

ANADOLU ISUZU TEDARİK POLİTİKASI

Anadolu Isuzu olarak, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek, tedarik zincirimizle kurduğumuz ilişkilerde sürdürülebilir, karşılıklı yarara ve güvene dayalı bir çerçeve oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Tedarikçi seçiminde, teknik yeterlilik, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma ve finansal sağlamlık gibi sıkı kriterlere ek olarak aşağıda belirtilen ilkelere dayanmaktayız.

İLKELER**İNSAN HAKLARI****1.1 Ayrımcılık, Taciz ve İnsani Muamele:**

Anadolu Isuzu, iş ortaklarının cinsiyet, medeni hal, yaş, din, ırk, siyasi görüş, dil, renk, etnik uyruk, cinsel eğilim bakımından herhangi bir ayrımcılık yapmasını kabul etmemektedir. Tedarikçilerimiz, cinsel istismar, psikolojik veya fiziksel taciz, zorbaca, sert ve insanlık dışı muamele, sözlü taciz ve herhangi bir tehdit içermeyen çalışma ortamı sağlamalıdır.

1.2 Çocuk İşçiliği:

Çocuk işçiliği konusunda sıfır tolerans politikası benimsemekte ve tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti beklemekteyiz. Bunun için tedarikçilerimizin, geçerli bütün yasa ve düzenlemelere uymaları gerekir.

1.3 Zorla veya Mecburi Çalıştırma:

Anadolu Isuzu, herhangi bir koşulda zorla veya mecburi çalıştırmaya karşı sıkı bir tutum benimsemektedir. Tedarikçilerimizden beklediğimiz, yerel ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlamaları, iş gücü uygulamalarında adil ve şeffaf bir yaklaşım sergilemeleri, çalışanların haklarına saygı göstermeleri ve herhangi bir şekilde baskıya, tehdide veya zorlamaya başvurmamalarıdır. Tedarikçi, ekonomik sömürüye dayalı her türlü işçilikten kaçınmalıdır.

1.4 Çalışma Saatleri ve Ücretler:

Tedarikçilerimizin, çalışma saatleri ve ücretlerle ilgili bütün yerel ve uluslararası yasalara tam uyum sağlaması gerekmektedir. Adil ücretlendirme, çalışanların emeğinin değerine uygun bir şekilde karşılık bulmasını sağlamak, makul çalışma saatleri ise işçi sağlığı ve iş güvenliği ile uyumlu olarak çalışanların yaşam kalitesini artırmak açısından kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, tedarik zincirimizde yer alan tüm iş ortaklarımızdan, çalışanlarının haklarına ve refahına saygı göstermelerini bekliyoruz.

1.5 Çatışma Mineralleri:

Çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın metalleri içeren bileşenleri sağlayan tedarikçilerimizin geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun hareket etmesi ve bu metallerin yalnızca çatışma ile ilgisi olmayan kaynaklardan tedarik edilmesi gerekmektedir.

SAĞLIK ve GÜVENLİK**2.1 İşyeri Güvenliği:**

Tedarikçiler, güvenli çalışma koşullarını oluşturmalı ve sürdürmelidir. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışanlara yeterli güvenlik önlemleri, ekipman ve periyodik olarak eğitim sağlanmalıdır.



2.2 Tehlikenin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi:

Tedarikçiler düzenli olarak tehlike tanımlama ve risk değerlendirme süreçlerini yürütmelidir. Potansiyel riskler tanımlanarak işyeri tehlikelerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için uygun önlemler derhal alınmalıdır.

2.3 Acil Durum Hazırlığı:

Tedarikçiler, acil durum tahliye prosedürleri, ilk yardım hükümleri ve iletişim planlarını da içeren kapsamlı acil durum hazırlık planlarına sahip olmalıdır.

2.4 Sağlık ve Sağlıklı Yaşam Programları:

Tedarikçilerimiz, çalışanlara sağlıklı ve hijyenik bir iş ortamı sağlamalıdır. Çalışanların genel refahını artırmak için tedarikçilerimiz sağlık ve sağlıklı yaşam programı uygulamalarını desteklemelidir. Bu programlar düzenli sağlık kontrollerini, sağlık kaynaklarına erişimi ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesini destekleyen girişimleri içerebilir.

2.5 Yasal Gerekliliklere Uygunluk:

Tedarikçiler, geçerli bütün yerel ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği yasa ve düzenlemelerine uymalıdır. Buna, güvenli bir şekilde çalışmak için gerekli sertifikaların ve izinlerin alınması da dahildir.

2.6 Olay Raporlama ve Soruşturma:

Tedarikçilerimiz, iş yeri olaylarını raporlamak ve soruşturmak için açık prosedürler oluşturmalıdır. Gelecekteki olayların önlenmesi ve genel emniyet performansının iyileştirilmesi için zamanında raporlama ve kapsamlı soruşturmalar çok önemlidir.

2.7 Eğitim ve Farkındalık:

Tedarikçiler, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda sürekli eğitim vermelidir. Bu, güvenlik ekipmanının doğru kullanımına ilişkin eğitimi, acil durum prosedürlerini ve güvenlik kültürünü teşvik etmeye yönelik bilinçlendirme kampanyalarını içerir.

2.8 Ergonomi:

Tedarikçiler çalışma alanlarının tasarımında ergonomik ilkeleri dikkate almalıdır. Bu, kas-iskelet sistemi bozukluklarının önlenmesine yardımcı olur ve genel çalışan konforunu ve üretkenliğini artırır.

2.9 Yüklenici Güvenliği:

Yüklenicilerin görevlendirilmesi durumunda, tedarikçiler bu yüklenicilerin aynı yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uymasını sağlamalıdır. Buna, yüklenicilere sahada güvenli bir şekilde çalışmalarını için gerekli eğitim, bilgi ve kaynakların sağlanması da dahildir.

Bu ayrıntılı iş sağlığı ve güvenliği ilkelerine bağlılık tartışılmaz. Anadolu Isuzu, her bireyin sağlığına ve güvenliğine değer verir ve tedarikçilerinden, zarar ve tehlikelerden uzak bir iş yeri yaratılmasına aktif olarak katkıda bulunmalarını bekler. Bu standartlara sürekli uyumun sağlanması için düzenli denetimler ve değerlendirmeler gerçekleştirilecektir.

ÇEVRESEL STANDARTLAR**3.1 Mevzuata Uygunluk:**

Tedarikçiler çevre ile ilgili geçerli bütün yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uymak zorundadır. Bu, çevresel açıdan sorumlu bir şekilde faaliyet göstermek için gerekli izinlerin, onayların ve sertifikaların alınmasını içerir.

3.2 Kirliliğin Önlenmesi:

Tedarikçiler her türlü kirliliği önlemek ve en aza indirmek için önlemler almalıdır. Bu, emisyonların azaltılmasını, atıkları sorumlu bir şekilde yönetmeyi ve operasyonlarının çevresel ayak izini en aza indiren uygulamaları benimsemeyi içerir.

3.3 Kaynak Verimliliği:

Tedarikçilerin hammadde, enerji ve su kullanımında verimli uygulamaları benimsemesi beklenmektedir. Bu, israfı en aza indirmek ve sürdürülebilirliği teşvik etmek için kaynak kullanımının optimize edilmesini içerir.

3.4 Atık Yönetimi:

Tedarikçiler etkili atık yönetimi uygulamalarını hayata geçirmelidir. Karbon salınımını azaltmak ve operasyonları sırasında üretilen diğer atıkların çevresel etkisini azaltmak için malzemelerin uygun şekilde imha edilmesini, geri dönüştürülmesini ve mümkün olduğunda yeniden kullanılmasını, geri dönüştürülen atık oranını artırmak gerekir.

3.5 Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı:

Tedarikçilerin, çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak hammaddeleri sorumlu bir şekilde tedarik etmeleri gerekir.

3.6 Enerji Tasarrufu:

Tedarikçiler enerji açısından verimli teknolojiler ve uygulamaları aktif olarak takip etmelidir. Mümkün olan yerlerde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve genel enerji tüketimini azaltmak için enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin benimsenmesi gerekir.

3.7 Biyoçeşitliliğin Korunması:

Tedarikçiler, biyolojik çeşitliliği koruma önlemleri almalıdır. Bu, yerel ekosistemlere zarar verebilecek faaliyetlerden kaçınmayı ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkıda bulunacak uygulamaları teşvik etmeyi içerir.

3.8 Çevresel Raporlama:

Tedarikçiler, emisyon, atık üretimi ve ekolojik ayak izi dahil çevre etkilerine düzenli raporlar sunmalıdır.

3.9 Sürekli İyileştirme:

Tedarikçiler, çevresel performansta sürekli iyileştirme fırsatlarını aktif olarak aramalıdır. Buna yeni teknolojileri benimsemek, araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmek ve ortak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için Anadolu Isuzu ile iş birliği yapmak da dahildir.

3.10 Topluluk Katılımı:

Tedarikçiler çevresel kaygıları anlamak ve ele almak için yerel toplumla iletişim kurmalıdır. Paydaşlarla açık iletişim ve işbirliği, tedarik zincirimizin genel çevresel sorumluluğuna katkıda bulunur.

İŞ ETİĞİ**4.1 Doğruluk ve Dürüstlük:**

Tedarikçiler, işlerini doğruluk ve dürüstlikle yürütmelidir. Buna ürün ve hizmetlerin doğru temsili, şeffaf iletişim ve finansal bilgilerin doğru şekilde raporlanması da dahildir.

4.2 Yolsuzlukla Mücadele:

Anadolu Isuzu'nun her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası vardır. Tedarikçilerin rüşvet veya diğer etik olmayan avantajlar teklif etmesi, vermesi, alması veya talep etmesi yasaktır. Yolsuzlukla mücadele tedbirleri ticari faaliyetlerin tüm yönlerine entegre edilmelidir.

4.3 Adil Rekabet:

Tedarikçilerin adil ve açık rekabet içinde olmaları gerekir. İhaleye fesat karıştırma ve piyasa manipülasyonu başta olmak üzere rekabete aykırı tüm hal ve uygulamalar kesinlikle yasaktır.

4.4 Gizlilik:

Tedarikçiler, Anadolu Isuzu'dan alınan hassas bilgilerin gizliliğine saygı göstermeli ve bunları korumalıdır. Gizli bilgiler ticari sırları, iş planlarını ve fikri mülkiyet haklarını içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

4.5 Etik Tedarik Zinciri Yönetimi:

Tedarikçilerin, kendi tedarik zincirleri genelinde etik uygulamaları teşvik etmeleri beklenir. Bu, alt yüklenicilerinin ve tedarikçilerinin de yüksek iş etiği standartlarına uymasını sağlamayı içerir.

4.6 İnsan Hakları ve İşgücü Uygulamaları:

Tedarikçiler, temel insan haklarına ve çalışma ilkelerine saygı duymalı ve desteklemelidir. Buna adil çalışma uygulamalarının sağlanması, ayrımcı uygulamalardan kaçınılması ve çalışanlara güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanması da dahildir.

4.7 İhbar Koruması:

Tedarikçiler, ihbarcılarını misillemelerden koruyacak mekanizmalar kurmalı ve gizliliği sağlamalıdır. Anadolu Isuzu şeffaflık kültürünü destekler ve etik olmayan davranışların veya politika ihlallerinin rapor edilmesini teşvik eder.

4.8 Çıkar Çatışması:

Tedarikçiler, çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlardan kaçınmalıdır. Olası çatışmalar derhal açıklanmalı ve bu tür çatışmaları hafifletecek veya ortadan kaldıracak önlemler alınmalıdır.

4.9 Sosyal Sorumluluk:

Tedarikçilerin topluma olumlu katkısı olacak sosyal sorumluluk sahibi girişimlerde bulunması beklenir.

4.10 Yasa ve Düzenlemelere Uyum:

Tedarikçiler, geçerli bütün yasa ve düzenlemelere uymak zorundadır. Bu, iş gücü, çevre, sağlık ve güvenlik, rekabet ve veri korumayla ilgili yasaları içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

