

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Anadolu Isuzu"), "Anadolu'dan Yarınlara" sürdürülebilirlik stratejisi, imzacısı olduğu İş'te Eşitlik Bildirgesi ve Anadolu Isuzu Değerleri ışığında, her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlar. Kadınların iş hayatına katılımını artırmayı hedefler. Özellikle yönetim kademelerinde kadınların daha fazla yer almalarını sağlamak adına adımlar atar, cinsiyet eşitliği kavramını iş kültüründe içselleştirir. Kadın yönetici oranını 2030 yılında %30'a çıkarma hedefiyle çalışan Anadolu Isuzu, iş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem verir.

Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, Şirketin faaliyetlerinin daha etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlanması amaçlanır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilir. Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda kadın üyelerin temsili ile ilgili olarak, sürdürülebilir şekilde uygulanması hedeflenen politika aşağıda yer almaktadır:

- Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.
- Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda cinsiyet ve yaş başta olmak üzere ırk ve etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.
- İlke olarak Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının en az %25 seviyesinde tutulması hedeflenir.
- Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Yönetim Kurulu, belirlediği hedefi gerekli gördüğü durumlarda tekrar gözden geçirebilir.

İşbu Politika, Şirket Yönetim Kurulu'nun kararı ile yürürlüğe girmiştir.