2023 FAALİYET RAPORU

Anadolu Grubu

ANADOLU ISUZU

6 Şubat 2023 tarihinde, Kahramanmaraş merkezli depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı, çalışanlarımızın yakınlarını ve bayi-yetkili servis teşkilatımızdan kayıplarımızı saygı ve rahmetle anıyor, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Ülkemizi derinden etkileyen deprem felaketinin yaralarını birlikte sarıyoruz.

Anadolu Isuzu ailesi olarak bu büyük felaketin ardından yaraları sarmak, deprem bölgesinin ihtiyaçlarını sağlamak ve kurtarma çalışmalarına destek olmak için seferberlik başlattık, Afet Koordinasyon Birimi oluşturduk.

Çalışanlarımızın destekleri ile tedarik edilen yardım malzemelerini ilk günden gönderimini sağladık. Deprem bölgelerine çadır ve konteyner yardımında bulunduk ve bulunmaya devam ediyoruz.

Depremden etkilenen kadınlar ve çocuklar için 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'ne özel ihtiyaç kolileri hazırladık ve çalışanlarımızdan oluşan gönüllü bir ekip ile birlikte deprem bölgelerinde bulunduk ve kadınlarımızın yanında olduk.

Yurt içi bayilerimiz ve yurt dışı distribütörlerimizin bir bölümü de kampanyalarımıza katıldı, desteğini sundu.

AFAD eğitimlerini tamamlamış Anadolu Isuzu çalışanlarından oluşan (Isuzu Arama Kurtarma Ekibi), AFAD ile koordine bir şekilde hareket ederek Adıyaman'da kurtarma çalışmalarına katıldı.

Japon iş ortaklarımız Isuzu Motors ve Itochu Cooperation, deprem bölgelerine destek amacıyla toplam 20.000.000 Japon Yeni bağışta bulundu.

Arama-kurtarma-destek çalışmalarında duyulan araç ihtiyacına 1 adet kamyon ve 2 adet pick-up aracı AFAD'A bağışlayarak desteğimizi sunduk.

Önümüzdeki dönem vatandaşlarımızın barınması ve çocukların eğitimlerine devam edebilmesine odaklanacağız.

İÇİNDEKİLER

HEDEF

Anadolu Isuzu'nun ana ve değişmez hedefi; faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal çıktılarını mümkün olan en üst seviyeye ulaştırarak paydaşları için kalıcı değer üretmektir.

SUNUŞ

4 Kurumsal Profil
6 Kilometre Taşları
8 2023 Finansal ve Operasyonel Göstergeleri
10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
12 Otomotiv Grubu Başkanı'ndan Mektup
14 Genel Müdür'ün Mesajı
18 Anadolu Isuzu'nun Hissedarları
22 Ürün Portföyü
- 24 D-Max
- 26 Kamyon Grubu
- 28 Kamyonet Grubu
- 29 BIG.e
- 30 Otobüs ve Midibüs
- 36 Savunma Sanayi

38 Dünya ve Türkiye Ekonomisi
40 Otomotiv Sektöründe Görünüm

2023 YILI FAALİYETLERİ

44 Özetle
46 İhracat Faaliyetleri
48 Pazarlama ve Bayi Ağı Geliştirme Faaliyetleri
52 Satış Sonrası Hizmetler
54 Tedarik Zinciri
58 Anadolu Isuzu'da Ar-Ge
62 Dijital Dönüşüm ve Kaizen Çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

72 İnsan Kaynakları
84 Anadolu Isuzu'da Sosyal Farkındalık Projeleri
86 İsg/Çalışan Güvenliği
88 Anadolu Isuzu ve Çevre

KURUMSAL YÖNETİM

98 Yönetim Kurulu
102 Üst Yönetim
106 Organizasyon Şeması
108 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
110 Faaliyetler İle İlgili Diğer Bilgiler
119 Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 199'Uncu Maddesi Kapsamında Hazırlanan 2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
120 Kurumsal Yönetim
142 Ek: 1
143 Ek: 2
144 Ek: 3
150 Anadolu Isuzu Yönetiminin Dönem Faaliyetlerine Dair Değerlendirmesi Ve Analizi
152 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
158 Kurumsal Yönetim Bilgilendirme Formu
164 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

FİNANSAL BİLGİLER

176 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

15.175
MİLYON TL
HASILAT

2.675
MİLYON TL
BRÜT KAR

149
MİLYON EURO
İHRACAT

606
MİLYON TL
AR-GE HARCAMASI

MİDİBÜSTE 20 YIL İHRACAT LİDERLİĞİ

İÇ PAZAR ORTA SINIF KAMYON SATIŞLARINDA %40 PAZAR PAYI

ÇEVRECİ MOBİLİTE GELECEĞİN ARAÇLARI

Anadolu Isuzu mobilitenin değişen kalıplarına uygun olarak, elektrikli ve diğer alternatif yakıtlı araç geliştirme, üretim ve lansman çalışmalarına hız vermiştir.

BÖLÜM 1

SUNUŞ

KURUMSAL PROFİL

ÖZETLE ANADOLU ISUZU

Anadolu Isuzu'nun temelleri 1965 yılında atılmıştır. Çelik Montaj unvanı altında başlayan faaliyetlerin ilk aşamasında kamyonet ve motosiklet üretimi gerçekleştirilmiş; 1986 yılına kadar Skoda markalı kamyonet imalatı sürdürülmüştür.

Anadolu Isuzu bugünkü unvanını, 1983 yılında Isuzu Motors Ltd. ile varılan lisans anlaşması ile almış; 1984 yılında İstanbul Kartal Fabrikası'nda Isuzu araçların üretimine başlanmıştır.

Anadolu Isuzu, günümüzde, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen gruplarının bir ortak girişimi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir:

- Anadolu Grubu (%55,40)
- Isuzu Motors Ltd. (%16,99)
- Itochu Corporation (%12,74)
- Diğer (%14,87)

Otomotiv sektörü, ticari araç segmentinde faaliyet gösteren Anadolu Isuzu; güçlü ürün gamı, katma değeri yüksek satış sonrası hizmetleri ile yaygın bayi ve teknik hizmet yapılanmasına sahiptir. Kamyon, kamyonet, midibüs ve otobüs segmentlerinde araç üretimi gerçekleştiren Anadolu Isuzu ihraç pazarlarında da iddialı bir konuma sahiptir.

Ticari araçların üretiminin yanı sıra pazarlamasını da gerçekleştiren Şirket'in üretim yerleşkesi Çayırova Şekerpınar'dadır. Anadolu Isuzu'nun 318 bin m^2 arazi üzerine kurulu üretim tesislerinin yıllık toplam üretim kapasitesi tek vardiyada 19 bin adet araçtır.

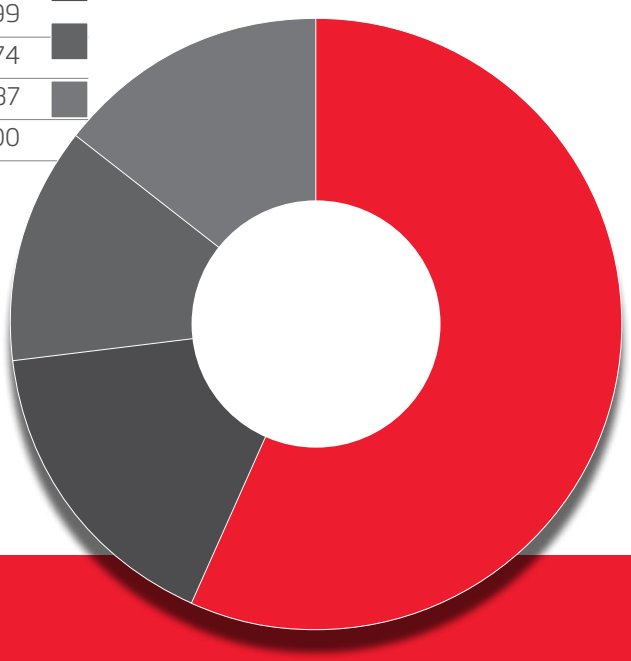
Türkiye'de 32 satış noktası ve 92 yetkili servis ile müşterilerine hizmet veren Anadolu Isuzu'nun, yurt dışında 44 ülkeyi kapsayan 36 distribütörlüğü bulunmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'da çalışan sayısı 1.269 kişidir Anadolu Isuzu hisseleri 1997'den beri "ASUZU" işlem kodu ile BİST'te işlem görmektedir.

1.269
ÇALIŞAN SAYISI

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Anadolu Isuzu'nun 2023 yıl sonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

HISSEDAR ADI	SERMAYE TUTARI (TL)	PAY (%)
Anadolu Grubu	139.606.203	55,40
Isuzu Motors Ltd.	42.826.526	16,99
Itochu Corporatıon	32.119.605	12,74
Diğer	37.447.666	14,87
Toplam	252.000.000	100,00



ANADOLU ISUZU'NUN 318 BİN M² ARAZİ ÜZERİNE KURULU ÜRETİM TESİSLERİNİN YILLIK TOPLAM ÜRETİM KAPASİTESİ 19 BİN ADET ARAÇTIR

ANADOLU ISUZU, GÜNÜMÜZDE, TÜRKİYE'NİN VE DÜNYANIN ÖNDE GELEN GRUPLARININ BİR ORTAK GİRİŞİMİ OLARAK FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEKTEDİR

KİLOMETRE TAŞLARI

1965

- Çelik Montaj şirketinin kuruluşu

1983

- ISUZU Motors ile lisans anlaşması imzalandı; Otomotiv sektöründeki ilk Türk-Japon ortaklığı

1984

- ISUZU kamyon üretimine başlandı

1987

- Midibüs üretimine başlandı (Tamamı AIOS tarafından tasarlandı ve geliştirildi)

1996

- Japon ortakların payı %35'e yükseltildi ve şirketin adı "Anadolu Isuzu" olarak değiştirildi

2003

- AIOS kamyon fabrikası için ilk IMM (Isuzu Manufacturing Management) sertifikası alındı

2009

- Anadolu Isuzu AR-GE Merkezi olmaya hak kazandı

2017

- IM sertifikası kamyon ve pick-up'da olduğu gibi otobüs üretim için de alındı

2018

- İhracat bölgesi 40 ülkeye ulaştı

2019

- Anadolu Savunma IDEF katıldı
- İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı
- Türkiye'de tek seferde ilk en büyük midibüs ihracatı gerçekleştirildi
- AIOS İhracat rekoru
- Tüm hatları ile IM Sertifikasına sahip tek Isuzu fabrikası oldu

2020

- Elektrikli araç projeleri ve Pandemi odaklı tasarımlar gerçekleştirildi

2021

- Elektrikli araç NOVOCITI VOLT'un ilk ihracatı gerçekleştirildi
- GES projesi devreye girdi
- Akıllı Fabrika uygulaması başladı

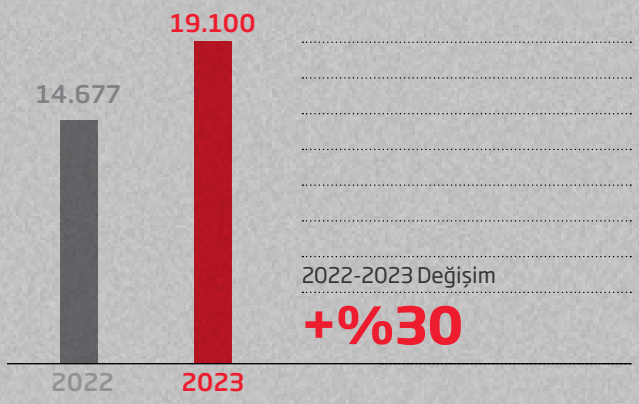
2022

- Elektrikli BIG.e lansmanı yapıldı
- Yeni elektrikli 12mt CitiVolt tanıtıldı
- AIOS İhracat rekoru

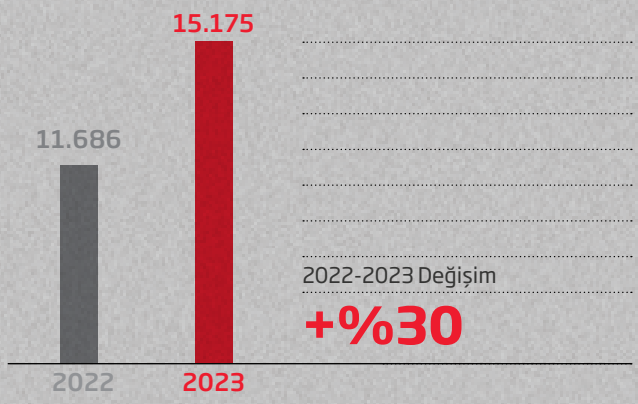
2023
YENİ ELEKTRİKLİ NOVOVOLT LANSMANI YAPILDI

2023 FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİ (*)

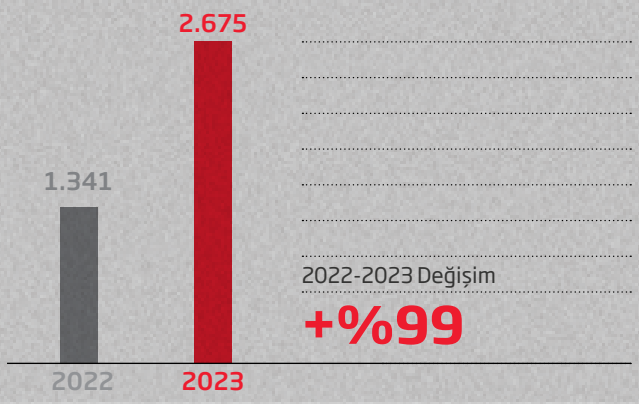
TOPLAM VARLIKLAR (milyon TL)



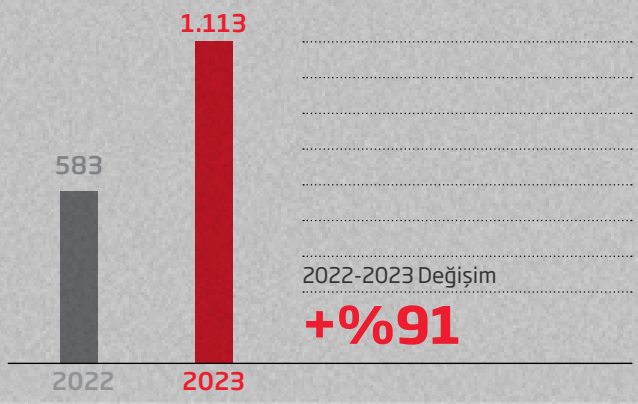
SATIŞ GELİRLERİ (milyon TL)



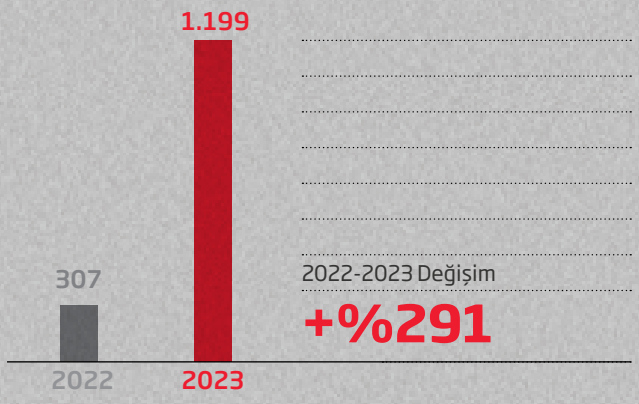
BRÜT KÂR (milyon TL)



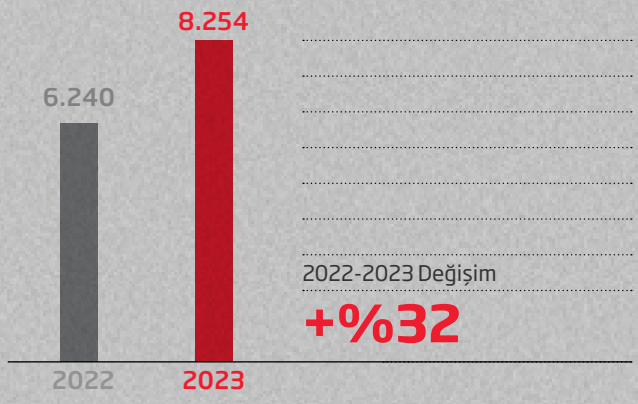
YATIRIM HARCAMALARI (milyon TL)



FAVÖK (milyon TL)



TOPLAM ÖZSERMAYE (milyon TL)



MALİ VERİLER (TL)	2023	2022
Satış Gelirleri	15.174.742.066	11.686.265.335
Brüt Kâr	2.675.235.355	1.341.059.853
FAVÖK	1.199.460.249	307.148.806
Vergi Öncesi Kâr	1.704.955.000	735.514.010
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	1.614.217.374	784.307.983

KÂRLILIK ORANLARI (%)	2023	2022
Brüt Kâr Marjı	17,6	11,5
Net Kâr Marjı	10,6	6,7
Özsermaye Kârlılık Oranı	19,6	12,6
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	12,3	11,9
Finansal Gider/Net Satışlar	5,3	3,2
FAVÖK Oranı	7,9	2,6

CARİ ORANLAR (%)	2023	2022
Cari Oran	1,20	1,19
Nakit Rasyosu	0,40	0,35
Likidite Oranı	0,81	0,81

BORÇLULUK ORANLARI (%)	2023	2022
Toplam Ticari Borç/Özsermaye	45,2	58,1
Net Finansal Borç/Özsermaye	19,4	14,3
(Toplam Ticari Borç + Toplam Finansal Borç)/Özsermaye	109,0	111,4
Toplam Borç/Toplam Aktifler	56,8	57,5
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	43,2	42,5

PİYASA DEĞERİ (TL)	2023	2022
ASUZU	16.488.360.000	19.437.600.000

(*)TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

ÜRETİM SÜREÇLERİ İLERİ TEKNOLOJİYE DAYANAN, MÜŞTERİ ODAKLI ULAŞIM ÇÖZÜMLERİ GELİŞTİREN ANADOLU ISUZU'NUN GELECEK HEDEFİ; TİCARİ ARAÇ SEKTÖRÜNÜN ENTEGRE VE GLOBAL BİR OYUNCUSU OLMAKTIR

Değerli paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılında, Anadolu Grubu'nun tüm şirketleri ve çalışanları ülkemizin ekonomik büyümesine, halkımızın refahına ve toplumsal ilerlemeye katkıda bulunmanın haklı gururunu yaşadılar.

Anadolu Grubu, bugün "Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız" olma vizyonuyla 20 ülkede, 80'e yakın şirketi, 90 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 100.000 çalışanı ile ülkemize, dünyamıza ve paydaşlarına değer katmaya devam ediyor.

Tüm paydaşlarımızın ortak aklımıza katkılarından güç alarak ilerliyor ve daha büyük başarılara ulaşmak için çalışıyoruz. Stratejik iş kollarımızda yeni atılımlarla ilerleyeceğimiz Cumhuriyetin 2. yüzyılında, iyi bir kurumsal vatandaş olmayı, sürdürülebilirliği önceliklendirmeyi ve son tahlilde paylaşılabilir katma değer üretmeyi sürdüreceğiz.

2023 yılı faaliyetlerimizi etkileyen çok sayıda gelişmeye sahne oldu

2023 yılında ülkemiz, tarihinin en büyük acılarından birini yaşadı. 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremler büyük can kaybına ve ekonomik zarara yol açtı. Bu vesile ile hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyor, geride kalanların acısını yürekten paylaşıyoruz.

2023, küresel enflasyon dalgasının kontrol altına alınması amacıyla piyasaları sıkılaştırıcı uygulamaların ön plana çıktığı bir yıl oldu. Ülkemiz, küresel dinamiklerin arz ettiği tüm olumsuzluklara rağmen ihracatını ve işgücü piyasasını canlı tutmayı ve büyümeyi başardı. Enflasyonu düşürmek için genel seçim sonrası hayata geçirilen yeni ekonomi politikası Ağustos ayı sonrasında pozitif sonuçlar üretmeye ve Türkiye ekonomisine duyulan güveni güçlendirmeye başladı.

Anadolu Isuzu performansı ile sektörünün yüz akı, Türk sanayisinin temel taşlarından biridir

Anadolu Isuzu, son yıllarda hayata geçirdiği kapsamlı dönüşüm sonucunda çevreci ve akıllı üretim kalıplarının egemen olmaya başladığı küresel üretim sektörünün geleceğine proaktif bir şekilde hazırlanıyor. Şirketimiz, diğer taraftan mobilitenin değişen kalıplarına uygun olarak, elektrikli ve diğer alternatif yakıtlı araç geliştirme ve lansman çalışmalarına da hız verdi.

Üretim süreçleri ileri teknolojiye dayanan, müşteri odaklı ulaşım çözümleri geliştiren Anadolu Isuzu'nun gelecek hedefi; ticari araç sektörünün entegre ve global bir oyuncusu olmaktır.

Paydaşlarımız ile paydaşlarımız için çalışıyoruz

Ürün, hizmet ve inovasyon çalışmalarını öz varlıkları ve milli ekosistem iş birliğinde geliştirmeyi esas alan Anadolu Isuzu, önümüzdeki dönemde teknolojinin en heyecan verici alanlarından biri olmaya aday elektrikli araçlar segmentinde yeni başarı öyküleri yazmaya hazırlanıyor.

Bizi çevreleyen ekonomik ortam ve piyasalar önümüzdeki dönemde de riskler ve fırsatlarla dolu olacaktır. Ayrıca, karbon nötr bir dünya yaratmaya yönelik küresel çabaların ve dijitalleşmedeki ilerlemelerin hızlandığını göreceğiz. Bu ortamda üretim ve ticaret döngümüzü daha da güçlendirecek, aynı zamanda yenilikçi teknolojiler ve ürünler geliştirerek ürettiğimiz kurumsal değeri pekiştireceğiz.

Paydaşlarımız ile paydaşlarımız için çalışıp ilerledikçe başarımızın devamlılık arz edeceğine inancımız tamdır. Yönetim Kurulumuz adına siz değerli paydaşlarımızı selamlar, değerli katkılarınız ve güveniniz için teşekkür ederim.

TUNCAY ÖZİLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı

OTOMOTİV GRUBU BAŞKANI'NDAN MEKTUP

ANADOLU ISUZU, KÖKLÜ GEÇMİŞİ, GELECEĞE DAİR NET BÜYÜME STRATEJİSİ, BİLİŞSEL YETKİNLİKLERLE DESTEKLENMİŞ İNSAN KAYNAĞI VE GÜÇLÜ HİSSEDAR YAPISI İLE DÖNÜŞÜMÜN ANA PAYDAŞLARINDAN BİRİ OLMAYA ADAYDIR

Küresel ekonomi 2023 yılında beklenenden daha yüksek bir dayanıklılık sergilemiştir.

2023 yılında çok sayıda ülkenin merkez bankası enflasyonla mücadeleyi gündemlerinin birinci sırasında tutmuştur. Uygulamaya alınan faiz artışları ve sıkılaştırıcı politikalar, kontrolden çıkan ve hane halkının refahında önemli erozyona yol açan enflasyonu düşürmeyi hedeflemiştir. Ekonomilerde ortaya çıkan fiyatlama anormalliklerini kontrol altına almaya yönelik sıkılaştırıcı politikalar özünde ekonomik faaliyeti soğutmayı gerektirmektedir.

2023 yılının sonuna gelindiğinde yaygınlıkla uygulanan reçetenin doğru olduğu gözlenmiş, enflasyon 2022 yılının ortasında ulaştığı zirve seviyesinden gelişmiş ekonomiler başta olmak üzere çoğu ekonomide beklenenden daha hızlı gerilemeye başlamıştır.

Bu süreçte gözlenen bir diğer konu, küresel ekonomik sistemin sanılandan çok daha dayanıklı bir duruş sergilediğidir. Bu dayanıklı görünümü destekleyen unsurlar arasında istihdam piyasalarının dirençli yapısı ve arz yönlü sorunların hafiflemesi sonucunda enerji ve emtia fiyatlarında gerçekleşen gevşemeler de yer almıştır. Bu gelişme resesyon endişelerini büyük oranda ortadan kaldırırken, küresel ekonominin yumuşak inişi ana akım beklentiye dönüşmüştür.

ABD ekonomisinde faiz etkisi radikal ve hızlı bir şekilde gerçekleşmiştir.

Fed'in tarihte benzeri görülmemiş hızda gerçekleştirdiği seri faiz artışları, parasal varlıkları olumsuz etkilerken ABD ekonomisinin hacimsel büyüklüğü ve inovasyon kası olumsuzlukların kısa süreli bir etki olarak geride kalmasını desteklemiştir. Güçlü ve çeşitlenmiş bir yapıya sahip Amerikan ekonomisinde 2023 yılı GSMH büyümesi beklentilerin üzerinde gerçekleşmiş, üretim kesimindeki verimlilik artışlarının yanı sıra, işgücü piyasasının sağlamlığı, tüketici güveninin yüksekliği elde edilen başarıda belirleyici etkenler olmuştur.

Euro bölgesi verimlilik odaklı gelişmeler hayata geçirmiş, zayıf da olsa toparlanma işaretleri vermiştir.

Şirketimizin ihracat coğrafyasında önemli yere sahip olan Euro Bölgesi 2023'ü yüksek enflasyon, yüksek faiz ve durgunluğa yakınsayan bir görünümde geçirmiştir.

2022'de başlayan Ukrayna-Rusya savaşının bir sonucu olarak gelişen enerji krizi, gaz tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesiyle aşılmış; 2023 yılında ise enerji çıkmazının süregelen artçı etkileri ekonomik döngünün verimliliği hızla yukarı çekmeye odaklı politikalarla önemli oranda bertaraf edilmiştir. Bölge, 2023'te doğal gaz tüketimini %20 mertebesinde düşürmüştür. Elde edilen bu sonuçta, Avrupa kıtası halkının bilinçli davranışı ve tasarruf tedbirlerinin yaygınlıkla kabul görmesi rol oynamıştır. AB 2025 yılında büyümenin güçleneceğini ve enflasyonun Avrupa Merkez Bankası'nın %2 hedefine yakınsayacağını öngörmektedir.

Türkiye ekonomisi, 2023 yılını iki farklı dönemde yaşamıştır.

Türkiye ekonomisinde genel seçimler öncesi uygulanan özgün politika yaklaşımı, yılın ikinci yarısında değişen ekonomi yönetimi ile yerini sadeleşmeye dayalı bir yaklaşıma bırakmıştır. Dünyanın büyük bölümünde olduğu gibi ülkemizde de enflasyonla mücadele ana odak olurken, radikal piyasa hareketleri Ağustos ayına kadar gözlenmiş, fiyat istikrarını sağlamayı önceliklendiren genel kabul görmüş politikalar yılın özellikle son çeyreğinden itibaren istikrarın tesisinde rol oynamıştır. Ekonominin üzerinde yük oluşturan döviz varlıklarından TL'ye dönüş süreci hızlanırken, Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) hızla azalmıştır.

Sağlanan bu kazanımların makro boyutta olduğu kadar sektörümüz için de önemli olduğu ve yeni açılımların sağlıklı bir şekilde değerlendirilmesini destekleyeceği düşünülmektedir.

Riskler ve fırsatlar evrilirken sektörümüz ve Anadolu Isuzu

Önümüzdeki kısa, orta ve uzun vadede iklim krizinden yeşil dönüşüme, küresel göç sorunundan makro ekonomik dinamiklere çok sayıda konu başlığı riskler ve fırsatlar arz edecektir.

Bu dinamik sürecin üreteceği sonuçların bir bölümü faaliyet gösterdiğimiz otomotiv sektörünü doğrudan diğer bir bölümü ise dolaylı etkileyecektir. Elektrikli araçlar başta olmak üzere alternatif yakıtlı mobilite çözümleri ana trendi oluştururken, ekonomik kısıtlar toplu ve paylaşımlı mobiliteye şekil verecektir.

İnsanlığın bin yıllık teknoloji ve refah mücadelesinin günümüzde ortaya koyduğu sonuçlar olarak niteleyebileceğimiz yapay zekâ, inovasyon ve üretim reformları da sektörümüzün geleceğinde belirleyici olacaktır.

Yapay zekâ uygulamaları sektörümüzde üretkenliği ve gelirleri artırma potansiyeline sahip olurken, elde edilecek sonuçlar farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren üreticilerin inovasyon gücü ve yapay zekâ potansiyelinden faydalanma yetkinliğinin bir fonksiyonu olarak gelişecektir.

Türkiye'nin ticari araç markası Anadolu Isuzu, köklü geçmişinin sağladığı itici gücün yanı sıra geleceğe dair net büyüme stratejisi, bilişsel yetkinliklerle desteklenmiş insan kaynağı ve güçlü hissedar yapısı ile söz konusu dönüşümün ana paydaşlarından biri olacağını bugünden ortaya koymaya başlamıştır.

Bu vesileyle, Anadolu Isuzu yönetimini ve çalışanlarını 2023 yılında ürettikleri güçlü performans için tebrik ederim.

Tüm paydaşlarımızı saygı ile selamlar, başarılarımızın devamını paylaşacağımız 2024 raporunda görüşünceye kadar sağlık ve esenlikler dilerim.

BORA KOÇAK
Otomotiv Grubu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

GÜÇLÜ VE İSTİKRARLI BİR BÜYÜME İÇEREN STRATEJİK PLANLARIMIZ PARALELİNDE CİROMUZU, KÂRLILIĞIMIZI VE YURT DIŞI GELİRLERİMİZİ ARTIRMAYI HEDEFLEYEN, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR FİNANSAL YAPIYA SAHİBİZ

2023 yılında dünya genelinde eş zamanlı uygulanan parasal sıkılaştırma politikaları, jeopolitik gerginlikler, zayıf güven ortamı ve yavaşlayan küresel ticaret, büyüme üzerinde baskı yarattı.

Küresel ekonomik büyümeye yönelik risklerin dengelendiği görüldü.

2023 yılına oldukça riskli bir görünümle başlayan küresel ekonomi, bölgesel ve sektörel ayrışmalarla birlikte önemli bir dayanıklılık sergiledi ve yıl başındaki resesyon ortamından yavaş ama beklenenin üzerinde bir büyüme performansı göstererek çıkmayı başardı.

Yıl boyunca sıkılaştırıcı para politikalarının özellikle imalat sektörü üretimi üzerindeki kısıtlayıcı etkileri ve jeopolitik riskler, küresel ekonomiyi etkilemeye devam etti.

Tüm dünyada enflasyonla mücadele amacıyla merkez bankaları tarafından başlatılan faiz artışlarının ve finansal koşullardaki sıkılaşmanın etkisiyle birçok ülkede enflasyonun 2022 yılında ulaştığı zirve seviyelerden uzaklaştığı gözlendi.

Yıl içinde ayrıca, 2019-2022 yıllarını kapsayan pandemi döneminde oluşan tedarik zinciri sıkıntılarının giderilerek arz yönlü sorunların hafifletilmesiyle enerji ve emtia fiyatlarının da gevşediği görüldü.

2023 yılında da devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, batılı ülkeler tarafından Rusya'ya yönelik kapsamlı yaptırımlar ve Temmuz ayında Rusya hükümetinin Tahıl Koridoru Anlaşması'ndan çekildiğini açıklaması, tüm dünyayı ilgilendiren jeopolitik riskler arasında yer aldı.

IMF, Ocak 2024'te yayınladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda; 2022 yılında %3,5 seviyesinde gerçekleşen küresel ekonomik büyümenin, ABD ve bazı büyük gelişmekte olan ekonomilerin beklenenden daha fazla dayanıklılık göstermesi ve Çin'deki desteklerin etkisiyle, kısmi bir yavaşlamayla birlikte 2023 yılında %3,1 seviyesine ineceği tahminine yer verdi.

Türkiye ekonomisi 2023 yılında uzun dönemli ortalamasına yakın bir büyüme kaydetti.

2022 yılını büyük ekonomiler arasında pozitif ayrışarak %5,6 büyüme ile tamamlayan Türkiye; 2023 yılında küresel ekonomideki yavaşlama, ana ihracat pazarlarındaki zayıflama ve ülkemizde Şubat ayında meydana gelen büyük depremler gibi birçok olumsuz gelişmenin etkisi altında kaldı.

Söz konusu gelişmelere karşın Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH), zincirlenmiş hacim endeksi olarak (2009=100), 2023 yılında bir önceki yıla göre %4,5 arttı. 2022 yılına kıyasla %75 artış gösteren cari fiyatlarla GSYH, 2023 yılında 26 trilyon 276 milyar 307 milyon TL'ye ulaştı. Yıl sonu itibarıyla kişi başına GSYH, cari fiyatlarla 307.952 TL (13.110 ABD doları) olarak hesaplandı.

Dünyada ve ülkemizde etkili olan dalgalı ekonomik ortama rağmen başarılı bir finansal performans sergiledik.

Güçlü ve istikrarlı bir büyüme içeren stratejik planlarımız paralelinde ciromuzu, kârlılığımızı ve yurt dışı gelirlerimizi artırmayı hedefleyen, sürdürülebilir bir finansal yapıya sahibiz. Kuruluşumuzdan bu yana gösterdiğimiz gelişimle ülkemiz için yarattığımız katma değeri her yıl daha da büyütüyoruz. Üretim ve hizmette mükemmeliyeti hedefleyen ekibimiz ve çağdaş yönetim anlayışımızla 2023 yılında da güçlü bir finansal performans göstermeyi başardık.

Sağlıklı bir bilanço yapısı ile tamamladığımız 2023 yılında Şirketimizin toplam cirosu %30 artışla 15.175 milyon TL'ye yükseldi. Brüt kârımızdaki artış %99, FAVÖK artışımız ise %291 olarak gerçekleşti.

Elde ettiğimiz bu başarıyı kalıcı hale getirmek ve geliştirmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Dünyada yaşanan dönüşümün ortaya çıkardığı risk ve fırsatları değerlendirmeyi sürdürdük.

Yapılan araştırmalar, bilgi çağında başarılı işletmeleri diğerlerinden ayırt eden en önemli niteliklerin hız, esneklik ve geleceği görme yeteneği olduğunu saptamıştır. Global rekabet ortamında işletmeler, değişimlere tepki göstermek ve beklenmedik fırsatlardan yararlanabilmek için hızlı ve doğru karar vermek durumundadır.

Piyasaya hâkim durumdaki ürün ve hizmetlerin yerini alan yenilikçi ürün veya hizmetler olarak tanımlanan yıkıcı teknolojilerin baskısı, yüksek maliyetler, yoğunluğu giderek artan rekabet ortamı, karşı karşıya olduğumuz riskler arasında yer alıyor.

Yıkıcı teknolojilerin baskısının, Anadolu Isuzu gibi yerlilik payı yüksek firmalarda önemli bir etkisi bulunuyor. Yeni yıkıcı teknolojilerle ortaya çıkan akıllı araçlar ve alternatif yakıtlı araçlar için gerekli parçaların yerli teknolojilerle geliştirilmesi konusunda sıkıntılar yaşanabiliyor. Bu sıkıntıların farkındalığıyla, tedarikte yerli ekosistem geliştirmelerine ve iş birliğine büyük önem veriyoruz.

Önemsediğimiz bir diğer konu, yüksek maliyetler nedeniyle rekabette, özellikle ihracat rekabetçiliğinde geri kalma riski. Odak noktamız olan Avrupa pazarından aldığımız payı artırmak üzere hem iklim hem yıkıcı teknolojilerle ilgili yatırımlarımıza devam etmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu bilinçle, verimliliği de içeren çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın getireceği yükümlülüklere şimdiden hazırlanıyoruz.

Avrupa Birliği (AB) Komisyonu tarafından 2019 yılında yayınlanan Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar ilk karbon nötr kıta olmasını öngörüyor. Mutabakatın hedefi; Avrupa kıtasını daha temiz bir çevre, daha uygun fiyatlı enerji, daha akıllı ulaşım, yeni istihdam imkânlarıyla daha iyi bir yaşam kalitesine ulaştırmak olarak açıklandı.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

AB Komisyonu tarafından 2021 yılında yayımlanan "55'e Uyum Paketi" çerçevesinde ise Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın karbon yoğun beş sektör (çimento, elektrik, gübre, demir çelik ve alüminyum) için 2023 yılından itibaren öncelikle bir emisyon raporlaması yükümlülüğü olarak başlatılması, 2026 yılı itibarıyla söz konusu raporlama sistematiğine dayalı bir vergi uygulamasına geçilmesi planlanıyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde 2030'a kadar karbon salımını %55 azaltmayı, 2050'ye kadar da iklim dostu bir kıtaya dönüşmeyi hedefleyen Avrupa Birliği (AB), özellikle ulaşım sektöründe emisyonları hızla düşürmek için çeşitli adımlar atıyor.

Mutabakat'ın getireceği yükümlülükler her ne kadar şu anda otomotiv sektörünü doğrudan etkilemese de gelecek dönemlerde yeni regülasyonlarla sektörümüzün kapsam içine alınacağına inanıyoruz. Bu çerçevede tesislerimizi Mutabakat'a uygun koşullara kavuşturmak amaçlı yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Tükettiğimiz yıllık elektriğin %70'ini yenilenebilir enerjiden sağlamak amacıyla 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımında, 2023 yılı Haziran ayında devreye aldığımız 1,2 MWp kapasiteli 2. etapla birlikte toplam kurulu gücümüz 6,7 MWp'ye ulaştı.

2023 yılında güneş enerjisinden elde ettiğimiz 6.895 MWh elektrik üretimiyle 3.035 tonCO2 sera gazı salımının önüne geçtik.

Hem yatırımlarımız hem de inovasyon çalışmalarımızla rekabet kasımızı güçlendirmeyi sürdürdük.

Sektörümüzde öncü nitelikli, verimlilik ve kârlılık odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımıza 2023 yılında da devam ettik. Odak alanlarımızdan olan elektrikli araçlar konusunda önemli ilerlemeler kaydettik.

Elektrikli araç portföyümüzü genişletmek ve kendi içinde kategorilere ayırmak üzere projeler geliştiriyor, hidrojen bazlı üretim konusunda detaylı araştırmalar yapıyoruz.

%100 elektrikli olarak tasarlanan NovoCiti Volt, tam elektrikli sürüş sistemi ile midibüs segmentinde sessiz, konforlu ve sıfır karbon emisyonu seviyesinde bir yolculuk sunuyor. Mikromobilite alanındaki yeni %100 elektrikli aracımız Big·e; kompakt boyutları, çevreci ve ekonomik yapısı ile son kilometre taşımacılığına farklı bir boyut kazandıracak. Tamamen elektrikli sürüşe ve sıfır emisyona sahip, 12 metrelik CitiVolt, yolcular için daha geniş ortam sağlıyor. Anadolu Isuzu'nun ilk elektrikli Servis & Turizm otobüsü olan NovoVolt, şehirlere sıfır emisyon, düşük gürültü ve modernlik getirmeye hazırlanıyor.

2023 yılında attığımız önemli bir adım, midibüs ve otobüs üretiminde hedeflediğimiz güçlü büyümeyi gerçekleştirmek üzere karkas üretimini, bu alandaki uzman işgücünü ve bilgi birikimini bünyemize katmak oldu. Bu yatırım, tüm üretim operasyonlarımızın ölçekli gelişimi açısından büyük bir önem taşıyor.

SEKTÖRÜMÜZDE ÖNCÜ NİTELİKLİ, VERİMLİLİK VE KÂRLILIK ODAKLI AR-GE VE İNOVASYON YATIRIMLARIMIZA 2023 YILINDA DEVAM ETTİK

Yine 2023 yılında başladığımız kataforez yenileme yatırımıyla, yüksek korozyon direncine sahip ürünler üretmeyi, üstün performans sağlamayı ve tüm modellerde kusursuz kalite standartlarına sahip olmayı amaçlıyoruz. 2024 Temmuz ayına kadar tamamlamayı planladığımız projeyi sadece teknolojik açıdan yapılan bir yatırım değil aynı zamanda sürekli iyileştirmeye olan bağlılığımızın da bir kanıtı olarak görüyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde suyun yeniden kullanımını ve verimliliği artırmak üzere yeni üretim teknolojilerine yatırım yapmaya 2023 yılında da devam ettik. Bu kapsamda, fabrikamızda bulunan atıksu arıtma tesisinin kapasitesini 3 katına çıkararak daha yenilikçi, daha yüksek oranda arıtma verimliğine sahip ve enerji dostu ekipmanların kullanılacağı yeni tesis yatırımını hayata geçirdik. 2024 yılında devreye alınacak projeyle atıksu geri kazanım tesisinin entegre edilebileceği teknolojik bir sistem oluşturacağız.

Fırsat eşitliği anlayışımızla operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.

İnsan kaynaklarında kadın ve erkek çalışan dengesini koruyarak her düzeyde gelişme sağlamayı ve verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Özellikle operasyon kadrolarına da yansıtmak istediğimiz fırsat eşitliği konusunda kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Söz konusu çalışmalar içinde yer alan Mesleki Gelişim Programı'nı, sektörümüzün teknik bilgi ve beceriye sahip nitelikli işgücü ihtiyacının yanı sıra kadınların otomotiv üretiminde işgücüne katılım oranını artırmak üzere hayata geçirdik. Program katılımcılarının yarısını kadınlardan seçerek üretim alanlarında kadın istihdamına katkı sağladık, aynı zamanda kadınların üretimin her aşamasında çalışabileceği gerçeğini de vurgulamış olduk.

2024 ve sonrasında verimliliği ve rekabetçiliği korumak odak konularımız olacak.

Geleceğe yönelik yol haritasını belirlemiş bir şirket olarak önümüzdeki dönemlerde de ülkemiz için yüksek katma değer üretmeyi sürdüreceğiz. Sahip olduğumuz tecrübemizi, bilgi birikimimizi ve dinamik kimliğimizi, bu yolculukta en önemli dayanaklarımız olarak kabul ediyoruz.

2025 yılında portföyümüzü alternatif yakıtlı araçlar açısından tamamlamış olmak stratejik hedeflerimizin başında yer alıyor. Bu doğrultuda yeni yatırımları ve projeleri hayata geçirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Önümüzdeki dönemde, ülkemizde alınacak makroekonomik tedbirlerin iç pazar talebine olası etkileri ve devam etmesi muhtemel olan lojistik sıkıntılar, sürekli kontrol altında tutacağımız konular olacak.

Şu an için daha stabil bir görüntü çizen yurt dışı taleple ilgili daha fazla müşteriye ulaşmak ve bulunduğumuz pazarlarda derinleşmek açısından değerlendirmeler yapıyor, iş süreçlerimizde gerçekleştireceğimiz gelişmelerle rekabet üstünlüğümüzü güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Gelecek yıllarda da sektörümüze öncülük etmek, değişimi sürekli kılarak yönetmek ve tüm süreçlerimizde maksimum verimliliğe ulaşmak, temel hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Hedeflerimizi hayata geçirirken gösterdikleri sonsuz çaba ve katkıları için çalışanlarımıza, bizden desteğini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Tuğrul Arıkan
Genel Müdür

GELECEĞE YÖNELİK YOL HARİTASINI BELİRLEMİŞ BİR ŞİRKET OLARAK ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMLERDE DE ÜLKEMİZ İÇİN YÜKSEK KATMA DEĞER ÜRETMEYİ SÜRDÜRECEĞİZ

ANADOLU ISUZU'NUN HİSSEDARLARI

ANADOLU GRUBU

Anadolu Grubu, 'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla bugün 20 ülkede, 80'e yakın şirketi, 90 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 100.000 çalışanı ile faaliyetlerini bira, meşrubat, perakende, tarım, otomotiv, kırtasiye ve enerji olmak üzere 7 sektörde sürdürüyor. 1950 yılında Yazıcı ve Özilhan aileleri tarafından kurulan Grup, hem rakamsal verileri ve üretim gücü hem de geliştirdiği ve içinde yer aldığı projelerle Türkiye ekonomisinin en büyük itici güçlerinden biri konumundadır. AB InBev, The Coca-Cola Company, Faber-Castell, Isuzu, Kia, Honda, Honda Marine, Kohler, Johns Hopkins Medicine gibi alanlarında dünyanın önde gelen isimleri olan markalarla ve şirketlerle kurduğu ortaklıklarla çok uluslu ve girişimci bir grup olma misyonu doğrultusunda hareket ediyor.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim kapsamındaki çalışmalarını, Anadolu'dan Yarınlara sürdürülebilirlik stratejisi ile Doğanın, İşin ve İnsanın "yarını" değer alanlarında yönetiyor. Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde tarım, eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat ve turizm gibi pek çok alanda çalışmalar yapan Grup, sosyal kuruluşları Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile topluma katkılarını duyarlılıkla gerçekleştiriyor.

Global markalar ve çok uluslu şirketlerle ortaklık kültürü, markalı tüketici ürünlerindeki uzmanlığı, geniş bir coğrafyada güçlü bir bölgesel oyuncu olarak sahip olduğu deneyim ve güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla, Anadolu Grubu faaliyette bulunduğu her alanda sürdürülebilir bir anlayışla değer katarak hızlı ve sağlıklı büyümesini devam ettirmektedir.

ANADOLU'YU DÜNYAYA, DÜNYAYI ANADOLU'YA BAĞLAYAN YILDIZ

ANADOLU GRUBU

KURUCU FELSEFEMİZ

ORTAK AKIL

Kurucularımızın ortak aklının eseri olan Grubumuzun iş yapış felsefesi, ortaklık ve ortak karar alma kültürü üzerine kuruludur. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sunduğu çeşitlilikten ve bu çeşitliliğin ortak aklımıza kattıklarından güç alırız. Farklı fikir ve yetkinlikleri bünyemize katarak ve geçmişten gelen birikimimizle birleştirerek ortak aklımızı büyütürüz. İşlerimizi ortak akıl ile yürütür, birlikte karar alır, geleceğimizi ortak akıl ile hep beraber inşa ederiz.

DEĞERLERİMİZ

ODAĞIMIZDA HER ZAMAN İNSAN VARDIR

Yönetim anlayışımızın ve paydaş ilişkilerimizin temelinde her zaman insan odaklı bir bakış açısı vardır. İnsanımıza değer verir, saygı duyar, fikirlerini önemser ve destekleriz. Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapar, onlara mutlu bir çalışma ortamı sağlamak için ihtiyaçlarına önem veririz. Kaliteyi her zaman ön planda tutarak, insanımıza her alanda en iyiyi sunmak için çalışırız.

ADİL VE EŞİTLİKÇİ BİR YAKLAŞIMLA İŞLERİMİZİ YÖNETİRİZ

Grubumuz güvenilir, dürüst, etik davranan ve sorumluluk sahibi bireylerden oluşur. Şirketlerimiz, kurum içi ve kurum dışı tüm faaliyet, karar ve uygulamalarında adil ve eşitlikçi bir yaklaşım benimser. Hiçbir konuda ayrımcılık yapılmaz. Her işimizde şeffaflık ve hesap verilebilirlik esastır. İşimizi her zaman sahiplenir, sorumluluğu üstleniriz.

GİRİŞİMCİ RUHUMUZLA YENİLİĞE ÖNCÜLÜK EDERİZ

Yenilikçi ve girişimci bir yaklaşımla her zaman cesurca yeniliği destekler, değişimi kucaklarız. Yaptığımız işleri büyütmek ve geliştirmek için her zaman tutku ve heyecan ile çalışırız. Yaratıcılığa önem verir, denemekten korkmaz, çalışanlarımızı teşvik eder ve yetki veririz. Vizyoner bir bakış açısıyla değişime ayak uydurmak ve gelişime öncülük etmek için çalışır, gelecek odaklı yatırımlar gerçekleştiririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ANLAYIŞLA DEĞER KATMAK İÇİN ÇALIŞIRIZ

Faaliyette bulunduğumuz her alanda, sürdürülebilir bir anlayışla dünyamıza ve paydaşlarımıza değer katmak için çalışırız. Ekonomik olarak oluşturduğumuz değerin yanı sıra, toplumsal ve çevresel alanlarda fark yaratacak, katkı sağlayacak çalışmalar yaparız. Toplumu ve insanı ileri taşımak, dünyamızı gelecek nesillere en iyi şekilde aktarmak için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek en öncelikli hedefimizdir.

ANADOLU ISUZU'NUN HİSSEDARLARI

ISUZU MOTORS LTD. 1916 YILINDA FAALİYETE GEÇMİŞTİR

Disiplin, uyum, sadakat, iş ahlakı gibi önemli erdemlere sahip Japon kültürünün temsilcilerinden Isuzu Motors Ltd., ismini, Japonya'nın en eski mabedi olan Ise Shrine of Mie yakınlarındaki Isuzu Nehri'nden almaktadır.

Isuzu Motors Ltd. Japonya'nın ve dünyanın önde gelen ticari araç ve dizel motor üreticilerindendir. Dünya çapında 130'dan fazla ülkeye satılan Isuzu ürünleri, 23 ülkede, en az bir ürün kategorisinde pazar lideridir.

ISUZU MOTORS LTD. AR-GE VE MÜŞTERİ ODAKLI BİR ŞİRKETTİR

Ana felsefesi, müşterilerine yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ve sektörün ihtiyaçlarına katkıda bulunacak yeni teknolojiler geliştirmek olan Isuzu Motors Ltd., 100 yıl önce Japonya'nın ilk hava soğutmalı dizel motorunu üretmiş; öncü, öngörüsü yüksek, yenilikçi yapısıyla her zaman fark yaratmıştır.

Büyüme stratejisinde Ar-Ge'yi ön plana çıkaran şirket, 70 yılı aşkın bir süredir dizel motorlara yönelik çalışmalara yoğunlaşmıştır. Isuzu Motors Ltd. tarihi boyunca dizel motor alanında pek çok teknolojik yeniliği, küresel sektöre ve müşterilerinin hizmetine sunmuştur.

Bugüne kadar 26 milyonu aşkın dizel motor üreten Isuzu Motors Ltd., dünya çapında yılda 1 milyon adetten fazla dizel motor üretim kapasitesine sahiptir.

Geniş bir ürün gamına sahip şirket, 1.000 cc'lik güç ünitesinden 24 litrelik ağır iş makinelerine ve deniz motorlarına kadar çeşitli ürünler üretmektedir.

Üç Avrupalı üreticiyle birlikte dünyanın en büyük dizel motor üreticileri arasında yer alan Isuzu Motors Ltd., çevre dostu dizel teknolojisi araştırmalarında öncü konumuyla da adından söz ettirmektedir.

Isuzu Motors Ltd. hakkında detaylı bilgi için lütfen www.isuzu.co.jp/world web sitesini ziyaret ediniz.

ISUZU

ITOCHU

ITOCHU CORPORATION: KÖKLERİ 1858'E DAYANAN KÜRESEL BİR DEV

SATICI, ALICI VE TOPLUM İÇİN İYİ OLMAK

1858'de keten ticareti yapan Chubei Itoh isimli tüccar tarafından kurulmuştur. "Satıcı, alıcı ve toplum için iyi olmayı" hedefleyen sampo yoshi yönetim felsefesini benimseyen Itoh'un iş kültürü 150 yılda evrilerek günümüze ITOCHU-stili sürdürülebilirlik olarak ulaşmıştır.

Itochu Corporation, günümüzde, 63 ülkede, 120 farklı noktada 100 binden fazla çalışanı ile hizmet sunan küresel bir gruptur. Şirket'in; tekstil, metal, makine, enerji, kimya, madencilik, orman ürünleri, bilgi teknolojileri, finans gibi çok çeşitli sektörlerde yatırımları bulunmaktadır.

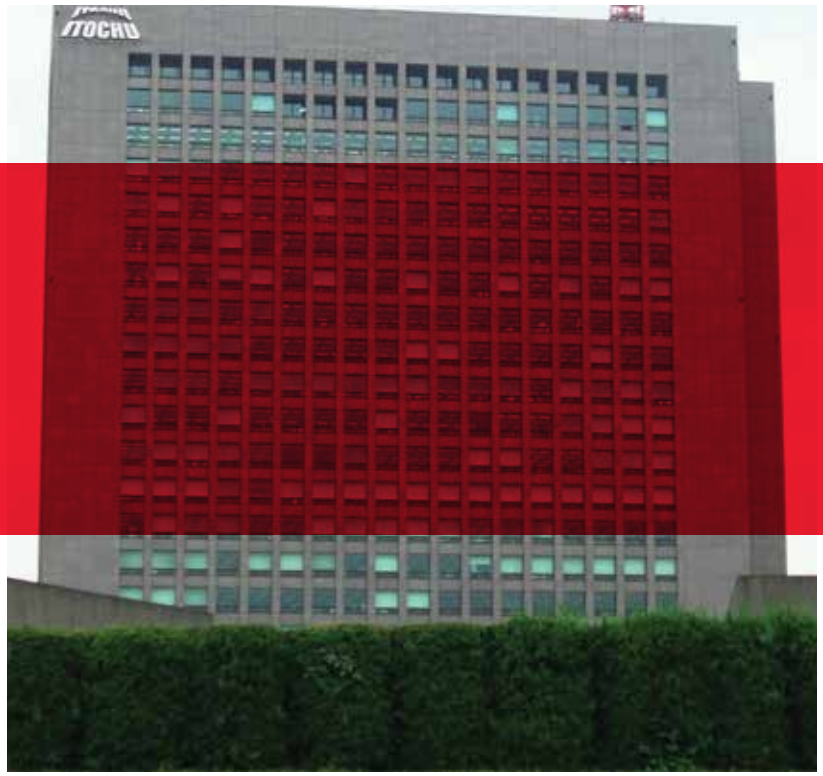
200'den fazla iştirak, 100'ün üzerinde bağlı şirketi bulunan Itochu Corporation, 1963'te faaliyete geçen Ankara ofisinin yanı sıra İstanbul'daki şubesi ile de hizmet sunmaktadır.

TÜRKİYE'DE BÜYÜK PROJELERDE GÖREVLER ÜSTLENEN BİR ÇÖZÜM ORTAĞI

Dünya çapında mega projelere çözüm ortağı olarak destek sunan Itochu Corporation, finansal kaynak yaratma konusunda ihtisaslaşmıştır. Gelişmekte olan ülkelerin kalkınmasına katkılarda bulunan şirket, Türkiye'de; Haliç Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Bursa Termik Santrali gibi büyük projelerin hayata geçirilmesinde rol almıştır.

Itochu Corporation, 1,5 asrı aşkın deneyimi, uluslararası bakış açısı ve gücü ile varlığını pekiştirmektedir. Şirket, küresel fayda taahhüdüyle bireye, topluma ve geleceğe saygı duyma misyonu kapsamında, gelişmekte olan ülkelerde altyapı projelerine imza atmakta, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumların ve bireylerin sürekli gelişiminde önemli görevler üstlenmektedir.

Itochu Corporation hakkında detaylı bilgi için lütfen www.itochu.co.jp/en web sitesini ziyaret ediniz.



ÜRÜN PORTFÖYÜ

ÇOK YÖNLÜ D-MAX

PICKUP

Isuzu D-Max, üstün güvenlik özellikleri ve off-road kabiliyetiyle seçkinleşen bir pick-up'tır. Sınıfında fark yaratan birçok özelliği barındıran D-Max, çok yönlü bir araç olma niteliğiyle KOBİ'lere ve esnafa katma değer sağlayan bir iş ortağıdır. Son teknoloji özellikleri ve sürüş konforuyla bireysel kullanıcıların ihtiyaçlarına da karşılık vermektedir. D-Max güçlü Isuzu motoru, güvenlik donanımları, modern tasarımı ve son teknoloji özellikleriyle fark yaratmakta; sağlamlığı ile de uzun yıllar kullanıcısına fayda sağlamaktadır.

D-MAX sağlamlığı, estetik görünümü, üstün güvenlik önlemleri, konforu ve işlevsellikleriyle fark yaratmakta; tasarımı ile herkesin beğenisini toplamaktadır.

Anadolu Isuzu kamyon grubu, müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda şekillenen, farklı özelliklere sahip geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun yaygın satış sonrası ağı ve uygun yedek parça maliyeti ile öne çıkan kamyon grubu ürünleri, düşük toplam sahip olma maliyetleri ile müşterilerin yüksek beğenisini kazanmakta ve sıklıkla tercih edilmektedir.

Anadolu Isuzu farklı taşıma kapasitesi ve şasi uzunluklarına sahip geniş bir yelpazede kamyon üretimi gerçekleştirmektedir. Zengin üstyapı seçenekleri ile çok çeşitli ihtiyaçlara cevap vermektedir. Yaygın satış sonrası ağı ve uygun fiyatlı yedek parça maliyeti ile öne çıkan kamyonlar müşterilerin beğenisi kazanmaktadır.

GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ

KAMYON

- NPR
- NPR Long
- NPR10
- NPR10 Long
- NPR3D
- NQR 90

KOBİ'LERİN İŞ ORTAĞI

KAMYONET

KOBİ'ler başta olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunan Anadolu Isuzu kamyonet grubu yüksek müşteri beğenisine sahip 2 modelden oluşmaktadır.

- N-Wide
- N-Wide Long

ANADOLU ISUZU, DEĞER ÖNERİSİ GÜÇLÜ ÜRÜN YELPAZESİ İLE MÜŞTERİLERİNE KONFOR, GÜVENLİK VE SÜRÜŞ KEYFİ SUNUYOR

Anadolu Isuzu'nun sektöründe öncü nitelikteki Ar-Ge ve inovasyon gücü ile tamamen Türkiye'de geliştirip ürettiği elektrikli mikro kamyonu BIG.e, özellikle büyük şehirlerde son kilometre taşımacılığının tanımını değiştirecek özelliklere sahip bir ürün olarak öne çıkıyor. Yüzde 100 elektrikli yüksek performanslı sessiz ve sıfır emisyonlu bir motorla, bir minivanın iç hacmine ve taşıma kapasitesine sahip olan BIG.e, kompakt ve kıvrak yapısı, yenilikçi ve çevreci yüzde 100 elektrikli motoru ile özellikle büyük kentlerin son dönemde önem kazanan "son kilometre" taşımacılık ihtiyaçlarına yanıt veren bir çözüm olma özelliği taşıyor.

SON KİLOMETRE TAŞIMACILIK İHTİYAÇLARININ HIZLI ÇÖZÜMÜ

BIG.e

VERİMLİLİK, KÂRLILIK ODAKLI VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER

MİDİBÜS OTOBÜS

Anadolu Isuzu, toplu ulaşım, turizm ve servis taşımacılığı sektörlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan, geleceğin toplu taşıma trendlerine uygun olarak geliştirilen midibüs ve otobüsler üretmektedir. Isuzu otobüsleri, işletmecisine verimli ve kârlı bir iş modeli sunmak, yolculara ve araç personeline konforlu ve güvenli bir seyahat sağlamak, aynı zamanda dünya belediyelerinin talep ettiği sıfır emisyon, sessizlik, konfor gibi özelliklere sahip tam elektrikli ve alternatif yakıtlı hedefiyle tasarlanmış ve üretilmiştir.

Anadolu Isuzu'nun servis, okul, turizm taşımacılığı ve toplu ulaşıma yönelik geliştirdiği midibüsleri, farklı sektörel ihtiyaçlara cevap veren teknik ve donanım özellikleri ile kullanıcılarına ekonomik çözümler sunmayı hedeflemektedir.

- Grand Toro
- Turkuaz/ Turquoise
- Novo/Novo S
- Novo Lux/Novo Ultra
- Novo Volt
- NovoCiti
- NovoCiti Life
- NovoCiti Volt
- Citiport 18
- Citiport 18 CNG
- Citiport 12
- Citiport 12 Hyper
- Citiport 12 CNG
- Citiport 12 CNG Hyper
- Citi Volt
- Kendo/ Interliner 13 CNG
- Kendo/ Interliner 12.3
- Visigo
- Visigo Hyper
- Visigo Interurban

D-MAX

TAMAMEN YENİLENEN D-MAX FARKLI DONANIM, ÇEKİŞ SİSTEMİ VE VİTES TERCİHLERİYLE SUNULAN ISUZU D-MAX, 1,9 LT'LİK GÜÇLÜ ISUZU MOTORA SAHİPTİR

D-MAX, donanımı ve teknik özellikleriyle her ihtiyaca yönelik konforlu bir sürüş ile maksimum güvenlik sunmaktadır.

TÜM ZORLU YOL ŞARTLARI İÇİN ISUZU D-MAX

100 yılı aşkın araç tasarım ve üretim tecrübesine sahip Isuzu deneyiminin ürünü olan D-Max'in 2 farklı çekiş sistemi (4x2 ve 4x4), 2 farklı vites tercihi (6 ileri manuel ve 6 ileri otomatik) ve 4 farklı donanım tercihiyle (V-GO, V-LIFE, V-JOY ve V-CROSS) piyasaya sunulmaktadır. 2004 yılında Türkiye pazarına sunulan D-Max, 2023 yıl sonuna kadar toplam 38.929 adet satılmıştır.

D-MAX'İN TAŞIMA VE ÇEKME KAPASİTELERİ

Isuzu D-MAX'in araç modellerine göre 1.075-1.120 kg aralığında değişen taşıma kapasitesi mevcuttur. 4x2 modellerde 2.500 kg, 4x4 modellerde ise 3.500 kg frenli römork çekme kapasitesine sahiptir.

ÇOK YÖNLÜ D-MAX

Çok yönlü bir araç olan D-MAX, hem KOBİ'lere ve esnaflara yönelik çözümler sunan güçlü bir iş ortağı, hem de bireysel müşterilere hitap eden kişisel amaçlı kullanıcıların hizmetindedir. D-MAX; sportif tasarımı, LED gündüz farları, standart sunulan aksesuarları ile konfor ve işlevselliği bir arada tutarak tasarlanmıştır.

D-MAX, donanımı ve teknik özellikleriyle her ihtiyaca yönelik konforlu bir sürüş ile maksimum güvenlik sunmaktadır.

163ps, 360Nm/2000-2500 rpm düz tork sağlayan, 1,9 litrelik D-MAX'ın motoru, sadece güçlü değil, aynı zamanda da uzun ömürlü ve tasarrufludur. Sürücünün direksiyon üzerinden tüm kontrolleri yapabilmesine imkân tanıyan araç, yeni LED gündüz farları, ısıtmalı ön koltuklar, elektrikli sürücü koltuğu, anahtarsız giriş ve çalıştırma, uzun far asistanı, adaptif hız sabitleme özelliği, trafik işareti tanıma sistemi, dönüş asistanı, otomatik fark yükseklik ayarı, şerit takip uyarı sistemi, yokuş iniş ve kalkış destek sistemleri, akıllı hız sabitleme özelliği, çift bölgeli otomatik dijital kliması ve tek tuşla katlanabilir elektrikli yan aynaları ve merkezi hava yastığı ile daha cazip hale gelmektedir.

D-MAX'ın donanımlı modellerinde, kablosuz olarak da AndroidAuto ve AppleCar Play desteği sunan 9" dokunmatik multimedya sistemi standart donanım olarak sunulmaktadır.

D-MAX; EBD, ABS, BAS, ESC, TCS gibi üstün güvenlik sistemlerinin haricinde darbeyi emen burun kısmı, yandan gelen darbeleri azaltan darbe emici barlar, güçlendirilmiş kabin iskeletine sahiptir.

Anadolu Isuzu D-MAX ile piyasaya arazi vitesi yerine sürüş sırasında bir tuşla 4x4 moduna geçmeyi sağlayan "shift-on-the-fly" sistemini sunmuş ve bu özelliğiyle de fark yaratmayı başarmıştır. Mühendislik üstünlüklerini devamlı geliştiren D-MAX, yeni 1,9 lt'lik dizel motor, 6 ileri manuel ve otomatik şanzıman tercihleriyle selefiyle aynı gücü üretirken, daha düşük yakıt tüketimi, sessiz bir kabin ve konforlu bir sürüş sunmaktadır. Aynı zamanda 4x4 modellerde 1,9 lt motor ile MTV avantajı sağlamaktadır.

ŞEHİR İÇİ KULLANIMA UYGUN

Çok yönlü bir araç olan D-Max, güçlü bir iş ortağı olarak KOBİ'lere ve esnaflara yönelik çözümler sunarken, kişisel amaçlı olarak bireysel kullanıcılara da hitap etmektedir. D-Max; sportif tasarımı, Bi-LED farları, standart sunulan aksesuarları ile konfor ve işlevselliği bir arada tutarak tasarlanmıştır.

KAMYON GRUBU

YENİ NESİL ISUZU MOTORLARI İLE SÜRÜCÜLERİN İHTİYACINA EKSİKSİZ CEVAP VEREN KAMYONLAR

Modern ve sade dış tasarım

NPR

4,3 m'lik faydalı şasi boyu ve 7,5 ton azami yüklü ağırlığa sahip NPR, yüksek performansına karşın, düşük yakıt tüketen yeni nesil Isuzu motoru ile sürücülerin ihtiyacına eksiksiz cevap vermektedir. 150 PS motor gücü, 375 Nm torka sahip Isuzu motoru ve sağlamlığı ile uzun yıllar kullanıcısının işine değer katmaktadır.

NPR LONG

2016 yılında piyasaya sunulan NPR LONG 5 m'lik faydalı şasi boyuna sahiptir. Model, yüksek manevra kabiliyeti ile şehir içinde hacim ve performans isteyenler için ideal bir kamyondur. Modern, yenilenmiş ve sade bir dış tasarıma sahip araç; geniş görüş açısı ve iç hacmi ile hem sürüş konforu sağlamakta hem de kullanıcısına rahat bir hareket alanı sunmaktadır.

NPR10

NPR10 kamyon modelleri 190 PS motor gücü ve 510 Nm torkları ile performansını kullanıcısına hissettirmektedir. NPR10, azami 9.800 kg azami yüklü ağırlığı ve havalı fren sistemi ile şehir içi taşımacılıkta en iyiyi arayanlar için tercih sebebi bir modeldir. Araç; tam havalı ön arka disk fren sistemi, yüksek taşıma kapasitesi ve üstün manevra kabiliyeti gibi birbirinden iddialı özellikleriyle kullanıcılarının takdirini toplamaktadır.

NPR10 LONG

Deneyimli şoförleri ve müşterileri cezbeden NPR10 LONG; şehir içi ve şehirlerarası yakın mesafelerde tercih edilmektedir. Araç; dinamik ve esnek yapısının yanı sıra tam havalı fren sistemi, düşük işletme maliyetleri avantajı, daha düşük yakıt tüketimi, daha az bakım ihtiyacı, daha fazla taşıma kapasitesi ve havale yük alanı ile müşterisine kazandırmakta, kamu ve özel sektörden talep görmektedir.

NPR3D

Sınıfına göre taşıdığı yük ve ekonomik oluşu ile getiri sağlayan NPR3D, sahip olduğu özellikleriyle fark yaratmaktadır. Dar sokaklardan geçebilmesine olanak tanıyan kupası ve boyutlarıyla kullanıcısına esneklik sağlayan NPR3D'nin önemli özellikleri arasında; üçüncü dingili sayesinde ulaştığı yüksek taşıma kapasitesi, 12.500 kg'lık azami yüklü ağırlığı, 190 ps güç ve 510 Nm torku, tam havalı, çift devreli disk fren sistemi, yüke göre basınç ayarlayan fren sistemi (EBL), otomatik fren balata ayarı ve AEBS, ABS, ASR, ESC gibi güvenlik sistemlerini saymak mümkündür.

Anadolu Isuzu kamyon grubu; konforundan kapasitesine, taşımada sağlamlıktan dayanıklılığa, verimlilikten güvenliğe birçok önemli özelliğe sahiptir.

YÜKSEK TAŞIMA KAPASİTESİ VE ÜSTÜN MANEVRA KABİLİYETİ

Anadolu Isuzu kamyon grubu konfor, kapasite, taşımada sağladığı verimlilik, dayanıklılık ve güvenlik gibi pek çok önemli özelliğe sahiptir. Anadolu Isuzu kamyonları şirketlere nakliye harcaması açısından da artan oranda katma değer sağlamaktadır.

KAMYONET GRUBU

KOBİ'LER BAŞTA OLMAK ÜZERE, HER SEGMENTTEN MÜŞTERİYE TAŞIMADA VERİMLİLİK KULLANIMDA KONFOR SUNAN KAMYONETLER

Yüksek manevra kabiliyeti ve dayanıklılığıyla şehir içi taşımacılığın vazgeçilmezlerinden Isuzu kamyonetler her koşulda müşterisinin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmıştır. En ağır yüklerin altında dahi her türlü yolu başarıyla aşan Isuzu kamyonetler iyi bir iş ortağı olmaya devam etmektedir.

N-WIDE

Daha geniş ve derin kabini sayesinde kullanım kolaylığı sağlayan ve gelişmiş süspansiyon sistemi ile sürücünün konforuna önem veren N-WIDE; 3,5 m'lik faydalı şasi boyu, 150 PS ve 375 Nm torklu yeni nesil güçlü ve dayanıklı Isuzu motoruyla ön plana çıkmaktadır.

N-WIDE LONG

N-WIDE LONG, bakıma az ihtiyaç duyan bir model olmanın yanı sıra, uygun yedek parça fiyatları ve yakıt ekonomisi ile kullanıcısına avantaj sağlamaktadır. N-WIDE LONG, 4,3 m'lik faydalı şasi boyu ile büyük hacim isteyenlere çözüm sunmaktadır.

TAŞIMADA VERİMLİLİK, KULLANIMDA KONFOR

Anadolu Isuzu kamyonetleri, başta KOBİ'ler olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun ürettiği, çevik yapılı kamyonetler, bireysel kullanıcıların ve filo kullanıcılarının hacim ihtiyaçlarına da cevap vermektedir.

BIG.e

Anadolu Isuzu, yüzde 100 elektrikli aracı BIG.e ile taşımacılıkta yeni bir alana giriyor. BIG.e; çevreci, tam elektrikli motoru; kompakt boyutları ve ekonomik yapısı ile son kilometre taşımacılığına farklı bir boyut kazandırıyor.

Anadolu Isuzu, midibüs, otobüs ve kamyon üretimiyle ticari araç segmentinde sahip olduğu 40 yıllık deneyimi şimdi mikro mobilite alanına taşıyor. Anadolu Isuzu'nun sektöründe öncü nitelikteki Ar-Ge ve inovasyon gücü ile tamamen Türkiye'de geliştirip ürettiği elektrikli aracı BIG.e, özellikle büyük şehirlerde son kilometre taşımacılığının tanımını değiştirecek özelliklere sahip. Yüzde 100 elektrikli yüksek performanslı sessiz ve sıfır emisyonlu bir motorla, bir minivanın iç hacmine ve taşıma kapasitesine sahip olan BIG.e, ilk kez IAA Transportation fuarında tanıtıldı.

Anadolu Isuzu mühendisliğinin ürünü "mikro dev"

BIG.e Anadolu Isuzu'nun geleceğe atılan, lojistik ve taşımacılık çözümleri alanındaki birikimini yansıtan imzası niteliğini taşıyor. Mikro yapısında barındırdığı mega özelliklerle pazarda önemli bir boşluğu dolduracak olan BIG.e'nin üretimi, Anadolu Isuzu'nun Çayırova'daki akıllı fabrika özelliklerine sahip tesislerinde gerçekleştirilecek.

BIG.e, yüksek kapasitesi, geniş iç hacmi ve sağlam, modüler yapısıyla sınıfında fark yaratacak

Herkesin kolayca kullanabileceği BIG.e, kompakt ve kıvrak yapısı, yenilikçi ve çevreci yüzde 100 elektrikli motoru ile özellikle büyük kentlerin son dönemde önem kazanan "son kilometre" taşımacılık ihtiyaçlarına yanıt veren bir çözüm olma özelliği taşıyor. Her ayrıntısı son kilometre taşımacılığı alanındaki güncel gereksinimleri en iyi şekilde karşılayacak şekilde titizlikle geliştirilen BIG.e rakipsiz özellikleri ile kargo şirketlerinden zincir marketlerin yerel dağıtım hizmetlerine kadar işletmelerin taşımacılık yüklerini en ekonomik biçimde sırtlanmaya hazır. Üstün özellikleri ve yüksek manevra kabiliyeti ile minivan sınıfına rakip olan BIG.e işletmelere önemli bir avantaj sunacak.

4 metreküpe varan geniş taşıma hacmine ve 1.000 kg'a varan taşıma kapasitesine sahip olan BIG.e üç farklı batarya kapasitesi ile 150 kilometreye ulaşan menzil imkânı sunuyor.

Özellikle yoğun teslimatlar yapan her sektörden işletmelerin son kilometre taşımacılığını karşılayan ve avantajlı özelliklere sahip olan BIG.e başlangıçta 60 km/h ile üç tip batarya opsiyonu (10,5 kWh, 16 kWh ve 21 kWh) ile müşterilere sunulacaktır. BIG.e aynı zamanda belediyelerin sunduğu birçok hizmette de güvenle kullanılabilecek pratikliğe ve esnekliğe sahiptir.

Bir cep telefonu gibi prizden, hızlı ve kolay şarj olanağı

BIG.e'nin en önemli avantajlarından birisi de tıpkı bir cep telefonu gibi standart elektrik şebekesi üzerinden ve doğrudan prize bağlanarak şarj edilebilmesi. Tam şarj kapasitesine 5 ile 9 saat arasında ulaşılırken, ek şarj ekipmanıyla bu süre 2 ile 4 saate kadar düşürülebilecek. Toplam sahip olma maliyeti açısından sunduğu avantajlarla BIG.e segmentine de öncülük edecek.

Modern tasarımı, pratik özellikleri ve güvenli, tutumlu karakteri ile 2024 yıl sonu itibariyle satışa sunulması planlanan BIG.e'nin pazarda büyük bir başarı elde etmesi bekleniyor.

Mikro yapısındaki mega özellikleriyle pazarda önemli bir boşluğu dolduracak olan BIG.e'nin üretimi, Anadolu Isuzu'nun Çayırova'daki akıllı fabrika özelliklerine sahip tesislerinde gerçekleştirilecek.

OTOBÜS VE MİDİBÜS

BİREYSEL VE FİLO KULLANICILARININ İHTİYAÇLARINA CEVAP VEREN, SERVİS SEKTÖRÜNÜN SIK TERCİH ETTİĞİ MİDİBÜSLER VE OTOBÜSLER

Anadolu Isuzu ürettiği otobüslerle taşımada verimlilik, kullanımda konfor sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun otobüsleri toplu ulaşımdan turizme pek çok alanda tercih edilmektedir. Midibüsleri ise gerek düşük yakıt sarfiyatı gerekse düşük işletim maliyeti ile her segmentten müşteriye hitap edebilmektedir. Midibüsler çevik yapılarının yanı sıra bireysel ve filo kullanıcılarının ihtiyaçlarına cevap vermekte, servis sektörünün sık tercih ettiği ulaşım çözümlerinden biri olmaktadır.

VISIGO

9,5 metrelik uzunluğu ile Anadolu Isuzu'nun turistik otobüsü olan Visigo, estetik iç/dış tasarımı ve sınıfının üzerindeki konfor seviyesi ile hem yurt içinde hem de yurt dışında aranan bir araç olmuştur. Otobüs, 37 ve 39 kişilik yolcu kapasitesi ile lüks bir seyahat arayan tur grupları için ideal bir çözüm sunmaktadır.

VISIGO INTERURBAN

Visigo ile aynı platformu paylaşan Visigo Interurban, farklı iç tasarımı ve daha ekonomik konfor seviyesi ile turizmden çok servis taşımacılığı sektörünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır. Class2 sınıfında olan Visigo Interurban aynı zamanda ayakta yolcu taşıyabilme imkânı da sunmaktadır. Visigo Interurban, ek orta kapı ve tekerlekli sandalye lifti opsiyonu sayesinde engelli yolcuların erişimine de olanak sağlayan bir araçtır.

Visigo modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Visigo Hyper / 9,6 m, 320 hp

- Visigo Interurban Hyper / 9,6 m, 320 hp

CITIPORT 18 & CITIPORT 12

Toplu ulaşım aracı Citiport 18, Anadolu Isuzu'nun ürettiği en büyük otobüstür. Araç, toplu ulaşım sektöründe hizmet veren belediye ve özel halk otobüsü taşıyıcılarının ihtiyaçlarına yönelik özgün çözümler sunmaktadır. 2015 yılında Belçika'da düzenlenen Busworld Kortrijk 2015 Uluslararası Fuarı'nda "Avrupa'nın en ergonomik ve konforlu aracı" ödülünü kazanan Citiport, estetik dış tasarımı ve ferah iç yerleşimi ile benzerlerinden ayrılmaktadır. Citiport ailesinin en büyüğü olan Körüklü Citiport 18, 155 yolcu taşıma kapasitesine sahiptir. Ürün ailesinin diğer üyesi Citiport 12, Hyper versiyonunda 341 beygir gücüne sahip motorla sunulmaktadır.

Citiport modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Citiport 18 / 18 m, 370 hp
- Citiport 18 CNG / 18 m, 320 hp
- Citiport 12 / 12 m, 300 hp
- Citiport 12 / Hyper 12 m, 341 hp
- Citiport 12 / CNG 12 m, 280 hp
- Citiport 12 / CNG 12 m, 320 hp
- Citiport 12 / Euro 5 12 m, 289 hp

KENDO

13 metre uzunluğa sahip Kendo, yakın şehirlerarası, okul servisi, havalimanı taşımacılığı ve firmaların personel servisleri için ideal çözüm sunmaktadır.

Kendo, konforu, teknolojisi, donanımları, aerodinamik ve modern tasarımı ile sunulduğu pazarlarda müşterisinin büyük beğenisini almıştır. Çevreci CNG motoru ile doğayı korurken, düşük yakıt tüketimi ile de müşterisinin kazancına önemli katkı sağlamaktadır. Kendo CNG, Avrupa'da düzenlenen "Sustainable Bus Award" organizasyonunda, Intercity segmentinde "Yılın Sürdürülebilir Otobüsü (Sustainable Bus of Year 2022)" ödülüne layık görülmüştür. Dizayn anlamında da büyük başarılara imza atan Kendo, 2020 yılında İtalya'da A'Design Award yarışmasında 'Gold A'Design ödülünü, Avrupa'da yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen BIG SEE Awards, 2021'de ise ürün tasarımı kategorisinde Dizayn Türkiye "en iyi tasarım" ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Yolcu kapasiteleri;

- 63 koltuk kapasitesi, 13 CNG
- 59 koltuk kapasitesi, 12,3 dizel

Kendo modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Kendo 13 CNG: 13 m, 320 hp
- Kendo 12,3 Dizel: 12,3 m, 370 hp

OTOBÜS VE MİDİBÜS

CITIBUS

Anadolu Isuzu'nun toplu ulaşım sektörüne sunduğu bir diğer çözüm 9,5 metrelik Citibus otobüsüdür. Uygun fiyatı, düşük yakıt sarfiyatı ve işletim maliyetleri ile dayanıklı alt ve üst yapısı sayesinde 12 metrelik otobüs yatırımına ihtiyaç duyulmayan az nüfuslu bölgelerde ve ara hatlarda sıklıkla tercih edilmektedir.

Citibus modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Citibus: 9,5 m, 211 hp
- Citibus Euro 5: 9,5 m, 204 hp

TURKUAZ

31 ve 33 kişilik yolcu kapasitesiyle Novo sınıfı midibüslerin bir büyüğü olan Turkuaz, turizm sektörü için ideal midibüstür. Dış görünüşü, iç tasarımı, bagaj kapasitesi ve standart donanımı ile hem kullanıcısına hem de yolcularına yüksek konfor sunan Turkuaz, turizm taşımacılığında kullanılan midibüslerin amiral gemisi olarak bilinmektedir.

Turkuaz, özel projeler kapsamında, müşteriler için VIP ve asansörlü konfigürasyonlar ile de üretilmektedir.

Turkuaz modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

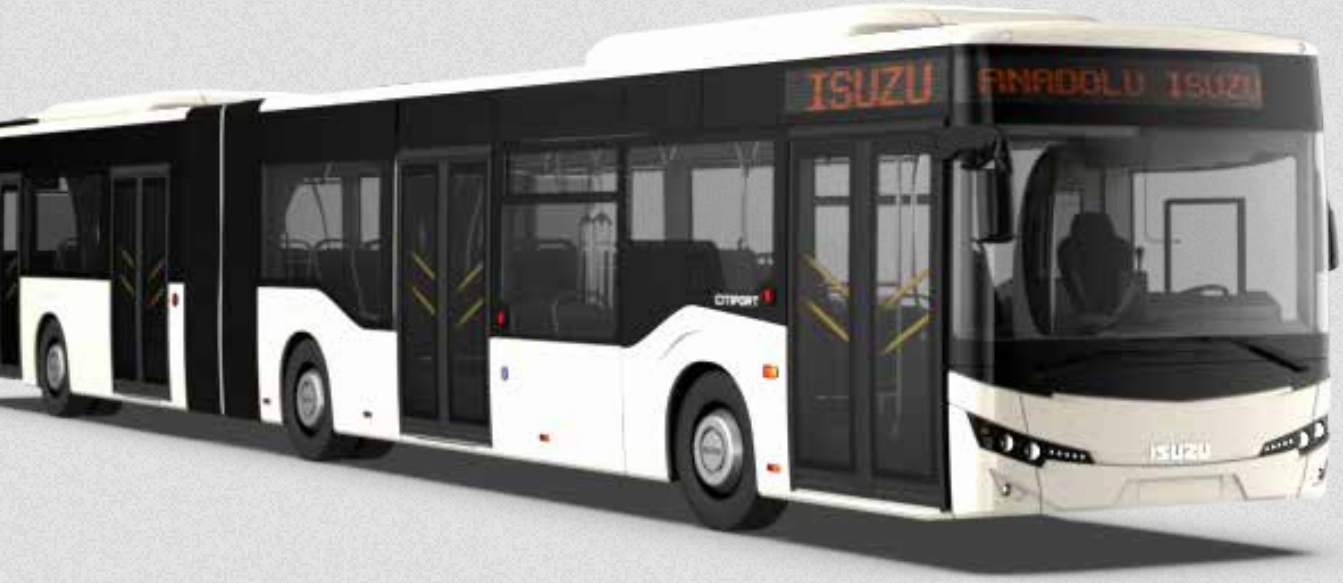
- Turkuaz Euro 5-6: 7,7 m, 190 hp
- Turkuaz Interurban Euro 5-6: 7,7 m, 190 hp
- Turkuaz Euro 2: 7,7 m, 175 hp

GRAND TORO

Anadolu Isuzu'nun Türkiye ve Avrupa pazarındaki personel ve turizm taşımacılığı uygulamalarının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği Grand Toro modeli, 8,5 metre midibus segmentine yeni bir soluk getirmektedir. 35 ve 37 kişilik yolcu kapasitesiyle Turkuaz sınıfı midibüslerin bir büyüğü olan Grand Toro düşük yakıt tüketimi, modern iç ve dış tasarımı ve yüksek yolcu kapasitesi ile yolcularına konforlu bir seyahat imkânı sağlamaktadır. 2020 yılında İtalya'da A'Design Award yarışmasında 'Silver A'Design ödülü, Avrupa'da yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen BIG SEE Awards 2021'de ise Ürün Tasarımı kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Grand Toro özel projeler kapsamında, müşteriler için VIP ve asansörlü konfigürasyonlar ile de üretilmektedir.

Grand Toro modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Grand Toro Euro6: 8,5 m, 206 hp
- Grand Toro Euro6 Class2: 8,5 m, 206 hp
- Grand Toro Euro6 RHD: 8,5 m, 206 hp



NOVO LUX / NOVO ULTRA

Novo S ile aynı platformu paylaşan, ancak iç tasarımı ve standart olarak sunduğu donanımlar ile Novo S'e oranla daha yüksek bir konfor seviyesine sahip olan Novo Lux, yolcularına daha konforlu bir seyahat deneyimi sunmak isteyen servis ve turizm taşımacılarına hitap etmektedir. Donanım seviyesi sayesinde çok yönlü kullanıma uygun olan araç, kullanıcısına hem servis hem de turizm sektöründe hizmet verme olanağı tanımaktadır. Novo Ultra versiyonu ile sunulan arka havalı süspansiyon sayesinde daha da konforlu bir seyahat imkânı sağlanmaktadır.

Novo Lux/Ultra modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Novo Ultra Interurban Euro 6: 7,3 m, 190 hp
- Novo Lux/Ultra Euro 5: 7,3 m, 155 hp

NOVO / NOVO S

27 ve 29 kişilik koltuk kapasitesi ile özellikle servis ve okul taşımacılarının ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan Novo S, düşük yakıt sarfiyatı ve düşük işletim maliyeti ile sektörün beğenisini kazanmış bir midibüstür. Dayanıklı motoru ve minibüslere kıyasla sunduğu yüksek yolcu konforu sayesinde servis sektörünün sık tercih ettiği ulaşım çözümlerinden biri olmuştur.

Novo modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Novo Euro 6: 7,3 m, 190 hp
- Novo Euro 5: 7,3 m, 155 hp

ESTETİK TASARIM, YÜKSEK YOLCU KONFORU

OTOBÜS VE MİDİBÜS

NOVOCITI

7,5 m'lik uzunluğa sahip NovoCiti, şehir içi taşımacılığında üstün manevra kabiliyeti, düşük yatırım ve işletme maliyetleri ve ekonomik yakıt sarfiyatı ile az nüfuslu beldelerin ve dar sokaklı tarihi metropollerin ihtiyaçlarına hitap etmektedir. NovoCiti, aynı zamanda sınıfında engelli rampa uygulanan ilk araç olma özelliğini taşımaktadır. Segmentinde en çok satan model olan NovoCiti, aynı başarıyı yurt dışı pazarlarda da sergilemektedir.

NovoCiti modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- NovoCiti Euro 6: 7,5 m, 190 hp
- NovoCiti Euro 5: 7,5 m, 155 hp

NOVOCITI LIFE

NovoCiti Life, şehirde değişen yaşam koşulları ve ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut NovoCiti modeline yeni bir bakış olarak yaratılmıştır. Araç, önceki modelden gelen manevra kabiliyeti, düşük işletim maliyeti ve yakıt ekonomisi özelliklerini korurken, arkadan motorlu monokok gövdesi sayesinde sunduğu alçak taban ile şehir içi yolculuklarında tüm engelleri bertaraf etmiştir. Tırmanılması gereken tüm basamakları ortadan kaldıran tasarımı sayesinde, yürüme engelli ve yaşlı yolcular için şehir içi taşımacılığı mümkün olduğunca kolaylaşmıştır.

NovoCiti Life uzunluk ve motor gücü

- NovoCiti Life: 8 m, 186 hp

NOVOCITI VOLT

Midibüs segmentinde %100 elektrikli olarak tasarlanan Isuzu NovoCiti Volt, tam elektrikli sürüş sistemi ile sessiz, konforlu ve sıfır karbon emisyon seviyesinde bir yolculuk vadetmektedir. Çevre dostu araçlar kategorisinde yer alan NovoCiti Volt, yayaların güvenliğine yönelik, gürültü kirliliğine yol açmayan ve farkındalığı artırmak amaçlı AVAS (Acoustic Vehicle Alerting Systems) güvenlik sistemiyle donatılmıştır.

Kullanıcıya 2 farklı batarya kapasitesi sunan NovoCiti Volt, 211 kWh'lık batarya kapasitesi ile araca 320 km'ye kadar menzil imkânı sağlarken, 268 kWh'lık batarya kapasitesi ile 400 km'lik menzile ulaşmaktadır. Pil paketlerinin tavanda pozisyonlandırılması sayesinde, aracın menzilinin artırılıp azaltılması kolaylıkla projelendirilebilmektedir. Aracın arka tarafında konumlandırılmış olan elektrik motoru ise 270 kW'lık motor gücü ve 2.500 Nm'lik tork değerine sahiptir.

NovoCiti Volt modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- 8 metre, Alçak Zemin
- e-motor 270 kW, 2500 Nm
- 211 kWh ve 268 kWh LFP Batarya

CITIVOLT

Tamamen elektrikli sürüşe ve sıfır emisyona sahip CitiVolt yenilenebilir ve sürdürülebilir gelecek için tüm şehre değer katmayı hedeflemektedir. CitiVolt yepyeni tasarımı ve son teknoloji donanımlarıyla yolcular, sürücüler, operatörler ve her şeyden önemlisi toplum için önemli faydalar sağlayacaktır.

Kullanıcıya 4 farklı batarya kapasitesi sunan CitiVolt, 480 km'ye kadar menzil imkânı sağlamaktadır. Pil paketlerinin tavanda pozisyonlandırılması ve optimum ağırlık dağılımı sayesinde yüksek yolcu kapasitesine sahiptir. E-Axle elektrik motoru güçlü bir sürüş performansını garanti ederken, iç ortamda yolcular için daha geniş bir ortam bırakır.

CitiVolt modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- 12 metre, Alçak Zemin
- e-motor 250 kW
- 225 kWh, 300 kWh, 375 kWh ve 450 kWh NMC Batarya

NOVO VOLT

Midibüs segmentinden %100 elektrikli olarak tasarlanan Novo Volt, sessiz, konforlu ve sıfır emisyona sahip olması ile öne çıkmaktadır. Pil paketlerinin bagajın üstüne konumlandırılmasıyla bagaj hacminin büyük bir kısmı korunmuş, aynı zamanda ağırlık merkezi dengelenmiştir. Bu sayede Novo Volt, yolcularına daha güvenli ve sıfır emisyonlu bir yolculuk sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun ilk elektrikli orta boy otobüsü olan Novo Volt, şehirlere değer katmayı ve sürdürülebilir gelecek hedeflerimize güç katmayı amaçlamaktadır.

Novo Volt modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- 7,3 metre
- e-motor 320 kW
- 165 kWh Batarya Kapasitesi

Anadolu Isuzu ürettiği otobüslerle taşımada verimlilik, kullanımda konfor sunmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun otobüsleri toplu ulaşımdan turizme pek çok alanda tercih edilmektedir.

SAVUNMA SANAYİ

ÜSTÜN ARAZİ KABİLİYETİNE SAHİP, DAYANIMI YÜKSEK VE ÇOK MAKSATLI KULLANIMA UYGUN OLAN ARAÇLAR

Seyit Taktik Tekerlekli Askeri Kamyonlar yerli imkanlar kullanılarak üretilmekte ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nin hizmetine sunulmaktadır.

Anadolu Isuzu, Anadolu Savunma markası altında savunma sanayiine yönelik, 4x4'ten 14x14'e kadar Türk Silahlı Kuvvetlerin lojistik alanında ihtiyaç duyduğu zırhlı/zırhsız kamyon ve midibüs üretimini yapmaktadır.

Üstün arazi kabiliyetine sahip, dayanımı yüksek ve çok maksatlı kullanıma uygun olan bu araçlar, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin lojistik faaliyetlerine hizmet etmek üzere, yerli imkânlarla üretilmektedir.

ANADOLU SAVUNMA

SEYİT Taktik Tekerlekli Askeri Kamyon

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin, lojistik ikmalinin kesintisiz sağlanabilmesi ve faydalı yüklerin istenilen bölgeye zamanında ulaştırılabilmesi maksadıyla yüksek arazi kabiliyetine sahip, dayanıklı ve çok maksatlı kullanıma uygun 4x4'ten 14x14'e kadar Seyit Taktik Tekerlekli Askeri Kamyonlar yerli imkânlar kullanılarak üretilmekte ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nin hizmetine sunulmaktadır.

400 hp'den 600 hp'e kadar farklı motor seçenekleri ile 90 km'yi aşan hızlara ulaşabilen Seyit Taktik Tekerlekli Askeri Kamyonlar yüksek faydalı yük taşıma kapasitesiyle, 500+ km'lik menzile, 120 cm hazırlıksız sudan geçme, %60 dik ve %30 yan eğimde hareket etme kabiliyetine sahiptir. SEYİT, üstün aks teknolojisi ile aks başına 16 tona kadar taşıma kapasitesi sunarken, bağımsız süspansiyonu ile faydalı yüklerin zorlu arazi şartlarında doğru yerde doğru zamanda olabilmesini sağlayacak en uygun çözüm olarak öne çıkmaktadır.

MİDİBÜS

Personel taşıma ihtiyacının güvenli ve konforlu sağlanabilmesi adına ihtiyaca göre BR6 seviyesinde koruma sağlayabilen midibüs araçlar, kullanıcı makamların ihtiyacına yönelik Anadolu Isuzu Ar-Ge kabiliyetleriyle geliştirilmekte, test edilmekte ve üretilmektedir.

DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİ

DİRENÇLİ

KÜRESEL ÇAPTA EKONOMİK FAALİYETTE VE ENFLASYONDA İZLENEN YAVAŞLAMAYA KARŞIN İSTİHDAM PİYASALARI DİRENÇLİ GÖRÜNÜMLERİNİ SÜRDÜRMÜŞTÜR

Küresel Ekonomi

2023 yılı küresel çapta merkez bankaları tarafından enflasyonla mücadele kapsamında devam eden faiz artışlarının ve finansal koşullardaki sıkılaşmanın etkisiyle küresel ekonomik aktivitede yavaşlamanın öne çıktığı, sıkılaştırıcı para politikalarının, özellikle imalat sektörü üretimi üzerindeki kısıtlayıcı etkilerinin gelişmiş ülke ekonomilerinde daha belirgin şekilde gözlendiği bir yıl olmuştur.

Küresel çapta ekonomik faaliyette ve enflasyonda izlenen yavaşlamaya karşın istihdam piyasalarının dirençli görünümlerini sürdürmüş. Küresel ekonomide yumuşak iniş olasılığı artmıştır.

Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve Batılı ülkeler tarafından Rusya'ya yönelik kapsamlı yaptırımların yanı sıra 2023 yılı Ekim ayında başlayan İsrail-Filistin çatışması gündemin ana konuları olurken yıl sonuna doğru Kızıldeniz'de yaşanan jeopolitik risklere yeni bir eksen açmıştır.

Yılın ilk çeyreğinde ABD'de yaşanan banka iflasları ve İsviçre'deki banka kurtarma operasyonunun ardından merkez bankaları ve düzenleyici kurumlar tarafından atılan hızlı ve etkili adımlar sonrasında bankacılık sektöründe oluşabilecek risklerin kontrol altına alınması, küresel büyüme görünümüne yönelik aşağı yönlü riskleri hafifletmiştir.

IMF tarafından Ocak 2024'te yayınlanan Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda, küresel çapta arz yönlü sorunların çözüldüğü ve kısıtlayıcı para politikalarının olduğu bir dönemde enflasyonun birçok bölgede beklenenden daha hızlı düştüğü belirtilmiştir. Bu çerçevede IMF, küresel ekonomik büyümenin 2023 yılında, ABD ve bazı büyük gelişmekte olan ekonomilerin beklenenden daha fazla dayanıklılık göstermesi ve Çin'deki desteklerin etkisiyle %3,1 seviyesinde oluşacağını öngörmektedir.

Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2023 yılında yavaşlayan küresel ekonomiye karşın güçlü büyüme performansı sergilemiştir.

2023 yılında Türkiye ekonomisi, küresel ekonomideki yavaşlamaya, birçok ana ihracat pazarımızdaki zayıflamaya ve ülkemizde şubat ayında meydana gelen büyük depremlerin olumsuz etkilerine karşın başta özel ve kamu tüketimi olmak üzere yatırım kaleminin de desteğiyle %4,5 oranında büyüme sergilemiştir. Uygulamaya alınan hızlı ve etkili tedbirlerle ekonomik faaliyetin ivmesi korunurken depremlerin büyüme üzerindeki olumsuz etkisinin sınırlı kalması sağlanmıştır.

2024 yılında özellikle parasal sıkılaşma sürecinin gecikmeli etkilerinin daha net gözlenecek olmasına karşın, ihracatı ve yatırımları artırıcı kredi desteklerinin ve asgari ücret artışının iç talep kanalıyla büyümeyi destekleyeceği öngörülmektedir.

2023 yılında ücret artışları, kur gelişmeleri, artan vergi oranları, gıda fiyatları, hizmet enflasyonundaki katılık ve güçlü iç talep görünümü ile enflasyonda yüksek seviyeler gözlenmiştir. TÜFE, 2023 yılını %65 seviyesindeki OVP hedefiyle uyumlu olarak %64,77 seviyesinde kapatmıştır.

Yılın ikinci çeyreğinde ise, yeni ekonomi yönetimiyle birlikte, enflasyonla mücadele konusunda etkin ve kararlı adımlar atılmaya, para politikasının yanında maliye politikası ve yapısal reformlar ile finansal istikrarın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Ekonomi yönetiminin etkili adımlarıyla birlikte uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları Türkiye'nin ülke kredi notu görünümlerinde yukarı yönlü revizelere giderken, ülke CDS risk priminde belirgin düşüşler gözlenmiştir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ 2023 YILINDA YAVAŞLAYAN KÜRESEL EKONOMİYE KARŞIN GÜÇLÜ BÜYÜME PERFORMANSI SERGİLEMİŞTİR

OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE GÖRÜNÜM

ARTIŞ

TÜRKİYE OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN TOPLAM ÜRETİMİ 2023 YILINDA %9 ARTMIŞTIR

Otomotiv Sanayii Derneği'nin açıkladığı verilere göre Türkiye otomotiv sektörünün toplam üretimi 2023 yılında %9 artmıştır. Raporlama döneminde Türkiye'de üretilen toplam araç sayısı 1.468.393 adede yükselmiştir.

Otomobil üretimi bir önceki yıla oranla %17,5 artışla 952. 667 adet düzeyinde gerçekleşmiştir. 2023 yılında toplam pazar geçen yılın aynı dönemine göre %55 artarak 1.283.952 adet olmuştur.

Ticari araç grubunda, 2023 yılında üretim %5, hafif ticari araç grubunda %7 azalırken, ağır ticari araç grubunda %16 büyüme gözlenmiştir. Ocak-Aralık dönemine göre ticari araç pazarı %35, ağır ticari araç pazarı %17 ve hafif ticari araç pazarı %39 artmıştır.

2023 yılında toplam taşıt ihracatı adet bazında %5 oranında, otomobil ihracatı ise %16 oranında artmıştır. Bu dönemde, toplam otomotiv ihracatı 1.018.247 adet, otomobil ihracatı ise 663.090 adet düzeyinde gerçekleşmiştir. 2023 yılında sektörün toplam ihracatı dolar bazında %13, euro %10 artmıştır. Toplam ihracat ise 35,7 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında ticari araç üretimi %5 mertebesinde azalmıştır. Ürün grubu bazında bakıldığında ise otobüste %30, midibüste %40, kamyonda %12 ve minibüste %9 oranlarında artış görülmektedir. Kamyonet segmenti ise %9 daralmıştır.

Otomotiv sektörünün kapasite kullanım oranları 2023 yılında hafif araçlarda (otomobil + hafif ticari araçlar) %74, kamyon grubunda %91, otobüs-midibüs grubunda %54 ve traktörde %75 olarak gerçekleşmiştir. Sektörün toplam kapasite kullanım oranı ise aynı dönemde %74 olmuştur.

Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB) verilerine göre, 2023 yılında otomotiv ihracatı, 2022 yılına göre %13 oranında artarak 35,7 milyar dolar olmuştur. Euro bazında ise %10 artarak 31,01 milyar euroya ulaşmıştır. Bu dönemde, dolar bazında ana sanayi ihracatı %16 oranında, tedarik sanayi ihracatı da %10 büyüme kaydetmiştir.

SINIFINDA FARK YARATAN YENİ BIG.e

1.000 KG
TAŞIMA KAPASİTESİ

120 KM
MENZİL

BÖLÜM 2

2023 YILI FAALİYETLERİ

ÖZETLE

PERFORMANS

ANADOLU ISUZU 2023 YILINDA GÜÇLÜ MALİ YAPISININ DESTEĞİNDE, KÜRESEL VE ULUSAL EKONOMİK KOŞULLARIN ARZ ETTİĞİ DALGALANMALARA VE TÜRKİYE OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN DEĞİŞKEN GÖRÜNÜMÜNE KARŞIN, SAĞLIKLI BİR OPERASYONEL PERFORMANSA İMZA ATMIŞTIR

iStock
Edit: iPandastudio
876470596

15,2 MİLYAR TL TOPLAM CİRO

Anadolu Isuzu, 2023 yılında global vizyonu doğrultusunda faaliyetlerine devam etmiştir. Şirket'in toplam cirosu 2023 yılında 15.2 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Anadolu Isuzu 2023 yılında güçlü mali yapısının desteğinde, küresel ve ulusal ekonomik koşulların arz ettiği dalgalanmalara ve Türkiye otomotiv sektörünün değişken görünümüne karşın, sağlıklı bir operasyonel performansa imza atmıştır.

İhracat ve iç pazarı dengelemeye odaklı çalışmalarını titizlikle sürdüren Anadolu Isuzu, hissedar değerini pekiştirmeye yönelik hamlelerini risk odaklı bir yaklaşımla devam ettirmiştir.

Yurt içi piyasada sağlıklı performans

Türkiye'nin ticari araç markası Anadolu Isuzu 2023 yılında yurt içi piyasalarda başarılarına yenilerini eklemeye devam etmiştir.

2023 yılında otobüs ve minibüs ihracatında yükseliş ivmesini sürdüren Anadolu Isuzu, yurt içi pazarda ise orta sınıf kamyon segmentinde elde ettiği güçlü pay ile bu başarısını sürdürmüştür.

Anadolu Isuzu'nun "terzi üstü imalat" esasıyla farklı ihtiyaçları en iyi şekilde karşılayacak nitelikte üreterek satışını yaptığı orta sınıf kamyon modelleri son derece performanslı motorları ve yüksek manevra kabiliyetleri ile pazarda her geçen yıl artan talep görmektedir.

Isuzu orta sınıf kamyonlar, 2023 yılında ticari kullanımda kritik öneme sahip olan dayanıklılık, güç ve ekonomik işletme maliyeti gibi konularda sunduğu avantajlarıyla rekabette açık ara öne çıkmıştır.

Anadolu Isuzu'nun orta sınıf kamyon segmentinde toplam satış adedi 2023 yılında 3.356'ya ulaşmıştır. Türkiye'de orta sınıf, 6-16 ton kamyon segmentindeki liderliğini 10 yılı aşkın süredir devam ettiren Anadolu Isuzu'nun segment pazar payı 2023 yılında %40 seviyesinde gerçekleşmiştir.

İHRACAT FAALİYETLERİ

REKOR

ANADOLU ISUZU 2023 YILINDA YENİ BİR İHRACAT REKORU KIRMIŞTIR. ŞİRKETİN İHRACAT GELİRİ 139 MİLYON EUROLUK KISMI ARAÇ VE 10 MİLYON EUROLUK KISMI YEDEK PARÇA SATIŞI OLMAK ÜZERE TOPLAM 149 MİLYON EUROYA YÜKSELMİŞTİR

İhracat satışlarında yeni rekor

Anadolu Isuzu 2023 yılında yeni bir ihracat rekoru kırmıştır. Şirketin ihracat geliri 139 milyon euroluk kısmı araç ve 10 milyon euroluk kısmı yedek parça satışı olmak üzere toplam 149 milyon euroya yükselmiştir.

2023 yılında ciro bazında ilk 10 ülkeye yapılan satışlar, Anadolu Isuzu'nun toplam ihracatının %76'sını oluştururken, ilk üç sırayı Fransa, İsrail ve Gürcistan almıştır.

Anadolu Isuzu'nun kendi segmentinde üretim yapan yerli markalar arasındaki ihracat pazar payı %22 oldu

OSD verilerine göre, 2023 yılında Anadolu Isuzu'nun, midibüs ihracatındaki pazar payı %44, otobüste ise yerli üreticiler arasında pazar payı %9 olmuştur.

Şirket, yerli ve yabancı tüm markalar arasında toplamda %9'luk bir pazar payı yakalamıştır. Midibüs segmenti ihracatında birinciliğini korumuş, Türkiye midibüs ihracatı liderliğini 20. kez yakalayarak kırılması güç bir rekora imza atmıştır.

2023 yılında midibüs ve otobüs ihracatında en yüksek katkı Novociti Volt, Turkuaz ve Kendo'dan gelmiştir.

Elektrikli araçlar pazarında büyüme

2022 yılında gerçekleşen 21 adetlik elektrikli araç satışı, 2023 yılında 77 adede yükselmiştir. Bu dönemde 62 adet Novociti Volt ve 15 adet Citivolt satılmıştır.

Gürcistan'da güçlenen konum

Batum'da kazanılan 65 adetlik Citibus ihalesi Nisan ayında yapılan teslimatlarla tamamlanmıştır. Şehir halkına hizmet sunan Anadolu Isuzu araç sayısı bu son teslimatla 109 adede ulaşmıştır (85 Citibus, 24 adet Novociti Life).

2023 yılı içerisinde ayrıca Gürcistan'ın 30 farklı bölgesine araç tedariğini öngören -154 adetlik midibüs ihalesi Novociti E5 ile kazanılmıştır. Teslimatlar, 2024 yılı içinde devam edecektir.

İtalyan pazarında elektrikli araçlarla sağlanan gelişme

Anadolu Isuzu'nun İtalya distribütörü, otobüs- midibüs piyasasında 15 yıllık bir rekoru kırarak düşük adetli ihalelerde başarı göstererek, hizmet sunduğu segmenti genişletmiştir. Özellikle elektrikli araçlarda (EV) ve düşük adetli ihalelerde kendini piyasada kabul ettirmiş olan distribütör, 2024 yılında EV segmentinde daha büyük ihalelerde yer almaya ve yeni başarılara imza atmaya hazırlanmaktadır.

Romanya Novociti Volt teslimatı

Anadolu Isuzu Romanya pazarına 29 adet Novociti Volt teslim etmiştir. Ulaşılan bu adet ile Romanya Avrupa'daki en büyük Isuzu elektrikli otobüs filosuna sahip ülke konumuna yükselmiştir.

Novociti Volt Demo Turu

Anadolu Isuzu, 2023 yılında elektrikli aracı Novociti Volt için Avrupa'da demo tur düzenlemiştir. Yeni elektrikli aracını mevcut ve potansiyel müşterileri ile buluşturan Anadolu Isuzu, aracı deneyimleme imkanı da sunmuştur.

Tur rotası ve ülkeler:

1. Rota: İspanya-Fransa-Portekiz-İtalya
2. Rota: Romanya-Macaristan-Bulgaristan-Litvanya-Sırbistan-Yunanistan

Anadolu Isuzu, yeni coğrafyalarda büyümeye devam ediyor

Anadolu Isuzu 2023 yılı yurt dışı pazar geliştirme faaliyetleri kapsamında Norveç ve Finlandiya'da ilk distribütör atamalarını gerçekleştirerek merkez Avrupa'dan sonra elektrikli araç geçişinin öncü pazarları olan İskandinavya bölgesine de giriş yapmıştır. Yıl içinde İngiltere'den sonra İrlanda da distribütör ataması gerçekleştirerek sağdan direksiyonlu pazarlarda derinleşme, Portekiz ve Belçika'daki yeni distribütör atamaları ile merkez Avrupa pazarında genişleme sağlanmıştır. Kazakistan'da SKD üretim modeliyle ilk satışlar ve distribütör ataması gerçekleştirerek merkez Asya pazarına giriş gerçekleşmiştir.

Barselona UITP Fuarı

Anadolu Isuzu yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki güçlü büyüme ivmesini, uluslararası sektörel etkinliklere yenilikçi ve çevreci araçlarıyla katılım sağlayarak pekiştirmektedir. Son yıllarda gerçekleştirdiği yüksek adetli otobüs ihracatı ile dünya pazarlarında önemli başarılara imza atan Anadolu Isuzu, 4-7 Haziran 2023 tarihleri arasında İspanya'nın Barselona kentinde düzenlenen Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) Küresel Toplu Taşıma Zirvesi'nde yenilikçi ve çevreci araçlarını sergileyerek kamuoyuna tanıtmıştır.

Brüksel Busworld Fuarı

Anadolu Isuzu, Busworld Europe Brüksel Fuarı'na elektrikli araçları ile katılım sağlamıştır. Ticari araç sektörünün en önemli etkinliklerinden biri olarak kabul edilen ve önde gelen ticari araç markaları ile ilişkili yan sanayi firmalarını bir araya getiren Fuar, 7-12 Ekim tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilmiştir.

2023 elektrikli araç satışının ülkeler bazında dağılımı (adet)

ROMANYA	DANİMARKA	LİTVANYA	İSRAİL	İTALYA	İSPANYA
29	18	16	10	3	1

PAZARLAMA VE BAYİ AĞI GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

BİLİNİRLİK

ULAŞMAK İSTEDİĞİ İŞ HEDEFLERİNE UYGUN OLARAK ÜRÜN VE HİZMETLERİNİN İTİBARINI VE MARKA BİLİNİRLİĞİNİ PEKİŞTİRECEK, GÜNÜN TÜKETİCİ VE TEKNOLOJİ TRENDLERİNE UYGUN PAZARLAMA STRATEJİSİ İLE ANA MARKASINI YÖNETMEKTEDİR

ANADOLU ISUZU, MÜŞTERİLERİNİ, BAYİLERİNİ VE YETKİLİ SERVİSLERİNİ DİNLİYOR

Anadolu Isuzu müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutmakta, yeni proje ve geliştirme çalışmalarını bu amaca uygun olacak şekilde tasarlamaktadır.

Çağrı merkezi aracılığı ile müşterilerine düzenli memnuniyet anketleri yapılmakta, anket sonuçları ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Müşterilerden gelen talep ve şikâyetler, yetkili bölümlere iletilmekte ve konunun çözümü için çalışma başlatılmaktadır. Müşteriler ile yapılan memnuniyet anketlerinde servisten ve üründen olan memnuniyetin derecesinin %90 mertebesine ulaştığı görülmüştür.

Bayi ve servislerle de memnuniyet anketleri yapılarak beklenti ve istekler öğrenilmekte, geliştirici aksiyon planları hazırlanmaktadır.

Etkin bir CRM yapısı kapsamında, iletişime izin veren müşteriler ile irtibat kurulmaktadır. Bayi ve servisler bu sistem ile müşterilerine daha etkin bir biçimde ulaşmakta ve memnuniyet seviyesi geliştirilmektedir.

Müşterilerle kampanya ve pazarlama iletişimlerini daha etkin yürütebilmek adına Pazarlama Modülü yatırımı gerçekleştirilmiştir. Bu modül üzerinde, hedef kitle yaratılması, satış sonrası kampanyaları ve çapraz satış kampanya iletişimlerinin yürütülmesi planlanmaktadır.

ANADOLU ISUZU, BAYİ VE YETKİLİ SERVİS PERSONELİNİN EĞİTİMİNE ÖNEM VERMEKTEDİR

2023 yılında satış danışmanları ve servis danışmanları için mesleki konularda yüz yüze eğitimler düzenlenmiş ve çalışanların satış süreci, servis süreci, ürün ve pazar konularındaki bilgi ve tecrübesinin pekiştirilmesi sağlanmıştır.

Diğer yandan belediye ve filo müşterileri için Verimli Sürüş uygulamalı sürüş teknikleri eğitimleri düzenlenmiştir.

Yapılan bu eğitimlerde araç kullanıcılarına yakıt tasarrufu sağlayabilecek yöntemler anlatılmış ve önceki sürüş tarzına göre %25 mertebesinde iyileşme sağlanabildiği gösterilmiştir. Aynı eğitimlerde ayrıca güvenli sürüş ile ilgili önemli bilgilendirmelerde bulunulmuş ve müşterilerin memnuniyeti pekiştirilmiştir.

SATIŞ BAYİ DENETİMLERİNDEKİ SÜREKLİLİK OLUMLU SONUÇLAR VERMEYE BAŞLAMIŞTIR

Tüm araç satış bayileri, yılda iki kez olmak üzere bağımsız bir firma tarafınca denetlenmekte, gelişime açık olan hususlar tespit edilerek bu konularda iyileştirmeler yapılmasına olanak sağlanmaktadır. Düzenli olarak sürdürülen açık bayi denetimlerinde kurumsal kimlik, tesis, satış yönetimi, organizasyon, satış süreci, web sitesi, ikinci el operasyonu gibi konulara değinilmekte, denetim sonrasında düzenlenen raporlar her bir bayiye ayrı ayrı gönderilmektedir.

2023 yılında uygulanan sürecin sonucunda bayilerin başarı puanı 85'in üzerine çıkmış ve genel durumda önemli iyileşme sağlanmıştır. 2024 yılında de bu çalışmaların etkisinin sürdürülmesi için çalışmalara devam edilecektir.

BAYİ STANDARDİZASYON ÇALIŞMALARINDA ÖNEMLİ KAZANIMLAR ELDE EDİLDİ

Araç satış bayilerinin dış görünüşlerindeki farklı uygulamalar ortadan kaldırılmış, tüm satış bayilerinin yeni standarda göre dizayn edilmesi sağlanmıştır. Tesis içindeki mobilya ve görsellerin birbiri ile uyumlu olacak şekilde yeni standarda göre düzenlenmesi çalışmalarına hız verilmiştir.

Araç satış bayilerinin dış görünüşlerindeki farklı uygulamalar ortadan kaldırılmış, tüm satış bayilerinin yeni standarda göre dizayn edilmesi sağlanmıştır. Tesis içindeki mobilya ve görsellerin birbiri ile uyumlu olacak şekilde yeni standarda göre düzenlenmesi çalışmalarına hız verilmiştir.

Yetkili servislerin tamamına Isuzu D-Max görselleri yaptırılmış, eski tip cephe tabelalarının tamamı yenilenmiştir. Belediye tipi otobüsler için ayrı bir servis standardı hazırlanmıştır. Kriterleri tamamlayan ilk servis İstanbul'da devreye alınmıştır.

Elektrikli araçlar için servis standartları hazırlanarak bayi ve yetkili servislerle paylaşılmıştır. D-Max araçlar için ayrı bir servis ve bayi standardı hazırlanarak perakende müşterilere daha hızlı ulaşabilmek ve daha iyi hizmet verilmesi amaçlanmıştır.

PAZARLAMA VE BAYİ AĞI GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

CUMHURİYET'İN 100. YILINA ÖZEL İLETİŞİM ÇALIŞMASI

Anadolu Isuzu çalışanlarının yer aldığı ve Cumhuriyetin değerleri, geçmişin gururu ve geleceğin umudunun anlatıldığı "Biz Cumhuriyetiz, Yüzümüz Aydın" temalı reklam filmi hazırlanmıştır.

Reklam filmi ile eş zamanlı olarak tüm satış bayileri ve yetkili servislere yönelik Cumhuriyetin 100. yılına özel görsel çalışmalar da hazırlanmıştır.

ANADOLU ISUZU, ALFA AWARDS 2023 ÖDÜLLERİ TİCARİ OTOMOTİV KATEGORİSİNDE "YILIN MÜŞTERİ DENEYİMİNİ EN İYİ YÖNETEN MARKASI" SEÇİLDİ.

Anadolu Isuzu, 2023'te 9. kez gerçekleştirilen ve sürdürülebilir müşteri deneyimi yönetiminde başarı kaydeden markaların ödüllendirildiği ALFA Awards 2023 kapsamında, ticari otomotiv kategorisinde "Yılın Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Markası" seçilmiştir. Anadolu Isuzu 2022 yılında da aynı ödülün sahibi olmuştu.

ANADOLU ISUZU'YA THE ONE AWARDS'DA "YILIN İTİBARLI MARKASI" ÖDÜLÜ

Anadolu Isuzu, pazarlama sektörünün en prestijli ödülü olarak kabul edilen The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödüllerinde Ticari Otomotiv Kategorisinde "Yılın İtibarlı Markası" seçilmiştir.

KURUMSAL MARKA VE ÜRÜN PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Anadolu Isuzu, şirketin ulaşmak istediği iş hedeflerine uygun olarak ürün ve hizmetlerinin itibarını ve marka bilinirliğini pekiştirecek, müşteri ve marka-kurum arasındaki sadakati geliştirecek, günün tüketici ve teknoloji trendlerine uygun ve markanın kilometre taşlarını kapsayan bir pazarlama stratejisi ile ana markasını yönetmektedir.

Anadolu Efes Spor Kulübü Sponsorluğu
Türk sporunu ve sporcularını destekleme hedefiyle Anadolu Efes Spor Kulübü'ne 2014-2015 sezonundan bu yana Visigo otobüsleri ile güvenli ve konforlu seyahat olanağı sunan Anadolu Isuzu'nun Anadolu Efes Spor Kulübü ile sponsorluk anlaşması 2022-2023 sezonunda da devam etmiştir.

Galatasaray Spor Kulübü Sponsorluğu
Galatasaray SK Futbol A Takım sponsorluk anlaşması 3 yıl daha uzatılarak 2025/2026 sezonuna kadar sürecek şekilde devam etmektedir.

Gaziantep FK Sponsorluğu
Gaziantep FK ile 23/24 sezonu için sponsorluk anlaşması imzalayan Anadolu Isuzu, Süper Lig'deki sponsorluk ve görünürlüğü 2 takıma çıkarmıştır.

Yurt İçi Satış Toplantısı
13 Temmuz 2023 tarihinde yurt içi satış bayilerinin katılımı ile yıllık değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

IDEF Uluslararası Savunma Fuarı

25-28 Temmuz 2023 tarihinde 16.'sı düzenlenen IDEF Uluslararası Savunma Fuarına Anadolu Savunma markası adı altında Seyit 8x8 ile katılım sağlanmıştır.

Yurt İçi Satış Sonrası Hizmetler Toplantısı Kıbrıs
Yurt içinde faaliyette olan tüm yetkili servislerin katılımıyla gerçekleşen Anadolu Isuzu Satış Sonrası Hizmetler Değerlendirme Toplantısı, 24-26 Ekim 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Antalya Distribütörler Toplantısı
Anadolu Isuzu, Yıllık Distribütörler Toplantısı 22-24 Kasım 2023 tarihleri arasında yurt dışında faaliyet gösteren distribütörlerin ve yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

D-MAX PAZARLAMA AKTİVİTELERİ

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği

Anadolu Isuzu, 15 Nisan 2023'te Turkcell Platinum Park'da 23 katılımcının D-MAX araçlarla yarıştığı bir etkinlik düzenlemiştir. TOG-Toplum Gönüllüleri Vakfı iş birliğinde gerçekleştirilen etkinlikte yarışçıların yaptığı bağışlar deprem bölgesindeki çocuklara aktarılmıştır.

Sabancı Üniversitesi Mezunlar Buluşması

9 Eylül 2023 tarihinde Sabancı Üniversitesi'nde D-MAX modelleri sergilenerek test sürüşleri gerçekleştirilmiştir.

Karavanist Fuarı Tüyap

Anadolu Isuzu, 7-15 Ocak 2023 tarihleri arasında İstanbul Tüyap Fuar alanında düzenlenen Karavanist Fuarına ISUZU D-MAX ile katılmıştır. Fuarda kamp ekipmanlarıyla donatılan D-MAX V-CROSS sergilenmiştir.

AGROEXPO İzmir Tarım Fuarı

Anadolu Isuzu, 1-5 Şubat 2023 tarihleri arasında İzmir Tarım Fuarına katılarak D-MAX ve NPR modellerini sergilemiştir.

Viaport Marina AVM etkinliği

30 Ağustos-2 Eylül 2023 tarihleri arasında Viaport AVM de D-MAX sergilenmiş, 30 Ağustos Zafer Bayramı kapsamında etkinlikler düzenlenmiştir.

OutdoorFest Kadıköy

23-24 Eylül 2023 tarihleri arasında Kadıköy'de OutdoorFest etkinliğine katılım sağlanmış ve D-MAX modelleri sergilenmiştir.

Bursa Tarım Fuarı

Bursa, Tüyap Fuar Alanında 3-7 Ekim 2023 tarihinde düzenlenen Tarım Fuarına katılım sağlanarak D-MAX ve NPR modelleri sergilenmiştir.

HİZMET AĞI

ANADOLU ISUZU, HİZMET SUNDUĞU TÜM SEGMENTLERDE YURT İÇİ VE YURT DIŞI MÜŞTERİLERİNİN SATIŞ SONRASI TALEP VE BEKLENTİLERİNİ, KALİTELİ HİZMET AĞI İLE HIZLI VE DOĞRU BİR ŞEKİLDE KARŞILAMAYA ODAKLIDIR

SÜREKLİ GELİŞTİRİLEN MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Anadolu Isuzu, hizmet sunduğu tüm segmentlerde yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, kaliteli hizmet ağı ile en hızlı ve en iyi şekilde karşılamaya odaklanmıştır. Asıl hizmetin satıştan sonra başladığına ve müşteri memnuniyeti seviyesinin korunmasında önem taşıdığına inanan Anadolu Isuzu, 2023 yılında da satış sonrası hizmetler yapılanmasını genişletmeye devam etmiştir.

Dijital dönüşüm çalışmaları devam etmiş, uzaktan teknik eğitimler, yurt dışı distribütörlere yönelik yeni online iletişim sistemi, yurt içi bayi online sistem geliştirmeleri, arıza/yedek parçadan dolayı yatan araç bildirim sistemi, online toptan yedek parça satış platformu, servis/distribütör gelişim ve denetimlerinde tablet check sheet'e geçiş ve uzaktan bağlantı ile teknik destek (PRO-EYE) sistemleri etkin bir şekilde kullanılmıştır.

2022 yılında faaliyet geçen Anadolu Isuzu SSH Teknoloji Merkezinin devreye girmesi sonrasında, geçmişte kullanılan yöntemlere oranla daha hızlı ve doğru teknik onarım sağlandığı gözlemlenmiştir. Uzaktan teknik destek, aktif katılımlı uzaktan eğitimler, teknik çözüm videoları, uzaktan garanti parça inceleme hizmeti hayata geçirilmiştir.

Anadolu Isuzu SSH Teknoloji Merkezi, 2023 yılında da uzaktan teknik destek ve eğitimler, teknik çözüm videoları, uzaktan garanti parçaları inceleme hizmetlerini sağlamaya devam etmiştir.

ANADOLU ISUZU SSH TEKNOLOJİ MERKEZİ

Pro Eye sistem

Anadolu Isuzu 2023 yılında, Satış Sonrası Hizmetler fonksiyonlarında dijital dönüşüm projelerine öncelik vermiş ve birçok projeyi hayata geçirmiştir. 2023 yılında ProEYe ile distribütörlere yakın destek verilmeye devam edilmiş, uygulamanın kolay kullanımı için geliştirmeler yapılmıştır.

Ortak Arıza Teşhis Cihazı REDI

Anadolu Isuzu, bir süredir geliştirmekte olduğu ortak arıza teşhis cihazı REDI'yi 2023 yılında yetkili servislerinin hizmetine sunmuştur. Bu sayede Anadolu Isuzu kullanıcılarına daha hızlı diagnostik ve servis hizmeti sağlamayı hedeflemektedir.

EV Atölyesi

Anadolu Isuzu 2023 yılında, satış sonrası ağındaki servis personelinin elektrikli araç bilgisini artırmak ve simülasyonlar yaparak sistemin çalışmasını analiz etmek için özel bir atölye kurmuş, ağındaki personeli yetiştirmeye devam etmiştir.

Dijital satış platformumuz

https://yedekparca.isuzu.com.tr

Anadolu Isuzu yetkili servisleri dışında iç piyasanın tümüne hizmet sunan dijital satış platformu https://yedekparca.isuzu.com.tr üzerinde 2023 yılında da önemli geliştirmeler yapılmıştır. Bu satış platformu ile iki sene içerisinde 700'den fazla noktaya orijinal ve ANT yedek parça temini sağlanmıştır.

BI sistem görüntüsü

2023 yılında Power BI projesi ile anlık değişen verilere ulaşım sağlayan anlık satış raporları, depo performans ve stok performans raporları gözlemlenmiş ve analiz edilmiştir.

Yurt İçi & Yurt Dışı Servis ve Yedek Parça

Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamış bulunan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, yaygın servis ağı ve gelişim odaklı, özverili çalışanları ile seçkinleşen satış sonrası hizmet ekibinin katkısı büyüktür.

Şikâyet hattına gelen müşteri şikâyet sayısı 2023 yılında %10 oranında azalmıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu Türkiye'de 57 ilde 91 noktada yerleşik, yurt dışında 43 ülkede 133 farklı noktadaki yetkili servisleri vasıtasıyla katma değeri yüksek servis hizmetlerini ulaştırmıştır. Bunun yanı sıra 3 toptancı yedek parça bayisi, yurt içi müşterilerine hizmet vermeye devam etmiştir.

Anadolu Isuzu'da kıtalar ve ülkeler arası ithalat ve ihracat operasyonlarının sağlıklı yönetilebilmesine yönelik yenilikçi çözümlerin süreçlere entegrasyonu çalışmaları devam etmektedir.

Anadolu Isuzu; müşterilerin servis ve yedek parça ihtiyaçlarını cevaplarken değişen talep, fiyat, tedarik zamanı, tedarikçilerin üretim kapasitesi gibi birçok değişken koşullarda, mevcut kaynaklarını rasyonel kullanabilmek adına sistemini dijital dönüşümlerle güçlendirmiş; müşterilerine düzenli bir hizmet akışı sağlayabilmiştir.

Dijital dönüşüm çerçevesinde stok ve depo yönetimi araçları geliştirilmiş, yedek parça bulunabilirliğinde katma değer sağlamasının yanı sıra 300'den farklı özel noktaya sevkiyat yapabilme kapasitesine ulaşılmıştır.

Geliştirilen MRP sistemi ile stoklar güçlendirilerek, optimum stok seviyesi sürdürülmüş, sipariş takip süreci ile servislerin kargo takibi yapmasına olanak sağlanmıştır.

Anadolu Isuzu, sürekli önceliği olan müşteri memnuniyetini daha da artırmak için dönemsel servis kampanyaları düzenlemiştir. Gerçekleştirilen servis kampanyaları global hizmet ağında da yüksek ilgi toplamıştır.

Isuzu Japonya kampanya broşürleri İngilizce çevirisi yapılarak diğer distribütörlerle örnek vaka olarak paylaşılmıştır.

Yedek Parça İhracat Rekoru

Anadolu Isuzu'nun yedek parça ihracatı 2023 yılında rekor seviyeye ulaşmış, 2022 yılına göre %33 büyüme ile tamamlamıştır.

2023 yılı itibariyle, Anadolu Isuzu, Stuttgart merkezli yedek parça Avrupa Lojistik Merkezinden, distribütörlerine yedek parça sevklerine başlamıştır.

Filo yönetim platformu-benim.isuzum.com.tr

2022 yılında devreye alınan yeni filo sistemi 2023 yılında da geliştirilmeye devam etmiştir. Filo müşterilerinin kendi bilgilerini güncelleyip araç geçmişlerini görebilecekleri benim.isuzu.com.tr etkin olarak kullanılmaktadır.

YAPILANMA

GERÇEKLEŞTİRİLEN YAPILANDIRMA İLE TALEPTEN ÜRETİMİN PLANLAMASINA KADAR OLAN SÜREÇTE MALZEME İHTİYAÇLARINI EN ETKİLİ VE VERİMLİ ŞEKİLDE KARŞILANMASI, KAPSAMLI BİR YAKLAŞIM SAYESİNDE MÜMKÜN OLMAKTADIR

ANADOLU ISUZU'NUN REKABET GÜCÜNE KATKI SAĞLAYAN KİLİT BİR FONKSİYON

Şirketin Tedarik Zinciri Direktörlüğü değişen ve çeşitlenen müşteri beklenti ve taleplerini, en uygun maliyet ve en kısa sürede karşılamayı kendisine hedef edinerek değişen pazar dinamiklerine hızlı ve etkin bir şekilde adapte olma yeteneğiyle şirketin rekabet gücüne katkı sağlamaktadır.

Anadolu Isuzu, Holding ve grup şirketleri ile ortak dolaylı satın alma çalışmaları da organize etmektedir. Bu sinerji ticari ve ekonomik kazanımlarla maliyet avantajlarının artırılmasına katkı sunmaktadır.

ÜRETİM KOŞULLARIYLA UYUMLU TEDARİK STRATEJİSİ

Anadolu Isuzu, kamyon, kamyonet ve pick-up müşterileri için seri üretim koşullarında satış gerçekleştirirken; midibüs ve otobüs segmentinde ise ağırlıklı olarak siparişe özel terzi usulü üretim yapmaktadır. Şirket 2022 yılında farklı müşteri taleplerine uygun olarak malzeme ihtiyaç planlama, tedarik ve entegre lojistik sistemlerini uçtan uca kapsayan İleri Planlama sistemi doğrultusunda başarılı bir yeniden yapılandırmaya gitmişti.

Gerçekleştirilen bu yapılandırma ile talepten üretimin planlamasına kadar olan süreçte malzeme ihtiyaçlarını en etkili ve verimli şekilde karşılanması, kapsamlı bir yaklaşım sayesinde mümkün olmaktadır.

Anadolu Isuzu, ufkunu ihracata yönlendirmiş bir üreticidir. Şirket, ihracatının büyük çoğunluğunu Avrupa pazarına gerçekleştirmekte ve söz konusu pazarın beklentilerine uygun olarak yüksek kalite standartlarında üretim yapmaktadır. Şirket, tedarik ağını Avrupa pazarının yüksek kalite beklentilerini karşılayabilecek nitelikli tedarikçilerden oluşturarak güçlendirmektedir.

Anadolu Isuzu'nun bu stratejik tedarik yaklaşımı, sürdürülebilir üretim ve müşteri memnuniyetini artırma hedefleri doğrultusunda da önemli rol oynamaktadır. Şirket, müşteri odaklı ve esnek bir üretim süreci ile pazarın hızla değişen koşullarına adapte olabilmektedir.

GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİNİ KARŞILAYAN KAPSAMLI TEDARİK YAKLAŞIMI

Şirket, üretim döngüsünde kullandığı, ithal ve yerli toplam 35 bin farklı girdiyi, yedek parça ihtiyaçlarını karşılama bağlamında ise 16 bin farklı kalemin tedariğini planlamakta ve gerçekleştirmektedir.

400'DEN FAZLA TEDARİKÇİ İLE İŞ BİRLİĞİ

Anadolu Isuzu faaliyet gösterdiği pazarlarda rekabetçi koşullarda yer alabilmek amacıyla maliyet, kalite ve lojistik açılardan optimum malzeme tedarikine büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, Şirket, 2023 yılı sonu itibarıyla yurt içinde 400'den fazla, yurt dışında ise 100'den fazla olmak üzere toplamda 500'ün üzerinde tedarikçi ile iş birliği yapmıştır.

Tedarikçi portföyünün %20'si ile ticari ilişkiler 30 yılı aşkın süredir devam sürdürülmektedir. Yerli tedarikçilerin büyük bir kısmı Marmara Bölgesi'nde bulunurken, şirket, Türkiye'nin diğer coğrafi bölgelerinde stratejik öneme sahip tedarikçilere de sahiptir.

Anadolu Isuzu, önemli tedarik kalemlerinde gerek yurt içi gerek yurt dışında iş birliği içinde çalıştığı tedarikçileriyle uzun vadeli anlaşmalar kapsamında hareket etmektedir. Bu yaklaşım tedarikçi ilişkilerinin kazan-kazan prensibi ve sürdürülebilirlik ilkesi altında derinleşmesini ve stratejik iş ortaklarına dönüşmesini sağlamaktadır. Söz konusu değer zinciri şemsiyesi altında şekillenen ticari ilişkiler, Anadolu Isuzu'nun geniş ürün yelpazesini karşılamak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak adına sağlam bir temel oluşturmaktadır.

YERLİLİK ORANI

Anadolu Isuzu'nun öncelikli hedeflerinden biri üretimde yerlilik oranını artırmak ve bunu yüksek seviyede tutarak yerli kaynaklardan mümkün olduğunda daha fazla faydalanmaktır.

SAVUNMA PROJELERİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Anadolu Isuzu, ihracatın yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacı olan savunma projelerinde de etkin bir rol oynamaktadır. Şirket, savunma projelerine uygun yerli ve milli çözümler geliştirilme hedefi kapsamında, mevcut tedarikçilerini bu alana yönlendirmeye başlamış ve ortak Ar-Ge faaliyetleri hayata geçirmiştir.

Ticari araç projeleri kapsamında yürütülen yerli ve milli çözümler geliştirme çabaları, savunma projeleri için de benzer yaklaşımları içermektedir.

Tedarik portföyünün mevcut imkân ve kabiliyetlerine ilave olarak, savunma projelerinin ihtiyaçlarına uygun yeni alt sistem üreticileri sisteme dâhil edilmiş ve onaylanma süreçleri tamamlanmıştır. Savunma projeleri tüm hızıyla sürerken, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda savunma grup araçlarının parça ve araç dağıtımı da başarıyla yapılmaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZIN KATKILARI

Tedarik Zinciri'nin kilit bir fonksiyon olmasını sağlayan en önemli etken, çalışanlarından aldığı güçtür. Bu bağlamda, tedarik zinciri çalışanları 2023 yılında 20 dijitalleşme projesi gerçekleştirmiş, 130 Kaizen çalışması ile sürece önemli katkıda bulunmuştur.

VERİMLİLİĞİ UÇTAN UCA ARTIRMAK İÇİN

Anadolu Isuzu Tedarik Zinciri, teknolojik yenilikleri yakından takip ederek, tedarik ve lojistik operasyonlarında optimizasyonu sağlayan elektronik takip ve kontrol sistemlerini kullanmaktadır. Birimin hedefi verimliliği uçtan uca artırmayı hedefleyen bir yaklaşım kapsamında çalışmaktadır.

MILK-RUN SİSTEMİ İLE SAĞLANAN LOJİSTİK VERİMLİLİK

Anadolu Isuzu, lojistik performansını en yüksek düzeyde sürdürmek amacıyla Marmara ve Ege bölgelerinde yaygın olarak Milk-Run sistemini kullanmaktadır. Her dönemde önemini artıran bu sistem dijital bir platformda yönetilmekte ve raporlanmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM, ENDÜSTRİ 4.0 UYGULAMALARI

Anadolu Isuzu Tedarik Zinciri, teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve süreçlerine entegre etmeyi amaçlayan bir yapıya sahiptir. Başta Akıllı Raf ve Toplama sistemleri, Kit Delivery, Online Sevkiyat Takibi, İleri Planlama sistemleri gibi endüstri 4.0 uygulamaları, günümüz ihtiyaçlarına en uygun dijital çözümler olarak belirlenmiş ve süreçlere entegre edilmiştir.

TAŞIMANIN ARTAN ÖNEMİ VE GELECEĞE YÖNELİK STRATEJİLER

İthalatın büyük bölümü deniz yolu ile Japonya-Tayland üzerinden sağlanırken, dünyanın farklı coğrafyalarından gelen tedarikin çeşidi ve hacmi artmaktadır. Bu durum karayolu taşımacılığının Anadolu Isuzu için önemini artırmaktadır. Hava yolu taşımacılığı ise Şirketin tedarik seçenekleri arasında küçük bir paya sahiptir.

Anadolu Isuzu, müşterileri ile tam bir entegrasyon sağlayarak, ihracat araç lojistiğinde 4 kıtaya, 29 ülkeye; yedek parça lojistiğinde ise 3 kıtaya, 27 ülkeye hizmet sunmaktadır. Şirket, farklı taşıma yöntemleri ile maliyetleri kontrol altında tutmayı amaçlayarak, sektörde öncü uygulamaları hayata geçirme hedefine odaklanmaktadır.

ISUZU

ANADOLU ISUZU'DA AR-GE

REKABET

REKABET GÜCÜNÜ ARTIRAN AR-GE ÇALIŞMALARI, BAŞTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLMAK ÜZERE, MALİYET YÖNETİMİ, VERİMLİLİK VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ GİBİ PEK ÇOK ALANDA TOPLAM PERFORMANSIN GÜÇLENMESİNİ DESTEKLEMEKTEDİR

2023 YILINDA YURT DIŞI VE YURT İÇİNDE TOPLAM 14 ADET YAZILI VE SÖZLÜ YAYIN GERÇEKLEŞTİREN AR-GE MERKEZİ YETKİLİLERİ, ULUSAL VE ULUSLARARASI PLATFORMLARDA ANADOLU ISUZU'NUN TANINIRLIĞINA KATKIDA BULUNMUŞLARDIR

AR-GE ANADOLU ISUZU STRATEJİSİNİN TEMEL TAŞLARINDAN BİRİDİR

Küresel ve ulusal alanlarda artan rekabet ve değişen piyasa koşulları, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının önemini tüm ekonomik aktörler için artırmaktadır. Şirketlerin dışa bağımlılığını azaltan Ar-Ge, yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine imkân sunmakta ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Şirketlerin yurt içi ve yurt dışı pazarlarda rekabet gücünü artıran Ar-Ge çalışmaları, başta sürdürülebilirlik olmak üzere, maliyet yönetimi, verimlilik ve müşteri memnuniyeti gibi pek çok alanda da toplam performansın güçlenmesini desteklemektedir. Şirketlerin rekabet eşiklerini geliştirmelerine olanak tanıyan Ar-Ge merkezleri, ayrıca ürün, üretim kalitesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarında dünyadaki teknoloji ve gelişmelere uyum sağlanması konusunda da kilit öneme sahiptir.

Teknolojiyle iç içe olan otomotiv sektörünün katılımcıları, hızla gelişen ve değişen piyasa trendlerini ve müşteri beklentilerini yakından izlemekte ve bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedirler.

ANADOLU ISUZU AR-GE MERKEZİ

Anadolu Isuzu, kurumsal stratejisi kapsamında Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vermekte, bu alandaki yatırımlarını sürekli geliştirmektedir.

Türkiye'nin ilk T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescilli Ar-Ge merkezlerinden Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin geçmişi 2009 yılına dayanır. Merkez, önceki yıllarda faaliyetlerini mühendislik departmanı olarak sürdürmüştür. Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi 2015 yılında hayata geçirilen yatırım ile her türlü teknolojik donanıma sahip modern tesisine kavuşmuş, tam donanımlı bir Ar-Ge merkezine dönüşmüştür.

AR-GE ANADOLU ISUZU'NUN KÂRLILIĞINA VE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNE KATKI SUNMAKTADIR

Ar-Ge Merkezi'nin 6.000 m2 kapalı alana sahip modern binasında; Türkiye ve Avrupa'daki en geniş yeni test merkezlerinden biri, prototip atölye, ofis ve toplantı alanları bulunmaktadır.

Ar-Ge Merkezi, dinamik ve alanında uzman insan kaynağı ile doğaya saygılı, uluslararası platformda yenilikçi ticari ve askeri ürün ve hizmetler sunmaya devam etmektedir. Merkez'in hedefi müşterilerin hayatına artan oranda değer katmak ve Anadolu Isuzu'nun rekabet gücünü pekiştirmektir.

AR-GE DESTEĞİ İLE HAYAT BULAN YENİLİKLER

Tüm sektörlerde olduğu gibi otomotiv sektöründe de akıllı sistemlerin ve yazılımın önemi her geçen gün artmaktadır. Bu kapsamda önceki dönemde dış hizmet alımı ile yürütülen birçok sistemsel ve yazılımsal unsur, gelişen Ar-Ge yetkinliği ve artan bilgi birikimi sayesinde artan oranda Şirket içi imkânlar ile çözülmektedir. Ar-Ge bünyesinde geliştirilen ve kullanılmaya başlanan tüketim simülasyonları ve analiz çalışmaları sonucu elde edilen algoritmalar yakıt tüketim miktarlarının düşürülmesine olanak sağlamıştır.

Gerçekleştirilen projelerle müşteri memnuniyeti geliştirilmekte, kaynaklar daha etkin kullanılmakta, rekabette lehimize üstünlük sağlanmaktadır. Ar-Ge Merkezinin bilgi birikimi gelecek ticari ve askeri projelerde hedeflenen isterlere ve değişen regülasyonlara uyumu kolaylaştırarak, değişen müşteri beklentilerini karşılamaya, maliyet tasarrufu ve katma değer yaratmaya devam edecektir.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Test Merkezinde projeler için gerçekleştirilen yapısal, fonksiyonel ve performans testleri yanında dış hizmet de verilmekte olup talep eden firmalar veya kuruluşlar için testler yapılmaktadır. Ar-Ge Merkezi verdiği dış test hizmetiyle Türkiye otomotiv ve savunma sanayinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Ekonomi ve kalkınmanın en önemli etkenlerinden biri olan enerji ihtiyacı tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de artmaktadır. Taşıtların enerji ihtiyacının büyük bir kısmı fosil yakıt olan petrolden karşılanmaktadır. Buna paralel hava kirliliğinin en önemli sebeplerinden olan egzoz emisyonlarının yükselmesi, alternatif yakıtlı araçlara olan ihtiyacı hızla artırmaktadır. Anadolu Isuzu sürdürülebilirlik ve çevre stratejileri doğrultusunda alternatif yakıtlı araçlar geliştirmeye ve üretmeye devam etmektedir.

Anadolu Isuzu'nun gelecek stratejisinin önemli bir ekseni olan ve fizibilite aşamasında bulunan projelerin konsept ön tasarımları 2023 yılında yapılmıştır.

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, mevcut ve gelecek araç projelerinde menzil ve yolcu sayısını maksimize etmeye yönelik hafifletme çalışmalarına devam edilmiştir. Diğer taraftan Ar-Ge Merkezi'nde biyokompozitler ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı üzerine araştırmalar yapılmaktadır.

Pandemi ile global ölçekte yaşanan tedarik zinciri sıkıntıları 2023 yılında da devam etmiştir. Bu süreçte temin edilemeyen veya tedarik süresi planlanan zamanda gerçekleşemeyen parçalar için alternatif çözümler üretilmiştir.

OTEP, TAYSAD, TESİD gibi STK'larla görüşmeler/toplantılar yapılarak Otomotiv sektörünün gelişimi ve ihtiyaçları doğrultusunda yerli üreticilerin bilinçlendirilmesine çalışılmıştır. Yerli imkânlar kullanılarak çözümlenen süreçler Türkiye'de de otomotiv sanayinin gelişimine de katkıda bulunmaktadır.

Anadolu Isuzu'da dijital dönüşüm süreci ile gelişen teknolojiyi iş akışına entegre ederek müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan başarılı projeler yürütülmeye devam etmektedir. Ar-Ge Merkezi bu çalışmalara gerekli veri ve içerikleri sağladığı gibi, sistemin optimizasyonuna ve verimliliğine de katkı sunmaktadır.

ANADOLU ISUZU'DA AR-GE

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİSİ

Uzun vadede ekonomileri yeniden şekillendirecek olan ve kaynakların aşırı tüketiminde odaklanan iklim değişikliği mevcut işleyişi sürdürülemez noktaya yaklaştırmıştır. Bu durum AB ve ABD'de iklim değişikliği politikalarının geliştirilmesine ve diğer kamu politikalarının da sürdürülebilirlik kavramı etrafında uyumlaştırılmasına yol açmıştır.

İklim değişikliğinin varlığında, gelişen teknolojinin desteği ile otomotiv sektöründe güvenlik ve emisyon gibi başlıklardaki regülasyon geçişleri ürünlerin adaptasyonunu gerektirmektedir.

Anadolu Isuzu'nun genişleyen satış coğrafyası ve ağı, mevcut ve projesi devam eden araçların geliştirilmesine katkı sağlayacak müşteri geri bildirimlerinin toplanmasında önemli bir kanalı oluşturmaktadır. Bu geri bildirimlere uygun olarak, terzi usulü tasarım ve üretim stratejisi çerçevesinde müşterilerin ihtiyacına yönelik yeni fonksiyonlar, revizyonlar ve güncellemeler araçlara uygulanarak katma değer yaratılmakta ve müşteri odaklı marka imajı güçlendirilmektedir.

Sürekli geliştirme faaliyetleri Anadolu Isuzu'nun yeni pazarlara girişine olanak sağlamakta, mevcut pazarlardaki konumu sağlamlaştırılmaktadır. Sürekli geliştirme kapsamında sanal test, analiz ve simülasyon çalışmaları ile araçlarda gerekli optimizasyon değerleri sağlanırken, yeni ve mevcut pazarlardaki mevcudiyeti korumak ve pazar payını artırmak için regülasyon testleri ve geçişleri yapılmış, onayları alınmıştır.

Citivolt ve BIG.e Uluslararası Tasarım ve Güvenlik Ödülleri

Citivolt ve BIG.e, uluslararası ve ulusal tasarım ödüllerinde dikkat çeken araçlar olarak öne çıkmıştır. Söz konusu ödül programları, estetik ve stilin ötesine geçerek, ürünleri bütünlükleriyle değerlendirir ve fark yaratan, inovatif tasarımlara odaklanır. Başvurular sırasında emek yoğun bir şekilde harcanarak oluşturulan içerikler, gelişim alanlarını belirlemede ve trendlere uyum sağlamada önemli bir rol oynar. Ayrıca, her başvuru, bir sonraki araç için bilgi birikimine katkı sağlar.

Citivolt, %100 elektrikli ve 2. nesil tasarım diline sahip olmasıyla German Design Awards'ta "toplu taşıma" kategorisinde ödül kazanmıştır. Bu araç, sadece şık ve modern tasarımıyla değil, aynı zamanda Busworld Awards fuarında "Bus Safety" kategorisinde kazandığı ödülle de güvenlik alanındaki üstün performansını tescil ettirmiştir.

BIG.e modeli, son kilometre taşımacılığına odaklanarak tasarlandı ve BIG SEE Product Design Award "ürün" kategorisinde ödüllendirildi. Bu yarışmalar, tasarımları sadece estetik açıdan değil, aynı zamanda teknik altyapının tasarım değerleriyle inovatif entegrasyonunu bütünsel bir yaklaşımla inceler.

German Design Awards ve Big See Design Awards gibi dünyanın prestijli tasarım ödül organizasyonlarında elde edilen başarılar, marka değerini ve dünya çapındaki bilinirliğini artırmak için güvenilir ve etkili referanslar oluşturmuştur.

ANADOLU ISUZU TÜRK PATENT LİGİ, OTOMOTİV SEKTÖRÜ DALINDA BAŞARISINI SÜRDÜRMEKTEDİR

Anadolu Isuzu, Ar-Ge çalışmaları kapsamında aldığı patentlerle otomotiv sektöründeki başarısını sürdürmektedir. Anadolu Isuzu, bugüne kadar toplam 371 patent, 60 faydalı model, 185 yurt içi tasarım başvurusu yapmıştır. Şirketin TPE tarafından tescillenmiş patent sayısı 107, faydalı model sayısı 34, endüstriyel tasarım sayısı 184'tür. 2023 yılında 8 patent, 1 faydalı model ve 9 Yurt içi endüstriyel tasarım başvurusu yapılmış ve 8 yurt içi endüstriyel tasarım tescili, 1 yurt içi patent tescili gelmiştir

AR-GE ÇALIŞMALARININ DESTEĞİNDE İVMELENEN İHRACAT PERFORMANSI

Endüstri 4.0, üretim süreçlerine odaklanan ve önemli etkileri olan önceki sanayi devrimlerinden farklı olarak tüm iş süreçlerini etkileyen kapsamlı bir yaklaşımdır.

Bu yaklaşım tasarım, konfigürasyon, sipariş, planlama, üretim ve işletme aşamalarına bireysel, müşteriye özel kriterlerin dâhil edilmesini sağlamakta; tek seferlik ürünlerin bile kârlı bir şekilde üretilebileceği bireysel müşteri ihtiyaçlarını karşılama potansiyelini sunmaktadır. Sağladığı teknolojilerle mevcut iş modellerini dönüştürmeyi vaat eden Endüstri 4.0, Anadolu Isuzu ihracat pazarları stratejisinde yeni fırsatlara öncülük etmektedir.

Terzi işi butik çalışmaya imkân vermesi sayesinde ürün konfigürasyonunda müşteri tercihleri çok daha belirgin hale getirilebilmektedir.

Ürün tasarımındaki terzi işi yaklaşım, çeşitli müşteri gereksinimlerine yanıt verebilmek için alternatif bileşenlerle özelleştirmeyi mümkün kılmaktadır. Bu perspektifte konfigürasyon, genel mimari alternatifleri içinde geçerli ve eksiksiz bir ürün yapısı bulmak için parçaların bir kombinasyonunu seçmeyi veya sıfırdan tasarlamayı içeren görevi ile Ar-Ge, ihracat pazarlarında etkinliğin artırılmasını ve yeni pazarlara girişi desteklemektedir.

Müşteri taleplerine özel Ar-Ge ürün tasarımlarının yanında pazarlardan gelen ihale şartnamelerinin de incelenip, fizibilitelerinin hazırlanması suretiyle potansiyel satışlarda etkin rol almış; Anadolu Isuzu satış ekiplerine her türlü teknik bilgi ve doküman desteği sağlamıştır. Bu çalışmalar kapsamında Anadolu Isuzu'da 665 farklı tasarım ile 2.500 araç üretimi yapılmış, 145 ihale şartnamesi incelenmiştir.

İŞ BİRLİKLERİ, KATILIM GÖSTERİLEN KONFERANSLAR

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer alan ODTÜ, İTÜ, Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Okan Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Çukurova Üniversitesi ile iş birliğini sürdürmektedir.

Bu üniversitelerle geliştirilen projeler kapsamında, üniversite-sanayi iş birliğine odaklanılmakta, konusunda uzman akademisyenlerle çalışma olanağı bulunmaktadır. Diğer taraftan yüksek lisans ve doktora çalışmasını sürdürmekte olan Anadolu Isuzu çalışanlarının, bitirme projelerini firma-üniversite iş birliği çerçevesinde hayata geçirmesi için gerekli destekler verilmektedir.

2023 yılında yurt dışı ve yurt içinde toplam 14 adet yazılı ve sözlü yayın gerçekleştiren Ar-Ge Merkezi yetkilileri, ulusal ve uluslararası platformlarda Anadolu Isuzu'nun tanınırlığına katkıda bulunmuşlardır.

Ar-Ge bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlerle elde edilen tecrübe, bilgi birikimi ve kazanımlar, ulusal ve uluslararası bilimsel içerikli etkinlikler, yayınlar, üniversite panelleri ve çalıştaylarda sunulmuştur. Ar-Ge Birimi, sektöründe öncü ve deneyimli kadrosu sayesinde ilgili etkinliklere konuşmacı olarak davetler almakta ve deneyimlerini paylaşmaktadır. Türkiye'nin lokomotifi konumunda bulunan otomotiv sektörünün geleceğini oluşturacak dinamik nesillere karşı da sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi bilgi birikimini artırmak ve dünyadaki teknolojik gelişmeleri daha yakından takip etmek üzere stratejik iş birlikleri çerçevesinde start up'lar, tedarikçiler, KOBİ'ler ile ortak projeler yürütmektedir. 30'dan fazla firma ile çeşitli kapsamlarda iş birlikleri yapılmış ve mentorluk faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ek olarak TÜBİTAK projeleri kapsamında proje geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Şirketin tedarik ağına iş kabiliyetini geliştirecek yeni tedarikçiler eklenerek network genişletilmekte, hareket alanı büyütülmektedir. Bu durum Anadolu Isuzu'nun Türkiye'deki otomotiv ekosistemine katkısını işaret etmektedir.

ULUSAL ve ULUSLARARASI DESTEKLİ PROJELERİN SAYISI ARTIYOR

Gerek ulusal gerekse uluslararası platformlarda gelişen teknolojiyi takip etmek, katkıda bulunmak ve kurumsal bilgi dağarcığını geliştirmek adına destekli projelerin önemi büyüktür. Start-up'lar, üniversiteler ve büyük firmalar ile iş birliği içinde olmak ve global ihtiyaca yönelik çıktılar oluşturmak için ulusal/uluslararası projelerde yer almak hem Anadolu Isuzu'nun hem de ülkemizin gelişimine büyük katkı sağlamakta ve bilinirliği artırmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Kapsamında öncelikli alanlarda 2 projemiz kabul almıştır. Bu kapsamda yerli birçok firma ile öncelikli teknoloji alanlarına yönelik görüşmeler yapılmış ve sinerji oluşturulmuştur.

TEYDEB destekli proje çalışmaları yapan Anadolu Isuzu, tedarikçilerini ve iş birliği içinde olduğu kuruluşları teşvik etmektedir. Sanayi-üniversite iş birliği kapsamında lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerine Ar-Ge Merkezi bünyesinde deneyim kazanmalarına yönelik olanaklar sunmaktadır.

Anadolu Isuzu, 2019 yılında başlayan uluslararası Eureka çerçevesindeki proje tamamlanmış olup, 2020 yılında kabul olan Ufuk2020 5GMed projesi devam etmektedir.

GELECEK HEDEFLERİ

Anadolu Isuzu'nun kısa-orta ve uzun vadedeki hedefleri doğrultusunda Ar-Ge Merkezinin de hedefi, pazar ihtiyaçları ve müşteri beklentilerini karşılamak için diğer departmanlarla sinerjik bir iş birliği içinde yürüttüğü çalışmaları ve ürettiği katma değeri geliştirmektir.

Ar-Ge Merkezinin bir diğer hedefi, Anadolu Isuzu'nun mevcut pazarlardaki konumu güçlendirecek ve yeni pazarlarda yer almasını sağlayacak projeleri hayata geçirmektir. Ar-Ge Merkezi, değişen teknoloji ve global trendler sonucu oluşacak kanun, mevzuat ve regülasyon değişiklikleri ile müşteri isterleri doğrultusunda güvenlik, emisyon, hafifletme, yeni malzemeler, sürdürülebilirlik ve verimlilik gibi konularda gerek firma içi gerekse iş birliği içinde olduğu kuruluşlarla çalışmalar yaparak araçlara uygulama, ürün yelpazesi genişletme ve geliştirme faaliyetlerini sürdürecektir. Ar-Ge Merkezi, diğer taraftan, Anadolu Isuzu'nun alternatif yakıtlı araçlar gibi yeni segmentlerde yürütmekte olduğu çalışmalara da destek vermeye odaklıdır.

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de otomotiv sektörü değişen küresel koşullar kaynaklı zorluklar yaşamaktadır. Ar-Ge Merkezi değişen koşulları aşmak ve uyum sağlamak için yeni çözümler üretmektedir. Merkez, oluşan koşullara yönelik kabiliyetlerini sürekli geliştirmeye ve alternatif senaryolar üreterek Türkiye otomotiv sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaya kararlılıkla devam edecektir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE KAIZEN ÇALIŞMALARI

MEMNUNİYET

ANADOLU ISUZU DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE ENDÜSTRİ 4.0 VİZYONU DOĞRULTUSUNDA BAŞARIYLA HAYATA GEÇİRDİĞİ AKILLI FABRİKA PROJESİ İLE ÜRETİM KALİTESİNDE ÇITAYI YÜKSELTİYOR

ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROJELERİ

Anadolu Isuzu dijital dönüşüm yolculuğunda 2023 yılında da çok sayıda projeyle yoluna emin adımlarla devam etmiştir.

Anadolu Isuzu, dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda hayata geçirdiği Akıllı Fabrika projesinin ilk fazını başarıyla tamamlamıştır. Akıllı fabrika projesi, "Terzi Usulü İmalat"ın yarattığı değişkenlik ve getirmiş olduğu çeşitliliğin bir sonucu olarak ortaya çıkan karmaşık üretim akışının ve geniş üretim alanlarının yönetimini 3 boyutlu Dijital ikiz ile sağlarken kişiselleştirilmiş ürün üretimi ile ilgili tüm bilgilerin operatörlere ulaştırılmasını nesnelerin interneti (IoT) desteği ile sağlamaktadır.

En ince detaylarına kadar bütünüyle Anadolu Isuzu'nun üretim alanlarına ve iş süreçlerine uygun biçimde tasarlanan Akıllı Fabrika projesinin, planlama aşamasından uygulamaya kadar her katmanı ileri teknoloji uygulamaları ile geliştirilmiştir. Proje, yüksek görsellik düzeyi ve tüm üretim süreçlerinin birebir dijital dünyadaki izdüşümü olan "dijital ikiz" uygulamasının ulaştığı detay seviyesi ile sektördeki benzer uygulamaların ötesine geçmeyi başarmıştır.

Akıllı Fabrika projesi, kurulan IoT altyapısı sayesinde en yüksek hassasiyette, anlık hatasız araç ve süreç takibine olanak sağlamaktadır. Lojistik, üretim, kalite, satış ve ihracat gibi farklı departmanlar, üretim ve teslimat ile ilgili ihtiyaç duydukları tüm bilgilere anında ulaşabilmektedir.

Projenin gelişmiş fonksiyonları, kâğıt tüketimini ciddi ölçüde azaltarak Anadolu Isuzu'nun "kağıtsız üretim" hedefine ulaşmasında da önemli katkılarda bulunmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE KAIZEN ÇALIŞMALARI

OTOBÜS VE KAMYON FABRİKASI

Araç Takip Sisteminin Akıllı Fabrikaya Entegrasyonu

Üretim hattında bulunan ve üretilen araçların teslimatı gerçekleştirilene kadar fabrika içerisindeki süreçlerinin takibinin yapılabilmesi için kullanılan Araç Takip Sistemi bir dijitalleşme çalışması olarak Akıllı Fabrika sistemi içerisine dâhil edilmiştir.

Sistemin Akıllı Fabrika'ya geçişi ile SAP bağlantısının etkinliği artırılmış; üretim, mekanik, rötuş ve teslimat takip edilebilirliği geliştirilmiştir. Sisteme eklenen eksik parça, iade parça ve parça hatası vb. sekmeler ile üretim hattının etkilendiği sürelerin takibi ve verimsizliklerin kontrolü sağlanmıştır.

Dijital Proses Kartı

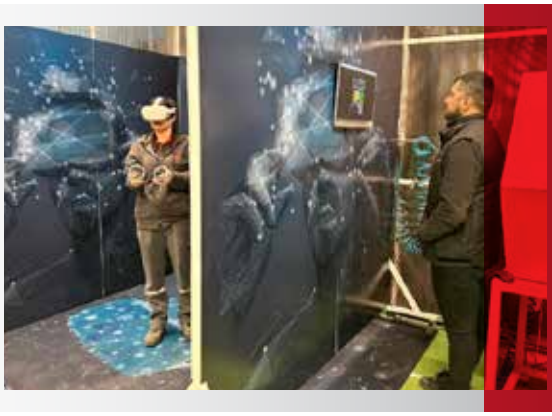
Anadolu Isuzu'da proses kartları A4 kâğıda manuel olarak doldurulmakta, araç kartıyla birlikte hatlarda ilerlemekte ve çıktı olarak arşivlenmekteydi. Süreç, SAP-Fiori üzerinden yapılan proses kartı ekranı ile tablet üzerinden dijitalleştirilmiştir. İzlenebilirlik, güvenli veri saklama, proses kartı doldurulmadan diğer istasyona geçiş önlenmektedir.

Üretimde Artırılmış Gerçeklik (ARiS)

Üretimde Artırılmış Gerçeklik (ARiS) uygulaması ile kritik operasyon talimatları tablet üzerinden operatörlere tariflenmektedir. Ayrıca fabrika içerisindeki yeni hat kurulumlarında artırılmış gerçeklik teknolojisinden faydalanılmaktadır.

Sanal Gerçeklik (VR) ISG Eğitimi

VR eğitimi ve uygulaması sayesinde çalışma ortamına uygun kişisel koruyucu donanım (KKD) seçimi yüksekte çalışma vb. eğitimleri verirken bu eğitimler birebir simüle edilmiş çalışma ortamlarında, uygulama ile pekiştirilmektedir.



Safety Dojo

Safety Dojo alanında, KKD kullanımı ve önemi, yüksekte çalışma, kaldırma ve taşıma araçları ile ilgili eğitimlerin tamamı Anadolu Isuzu'daki üretim yapısına uygun olarak uzmanlar eşliğinde hem dijital hem de uygulamalı olarak yapılmaktadır.

JAPONCA İKİ KELİMENİN BİRLEŞMESİYLE OLUŞMUŞTUR: KAİ DEĞİŞİM, ZEN İYİ ANLAMINA GELİR. KAİZEN SÜREKLİ İYİLEŞTİRME FELSEFESİDİR.DOLU ISUZU, ÜRETİMDEKİ GÜCÜNÜ VE KALİTESİNİ "AKILLI FABRİKA UYGULAMASI" İLE GELECEĞE TAŞIYOR

ISUZU YALIN ÜRETİM ÇALIŞMALARI VE TESLİMAT SÜRELERİ

Kaizen Çalışmaları

Kaizen, Japonca iki kelimenin birleşmesiyle oluşmuş bir kelimedir. Kai değişim, Zen iyi anlamına gelir. Kaizen bir sürekli iyileştirme felsefesidir. IM (Isuzu Monozukuri) Sistemi'nin önemli adımlarından Kaizen (Sürekli İyileştirme) çalışmaları ile verimlilik, kalite, ergonomi, maliyet azaltma ve süreç ana başlıklarında kapsamında iyileştirme ve projeler hayata geçirilmektedir. Kaizen proje çalışmalarında her kademedeki çalışanın fikirlerinin alınması ve çalışanların sürece dâhil edilmesi, etkin ve kalıcı çözümler üretilmesi ve uygulamanın sürdürülebilirliği için önemli bir unsurdur.

Anadolu Isuzu Teknik Direktörlüğü kuruluşundan itibaren Kaizen felsefesini benimsemiş; çalışanlar, iyileştirme projelerine önemli katkıda bulunmuştur. 2023 yılında yapılan 800 Kaizen uygulamasında verimlilik, iş güvenliği, kalite ve maliyet kazancı elde edilmiştir.

MODERNİZASYON PROJELERİ

OTOBÜS ÜRETİM

Elektrikli araçlar batarya operasyonlarının hat içerisine entegrasyonu

Anadolu Isuzu hızla ilerleyen elektrikli araç teknolojilerini takip etmekte, seri üretimini gerçekleştirdiği Novociti Volt ve Citivolt modellerinin üretim hatlarına entegre edilmektedir. Otobüs üretim hatlarına yapılan yeni yüksek platformlarla elektrikli araçların batarya montajları hatlarda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Batarya Ön Hazırlık ve Kontrol İstasyonu

Elektrikli araçlarda otobüs üretim hatları içerisinde montajına başlanan bataryaların; araçlara direkt olarak montajlanabilmesi için bataryaların izolasyon direnç kontrollerinin ve ön hazırlıklarının yapılabilmesi için ön hazırlık istasyonu kurulmuştur.

Safe Zone Alanı

Elektrikli araçların yüksek voltajlarının devreye alındığı ve teslimat süreçlerinin ilerletildiği alanın kapasite artışı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırım sayesinde elektrikli araçların üretimi hızlandırılmış, teslimat süreleri kısaltılmıştır.

Elektrikli sıkıcı kullanımının artırılması

Anadolu Isuzu fabrikasında üretilen araçlarda güvenlik sınıfına giren parçaların montaj kalitesini arttırmaya yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Bu kapsamda kamyon, kamyonet ve midibüs segmentlerinde üretilen modellerin tekerlek bijonlarının montajında tork ve açı kontrolü yapabilen elektrikli sıkıcılar kullanılmaya başlanmıştır.

Ekipmana dâhili olan hata önleme sistemi sayesinde, operatör yönlendirmeli, tek seferde yüksek hassasiyet ve kalitede sıkıma ulaşılmakta ve sıkım sonuçları kayıt altına alınmaktadır.

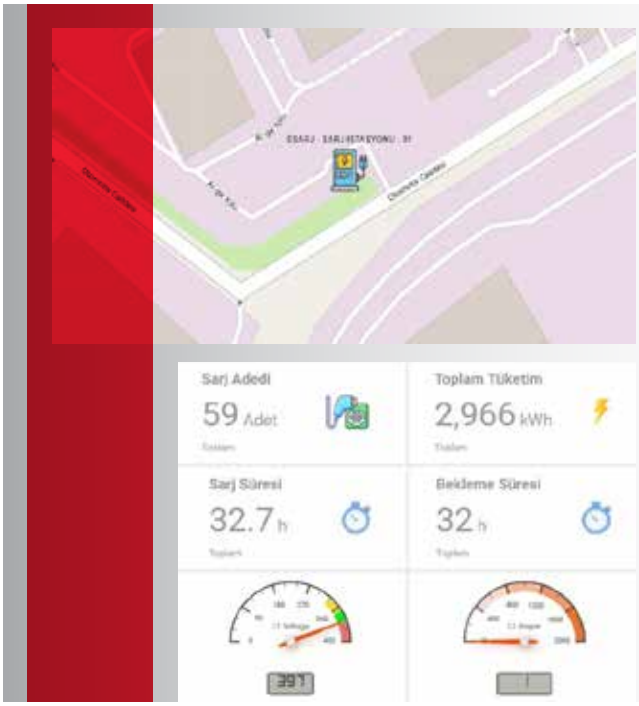
DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE KAIZEN ÇALIŞMALARI

Finishing alanı

Otobüs üretim hattının sonuna yeni kurulan "finishing" alanı ile üretim kapasitesi ve teslimat hızı arttırılmıştır. Terzi usulü ile üretilen araçların farklı parçalarının kontrolleri ve doğru montajlarının yapılması sağlanmıştır. Kurulan alan sayesinde karantina araç stoklarının hızlıca azaltılması ve araçların mekanik süreçlerine daha kontrollü gönderilmesi gerçekleşmiştir.

Üretim sahasında PDI şarj istasyonlarının otomatik takibinin sağlanması

Üretim sahasındaki PDI şarj istasyonlarının araç bazlı otomatik takibi IoT platformuna entegre edilmiştir. Bu sayede araçların dolum süreleri ve bekleme süreleri takibe alınmıştır. IoT platformunda şarj süresi, bekleme süresi ve şarj adedi gibi bilgilerin olduğu günlük raporlama otomatik olarak yapılmaktadır.

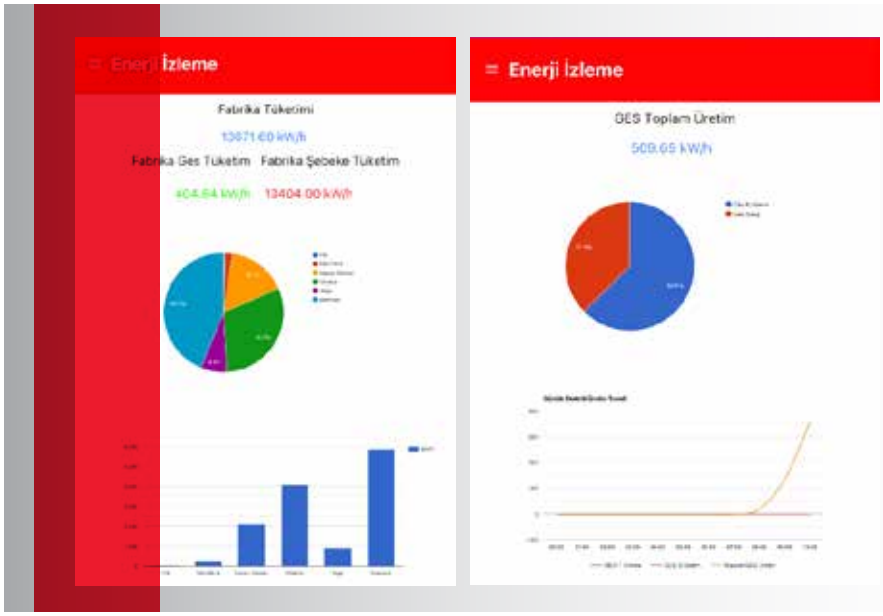


Üretim sahasında PDI şarj istasyonlarının otomatik takibinin sağlanması

Üretim sahasındaki PDI şarj istasyonlarının araç bazlı otomatik takibi IoT platformuna entegre edilmiştir. Bu sayede araçların dolum süreleri ve bekleme süreleri takibe alınmıştır. IoT platformunda şarj süresi, bekleme süresi ve şarj adedi gibi bilgilerin olduğu günlük raporlama otomatik olarak yapılmaktadır.

Fabrikadaki Endüstriyel Kapıların Kullanımının Takibi

Fabrika içerisindeki tüm endüstriyel kapılarda sensörler aracılığıyla IoT platformuna anlık bilgi yollanmaktadır. IoT platformunda kapıların açılma sayısı, kapının açık olduğu durumda, açık kalma süresi gibi veriler mevcuttur. IoT sisteminde yeni açılan kapılar yeşil renkle, 5 dakikadır açık olan kapılar sarı renkle, 15 dakikadır açık olan kapılar ise kırmızı renkle görüntülenmektedir. Günlük raporlama IoT sistemi tarafından otomatik olarak yapılmaktadır.

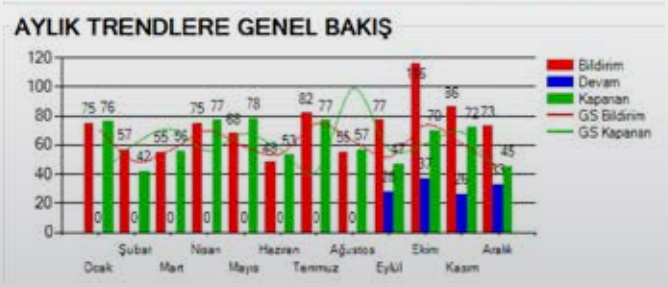


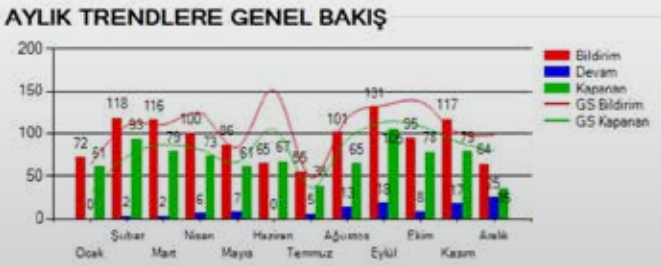
PowerApp enerji izleme ekranları

Fabrikanın enerji tüketim verilerinin mobil olarak takip edilmesine imkân tanıyan PowerApp uygulaması devreye alınmıştır. Uygulamanın içinde fabrikanın elektrik tüketimi, GES/Şebeke kırılımı, Elektrik bütçesine uyumluluk vb. verilere anlık olarak ulaşılabilmektedir. Uygulama verileri IoT platformundan anlık olarak güncellenmektedir.

Bakım Mobil PM Uygulaması

Bakım ekibi için hazırlanan Mobil PM programı sayesinde bakım ekibi tabletlerini kullanarak fabrikanın içinde mobil olarak yapılması gereken bakımların, yeni arızaların vs. takibini yapabilmektedir. Herhangi bir bakım veya arıza çözüme ulaştırıldığında yine aynı uygulama üzerinden bakım ekibi ilgili bildirimleri kapatıp konuyu sonlandırabilmektedir. Uygulama bakım ekibinin arıza ve bakımlara daha hızlı şekilde müdahale edebilmesini sağlamakta; kaynak yönetimini kolaylaştırmaktadır.





Anadolu Isuzu'da Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliği ulusal ve küresel piyasalarda rekabet etmenin temel bir itici gücü kabul eden Anadolu Isuzu, sürdürülebilirlik konularını uçtan uca iş döngüsüne ve kurumsal kararlarına entegre etmiştir.

İş yapma şeklinin temeline sürdürülebilirliği yerleştiren Anadolu Isuzu, faaliyetleri aracılığıyla paydaşları için değer yaratmaya, aynı zamanda toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmaya odaklanmıştır.

2023 yılı Faaliyet Raporunun bu bölümünde sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın temel taşlarını oluşturan sosyal ve çevresel faaliyetlerimiz hakkındaki bilgiler paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

Anadolu Isuzu, yıllık bazda sürdürülebilirlik raporu da yayınlamakta olup, raporlara

https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

linkinden ulaşabilirsiniz.

BÖLÜM 3

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YARINLARA DÖNÜŞÜYOR
ANADOLU ISUZU

ÜRÜNLERİMİZİ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

Operasyonlarımızı, değer zincirimizi ve İş yapış şeklimizi, net sıfır emisyon hedefiyle sürdürülebilir bir dünya için dönüştürüyoruz.

İŞİMİZİ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

Yeni nesil ulaşım çözümlerini benimseyen ve iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlayan ürünlerimizi, sürdürülebilir bir dünya için dönüştürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Odak Alanlarımız;

ANADOLU ISUZU'NUN İNSAN KAYNAKLARI MİSYONU

Çalışan katılımını ve iş birliğini teşvik eden, birlikte gelişerek ortak hedefe ilerleyen ve keyif alan yenilikçi bir şirket kültürü yaratmak.

AYRIM GÖZETMEYEN, FIRSAT EŞİTLİĞİNE DAYALI BİR YAKLAŞIM

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir.

Anadolu Grubu'nun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir.

TERCİH EDİLEN BİR İŞVEREN OLMA HEDEFİ

Anadolu Isuzu, hayata geçirdiği insan kaynakları uygulamaları piyasada, her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilir büyümeyi destekler şekilde yüksek katma değer sağlayan profesyonellerin görev aldığı insan kaynağını, çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında yönetmeyi kurumsal öncelikleri arasında görmektedir.

Anadolu Isuzu'nun çalışan sayısı, 2023 yılında 1.269 kişi olmuştur. Şirket'in Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise aynı dönemde 276'dır. Anadolu Isuzu 2023 yılında 105 kişiyi istihdam etmiştir.

Anadolu Isuzu'nun insan kaynakları politikalarını yönlendiren temel ilkeleri; herkes için eşit fırsat, doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı liyakat, çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik, etkin iç iletişim ve topluma duyarlılıktır.

Nitelikli insan kaynağının Anadolu Isuzu bünyesine kazandırılması amacıyla yürütülen seçme ve yerleştirme süreçleri; yabancı dil seviye tespitini, sayısal ve sözel testleri, kişilik envanteri uygulamalarını ve referans araştırmalarını içermektedir. Adaylarımız rekabet eşitliği, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet kavramlarından bağımsız olarak rol bazlı değerlendirilip, titizlik ve hassasiyetle seçilmektedir.

Anadolu Isuzu'ya katılan çalışanlar hoş geldin kiti ile karşılanmaktadır, kurum kültürüne adaptasyon sürecini desteklemek için işe başladıkları günden itibaren başlayan ve 1 ay süren oryantasyon sürecine dâhil olmaktadırlar.

ANADOLU ISUZU, KADINLARIN İŞ HAYATINA KATILIMINI DESTEKLEMEKTEDİR

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 5 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %41 artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeler de hayata geçirmektedir.

Anadolu Isuzu kadın çalışan sayını iki katına çıkarma hedefine ulaşmak için her yıl işe alımların en az %50'sinin kadın olmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda kadın aday öneri sistemi devreye alınmıştır.

ANADOLU ISUZU'NUN İNSAN KAYNAKLARI VİZYONU

Sürdürülebilir geleceğin dinamiklerine odaklanmış, topluma değer katan, kapsayıcı, yenilikçi ve çevik bir ekip yapısı oluşturmak.

İNSAN KAYNAKLARI

AÇIK İŞLER MODELİ

"Açık İşler Modeli" açık pozisyonların tüm Gruba açılması ve çalışanların yetkinlikleri, tecrübe ve istekleri doğrultusunda bu fırsatlardan yararlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Model, Anadolu Grubu'nun diğer şirketlerinde çalışan yeteneklerin grup şirketlerinde bulunan kariyer fırsatlarından haberdar olmalarını da sağlamaktadır. Bu platform ile,

- Şirket/Grup içi iletişimin ve şeffaflığın artırılması,
- Çalışanların kariyerleri ile ilgili inisiyatif kullanmasının desteklenmesi,
- İnsan kaynağının (yetkinlik ve becerilerinin) daha etkin kullanımının sağlanması,
- Çalışanların kuruma bağlılığının ve motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir.

ANADOLU ISUZU PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

- Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.
- Performans kriterleri ve çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedefleri, şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde belirlenmektedir.
- Anadolu Isuzu çalışan performansını objektif olarak değerlendirmeyi odağında tutan performans yönetim sistemiyle sürdürülebilir hedefler yaratılmasını amaçlamaktadır.
- Çalışanlar, hedeflerini sistem üzerinden oluşturarak yıl boyunca her yerden rahatlıkla onay süreçlerini yürütebilmektedir. Süreç; Ara Dönem Performans Değerlendirme ve Yıl Sonu Performans Değerlendirme olmak üzere yılda 2 kez uygulanmaktadır.

ORGANİZASYONEL GELİŞİM FAALİYETLERİ İLE SAĞLANAN KATKI

- Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2023 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüş; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.
- Anadolu Isuzu vizyonunda yer alan büyüme, değişim ve dijital dönüşüme giden yolda en kritik faktörlerinden birinin insan olduğuna inanır.
- İnsan kaynakları stratejisi doğrultusunda kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir kültürün oluşturulması ve sürdürülmesi en önemli öncelikler arasındadır. Anadolu Isuzu geleceği inşa ederken bu bakış açısıyla yeniliklere ayak uydurabilen, vizyon sahibi, stratejik düşünen ve bu alanlarda gelişime açık yetenekleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

2023 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDAN SATIRBAŞLARI

- Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile stratejik olarak tüm çalışanların odak alanlarında gelişmeleri hedeflenmektedir.
- Sürekli eğitim ve gelişimi insan kaynakları sisteminin odağında kabul eden Anadolu Isuzu, çalışanların vizyonlarını genişletme, teknik, bilgi, beceri ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.
- Gelişim ihtiyaçları; çalışanların yetkinlik değerlendirme sistemi kapsamında yöneticilerinden ve çalışma arkadaşlarından aldıkları geribildirimlerin yanı sıra performans sürecinde yapılan yönetici-çalışan görüşmelerinin çıktıları ve insan kaynakları planlama süreci toplantıları sonucunda tespit edilmekte, kısa ve uzun vadeli eğitim ve gelişim planları bu doğrultuda oluşturulmaktadır.
- Genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Anadolu Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

Sabancı Üniversitesi ile Liderlik Gelişim Programı

İlk Kademe Yöneticiler ve Takım Liderlerinin yönetsel yetkinliklerinin desteklemesinin yanı sıra, ortak bir yönetim anlayışı ve dil birliği oluşturmaları yolunda gelişimlerine destek olunması, liderlik becerilerinin ve bütünlük anlayışı içerisinde işe ve soruna bakışlarının yeniden gözden geçirilmesine olanak sağlanması amacıyla Sabancı Üniversitesi ile Liderlik Gelişim Programı tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir. Liderlik Programı 5 ana modül, 7 konu başlığı ve İş Simülasyonu uygulaması ile toplam 10 eğitim gününden oluşmaktadır.

Yönetici finansal okuryazarlığının geliştirilmesi

Finansal işlemlerin yansıtıldığı tabloların nasıl yorumlanacağı, ilgili analiz ve uygulamaların ele alındığı, doğrudan finans yönetimi ile ilgili olmasa da her yöneticinin finansal okuryazarlığının geliştirilmesi ve Şirket sonuçlarına yansıyacak kendi alan kararları içindeki hareketlerinin mali tablolardaki yerinin bütünsel olarak gözlemlenebilmesi hedefiyle Birebir Finansal Koçluk programı başlatılmıştır. Programın amacı bütünsel finansal bakış açısı kazanmak ve Anadolu Isuzu'nun tüm karar süreçlerinde finansal boyutun etkilerini ön görebilmektir. Aynı kapsamda, Anadolu Isuzu'nun tüm karar süreçlerinde finansal boyutun etkilerini ön görebilmek amacıyla yöneticiler için 4 ayrı eğitim seansından oluşan Finans Okulu programı gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Isuzu Mesleki Gelişim Programı

Anadolu Isuzu, Anadolu Grubu'nun değerleri doğrultusunda, fırsat eşitliğini, çeşitliliği ve kapsayıcılığı tüm iş süreçlerinde en üst düzeyde sağlamayı amaçlar. "Önce insan" diyen Anadolu Isuzu faaliyetlerini bu anlayışla sürdürmektedir.

Teknik bilgi ve beceriye sahip nitelikli iş gücü otomotiv sektörünün hem bugün hem de gelecekte karşı karşıya olduğu en önemli ihtiyaçlardan biridir. Otomotiv Sanayicileri Derneği'nin yayınlamış olduğu 2021 verilerine göre OSD üyesi şirketlerde, kadınların üretim alanlarında iş gücüne katılım oranı %6,8 düzeyindedir. Anadolu Isuzu oranın artırılması gerektiği bilinci ile üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmek amacıyla faaliyetler yürütmektedir.

Anadolu Isuzu Mesleki Gelişim Programı planlanırken, genç iş gücünü, ihtiyaç duyulan güncel teknolojiye ve sürdürülebilirlik ilkelerine hâkim olarak yetiştirme kararı verilmiştir. Bu yapılırken toplumsal cinsiyet eşitliği amaçları doğrultusunda sektöre kazandırılacak gençlerin yarısı kadın adaylardan seçilmiştir.

Bu projeyle; otomotiv sektörünün nitelikli iş gücüne en çok ihtiyaç duyduğu, boyacılık, elektrik operatörlüğü, kaynakçılık ve montaj operatörlüğü alanlarında kariyer yapmak isteyen gençler sıfırdan yetiştirilmektedir. 2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla başlayan projenin ilk fazında 35 genç 9 ay boyunca kişisel gelişimden beceri atölyelerine, Kaizen eğitimlerinden saha uygulamalarına kadar çeşitli eğitimler almış, ihtiyaç dâhilinde 22 kişi Anadolu Isuzu kadrosuna dâhil edilmiştir. Katılımcı gençlerin yarısının kadınlardan seçilmesi; üretim alanlarında kadın istihdamına katkı sağlarken, aynı zamanda kadınların üretimin her aşamasında çalışabileceği gerçeğini de bir kez daha işaret etmiştir. 2023 yılında ise 23 kişiyi bu proje kapsamında eğitim sürecine dâhil edilmiştir.

İSG, kaza araştırma ve risk analizi eğitimleri

Sağlıklı ve güvenli bir ortamın sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması, çalışanların karşı karşıya bulundukları mesleki riskler ile bu risklere karşı alınması gerekli tedbirlerin öğretilmesi, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması amacıyla iş sağlığı ve güvenliği, kaza araştırma ve risk analizi eğitimleri organize edilmiştir.

Yetkinlik Gelişim Eğitimleri

Çalışanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla transaksiyonel analiz ve iletişim, zaman ve stres yönetimi, etkili sunum teknikleri gibi eğitimler sınıf ortamında gerçekleşmiştir.

Çalışanların diledikleri online eğitim platformu üzerinden kendilerine tanımlanan bütçe dâhilinde teknik eğitimler alabilecekleri "esnek online eğitim" uygulaması ile çalışanlar 6.662 saat eğitim almıştır.

Günlük iş döngüsünde İngilizce kullanan çalışanların İngilizce dil seviyesini geliştirebilmek amacıyla çalışanlara İngilizce Eğitim Programı sunulmuştur. 2023 yılında çalışanlar bu program kapsamında toplam 440 saat eğitim almıştır.

İNSAN KAYNAKLARI

Grup çaplı sinerji için

Anadolu Grup Şirketleri arasında sinerjiyi ve Grubun organizasyonel gelişimini desteklemek hedefi odağında farklı şirketlerden çalışanları bir araya getirecek ve gelişimine katkı sağlayacak bir süreç oluşturulmuştur. 2022 sonunda gerçekleştirilen envanter değerlendirmesi ile başlayan bu süreç, kapsamlı bir Gelişim Programı ile devam etmektedir.

15.803 saat eğitim

Farklı alanlardaki eğitim programlarıyla operatörlerin gelişim aktiviteleri sürdürülmüş; kaizen, 5S, yangın, İSG, çevre eğitimleri, teknik eğitimleri, yetkinlik eğitimleri kapsamında 2.096 çalışana toplam 15.803 saat eğitim verilmiştir.

MESS ve TİSK Online akademi platformları

Anadolu Isuzu Çalışanları, MESS ve TİSK Online akademi platformları üzerinden liderlikten, iletişime, kişisel verimlilikten bilişim teknolojilerine kadar birçok başlıkta eğitime katılım sağlayabilmektedir.

İletişim Seansları

Farklı bölümlerden çalışma arkadaşlarımızla bir araya geldiğimiz, interaktif oyunlar ve sohbetlerle birbirimizi daha yakından tanıdığımız iletişim seanslarımız gerçekleşmiştir.

Diğer eğitimler

Agile kültürel bir dönüşüm gerektirdiğinden birey, takım ve organizasyon seviyesinde değişim ihtiyacının anlaşılması ve değişime isteğin uyarlanması gerekmektedir. Dönüşüm sürecinin dokunduğu tüm bireylere yönelik gerekli şeffaflığın sağlanması hedefiyle Agile Farkındalık Seansı gerçekleşmiştir.

Anadolu Isuzu yönetim ekibi Harvard Business School Online eğitim programı kapsamında Disruptive Strategy konusunda uzmanlık sertifikası almıştır.

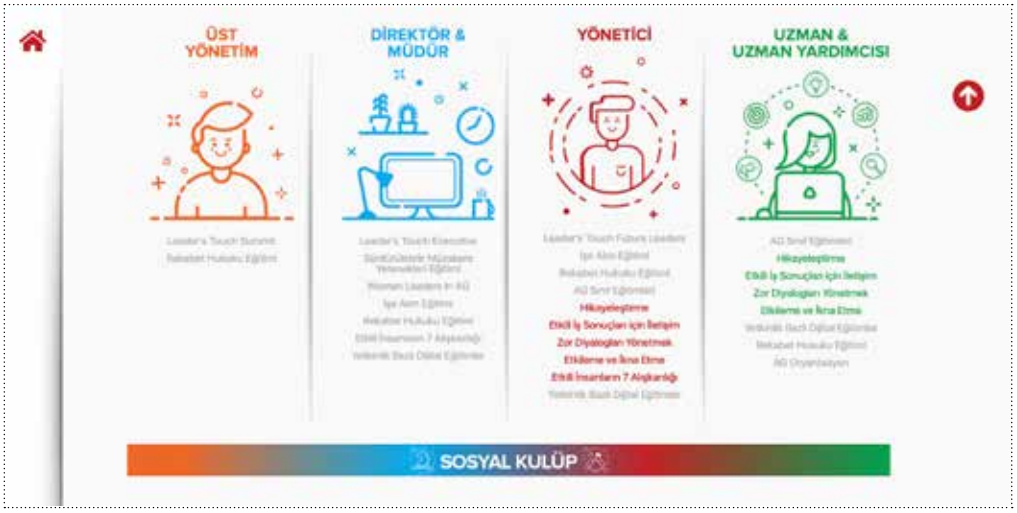
2023 yılında Şirkete katılanların oryantasyonu kapsamında Anadolu Isuzu Kültürüne daha hızlı adapte olabilmeleri adına Transaksiyonel Analiz ve İletişim, Hedef Haritalama ve İnsan Odaklılığı İş birliği eğitimleri sunulmuştur.

Çalışanların iş hayatlarında karşılaştıkları çok farklı durumları ve sorunları rekabet hukuku perspektifinden değerlendirebilecek teorik ve pratik bilgiye sahip olacakları Rekabet Hukuku eğitimi sunulmuştur.

Anadolu Grup Şirketleri arasında sinerjiyi ve Grubun organizasyonel gelişimini desteklemek hedefi odağında farklı şirketlerden çalışanları bir araya getirecek ve gelişimine katkı sağlayacak bir süreç oluşturulmuştur.

UZAKTAN ÖĞRENİM PLATFORMU AG AKADEMİ

- Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik çalışma ortamını sağlayabilmek adına dijital dönüşümde öncü çalışmalara imza atmaktadır.
- AG AKADEMİ bilgiye ulaşmada sınırları kaldıran, sürekli öğrenmeyi mümkün kılan, iş performansına doğrudan etki eden Anadolu Grubu eğitim ve gelişim platformudur.
- Şirket çalışanları AG AKADEMİ' de ihtiyaçlarına göre tasarlanmış eğitimlere katılım sağlayabilmektedir.



İÇ İLETİŞİMİN VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN ÖNEMİ

İç iletişim faaliyetlerine büyük önem veren Anadolu Isuzu, İnsan Kaynakları politika ve prosedürlerini, çalışanların erişimine açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmaktadır. Diğer taraftan, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi hedefiyle, çalışanlara yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilme olanağı sağlanmıştır.

Online bir uygulama kapsamında, çalışanların farklı konulardaki görüş ve önerilerini almak amacıyla anketler düzenlenmektedir. Çalışanların hem akıllı telefonlarından hem de bilgisayarlarından erişim sağlayarak, ankete cevap verebildikleri bu yapı ile istenilen konuda her an görüş almak mümkün olmaktadır. Online platform kanalıyla, çalışanlar öneri ve dileklerini iletebilmekte, ilgili öneri İnsan Kaynakları tarafından değerlendirilerek çalışana geri dönüş yapılmaktadır.

Motivasyonel Etkinlikler

Anadolu Isuzu, geleceği yakalamak isteyen, çalışan mutluluğu ve verimliliğini öncelikleri arasına alarak çalışanları ile ortak bir dil kullanmayı başaran bir şirkettir.

Yetkin ve tecrübeli çalışanların sadakatini sağlayarak verimliliği yükseltmek en büyük hedefler arasında yer almaktadır. Bu hedef doğrultusunda 2023 yılında çalışanlara özel organizasyon ve etkinlik planlamaları artırılmıştır.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Anadolu Isuzu üst yönetimi engelli çalışanlarla kahvaltıda bir araya gelmiştir.

Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 çalışanın katılımıyla Ankara'da Anadolu Medeniyetler Müzesi, TBMM ve Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Grubu Çalışan ve Aile Destek Programı kapsamında çalışanlar, merak ettiği, destek ihtiyacı duyduğu birçok farklı konuda, dilediği zaman destek hattını arayarak uzmanlardan bilgi ve destek alabilmektedir. Online diyetisyen uygulamasıyla çalışanlar kendileriyle eşleştirilen diyetisyene beslenme alışkanlıklarıyla ilgili sorular sorup, kendilerine özel diyet programı oluşturabilmektedir.

Şirket içi tüm süreçlerin yönetilebildiği ISUZUM uygulaması ile bordro görüntülemeden yemek listesine, remed etik hat, mesai ve izin girişlerinden anketlere kadar tüm süreçler her an her yerde tüm çalışanların erişimine açık bulunmaktadır. Dijital asistan Digisu ile gün içinde ihtiyaç duyulan birçok işlem WhatsApp üzerinden saniyeler içinde yapılabilmekte, hız ve kolaylık sağlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İŞVEREN MARKASI- "YOLUMUZ GELECEK, GÜCÜMÜZ SEN!"

Anadolu Isuzu'nun faaliyet alanlarını, çalışma kültürünü ve vizyonunu potansiyel adaylara aktarmak üzere Anadolu Isuzu'da 2023 yılında Yolumuz Gelecek, Gücümüz Sen! mottosu kullanılmıştır.

Yolumuz Gelecek, Gücümüz Sen! çatısı altında; çalışanların gelişimi, geleceği, çalışma koşulları için gerçekleştirilen birçok uygulama güçlendirilerek sürdürülmüştür.

Anadolu Isuzu'nun yeni işveren markası, başarıyı, gelecek vizyonunu, birlikteliği ve gücü en iyi şekilde göstermek ve anlatmak için güzel ve güçlü bir araç sunmuştur.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROJELERİ

Talent Pick-Up

Anadolu Isuzu'nun üniversite-kampüs iletişim sürecini daha verimli bir hale dönüştürmek, aday öğrencilere "Anadolu Isuzu çalışan deneyimi" yaşatabilmek ve gelecek vaat eden yetenekli öğrencilerin Anadolu Isuzu'ya çekilebilmesi adına süreçler yeniden tasarlanmıştır. Bu kapsamda tüm staj ve genç iletişim uygulamaları "Talent Pick-Up" markası altında toplanmış ve uygulamalarımız yenilenmiştir. Proje 4 farklı seçenekle sunulmaktadır.

Talent Pick-Up Yaz döneminde, 10 hafta süreyle seçilmiş bölüm ve üniversite öğrencilerine Anadolu Isuzu deneyimi yaşatan staj programıdır.

Talent Pick-Up Experience Ders programı organize edebilen üniversitelilere, 6 ay süreyle Anadolu Isuzu'da gerçek çalışma deneyimi yaşayabilmelerine imkân sunan staj programıdır.

Talent Pick-Up Plus Eğitim ve öğretim yılı dönemlerinde (Güz ve Bahar) 1 tam dönem staj yapmak isteyen üniversitelilere yönelik staj programıdır.

Talent Pick Up Intro Yaz döneminde hazırlık, 1. ve 2. sınıf öğrencilerine, 6 hafta boyunca Anadolu Isuzu'da çalışma deneyimi fırsatı sunan programdır. Programa katılan genç yetenekler, bir yandan Şirketin tüm departmanlarında proje odaklı konularda çalışma imkânına sahip olurken diğer yandan Ideathon süreci ile Anadolu Isuzu'nun gelecek stratejilerine yönelik birbirinden yaratıcı projeler geliştirmektedirler.

Talent Pick-Up, 2023 Temmuz ayında başlatılmıştır. Stajyer adaylarına çağın gerekliliklerine uygun nitelikli bir işe alım deneyimi yaşatılması adına sürecin mülakat, kişilik envanteri, İngilizce testi gibi aşamaları dijital olarak yürütülmüştür.

Dolu bir içerikle tasarlanan, stajyer seçim sürecinde hassas davranılan (Genel Yetenek Sınavı, Kişilik Envanteri, İngilizce Sınavı, Bölüm Mülakatı) ve eşitlik konusuna özen gösterilen staj programında, öğrenciler stajlarına başlamadan önce proje koçlarını ve proje konularını öğrenerek sürece dâhil olmuşlardır.

Talent Pick Up stajyerleri staj dönemleri boyunca kendilerine atanan mentorlar ile görevlendirildikleri konu üzerine çalışmışlardır. Tecrübe ve proje yönünde gelişim sağlanırken, staj süresi kapsamında kişisel gelişimlerine de dokunmak amacıyla

- İş Hayatında Networking Önemi
- Transaksiyonel Analiz ile İletişim
- Hedef Haritalama ve Mind Mapping
- İnsan Odaklı İş Birliği ve Kurum İçi Müzakere konu başlıklarında eğitimler sunulmuştur.

Anadolu Isuzu üretim hatlarını daha iyi anlatmak ve prosesleri yerinde göstermek amacıyla düzenlediği Talent Pick Up Tech Tur kapsamında fabrika gezisi ve detaylı inceleme imkânı sunmuştur. Ek olarak farklı bir vizyon oluşturmak ve stajyerlerin değişik alanları görmelerini sağlamak amacıyla Grup şirketi Adel Üretim Fabrikasına teknik gezi gerçekleştirilmiştir.

MESLEK LİSELERİ-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROJELERİ

Meslek liseleri-sanayi iş birliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 65 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi bulunmaktadır. Atölye ile mesleki eğitime önemli bir destek sağlanmaktadır. Atölyede, yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamaları da bilen, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını özümsemiş, çevre bilinciyle hareket eden, kalifiye boya profesyonellerini yetiştirilmektedir. Proje aynı zamanda sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının oluşturulmasına da katkı sağlamaktadır.

2023 itibarıyla Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi'nden toplam 76 öğrenci mezun olmuştur.

Şirket, Adem Ceylan Final Teknik Koleji Motor Bölümü öğrencileri ile etkileşim halinde olup, teknik gezi ve kariyer fuarlarına katılım sağlamış, elektrikli araçlar konusunda proje geliştirilmesini desteklemiştir.

Talent Pick-Up Staj programına toplam 20 üniversite öğrencisi katılım sağlamış, kendi bölümleri ile ilgili 20 proje gerçekleştirmiştir.

2023 yılında Talent Pick Up Intro programına 30 öğrenci katılmış, fırsat eşitliği amaçları doğrultusunda gençlerin en az %50'si kadın adaylardan seçilmiştir.

Talent Pick Up Intro stajyerleri çalışma deneyimini yaşarken aynı zamanda Makers Danışmanlık firması ile Tasarım Odaklı Düşünme metodolojisinin kullanıldığı 6 haftalık Kurum içi Ideathon programına katılmışlardır. Stajyerler, Anadolu Isuzu'nun gelecek stratejilerine yönelik olarak beyin fırtınası, tersine beyin fırtınası ve scamper gibi teknikleri kullanarak proje üretmişlerdir.

Üretilen projeler Anadolu Isuzu üst yönetimine sunulmuştur. Sadece mesleki gelişime odaklanmayıp Talent Pick Up Intro Stajyerlerine Networking Eğitimi, Sunum Eğitimi, Hedef Haritalama Eğitimi ve Etkili İletişim Eğitimi de sunularak kişisel gelişimlerine katkı sağlanmıştır. Stajyerler eğitimler sonrasında 7 farklı proje gerçekleştirerek Anadolu Isuzu üst yönetimine sunum gerçekleştirmiştir.

Yılın En Beğenilen Yetenek Programlarından biri

Üniversitelilerin kariyerlerine deneyim ve başarı dolu bir başlangıç yapmaları hedefiyle yola çıkan Talent Pick-Up Staj Programı, Toptalent.co tarafından Top 100 Talent Programı 2023'te Yılın En Beğenilen Yetenek Programları arasında yer almıştır.

2023 yılında Üniversite Kampüs İletişim Ajansı Toptalent.co tarafından gerçekleştirilen En İyi Yetenek Programı yarışmasında Talent Pick Up Yetenek programı 100.000 genç yeteneğin oy kullanması sonucu Otomotiv (Ticari) alanında 1. seçilmiştir.

Anadolu Isuzu çalışanları, uzman oldukları konular çerçevesinde üniversite öğrencilerine Talent Talks programı kapsamında webinarlar düzenlemektedir.

2023 yılında devreye alınan Talent Pick Up Intro programı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun Ortak Yarınlar Ödül programında Gençlerin Yolunu Açanlar kategorisinde ödül almıştır.

Anadolu Isuzu üretim mühendisleri, uzmanlıklarını oluşturan üretim hat prosesleri çerçevesinde, üniversite öğrencilerine Talent Tech Tour programında Anadolu Isuzu fabrikasını dijital gezisini düzenlemektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

ÜNİVERSİTELERDE YÜRÜTÜLEN TANITIM ÇALIŞMALARI

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılarak vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır. Türkiye'nin her yerinden ve yurt dışından gelen öğrencilere ve akademisyenlere Tech Tour gezisi ile Anadolu Isuzu tanıtılmaktadır. Kullanılan teknolojilerin anlatımı, Ar-Ge ve üretim alanlarının keşfi, uzman ve tecrübeli kadronun sorulara verdiği cevaplarla ziyaretçilerin Anadolu Isuzu'yu keşfetmeleri sağlanmaktadır.

Yıl içinde ayrıca Orta Doğu Teknik, Mimar Sinan, Gazi, İstanbul Teknik, Yıldız Teknik ve Kocaeli Üniversitesi öğrenci kulüplerine ve Meslek Lisesi öğrencilerine teknik geziler düzenlenerek, faaliyetler ve uzman çalışanların tecrübeleri hakkında bilgi paylaşılmıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi ile Masterbee protokolü ve Kocaeli Üniversitesi ile Koop Anlaşması imzalanmıştır.

Etkileşimli çalışmalardan satır başları

- İstanbul Teknik Üniversitesi Savtek kulübünün organize ettiği Savunma Teknolojileri günlerine katılarak alanında seçkin öğrencilerin Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amaçlanmıştır.
- İstanbul Üniversitesi Endüstriyel Proje Geliştirme ve İş birliği Kulübünün gerçekleştirdiği Makinistanbul Etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- Türkiye'nin çeşitli yerlerinden 10.000 fazla kişinin katılım sağladığı YEA etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği Kariyer Günleri etkinliğine katılım sağlanmış; Şirket içi kariyer olanakları anlatılmıştır.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu Mülakat Simülasyonuna katılım sağlanmıştır.
- Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübünün gerçekleştirildiği Mühendislik Zirvesi etkinliğine katılım sağlanmış; Anadolu Isuzu üretim tesisi ve ürünleri hakkında öğrenciler bilgilendirilmiştir.
- Hacettepe Üniversitesi Girişim ve Yatırım Topluluğunun organize ettiği Career-In etkinliği kapsamında etkili bir kariyer yolculuğu anlatılmıştır.
- Yıldız Teknik Üniversitesi, kariyerleri ve gelecekleri için bir adım atmak isteyen üniversitelilerle buluşulmuştur.
- Boğaziçi Üniversitesi Management Study with Executives (MSE) Zirvesine katılım sağlanmıştır.
- Otomotiv Sanayi Derneği'nin ÖğrenciKariyeri ajansı ile organize ettiği Otomotiv Yaz Kampı etkinliğinde CEO Talks, CHRO Talks ve Bağlantılı araçlar etkinliklerine katılarak 75.000 öğrenciyle buluşulmuştur.
- Gebze Teknik Üniversitesi'nce organize edilen Gelişim Günlerine Anadolu Isuzu Genel Müdürü Tuğrul Arıkan katılım sağlamıştır.
- Galatasaray Üniversitesi İşletme Kulübünün Oryantasyon Etkinliğine katılım sağlanarak iş dünyasının geleceği ve gelecek de önem kazanacak yetkinlikler aktarılmıştır.
- İstanbul Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi tarafından organize edilen Kariyer Günleri etkinliklerine katılım sağlanmıştır.
- 2023 yılı içerisinde 80 üniversite ile etkileşime geçilmiştir. 25 aktivitede yer alınarak 85.000 öğrenciye erişim sağlanmıştır.

OSD OTOMOTİV YAZ KAMPI

4 Temmuz- 7 Temmuz 2023 tarihleri arasında Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) destekleri ile düzenlenen online sertifikalı Otomotiv Yaz Kampı etkinliği ikinci yılında da büyük ilgi görmüştür.

Pandemi döneminde öğrencilerin staj imkânının kısıtlanmış olması ve otomotiv sanayii farkındalığının arttırılması amacıyla OSD İnsan Kaynakları Komitesi, Eğitim Çalışma Grubu tarafından geliştirilen ve hayata geçirilen Otomotiv Yaz Kampı'na 70.000 üzerinden öğrenci kaydolmuştur. Anadolu Isuzu temsilcileri, "Bağlantılı Araçlar" konularındaki deneyimlerini üniversite öğrencileriyle paylaşmıştır.

ANADOLU ISUZU'DA SENDİKAL HAKLAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır. Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dâhilinde; mavi yakalı çalışanların talep, şikâyet ve sorunlarını takip etmekle, Disiplin Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmekle ve yasal haklarını gözetmekle yükümlüdürler.

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci devam etmektedir.

Raporlama döneminde, otomotiv sektörüne kalifiye eleman yetiştirmek ve çalışanları yaptıkları işle ilgili olarak derecelendirmek adına atölye bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Çalışanların yetkinlik ve becerilerini geliştirmek için ustalık, usta öğreticilik, mesleki yeterlilik eğitimleri sağlanmış, toplam 588 Şirket çalışanı belge almıştır.

BİFİKİR UYGULAMASI VE BİFİKİR FESTİVALİ

Bi-Fikir Uygulaması ve Bi-Fikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi fikirlerini sundukları; birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform olarak öne çıkmaktadır. Bu platform ile çalışanların bireysel ve ekip olarak yaratıcılıklarını ve yenilikçiliklerini geliştirmek ve organizasyon kültürüne bu özellikleri yerleştirmek amaçlanmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun Kalite Çemberi çalışmaları ile başlattığı ve zamanla kurumsal kültüre dönüştürdüğü yaratıcı ve yenilikçi fikirleri, her alanda ve tüm çalışanların etkin katılımlarıyla Bi-Fikir'de aktarılmaya devam etmektedir.

Anadolu Grubu'nun inovasyon programı Bi-Fikir'in 2023 yılı projelerinin en iyilerinin seçildiği final organizasyonunda Sürdürülebilirlik & İnsan Kategorisinde "Anadolu Isuzu Mesleki Gelişim Programı" birinci olmuştur. Diğer taraftan Dijitalleşme ve Verimlilik Kategorisinde ise birincilik ödülü Anadolu Isuzu'nun yenilikçiliğini, yaratıcılığını temsil eden "V2X Bağlantılı Araçlar" projesi kazanmıştır.

Bi-Fikir KAP ile Anadolu Grubu'nun inovasyon yaklaşımının grup dışına taşınması, işveren markasının güçlendirilmesi ve açık inovasyon ile Grup şirketleri için faydalı, yenilikçi, uygulanabilir proje önerilerinin üniversite öğrencilerinden toplanarak, hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

KAIZEN GÜNLERİNDE YARATICI FİKİRLER BİR ARAYA GELMİŞTİR

Anadolu Isuzu'da 2023 yılında 566 adet Kaizen projesi tamamlanmıştır. Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde Şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. Kaizen günlerinde sunum yapan çalışanlara Kaizen ödülleri sunulmuştur.

MUTLULUK TAKIMI İŞ BAŞINDA

Anadolu Isuzu Mutluluk Takımı, tüm departmanları temsil ederek, çalışanların mutluluğu için adımlar atmaktadır.

İnsan Kaynaklarıyla birlikte, odaklanılacak alanlarla ilgili çalışmalar organize edilmektedir. Çalışan bağlılığı aksiyon planlarının oluşturulmasında aktif rol alan Mutluluk Takımı üst yönetime, Şirket ve departmanlarla ilgili çalışan bağlılığı aksiyon planlarının gerçekleşmelerini sunmaktadır.

Ortak akılla gelişim alanların değerlendirilerek aksiyonların hayata geçirilmesine imkân tanıyan Mutluluk Takımı iç iletişim ve sosyal diyalog platformlarını kuvvetlendirip, geliştirmiştir. Departmanların çalışan bağlılığını artırmaya yönelik talep ve önerilerini değerlendirme ve aksiyona dönüştürme amacıyla Mutluluk Takımı ve İnsan Kaynakları yıl boyunca periyodik toplantılar gerçekleştirmiştir. Diğer taraftan, çalışılan projeler hakkında Genel Müdüre düzenli bilgi sunulmuş ve aksiyon planları paylaşılmıştır.

ÖDÜLLER

Üniversitelilerin kariyerlerine deneyim ve başarı dolu bir başlangıç yapmaları için yola çıkan Talent Pick Up Staj programı, Top 100 Talent Program 2023 Otomotiv (Ticari) kategorisinde 1. olmuştur.

Anadolu Isuzu, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü'nün düzenlediği Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri'nde Yılın Otomotiv Firması Ödülüne layık görülmüştür.

Anadolu Isuzu, Hacettepe Üniversitesi'nin düzenlediği Kristal Geyik Ödülleri'nde Yılın Otomotiv Firması Ödülünü almıştır.

Anadolu Isuzu, gerçekleştirdiği çalışmalarıyla Yıldız Teknik Üniversitesi'nin düzenlediği İş Dünyası Ödülleri'nde Yılın İşveren Markası Firması Ödülünü kazanmıştır.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar ödül organizasyonunda Gençlerin Yolunu Açanlar kategorisinde, gençlerin otomotiv sektöründeki mesleki gelişimlerini destekleyen Talent Pick Up Intro Staj Programı projesi ödül almıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin iş arayan bireyleri işverenlerle buluşturan Bölgesel İstihdam Ofisleri Projesi kapsamında 'İstanbul İstihdamına Değer Katan' şirketler arasında yer alarak ödül aldı.

ANADOLU ISUZU'DA SOSYAL FARKINDALIK PROJELERİ

MENTOR PROJESİ

Milyon Kadına Mentor programını destekleyerek, alanında uzman ve profesyonel olan 20 çalışanımız deneyimlerini STEM 15 kadın öğrenci ile paylaşarak, kariyerlerine ışık tutmuştur.

Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek, gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Şirket, geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla toplumsal gelişimi kararlı bir şekilde desteklemektedir. Yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi hedefiyle faaliyet gösteren Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) aktif bir üyesidir ve dernek çalışmalarında yer almaktadır.

Gezici Kütüphale Projesi

Anadolu Isuzu, Cevdet İnci Vakfı ile birlikte geliştirdiği proje kapsamında kütüphaneye dönüştürdüğü aracı ile 2015 yılından bu yana İzmir'in imkânları kısıtlı bölgelerindeki ilköğretim çağı öğrencilerini kitapla buluşturmaktadır. Anadolu Isuzu, Gezici Kütüphane projesi ile kitapları farklı okullara taşıyabilme ve eğitim imkânlarına erişimi kısıtlı bölgelerdeki ilköğretim öğrencileri başta olmak üzere 130 binin üzerinde kişiye ulaşma imkanı sağlıyor. Gezici Kütüphane şu anda Karabağlar Kaymakamlığı, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Karabağlar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Karabağlar İlçe Halk Kütüphanesi'nin desteğiyle, Karabağlar bölgesindeki 13 okula hizmet götürmektedir.

Anadolu Isuzu'nun çalışanları eğitim, çevre ve engellilik konularındaki projelere gönüllü katılmaktadırlar.

Anadolu Isuzu, 2014 yılından bu yana sosyal sorumluluk faaliyetlerini, her yıl artan sayıda gönüllü çalışanının katkılarıyla gerçekleştirmektedir.

Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında devam eden çalışmalar, özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır.

Kullanılmayan kıyafetler, okunmayan kitaplar ve oynanmayan oyuncaklar, Anadolu Isuzu Genel Müdürlük giriş katında bulunan renkli iyilik kutularına bırakılarak yeni sahiplerine ulaşmaları sağlanmaktadır. Şirket çalışanları, üretmenin ve paylaşmanın harika duygular olduğunun bilinciyle, iyilikleri kutularda biriktirmektedir.

Bugüne kadar iyilik kutularında biriktirilen giysi ve oyuncaklar, Anadolu Vakfı'na gönderilmiştir.

Milyon Kadına Mentor Projesi

15-25 yaş aralığındaki STEM (Fen Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında çalışan genç kadınları ve sektör liderlerini dijital bir platform üzerinde bir araya getirmeyi amaçlayan Milyon Kadına Mentor Programı, 20 çalışanımızın katkılarıyla desteklenmiştir.

Milyon Kadına Mentor programını destekleyerek, alanında uzman ve profesyonel olan 20 çalışanımız deneyimlerini STEM 15 kadın öğrenci ile paylaşarak, kariyerlerine ışık tutmuştur.

Böylece;

STEM alanında okuyan, çalışan veya çalışmayı planlayan genç kadınların hayatına dokunma, onlara fayda yaratma ve bu sayede daha büyük çerçevede dönüşüme etki etme fırsatı sunulmuştur

Mentorlar; uzmanlık, birikim ve deneyimlerini kullanarak STEM dünyasında etki yaratma imkânı verilmiştir.

Kurum çalışanlarımızın programda mentor olarak yer alması teşvik edilerek kurum içinde mentorluk, gelişim ve paylaşım kültürünü güçlendirme imkânı sağlanmıştır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Adıyaman Yardımı

Anadolu Isuzu ailesi olarak Şubat ayında yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin yaralarını sarmak için başlattığımız yardım ve destek çalışmalarını 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde de sürdürdük.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile bağlantılı olarak deprem bölgelerindeki kadınların ve çocukların ihtiyaçlarına cevap verebilmek için özel olarak tasarımı yapılan ihtiyaç otobüsümüz ve 12 çalışanımız ile yola koyulduk. AFAD ile koordineli bir şekilde hareket ederek Adıyaman merkezde bulunan 1 Konteyner Kent, 3 Çadır Kent ve Adıyaman Eğitim Araştırma Hastanesi'ne ulaştık.

Bu yardımlar kapsamında 1237 adet Yenidoğan Bebek Seti, 1979 adet Çocuk Oyuncak ve Kırtasiye Seti, 1397 adet Kadın Hijyen Seti, 1936 adet Yetişkin İç Çamaşırı, 2016 adet Çocuk İç Çamaşırı dağıtımını sağladık.

Çalışanlarımızdan oluşan ekip 4 gün boyunca bölgedeki kadınlarla ve çocuklarla zaman geçirdi, onlarla beraber oldu.

Sabancı Üniversitesi Geleceğe Söz Ver Burs Fonu

Sabancı Üniversitesi tarafından organize edilen Geleceğe Söz Ver Burs Programı etkinliğinde yer alarak, başarılı ve ihtiyaç sahibi gençlerimize daha güçlü bir geleceğe mümkün kılmak için Ayşe Arman'ın iyilik kolyesi atölyesinde kolye yaparak 150.000 TL burs fonu sağladık.

İSG/ÇALIŞAN GÜVENLİĞİ

ANADOLU ISUZU'NUN TEMEL ÖNCELİĞİ İSG'DİR

Güvenli çalışma alanlarının sürdürülebilirliği ve yüksek çalışan farkındalığının sağlanması, Anadolu Isuzu'nun sıfır iş kazası seviyesini sürekli ve değişmez bir hedef olarak benimsemesinin temel dayanaklarıdır.

ANADOLU ISUZU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Anadolu Isuzu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; tüm çalışanların ortak çabasına ve katkısına dayalıdır.

Şirkette, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve diğer gerekliliklere uymanın yanında, güvenli çalışma ortamı sağlamaya, çalışanların sağlık ve güvenlik bilincini artırmaya, iş kazalarını, yaralanmaları ve meslek hastalıklarını engellemeye, iyileştirmeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Anadolu Isuzu fabrikasında çalışan taşeron ve tedarikçi firma çalışanlarının yanı sıra stajyerleri, ziyaretçileri, misafirleri ve diğer tüm paydaşları sağlık ve güvenlik açısından korumanın sorumluluğu olduğunun bilincindedir.

Anadolu Isuzu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli geliştirilmesini iş sağlığı güvenliği hedefleriyle takip edeceğini ve destekleyeceğini; tehlikeleri ortadan kaldırılarak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltarak sürekli gelişimi sağlayacağını, çalışan sağlığını korumak için gerekli her türlü tedbiri alacağını taahhüt eder.

ANADOLU ISUZU'NUN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİ

Anadolu Isuzu, insan sağlığı ve güvenliğini temel bir öncelik kabul etmiştir.

Şirket, güvenli çalışma alanlarının sürdürülmesi ve çalışan farkındalığı ile sıfır iş kazasını sürekli ve değişmez bir hedef olarak benimsemiştir.

Sıfır kaza hedefi ile hareket eden Anadolu Isuzu işletmesi, her geçen yıl kaza sıklık oranını (IFR-Injury Frequency Rate) azaltmaktadır. İş güvenliği ve sağlıklı çalışma hedeflerine odaklanılması sonucunda 2023 yılı kaza sıklık oranı 2015 yılına göre %61 azalma sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ramak kala bildirim sistemi ile çalışma ortamlarının çalışanlar gözünden değerlendirilmesi ve gelişmeye açık alanların yerinde tespiti sağlanmaktadır.

İSG HER ŞEYDEN ÖNEMLİ

Anadolu Isuzu, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda ramak kala bildirim yarışması düzenlemektedir. Seçilen etkili üç ramak kala çalışması ödüllendirilmiştir. Şirkette ayrıca İSG uygulamalarının önemini hatırlatıcı çalışmalar da yapılmaktadır.

Çalışma ortamındaki ergonomik koşulları iyileştirici ve destekleyici faaliyetler yürütülerek insana dokunmaya devam etmek, Anadolu Isuzu'nun en önemli önceliklerindendir.

Kataforez hattındaki işlemlerde ergonomik zorlanmaların önüne geçilmesi amacıyla gerçekleştirilen Dozaj Ayarlama projesi Mess İş Güvenliğinin Yıldızları yarışmasında birincilik kazanmıştır.

2023 yılında iş sağlığı ve güvenliğini maksimum derece sağlamak hedefi kapsamında, 48 kişiye yüksekte çalışma eğitimi verilmiştir. Ergonomi çalışmaları kapsamında ise üretim hatlarında risk analizi ve aksiyon planları hazırlanarak, önüne geçilmesi muhtemel olan ergonomi riskleri bertaraf edilmiştir.

Yeni Ramak Kala Bildirim Sistemi çalışmaları ile 2024 yılında ramak kala sayılarının arttırılması projesine başlanmıştır.

Isuzum platformu üzerinden İSG açısından İz Bırakan Olaylar serisi paylaşımları yapmaya başlanmış, çalışanların her zaman İSG Kurallarına uymaları amaçlanmıştır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Sistemleri bağlamında 14 kişi İç Denetçi eğitimi almıştır. 2023 yılında ISO 45001 Denetimi de gerçekleştirilmiştir.

SIFIR KAZA HEDEFİ İLE HAREKET EDEN ANADOLU ISUZU İŞLETMESİNDE 2023 YILI KAZA SIKLIK ORANI 2015 YILINA GÖRE %61 AZALMA SAĞLANMIŞTIR

ANADOLU ISUZU VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Günümüzde iklim değişikliğinin olumsuz etkileri giderek artmaktadır.

Anadolu Isuzu, iklim krizini tüm eksenlerde önceliklendirmekte, gerekli karbonsuzlaşma çalışmalarını ve yatırım kararlarını bu doğrultuda sürdürmektedir. Üretim döngüsü kaynaklı emisyonların azaltılmasının yanında, tedarik zinciri boyunca iklim krizi farkındalığının artırılmasında rol model olunması Anadolu Isuzu'nun hedefleri arasındadır.

İklim krizi, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik eksenlerinde önemli ve yıkıcı sonuçlar üretmeye adaydır. Anadolu Isuzu, üretim ve ticaret döngüsü kapsamında ekolojik ayak izini küçülterek, iklim krizi ile mücadeleye katkı vermeye kararlıdır. İklim değişikliği ile mücadele stratejileri Anadolu Isuzu Stratejik İş Planı doğrultusunda Net Sıfır yol haritası ile uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre performanslarını sürekli geliştirerek, gerekli mevzuat yükümlülüklerine ve ilgili tarafların beklentilerine uyum göstererek, çevre kirliliğini kaynağında önleyerek, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak sera gazı emisyonlarının azaltılması için gerekli enerji verimliliğini sağlamayı, ekolojik dengeyi korumak amacıyla biyoçeşitlilik konularına önem vermeyi, iklim değişikliği etkilerini azaltmayı, sürdürülebilir çevre yönetim sistemi oluşturmayı ve bu amaçlar doğrultusunda çevrenin sürekli korunmasını taahhüt eder.

Anadolu Isuzu, tüm faaliyetlerini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde izlemektedir.

Sorumluluk bilinciyle hareket eden Anadolu Isuzu, çevre üzerindeki doğrudan etkilerine ek olarak üretim sürecinde ortaya çıkan çevre etkilerini azaltma konusunda, paydaşları ile iş birliği içinde çalışmalar yürütmektedir. Çevre yönetim anlayışının temelini Anadolu Isuzu Çevre Politikasında belirtilen ana ilkeler oluşturmaktadır. Bu ilkeler ile sera gazı ve emisyonların yanı sıra su, atık, kimyasal yönetimi çalışmaları ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.

İklim krizi ile mücadele, Şirket paydaşlarının katılımıyla yapılan önceliklendirme analizi çalışmasında öne çıkan kilit bir başlıktır.

Anadolu Isuzu'nun strateji ve eylemleri kapsamında **Science Based Target initiative (SBTi)** ve **Drive to Zero** inisiyatifi ile net sıfır için yol haritası oluşturulmuştur. Şirket, **UN (Birleşmiş Milletler) Global Compact** gibi sürdürülebilirlik alanında öncü uluslararası platformun üyesi olurken **İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü**'nün de destekçileri arasında da yer almıştır.

Anadolu Isuzu 2023 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılar Derneği'ne üye olarak insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyacağını taahhüt etmiştir. Bu taahhüt kapsamında On İlke'ye yönelik yürütülen çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşıldığı İlerleme Bildirim (CoP) Raporu hazırlanmıştır.

Ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip eden Anadolu Isuzu, Otomotiv Sanayi Derneği, TÜSİAD, Anadolu Grubu Holding çevre çalışma gruplarında da yer almıştır.

SORUMLULUK BİLİNCİYLE HAREKET EDEN ANADOLU ISUZU, ÇEVRE ÜZERİNDEKİ DOĞRUDAN ETKİLERİNE EK OLARAK ÜRETİM SÜRECİNDE ORTAYA ÇIKAN ÇEVRE ETKİLERİNİ AZALTMA KONUSUNDA, PAYDAŞLARI İLE İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR

ANADOLU ISUZU VE ÇEVRE

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ VE İKLİM RİSKLERİ

Şirket, bu kapsamda süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Karbonsuzlaşma yolunda Kapsam 2 emisyonlarını kaynağında sıfırlamak amacı ile 2022 yılında 5.500 MWp kurulu kapasiteye sahip Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı hayata geçirilmiştir.

GES'in 2023 yılı haziran ayında devreye alınan 1,2 MWp kapasiteli 2. etabı ile toplam kurulu güç 6,7 MWp'ye ulaşmıştır.

Yıllık tüketilen elektriğin %70'inin yenilenebilir enerjiden sağlanması, yıllık 7.945 MWh elektrik üretilmesi ve 2.600 hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bu yeşil enerji ile yaklaşık 3.495 ton/yıl karbon salımının önlenmesi hedeflenmektedir.

2023 yılında güneş enerjisinden yaklaşık 6.895 MWh elektrik üretimi yapılarak 3.035 tonCO_2 sera gazı salımının önüne geçilmiştir.

2023 yılında, 2022 yılı kurumsal karbon ayak izi hesaplaması yapılmıştır. Şirketin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı bir kuruluşa doğrulatılmaktadır.

MRV kapsamında Anadolu Isuzu'nun üretim tesisi 2023 yılında mevcut süreç ve enerji tüketim verileri ışığında, düşük emisyonlu tesis statüsünde yer almaya devam etmiştir. Sera gazı emisyonlarını azaltma çalışmalarında, enerji verimliliği ve tasarruf projeleriyle paralel bir seyir izlenmektedir. Kısa ve orta vadede karbon ayak izini azaltıcı projeler için planlama yapılmaktadır.

Anadolu Isuzu, Paris Anlaşması'na göre küresel sıcaklık artışının sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde sınırlandırılmasını sağlamak için Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

ANADOLU ISUZU ÜRETİM SÜREÇLERİ BOYUNCA ENERJİ TÜKETİMİNİ VE SERA GAZI EMİSYONLARINI AZALTMAYA ODAKLANMIŞTIR

ANADOLU ISUZU, SCİENCE BASED TARGET İNİTİATİVE (SBTİ) 1,5°C HEDEFİ KAPSAMINDA RESMİ TAAHHÜTTE BULUNMUŞTUR

Şirket, SBTi'ye uygun nicel ve nitel senaryo analizleri gerçekleştirmektedir.

Yakın dönem senaryosuna göre 10 yıl içerisinde Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında SBTi metodolojisine uygun emisyon azaltım hedeflerinin verilmesi 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının her yıl %4,2 azaltılması, ürün kullanım aşamasından kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarının her yıl en az %2,5 azaltılması hedeflenmiştir.

Hedeflerin onay aşamasına geçilmesi adına SBTi'in otomotiv sektörü için sektörel karbonsuzlaşma yaklaşımının yayınlanması beklenmektedir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması için yenilenebilir enerji yatırımları hayata geçirilmektedir.

Anadolu Isuzu düşük karbon ekonomisi odaklı çalışmaları bağlamında 2022 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı kapsamında ilk gönüllü raporlamasını yapmıştır.

Anadolu Isuzu, CDP tarafından yapılan değerlendirme sonucunda aldığı A- puanı ile Türkiye'de ticari araç üretimi alanında faaliyet gösteren kuruluşlar arasında ilk sırayı almıştır. 2023 yılı İklim Değişikliği Programı'nda "A-" puanı ile Türkiye'de sektöründe lider firmalar arasında yer almaya devam etmektedir.

Anadolu Isuzu sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerini yükselterek iklim değişikliği ile mücadele stratejisini, risklerini ve performansını önümüzdeki yıllarda da CDP'ye raporlamaya devam edecektir.

Yaşam Döngüsü Analizi

Anadolu Isuzu Citivolt 12m modelinin Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmasına başlamıştır. Çalışma Şirket açısından bir ilk olup, LCA perspektifiyle modelleme kullanılmıştır.

Ürünlerin LCA modellemesi sırasında ham madde, nakliye ve tüketilen enerjiyle ilgili üretim verileri kullanılarak aracın yaşam döngüsü incelenmektedir. Yaşam döngüsü analizinin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Uçucu Organik Karbon Emisyonları

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetleri kapsamında atmosfere salınan uçucu organik bileşik madde (VOC) salımını sürekli takip etmekte ve kontrol altında tutmaktadır. Şirket, kümülatif VOC değerlerini yıllık olarak T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlamakta ve bu değerlerin azaltılmasına yönelik kısa ve orta vadeli projeler üretmektedir.

2023 yılında kimyasal ürün kullanımlarında verimlilik ve tasarruf projeleri gerçekleştirilmiş, solvent tüketim miktarları takip sistemi ile kontrol altında tutulmuştur.

Kamyon ve otobüs ürün gamlarında kimyasal kullanım optimizasyonu ve VOC oranı daha düşük ürünlere geçiş sağlanmıştır. Yapılan bu çalışmalar ile 2023 VOC değerlerinde bir önceki yıla göre kamyon üretim proseslerinden kaynaklanan VOC değeri %11, otobüs üretim proseslerinden kaynaklanan VOC değeri ise %15 oranında azaltılmış ve iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı VOC değerleri üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlara 2024 yılı içerisinde doğrulatılacaktır.

Su Yönetimi

İklim değişikliği ve küresel ısınma gibi çevresel olumsuzluklar, kullanılabilir su kaynaklarına erişimi her geçen dönem zorlaştırmaktadır. Gelecek dönemlerde diğer tüm kaynaklardan daha fazla önem kazanacak olan su kaynaklarının sürdürülebilirliğini hedefleyen Anadolu Isuzu, proseslerindeki su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Anadolu Isuzu, su risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

2023 yılında Fabrikanın su riski analizi yapılarak Su Riskleri & Güvenliği Değerlendirmesi ve Su Kaynakları Planlama & Kuraklık Eylem Planı' hazırlanmıştır. Bu çalışmayla havzanın hidrojeolojik (yeraltı suyu durumu) ve hidrolojik (yüzey suyu durumu) incelemesi ile yakın gelecek projeksiyonları çıkarılmıştır.

Yapılan inşaat projelerinde yağmur suyunun toplanması ve kullanılması için sifonik sistem kurulmuştur. 2023 yılında araç başına su tüketimi %8 oranında azaltılmıştır. Boyahane tesisi kataforez kısmında yapılan yumuşak su bağlantı değişimleri, su tüketiminin azaltılmasında olumlu sonuçlar ortaya koymuştur. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile araç başına tüketilen su miktarında, 2022 yılına göre %8 oranında bir iyileştirme sağlanmıştır.

Su kullanımının yanı sıra faaliyetlerden kaynaklanan atıksuları, kimyasal ve biyolojik atıksu arıtma tesisimizde deşarj kriterlerine uygun olarak arıtılmaktadır. Anadolu Isuzu atık su arıtma tesisi çıkış kirletici değerleri, Türkiye'de geçerli mevzuat limit değerlerinin altında seyretmektedir.

ANADOLU ISUZU VE ÇEVRE

"Atıksuların Kanalizasyona Deşarjına İlişkin Yönetmelik" uyarınca Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) kurulması gerekliliği ilan edilmiştir. 2023 yılında kurulan sistem kapsamında, atıksular sürekli atıksu izleme sistemi üzerinden Bakanlık tarafından online olarak izlenebilmektedir.

Arıtılan deşarj suyu 6 parametre (sıcaklık, pH, iletkenlik, askıda katı madde, KOİ, çözünmüş oksijen) ile sürekli ve anlık olarak izlenmektedir.

Anadolu Isuzu fabrikasının kuruluşundan bu yana faaliyette olan arıtma tesisinde, endüstriyel ve evsel olmak üzere iki farklı atık su arıtma sistemi faaliyet göstermektedir. 2023 yılında atıksu arıtma tesisinin kapasitesi artırılarak, daha yenilikçi, enerji verimliliği yüksek ekipmanların kullanılacağı yeni tesis yatırımı yapılmıştır. Proje 2024 yılında devreye alınacaktır.

Atık Yönetimi

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atıkları, atık hiyerarşisinin ilk noktası olan kaynağında önleme prensibi ile proses kontrolleri sağlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için tüm proseslerde sürekli kontrolü sağlayacak hedefler yaygınlaştırılmıştır. Atık takibinde, bölüm bazlı atık envanter yönetim sistemi uygulanmaktadır. Bu kapsamda üretim bölümlerinde, hat bazlı atık sorumluları uygulamasına devam edilmiş; her bölümün kendi prosesinden kaynaklanan atıkların azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirilmiştir. Ayrıca ürün yaşam döngüsü prensibi baz alınarak üretim kısımlarına hedefler verilmiştir.

Kamyon ve otobüs fabrikalarında tüm çalışanların atık yönetimi eğitimleri tamamlanmış, farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Ofis ve yemekhanelerde sıfır atık yaklaşımı ile atık ayrıştırma sistemi güçlendirilmiştir.

Sıfır Atık Belgesine sahip olan Anadolu Isuzu Fabrikası, hammadde ve doğal kaynakların etkin yönetimi ve sürdürülebilir çevre vizyonu doğrultusunda çalışmaktadır.

Boyahane proseslerinden çıkan boya çamuru miktarını azaltmak için kimyasal denemeleri yapılmış hem iş gücü hem de atık bertaraf maaliyetlerinin azaltılması sağlanmıştır.

Üretim hatları ve ofislerde atık azaltım projelerinin yanı sıra yemekhanelerde kullanılan plastik ambalajlar kaldırılmış tek kullanımlık plastik tüketiminde azaltım sağlanmıştır.

Biyoçeşitlilik

Anadolu Isuzu, faaliyetleri dolayısıyla doğal alıcı ortamın biyoçeşitlilik değeri üzerinde olumsuz bir etki yaratılmamasına önem vermektedir. Şirket, oluşturduğu çevre politikası kapsamında ekolojik dengenin korunmasını sağlamak amacıyla biyoçeşitlilik konularına önem vermeyi, iklim değişikliği etkilerini azaltmayı taahhüt etmektedir.

Anadolu Isuzu, üretim tesisinin bulunduğu yer başta olmak üzere biyoçeşitlilik dâhil olmak üzere çevresel etkilerini değerlendirmektedir. Anadolu Isuzu'nun yaptığı fiziki kontrollerle yaşam alanları (kara, hava, su) koruma altına alınmaktadır.

Paydaş Etkileşimi

Anadolu Isuzu, çevre performansını çalışanları ile paylaşmaktadır. Yürütülen çok sayıda proje ve çalışma ile çevre performansını sürekli geliştirmektedir. Şirket, çevre performansına dair hedefleri çalışanlarına yaygınlaştırmakta ve elde ettiği sonuçları aylık verilerle hazırladığı Çevre Bülteni vasıtasıyla paylaşmaktadır.

Sıfır Atık Belgesine sahip olan Anadolu Isuzu Fabrikası, hammadde ve doğal kaynakların etkin yönetimi ve sürdürülebilir çevre vizyonu doğrultusunda çalışmaktadır.

Çevre Bilinci, Eğitim ve Bilgilendirme Çalışmaları

Anadolu Isuzu, çevre konusundaki farkındalığı artırmak adına çalışanlarına yönelik düzenli çevre bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca bazı bölümlerde yapılan tatbikatlar ile eğitimde verilen bilgilerin pekiştirilmesi sağlanmıştır.

Anadolu Isuzu'da 2023 yılında toplam 1.504 adam saat çevre eğitimi sunulmuştur. Anadolu Isuzu yerleşkesinde ortak alanlarda çevre konulu bilgilendirme notları paylaşılmakta, plazma yayınları yapılmaktadır. 2023 yılında fabrika çalışanlarının yanı sıra paydaşların da bilinçlendirilmesine yönelik kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

İklim değişikliği bilgilendirme notları tüm çalışanlara, tedarikçilere ve diğer paydaşlara ulaştırılmıştır. Ayrıca 2023 yılında Çevre Komitesi toplantıları organize edilerek çevresel sürdürülebilirlik başlıklı seminerler düzenlenmiştir.

Anadolu Isuzu, OSD Çevre Komitesi ile TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği çalışma grubunda da aktif görev almıştır.

"Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Tedarikçi Bilgilendirme" webinarı 116 tedarikçinin aktif katılımıyla gerçekleşmiştir. Webinar içeriğinde; Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) hakkında detaylı bilgiler, Anadolu Isuzu çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları ve ilerleyen dönemde tedarikçilerden beklentiler anlatılmıştır.

Anadolu Isuzu Enerji Politikası

Anadolu Isuzu enerji politikasının temel hedefi, uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliktir.

Anadolu Isuzu; üretim faaliyetlerinde enerji tasarrufu ve verimlilik sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmayı, enerji verimli ve çevre dostu ürün, ekipman ve hizmetlerin tedarik edilmesine destek vermeyi, tesis ve proseslerin tasarımında ve revizyonunda enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını önermeyi, enerjinin verimli kullanımı ve çevre bilincinin sağlanması yönünde bilgi aktarımı ve eğitim ile tüm çalışanların farkındalığını artırmayı, enerji tüketimini ve maliyetlerini azaltarak, çalışmaların uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğini artırmayı amaç haline getirmiştir.

Odak noktası: Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji

Anadolu Isuzu Fabrikasında, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını hayata geçirilmiştir. Tamamen yenilenebilir ve temiz enerji kaynağı olan güneşten elektrik üretimi sağlayacak GES projesi kamyon ve otobüs üretim fabrika çatılarında hayata geçirilmiştir.

2023 yılında enerji projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımıyla birlikte toplam 29.100 GJ tasarruf edilmiştir.

Üretim planlarında yapılan değişikliklerin araç başı enerji tüketim değerlerini olumsuz etkilememesi amacıyla, tasarruf çalışmaları sıkı bir şekilde takip edilerek enerji tüketimi beklenen seviyenin altında tutulmuştur.

ANADOLU ISUZU VE ÇEVRE

Anadolu Isuzu, enerji performansını sürekli iyileştirmeye odaklıdır.

Anadolu Isuzu hayata geçirdiği çeşitli proje ve uygulamalarla, enerji performansını sürekli iyileştirmektedir. Enerji performansını küresel ölçekte rekabetin önemli bir bileşeni olarak kabul eden Şirket, iklim değişikliği ile mücadelede önemli ve kararlı adımlar atmaktadır.

2023 yılında, Anadolu Isuzu bünyesinde enerji tasarrufu çalışmaları devam etmiştir. Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında iyileştirme ve proje bazlı toplam 5 proje devreye alınmıştır.

Anadolu Isuzu, farklı bölümlerin enerji tüketimlerini enerji sistemi üzerinden, anlık olarak takip etmektedir.

Bu döngü kapsamında, enerji tüketimi konusunda ortaya çıkan olumsuzluklar veya potansiyel tasarruf noktaları tespit edilmektedir. Aynı zamanda, kısa, orta ve uzun vadeli geliştirici/iyileştirici faaliyetler tasarlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır.

İşletmede enerji tüketiminin yüksek olduğu bölgelere ait sarfiyat verileri, bölüm sorumluları ile günlük olarak paylaşılmakta ve enerji performansı anında değerlendirilmektedir.

Anadolu Isuzu sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlarını kesintisiz olarak devam ettirmiş yeşil dönüşümde öncü olma vizyonu ile çalışmalarını sürdürmüştür.

Kamyon ve otobüs fabrika çatılarına 2023 yılında 2. Etap GES projesiyle İdari Bina, Ar-Ge, Mekanik, Yedek Parça, Kazan dairesi ve Su deposu üzerine solar paneller yerleştirilmiştir. GES ikinci faz projesinin tamamlanması ile toplam tüketim içinde yenilenebilir enerjinin oranı %70'e yükselmiştir.

Anadolu Isuzu bünyesinde enerji tasarrufu çalışmaları devam etmiştir. Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında iyileştirme ve proje bazlı toplam 5 proje devreye alınmıştır.

Araç başı enerji tüketiminde iyileştirme projeleri

Anadolu Isuzu, 2023 yılında farklı alanlarda elektrik enerjisi verimlilik projeleri gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalardan satır başları aşağıda sunulmuştur.

Global ölçek standartlarında kurulan Enerji Yönetim Sistemi ilk defa 2022 yılında yapılan denetimler sonucu ISO 50001 sertifikası ile belgelendirilmiştir.

Fabrika Enerji Etüdü yaptırılarak rapor çıktılarında yer alan ve yatırım gerektirmeyen çalışmalar Quick Win olarak hemen devreye alınmıştır. Yatırım gerektirecek projeler için ise fizibilite çalışmaları yapılmıştır.

1.200 kWp kurulu güce sahip GES 2. etap projesi, yılın 2. çeyreğinde devreye alınmıştır. Toplam 6.895 MWh elektrik üretimi güneş enerjisinden sağlanmıştır. Yenilenebilir enerji kullanımıyla birlikte 3.035 ton CO_2 sera gazı salımının önüne geçilmiştir.

Yapılan rutin kontroller kapsamında periyodik olarak hava kaçakları giderilmiş, yıllık 17.000 kWh enerji tasarrufu kaydedilmiştir.

Fabrika enerji izleme sisteminin, dijital platforma taşınarak güncellemesi sağlanmıştır. Böylelikle, GES elektrik üretim, elektrik ve doğalgaz tüketimlerini tek bir ekran üzerinden kolayca erişilebilmektedir. Aynı platform üzerinden yardımcı tesisler ve boyahane SCADA ekranları ile ısıtma sistemleri online olarak kontrol altında tutulmaktadır. Kazan SCADA enerji izleme sistemiyle yaklaşık 65.000 sm^3 doğalgaz tasarrufu yapılmıştır.

Aparey sistemlerinin ortam sıcaklığına bağlı otomatik açılıp kapanması ile yıllık %5 oranında tasarruf sağlanması hedeflenmiş, yaklaşık 21.000 sm^3* doğalgaz tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

*Standard metreküp

Ekonomizer

Kazan ekonomizer değişimleri ile bacadan atılan atık ısı ile boiler veya besi suyunun ısıtılması ile %16 verimlilik sağlanması hedeflenerek proje 2023 yılı 3. çeyreğinde devreye alınmıştır. Fabrikada kış aylarında ısıtma sistemlerinin çalıştırılması için kazan çalıştırılıyor ve kullanma suyu da bu sistem üzerinden ısıtılıyordu. Kazandan atılan atık ısının kullanılmasını sağlayan ekonomizer sistemi ile daha tasarruflu bir ısıtma sağlanmıştır.

Anadolu Isuzu, yeşil satın almaya odaklanarak ilk maliyeti düşük olan yerine enerji verimliliği sınıfı yüksek ve kısa sürede fiyatını amorti edecek verimli ürünleri tercih etmektedir.

Elektrikli Isıtıcı

Kullanma suyu besi tankı yanında kurulan Elektrikli Isıtıcı Sistemi ile kazanın devreye girmesine gerek kalmadan daha uygun maliyetle sadece kullanma suyunu ısıtan doğalgaza ihtiyaç duyulmayan bir sistem kurulmuştur.

Enerji eğitimleri ve çalışma grupları

Anadolu Isuzu temsilcileri 2023 yılında enerji verimliliği seminer ve fuarlarına katılım sağlayarak, teknolojik gelişmeleri takip etmiş, sürekli iyileştirme ve ileri dönem projeleri tasarlanmıştır.

2023 yılında Anadolu Isuzu, OSD enerji verimliliği çalışma grubunda aktif rol alarak Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı'nda yer alan otomotiv sanayii tesisleriyle ilgili iyi uygulamaları değerlendirmiştir.

*Aparey projesi

ISUZU
ISUZU
D-MAX

BÖLÜM 4

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU

Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı

Kayseri'de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ni bitirdikten sonra ABD'de Long Island Üniversitesi'nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. 1977 yılında Erciyas Biracılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü, Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ile devam etmiştir. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan, 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevini, Şubat 2017 tarihine kadar sürdürmüştür. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır.

2001-2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan halen; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği ile Türk-Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir. Tuncay Özilhan, Japon hükümetince takdim edilen en önemli nişanlardan olan, "The Order of the Rising Sun, Gold and Silver Star (Altın ve Gümüş Yıldız, Yükselen Güneş Nişanı)" ve Estonya Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı nişanlarına sahiptir.

Kamilhan Süleyman Yazıcı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kamil Yazıcı, ABD Emory Üniversitesi'nden işletme lisans diplomasına ve Rusya AIBEC'den (American Institute of Business and Economics) MBA diplomasına sahiptir, Harvard Business School'da GMP programını tamamlamıştır. Kariyerine 2000 yılında Anadolu Grubu Mali İşler bölümünde başlayan Yazıcı, 2003-2005 yılları arasında Anadolu Efes Rusya Pazarlama departmanında görev almış, 2005'te ise Yeni Ürün Geliştirme Müdürü olarak atanmıştır. 2006-2008 yılları arasında Lojistik Sistem Müdürü olarak Rusya'da görevine devam eden Yazıcı, 2008 yılında Tedarik Zinciri Direktörü, 2010 yılında Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2011'den itibaren Anadolu Efes Moldova Genel Müdürü olarak görev yapan Yazıcı, 2014 yılında başladığı Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörü görevini Nisan 2017'ye kadar sürdürmüş, halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Talip Altuğ Aksoy
Üye

Talip Altuğ Aksoy, ABD'de Oglethorpe Üniversitesi'nden ekonomi lisans diplomasına sahiptir. Kariyerine 1995 yılında Anadolu Grubu Mali İşler Uzman Yardımcısı olarak başlayan Aksoy, 1996 yılında Mali İşler Uzmanı olarak atandı. 1998-2000 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Fon Yönetimi Uzmanı olarak görev yaptı. 2000-2003 yılları arasında Efes Sınai Satış ve Pazarlama Direktörü olarak görev alan Aksoy, Ocak 2003'te Efes Bira Grubu Ticaret ve İhracat Direktörü oldu. 2006-2008 yılları arasında yılında Satın alma ve Lojistik Direktörü olarak Anadolu Grubu'ndaki kariyerine devam eden Aksoy, Haziran 2008'den 1 Kasım 2011 tarihine dek Efes Bira Grubu Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yaptı. Kasım 2011 itibarıyla atandığı Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini 1 Ocak 2017 tarihine kadar sürdüren Talip Altuğ Aksoy, Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Mustafa Ali YAZICI
Üye

Mustafa Ali Yazıcı, İstanbul'da Galatasaray Lisesi'ni bitirdikten sonra Washington D.C.'de Georgetown Üniversitesi'nde finans üzerine lisans eğitimini tamamlamıştır. Morgan Stanley'nin Londra ofisinde finansal analist olarak bir süre çalıştıktan sonra 2005-2010 yılları arasında e-ticaret sektöründe faaliyet gösteren bir şirkette yönetici ortak olarak görev almıştır. 2011-2017 yılları arasında Cloudturk markasıyla bulut bilişim ve fintech alanlarında faaliyet gösteren, kurucusu olduğu şirketin yönetici ortağı olarak görev almıştır. 2017 yılından beri Anadolu Grubu ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Recep Yılmaz ARGÜDEN
Üye

Dr. Yılmaz Argüden, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla dünyada en iyi tanınan Türk yönetim danışmanlığı şirketi, ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütüyor. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri veriyor. UN Global Compact imzalayan ilk Türk şirketi olan ARGE, Avrupa Parlamentosu'nda kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle geleceği şekillendiren en iyi üç şirket arasında değerlendirilerek, B20 Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Bilgi Ortağı, Avrupa Kalite Vakfı (EFQM) ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Gelişim Ortağı seçildi. Rothschild&Co yatırım bankasının Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin yönetim kurullarında görev aldı. Deneyimlerini Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Harp Akademilerinde strateji dersi vererek, kitapları ve köşe yazılarıyla paylaşıyor. Yönetim Kurulları ve Yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği ve Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkan Yardımcılığı gibi uluslararası görevler üstlendi. Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanıdır. Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev aldı. KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlattı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, TESEV, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlendi. Basketbol Federasyonu Asbaşkanlığını yürüten Argüden, stratejik liderlik, üstün vatandaşlık, seçkin kariyer gibi birçok ödül sahibidir. Dr. Argüden, yaşam kalitesini yükseltme çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından Geleceğin 100 Global Lideri arasına seçildi.

Özdemir Osman KURDAŞ
Üye

1960 yılında doğan Özdemir Osman Kurdaş, 1977 yılında TED Ankara Koleji'nden ve 1981 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş; yine Boğaziçi Üniversitesi'nden 1983 yılında Yüksek Makina Mühendisi derecesini almıştır. 1984-86 tarihleri arasında Isuzu Motors Ltd. Yokohama Japonya'da çalışan Kurdaş, 1986-88 tarihleri arasında Anadolu Grubu bünyesinde, Anadolu Isuzu fabrikasında tasarım uzmanı olarak görev almıştır. 1988'den beri kurucusu ve ortağı olduğu GSD A.Ş.'de CEO olarak görev yapmaktadır. 2005 yılında ENOSAD (Endüstriyel Otomasyon Sanayicileri Derneği) kurucusu olmuş, Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kurdaş, kuruluşundan itibaren Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş'nin yönetim kurulunda yer almaktadır. 2020-2022 yılları arasında Çelik Motor ve Anadolu Motor şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

Reo SAWADA
Üye

1985 yılında doğan Sn. Sawada Kobe Üniversitesi Rusça Çalışmalar bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. 2008 yılında Itochu Corporation'da Rus Otomotiv Bölümünde Satış Temsilcisi olarak başladığı görevine; Ağustos 2012- Ağustos 2013 tarihleri arasında Rusya, Moskova'da Suzuki Motors Rus LLC Genel Müdür Asistanı, Ağustos 2013-Temmuz 2014 tarihleri arasında Kazakistan, Almatı'da Suzuki Motors Rus LLC Genel Müdür Asistanı ve Temmuz 2014-Ağustos 2019 tarihleri arasında Isuzu'dan Sorumlu Proje Lideri olarak devam etmiştir. Reo Sawada Ağustos 2019'dan beri Anadolu Isuzu'da Genel Müdür danışmanı olarak görev yapmaktadır.

Tomoyuki YAMAGUCHİ
Üye

1974 yılında doğan Tomoyuki Yamaguchi Toyo Üniversitesi'nden mezun olmuştur ve 1997 Yılında Isuzu Motors'da çalışmaya başlamıştır. 1998-2019 yılları arasında uluslararası satış departmanında çalışmış olup aynı departmanda Isuzu Motors Güneybatı Asya Grubu kıdemli müdür ünvanına ulaşmıştır. 2019-2023 yılları arasında Isuzu Motors Güney Afrika şirketinde Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2023 Nisan ayından itibaren Isuzu Motors Bölgesel Yönetim Ofisi'nde Genel Müdürlük yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Murat SELEK
Bağımsız Üye

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde lisans, Cornell Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlayan Murat Selek, çalışma hayatına 1983 yılında Enka İnşaat'ta Satınalma Uzmanı olarak başlamıştır. 1986-1987 yılları arasında Çukurova Ziraat'te Planlama ve Ticari Faaliyetler Müdürü olarak görev yapan Selek, 1987 yılında Otoyol Sanayi A.Ş. şirketine geçiş yapmış ve 1992 yılına dek Otoyol Sanayi A.Ş. bünyesinde Proje Koordinatörlüğü ve Yurt Dışı Satınalma Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. 1992 yılında Tofaş'da Pazarlama-Satış-Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Selek, bu görevinin ardından yeniden Otoyol'a dönmüş ve 2003-2007 yılları arasında Otoyol şirketinde Genel Müdürlük, Karsan Otomotiv'de 2008-2016 yılları arasında CEO'luk ve 2016-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Danışmanlığı görevlerini yürütmüştür. Sayın Selek Stratejik ve Kurumsal Yönetim Danışmanı olarak iş hayatına devam etmektedir. Murat Selek, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır. Ayrıca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 5 yıl içerisinde icracı yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmamıştır.

Orhan ÖZER
Bağımsız Üye

1982 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünde lisans eğitimini tamamlayan Orhan Özer, sırasıyla 1984-1986 yılları arasında Oyak-Renault Otomobil A.Ş.'de şeflik, 1986-1991 yılları arasında H.Ö. Sabancı Holding'de müdürlük, 1991-1995 yılları arasında Goetze İstanbul Segman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur.

1995 yılında Toyota ailesine katılan ve 1995-2002 yılları arasında Toyota Otomobil Türkiye A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2002-2008 yılları arasında Toyota Motor Europe'da Başkan Yardımcısı olarak görev alan Orhan Özer Toyota Otomobil Türkiye A.Ş.'de 2008-2010 yılları arasında Kıdemli Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2016 yılları arasında Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Orhan Özer, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır. Ayrıca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 5 yıl içerisinde icracı yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmamıştır.

Prof. DR. Barış TAN
Bağımsız Üye

Prof. Dr. Barış Tan Koç Üniversitesi İşletme ve Endüstri Mühendisliği Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktadır. Üretim sistemlerinin tasarımı ve kontrolü, tedarik zinciri yönetimi, analitik modelleme ve iş modeli inovasyonu konularında birçok yayını olan Prof. Dr. Tan'ın aldığı ödüller arasında Türkiye Bilimler Akademisi Seçkin Genç Araştırmacı Ödülü, TÜBİTAK ve NATO Araştırma Bursları, Rockefeller Vakfı Bellagio Merkezi konuk araştırmacı programı ve en iyi makale ödülleri vardır. Boğaziçi Üniversitesi'nden Elektrik Elektronik Mühendisliği lisans, University of Florida'dan Endüstri ve Sistem Mühendisliği yüksek lisans, Üretim Sistemleri konusunda lisansüstü ve Yöneylem Araştırması konusunda doktora derecelerini alan Prof. Dr. Tan, 1994 yılında katıldığı Koç Üniversitesi'nde Akademik İşlerden Sorumlu Rektör yardımcısı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı ve İşletme Enstitüsü Direktörü olarak görev yapmıştır. Prof. Dr. Tan, Harvard University Division of Engineering and Applied Sciences, MIT Operations Research Center, MIT Laboratory for Manufacturing and Productivity, Cambridge Judge Business School ve University College London School of Management'da misafir öğretim üyesi olarak bulunmuştur. Prof. Dr. Tan Kyoto University Graduate School of Management, EM Lyon ve Nottingham Business School danışma kurullarının üyesi ve ISM University of Management and Economics senatosunun başkanıdır. Prof. Dr. Tan European Foundation for Management Development (EFMD), CEMS Global Alliance in Management Education, EFMD EQUIS, Kalite Derneği ve Yöneylem Araştırması Derneği yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

Lale DEVELİOĞLU
Bağımsız Üye

1968 yılında İstanbul'da doğan Lale Saral Develioğlu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olmuş, Rensselear Polytechnic Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yapmıştır. Profesyonel kariyerine 1992 yılında Unilever'de başlayan Develioğlu, 1998-2003 yılları arasında bu kurumda Pazarlama Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2003 yılının sonunda Turkcell'de çalışmaya başlayan Develioğlu, 2006-2011 yılları arasında aynı kurumda Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2011-2014 yılları arasında da Uluslararası Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev üstlenmiştir. Lale Develioğlu 2015'te Yıldız Holding Türkiye Pazarlama Başkanlığı görevini üstlenmiş, ardından Yıldız Holding'in Londra merkezli global atıştırmalık şirketi Pladis'in Global

Pazarlama Başkanlığı görevini 2018'e dek yürütmüştür. Develioğlu Türkiye, Orta Doğu, BDT Ülkeleri ve Avrupa'da telekomünikasyon, teknoloji, hızlı tüketim, gıda, dayanıklı tüketim ve perakende alanlarında faaliyet gösteren çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Halen Aksa Akrilik ve Nobel İlaç'ta yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır. Aynı zamanda Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin kurucularından ve yönetim kurulu üyesidir. INSEAD, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği programı ve Endeavor'da mentorluk yapmaktadır. Lale Saral Develioğlu, 30 yıllık deneyimiyle bir pazarlama, iş geliştirme ve strateji lideridir. Develioğlu, 2009'da Türkiye'nin en iyi Pazarlama Yöneticisi seçilmiş; 2014 yılında "Fark Yaratan Kadınlar/ Women to Watch" ödülünü almış ve 2018 yılında Global Creativepool Annual listesine "Top 25 CMOs" olarak girmiştir. 6 yıl boyunca Reklamverenler Derneği Yönetim Kurulu ve Reklam Özdenetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, Karar Verdim isimli iş ve anı kitabının da yazarıdır.

Yusuf Kamil SONER
Bağımsız Üye

1961 Yılında doğan Dr. Yusuf Soner ODTÜ Makine Mühendisliği lisans ve İTÜ Nükleer Enerji bölümü yüksek lisans mezunudur. 2001 yılında Harvard Business School, Advanced Management Programı'nı tamamlamıştır. Yeditepe Üniversitesinde İşletme doktorası yapmıştır. 1986-1987 yılları arasında Lassa A.Ş.'de Ürün Geliştirme Mühendisi 1988-1990 yılları arasında Anlas A.Ş.'de Planlama ve Mağaza Müdürü, 1990-1994 yılları arasında Toyotasa A.Ş.' de Yedek Parça Müdür Yardımcısı olarak görev alan ve 1994-2001 yılları arasında Anadolu Honda A.Ş.' de bulunan Yusuf Soner'in son görevi Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 2001 yılında Temsa Global bünyesine katılan Soner, 2008-2013 yılları arasında Temsa'da Otomotiv Faaliyetlerinden Sorumlu Genel Müdür ve TEMSA Motorlu Araçlar A.Ş Genel Müdürlük görevleri yapmıştır. Dr. Yusuf Soner, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde,"Sales Management", "B2B Branding", "Business Management in Action" ve "Career & Professional Development", "Fundamentals of Family Business", "Succession & Power Transfer in Family Business" derslerini açmıştır. MBA, ExecMBA, PMBA ve MIF programlarının koordinasyonundan sorumlu olmuştur. Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Master programında "Sales Management", Boğaziçi Üniversitesi Executive MBA programında, "Trade Marketing and Sales Management" derslerini vermiştir.

Ahmet BOYACIOĞLU
Üye

1946 yılında doğan Ahmet Boyacıoğlu, lisans diplomasını Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden almıştır. Boyacıoğlu, Efes İçecek Grubu'ndaki kariyerine 1973 yılında başlamıştır. 1973-2005 yılları arasında Bursa Bölge Satış Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Satış Müdürü, Güney Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Doğu Avrupa Başkanı, Yurt Dışı Bira Operasyonları Başkanı ve Strateji ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. 2005 yılı Mayıs ayında Efes Bira Grubu Başkanlığı'na atanan Boyacıoğlu, 1 Şubat 2007 itibarıyla emekli olmuştur. Kendisi halen Anadolu Grubu şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

SEZAİ TANRIVERDİ
Üye

1963 yılında Samsun'da doğan Sezai Tanrıverdi, lise öğrenimini Samsun 19 Mayıs Lisesi'nde tamamladıktan sonra 1984 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletmecilik Bölümü'nden lisans, 2005 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalı Muhasebe ve Denetim Programı'ndan yüksek lisans ve 2010 yılında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Bankacılık Ana Bilim Dalı'ndan doktora derecesi almıştır. İş hayatına 1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak başlamış, 1990 yılında Hesap Uzmanı olmuştur. Buradaki görevinden 1996 yılında istifa ederek ayrılmış ve Anadolu Grubu'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. Anadolu Grubu şirketlerinde 1996-2008 yıllarında Mali İşler Koordinatör Yardımcısı, Mali İşler Müdürü, Mali Kontrol Müdürü, Mali İşler Direktörü, Mali İşler Koordinatörü ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 01.01.2018 tarihinde Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş. Genel Müdürü olarak görevlendirilmiş olup, hâlen bu görevi sürdürmektedir. Yeminli Mali Müşavirlik Ruhsatı, Bağımsız Denetçi Belgesi, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı ve Gayrimenkul Değerleme Lisansı sahibi olan Tanrıverdi; Mülkiyeliler Birliği, İstanbul Mülkiyeliler Vakfı, Maliye Hesap Uzmanları Vakfı, 19 Mayıs Vakfı, Maliye Hesap Uzmanları Derneği ve Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği üyesi; İstanbul Mülkiyeliler Vakfı ve 19 Mayıs Vakfı Yönetim Kurulu Üyesidir. Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu üyeliğinde bulunmuştur. Işık Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Denetim Yüksek Lisans Programı'nda yarı zamanlı Dr. Öğr. Üyesi olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM

Bora Koçak
Otomotiv Grubu Başkanı

1969 yılında Ankara'da doğmuştur. 1985 yılında Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1989 yılında Deniz Harp Okulu Makine Mühendisliği Bölümü'nü, 2007 yılında ise Harvard Business School'da İleri Yönetim Programını bitirmiştir. 1989-1996 tarihleri arasında Deniz Kuvvetleri'nde Teknik Yönetim Pozisyonlarında Teknik Subay Şefi olarak görev yapmıştır. 1996-1999 tarihleri arasında Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Eğitim Şefi, Satış Sonrası Hizmetler Şefi ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak; yine Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de 1999-2001 tarihleri arasında Kia Ürün Müdürü olarak; 2001-2005 tarihleri arasında ise Kia-Honda-Lada Ürün Direktörü olarak görev yapmıştır. Temmuz 2005-2008 tarihleri arasında Citroen Baylas Otomotiv A.Ş. Genel Müdürü; 2008-2010 tarihleri arasında ise Mazda Motor Europe (Türkiye) Genel Müdürü görevini yürütmüştür. 2010 yılından Temmuz 2016'ya kadar Çelik Motor Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdüren Bora Koçak, 1 Ağustos 2016 tarihi itibari ile Anadolu Grubu Otomotiv Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koçak, aynı zamanda Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) ve MESS Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yusuf Tuğrul Arıkan
Genel Müdür

1963 yılında Almanya'da doğan Y. Tuğrul Arıkan, Sankt Georg Avusturya Lisesi'nin ardından, Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Pfizer İlaç'da başlayan Sn. Arıkan, ÇBS Printaş da Genel Müdür ve Türk Ytong da Genel Müdür yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra 2002 yılında Sabancı Holding ve International Paper ortak yatırımı olan Olmuksan A.Ş'de Finansman Direktörü olarak göreve başlamış, 2007 yılında Olmuksan Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 18 Mart 2013 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Genel Müdür olarak görev yapan Arıkan, KalDer, FEFCO, OMUD, TURMEPA Deniz Temiz Derneği, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesidir.

Hakan Özenç
Operasyonel Fonksiyonlar Grup Direktörü

Hakan Özenç 1968 tarihinde Gölcük'te doğmuştur. 1986'da Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1990 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1999 yılında Marmara Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı'nı, 2006 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim üzerine Yüksek Lisans eğitimini (EMBA) tamamlamıştır. Özenç Anadolu Isuzu'da 1994-2006 yılları arasında sırasıyla Kalite Kontrol Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Malzeme İkmal Şefi olarak, Otobüs Üretim Şefi, Üretim Müdürü olarak, 2007-2013 yılları arasında ise Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılından itibaren Üretim, Kalite Kontrol, Üretim Planlama ve Stok Kontrol bölümlerinden sorumlu Teknik Direktör olarak görev yapmış olup 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren Operasyonel Fonksiyonlar Grup Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Hakan Kefoğlu
AR-GE Grup Direktörü

1979 tarihinde İstanbul'da doğmuştur. 1998'de İstanbul Alman Lisesi'nden, 2003'te Koç Üniversitesi, İşletme bölümünden mezun olmuştur. Şirketimize katılmadan önce 2001-2004 yılları arasında IBS Danışmanlık Şirketi'nde Danışman olarak çalışmıştır. 2005-2009 yılları arasında Mey İçki'de Dış Ticaret Uzmanı ve Dış Ticaret Şefi görevlerini yürütmüştür. 2009-2010 yılları arasında Doluca Şarapçılık'ta İhracat ve Ulusal Zincir Mağazalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Anadolu Grubu'nda 2010-2015 yılları arasında sırasıyla İhracat Geliştirme Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev yapan Kefoğlu, Anadolu Isuzu'da Mayıs 2015 ile Aralık 2021 tarihleri arasında İhracat Direktörü olarak görev yapmıştır. Ocak 2022 ile Ekim 2023 arasında Ticari Fonksiyonlar Grup Direktörü olarak görev yapmıştır. Ekim 2023 tarihinden itibaren AR-GE Grup Direktörü olarak çalışmaktadır.

Neşet Fatih Vural
Mali İşler Direktörü

1980 yılında Antakya'da doğan Neşet Fatih Vural, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden, 2016 yılında Okan Üniversitesi Adalet Bölümü'nden mezun olmuştur ve halen Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencisidir. Sn. Vural kariyerine; Temmuz 2003-Aralık 2003 tarihleri arasında Intertek'te Sosyal Denetçi Yardımcısı olarak başlamıştır. Eylül 2004-Nisan 2007 tarihleri arasında PwC'de Kıdemli Denetçi olarak, Ekim 2007-Mart 2008 tarihleri arasında KMPG'de Kıdemli Denetçi olarak, Mart 2008-Mart 2010 tarihleri arasında Anadolu Efes'te Finansal Kontrolör olarak, Mart 2010-Ağustos 2013 tarihleri arasında Efes Kazakistan'da Finansal Kontrol Müdürü olarak, Ağustos 2013-Nisan 2015 tarihleri arasında Anadolu Efes'te Finansal Kontrol Müdürü olarak, Mayıs 2015-Aralık 2015 tarihleri arasında Çelik Motor A.Ş'de Finansal Kontrol Müdürü olarak, Ocak 2016-Aralık 2020 tarihleri arasında Çelik Motor A.Ş'de Mali İşler Direktörü olarak görev almıştır. Ocak 2021 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır. Sn. Vural, CIA, SMMM, CMA ve CRMA sertifikalarına ve SPK Türev Araçlar, SPK Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, SPK Gayrimenkul Değerleme, SPK Kredi Derecelendirme, SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Konut Değerleme ve Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir.

Barış Koca
Kalite Kontrol Direktörü

1981 yılında Gümüşhane'de doğmuştur. 1999 yılında Neşet Yalçın Süper Lisesinden, 2004 yılında Kocaeli Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun olmuş olup 2007 yılında Marmara Üniversitesi Makina Mühendisliği alanında Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. 2018 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nde Yöneticiler için MBA (EMBA) Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Koca, şirketimizde sırasıyla 2006-2014 yılları arasında Ar-Ge Mühendisi, 2014-2018 yılları arasında Kamyon Kalite Kontrol Şefi, 2018-2020 yılları arasında Kamyon Üretim Müdürü ve 2020-2023 yılları arasında Otobüs Üretim Müdürü olarak görev almıştır. 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren ise Kalite Kontrol Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Ali Salihi
Strateji, Ürün, Projeler ve İş Geliştirme Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji bölümünden lisans ve Bahçeşehir Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecesine sahip olan Ali Salihi, 2005-2007 yılları arasında Doğuş Otomotiv-Volkswagen Ticari Araç'ta Pazarlama İletişim Uzmanı, 2007-2009 yılları arasında ise Pazarlama İletişim Yöneticisi olarak görev yaptı. Daha sonra Doğuş Otomotiv bünyesinde Audi markasına geçiş yapan Salihi, 2009-2011 yılları arasında pazarlama, 2012-2015 yılları arasında ise ürün ve fiyatlandırma ekibinin yönetimini üstlendi. 2015-2018 yılları arasında Renault MAİS bünyesinde Renault Binek ve Ticari Araçlardan sorumlu Pazarlama Müdürü olarak çalışan Salihi, Kasım 2018 tarihinden itibaren BASF Türk'te 5 ülkeden sorumlu Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. Şubat 2020 itibariyle yeni görevine başlayan Ali Salihi, Anadolu Isuzu'da Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmış olup 1 Ocak 2022 itibarıyla Strateji, Ürün, Projeler ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Murat Sever
Tedarik Zinciri Direktörü

Murat Sever, 1977 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1994 yılında Hüseyin Avni Sözen Anadolu Lisesini, 1998 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, 2007 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Sn. Sever kariyerine 1998 yılında Vepa Fırça San. Tic. A.Ş'de Ürün Sorumlusu olarak başlamıştır. Şirketimizde, Üretim Planlama ve Kontrol Müdürlüğü'nde Aralık 2000-Ağustos 2006 tarihleri arasında Stok Kontrol Mühendisi, Ağustos 2006-Ocak 2011 arasında Üretim Planlama Mühendisi, Ocak 2011-Ocak 2015 tarihleri arasında Üretim Planlama Şefi, Ocak 2015 -Şubat 2018 tarihleri arasında Kamyon & Pickup Üretim Müdürü ve Şubat 2018- Ocak 2020 tarihleri arasında Otobüs Üretim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020 yılından itibaren Kalite Kontrol, Otobüs Üretim, Kamyon Üretim, Yardımcı İşletmeler bölümlerinden sorumlu Teknik Direktörlük olarak görevini yürütmektedir.

ÜST YÖNETİM

Hasan Yusuf Teoman
Yurt İçi Satış Direktörü

1965 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Teoman, 1982 yılında Moda Lisesi'nden, 1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi Sertifika Programı'nı, 1990 yılında ise Georgia College'da MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. 1991-2002 yılları arasında Ram Dış Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Satış Koordinatör Yardımcısı, İran, İsrail, Suriye, Ürdün ve Irak operasyonlarından Sorumlu Bölge Koordinatörü ve İran Proje Koordinatörü, 2002-2003 yılları arasında DHL Express'de Endüstri Müdürü, 2003-2008 yılları arasında Iveco Otoyol Sanayi A.Ş.'de sırasıyla İhracat Müdürü, Proje Koordinatörü, Satış ve Pazarlama Direktörü, 2008-2017 yılları arasında ise yine Iveco Araç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla İş Geliştirme Direktörü, Satış Sonrası Hizmetler Direktörü ve Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Yusuf Teoman Mayıs 2017 tarihinde Anadolu Isuzu'da Kamyon ve Pick-Up İş Birimi Direktörü olarak başladığı görevine Temmuz 2018 tarihinden itibaren Satış Direktörü olarak devam etmektedir.

Aşkın İnci
Bilgi Teknolojileri Direktörü

1979 tarihinde Dinar'da doğmuştur. 1997'de Ankara Alparslan Anadolu Lisesi'ni, 2002 yılında ODTÜ Matematik Bölümü'nü bitirmiştir. 2010 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliğinde Mühendislik Yönetimi üzerine Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. İnci, MAN Türkiye'de 2003-2010 yılları arasında başladığı kariyerinde Hidromek A.Ş.'de İş Çözümleri Müdürü, Eczacıbaşı Yapı Grubu'nda Bilgi Teknolojileri Müdürü görevlerini yapmıştır. Anadolu Isuzu'da 2017 yılında Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak göreve başlamış olup 2020 yılından itibaren Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizin Dijital Dönüşüm liderliğini üstlenmektedir.

Bora İZMİRLİOĞLU
Fabrika Direktörü (Karkas Üretim Tesisi)

1971 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1988 yılında Beşiktaş Atatürk Lisesi'nden, 1992 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 1994 yılında Yıldız Teknik Üniversitesinden Yüksek Makine Mühendisi diploması almıştır. Sırasıyla 1995-1997 yılları arasında Santem Endüstri Konut A.Ş.'de Şantiye Mekanik Tesisat Mühendisi olarak, Anadolu Isuzu'da 1997-2006 yılları arasında Dizayn ve Proje Mühendisi, 2006-2011 yılları arasında Otobüs Üretim Yöneticisi olarak, 2011-2014 yılları arasında Kamyon Kalite Kontrol Yöneticisi olarak, 2014-2015 yılları arasında Kalite Kontrol Müdürü olarak, 2015-2018 yılları arasında Otobüs Üretim ve Yardımcı İşletmeler Müdürü olarak, 2018-2023 yılları arasında Yardımcı İşletmeler Müdürü olarak görev yapmıştır. Sayın Bora İzmirlioğlu, Anadolu Isuzu'da Şubat 2023'ten itibaren Fabrika Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Hüseyin Alman
Teknik Direktör

1976 yılında Malatya'da doğmuştur. 1993 yılında Kadıköy Kenan Evren Lisesi'nden, 1997 yılında Kocaeli Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2023 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İktisat Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Sn. Alman Anadolu Isuzu'da 2004-2014 yılları arasında sırasıyla Bakım Mühendisi, Kamyon Üretim Mühendisi ve Satış Sonrası Servis Bölge Sorumlusu olarak, 2014-2018 yılları arasında Yardımcı İşletmeler Yöneticisi, 2019-2020 yılları arasında Otobüs Üretim Yöneticisi, 2020-2023 yılları arasında Yurt içi Satış sonrası Hizmetler Müdürü olarak görev yapmıştır. 2023 yılından itibaren Otobüs Üretim, Kamyon Üretim ve Sürdürülebilirlik-Tesis Yatırım bölümlerinden sorumlu Teknik Direktörlük olarak görevini yürütmektedir.

Murat Dedeoğlu
Uluslararası Satış Direktörü

İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden 2010 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini Sabancı Üniversitesi'nde Profesyoneller için Yönetim alanında tamamlamıştır. Sırasıyla 2011-2012 yılları arasında BMC Otomotiv'de İhracat Satış Sorumlusu, 2012-2015 yılları arasında Oyak Renault'ta Lojistik Sorumlusu, 2015-2020 yılları arasında Anadolu Isuzu'da Yurt Dışı Bölge Satış Yöneticisi, 2020-2022 yılları arasında Uluslararası Satış Müdürü olarak çalışmıştır. Sayın Murat Dedeoğlu, Anadolu Isuzu'da 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren Uluslararası Satış Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Özkan Eriş
Satış Sonrası Hizmetler Direktörü

1982 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2000 yılında Kadir Has Lisesi'nden, 2005 yılında Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 2006 yılında Murat Ticaret Şirketinde Satınalma Uzmanı olarak başlayan Eriş, sonrasında 2007-2009 yıllarında HCC/Visteon Şirketinde Üretim Kontrol Lideri, 2009-2014 yıllarında Karsan Pazarlama Şirketinde Yedek Parça Şefi, 2014-2017 yıllarında Temsa Motorlu Araçlar Şirketinde Yedek Parça ve Garanti Şefi, 2019 yılında Temsa Ulaşım

Araçları Şirketinde Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak çalışmıştır. Anadolu Grubu'nda 2017-2018 yıllarında Çelik Motor'da Kia Yedek Parça Şefi olarak görev yapan Eriş, Anadolu Isuzu'da 2020-2022 yıllarında Yedek Parça Depolar Müdürü olarak görev yapmış olup Ocak 2023 itibariyle Satış Sonrası Hizmetler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Onur Ortatepe
İnsan Kaynakları Direktörü

1986 yılında Adana'da doğmuştur. Çukurova Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra yüksek lisansını Technological Institute of Ionia ve Çukurova Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Kariyerine 2011 yılında Dış Ticaret Uzmanı olarak başladıktan sonra 2012 yılında Temsa Global İnsan Kaynakları uzmanı pozisyonunda devam etmiştir. Temsa'da sırasıyla İnsan Kaynakları Yöneticisi ve Amerika, Almanya ve Fransa operasyonlarından sorumlu İnsan Kaynakları Müdürü rollerini üstlenmiştir. Mart 2020 tarihinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak Anadolu Isuzu'ya geçmiş ve kariyerine bu pozisyonda devam etmiştir. Sayın Onur Ortatepe, Anadolu Isuzu'da Ekim 2023'ten itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Birkan Atlamaz
Ar-Ge Elektrik Elektronik Sistemler (EES) Direktörü

1984 yılında İzmir'de doğmuştur. 2002 yılında Atakent Anadolu Lisesi'nden, 2006 yılında Ege Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliğinden, 2012 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisans programından mezun olmuştur. Sn. Atlamaz kariyerinde; 2008-2013 tarihleri arasında BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Elektrik-Elektronik Sistem Tasarımcısı ve Tasarım Grup Lideri, 2013 yılı içinde Nesan Otomotiv ve Ticaret Ltd.'de Proje Lideri olarak çalışmıştır. 2013'ten günümüze kadar Anadolu Isuzu'da Uzman Mühendis, Takım Lideri, Yönetici ve Ar-Ge Müdürü olarak görev almış ve Ağustos 2023'ten beri Ar-Ge Elektrik Elektronik Sistemler (EES) Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Araç Siber Güvenlik Müdürüdür. Scrum Master, Product Owner, Cyber Security, Six-Sigma, yazılım ve proje yönetimi sertifikalarına sahiptir.

Gülşah YEREŞER
Ar-Ge Araç Geliştirme Direktörü

1983 yılında Kocaeli'nde doğmuştur. 2001 yılında Darıca Neşet Yalçın Anadolu Lisesi'nden, 2005 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2013 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Yöneticiler için İşletme (Executive MBA) Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Sırasıyla 2005-2007 yılları arasında Askam Kamyon' da Ar-Ge Mühendisi, 2007-2011 yılları arasında Otokar'da Ar-Ge Mühendisi olarak görev yapmıştır. Yereşer, şirketimizde sırasıyla 2011-2015 yılları arasında Ar-Ge Mühendisi, 2015-2017 yılları arasında Ar-Ge Takım Lideri, 2017-2020 yılları arasında Ar-Ge Şefi ve 2020-2023 yılları arasında Araç Geliştirme Müdürü olarak görev almıştır. 15 Ağustos 2023 tarihinden itibaren ise Ar-Ge Araç Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır.

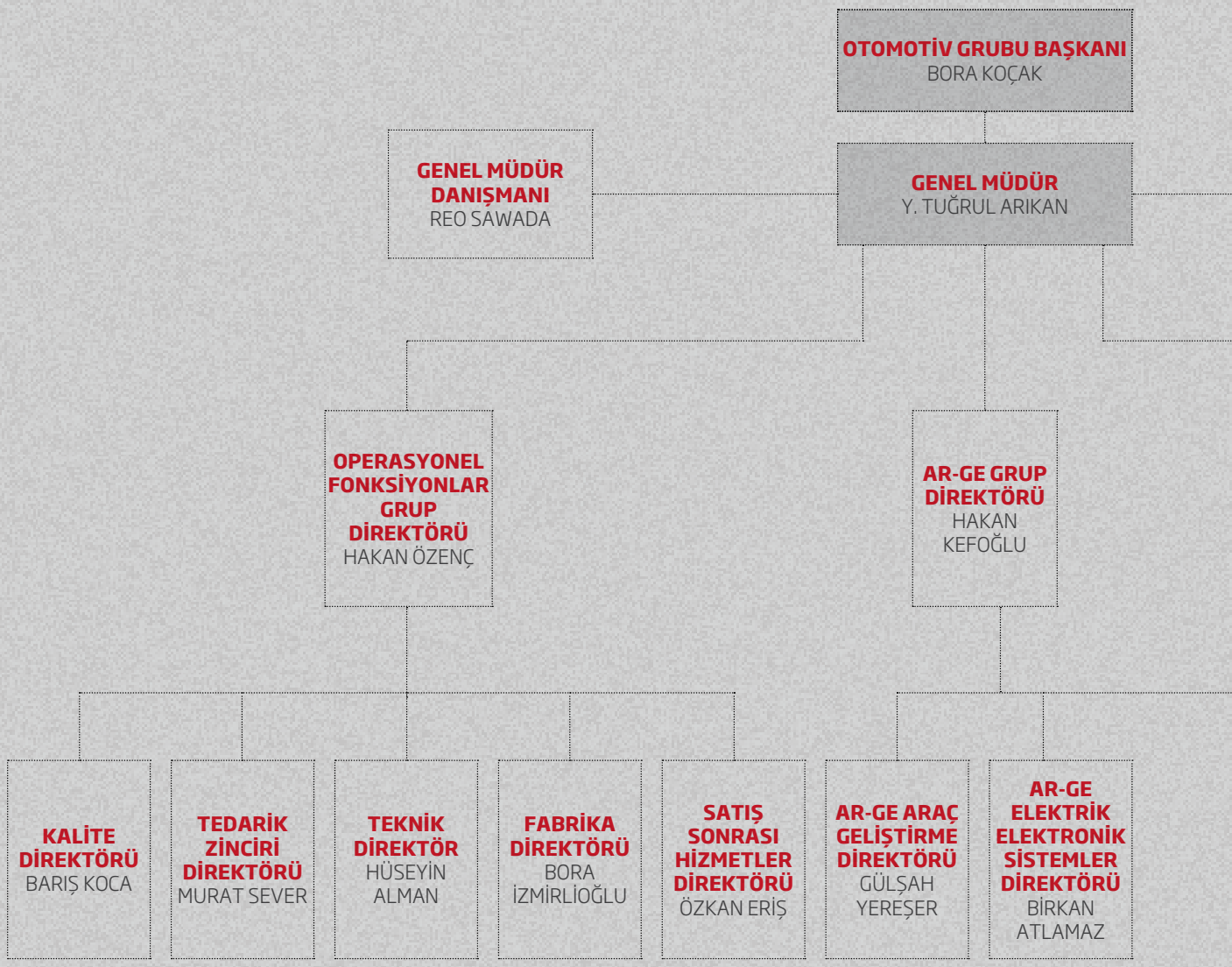
Emre İleri
Ar-Ge Operasyon ve Doğrulama Direktörü

1982 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2000 yılında Anakent Lisesi'nden, 2006 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2017 yılında Bilgi Üniversitesi İşletme bölümünde Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Sn. Emre İleri kariyerine 2007-2013 tarihleri arasında Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi'nde Ar-Ge Mühendisi olarak başlamıştır. 2013 yılında Anadolu Isuzu şirketinde çalışmaya başladıktan sonra sırasıyla; 2013-2015 yılları arasında Ar-Ge Mühendisi, 2015-2017 yılları arasında Ar-Ge Takım Lideri, 2017-2019 yılları arasında Ar-Ge Yöneticisi, 2019-2023 yılları arasında Ar-Ge Ürün ve Doğrulama Müdürü, 2023 yılında Ar-Ge Ürün Geliştirme ve Özel Araçlar Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Sayın Emre İleri, Anadolu Isuzu'da Ağustos 2023'ten itibaren Ar-Ge Operasyon ve Doğrulama Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Cengizhan Bilgin
İş Geliştirme, Ürün ve Projeler Direktörü

1979 tarihinde Trabzon'da doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Trabzon'da tamamladıktan sonra 1997 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliğinde lisans öğrenimine başlamıştır. 2002 yılında mezuniyet akabinde 2002-2004 yılları arasında Rice Üniversitesi Makine Mühendisliğinde yüksek lisans dersleri almıştır. 2004-2005 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliğinde Katı Cisimler Mekaniği üzerinde yüksek lisansını tamamlayarak Makina Yüksek Mühendisi unvanını almıştır. Akademik eğitimine profesyonel hayatı sırasında da devam eden Cengizhan Bilgin, 2013 yılında Sabancı Üniversitesi EMBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Anadolu Grubu'nda göreve başlamadan önce kariyerine Amerika Birleşik Devletleri'nde üniversite araştırma görevlisi olarak devam etmiş, ülkeye döndükten sonra yine otomotiv sektöründe bir firmada Ar-Ge biriminde görev almıştır. 2006 yılında Anadolu Isuzu Mühendislik Müdürlüğünde Uzman Mühendis olarak göreve başlamıştır. Sırası ile 2008 yılında Mühendislik Yöneticisi, 2017 Yılında Ar-Ge Araç Geliştirme Müdürü ve son olarak da 2020 yılında savunma sanayi, iş geliştirme, ürün ve projeler müdürü olarak görev almıştır. 2023 Eylül'den itibaren İş Geliştirme, Ürün/Fiyatlama ve Proje Ofisi alanlarında sorumluluk alan ekipleri yöneten direktör olarak görevine devam etmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



GENEL MÜDÜR DANIŞMANI
TOMOYUKİ YAMAGUCHİ

YURT İÇİ SATIŞ DİREKTÖRÜ
HASAN YUSUF TEOMAN

ULUSLARARASI SATIŞ DİREKTÖRÜ
MURAT DEDEOĞLU

MALİ İŞLER DİREKTÖRÜ
NEŞET FATİH VURAL

İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ
ONUR ORTATEPE

STRATEJİ, ÜRÜN, PROJELER VE İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ
ALİ PEDREM SALİHİ

İŞ GELİŞTİRME, ÜRÜN VE PROJELER DİREKTÖRÜ
CENGİZHAN BİLGİN

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ
AŞKIN İNCİ

AR-GE OPERASYON VE DOĞRULAMA DİREKTÖRÜ
EMRE İLERİ

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 15 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Alyanak, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Mart 2024

FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.

1) GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi:	01.01.2023-31.12.2023
Şirket Unvanı:	Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No:	173921-0
Mersis No:	0068006909500014
Merkez:	Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771 Ümraniye/ İstanbul
Fabrika Adresi:	Şekerpınar Mah. Otomotiv Caddesi No: 2 41435 Çayırova/Kocaeli
Tel:	(0850) 200 19 00
Faks:	(0262) 658 85 56
İnternet Adresi:	www.anadoluisuzu.com.tr

Sermaye Yapısı

Şirketin sermayesi, cari dönem içerisinde gerçekleşen, iç kaynaklardan karşılanarak yapılan %200 oranındaki bedelsiz sermaye artırımı ile 84.000.000 TL'den 252.000.000.- TL'ye çıkmıştır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarı ile ortakların sermaye payları ve sermaye içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

	31.12.2022		31.12.2023	
Pay Sahibi	**Pay Tutarı**	**Pay Oranı**	**Pay Tutarı**	**Pay Oranı**
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	46.535.401	%55,40	139.606.203	%55,40
ISUZU MOTORS LTD.	14.275.509	%16,99	42.826.526	%16,99
ITOCHU CORPORATION	10.706.534	%12,74	32.119.605	%12,74
DİĞER	12.482.556	%14,87	37.447.666	%14,87
TOPLAM	84.000.000	%100,00	252.000.000	%100,00

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketin bağlı ortaklığı ve ortaklık oranı aşağıdaki gibidir.

Bağlı Ortaklık	**31.12.2022**	**31.12.2023**
	Pay Oranı (%)	**Pay Oranı (%)**
Ant Sınai ve Tic. Ürünleri Paz. A.Ş.	%100,00	%100,00

2) YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Yönetim Kurulu:

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on üç üyeyle toplam on beş kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 27 Nisan 2023 tarihindeki Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir sonraki Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu oluşturuluncaya kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı ve Soyadı	Görevi
Tuncay Özilhan	Başkan
Kamilhan Süleyman Yazıcı	Başkan Vekili
Talip Altuğ AKSOY	Üye
Mustafa Ali Yazıcı	Üye
Ahmet BOYACIOĞLU(*)	Üye
Reo Sawada	Üye
Tomoyuki YAMAGUCHI(**)	Üye
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Üye
Özdemir Osman KURDAŞ	Üye
Sezai TANRIVERDİ(***)	Üye
Yusuf Kamil SONER	Bağımsız Üye
Lale DEVELİOĞLU	Bağımsız Üye
Barış TAN	Bağımsız Üye
Ahmet Murat Selek	Bağımsız Üye
Orhan ÖZER	Bağımsız Üye

(*)Yönetim Kurulu'nun 11 Ağustos 2023 tarihli kararı ile; Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etmiş olan Mehmet Hurşit ZORLU'nun istifasının kabulüne, yerine Ahmet BOYACIOĞLU'nun Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Sn. Mehmet Hurşit ZORLU'nun istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, görev süresini tamamlamak üzere seçilen Sn. Ahmet BOYACIOĞLU'nun Yönetim Kurulu Üyeliği 11 Aralık 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile kabul edilmiştir.

(**)Yönetim Kurulu'nun 5 Temmuz 2023 tarihli kararı ile; Ortağımız Isuzu Motors Limited bünyesindeki görev değişikliği nedeniyle şirketimiz Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etmiş olan Hidenao HASHIMOTO'nun istifasının kabulüne, yerine Tomoyuki YAMAGUCHI'nin Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Sn. Hidenao HASHIMOTO'nun istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, görev süresini tamamlamak üzere seçilen Sn. Tomoyuki YAMAGUCHI'nin Yönetim Kurulu Üyeliği 11 Ağustos 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile kabul edilmiştir.

(***)Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 13. Maddesinin tadil tasarısının öngörülen şekilde 11 Ağustos 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da onaylandığı anlaşılmış olup, asgari Yönetim Kurulu üye sayısının temini amacıyla gereken Yönetim Kurulu üye seçimi hususu görüşüldü. A Grubu Pay sahiplerinin önerdiği ve aday olduğunu beyan eden Sn. Sezai Tanrıverdi'nin, 2023 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi ile aynı olacak şekilde görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmesi kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu dönem içinde 5 kez toplanmıştır.

FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Komitelerin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelikler kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

27 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da seçimi yapılan yeni Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Yönetim Kurulu'nun 3 Mayıs 2023 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite üyelikleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ahmet Murat Selek	Başkan
Mehmet Hurşit Zorlu	Üye
Lale Develioğlu	Üye
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Üye
Neşet Fatih Vural	Üye

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Ahmet Murat Selek	Başkan
Orhan Özer	Üye

Denetimden Sorumlu Komite yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Orhan Özer	Başkan
Talip Altuğ Aksoy	Üye
Barış Tan	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 2 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam 6 defa iki aylık raporlarla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Şirket Yönetimi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla üst yönetim kadrosunda görevli personel ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi
Bora Koçak	Otomotiv Grubu Başkanı
Yusuf Tuğrul Arıkan	Genel Müdür
Hakan Özenç	Operasyonel Fonksiyonlar Grup Direktörü
Hakan Kefoğlu	AR-GE Fonksiyonlar Grup Direktörü
Neşet Fatih Vural	Mali İşler Direktörü
Barış Koca	Kalite Kontrol Direktörü
Ali Salihi	Strateji, Ürün, Projeler ve İş Geliştirme Direktörü
Murat Sever	Tedarik Zinciri Direktörü
Hasan Yusuf Teoman	Yurt İçi Satış Direktörü
Aşkın İnci	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Bora İzmirlioğlu	Fabrika Direktörü
Hüseyin Alman	Teknik Direktör
Murat Dedeoğlu	Uluslararası Satış Direktörü
Özkan Eriş	Satış Sonrası Hizmetler Direktörü
Onur Ortatepe	İnsan Kaynakları Direktörü
Birkan Atlamaz	Ar-Ge Elektrik Elektronik Sistemler Direktörü
Gülşah YEREŞER	Ar-Ge Araç Geliştirme Direktörü
Emre İleri	Ar-Ge Operasyon ve Doğrulama Direktörü
Cengizhan Bilgin	İş Geliştirme Ürün ve Projeler Direktörü

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst düzey yöneticilerimize 2023 yılında sağlanan menfaatler (ücret, ikramiye, sosyal yardımlar, prim, kıdem, ihbar tazminatı) 146.660.883 TL'dir.

İnsan Kaynağı ve İstihdam

Şirketimiz 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 568 beyaz yaka ve 701 mavi yaka olmak üzere toplam 1.269 kişi istihdam etmektedir. (31 Aralık 2022: 404 beyaz yaka ve 579 mavi yaka olmak üzere toplam 983 kişi).

İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetimden Sorumlu Müdür, işlevsel olarak Denetim Komitesi'ne, idari olarak Genel Müdür'e bağlıdır. Şirket iç kontrol sisteminin etkinliği şirket içi denetimler ile de takip edilmektedir. 2023 yılında yapılan iç denetim faaliyeti sonucu elde edilen bulgular ve tespit edilen riskler, iyileştirme önerileri ile birlikte şirket üst yönetimine ve ilgili bölümlere iletilmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi Şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir:

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- Şirket varlıklarının korunması
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulu, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2023 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'ni bağımsız denetim kuruluşu olarak seçmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı 27 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

Anadolu Isuzu, yurt dışı pazarlardaki konumunu güçlendirmek, ortağı Isuzu Motors Ltd.'nin global satış ağından da yararlanarak yeni pazarlara açılmak, ihracat yapılan ülke sayısını ve ihracat cirosunu artırmak için çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılında da Şirket'in en önemli dinamiği yine güçlü ihracat yapısı olmaktadır.

Şirketimiz başarılı Ar-Ge projeleri ile ürün portföyünü genişletmeyi ve kârlılık seviyelerini artırmayı amaçlamaktadır. Öte yandan Ar-Ge Merkezi'ndeki test faaliyetlerinin sektör içinden ya da dışından çeşitli şirketlere açılmasına yönelik olarak test hizmetlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

2023 Yılında Yapılan Yatırımlar

2023 yılının Ocak-Aralık döneminde 1.1 milyar TL yatırım gerçekleştirilmiştir.

Maddi Duran Varlık Yatırımları	
Açıklama (TL)	**2023**
Yer altı ve Yer üstü Düzenleri	2.211.126
Binalar	125.505.610
Tesis Makine ve Cihazlar	318.254.520
Taşıtlar	16.180.070
Demirbaşlar	7.368.093
Yapılmakta Olan Yatırımlar	124.429.309
Toplam Maddi D.V. Yatırımları	**593.948.728**

Gayri Maddi Duran Varlık Yatırımları	
Açıklama (TL)	**2023**
Haklar	178.123
Geliştirme Giderleri	74.734.791
Diğer Maddi Olmayan D.V.	38.264.191
Yapılmakta Olan Yatırımlar	405.475.281
Toplam Maddi Olmayan D.V. Yatırımları	**518.652.386**

Finansal Sonuçlar

2023yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetimden geçmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır. Anadolu Isuzu'nun aktif büyüklüğü önceki yıla göre %30 artışla 19.100 milyon TL, hasılatı ise %30 artarak net 15.175 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2023 yılına göre brüt kâr %99 artarak 2.675 milyon TL olurken, 816 milyon TL Esas Faaliyet Kârı elde edilmiş, Net Kâr ise 1.614 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir

FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklerin Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından belirlenen sınırlar içinde kalmasına özen göstermektedir. Finansal tablo dipnotlarında çeşitli risklerle ilgili uygulanan temel politikalar açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin bilgi verilmiştir.

Mali Veriler (TL)	**2023**	**2022**
Satış Gelirleri	15.174.742.066	11.686.265.335
Brüt Kâr	2.675.235.355	1.341.059.853
FAVÖK	1.199.460.249	307.148.806
Vergi Öncesi Kâr	1.704.955.000	735.514.010
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	1.614.217.374	784.307.983

Kârlılık Oranları (%)	**2023**	**2022**
Brüt Kâr Marjı	17,6	11,5
Net Kâr Marjı	10,6	6,7
Özsermaye Kârlılık Oranı	19,6	12,6
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	12,3	11,9
Finansal Gider/Net Satışlar	5,3	3,2
FAVÖK Oranı	7,9	2,6

Cari Oranlar (%)	**2023**	**2022**
Cari Oran	1,20	1,19
Nakit Rasyosu	0,40	0,35
Likidite Oranı	0,81	0,81

Borçluluk Oranları (%)	**2023**	**2022**
Toplam Ticari Borç/Özsermaye	45,2	58,1
Net Finansal Borç/Özsermaye	19,4	14,3
(Toplam Ticari Borç + Toplam Finansal Borç)/Özsermaye	109,0	111,4
Toplam Borç/Toplam Aktifler	56,8	57,5
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	43,2	42,5

Piyasa Değeri (TL)	**2023**	**2022**
ASUZU	16.488.360.000	19.437.600.000

Şirket sermayesinin karşılıksız kalması veya şirketin borca batık olması durumu söz konusu değildir.

2023 Yılında Gerçekleşen Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulu'nun Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 13. Maddesinin A bendinde yer alan Yönetim Kurulu üye sayısının 14'ten 15'e yükseltilmesi ve B grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üye sayısının ise 4'ten 2'ye düşürülmesi kararına ilişkin Esas Sözleşmeninin "Yönetim Kurulu" başlıklı 13. Maddesinin 11 Ağustos 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurulu'nda kabul edilmiş, ilgili kararın da yer aldığı Genel Kurul Kararları 24 Ağustos 23 tarihinde tescil edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun; 84.000.000 TL olan esas sermayenin, şirket içi kaynaklardan karşılanmak sureti ile %200 oranında arttırılarak, 252.000.000 TL'ye çıkarılması kararına ilişkin Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin tadili 11 Aralık 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurulu'nda kabul edilmiş, ilgili kararın da yer aldığı Genel Kurul Kararları 19 Aralık 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

Üretim

Anadolu Isuzu kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs ve pick-up segmentlerinde üretime devam etmektedir. 2023 yılı üretim adedi bir önceki yıla göre %16 oranında artarak 5.976 adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim	2023	2022
Kamyon	3.368	3.090
Kamyonet	726	603
Midibüs	1.491	995
Otobüs	391	473
Toplam Üretim	**5.976**	**5.161**

Yurt İçi Satışlar-İhracat

Anadolu Isuzu ülke geneline yayılmış olan 32 satış noktası ve 44'ün üzerinde ülkede yer alan distribütörleri ile araç satış faaliyetlerini sürdürmektedir. 2023 yılında 6.422 adedi iç pazara, 1.248 adedi dış pazarlara olmak üzere toplam 7.670 adet araç satılmıştır.

Yurt İçi Satışlar	2023	2022
Kamyon	3.356	2.881
Kamyonet	776	549
Pick-Up	1.555	1.373
Midibüs	629	445
Otobüs	106	101
Toplam Yurt içi Satışlar	**6.422**	**5.349**

İhracat	2023	2022
Araç Adedi	1.248	1.078

Bu dönemde ihracat bölgelerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi çalışmaları ile konjonktür dolayısı ile oluşabilecek yeni fırsatların değerlendirilmesine devam edilmiştir.

Satış Sonrası Hizmetler

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlemektir.

Gelişen müşteri memnuniyeti

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlemektir.

Asıl hizmetin satıştan sonra başladığına inanan Anadolu Isuzu, 2023 yılında satış sonrası hizmetler yapılanmasını geliştirmeye devam etmiştir.

Yüksek seyreden müşteri memnuniyeti 2023 yılında daha geliştirilmiştir. Müşteriler ile yapılan memnuniyet anketinden elde edilen sonuçlarının ışığında, Anadolu Isuzu'nun müşteri memnuniyet oranı 2023 yılında da yüksek seviyesini koruduğu izlenmiştir.

Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamış bulunan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, yaygın servis ağı ve özverili mesaisiyle seçkinleşen satış sonrası hizmet ekibinin katkısı büyüktür.

2023 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'nun yurt içi servis ağı, 57 ilde faaliyet gösteren 91 noktadan oluşmuştur. Yurt dışında ise 43 ülkede 133 yetkili servis ile Anadolu Isuzu'nun ürettiği araçlara hizmet verilmektedir.

FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

Diğer Faaliyetler ve Bilgiler

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar olmaması neticesinde şirket ve yönetim organı hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Şirketimiz 2022 yılı Olağan Genel Kurulu'nu 27 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirmiştir. Yıl içerisinde 11.08.2023 ve 11.12.2023 tarihli 2 adet Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Toplantılarında alınan kararlar ve toplantı tutanağı internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmaktadır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava söz konusu değildir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şirket aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalar için ayrılan karşılıklar, finansal tablolarımızın dipnotlarında açıklanmıştır.

Hesap dönemi içinde yapılan özel denetim bulunmamaktadır. Gerçekleşen kamu denetimleri sonucu tarafımıza tahakkuk eden bir cezai işlem bulunmamaktadır.

Ana ortaklarımız ve onların bağlı şirketleri ile ortaklarımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem ya da geçmiş faaliyet yılında ana ortakların ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır (TTK Yönetmelik Md.11).

Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

3) BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

4) KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile

Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabilir kârının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kâr dağıtım politikasının Şirket'in uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kâr Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kâr dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

2023 yılında 2022 kârına ilişkin toplam 286 milyon TL brüt temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketler ile ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemekle ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 no.lu finansal raporlar dipnotunda yer almaktadır.

"Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 15 Mart 2024 tarihli raporda Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile "hâkim şirketin yönlendirmesi sayesinde veya sadece onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına olacak neticeler elde edilmesi kastıyla gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı gibi, hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2023 yılı içinde hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı şirketleri lehine şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün yasal düzenlemeler ve SPK tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütülmektedir. İşbu Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuzda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimiz'in uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelerde yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimiz'in yönetim uygulamalarında ilkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin gereklerine uyulması doğrultusunda gerekli tüm tedbirlerin alınmasını stratejik bir gereklilik olarak benimsemiştir. Şirketimiz 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır. Ayrıca SPK'nun 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu butonundan ulaşılabilir.

(https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/861-anadolu-isuzu-otomotiv-sanayi-ve-ticaret-a-s)

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama daha önceki yıllarda olduğu gibi kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yönetici ayrımına yer verilecek şekildedir.
- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dâhilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum açıklamaları ve finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmaktadır.

Ahmet Murat SELEK
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Mehmet Hurşit ZORLU
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Lale Develioğlu
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Recep Yılmaz ARGÜDEN
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Neşet Fatih VURAL
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Mali İşler Direktörü'ne bağlı olarak oluşturulmuş yatırımcı ilişkileri bölümünde aşağıda isim, iletişim ve lisans bilgileri verilen personelimiz sorumlu olarak görev yapmaktadır.

2019 yılında Sn. Fatma Aksoy Özek'e bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Birimi, 04 Ocak 2021 tarihi itibarıyla Mali İşler Direktörlüğü'ne atanan Sn. Neşet Fatih VURAL'a bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Neşet Fatih VURAL - Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi / Mali İşler Direktörü

Telefon : 0 850 200 19 00

e-mail : investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Fatih Terlemez - Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üyesi / Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Telefon : 0 850 200 19 00

e-mail : investorrelations@isuzu.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi başta Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket internet sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, bu dönemde, yatırımcılardan gelen soruları yanıtlamış ve gerekli aydınlatıcı açıklamalar yapmıştır. Dönem içinde birime 100'ün üzerinde başvuru yapılmış olup, yöneltilen soru sayısı mali tabloların yayınlandığı, Olağan Genel Kurul toplantı tarihinin açıklandığı ve diğer önemli özel durum açıklamalarının yapıldığı dönemlerde yoğunluk kazanmıştır.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmekle görevlendirilmiştir. Bu bağlamda komite, yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve her Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında Komite'ye sunduğu rapor komitece Yönetim Kurulu'na da aktarılmaktadır. 2023 yılında dört kez komite toplantısı yapılmıştır.

Kredi notumuzun görünümde iyileşme, Pozitif Görünüm

Anadolu Isuzu'nun son dönemde ihracat pazarları başta olmak üzere birçok alanda attığı sağlam ve kararlı adımlar ile elde ettiği başarılar, finansal yapının görünümüne de yansımaktadır. Şirketimiz, tüm sektörleri olduğu gibi otomotiv sektörünü de etkilemekte olan lojistik ve tedarik sorunlarını uzun vadeli ve güçlü iş ortaklıklarının yanı sıra sahip olduğu sağlıklı finansal yapının desteğinde başarıyla yönetmektedir. Raporumuzu yayına hazırladığımız süreçte, saygın kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia, 27 Temmuz 2023 tarihinde açıkladığı ve titiz bir değerlendirmenin sonucunda oluşturduğu kredi notu raporunda Anadolu Isuzu'nun Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu AA (tr) olarak teyit edilmiş olup, nota ilişkin görünümü ise 'Stabil' den 'Pozitif' e revize edilmiştir. Bu kredi notu güncellemesi, başarılarımızın önemli bir yansıması ve sonucu olmuştur.

ASUZU payları artık BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY)

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. ("SAHA") tarafından yapılan Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 12.06.2023 tarihi itibarıyla (10 üzerinden) 9,45 olarak belirlenmiş olup şirketimizin payları 14.06.2023 tarihi itibariyle Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (XKURY) dâhil edilmiştir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahiplerinin Şirketten Bilgi Talepleri

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar ile pay sahipleri ve analistlerin Şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda bilgi edinmelerini sağlamak üzere temaslarda bulunulmuş ve ayrıca Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Mali tabloların halka açıklandığı dönemlerde, doğrudan pay sahiplerinden ya da aracı kuruluşlardan gelen bilgi talebi kapsamında yanıtlanan sorular Şirket'in mali tabloları, pazar yapısı, pazardaki değişim, Şirket'in pazar payındaki gelişme ve geleceğe dönük yeni projeler ile bunlara ilişkin yatırımlar hakkında olmuştur.

Pay Sahipleri Bilgi Taleplerinin Değerlendirilmesi ve Gelişmelerin Yatırımcılara Duyurulması

Pay sahipleri tarafından gelen bilgi talepleri ivedi olarak yanıtlanmaktadır. Diğer yandan Şirket'in internet sitesinde Şirket'in sermaye yapısı, ticaret sicili bilgileri, esas sözleşmesi, organizasyon yapısı, dönem içi faaliyetleri ve mali tabloları ile ilgili ayrıntılı bilgilere ve dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamalarına yer verilmektedir.

Öte yandan, Şirketimiz internet sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla ulaşan özellikle yurt içi bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede tek tek cevap vermektedir.

Özel Denetçi Tayini

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir. 2023 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlemektedir.

Şirketimiz dönem içerisinde 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısını 27 Nisan 2023 tarihinde saat 14:00'te "Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No 58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771 Ümraniye / İstanbul" adresinde ortakların %86'lık katılım oranı ile gerçekleştirmiştir. Şirketimiz 2023 yılında 11.08.2023 saat 11:00'de ve 11.12.2023 saat 14:00'de "Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No 58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771 Ümraniye / İstanbul" adresinde 2 adet daha Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlemiştir. Katılım oranları %86'dır.

Genel Kurul toplantıları için ulusal gazete ilanı ile toplantı tarihinden en az üç hafta önce hissedarlara davet yapılmıştır. Ayrıca nama yazılı hisse sahiplerine yazılı davet ile bildirimde bulunulmuştur.

Şirket faaliyet sonuçlarına dair bilgiler Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce Şirket merkezi ve Şirket fabrika adresinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca mali tablolar halka açıklandıktan sonra mali tablolara ilişkin bilgiler Şirket internet sitesinde ilan edilmektedir. Toplantı başkanı Genel Kurul toplantıları boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Genel Kurul toplantısında gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7 no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem olmamıştır.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her maddenin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.

Toplantı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı olarak iletmiş olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

(www.anadoluisuzu.com.tr)

Genel Kurul'a davet en az üç hafta önceden bir ulusal gazete ve ticaret sicil gazetesinde yapılmaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirket'in internet sitesinde Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'u toplantıya davetine ilişkin kararı ve toplantı gündemi yayımlanmaktadır. Genel Kurul toplantılarının pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca toplantı sonrasında Genel Kurul'da alınan kararlara ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmuşlardır.

Bu hususta esas sözleşmede hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açıktır. 27 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında ve diğer Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında bir önceki paragrafta bahsedilen Şirket yetkilileri haricinde menfaat sahiplerinden veya medyadan katılım olmamıştır.

Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin ayrı bir politikası bulunmamakla beraber bu konu esas sözleşmede detaylı bir şekilde düzenlenmiştir. Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili olarak Olağan Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilmiş, toplantıda pay sahiplerine bu konu ile ilgili gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve bu durumun sağlanamaması nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Tebliği 1.3.6. no.lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesinde "Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir." hükmü gereğince yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleşen önemli bir işlem bulunmadığı konusunda ortaklara bilgi verilmiştir.

Toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri kurumsal internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy Hakkında İmtiyaz

Şirketimizde pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama bulunmamakta ve Türk Ticaret Kanunu'nun elektronik genel kurula ilişkin hükümleri çerçevesinde sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmaktadır.

Şirket esas sözleşmesine göre, Genel Kurul'da her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirket'in mevcut esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi konusunda aşağıda belirtilen şekilde düzenleme mevcuttur;

KURUMSAL YÖNETİM

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine göre Genel Kurul tarafından seçilecek 15 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun iki üyesi B Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından ve diğer üyeler ise herhangi bir pay sahibi tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Anadolu Grubu, yabancı ortakları Isuzu Motors Limited ve Itochu Corporation arasında 1985 yılında bir ortak girişim sözleşmesi imzalamış ve Isuzu Motors Limited lisansör ortak haline gelmiştir. Teknoloji transferini içeren bu işbirliği çoğunluğa sahip olmayan bir ortaklık yapısı içerisinde yabancı ortakların yönetime iştiraki ile gerçekleşmiştir.

Karşılıklı İştirak

Şirket'in herhangi bir kuruluşla karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık Paylarının Yönetimde Temsil Edilmesi

Şirketimiz azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu'nda bulunan bağımsız üyeler, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip olup, bu çerçevede Şirket'in objektif yönetimine katkıda bulunarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler.

Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket Kârına Katılım Konusundaki İmtiyazlar

Şirket'in kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile esas sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabilir kârının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kâr dağıtım politikasının Şirket'in uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kâr Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kâr dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kâr dağıtım politikasına yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir. Ayrıca Şirket'in kurumsal internet sitesinde de kâr dağıtım politikası yayınlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kâr Payı Tebliği'nde (II-19.1) yer alan esaslar ile Şirketimizin Ana Sözleşmesi'nde bulunan hükümler ve Şirketimiz tarafından kamuya açıklanmış olan kâr dağıtım politikası çerçevesinde; Şirketimizin, Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2022 yılı konsolide mali tablolarından 2023 yılı içinde 286 milyon TL brüt temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmazken Şirketimizin payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştırıcı bir uygulaması bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal internet adresi, www.anadoluisuzu.com.tr'dir. İnternet sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İmtiyazlı paylar hakkında bilgi esas sözleşme içinde yer aldığı için ayrıca belirtilmemiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen diğer hususlar internet sitesinde kapsamlı bir şekilde yer almaktadır. Şirketimizin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde söz konusu bildirimlere KAP'ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin diğer bölümlerinde belirtilen hususlara ek olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan bilgileri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterir. Şirketimiz menfaat sahipleriyle ilişkilerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hareket etmekte ve bunun için gerekli tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirketimiz menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerini uygulamaktadır. Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dâhilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.

Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile ilgili sorunlara zamanında ve uygulanabilir çözümlerin üretilerek menfaat sahiplerinin memnuniyetini muhafaza etmek Şirket'in önemli politikalarından biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz kendileri ile ilgili konularda farklı yollardan bilgilendirilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile İletişimi

Menfaat sahipleri, gerek duyulması halinde Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Mali İşler Direktörlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne bildirebilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Konusundaki Çalışmalar

Başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Pay sahiplerinin katılımına açık olan Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin Şirket ile ilgili olumlu veya olumsuz görüşlerini iletmeleri için açık bir platform sağlanmaktadır. Ayrıca Şirket internet sitesinde bulunan iletişim formu ve Yatırımcı İlişkileri Birimi telefon hattı da pay sahipleri açısından etkili bir iletişim mekanizmasıdır.

Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu Yenilikçilik Portalı olan "BiFikir" sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme taleplerinin iletilebildiği İnsan Kaynakları İstek ve İyileştirme Hattı ise etkin biçimde çalışanlarımızca kullanılmaktadır. Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek maksadıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Kaizen iyileştirme çalışmaları ve kalite çemberleri kapsamında, çalışanların katılımda bulunabildiği faaliyetlerin iyileştirilmesini amaçlayan çalışmalar yürütmektedir.

Yıllık toplantılarla bayilerin ve tedarikçilerin görüşleri alınmakta ve bu görüşler stratejik plan çalışmalarında değerlendirilmektedir.

Şirketimiz mal ve hizmetlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaktadır. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepler süratle değerlendirilmekte, gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilerimiz bilgilendirilmektedir. Tüm mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta, belirli bir standardın korunmasına özen gösterilmektedir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli garantiler sağlanmaktadır. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Kalite Politikaları doğrultusunda oluşturulmuş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Misyonu

Çalışan katılımını ve iş birliğini teşvik eden, birlikte gelişerek ortak hedefe ilerleyen ve keyif alan yenilikçi bir şirket kültürü yaratmak.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Vizyonu

Sürdürülebilir geleceğin dinamiklerine odaklanmış, topluma değer katan, kapsayıcı, yenilikçi ve çevik bir ekip yapısı oluşturmak.

Ayrım gözetmeyen, fırsat eşitliğine dayalı ve yenilikçiliği özendiren bir yaklaşım

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir.

Anadolu Grubu'nun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir.

Anadolu Isuzu, insan kaynakları uygulamaları ile her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu, hayata geçirdiği insan kaynakları uygulamaları piyasada, her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilir büyümeyi destekler şekilde yüksek katma değer sağlayan profesyonellerin görev aldığı insan kaynağını, çalışan memnuniyeti, sürekli gelişim ve karşılıklı açık iletişim odağında yönetmeyi kurumsal öncelikleri arasında görmektedir.

Anadolu Isuzu'nun çalışan sayısı, 2023 yılında toplam 1.269 kişidir. Şirket'in Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise aynı dönemde 276'dır. Anadolu Isuzu 2023 yılında 105 kişiyi istihdam etmiştir.

Anadolu Isuzu'nun insan kaynakları politikalarını yönlendiren temel ilkeleri; herkes için eşit fırsat, doğru işe doğru kişiyi almak ve atamak, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı liyakat, çalışma başarısında süreklilik ve verimlilik, etkin iç iletişim ve topluma duyarlılıktır.

Nitelikli insan kaynağının Anadolu Isuzu bünyesine kazandırılması amacıyla yürütülen seçme ve yerleştirme süreçleri; yabancı dil seviye tespitini, sayısal ve sözel testleri, kişilik envanteri uygulamalarını ve referans araştırmalarını içermektedir. Adaylarımız rekabet eşitliği, din, dil, ırk, etnik köken ve cinsiyet kavramlarından bağımsız olarak rol bazlı değerlendirilip, titizlik ve hassasiyetle seçilmektedir.

Anadolu Isuzu'ya katılan çalışanlar hoş geldin kiti ile karşılanmaktadır, kurum kültürüne adaptasyon sürecini desteklemek için işe başladıkları günden itibaren başlayan ve 1 ay süren oryantasyon sürecine dâhil olmaktadırlar.

Kadın işgücünü teşvik eden bir yaklaşım

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 5 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %41 artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeler de hayata geçirmektedir.

Anadolu Isuzu kadın çalışan sayını iki katına çıkarma hedefine ulaşmak için her yıl işe alımların en az %50'sinin kadın olmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda kadın aday öneri sistemi devreye alınmıştır.

Açık İşler Modeli

"Açık İşler Modeli" açık pozisyonların tüm Gruba açılması ve çalışanların yetkinlikleri, tecrübe ve istekleri doğrultusunda bu fırsatlardan yararlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Model, Anadolu Grubu'nun diğer şirketlerinde çalışan yeteneklerin grup şirketlerinde bulunan kariyer fırsatlarından haberdar olmalarını da sağlamaktadır. Bu platform ile;

- Şirket/Grup içi iletişimi ve şeffaflığı artırmayı,
- Çalışanın kariyeri ile ilgili inisiyatif kullanmasını desteklemeyi,
- İnsan kaynağının (yetkinlik ve becerilerinin) daha etkin kullanımını sağlamayı,
- Çalışanın kuruma bağlılığını ve motivasyonu arttırmayı hedeflemektedir.

Performans Yönetim Sistemi'nin katkısı

Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.

Performans kriterleri ve çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedefleri, şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde belirlenmektedir. Anadolu Isuzu bünyesinde karar verici pozisyonundaki çalışanların performans hedeflerini insan hakları, çevre, çalışan hakları/insana yakışır iş, yolsuzlukla mücadele gibi sürdürülebilirlik konularıyla ilişkilendirerek bu konulardaki çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz. Anadolu Isuzu çalışan performansını objektif olarak değerlendirmeyi odağında tutan performans yönetim sistemiyle sürdürülebilir hedefler yaratılmasını amaçlamaktadır.

Çalışanlar, hedeflerini sistem üzerinden oluşturarak yıl boyunca her yerden rahatlıkla onay süreçlerini yürütebilmektedir. Süreç; Ara Dönem Performans Değerlendirme ve Yıl Sonu Performans Değerlendirme olmak üzere yılda 2 kez uygulanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Organizasyonel gelişme adına atılan adımlar

Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2023 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüş; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.

Anadolu Isuzu vizyonunda yer alan büyüme, değişim ve dijital dönüşüme giden yolda en kritik faktörlerinden birinin insan olduğuna inanır.

İnsan Kaynakları stratejisi doğrultusunda kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir kültür oluşturmak en önemli öncelikler arasındadır. Anadolu Isuzu geleceği inşa ederken bu bakış açısıyla yeniliklere ayak uydurabilen, vizyon sahibi, stratejik düşünen ve bu alanlarda gelişime açık yetenekleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleri ile sağlanan katkı

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile stratejik olarak tüm çalışanların odak alanlarında gelişmeleri hedeflenmektedir.

Sürekli eğitim ve gelişimi insan kaynakları sisteminin odağında kabul eden Anadolu Isuzu, çalışanların vizyonlarını genişletme, teknik, bilgi, beceri ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Gelişim ihtiyaçları; çalışanların yetkinlik değerlendirme sistemi kapsamında yöneticilerinden ve çalışma arkadaşlarından aldıkları geribildirimlerin yanı sıra performans sürecinde yapılan yönetici-çalışan görüşmelerinin çıktıları ve insan kaynakları planlama süreci toplantıları sonucunda tespit edilmekte, kısa ve uzun vadeli eğitim ve gelişim planları bu doğrultuda oluşturulmaktadır.

Genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Anadolu Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

2023 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Çalışmalarından Satırbaşları

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile stratejik olarak tüm çalışanların odak alanlarında gelişmeleri hedeflenmektedir.

Sürekli eğitim ve gelişimi insan kaynakları sisteminin odağında kabul eden Anadolu Isuzu, çalışanların vizyonlarını genişletme, teknik, bilgi, beceri ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Gelişim ihtiyaçları; çalışanların yetkinlik değerlendirme sistemi kapsamında yöneticilerinden ve çalışma arkadaşlarından aldıkları geribildirimlerin yanı sıra performans sürecinde yapılan yönetici-çalışan görüşmelerinin çıktıları ve insan kaynakları planlama süreci toplantıları sonucunda tespit edilmekte, kısa ve uzun vadeli eğitim ve gelişim planları bu doğrultuda oluşturulmaktadır.

Genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Anadolu Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

İlk Kademe Yöneticiler ve Takım Liderlerinin yönetsel yetkinliklerinin desteklemesinin yanı sıra, ortak bir yönetim anlayışı ve dil birliği oluşturmaları yolunda gelişimlerine destek olunması, liderlik becerilerinin ve bütünlük anlayışı içerisinde işe ve soruna bakışlarının yeniden gözden geçirilmesine olanak sağlanması amacıyla Sabancı Üniversitesi ile Liderlik Gelişim Programı tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir. Liderlik Programı 5 ana modül, 7 konu başlığı ve İş Simülasyonu uygulaması ile toplam 10 eğitim gününden oluşmaktadır.

Finansal işlemlerin yansıtıldığı tabloların nasıl yorumlanacağı, ilgili analiz ve uygulamaların ele alındığı, doğrudan finans yönetimi ile ilgili olmasa da her yöneticinin finansal okuryazarlığının geliştirilmesi ve Şirket sonuçlarına yansıyacak kendi alan kararları içindeki hareketlerinin mali tablolardaki yerinin bütünsel olarak gözlemlenebilmesi hedefiyle Birebir Finansal Koçluk programı başlatılmıştır. Programın amacı bütünsel finansal bakış açısı kazanmak ve Anadolu Isuzu'nun tüm karar süreçlerinde finansal boyutun etkilerini ön görebilmektir. Aynı kapsamda, Anadolu Isuzu'nun tüm karar süreçlerinde finansal boyutun etkilerini ön görebilmek amacıyla yöneticiler için 4 ayrı eğitim seansından oluşan Finans Okulu programı gerçekleştirilmiştir.

Sağlıklı ve güvenli bir ortamın sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması, çalışanların karşı karşıya bulundukları mesleki riskler ile bu risklere karşı alınması gerekli tedbirlerin öğretilmesi, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması amacıyla iş sağlığı ve güvenliği, kaza araştırma ve risk analizi eğitimleri organize edilmiştir.

Çalışanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla transaksiyonel analiz ve iletişim, zaman ve stres yönetimi, etkili sunum teknikleri gibi eğitimler sınıf ortamında gerçekleşmiştir.

Çalışanların diledikleri online eğitim platformu üzerinden kendilerine tanımlanan bütçe dâhilinde teknik eğitimler alabilecekleri "esnek online eğitim" uygulaması ile çalışanlar 6.662 saat eğitim almıştır.

Günlük iş döngüsünde İngilizce kullanan çalışanların İngilizce dil seviyesini geliştirebilmek amacıyla çalışanlara İngilizce Eğitim Programı sunulmuştur. 2023 yılında çalışanlar bu program kapsamında toplam 440 saat eğitim almıştır.

Anadolu Grup Şirketleri arasında sinerjiyi ve Grubun organizasyonel gelişimini desteklemek hedefi odağında farklı şirketlerden çalışanları bir araya getirecek ve gelişimine katkı sağlayacak bir süreç oluşturulmuştur. 2022 sonunda gerçekleştirilen envanter değerlendirmesi ile başlayan bu süreç, bundan sonra kapsamlı bir Gelişim Programı ile devam etmektedir.

Farklı alanlardaki eğitim programlarıyla operatörlerin gelişim aktiviteleri sürdürülmüş; kaizen, 5S, yangın, İSG, çevre eğitimleri kapsamında 2.096 çalışana toplam 15.803 saat eğitim verilmiştir.

Anadolu Isuzu Çalışanları, MESS ve TİSK Online akademi platformları üzerinden liderlikten, iletişime, kişisel verimlilikten bilişim teknolojilerine kadar birçok başlıkta eğitime katılım sağlayabilmektedir.

Agile kültürel bir dönüşüm gerektirdiğinden birey, takım ve organizasyon seviyesinde değişim ihtiyacının anlaşılması ve değişime isteğin uyarlanması gerekmektedir. Dönüşüm sürecinin dokunduğu tüm bireylere yönelik gerekli şeffaflığın sağlanması hedefiyle Agile Farkındalık Seansı gerçekleşmiştir.

Anadolu Isuzu yönetim ekibi Harvard Business School Online eğitim programı kapsamında Disruptive Strategy konusunda uzmanlık sertifikası almıştır.

2023 yılında aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza oryantasyon kapsamında kültürümüze daha hızlı adapte olabilmeleri adına Transaksiyonel Analiz ve İletişim, Hedef Haritalama ve İnsan Odaklığı İşbirliği eğitimleri verilmiştir.

Çalışanların iş hayatlarında karşılaştıkları çok farklı durumları ve sorunları rekabet hukuku perspektifinden değerlendirebilecek teorik ve pratik bilgiye sahip olacakları "Rekabet Hukuku" eğitimi sunulmuştur.

Uzaktan Öğrenim Platformu AG akademi

Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik çalışma ortamını sağlayabilmek adına dijital dönüşümde öncü çalışmalara imza atmaktadır.

AG AKADEMİ bilgiye ulaşmada sınırları kaldıran, sürekli öğrenmeyi mümkün kılan, iş performansına doğrudan etki eden Anadolu Grubu eğitim ve gelişim platformudur.

Şirket çalışanları AG AKADEMİ' de ihtiyaçlarına göre tasarlanmış eğitimlere katılım sağlayabilmektedir.

İç iletişimin ve çalışan memnuniyetinin önemi

İç iletişim faaliyetlerine büyük önem veren Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, insan kaynakları politika ve prosedürlerini, çalışanların erişimine açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmaktadır. Diğer taraftan, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi hedefiyle, çalışanlara yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilme olanağı sağlanıştır.

Online bir uygulama kapsamında, çalışanların farklı konulardaki görüş ve önerilerini almak amacıyla anketler düzenlenmektedir. Çalışanların hem akıllı telefonlarından hem de bilgisayarlarından erişim sağlayarak, ankete cevap verebildikleri bu yapı ile istenilen konuda her an görüş almak mümkün olmaktadır. Online platform kanalıyla, çalışanlar öneri ve dileklerini iletebilmekte, ilgili öneri İK tarafından değerlendirilerek çalışana geri dönüş yapılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Anadolu Isuzu, geleceği yakalamak isteyen, çalışan mutluluğu ve verimliliğini öncelikleri arasına alarak çalışanları ile ortak bir dil kullanmayı başaran bir şirkettir.

Yetkin ve tecrübeli çalışanların sadakatini sağlayarak verimliliği yükseltmek en büyük hedefler arasında yer almaktadır. Bu hedef doğrultusunda 2023 yılında çalışanlara özel organizasyon ve etkinlik planlamaları artırılmıştır.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Anadolu Isuzu üst yönetimi engelli çalışanlarımızla kahvaltıda bir araya gelmiştir.

Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 çalışma arkadaşımızla birlikte Ankara'da Anadolu Medeniyetler Müzesi, TBMM ve Anıtkabir ziyareti gerçekleştirdik.

İşveren Markası - «Yolumuz Gelecek, Gücümüz Sen!»

Anadolu Isuzu'nun faaliyet alanlarını, çalışma kültürünü ve vizyonunu potansiyel adaylara aktarmak üzere Anadolu Isuzu'da 2023 yılında Yolumuz Gelecek, Gücümüz Sen! mottosu kullanılmıştır.

Yolumuz Gelecek, Gücümüz Sen! çatısı altında; çalışanların gelişimi, geleceği, çalışma koşulları için gerçekleştirilen birçok uygulama güçlendirilerek sürdürülmüştür.

Anadolu Isuzu'nun yeni işveren markası, başarıyı, gelecek vizyonunu, birlikteliği ve gücü en iyi şekilde göstermek ve anlatmak için güzel ve güçlü bir araç sunmuştur.

Üniversite-sanayi işbirliği projeleri

Talent Pick-Up

Anadolu Isuzu'nun üniversite-kampüs iletişim sürecini daha verimli bir hale dönüştürmek, aday öğrencilere "Anadolu Isuzu çalışan deneyimi" yaşatabilmek ve gelecek vaat eden yetenekli öğrencilerin Anadolu Isuzu'ya çekilebilmesi adına süreçler yeniden tasarlanmıştır. Bu kapsamda tüm staj ve genç iletişim uygulamaları "Talent Pick-Up" markası altında toplanmış ve uygulamalarımız yenilenmiştir. Proje 4 farklı seçenekle sunulmaktadır.

Talent Pick-Up: yaz döneminde 10 hafta süreyle seçilmiş bölüm ve üniversite öğrencilerine Anadolu Isuzu deneyimi yaşatabilmek için başlatılan staj programıdır.

Talent Pick-Up Experience: ders programı organize edebilen üniversitelilere, 6 ay süreyle Anadolu Isuzu'da gerçek çalışma deneyimi yaşayabilmelerine imkân sunan staj programıdır.

Talent Pick-Up Plus: eğitim ve öğretim yılı dönemlerinde (Güz ve Bahar) 1 tam dönem staj yapmak isteyen üniversiteliler için başlatılan staj programıdır.

Talent Pick Up Intro: Talent Pick Up Intro programımız ile yaz döneminde hazırlık, 1. ve 2. sınıf öğrencilerine, 6 hafta boyunca Anadolu Isuzu'da çalışma deneyimi fırsatı sunan programdır. Programa katılan genç yetenekler, bir yandan şirketimizin tüm departmanlarında proje odaklı konularda çalışma imkânına sahip olurken diğer yandan Ideathon süreci ile Anadolu Isuzu'nun gelecek stratejilerine yönelik birbirinden yaratıcı projeler geliştirmektedirler.

Talent Pick-Up, 2023 Temmuz ayında başlatılmıştır. Stajyer adaylarına çağın gerekliliklerine uygun nitelikli bir işe alım deneyimi yaşatılması adına sürecin mülakat, kişilik envanteri, İngilizce testi gibi aşamaları dijital olarak yürütülmüştür.

Dolu bir içerikle tasarlanan, stajyer seçim sürecinde hassas davranılan (Genel Yetenek Sınavı, Kişilik Envanteri, İngilizce Sınavı, Bölüm Mülakatı) ve eşitlik konusuna özen gösterilen staj programında, öğrenciler stajlarına başlamadan önce proje koçlarını ve proje konularını öğrenerek sürece dâhil olmuşlardır.

Talent Pick Up stajyerleri staj dönemi boyunca kendilerine atanan mentorlar ile görevlendirildikleri konu üzerine çalışmışlardır. Tecrübe ve proje yönünde gelişim sağlanırken, staj süresi kapsamında kişisel gelişimlerine de dokunmak amacıyla aşağıdaki konu başlıklarında eğitimler sunulmuştur:

- İş Hayatında Networking Önemi
- Transaksiyonel Analiz İle İletişim
- Hedef Haritalama ve Mind Mapping
- İnsan Odaklı İş Birliği ve Kurum İçi Müzakere

Anadolu Isuzu üretim hatlarını daha iyi anlatmak ve prosesleri yerinde göstermek amacıyla Talent Pick Up Tech Tur kapsamında da fabrika gezilip detaylı inceleme imkânı verilmiştir. Ek olarak farklı bir vizyon oluşturmak ve stajyerlerin değişik alanları görmelerini sağlamak amacıyla da Grup şirketimiz Adel Üretim Fabrikasına teknik gezi gerçekleştirilmiştir.

Talent Pick-Up Staj programına toplam 20 üniversite öğrencisi katılım sağlamış, kendi bölümleri ile ilgili 20 proje gerçekleştirmiştir.

2023 yılında Talent Pick Up Intro programımıza ise 30 öğrenci katılım sağlamış, fırsat eşitliği amaçlarımız doğrultusunda gençlerimizin en az %50'si kadın adaylardan seçilmiştir.

Talent Pick Up Intro stajyerleri çalışma deneyimini yaşarken aynı zamanda Makers Danışmanlık firması ile birlikte Tasarım Odaklı Düşünme metodolojisinin kullanıldığı 6 haftalık Kurum içi Ideathon programına dâhil oldular. Anadolu Isuzu'nun gelecek stratejilerine ilişkin beyin fırtınası, tersine beyin fırtınası ve scamper gibi teknikleri kullanarak proje üretmeye başladılar. Üretilen projeler daha sonra Anadolu Isuzu üst yönetimine sunulmuştur. Sadece mesleki gelişime odaklanmayıp Talent Pick Up Intro Stajyerlerine Networking Eğitimi, Sunum Eğitimi, Hedef Haritalama Eğitimi ve Etkili İletişim eğitimlerini de aldırarak kişisel gelişimlerine de katkı sağlanmıştır. Stajyerlerimiz bu eğitimler sonrasında 7 farklı proje gerçekleştirerek üst yönetim ekibimize sunum gerçekleştirmiştir.

Üniversitelilerin kariyerlerine deneyim ve başarı dolu bir başlangıç yapmaları hedefiyle yola çıkan Talent Pick-Up Staj Programı, Toptalent.co tarafından Top 100 Talent Programı 2023'te Yılın En Beğenilen Yetenek Programları arasında yer almıştır.

2023 yılında Üniversite Kampüs İletişim Ajansı Toptalent.co tarafından gerçekleştirilen En İyi Yetenek Programı yarışmasında Talent Pick Up Yetenek programı 100.000 genç yeteneğin oy kullanması sonucu Otomotiv (Ticari) alanında 1. seçilmiştir.

Anadolu Isuzu çalışanları, uzman oldukları konular çerçevesinde üniversite öğrencilerine Talent Talks programı kapsamında webinarlar düzenlemektedir.

2023 yılında ilk defa devreye aldığımız Talent Pick Up Intro programımız Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu tarafından organize edilen Ortak Yarınlar Ödül programında Gençlerin Yolunu Açanlar kategorisinde ödül almıştır.

Anadolu Isuzu üretim mühendisleri, uzmanlıklarını oluşturan üretim hat prosesleri çerçevesinde, üniversite öğrencilerine Talent Tech Tour programında Anadolu Isuzu fabrikasını dijital gezisini düzenlemektedir.

Meslek liseleri-sanayi işbirliği projeleri

Meslek liseleri-sanayi iş birliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 65 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi bulunmaktadır. Atölye ile mesleki eğitime önemli bir destek sağlanmaktadır. Atölyede, yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamaları da bilen, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını özümsemiş, çevre bilinciyle hareket eden, kalifiye boya profesyonellerini yetiştirilmektedir. Proje aynı zamanda sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının oluşturulmasına da katkı sağlamaktadır.

2023 itibarıyla Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi'nden toplam 76 öğrenci mezun olmuştur.

Adem Ceylan Final Teknik Koleji Motor Bölümü okuyan öğrencileri ile etkileşim halindeyiz teknik gezi ve kariyer fuarlarına katılım sağladık, Elektrikli Araçlar konusunda da proje geliştiriyoruz.

Üniversitelerde yürütülen tanıtım çalışmaları

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılarak vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır. Türkiye'nin her yerinden ve yurt dışından gelen öğrencilere ve akademisyenlere Tech Tour gezisi ile Anadolu Isuzu tanıtılmaktadır. Kullanılan teknolojilerin anlatımı, Ar-Ge ve üretim alanlarının keşfi, uzman ve tecrübeli kadronun sorulara verdiği cevaplarla ziyaretçilerin Anadolu Isuzu'yu keşfetmeleri sağlanmaktadır.

Yıl içinde ayrıca Orta Doğu Teknik, Mimar Sinan, Gazi, İstanbul Teknik, Yıldız Teknik ve Kocaeli Üniversitesi öğrenci kulüplerine ve Meslek Lisesi öğrencilerine teknik geziler düzenlenerek, faaliyetler ve uzman çalışanların tecrübeleri hakkında bilgi paylaşılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

İstanbul Teknik Üniversitesi ile Masterbee protokolü ve Kocaeli Üniversitesi ile Koop Anlaşması imzalanmıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Savtek kulübünün organize ettiği Savunma Teknolojileri günlerine katılarak alanında seçkin öğrencilerin Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amaçlanmıştır.

İstanbul Üniversitesi Endüstriyel Proje Geliştirme ve İşbirliği Kulübünün gerçekleştirdiği Makinistanbul Etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Türkiye'nin çeşitli yerlerinden 10.000 üzeri kişinin katılım sağladığı YEA etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi gerçekleştirdiği Kariyer Günleri etkinliğine katılım sağlayarak şirket içi kariyer olanakları anlatılmıştır.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu Mülakat Simülasyonu etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübünün gerçekleştirildiği Mühendislik Zirvesi etkinliğine katılım sağlanmış ve Anadolu Isuzu üretim Tesisi ve Ürünleri hakkında öğrenciler bilgilendirilmiştir.

Hacettepe Üniversitesi Girişim ve Yatırım Topluluğunun organize ettiği Career-In etkinliğinde etkili bir kariyer yolculuğu anlatılmıştır.

Yıldız Teknik Üniversitesi, kariyerleri ve gelecekleri için bir adım atmak isteyen üniversitelilerle buluşulmuştur.

Boğaziçi Üniversitesi Management Study with Executives (MSE) Zirvesine katılım sağlanmıştır.

Otomotiv Sanayi Derneği'nin ÖğrenciKariyeri ajansı ile birlikte organize ettiği Otomotiv Yaz Kampı etkinliğinde CEO Talks, CHRO Talks ve Bağlantılı araçlar etkinliklerine katılarak 75.000 öğrenciyle bir araya geldik.

Gebze Teknik Üniversitesi'nin organize ettiği Gelişim Günlerine genel Müdürümüz Tuğrul Arıkan ile katılım sağladık.

Galatasaray Üniversitesi İşletme Kulübünün Oryantasyon Etkinliğine katılım sağlayarak iş dünyasının geleceği ve gelecek de önemli olan yetkinlikleri aktardık.

İstanbul Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi tarafından organize edilen Kariyer Günleri etkinliklerine katılım sağladık.

2023 yılı içerisinde 80 üniversite ile etkileşime geçilmiştir. 25 aktivitede yer alınarak 85.000 öğrenciye erişim sağlanmıştır

OSD OTOMOTİV YAZ KAMPI

4 Temmuz - 7 Temmuz 2023 tarihleri arasında Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) destekleri ile düzenlenen online sertifikalı Otomotiv Yaz Kampı etkinliği ikinci yılında da büyük ilgi görerek devam etmiştir.

Pandemi döneminde öğrencilerin staj imkânının kısıtlanmış olması ve otomotiv sanayii farkındalığının arttırılması amacıyla OSD İnsan Kaynakları Komitesi, Eğitim Çalışma Grubu tarafından geliştirilen ve hayata geçirilen Otomotiv Yaz Kampı'na 70.000 üzerinden öğrenci kaydolmuştur. Anadolu Isuzu temsilcileri, "Bağlantılı Araçlar" konularındaki deneyimlerini üniversite öğrencileriyle paylaşmıştır.

Anadolu Isuzu'da Sendikal Haklar ve Toplu İş Sözleşmesi

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır. Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dâhilinde; mavi yakalı çalışanların talep, şikâyet ve sorunlarını takip etmekle, Disiplin Kurulu ile İş

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Çalışmaları

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci devam etmektedir.

Otomotiv sektörüne kalifiye eleman yetiştirmek ve çalışanları yaptıkları işle ilgili olarak derecelendirmek adına atölye bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Çalışanlarımızın yetkinlik ve becerilerini geliştirmek için ustalık, usta öğreticilik, mesleki yeterlilik eğitimleri verdirerek toplam 588 çalışanımıza belge aldırdık.

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali

Bi-Fikir Uygulaması ve Bi-Fikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi fikirlerini sundukları; birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform olarak öne çıkmaktadır. Bu platform ile çalışanların bireysel ve ekip olarak yaratıcılıklarını ve yenilikçiliklerini geliştirmek ve organizasyon kültürüne bu özellikleri yerleştirmek amaçlanmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun Kalite Çemberi çalışmaları ile başlattığı ve zamanla kurumsal kültüre dönüştürdüğü yaratıcı ve yenilikçi fikirleri, her alanda ve tüm çalışanların etkin katılımlarıyla Bi-Fikir'de aktarılmaya devam etmektedir.

Anadolu Grubu'nun inovasyon programı Bi-Fikir'in 2023 yılı projelerinin en iyilerinin seçildiği final organizasyonunda Sürdürülebilirlik & İnsan Kategorisinde "Anadolu Isuzu Mesleki Gelişim Programı" birinci, Dijitalleşme ve Verimlilik Kategorisinde ise birincilik ödülünü Anadolu Isuzu'nun yenilikçiliğini, yaratıcılığını temsil eden "V2X Bağlantılı Araçlar" projesi kazanmıştır.

Bi-Fikir KAP ile Anadolu Grubu'nun inovasyon yaklaşımının grup dışına taşınması, işveren markasının güçlendirilmesi ve açık inovasyon ile Grup şirketleri için faydalı, yenilikçi, uygulanabilir proje önerilerinin üniversite öğrencilerinden toplanarak, hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Kaizen Günlerinde Yaratıcı Fikirler Bir araya gelmiştir

Kaizen, Japonca iki kelimenin birleşmesiyle oluşmuş bir kelimedir

Kai 'Değişim', Zen ise 'İyi' anlamına gelen kelimeleri birleştirerek, sürekli iyileştirme anlamın gelen bir felsefe oluşturmuştur. Uzun vadede, küçük ve sağlam adımlarla iyileştirmelerin gerçekleşmesidir. Hiç yatırım gerektirmeden ya da az miktarda yatırım ile yapılır. Yıl sonuna gelindiğinde ise yüzlerce Kaizen birleşerek ortaya önemli kazanımlar çıkarmaktadır.

Anadolu Isuzu'da 2023 yılında 566 adet Kaizen projesi tamamlanmıştır. Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde Şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. Kaizen günlerinde sunum yapan çalışanlara Kaizen ödülleri sunulmuştur.

MUTLULUK TAKIMI İŞ BAŞINDA

Anadolu Isuzu Mutluluk Takımı, tüm departmanları temsil ederek, çalışanların mutluluğu için adımlar atmaktadır.

İnsan Kaynaklarıyla birlikte, odaklanılacak alanlarla ilgili çalışmalar organize edilmektedir. Çalışan bağlılığı aksiyon planlarının oluşturulmasında aktif rol alan Mutluluk Takımı üst yönetime, Şirket ve departmanlarla ilgili çalışan bağlılığı aksiyon planlarının gerçekleşmelerini sunmaktadır.

Ortak akılla gelişim alanlarının değerlendirilerek aksiyonların hayata geçirilmesine imkân tanıyan "Mutluluk Takımı" iç iletişim ve sosyal diyalog platformlarını kuvvetlendirip, geliştirmiştir. Departmanların çalışan bağlılığını artırmaya yönelik talep ve önerilerini değerlendirme ve aksiyona dönüştürme amacıyla Mutluluk Takımı ve İnsan Kaynakları yıl boyunca periyodik toplantılar gerçekleştirmiştir. Diğer taraftan, çalışılan projeler hakkında Genel Müdüre düzenli bilgi sunulmuş ve aksiyon planları paylaşılmıştır.

Ödüller

Üniversitelilerin kariyerlerine deneyim ve başarı dolu bir başlangıç yapmaları için yola çıkılan Talent Pick Up Staj programı, Top 100 Talent Program 2023 Otomotiv (Ticari) kategorisinde 1. oldu.

Anadolu Isuzu, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü'nün düzenlediği Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri'nde Yılın Otomotiv Firması Ödülüne layık görüldü.

Anadolu Isuzu, Hacettepe Üniversitesi'nin düzenlediği Kristal Geyik Ödülleri'nde Yılın Otomotiv Firması Ödülüne layık görüldü.

Anadolu Isuzu, gerçekleştirdiği çalışmalarıyla Yıldız Teknik Üniversitesi'nin düzenlediği İş Dünyası Ödülleri'nde Yılın İşveren Markası Firması Ödülüne layık görüldü.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar ödül organizasyonunda Gençlerin Yolunu Açanlar kategorisinde, gençlerin otomotiv sektöründeki mesleki gelişimlerini destekleyen Talent Pick Up Intro Staj Programı projesi ödüle layık görüldü.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin iş arayan bireyleri işverenlerle buluşturan Bölgesel İstihdam Ofisleri Projesi kapsamında «İstanbul İstihdamına Değer Katan» şirketler arasında yer alarak ödül aldı.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Anadolu Grubu, kuruluşundan bu yana bilinçli olarak uygulayıp, özenle yönettiği ve itinayla koruduğu bir kurum kültürüne sahiptir. Tüm yöneticiler ve çalışanlarca paylaşılan kurum kültürü, birikim ve deneyimlerin yanı sıra çağın gereklerine uygun, geleceğe dönük beklenti ve stratejileri de içermektedir. Sadece faaliyette bulunduğu ülkelerin insanlarına değil, tüm insanlara en iyi hizmeti, en iyi ürünü sunmak ve sahip olduğu saygınlığı gelecek kuşaklara aktarmak, Anadolu Grubu'nun iş yapma anlayışının temel değerlerini oluşturmaktadır.

Anadolu Isuzu, iş ve sosyal yaşamda hukuk kurallarına ve etik değerlere bağlı kalmayı, güvene dayalı çalışmayı, kaliteli, doğru ve güvenilir sonuçlar üretmeyi, yerleşik inanç, kural ve düşüncelere uygun hareket etmeyi, doğaya ve çevreye saygılı olmayı kurum kültürünün vazgeçilmez öğeleri olarak kabul etmiştir.

Şirket faaliyetlerimiz kurumsal internet sitemizde de yer almakta olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği üyesidir. Şirketimizde Genel Müdür'ün başkanlığını yaptığı Etik Kurul'u bulunmakta ve periyodik olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Öte yandan, yerli ve yabancı sermaye piyasalarında yüksek seviyede bilinirlik ve güvenirliğe sahip olan Anadolu Grubu'nda sermaye piyasası mevzuatına ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu pekiştirmek maksadıyla, Grup şirketlerine yönelik olarak hazırlanmış olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri kapsamında içeriden öğrenenlerin ticareti konusunda Şirket çalışanlarının mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri hatırlatılmakta ve ayrıca halka açık şirket olmamız sebebiyle içsel bilgiye erişimi olanlar listelerinde yer alanlar için ilgili şirketin hisse senetlerinin alınıp satılmasını yasaklayan bir "Yasak Dönem" uygulaması bulunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek, gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Şirket, geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla toplumsal gelişimi kararlı bir şekilde desteklemektedir. Yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi hedefiyle faaliyet gösteren Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) aktif bir üyesidir ve dernek çalışmalarında yer almaktadır

Anadolu Isuzu'nun 2023 yılında imza attığı sosyal farkındalık projelerinden satırbaşları

15-25 yaş aralığındaki STEM (Fen Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında çalışan genç kadınları ve sektör liderlerini dijital bir platform üzerinde bir araya getirmeyi amaçlayan Milyon Kadına Mentor Programı, 20 çalışanımızın katkılarıyla desteklenmiştir.

Milyon Kadına Mentor programını destekleyerek, alanında uzman ve profesyonel olan 20 çalışanımız deneyimlerini STEM 15 kadın öğrenci ile paylaşarak, kariyerlerine ışık tutmuştur.

Anadolu Isuzu ailesi olarak Şubat ayında yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin yaralarını sarmak için başlattığımız yardım ve destek çalışmalarını 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde de sürdürdük.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile bağlantılı olarak deprem bölgelerindeki kadınların ve çocukların ihtiyaçlarına cevap verebilmek için özel olarak tasarımı yapılan ihtiyaç otobüsümüz ve 12 çalışanımız ile yola koyulduk. AFAD ile koordineli bir şekilde hareket ederek Adıyaman merkezde bulunan 1 Konteyner Kent, 3 Çadır Kent ve Adıyaman Eğitim Araştırma Hastanesi'ne ulaştık.

Bu yardımlar kapsamında 1.237 adet Yenidoğan Bebek Seti, 1.979 adet Çocuk Oyuncak ve Kırtasiye Seti, 1.397 adet Kadın Hijyen Seti, 1.936 adet Yetişkin İç Çamaşırı, 2016 adet Çocuk İç Çamaşırı dağıtımını sağladık.

Çalışanlarımızdan oluşan ekip 4 gün boyunca bölgedeki kadınlarla ve çocuklarla zaman geçirdi, onlarla beraber oldu.

Sabancı Üniversitesi tarafından organize edilen Geleceğe Söz Ver Burs Programı etkinliğinde yer alarak, başarılı ve ihtiyaç sahibi gençlerimize daha güçlü bir geleceğe mümkün kılmak için Ayşe Arman'ın iyilik kolyesi atölyesinde kolye yaparak 150.000 TL burs fonu sağladık.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on üç üyeyle toplam on beş kişiden oluşmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim ve temsil işleri Yönetim Kurulu üyeleri arasında taksim edilebilir. Oluşturulacak komitelerin başkan ve üyeleri belirlenir. Yönetim Kurulu bu hususta gerekli kararı vermeye yetkilidir.

Mevcut durumda Şirket Yönetim Kurulu'nda icracı Yönetim Kurulu üyesi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde hem 2023 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde mevcuttur.

KURUMSAL YÖNETİM

Güncel Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Ad-Soyad	Görevi	Son Durum İtibarıyla Şirket Dışında Aldığı Görevler
Tuncay ÖZİLHAN	Yönetim Kurulu Başkanı	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyeliği
Kamilhan Süleyman YAZICI	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Talip Altuğ AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mustafa Ali YAZICI	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet BOYACIOĞLU(*)	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Reo SAWADA	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation - Yöneticilik
Tomoyuki YAMAGUCHI(**)	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Bölgesel Yönetim Ofisi'nde Genel Müdürlük
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği; ARGE Danışmanlık ve Rothschild&Co Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı; Akiş Gayrimenkul ve Marmara Grubu Yönetim Kurulu Üyesi; Argüden Yönetim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanı; Altınbaş Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi; Türkiye Basketbol Federasyonu Asbaşkanı
Özdemir Osman KURDAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Sezai Tanrıverdi(***)	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Lale DEVELİOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi-Kadın Derneği, Aksa Akrilik, Nobel İlaç
Barış TAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Üniversitesi - İşletme ve Endüstri Mühendisliği Öğretim Üyesi, Kyoto University Graduate School of Management - Danışma Kurulu Üyesi, E.M. Lyon - Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi, Nottingham Business School - Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi, ISM University of Management and Economics - Senato Başkanı
Yusuf Kamil SONER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	
Ahmet Murat SELEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Selek Stratejik ve Kurumsal Yönetim Danışmanlık Şirketi - Yöneticilik
Orhan ÖZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	

(*)Yönetim Kurulu'nun 11 Ağustos 2023 tarihli kararı ile; Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etmiş olan Mehmet Hurşit ZORLU'nun istifasının kabulüne, yerine Ahmet BOYACIOĞLU'nun Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Sn. Mehmet Hurşit ZORLU'nun istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, görev süresini tamamlamak üzere seçilen Sn. Ahmet BOYACIOĞLU'nun Yönetim Kurulu Üyeliği 11 Aralık 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile kabul edilmiştir.

(**)Yönetim Kurulu'nun 5 Temmuz 2023 tarihli kararı ile; Ortağımız Isuzu Motors Limited bünyesindeki görev değişikliği nedeniyle şirketimiz Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etmiş olan Hidenao HASHIMOTO'nun istifasının kabulüne, yerine Tomoyuki YAMAGUCHI'nin Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. Sn. Hidenao HASHIMOTO'nun istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, görev süresini tamamlamak üzere seçilen Sn. Tomoyuki YAMAGUCHI'nin Yönetim Kurulu Üyeliği 11 Ağustos 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile kabul edilmiştir.

(***)Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 13. Maddesinin tadil tasarısının öngörülen şekilde 11 Ağustos 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da onaylandığı anlaşılmış olup, asgari Yönetim Kurulu üye sayısının temini amacıyla gereken Yönetim Kurulu üye seçimi hususu görüşüldü. A Grubu Pay sahiplerinin önerdiği ve aday olduğunu beyan eden Sn. Sezai Tanrıverdi'nin, 2023 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi ile aynı olacak şekilde görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmesi kabul edilmiştir.

Bağımsız Üyeler ve Bağımsızlık Kriteri

Dönem içerisinde bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen kişiler tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Görev Alması

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta, ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Şirket Yönetim Kurulu dönem içerisinde beş defa toplanmıştır. Toplantıların tamamında %100 oranında katılım gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket esas sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekten, müzakerelerin düzenli olarak gerçekleşmesinden ve toplantıda konuşulanların kayıt altına alınmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket yöneticilerinin yetkileri Şirket esas sözleşmesinde tanımlamışken, Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisiyle donatılmamıştır.

Yönetim Kurulu Gündeminin Belirlenmesi ve Çağrı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri, yıllık takvim olarak belirlenmekte ve üyelere duyurulmaktadır. Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında üye tam sayısının çoğunluğu hazır bulunmakta ve kararlar üye görüşlerinin dinlenmesinin ardından tam sayısının çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgilendirilmesi

Yönetim Kurulu üyeleri Şirket faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Müdür tarafından bilgilendirilmektedir.

Karşı Oy Gerekçelerinin Karar Zaptına Geçirilmesi

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir gereği olarak tüm Yönetim Kurulu toplantılarındaki görüşmeler tutanakla tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarında Şirketimizin sadece geçmiş dönem performansı veya cari dönem gelişmeleri değil; aynı zamanda geleceğe yönelik büyüme planları, rakiplere karşı geliştirilen stratejiler, insan kaynakları ve organizasyon yapısına yönelik konular da görüşülmektedir. Görüşülen tüm konuların tamamı karara bağlanmazken karar alınan konuların açıklanması çeşitli spekülasyonlara yol açabileceğinden, tutanaklar kamuya açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulu'nda karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının usulü ve sıklığı, toplantı ve karar nisabı, Kurul kararlarına itirazda bulunma yöntemi ve Kurul kararlarının geçerliliğine ilişkin hususlar, esas sözleşmede açıkça belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, önceki Kurul toplantısında, gelecek kurul toplantısında tekrar görüşüleceği karara bağlanan konulardan ve Şirket'in üst yönetiminin belirlediği konulardan oluşmaktadır. Kurulca görüşülmesi gerekli olan konular Mali İşler Direktörü'ne iletilir ve gelecek toplantının gündemini oluşturmak amacıyla bir araya getirilir. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri yıllık takvim olarak yılbaşında saptanır ve üyelere bu toplantıların tarihleri bildirilir. Ayrıca her toplantı tarihinden önce formal bir bilgi mektubu ve rapor aracılığıyla, Yönetim Kurulu üyeleri toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili olarak tekrar bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu hallerde aynı ay içinde birden fazla defa toplantı yapabilmektedir. Başkan, Başkan Yardımcısı ve her Kurul üyesi, toplantıdan en az on beş (15) gün önce diğer bütün Kurul üyelerine bildirimde bulunmak suretiyle, Kurul'u toplantıya çağırma ve/veya ilgili toplantının gündemine, ele alınmasını istediği konuları ekleme hakkına sahiptir. Kurul toplantıları, Şirket merkezinde ya da Kurul'un karar nisabının sağlandığı bir olağan toplantıda karar verebileceği Türkiye içinde veya dışındaki başka bir yerde düzenlenebilir.

KURUMSAL YÖNETİM

Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üyelerin görüşleri diğer üyelere bildirilir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu uyarınca bir toplantı yapmaksızın da karar alabilmektedir. Şirket'in esas sözleşmesinde belirtilmiş olan toplantı ve karar nisabı bu şekilde alınan kararlar için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu sekreterliği pozisyonu Şirket Mali İşler Direktörü tarafından yürütülmektedir. Toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, üyelerin Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılması sağlanmaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu periyodik olarak kendi performansını değerlendirmektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu'nun öz değerlendirme çalışması yılda bir defa Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel performansını yansıtacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda öz değerlendirme çalışması, gelişen ve değişen küresel iş koşulları çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin belirlenmesi ve bu tespit doğrultusunda gerekli aksiyonların alınması için kullanılmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizde önemli nitelikte ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak düzenlenen Yönetim Kurulu kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zararlar 25.000.000 ABD doları teminatlı sigorta poliçesi ile sigorta ettirilmiştir.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi beş üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Murat SELEK, üyeliklere ise Mehmet Hurşit ZORLU, Lale DEVELİOĞLU, Recep Yılmaz Argüden ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 maddesinde yer alan "Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler denetimden sorumlu komite dışındaki diğer komitelerde üye olabilir." hükmü uyarınca Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Neşet Fatih VURAL seçilmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Kurumsal Yönetim Komitesi yönetmeliği kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Denetimden Sorumlu Komite:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Murat SELEK, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Orhan ÖZER seçilmiştir.

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi yıl içinde 4 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Denetim Komitesi yönetmeliği kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi üç üyeden oluşmaktadır, Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Orhan ÖZER, üyeliklere ise Talip Altuğ AKSOY ve Barış TAN seçilmiştir.

Komite'nin görevi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 2 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam 6 defa iki aylık raporlarla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun 23 Temmuz 2013 gün ve 2013/28 no.lu kararı ile belirlenmiş olup, kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Komite Üyelerinin Birden Fazla Komitede Yer Alması

SPK tarafından Seri: IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'e uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda beş bağımsız üye bulunmakta olup, beş üyeden dört tanesi komitelerde görev almaktadır. Ahmet Murat Selek Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Başkanı görevlerinde, Orhan Özer Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı ve Denetim Komitesi üyeliği görevlerinde yer almaktadır. Ayrıca sahip oldukları bilgi birikimi ve tecrübe ile fayda sağlayacak olan Lale DEVELİOĞLU Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, Barış TAN ise Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde üye olarak görev yapmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Anadolu Isuzu, yatırımlarını finanse etmek amacıyla, yaratılan nakit ve sermayenin yanı sıra Türk ve yabancı bankalardan uzun vadeli TL ve döviz kredisi de (Euro) kullanmaktadır.

Anadolu Isuzu risk yönetim politikalarının esaslarına Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nun ilgili maddesinde yer verilmiştir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma süreciyle ilgili olarak; Grup'un iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin ana unsurlarına ilişkin açıklamalar

Anadolu Isuzu bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim departmanı her yıl periyodik aralıklarla konsolide edilen tüm şirket ve birimleri denetlemektedir. Departmanın iş planı Denetim Komitesi tarafından yıllık olarak onaylanmakta ve yıl içinde yaşanan gelişmelere bağlı olarak revize edilmektedir. Konsolidasyona tabi tüm şirketlerimizde gerçekleştirilen iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde Şirket'in hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları Şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, Şirket'in tüm çalışanları tarafından etkilenen ve Şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile Şirket'in hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir;

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması amaçlanmış ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi uygulanmaktadır.

Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket yönetimine raporlamaktadır:

Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği

Operasyonların etkinliği ve verimliliği

Şirket varlıklarının korunması

Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil ederken; aynı zamanda Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Bu bağlamda ilgili müdürlükler her yıl yıllık bütçe ve iş planlarını oluşturarak Mali İşler Direktörlüğü aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Yıl boyunca bu planlara uygun faaliyet gösterilmesi sonucunda gerçekleşen sonuçlar sürekli olarak Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen haliyle bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, yıllık stratejik hedeflerin oluşturulması sürecinde öncelikle temel varsayımları ve çalışmalar sonucunda oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır.

Uygulama sürecinde ise Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin stratejik hedefler ile karşılaştırmalı sonuçlarını aylık faaliyet raporları ve Yönetim Kurulu toplantılarında doğrudan aldığı bilgiler ışığında izlemektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Hakların Belirlenmesinde Kullanılan Kriterler

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine kâr payı ödemesi mümkün bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede belirtildiği üzere Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretin miktarını Genel Kurul saptar. Şirket yönetiminde görev alacak üst düzey yöneticileri seçmek ve bunların yetkilerini, ücretlerini ve diğer haklarını belirtmek, bunlarla anlaşma yapmak ve bu anlaşmaları bozmak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Diğer yandan, 27 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine görev süreleri boyunca bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde yıllık net 504.000 TL ücret ödenmesine ve 2022 yılında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan yönetim kurulu üyelerinin her birisine, 2022 yılı ücretlerine ilişkin geriye dönük net 84.000 TL toplu fark ödemesinin Nisan 2023'te yapılmasına karar verilmiştir.

Bunun dışında Yönetim Kurulu'na sağlanan başka bir ücret ya da menfaat bulunmamaktadır.

Şirketin Üst Düzey Çalışanlarına Sağlanan Menfaat ve Ücretler

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri yanında üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ayrımına yer verilecek şekildedir.

Üst düzey yöneticilerin piyasa koşullarına göre makul ücret almaları yönünde Yönetim Kurulu gerekli gördüğü çalışmaları yapar. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK: 2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Yöneticilerine Şirket Tarafından Verilen Borçlar

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EK: 1

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

27 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçimi yapılan Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 3 Mayıs 2023 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı ile;

Denetimden Sorumlu Komite'nin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Murat SELEK'in, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Orhan ÖZER'in seçilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Orhan ÖZER'in, üyeliklere Talip Altuğ AKSOY'un ve Barış TAN'ın seçilmesine,

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Murat SELEK'in, üyeliklere Mehmet Hurşit ZORLU, Lale DEVELİOĞLU, Recep Yılmaz ARGÜDEN ve Neşet Fatih Vural'ın seçilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup, bu hususlar KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2023 yılında Denetim Komitemiz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve Riskin Erken Saptanması Komitemiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen, kendi yönetmeliklerinde belirtilen ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde;

Denetim Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim ve iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dâhil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarını gözetmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi toplam 2 kez toplanmıştır. Komite ayrıca yıl içerisinde gerçekleştirdiği çalışmaları içeren 6 adet komite değerlendirme raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Buna göre;

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve bu risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Şirket'in risk yönetim sistemlerini de Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir.

EK: 2

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar Genel Kurul toplantısında belirlenir. Her halükarda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ise aşağıdaki çerçeve dâhilinde tanımlanmıştır:

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Aylık ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, genel kabul görmüş danışman kuruluşlar aracılığı ile toplandığı gibi diğer kaynaklardan elde edilen verilerden de faydalanılarak Şirket'in hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanır.

Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınır.

İkramiye: Aylık ücrete bağlı olarak belirlenir ve yılda 4 aylık ücret tutarı Şirket tarafından belirlenen periyotlara bölünerek iş sözleşmesi süresince ödenir.

Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Kritik Performans Kriterleri'ne (KPK) bağlı olarak belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, yöneticiye yapılan aylık ücret ve ikramiye ödemeleri yıllık toplamının yöneticinin bulunduğu pozisyona göre değişen belli bir oranı, Şirket KPK ile bireysel performans gerçekleşme oranlarına bağlı şekilde hesaplanarak prim olarak yöneticiye ödenebilir.

Diğer Haklar: Sağlık Sigortası, Bireysel Emeklilik vb. yan haklar ve diğer sosyal yardımlar kurumun tanımlanmış politika ve yönetmelikleri doğrultusunda kişilere genel olarak ve/veya nitelik, pozisyon vb. koşullara bağlı olarak ek hak şeklinde sağlanmaktadır.

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, odak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih: 01.02.2023

Adı-Soyadı: Ahmet Murat Selek

İmza:

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, odak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih: 01.02.2023

Adı-Soyadı: Orhan Özer

İmza:

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, odak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih: 01.02.2023

Adı-Soyadı: Lale Develioğlu

İmza:

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, odak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih: 01.02.2023

Adı-Soyadı: Barış Tan

İmza:

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, odak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih: 01.02.2023

Adı-Soyadı: Yusuf Kamil Soner

İmza:

VISICO
ISUZU
D-MAX
NPR 3.0

ANADOLU ISUZU YÖNETİMİNİN DÖNEM FAALİYETLERİNE DAİR DEĞERLENDİRMESİ VE ANALİZİ

Finansal performans

Anadolu Isuzu 2023 yılında güçlü mali yapısının desteğinde, küresel ve ulusal ekonomik koşulların arz ettiği dalgalanmalara ve Türkiye otomotiv sektörünün değişken görünümüne karşın, sağlıklı bir mali ve operasyonel performansa imza atmıştır.

Yıl boyunca likidite ve sıfır risk odaklı bilanço yönetimini önceliklendiren Şirket'in raporlama dönemi toplam cirosu 15.2 milyar TL'ye ulaşmış; toplam varlıkları ise 19 milyar TL'yi aşmıştır.

2023 yılı brüt kârı 2,7 milyar TL mertebesinde gerçekleşirken operasyonel kârı (esas faaliyet kârı) 816 milyon TL olmuştur.

Sırasıyla %17,6 ve %10,6 olarak gerçekleşene brüt ve net kâr marjı başta olmak üzere Şirket'in kârlılık oranlarının tamamında yukarı yönlü gelişme yaşanmış, FAVÖK oranı 7,9 olarak ölçümlenmiştir.

Şirket'in borçluluk oranları Anadolu Grubunun hedefleri dahilinde makul seviyelerde kalmaya devam etmektedir. Başarılı operasyonel performans, güçlü serbest nakit akımı yaratılması, sıkı bilanço ve proaktif risk yönetimi, âtıl varlıkların değerlendirilmesi ve döviz açık pozisyonlarının azaltılması raporlama döneminde de öncelik olmaya devam etmiştir.

2023 yılı boyunca yaşanan yüksek enflasyon ve kur hareketlerinin sağlanan büyümede etkisi olmakla birlikte Anadolu Isuzu'nun gerek yurt dışı gerek yurt içi piyasalarda sağladığı hacim artışları, ürün inovasyonu, akıllı ve alternatif yakıtlı mobilitede atılımları, verimlilik odaklı üretim ve yönetim anlayışı elde edilen gelişmenin ana unsurları olmuştur.

Operasyonel performans ve ihracat

İhracat ve iç pazarı dengelemeye odaklı çalışmalarını titizlikle sürdüren Anadolu Isuzu, hissedar değerini pekiştirmeye yönelik hamlelerini risk odaklı bir yaklaşımla devam ettirmiştir.

Yurt içi piyasada sağlıklı performans Türkiye'nin ticari araç markası Anadolu Isuzu 2023 yılında yurt içi piyasalarda başarılarına yenilerini eklemeye devam etmiştir.

2023 yılında otobüs ve minibüs ihracatında yükseliş ivmesini sürdüren Anadolu Isuzu, yurt içi pazarda ise başta orta sınıf kamyon segmenti olmak üzere elde ettiği güçlü paylar ile ticari araç piyasasındaki başarısını sürdürmüştür.

Anadolu Isuzu 2023 yılında 139 milyon euroluk kısmı araç ve 10 milyon euroluk kısmı yedek parça satışı olmak üzere toplam 149 milyon euro ile yeni bir ihracat rekoru kırmıştır. 2023 yılında ciro bazında ilk 10 ülkeye yapılan satışlar, Anadolu Isuzu'nun toplam ihracatının %76'sını oluşturmuştur.

Anadolu Isuzu'nun kendi segmentinde üretim yapan yerli markalar arasındaki ihracat pazar payı %22 olurken, OSD verilerine göre, 2023 yılında Anadolu Isuzu'nun, midibüs ihracatındaki pazar payı %44, otobüste ise yerli üreticiler arasında pazar payı %9 olmuştur.

Şirket, yerli ve yabancı tüm markalar arasında segment toplamında %9'luk bir pazar payı yakalamıştır. Türkiye midibüs ihracatı liderliğini 20. kez yakalayarak kırılması güç bir rekora imza atmıştır. 2023 yılında midibüs ve otobüs ihracatında en yüksek katkı Novociti Volt, Turkuaz ve Kendo'dan gelmiştir. 2022 yılında gerçekleşen 21 adetlik elektrikli araç satışı, 2023 yılında 77 adede yükselmiştir. Bu dönemde 62 adet Novociti Volt ve 15 adet Citivolt satılmıştır.

Anadolu Isuzu, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacı olan savunma projelerinde de etkin bir rol oynamaktadır. Savunma projeleri tüm hızıyla sürerken, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda savunma grup araçlarının parça ve araç dağıtımı da başarıyla yapılmaktadır.

Değer zinciri yönetimi

Anadolu Isuzu raporlama döneminde tedarik zincirini başarıyla işletmiş, üretim döngüsünde kullandığı, ithal ve yerli toplam 35 bin farklı girdiyi, yedek parça ihtiyaçlarını karşılama bağlamında ise 16 bin farklı kalemin tedariğini planlayarak eksiksiz gerçekleştirmiştir.

Şirket, 2023 yılı sonu itibarıyla yurt içinde 400'den fazla, yurt dışında ise 100'den fazla olmak üzere toplamda 500'ün üzerinde tedarikçi ile iş birliği yapmıştır.

Anadolu Isuzu aynı dönemde Türkiye'de 57 ilde 91 noktada yerleşik, yurt dışında 43 ülkede 133 farklı noktadaki yetkili servisleri vasıtasıyla katma değeri yüksek servis hizmetlerini ulaştırmıştır. Bunun yanı sıra 3 toptancı yedek parça bayisi, yurt içi müşterilerine Hizmet vermeye devam etmiştir.

İnsan kaynağı ve İSG yönetimi

Raporlama döneminde Anadolu Isuzu'nun çalışan sayısı, 2023 yılında 1.269 kişi olmuştur. Şirket'in Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise aynı dönemde 276'dır. Anadolu Isuzu 2023 yılında 105 kişiyi istihdam etmiştir.

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 5 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %41 artmıştır.

Sıfır kaza hedefi ile hareket eden Anadolu Isuzu işletmesi, her geçen yıl kaza sıklık oranını (IFR-Injury Frequency Rate)

azaltmaktadır. İş güvenliği ve sağlıklı çalışma hedeflerine odaklanılması sonucunda 2023 yılı kaza sıklık oranı 2015 yılına göre %61 azalma sağlanmıştır.

İklim krizi ile mücadeleye katkı

Anadolu Isuzu süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Karbonsuzlaşma yolunda Kapsam 2 emisyonlarını kaynağında sıfırlamak amacı ile 2022 yılında 5.500 MWp kurulu kapasiteye sahip Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı hayata geçirilmiştir. GES'in 2023 yılı haziran ayında devreye alınan 1,2 MWp kapasiteli 2. etabı ile toplam kurulu güç 6,7 MWp'ye ulaşmıştır.

Yıllık tüketilen elektriğin %70'inin yenilenebilir enerjiden sağlanması, yıllık 7.945 MWh elektrik üretilmesi ve 2.600 hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bu yeşil enerji ile yaklaşık 3.495 ton/yıl karbon salımının önlenmesi hedeflenmektedir.

Şirket, 10 yıl içerisinde Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında SBTi metodolojisine uygun emisyon azaltım hedeflerinin verilmesi 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının her yıl %4,2 azaltılması, ürün kullanım aşamasından kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarının her yıl en az %2,5 azaltılmasını hedeflemiştir.

Anadolu Isuzu düşük karbon ekonomisi odaklı çalışmaları bağlamında 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı kapsamında gönüllü Raporlamasını yenilemiştir. 2023 yılı İklim Değişikliği Programı'nda "A-" puanı ile Türkiye'de sektöründe lider firmalar arasında yer almaya devam etmektedir.

Geleceğe dair

Anadolu Isuzu, hissedar ve paydaş değerini geliştirme ana odağındaki çalışmalarına devam edecektir.

Bu bağlamda Şirket temel riskleri oluşturan küresel enflasyon dalgası, iklim krizi, yıkıcı teknolojilerdeki değişiklikler, tedarik zincirlerindeki olası kırılmalar ve Türkiye'ye komşu coğrafyalardaki jeopolitik gelişmeler arz edebileceği riskleri dikkatle değerlendirmeye, üretim ve pazarlama döngüsünü bu doğrultuda planlamaya ve bilanço yönetimini özenle gerçekleştirmeye devam edecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Genel Kurul İç Yönergesi ilgili maddesi uyarınca şirket tarafından uygun ve gerekli görülen misafirler genel kurula katılabilir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiş olmakla birlikte azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Dönem içerisinde kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.			X			Kurumsal internet sitemizde yer almamakta olup KAP'ta Genel Bilgiler-Sermaye ve Ortaklık Yapısı Bilgileri altında yer almaktadır.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu Yenilikçilik Portalı olan "BiFikir" sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme taleplerinin iletilebildiği İnsan Kaynakları İstek ve İyileştirme Hattı ise etkin biçimde çalışanlarımızca kullanılmaktadır. Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek maksadıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim kurulunda %25 oranında kadın üye bulunması prensibini kurumsal yönetim ilkesi olarak benimsemekte olan Şirketimiz'de, 1 kadın yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında ve KAP'ta pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda beş bağımsız üye bulunmaktadır. Ahmet Murat Selek Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Başkanı görevlerinde, Orhan Özer Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı ve Denetim Komitesi üyeliği görevlerinde yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim kurulumuzun performans değerlendirmesi bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklamada, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerine yer verilmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretlerin toplamına yer verilmiş, kişi bazında bir kırılım verilmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİLENDİRME FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimiz dönem içerisinde, analistlerle 1 adet online toplantı gerçekleştirmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1171703 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/121796
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1140150
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin politika adı altında ayrı bir politikası bulunmamakla beraber bu konu esas sözleşmede detaylı bir şekilde düzenlenmiştir. https://www.anadoluisuzu.com.tr/kurumsal-yonetim/esas-sozlesme
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 16
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	27 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına ve 11 Ağustos 2023 tarihinde ve 11 Aralık 2023 tarihlerinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantılarına denetçiler, derecelendirme kuruluşları ve çalışanlar gibi bazı menfaat sahipleri Şirket bilgisi dâhilinde gözlemci olarak katılmışlardır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%55,40
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.anadoluisuzu.com.tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-politikalari
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27.04.2023	0	%85,77	%0,00004	%85,76557	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	12	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1142205
11.08.2023	0	%85,82	%0,000001	%85,82407	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1171703
11.12.2023	0	%85,92	%0,00002	%85,92196	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1217960

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim & Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde yer almamakta olup KAP'ta Genel Bilgiler-Sermaye ve Ortaklık Yapısı Bilgileri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe & İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Bölüm V: Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu ve Kurumsal Yönetim - Ek:3
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Bölüm V: Yönetim Kurulu / 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Bölüm V: Yönetim Kurulu / 5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun 'Diğer Faaliyetler ve Bilgiler' bölümünün altında açıklanmıştır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı İştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk ile Kurumsal Yönetim/4.3 İnsan Kaynakları Politikası başlıkları altında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİLENDİRME FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetim Politikaları / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@isuzu.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Anadolu Isuzu ve Anadolu Grubu şirketleri genelinde düzenli şekilde bütün çalışanları kapsayan Organizasyonel Gelişim Toplantıları kapsamında değerlendirilmektedir. Kilit Yönetici planları da bu süreçte gözden geçirilmektedir. İlgili pozisyonlardaki değişikliklerde Yönetim Kurulu onayı alınmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hakkımızda / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hakkımızda / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal sosyal sorumluluk raporumuz bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik / Politikalar / Çevre Politikası; Sürdürülebilirlik / Sosyal Sorumluluk; Sürdürülebilirlik / Politikalar / İş Sürekliliği Politikası
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz'de rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilecektir. Bu yasak, Şirketimizin tüm faaliyetlerini kapsar. Tüm çalışanlar ve Şirketimiz adına hareket eden üçüncü kişiler rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uymakla yükümlüdür.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yoktur
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim /5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	Tuncay Özilhan
İcra başkanı / genel müdürün adı	Yusuf Tuğrul Arıkan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1107802
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Politika bulunmamaktadır
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (%6,7)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
TUNCAY ÖZİLHAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.06.1980		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
KAMİLHAN SÜLEYMAN YAZICI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	14.04.2017		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
TALİP ALTUĞ AKSOY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3.01.2017		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
MUSTAFA ALİ YAZICI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22.04.2022		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
AHMET BOYACIOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	14.04.2017		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
RECEP YILMAZ ARGÜDEN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	14.04.2017		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
ÖZDEMİR OSMAN KURDAŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	15.04.2020		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
SEZAİ TANRIVERDİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	11.08.2023		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Evet
LALE DEVELİOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
BARIŞ TAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350	Değerlendirildi	Hayır	Evet
YUSUF KAMİL SONER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
TOMOYUKI YAMAGUCHI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.07.2023		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
REO SAWADA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26.09.2019		Değerlendirilmedi	İlgisiz	Hayır
AHMET MURAT SELEK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	17.04.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350	Değerlendirildi	Hayır	Evet
ORHAN ÖZER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	17.04.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131350	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİLENDİRME FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	5
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu konuda yazılı olarak bir süre belirlenmemiştir; ancak Şirket Yönetimi bilgi ve belgeleri toplantılardan makul bir süre önce üyelere sunmakta ve bu sürenin en az 3 gün olmasına özen gösterilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Bölüm V: Yönetim Kurulu / 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/367357, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/367358

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ahmet Murat SELEK	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mehmet Hurşit ZORLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	Lale DEVELİOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Recep Yılmaz ARGÜDEN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Neşet Fatih VURAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi	Ahmet Murat SELEK	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	Orhan ÖZER	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Orhan ÖZER	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Talip Altuğ AKSOY	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Barış TAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu /Kurumsal Yönetim /Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu /Kurumsal Yönetim /Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim/ Komiteler / Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu /Kurumsal Yönetim /Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim/ Komiteler / Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Başkanı/Otomotiv Grubu Başkanı ve Genel Müdür mesajında yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim Politikaları
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Değerlendirme / Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	%100	%40	4	4
Denetim Komitesi	%100	%100	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%67	2	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Anadolu Isuzu, sürdürülebilirlik politikaları kapsamında ÇSY konularının etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarına 2024 yılında devam edecektir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 44 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu, bu temel ilkeleri uygulamaya koymak ve sürdürülebilirliğin üç farklı ekseninde (ekonomik, çevresel ve sosyal) ürettiği değeri geliştirmek için, faaliyetlerini yan sekmede yer alan linkte tanımlanan çerçeve kapsamında yürütmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 38-41 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket sürdürülebilirlik raporu çerçevesinde Anadolu'dan Yarınlara stratejisi altında ÇSY politikaları doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedeflerini açıklamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 37 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu'da sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyet, proje ve araştırmalar yapan ve bu konu da Yönetim kurulu ile üst yönetime destek veren bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Genel Müdür liderliğinde 9 üyeden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi; İnsan Kaynakları Direktörü, Kalite Direktörü, Teknik Direktörlük, Ar-Ge Direktörü, Bilgi Teknolojileri Direktörü, Tedarik Zinciri Direktörü ve Mali İşler Direktörü'nden oluşmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 24-25 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi yılın belirli dönemlerinde toplanmaktadır. Komitede alınan kararlar Genel Müdür/ Komite Başkanı tarafından Anadolu Isuzu Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 25 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi "Yarınlara Dönüşüyoruz", 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Böylelikle, ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 31-37 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu bünyesinde çevre alanına yapılan yatırım, emisyon azaltımlarına ilişkin enerji yoğunluğu, karbon salımı, sera gazı yoğunluğu, su yoğunluğu, atık yönetimi, inovasyon, Ar-Ge yatırımları, İSG konularındaki ilerlemeler paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 17, 48, 80-88, 114,118 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet raporunda ve sürdürülebilirlik raporunda açıklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 27 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Anadolu Isuzu sürdürülebilirlik alanındaki performansının temel taşlarını oluşturan sosyal ve çevresel faaliyetleri hakkındaki bilgileri paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Anadolu Isuzu'nun sürdürüle bilirlik faaliyetleri hakkındaki bilgiler, Sürdürülebilirlik Raporlarının yanı sıra, Faaliyet Raporu ve kurumsal internet sitesi vasıtasıyla paylaşılmaktadır. Başta Anadolu Isuzu çalışanları olmak üzere tüm paydaşlar, çevresel, sosyal ve yönetimsel konulardaki politika ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü Sürdürülebilirlik Raporu 2022 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu, sürdürülebilirlik öncelikleri ve yürüttüğü sosyal farkındalık çalışmaları kapsamında ürettiği ve paylaştığı değer ile SKA'nın 13'üne doğrudan katkıda bulunmaktadır	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 47 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirkete karşı açılan ve önemli nitelikteki tüm davalar Faaliyet raporlarının Diğer Faaliyetler ve Bilgiler bölümünde ve Konsolide Finansal Tablolar bölümünde açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu Diğer Faaliyetler ve Bilgiler Bölümü Sayfa 118
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Anadolu Isuzu, yayınladığı sürdürülebilirlik raporlarında yer verdiği sürdürülebilirlik performans göstergelerinin dış doğrulama kapsamını genişletmeye yönelik çalışmalarını sürdürecektir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Anadolu Isuzu, tüm faaliyetlerini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde hayata geçirmektedir. Çevre üzerindeki doğrudan etkilerine ek olarak üretim sürecinde ortaya çıkan çevre etkilerini azaltma konusunda, paydaşları ile iş birliği içinde çalışmalar yürütmekte ve bu çalışmaları Çevre Yönetimine Proaktif Yaklaşım başlığı altında kamuya açık bir şekilde paylaşmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 78-87 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre verilerine ilişkin rapor kapsamı, tarihi ve kısıtlarıyla ilgili bilgilere Sürdürülebilirlik Raporlarında ve CDP Raporunda yer verilmektedir.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C0.2) bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B3	A2.1'de verilmiştir.						

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu, bu bağlamda tüm kademedeki çalışanlarının performansa dayalı teşvik uygulamasının yanı sıra, şirketin sürdürülebilir üretim anlayışına fayda sağlayan tüm başarı, buluş ve önerileri ilgili platformlarda değerlendirir, ödüllendirir. CDP raporunda kamuya açık bir şekilde paylaşılmıştır.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C1.3a) bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi, Üst Yönetim, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi için çalışmalar yapmaktır. Sürdürülebilirlik ilke ve politikaları kapsamında kurumsal risk ve fırsatları değerlendirerek stratejik kararlar alır, risk ve fırsatları yönetir. Her bir risk türü için kurumsal risk politikalarını ve her bir risk türü için yıllık limitleri inceler ve onaylar. Tespit edilen risklerin gerçekleşmesi durumunda etkilerini azaltacak önlemleri inceler ve onaylar.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C3) bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Geniş bir tedarikçi ağına sahip olan Anadolu Isuzu, tedarikçilerinden çevre konusundaki güncel mevzuata uymalarının yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik açısından da kendilerini sürekli geliştirmelerini talep etmektedir.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C1.2) bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir çalışmalar yürütmektedir. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, bayi ve iş ortakları, hissedarlar ve yatırımcılar, kamu kurumları ve toplum gibi ana paydaşlar ile değer yaratmak için ortak faaliyetlerde bulunulmaktadır. Ayrıca üniversiteler, STK'lar, finans kuruluşları, sektörel birlik ve kuruluşlar, grup şirketleri ve medya gibi diğer paydaşlarla sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarda çalışmalara devam etmektedir	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C1.2) bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergeler Kapsam 1 + 2 ve Kapsam 3 emisyonları olarak Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır. 2019 yılından bu yana hesaplanan sera gazı emisyonları karşılaştırma yapılabilir bir şekilde grafikler ile anlatılarak paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde Kurumsal Karbon Ayakizi hesaplaması yapılırken kullanılan standart, baz alınan yıl ve doğrulatma bilgilerine yer verilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergelerin tamamı karşılaştırma yapılabilir bir şekilde, grafikler ile anlatılarak kamuya açık bir şekilde paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 78-87 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Anadolu Isuzu, sürdürülebilirlik politikası ve stratejileriyle uyumlu Sürdürülebilir Dönüşüm - 2030 Hedefleri adı altında 3 ayrı başlıkta incelenen hedeflerini kamuya açık bir şekilde paylaşmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 37 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu'nun İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği Eylem Planı 3 ana başlık altında oluşturulmuştur; Strateji Oluşturma, Enerji Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi. CDP raporunda iklim krizi ile mücadele stratejileri ile ilgili aksiyonlar tanımlanmıştır	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 37 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C3.3) Bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilir Dönüşüm - 2030 Hedefleri adı altında Operasyonel Dönüşümü ve Ürün Dönüşümü başlıkları ile verilen hedefler paylaşılmıştır. Otomotiv Grup Başkanı tarafından hazırlanan otomotiv sektöründeki ürün ve hizmetlerin çevreye etkileri ile ilgili alınması gereken aksiyonlar Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. Konu ile ilgili bir program/prosedür oluşturulmamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 6-7, 37 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sera gazı emisyonları da dâhil olmak üzere, çevresel performans ve iyileştirici çalışmalar, tedarikçi seçim kriterlerinde yer alan, denetlenen konular arasında yer almaktadır. 2023 yılında tedarikçilere sera gazı emisyon azaltımına yönelik bilgilendirme eğitimi verilmiştir. 2023 Faaliyet Raporunda kamuya açık bir şekilde paylaşılmıştır.	Anadolu Isuzu 2023 Faaliyet Raporu Çevre Bilinci, Eğitim ve Bilgilendirme Çalışmaları bölümü
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkileri azaltmak için fabrikada kullanılan güneş enerjisinden ve enerji projelerinden elde edilen kazançlar CDP raporunda paylaşılmıştır.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C2.4a, C3.4) Bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimi verileri kamuya açık bir şekilde paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 115 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Raporlama yılında güneş enerjisinden sağlanan elektrik üretim ve tüketim değerleri kamuya açık paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				14 bin adet güneş paneli ile 6.700 MWp kapasiteye sahip Güneş Enerji Santrali kurulmuş, fabrikada yenilenebilir enerji kullanılmaya başlanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji aracılığı ile üretilen ve tüketilen enerji verileri Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji projeleri aracılığı ile tüketilen enerji ve emisyon azaltım verileri Sürdürülebilirlik Raporunda ve CDP raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 17, 81 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Yer altı kaynağından çekilen su miktarı ve atık su deşarjı miktarları, atık su arıtma sistemi Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 83, 115 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi değildir ancak içsel karbon fiyatlandırma mekanizması hakkında çalışmalar yapıldığı bilgisi Sürdürülebilirlik Raporunda ve CDP raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 83 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Raporlama döneminde karbon kredisi satın alınmamıştır.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C11) Bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu içsel karbon fiyatlandırma mekanizmasını geliştirmektedir. Bu bağlamda yeni yatırımların fizibilite raporlarına ton karbondioksit başına 100-150 Euro (yaklaşık 3.000 – 5.000 TL) karbon değeri eklenmektedir. 2022 GES projesi bunun örneğidir. Bu döngüde, emisyon fiyatlandırılmasının projelere etkisi irdelenmekte; ek maliyetlerin bir diğer ifade ile iklim değişikliğiyle ilişkili potansiyel finansal risklerin ve karbon fiyatının geliştirilmekte olan projelerin fiyatları üzerindeki etkisi hesaplanmaktadır. Uygulanan gölge fiyat finansal akışı etkilememekte, olası etkisi finansal fizibiliteye dahil edilmektedir.	Anadolu Isuzu 2023 yılında yayınlanan CDP Raporu (C11) Bölümü https://www.anadoluisuzu.com.tr/_docs/ANADOLU_ISUZU_OTOMOTIV_SANAYI_VE_TICARET_A.S._-_CDP_Climate_Change_Questionnaire_2023.pdf
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Yıllık olarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporları çevresel performansın şeffaf bir biçimde ortaya koyulduğu temel platformdur. Ayrıca kurumsal web sitesinde Faaliyet Raporu'nda ve CDP raporunda da çevresel göstergelere yer verilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 115 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar Anadolu Isuzu İnsan Hakları Politikasında açıklanmaktadır.	www.anadoluisuzu.com.tr/hakkimizda/ikpolitikasi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir. Anadolu Grubu'nun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 90 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir. Anadolu Grubu'nun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 90 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Kurum etik konulara ilişkin çalışma prensiplerini paylaşmaktadır. Ayrıca bu konudaki ilerlemelerini 2022 Sürdürülebilirlik Raporu Yetkin İnsan Kaynağı başlığı altında detaylandırmaktadır. İnsan kaynakları uygulamalarını ve süreçlerini AG Anadolu Grubu Holding Fırsat Eşitliği çerçevesinde sürdürmektedir. Ayrıca, UNGC imzacısıdır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 1, 90-92 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İlgili referanslar Anadolu Isuzu İnsan Hakları Politikasında açıklanmaktadır	Faaliyet Raporu 2023 Sayfa 72 İnsan Kaynakları Başlığı Altında
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışan şikâyetleri ve önerilerini yıl içerisinde yaptuğımız ÇBA ve Wellbeing anketlerimizle takip ediyoruz.	Faaliyet Raporu 2023 Sayfa 72 İnsan Kaynakları Başlığı Altında
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmaktadır.	Faaliyet Raporu 2023 Sayfa 72 İnsan Kaynakları Başlığı Altında

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar Anadolu Isuzu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasında açıklanmaktadır.	Faaliyet Raporu 2023 Sayfa 86 İSG/Çalışan Güvenliği Başlığı Altında https://www.anadoluisuzu.com.tr/hakkimizda/is-sagligi-veguvenligi-politikasi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet raporunda İSG/Çalışan Güvenliği Başlığı Altında açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu 2023 Sayfa 86 İSG/Çalışan Güvenliği Başlığı Altında
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliğinde ve AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Etik Kurallarda açıklanmaktadır.	https://www.anadoluisuzu.com.tr/ hakkimizda/kisiselverilerin-korunmasi
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				İlgili referanslar İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliğinde ve AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Etik Kurallarda açıklanmaktadır.	https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/ag_anadolu_grubu_holding_is_etigi_ilkeleri_ ve_uygunsuzluk_ bildirim_yonetmeligi.pdf https://www.anadolugrubu.com.tr/yatirimci-iliskileri/361/etik-kurallar
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X				Anadolu Isuzu, kurumsal sosyal sorumluluk alanında 2014 yılından bu yana eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda çalışmalarını Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında toplayan Şirket, söz konusu projelere çalışanlarının gönüllü katılımını sağlamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 104-108 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			Konu özelinde danışmanlık hizmeti alınmaktadır.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar kalite politikasında açıklanmaktadır.	https://www.anadoluisuzu.com.tr/hakkimizda/kalitepolitikasi
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Hissedar ilişkilerini ilgili kanun ve düzenlemeler ile sermaye piyasası mevzuatı gereklilikleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket hakkında bilgiler ilgili taraflar yıllık olağan Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, yıllık ve çeyrek dönem bazlı Finansal Performans Raporları, periyodik analizler ve bilgilendirme dokümanları, internet sitesi, basın duyuruları, özel durum açıklamaları, toplantı ve görüşmeler aracılığıyla iletilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 43 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan performans gösterge ve bildirimleri GRI Standards Kapsamlı (Comprehensive) raporlama çerçevesinde sunulmuştur.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 1 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ve Grup şirketleri Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek, Migros, Anadolu Isuzu ve Anadolu Etap ile birlikte Birleşmiş Milletler tarafından desteklenen dünyanın en büyük ve tek kurumsal sürdürülebilirlik platformu United Nations Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısıdır.	İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Menüsü https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/410/united-nations-global-compact
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Anadolu Isuzu bu ilkeye tam uyum sağlamak için önümüzdeki dönemde çalışmalarına devam edecektir.	

	İLKE	UYUM DURUMU					RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Anadolu Isuzu, paydaşları ile sürdürülebilir bir diyalog içinde olmaya büyük önem vermektedir. Şirket, paydaş iletişimi sürecinden elde ettiği geri bildirimleri, · stratejik önceliklerin belirlenmesi, · politikaların oluşturulması, · iş modelinin tasarlanması, · sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi gibi pek çok alanda girdi olarak kullanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu 2022 Sayfa 43 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Anadolu Isuzu, kurumsal sosyal sorumluluk alanında 2014 yılından bu yana eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda çalışmalarını Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında toplayan Şirket, söz konusu projelere çalışanlarının gönüllü katılımını sağlamıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 104-108 https://www.anadoluisuzu.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

BÖLÜM 5

FİNANSAL BİLGİLER

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama uygulaması	
Not 2.1.3 'de açıklandığı üzere, Grup için TMS 29 "Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama" standardı geçerlidir. TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29'un uygulanması, Grup'un özellikle finansal raporlamayla ilgili kontrol faaliyetlerinde değişikliğe yol açmıştır. TMS 29'un etkisi, stoklarda yer alan kalemlerin dönüş hızına ve enflasyon oranına bağlı olarak endekslenmesi gibi bir dizi önemli tahmine bağlıdır. Mali tabloların güncel satın alım gücü kullanılarak hazırlanması, doğru sonuçların elde edilmesini sağlamak için bir dizi karmaşık prosedür ve işlem gerektirir. Yeniden düzenlemede kullanılan tahminlerin varlığı, hesaplamadaki yüksek karmaşıklık ve yeniden düzenlemede kullanılan verilerin eksik veya hatalı olma riski nedeniyle, TMS 29'un uygulanması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Grup'un güncel süreçleri ve muhasebe politikaları anlaşılmıştır, - TMS 29'un uygulanması sırasında yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir, - Yönetimin yaptığı parasal ve parasal olmayan kalem ayrımının TMS29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin ayrıntılı detayları temin edilmiş, bu detaylar geçmiş dönem kayıt ve finansal tablolarla karşılaştırılarak tamlığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Bilinen uygulamalarla karşılaştırarak ve sektör bilgisi ve deneyimimizle değerlendirerek, yönetim tarafından kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, tahminlerin tüm dönemlerde tutarlı olarak kullanıldığı kontrol edilmiştir, - Kullanılan metodoloji ve fiyat endeksi oranları kontrol edilerek, parasal olmayan kalemlerin endekslenmesi, kapsamlı gelir, özkaynak hareket ve nakit akış tablolarının TMS 29 dikkate alınarak hazırlandığı kontrol edilmiştir.

pwc

3. Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda 15.174.742.066 TL tutarında hasılat muhasebeleştirilmiştir. Grup'un hasılatı ağırlıklı olarak araç ve yedek parça satışlarından kaynaklanan gelirlerden oluşmaktadır. Hasılat sunulan mal ya da hizmet karşılığında alınan veya alınacak olan tutardan iskontolar ve iadeler düşüldükten sonra kalan tutar ile ölçülmektedir. Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılatın, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahip olması ve birden fazla finansal tablo kalemine önemli ve belirleyici etkisinin bulunması nedenleriyle, kilit denetim konusu olarak seçilmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar ilişikte bulunan finansal tablolara ait Not 2 ve 20'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup'un hasılatının kaydedilmesine yönelik uyguladığı kontroller ve süreçlerin anlaşılması ve Grup muhasebe politikalarının TFRS açısından uygunluğunun değerlendirilmesi, - Hasılatın örneklem yöntemiyle fatura,satış siparişleri, sözleşmeler ve irsaliye gibi destekleyici dökümanlarla test edilmesi, - Edim yükümlülüklerinin satış sözleşmeleri ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - Hasılatın dönemselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Satış iskontolarının tamlığına ve doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması, - Ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, - İlişikteki finansal tablolara ait 2 ve 20 sayılı dipnotlarda yer alan hasılata yönelik açıklamaların TFRS açısından doğruluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

pwc

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 15 Mart 2024

İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	**184**
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	**186**
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	**187**
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	**188**
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	**190-244**
DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	190
DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	190
DİPNOT 3- BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	203
DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	204
DİPNOT 5- FİNANSAL YATIRIMLAR	204
DİPNOT 6- FİNANSAL BORÇLAR	205
DİPNOT 7- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	207
DİPNOT 8- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	208
DİPNOT 9- TÜREV ARAÇLAR	209
DİPNOT 10- STOKLAR	209
DİPNOT 11- MADDİ DURAN VARLIKLAR	210
DİPNOT 12 -MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	212
DİPNOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	214
DİPNOT 14- ŞEREFİYE	215
DİPNOT 15- DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	215
DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	216
DİPNOT 17 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	218
DİPNOT 18- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	219
DİPNOT 19- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	221
DİPNOT 20- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	223
DİPNOT 21- GENEL YÖNETİM, PAZARLAMA, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	224
DİPNOT 22- NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	225
DİPNOT 23- ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	225
DİPNOT 24- YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	226
DİPNOT 25- FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	226
DİPNOT 26- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	227
DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	229
DİPNOT 28- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	230
DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	234
DİPNOT 30- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	244

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		**11.130.397.056**	**8.371.412.196**
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	3.664.900.162	2.432.548.278
Finansal Yatırımlar	5	-	414.687.325
Ticari Alacaklar		2.944.760.595	1.805.832.358
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7-28	103.323.977	189.449.510
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	2.841.436.618	1.616.382.848
Diğer Alacaklar		101.894.844	142.495.814
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	101.894.844	142.495.814
Stoklar	10	3.672.642.194	2.665.408.912
Türev Araçlar	9	86.807.663	7.975.949
Peşin Ödenmiş Giderler	18	600.238.892	722.625.409
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		-	937.628
Diğer Dönen Varlıklar		59.152.706	178.900.523
Duran Varlıklar		**7.969.104.615**	**6.305.137.828**
Finansal Yatırımlar	5	14.673.988	1.379.809
Diğer Alacaklar		3.644	8.061
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		3.644	8.061
Maddi Duran Varlıklar	11	6.423.012.758	5.205.778.945
Kullanım Hakkı Varlıkları	13	82.690.076	32.101.513
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		1.447.734.594	1.060.162.513
Şerefiye	14	106.248.200	-
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	1.341.486.394	1.060.162.513
Peşin Ödenmiş Giderler	18	989.555	5.706.987
TOPLAM VARLIKLAR		**19.099.501.671**	**14.676.550.024**

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**9.245.405.729**	**7.014.873.750**
Kısa Vadeli Borçlanmalar		3.780.500.944	1.764.898.767
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	3.780.500.944	1.764.898.767
Banka Kredileri	6	3.780.500.944	1.764.898.767
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		700.008.018	879.497.228
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	700.008.018	879.497.228
Banka Kredileri	6	653.190.478	865.396.863
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	46.817.540	14.100.365
Ticari Borçlar		3.727.714.393	3.623.701.184
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7-28	2.083.903.100	1.926.594.898
İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar	7	1.643.811.293	1.697.106.286
Diğer Borçlar		40.819.033	18.859.487
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	9.109	15.007
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		40.809.924	18.844.480
Türev Araçlar	9	33.179.796	66.353.178
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		96.775.043	63.565.507
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	18	18.041.558	12.180.404
Ertelenmiş Gelirler	18	498.488.522	345.773.766
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü		264.340	-
Kısa Vadeli Karşılıklar		349.614.082	240.044.229
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	17	118.413.369	8.956.246
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	16	231.200.713	231.087.983
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**1.599.969.844**	**1.422.154.066**
Uzun Vadeli Borçlanmalar		789.418.129	680.049.525
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		789.418.129	680.049.525
Banka Kredileri	6	501.729.296	663.463.129
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	287.688.833	16.586.396
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		25.482.401	-
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	18	193.488.305	172.049.343
Ertelenmiş Gelirler	18	71.573.252	4.064.844
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	17	47.809.516	207.234.068
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26	472.198.241	358.756.286
ÖZKAYNAKLAR		**8.254.126.098**	**6.239.522.208**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	**19**	**8.254.126.098**	**6.239.522.208**
Ödenmiş Sermaye		252.000.000	84.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		1.761.199.852	1.761.199.852
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları		1.906.080.800	1.219.644.625
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		1.964.884.654	1.290.185.946
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(58.803.854)	(70.541.321)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		318.248.329	274.542.226
Geçmiş Yıllar Karları		2.402.379.743	2.115.827.522
Net Dönem Karı		1.614.217.374	784.307.983
TOPLAM KAYNAKLAR		**19.099.501.671**	**14.676.550.024**

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	20	15.174.742.066	11.686.265.335
Satışların Maliyeti (-)	20	(12.499.506.711)	(10.345.205.482)
BRÜT KAR		**2.675.235.355**	**1.341.059.853**
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(554.722.904)	(340.343.593)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(946.761.568)	(623.098.353)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(115.988.615)	(45.337.924)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	1.091.934.379	220.074.427
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(1.333.697.053)	(599.333.216)
ESAS FAALİYET KARI		**815.999.594**	**(46.978.806)**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	47.288.873	33.468.115
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		**863.288.467**	**(13.510.691)**
Finansman Gelirleri	25	1.247.947.390	873.166.604
Finansman Giderleri (-)	25	(2.052.515.048)	(1.248.071.171)
Parasal Kazanç/(Kayıp)		1.646.234.191	1.123.929.268
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		**1.704.955.000**	**735.514.010**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri		**(90.737.626)**	**48.793.973**
Dönem Vergi Gideri	26	(73.041.163)	(2.327.562)
Ertelenmiş Vergi Geliri	26	(17.696.463)	51.121.535
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		**1.614.217.374**	**784.307.983**
DÖNEM KARI	27	**1.614.217.374**	**784.307.983**
Dönem Karının Dağılımı		**1.614.217.374**	**784.307.983**
Ana Ortaklık Payları		**1.614.217.374**	**784.307.983**
Sürdürülen Faaliyetlerden 100 Adet Pay Başına Kazanç	27	**6,4056**	**9,3370**
DİĞER KAPSAMLI GELİR		**1.614.217.374**	**784.307.983**
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları		766.531.712	1.463.823.133
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları		15.649.955	(88.176.649)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları Vergi Etkisi		(91.833.003)	(173.637.187)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları Vergi Etkisi		(3.912.489)	17.635.330
DİĞER KAPSAMLI GELİR		**686.436.175**	**1.219.644.627**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**2.300.653.549**	**2.003.952.610**
Ana Ortaklık Payları		2.300.653.549	2.003.952.610

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**(89.531.939)**	**780.182.019**
Dönem Karı	**27**	**1.614.217.374**	**784.307.983**
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		**260.658.781**	**684.086.120**
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	**11-12-13**	380.613.722	310.657.396
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	**17**	39.842.046	80.931.291
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler		90.737.626	(48.793.973)
Dava Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	**16**	27.153.320	46.453.546
Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	**7**	(115.133)	-
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	**25**	(472.137.864)	(112.644.687)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	**25**	835.189.958	372.498.855
Finansal Borçların Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler		356.723.678	190.913.343
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(86.270.568)	303.084.027
Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		136.886.879	58.167.284
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	**16**	222.577.839	170.424.732
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(41.628.397)	(260.931)
Parasal Kayıp/(Kazanç		(1.228.914.324)	(687.344.764)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(1.587.898.119)**	**(531.003.915)**
Ticari Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler	**7**	(1.169.697.840)	241.525.830
Stoklardaki Artışlar İle İlgili Düzeltmeler	**10**	(1.007.233.282)	(1.167.213.196)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		283.672.931	(663.533.513)
Ticari Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler	**7**	142.323.996	890.474.240
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		306.006.505	340.077.154
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış ile İlgili Düzeltmeler		(142.970.429)	(172.334.431)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**286.978.036**	**937.390.187**
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(72.776.823)	(3.265.190)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler	**16**	(176.553.830)	(123.842.808)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	**17**	(127.179.322)	(30.100.170)
Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		**(468.457.292)**	**(982.315.841)**
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	**11**	62.605.194	687.616
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	**11**	(321.190.738)	(244.537.891)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	**12**	(518.652.386)	(338.176.306)
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının Edinimi İçin Yapılan Nakit Çıkışları		(106.248.200)	-
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		415.028.838	(400.289.260)
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:		**1.726.793.895**	**893.379.462**
Ödenen Kar Payları		(286.049.660)	(57.042.055)
Alınan Faiz		373.361.694	102.962.332
Ödenen Faiz	**6**	(581.052.416)	(311.034.200)
Kredilerden Nakit Girişleri	**6**	9.618.973.730	4.340.898.855
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	**6**	(6.375.806.644)	(2.510.942.509)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	**6**	(40.574.171)	(9.221.168)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Parasal Kayıp/Kazanç Etkisi		(982.058.638)	(662.241.793)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)		**1.168.804.664**	**691.245.640**
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri		**2.422.795.280**	**1.731.549.640**
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	**4**	**3.591.599.944**	**2.422.795.280**

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

				Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları	
Önceki Dönem	**Dipnot**	**Ödenmiş Sermaye**	**Sermaye Düzeltme Farkları**	**Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları**	**Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları**
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	**19**	**84.000.000**	**1.761.199.852**	**-**	**-**
Toplam Kapsamlı Gelir/ (Gider)		**-**	**-**	**1.290.185.945**	**(70.541.320)**
Dönem Karı		-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir/ (Gider)		-	-	1.290.185.945	(70.541.320)
Kar Payları		-	-	-	-
Transferler		-	-	-	-
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	**19**	**84.000.000**	**1.761.199.852**	**1.290.185.945**	**(70.541.320)**
Cari Dönem					
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	**19**	**84.000.000**	**1.761.199.852**	**1.290.185.945**	**(70.541.320)**
Toplam Kapsamlı Gelir		**-**	**-**	**674.698.709**	**11.737.466**
Dönem Karı		-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir/ (Gider)		-	-	674.698.709	11.737.466
Kar Payları		-	-	-	-
Transferler		168.000.000	-	-	-
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)	**19**	**252.000.000**	**1.761.199.852**	**1.964.884.654**	**(58.803.854)**

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

	Birikmiş Karlar				
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı
268.838.020	**1.606.300.901**	**572.272.883**	**4.292.611.656**	**-**	**4.292.611.656**
-	**-**	**784.307.983**	**2.003.952.608**	**-**	**2.003.952.608**
-	-	784.307.983	784.307.983	-	784.307.983
-	-	-	1.219.644.625	-	1.219.644.625
-	(57.042.056)	-	(57.042.056)	-	(57.042.056)
5.704.206	566.568.677	(572.272.883)	-	-	-
274.542.226	**2.115.827.522**	**784.307.983**	**6.239.522.208**	**-**	**6.239.522.208**
274.542.226	**2.115.827.522**	**784.307.983**	**6.239.522.208**	**-**	**6.239.522.208**
-	**-**	**1.614.217.374**	**2.300.653.549**	**-**	**2.300.653.549**
-	-	1.614.217.374	1.614.217.374	-	1.614.217.374
-	-	-	686.436.175	-	686.436.175
-	(286.049.659)	-	(286.049.659)	-	(286.049.659)
43.706.103	572.601.880	(784.307.983)	-	-	-
318.248.329	**2.402.379.743**	**1.614.217.374**	**8.254.126.098**	**-**	**8.254.126.098**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1980 yılında Türkiye'de kurulmuş olup, Şirket'in faaliyet konusunu öncelikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı ile bu araçlara ilişkin satış sonrası hizmet maksadıyla yedek parçaların tedarik edilmesi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisselerinin %15'i 1997 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilmiştir.

Şirket halihazırda Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Grubu'nun iştirak ettiği bir ortaklık olarak faaliyetini sürdürmektedir. Şirket'in üretim faaliyeti Çayırova Kocaeli'de kurulu tesislerinde devam etmekte olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ortalama 1083 çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 970).

Şirket'in Ticaret Sicili'ne kayıtlı adresi Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye, İstanbul'dur.

Şirket, ana ortağı AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ise AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. tarafından kontrol edilmekte olup, AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. ise nihai olarak Süleyman Kamil Yazıcı Ailesi ve Özilhan Ailesi tarafından eşit temsil ve eşit yönetim prensibi doğrultusunda AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'nin iştiraklerini yöneten bir yönetim şirketidir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in konsolide edilen bağlı ortaklığının detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	Sermayesi	31 Aralık 2023 İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2022 İştirak Oranı (%)
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Yedek Parça Alım-Satım	716.000	100	100

Finansal Tabloların Onaylanması

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 15 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Başkanı) Ahmet Murat SELEK, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Üyesi) Orhan ÖZER, Genel Müdür Yusuf Tuğrul ARIKAN ile Mali İşler Direktörü Neşet Fatih VURAL tarafından imzalanmıştır.

Bundan böyle konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında Şirket ve bağlı ortaklığı "Grup" olarak adlandırılacaktır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 TMS'ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de

yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 15 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.1 TMS'ye Uygunluk Beyanı (Devamı)

Şirket (ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklık), muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler ve yeniden değerleme modelinden ölçülen arsa ve binalar haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetlerin belirlenmesinde genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Düzeltme kayıtlarının başlıcaları, konsolidasyon muhasebesinin uygulanması, ertelenmiş vergi hesaplaması, kıdem tazminatı ile diğer karşılıkların hesaplamasıdır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.2 Konsolidasyon esasları

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde satın alma yöntemi kullanılır. İktisap maliyeti, alım tarihinde devredilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, satın alınan işletmenin eski sahiplerinin katlandığı yükümlülükler ve Grup tarafından çıkarılan sermaye araçlarından oluşan maliyetleri içerir. İktisap maliyeti devredilen varlık ve yükümlülüklerin şarta bağlı iktisap anlaşmalarından kaynaklanan gerçeğe uygun değerini içermektedir.

Bir işletme birleşmesinde alınan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülükler satın alım tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçülür. Her bir alım için edinilen şirketin kontrol gücü olmayan payları ya gerçeğe uygun değeri üzerinden ya da edinilen şirketin net varlıkları üzerindeki oransal payı üzerinden muhasebeleştirilir.

Aşağıda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklık ve ortaklık oranı gösterilmektedir.

	Bağlı Ortaklık üzerindeki oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
Bağlı Ortaklık	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	100	100	100	100

2.1.3 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur .

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.3 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (Devamı)

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

"Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda netparasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir

2.1.4 Netleştirme/(Mahsup)

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlıklar ve yükümlülükler, ilgili değerleri netleştirmeye izin veren yasal bir yetkinin olması ve değerlerin net olarak gösterilmesi hususunda bir niyetin olması ya da varlığın gerçekleşmesi ile borcun yerine getirilmesinin aynı anda olması durumunda konsolide finansal tablolarda net değerleri üzerinden gösterilmektedirler.

2.1.5 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar

a) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu; Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

Grup yönetimi, bu değişikliklerin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmadığını değerlendirmiştir.

***b)* 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:**

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar"; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

2.2 Değişen Muhasebe Politikalarının Etkileri

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikalarında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir.Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.3.1 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.3.2 Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Ticari alacaklar, doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşup fatura tutarlarının orijinal etkin faiz oranlarına göre iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden kaydedilmiştir.

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.2 Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı (Devamı)

Grup, yurtiçi araç satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır.

2.3.3 Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Grup'un stokları genel olarak kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs, pikap ve bu araçlara ait yedek parçalardan oluşmaktadır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir.

2.3.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden; 2005 ve sonrasında alınan kalemler için maliyet değerlerinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle finansal tablolarda taşınmakta iken 31 Aralık 2017 tarihinden itibaren arazi ve arsalar ile binalar sınıfındaki varlıklar yeniden değerleme yöntemi ile izlenmeye başlanmıştır. Amortisman, normal amortisman yöntemi ile, her bir aktifin maliyetini iz bedel değerine getirmek üzere ekonomik ömürler esas alınarak aşağıdaki oranlara göre hesaplanmaktadır.

Cinsi	Faydalı Ömür
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	5-15
Binalar	2-50
Tesis, Makine ve Cihazlar	10-15
Taşıtlar	4-10
Demirbaşlar	5-10
Diğer Maddi Duran Varlıklar	10-20

Yeniden Değerleme Yöntemi

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arazi ve binalar, yeniden değerlenmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlenmiş tutar, yeniden değerleme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir. Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arazi ve binaların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerleme fonuna kaydedilir. Yeniden değerleme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve binaların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları (Devamı)

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Yeniden değerlenen binaların amortismanı kar veya zarar tablosunda yer alır. Yeniden değerlenen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerleme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış karlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış karlara transfer yapılmaz.

Maliyet yöntemi

Arazi ve binalar haricindeki maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi, bina ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismana tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da

bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

2.3.5 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payı

Maddi olmayan duran varlıklar, satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar programlarının hakları, marka ve patent hakları ile ilgili harcamaları içermektedir.

Cinsi	Faydalı Ömür
Haklar	5-15
Geliştirme Giderleri	5
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	3-15

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.6 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Bir varlığın veya nakit yaratan birimin kayıtlı değeri, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

2.3.7 Banka kredileri ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

2.3.8 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapması tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır. Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.3.9 Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak net bugünkü değerine göre hesaplanır ve konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.3.10 Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.11 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Grup, Tübitak kaynaklı tahsil ettiği nakit destek tutarlarını ilgili ar-ge faaliyeti tamamlanıncaya kadar, alınan avanslarda, tamamlanmasını takiben ilgili ar-ge varlığı için ayrılan itfa gideri ile net göstermektedir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.3.12 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.3.13 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar **"ilişkili taraflar"** olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

2.3.14 Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurundan TL'ye çevrilir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin gelir tablosunda finansman gelirleri ve finansman giderleri hesap kalemlerine dahil edilir.

2.3.15 Pay başına kazanç

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunur.

2.3.16 Gelirlerin kaydedilmesi

Araç ve yedek parça satışları

Gelirler, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik yararların Grup tarafından tasarruf edilebilmesinin muhtemel hale gelmesi üzerine ve alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Grup'un gelirlerini ticari sınıf araç satışları ile bu araçlara ilişkin yedek parça satışları oluşturmaktadır. Net satışlar, mal satışlarından iade ve satış iskontolarının düşülmesi suretiyle bulunmuştur.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartlar karşılandığında muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilebilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili olan ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması,
- İşlemden kaynaklanacak maliyetlerin güvenilebilir bir şekilde ölçülmesi.

Satışlara ilişkin verilen garantiler ayrı olarak satın alınamamaktadır. Bu garantiler, satılan ürünlerin önceden belirlenmiş şartlara uygun olduğunun güvencesi olarak verilmektedir. Bu doğrultuda, Grup, garanti karşılıklarını mevcut TMS 37 Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar standardındaki hükümlere uygun olarak muhasebeleştirmeye devam edecektir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.16 Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, satışını yaptığı ürünler için yasal garanti sürelerin bitişinden başlayan dönemler için uzatılmış garanti satışı yapmaktadır. Verilen ek taahhütlerin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak, sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Hizmet satışları

Hizmetlerden elde edilen gelir güvenilir bir şekilde ölçülebildiği zaman hizmetin tamamlanma derecesi dikkate alınarak muhasebeleştirilir. Sonucun güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumda gelir, bu gelirle ilişkilendirilebilecek gerçekleşen giderlerin geri kazanılabilir miktarı kadar yansıtılır.

Temettü gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

2.3.17 Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.3.18 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.3.19 Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirmesi ve bu teşviğin alınması ile ilgili makul bir gerekçe oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Grup'un yararlandığı devlet teşviklerden biri olan ar-ge teşviği ile ilgili tutar ve nitelik bilgileri Dipnot 15'te açıklanmıştır.

2.3.20 TFRS 9 Finansal Araçlar

Grup, TMS 39'un yerini alan TFRS 9 "Finansal araçlar" standardını ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla uygulamıştır. Bu uygulama finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir. Grup, ilk geçişe ilişkin kümülatif etkiyi belirlemek için değerlendirme çalışmaları yapmış ve konsolide finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapılmaması gerektiği sonucuna varmıştır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.20 TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar

Grup, önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar dışındaki kalan finansal varlıkları ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Ticari alacakların TFRS 15 uyarınca önemli bir finansman bileşenine sahip olmaması (veya Grup'un kolaylaştırıcı uygulamayı seçmesi) durumunda, bu alacaklar ilk defa finansal tablolara alınması sırasında işlem bedeli üzerinden (TFRS 15'te tanımlandığı şekliyle) ölçülür.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir veya gerçeğe uygun değerden düşülür. Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde (teslim tarihi) kayıtlara alınmaktadır.

Grup finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklar

Bir finansal varlık aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

(a) Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,

(b) Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Bir finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının değiştirilmiş ya da başka bir şekilde yeniden yapılandırılmış olması ve bu değiştirme ve yeniden yapılandırmanın finansal varlığın finansal tablo dışı bırakılmasına yol açmadığı durumlarda, finansal varlığın brüt defter değeri yeniden hesaplanarak yapılandırma kazanç veya kaybı kâr veya zarara yansıtılır.

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda Grup, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürerek finansal tablo dışında bırakır.

Bir finansal varlık aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

(a) Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,

(b) Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.20 TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklar (Devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen bir finansal varlıktan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı kazanç veya kayıpları dışında kalanlar, finansal varlık finansal tablo dışı bırakılıncaya ya da yeniden sınıflandırılıncaya kadar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Finansal varlık yeniden sınıflandırıldığında, daha önce diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç ya da kayıp, yeniden sınıflandırma tarihinde yeniden sınıflandırma düzeltmesi olarak özkaynaktan çıkarılarak kâr veya zarara yansıtılır. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlığın yeniden sınıflandırılması durumunda, işletme daha önce diğer kapsamlı gelire yansıttığı toplam kazanç ya da kaybı finansal tablolara alır. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

İlk defa finansal tablolara almada işletme, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımın gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır. İlgili finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmekte olup, yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer Düşüklüğü

Grup itfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklarına ilişkin beklenen kredi zararları için zarar karşılığı ayırır.

İşletme gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar için zarar karşılığı tutarını finansal tablolara alırken ve ölçerken değer düşüklüğü hükümlerini uygular. Bununla birlikte, zarar karşılığı diğer kapsamlı gelire yansıtılır ve finansal varlığın finansal durum tablosundaki defter değerini azaltmaz

Bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artmış olması durumunda, her raporlama tarihinde, işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer.

Raporlama tarihinde, satın alındığında ya da oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar haricinde, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer. Raporlama tarihinde işletme, satın alındığında ya da oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için yalnızca ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana ömür boyu beklenen kredi zararlarındaki toplam değişiklikleri zarar karşılığı olarak finansal tablolara alır.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, sözleşme varlıkları ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak zarar karşılıklarını, her zaman ömür boyu beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplamaktadır.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.3.20 TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler (Devamı)

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin kayda alınması ve bilanço dışı bırakılması

Grup, finansal varlık ve yükümlülükleri sadece finansal araçların sözleşmesine taraf olduğu takdirde kayıtlarına almaktadır. Grup, finansal varlığa ait nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan haklarının süresinin dolması veya ilgili finansal varlığı ve bu varlığın mülkiyetinden doğan tüm riskleri ve kazanımları başka bir tarafa devretmesi durumunda söz konusu varlığı bilanço dışı bırakır. Varlığın mülkiyetinden doğan tüm risklerin ve kazanımların başka bir tarafa devredilmediği ve varlığın kontrolünün Grup tarafından elde bulundurulduğu durumlarda, Grup, varlıkta kalan payını ve bu varlıktan kaynaklanan ve ödenmesi gereken yükümlülükleri muhasebeleştirmeye devam eder. Grup'un devredilen bir varlığın mülkiyetinden doğan tüm riskleri ve kazanımları elde tutması durumunda, finansal varlığın muhasebeleştirilmesine devam edilir ve elde edilen gelirler için transfer edilen finansal varlık karşısında teminata bağlanan bir borç tutarı da muhasebeleştirilir. Grup, finansal yükümlülüğü sadece sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise bilanço dışı bırakır.

2.3.21 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar dahi, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki tarihlerde düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.4 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması halinde tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Diğer Muhasebe Tahminleri

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminlerindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır.

a) Ertelenmiş Vergi:

Grubun gelecekte vergi avantajı sağlayabileceği geçmiş yıl zararları, araştırma geliştirme harcamaları ve yatırım teşvik belgeleri mevcuttur. Ertelenmiş vergi varlıkları sadece gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir karın oluşmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilebilir. Grup yönetimi her raporlama döneminde gelecek dönemlerde oluşabilecek vergilendirilebilir karı değerlendirmekte ve değerlendirmeleri sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları ile kullanılmamış zararların vergi mevzuatı kapsamında uygulanabilir yaklaşımları göz önünde bulundurmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için Grup, öngörülebilir gelecekte vergilendirilebilir karının olduğuna dair göstergeleri yeterli bulduğu kısma kadar ertelenmiş vergi aktifini kayıtlara almıştır.

b) Garanti gider karşılıkları

Grup garanti karşılığını, her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmiştir.

c) Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup, maddi duran varlıkların kullanım amaçlarını, çeşitlerine göre teknolojik ilerlemelerini, bunun yanısıra diğer faktörleri de dikkate alarak maddi duran varlıkların faydalı ömürlerini yılda bir defa olmak üzere yeniden değerlendirir.

d) Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenlerinin ve binaların yeniden değerlemesi

Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaların ve makinelerin değerlemeleri güncel piyasa koşulları dikkate alınarak yapılmıştır. Pazar yaklaşımı (emsal karşılaştırma) yöntemi kullanılan arazi ve arsalar için ilgili bulunduğu bölgede ve benzer koşullarda bulunan taşınmazların piyasa değerlerindeki önemli bir artış/(azalış) gerçeğe uygun değerde önemli bir artışa/(azalışa) neden olacaktır. Yeniden değerleme sonucunda gerçeğe uygun değeri maliyet değerinden düşük olan sabit kıymetler için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır.

Grup'un arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaları, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nca

yetkilendirilmiş olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından yeniden değerlenmiştir. Defter değeri ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farktan oluşan yeniden değerleme fonu ertelenmiş vergi ile netleştirilerek yeniden değerleme fonu olarak özkaynaklar altında gösterilmiştir. Yeniden değerleme periyodik olarak yapılmaktadır.

e) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı ve aktüeryal bilgiler dikkate alınarak hesaplanır ve konsolide finansal tablolara yansıtılır. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un ileride ödemekle yükümlü olduğu kıdem tazminatı yükümlülüğünün bugünkü tahmini değerini göstermektedir.

DİPNOT 3- BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Grup'un faaliyet konusunu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı oluşturmaktadır. Grup'un faaliyet alanı ve bu faaliyet alanını oluşturan ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri ile üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, Grup'un farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Grup'un faaliyet sonuçları ile bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesiz Banka Mevduatı	132.176.261	686.454.459
Vadeli Banka Mevduatı	3.529.419.771	1.743.299.139
Diğer Hazır Değerler (*)	3.304.130	2.794.680
Toplam	**3.664.900.162**	**2.432.548.278**

(*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla "Diğer Hazır Değerler" kalemindeki bakiye Grup'un bankadaki kredi kartı pos alacaklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hazır Değerler	3.664.900.162	2.432.548.278
Faiz Tahakkukları (-)	(73.300.218)	(9.752.998)
Toplam (Faiz Tahakkukları Hariç)	**3.591.599.944**	**2.422.795.280**

Vadeli mevduatların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tutar (TL Karşılığı)	Yıllık Ortalama Faiz Oranı (%)	Tutar (TL Karşılığı)	Yıllık Ortalama Faiz Oranı (%)
TL	3.426.198.954	38,50	1.743.299.139	16,80
Avro	103.220.817	2,70	0	0,00
Toplam	**3.529.419.771**		**1.743.299.139**	

Grup'un üç aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamakta olup, vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

DİPNOT 5- FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer
Kur Korumalı Mevduat Hesabı	-	-	-	-	17.667.503	414.687.325
Toplam	**-**	**-**	**-**	**-**	**17.667.503**	**414.687.325**

Uzun vadeli finansal yatırımların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer
Yatırım Fonu Hesabı	-	-	14.673.988	-	-	1.379.809
Toplam	**-**	**-**	**14.673.988**	**-**	**-**	**1.379.809**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6- FİNANSAL BORÇLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa Vadeli Borçlanmalar

Banka Kredileri

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL	16,58	17,21	3.780.500.944	1.764.898.767	3.780.500.944	1.764.898.767
Toplam					**3.780.500.944**	**1.764.898.767**

b) Uzun Vadeli Finansal Borçların Kısa Vadeli Kısımları

Banka Kredileri

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro	4,38	4,38	4.782.233	18.489.909	155.775.986	369.258.270
ABD Doları	4,25	-	5.583.593	-	164.370.928	-
TL	17,52	15,84	333.043.565	496.138.593	333.043.564	496.138.593
Toplam					**653.190.478**	**865.396.863**

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Kısa Vadeli Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL	34,00	-	24.031.730	-	24.031.730	-
Toplam					**24.031.730**	**-**

Faaliyet Kiralamalarından Kaynaklanan Kısa Vadeli Kiralama Borçları

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro	3,20	3,20	215.526	81.156	7.020.534	1.617.832
TL	28,05	28,05	15.765.277	12.482.534	15.765.276	12.482.533
Toplam					**22.785.810**	**14.100.365**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6- FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

b) Uzun Vadeli Borçlanmalar

Banka Kredileri

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro	5,45	5,45	7.729.431	14.246.228	251.777.721	284.508.579
TL	15,34	12,29	249.951.575	378.954.550	249.951.575	378.954.550
Toplam					**501.729.296**	**663.463.129**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 Yıl Arası	289.857.106	382.901.441
2-3 Yıl Arası	61.971.648	69.557.681
3-4 Yıl Arası	52.203.017	61.552.739
4-5 Yıl Arası	71.498.095	51.465.756
5 Yıl ve Üzeri	26.199.430	97.985.512
Toplam	**501.729.296**	**663.463.129**

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Uzun Vadeli Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL	35,46	-	248.726.260	-	248.726.260	-
Toplam					**248.726.260**	**-**

Faaliyet Kiralamalarından Kaynaklanan Uzun Vadeli Kiralama Borçları

	Ağırlıklı Ortalama Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Yabancı Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro	3,20	3,20	96.272	173.516	3.135.941	3.459.020
TL	28,05	28,05	35.826.632	13.127.376	35.826.632	13.127.376
Toplam					**38.962.573**	**16.586.396**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6- FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Kiralama İşlemlerinden Borçlar (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış Bakiyesi	**3.324.445.520**	**2.526.582.034**
Faiz Gideri	832.899.306	372.159.476
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	(40.574.171)	(9.221.168)
Kiralama Yükümlülüklerindeki Değişimler	326.598.565	22.121.301
Ödenen Faiz	(581.052.416)	(311.034.200)
Yeni Alınan Krediler	9.618.973.730	4.340.898.855
Geri Ödenen Krediler	(6.375.806.644)	(2.510.942.509)
Kur Farkı Gideri	352.274.603	244.568.629
Enflasyon Etkisi	(2.187.831.402)	(1.350.686.898)
Kapanış Bakiyesi	**5.269.927.091**	**3.324.445.520**

DİPNOT 7- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Dönem sonları itibarıyla ticari alacaklar aşağıda sunulmuştur:

a) Kısa Vadeli Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	2.875.652.811	1.619.829.438
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	103.323.977	189.449.510
Reeskont Giderleri (-)	(34.216.193)	(3.446.590)
Şüpheli Alacaklar	189.907	790.976
Şüpheli Alacak Karşılığı (-)	(189.907)	(790.976)
Toplam	**2.944.760.595**	**1.805.832.358**

31 Aralık 2023 itibarıyla ticari alacaklar için ortalama vade 82 gündür (31 Aralık 2022: 76 gün).

Şüpheli alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış Bakiyesi	**790.976**	**1.413.171**
Konusu Kalmayan Karşılıklar	(115.133)	-
Dönem İçindeki Tahsilatlar	(175.000)	(69.299)
Enflasyon Etkisi	(310.936)	(552.896)
Kapanış Bakiyesi	**189.907**	**790.976**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Dönem sonları itibarıyla ticari borçlar aşağıda sunulmuştur:

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da verilmiştir.

DİPNOT 7- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

b) Kısa Vadeli Ticari Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	1.688.326.271	1.707.329.118
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	2.083.903.100	1.926.594.898
Reeskont Gelirleri (-)	(44.514.978)	(10.222.832)
Toplam	**3.727.714.393**	**3.623.701.184**

31 Aralık 2023 itibarıyla ticari borçlar için ortalama vade 113 gündür (31 Aralık 2022: 115 gün).

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da verilmiştir.

DİPNOT 8- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Resmi Alacaklar (*)	93.850.959	139.470.682
Personelden Alacaklar	7.989.771	2.974.471
Verilen Depozito ve Teminatlar	54.114	50.661
Toplam	**101.894.844**	**142.495.814**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un resmi alacaklarının 92.047.082 TL tutarındaki kısmı KDV iade alacağından oluşmaktadır (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 138.593.455 TL KDV iade alacağı bulunmaktadır).

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen Depozito ve Teminatlar	3.644	8.061
Toplam	**3.644**	**8.061**

Diğer alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da verilmiştir.

Kısa Vadeli Diğer Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	96.775.043	63.565.507
Ödenecek Vergi ve Fonlar	40.029.183	17.989.934
Diğer Çeşitli Borçlar	780.741	854.546
Toplam	**137.584.967**	**82.409.987**

Uzun Vadeli Diğer Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	25.482.401	-
Toplam	**25.482.401**	**-**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9- TÜREV ARAÇLAR

Vadeli Döviz İşlemleri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla türev araçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
		Gerçeğe Uygun Değer			Gerçeğe Uygun Değer	
	Nominal Değer	Varlık	Yükümlülük	Nominal Değer	Varlık	Yükümlülük
Faiz Swap	-	-	-	-	-	(4.016.845)
Forward İşlemleri	2.234.243.801	86.807.663	(33.179.796)	1.202.378.578	7.975.949	(62.336.333)
Toplam	**2.234.243.801**	**86.807.663**	**(33.179.796)**	**1.202.378.578**	**7.975.949**	**(66.353.178)**

DİPNOT 10- STOKLAR

Dönem sonları itibarıyla stokların bakiyeleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammaddeler	2.272.971.663	1.689.286.032
Yarı Mamuller	107.220.468	2.918.932
Mamuller	378.525.955	458.809.461
Ticari Mallar	291.745.744	287.762.358
Diğer Stoklar	62.534.700	20.897.489
Yoldaki Mallar	559.643.664	205.734.640
Toplam Stoklar	**3.672.642.194**	**2.665.408.912**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kar veya zarar tablosuna yansıtılan toplam stok maliyeti 11.401.708.129 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.565.892.158 TL).

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11- MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**3.809.976.050**	**157.703.583**	**1.029.823.181**	**2.697.230.620**	**45.588.955**	**42.338.067**	**10.695.208**	**29.395.983**	**7.822.751.647**
Alımlar	-	1.715.926	14.386.343	268.597.889	16.180.070	5.476.917	-	287.591.583	**593.948.728**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	495.200	111.119.267	49.656.631	-	1.891.176	-	(163.162.274)	**-**
Çıkışlar	-	-	(3.716.371)	(82.921.832)	(4.202.760)	-	-	(79.000)	**(90.919.963)**
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	665.332.832	-	88.810.696	-	-	-	-	-	**754.143.528**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**4.475.308.882**	**159.914.709**	**1.240.423.116**	**2.932.563.308**	**57.566.265**	**49.706.160**	**10.695.208**	**153.746.292**	**9.079.923.940**
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**-**	**(125.714.200)**	**(207.858.246)**	**(2.203.302.439)**	**(34.238.667)**	**(35.181.200)**	**(10.677.950)**	**-**	**(2.616.972.702)**
Dönem Gideri	-	(4.103.580)	(12.021.624)	(89.305.478)	(1.854.389)	(2.591.198)	(5.377)	-	**(109.881.646)**
Çıkışlar	-	-	1.195.160	65.520.060	3.227.946	-	-	-	**69.943.166**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**-**	**(129.817.780)**	**(218.684.710)**	**(2.227.087.857)**	**(32.865.110)**	**(37.772.398)**	**(10.683.327)**	**-**	**(2.656.911.182)**
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**3.809.976.050**	**31.989.383**	**821.964.935**	**493.928.181**	**11.350.288**	**7.156.867**	**17.258**	**29.395.983**	**5.205.778.945**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**4.475.308.882**	**30.096.929**	**1.021.738.406**	**705.475.451**	**24.701.155**	**11.933.762**	**11.881**	**153.746.292**	**6.423.012.758**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 85.712.163 TL'si satışların maliyetine, 2.330.383 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 5.562.566 TL'si pazarlama giderlerine, 10.463.344 TL'si genel yönetim giderlerine, 5.813.190 TL'si geliştirme aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11- MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2022

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**2.527.852.079**	**149.240.536**	**846.505.769**	**2.497.348.835**	**40.216.598**	**38.392.826**	**10.695.208**	**6.339.476**	**6.116.591.327**
Alımlar	-	8.463.047	1.618.252	93.060.279	5.789.553	3.945.241	-	131.661.519	**244.537.891**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	-	-	108.605.012	-	-	-	(108.605.012)	**-**
Çıkışlar	-	-	-	(1.783.506)	(417.196)	-	-	-	**(2.200.702)**
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	1.282.123.971	-	181.699.160	-	-	-	-	-	**1.463.823.131**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**3.809.976.050**	**157.703.583**	**1.029.823.181**	**2.697.230.620**	**45.588.955**	**42.338.067**	**10.695.208**	**29.395.983**	**7.822.751.647**
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**-**	**(122.074.995)**	**(190.438.588)**	**(2.124.714.798)**	**(31.926.629)**	**(33.377.121)**	**(10.672.507)**	**-**	**(2.513.204.638)**
Dönem Gideri	-	(3.639.205)	(17.419.658)	(79.945.526)	(2.728.170)	(1.804.079)	(5.443)	-	**(105.542.081)**
Çıkışlar	-	-	-	1.357.885	416.132	-	-	-	**1.774.017**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**-**	**(125.714.200)**	**(207.858.246)**	**(2.203.302.439)**	**(34.238.667)**	**(35.181.200)**	**(10.677.950)**	**-**	**(2.616.972.702)**
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**2.527.852.079**	**27.165.541**	**656.067.181**	**372.634.037**	**8.289.969**	**5.015.705**	**22.701**	**6.339.476**	**3.603.386.689**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**3.809.976.050**	**31.989.383**	**821.964.935**	**493.928.181**	**11.350.288**	**7.156.867**	**17.258**	**29.395.983**	**5.205.778.945**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 81.795.131 TL'si satışların maliyetine, 1.030.033 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 3.738.622 TL'si pazarlama giderlerine, 10.168.615 TL'si genel yönetim giderlerine, 8.809.680 TL'si geliştirme aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11- MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2022'de yaptırılan değerleme çalışmasının ardından, Grup yönetimi 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla arsa ve binalarını yeniden değerletmiştir. Arsa ve binaların gerçeğe uygun değerleri Grup'un varlıklarına benzer özellikteki arsa ve binaların piyasa değerleri göz önüne alınarak tahmin edilmiştir. Arsa ve binaların değerlemesinden kaynaklanan vergi öncesi 766.531.712 TL tutarındaki (vergi sonrası 674.698.709 TL tutarındaki) kayıp/kazanç, diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilmiştir. Yeniden değerleme fonlarının dağıtımı ile ilgili bir kısıtlama bulunmamaktadır.

DİPNOT 12 -MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023

Maliyet Değeri	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**6.863.479**	**1.591.229.680**	**266.188.656**	**306.412.123**	**2.170.693.938**
Alımlar	-	-	28.569.375	490.083.011	**518.652.386**
Y.O.Y'dan Transfer	178.123	74.734.791	9.694.816	(84.607.730)	**-**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**7.041.602**	**1.665.964.471**	**304.452.847**	**711.887.404**	**2.689.346.324**
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**(2.951.611)**	**(899.331.745)**	**(208.248.069)**	**-**	**(1.110.531.425)**
Dönem Gideri	(485.283)	(203.199.227)	(33.643.995)	-	**(237.328.505)**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**(3.436.894)**	**(1.102.530.972)**	**(241.892.064)**	**-**	**(1.347.859.930)**
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**3.911.868**	**691.897.935**	**57.940.587**	**306.412.123**	**1.060.162.513**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**3.604.708**	**563.433.499**	**62.560.783**	**711.887.404**	**1.341.486.394**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının 201.259.149 TL'si satışların maliyetine, 3.438.690 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 4.782.275 TL'si pazarlama giderlerine, 19.096.424 TL'si genel yönetim giderlerine, 8.751.967 TL'si geliştirme aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 -MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2022

Maliyet Değeri	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**6.100.075**	**1.267.736.993**	**227.096.298**	**331.584.266**	**1.832.517.632**
Alımlar	-	-	33.242.940	304.933.366	**338.176.306**
Y.O.Y'dan Transfer	763.404	323.492.687	5.849.418	(330.105.509)	**-**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**6.863.479**	**1.591.229.680**	**266.188.656**	**306.412.123**	**2.170.693.938**
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**(2.512.638)**	**(741.987.483)**	**(180.120.070)**	**-**	**(924.620.191)**
Dönem Gideri	(438.973)	(157.344.262)	(28.127.999)	-	**(185.911.234)**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**(2.951.611)**	**(899.331.745)**	**(208.248.069)**	**-**	**(1.110.531.425)**
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**3.587.437**	**525.749.510**	**46.976.228**	**331.584.266**	**907.897.441**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**3.911.868**	**691.897.935**	**57.940.587**	**306.412.123**	**1.060.162.513**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının 155.716.117 TL'si satışların maliyetine, 166.523 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 3.919.266 TL'si pazarlama giderlerine, 16.537.762 TL'si genel yönetim giderlerine, 9.571.566 TL'si geliştirme aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman giderleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Toplam
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**53.164.915**
Girişler	83.992.135
Çıkışlar	(3.715.439)
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**133.441.611**
Birikmiş İtfa Payları	
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**(21.063.402)**
Dönem Gideri	(33.403.571)
Çıkışlar	3.715.438
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**(50.751.535)**
Net Defter Değeri	
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	**32.101.513**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**82.690.076**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 17.133.201 TL'si satışların maliyetine, 16.270.370 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maliyet Değeri	Toplam
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**55.133.819**
Girişler	28.549.256
Çıkışlar	(30.518.160)
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**53.164.915**
Birikmiş İtfa Payları	
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**(32.377.481)**
Dönem Gideri	(19.204.081)
Çıkışlar	30.518.160
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**(21.063.402)**
Net Defter Değeri	
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	**22.756.338**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**32.101.513**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 4.863.934 TL'si satışların maliyetine, 14.340.147 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14- ŞEREFİYE

Grup ile FZK Mühendislik ve Sınai Yatırımlar A.Ş. (FZK) arasında FZK'nın otomotiv faaliyetlerinin kısmi devir yapılarak Grup tarafından satın alınmasına ilişkin 03.02.2023 tarihinde devir sözleşmesi imzalanmıştır. FZK'a ödenecek toplam devir bedeli 6.500.000 ABD Doları + KDV'dir, ödemelerin 2024 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

FZK satın alımına ilişkin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 106.248.200 TL tutarında şerefiye bulunmaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur). Grup, şerefiyenin geri kazanılabilir değerini hesaplamış ve şerefiye tutarında bir değer düşüklüğü oluşmamıştır. Bu hesaplamada, yönetimce onaylanmış bütçelere dayanılarak hazırlanan 5 yıllık nakit akımları ile yıllık %34(2022: yoktur) olan bir iskonto oranı kullanılmıştır.

DİPNOT 15- DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un ar-ge çalışmalarına ilişkin harcamalarından dolayı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vergi hesaplamasında kullanabileceği ar-ge indirimi tutarı yoktur (31 Aralık 2022: 484.005.500 TL). 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5746 sayılı ar-ge Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'un 35. Maddesinde yapılan değişiklik uyarınca ar-ge harcamalarına ilişkin yararlanılacak ar-ge indirim oranı %40'tan %100'e yükseltilmiştir .

Grup, 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere ar-ge merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Grup'a 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere ar-ge merkezi belgesi verilmiştir.

Grup maddi duran varlık yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları" kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Grup'un yatırım sürecini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

5487 sayılı teşvik belgesi kapsamında toplam 51.670.512 TL harcama yapılmıştır. (31 Aralık 2022: 51.670.512 TL) Yatırıma katkı oranı %20'dir.

Grup'un yatırım süreci devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

129788 sayılı teşvik belgesi kapsamında toplam 87.538.897 TL harcama yapılmıştır. (31 Aralık 2022: 87.538.897 TL) Yatırıma katkı oranı %45'dir.

535509 sayılı teşvik belgesi kapsamında toplam 56.662.570 TL harcama yapılmıştır. (31 Aralık 2022: 56.662.570 TL) Yatırıma katkı oranı %30'dur.

541650 sayılı teşvik belgesi kapsamında toplam 284.144.979 TL harcama yapılmıştır. (31 Aralık 2022: Harcama yapılmamıştır)Yatırıma katkı oranı %55'tir.

55760 sayılı teşvik belgesi kapsamında toplam 19.160.475 TL harcama yapılmıştır. (31 Aralık 2022: Harcama yapılmamıştır) Yatırıma katkı oranı %30'dur.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti Gider Karşılığı	91.948.704	74.114.450
Dava Karşılığı	63.889.061	60.530.583
Prim ve Komisyon Karşılığı	75.362.948	96.442.950
Toplam	**231.200.713**	**231.087.983**

Karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Prim ve Komisyon Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	74.114.450	60.530.583	96.442.950	**231.087.983**
Dönem İçi İlave Karşılık	131.998.637	27.153.320	90.579.202	**249.731.159**
Ödemeler (-)	(104.151.552)	-	(72.402.278)	**(176.553.830)**
Enflasyon Etkisi	(10.012.831)	(23.794.842)	(39.256.926)	**(73.064.599)**
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	**91.948.704**	**63.889.061**	**75.362.948**	**231.200.713**

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Prim ve Komisyon Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	57.973.424	23.124.292	94.011.081	**175.108.797**
Dönem İçi İlave Karşılık	90.361.605	46.453.546	80.063.127	**216.878.278**
Ödemeler (-)	(68.944.537)	-	(54.898.271)	**(123.842.808)**
IAS 29 Düzeltme	(5.276.042)	(9.047.255)	(22.732.987)	**(37.056.284)**
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	**74.114.450**	**60.530.583**	**96.442.950**	**231.087.983**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek ve teminat:

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan ipotek ve teminat bulunmamaktadır.

Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı aşağıdaki gibidir:

	TRY		EUR	USD
	31 Aralık 2023			
	Toplam TL Karşılığı	Orijinal Para Birimi TL	Orijinal Para Birimi Avro	Orijinal Para Birimi ABD Doları
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	**2.264.269.549**	**1.830.675.020**	**11.485.100**	**1.994.007**
i. Teminat Mektubu	2.264.269.549	1.830.675.020	11.485.100	1.994.007
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine				
verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer				
3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	**2.264.269.549**	**1.830.675.020**	**11.485.100**	**1.994.007**

	TRY		EUR	USD
	31 Aralık 2022			
	Toplam TL Karşılığı	Orijinal Para Birimi TL	Orijinal Para Birimi Avro	Orijinal Para Birimi ABD Doları
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	**1.070.326.451**	**633.038.394**	**12.237.804**	**1.146.028**
i. Teminat Mektubu	1.070.326.451	633.038.394	12.237.804	1.146.028
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine				
verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer				
3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	**1.070.326.451**	**633.038.394**	**12.237.804**	**1.146.028**

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un Özkaynakları'na oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %0).

Grup'un yabancı para cinsinden kazancı ile yabancı para cinsinden yükümlülüklerinin farklı döviz cinsleri itibarı ile olması parite riskine yol açmaktadır. Farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu parite riskinden korunma amacıyla Grup vadeli işlem taahhüt sözleşmeleri yapmaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışan Hak ve Ücret Karşılıkları	107.173.800	455.180
Kullanılmayan İzin Yükümlülükleri	11.239.569	8.501.066
Toplam	**118.413.369**	**8.956.246**

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar dönem sonu itibarıyla hesaplanıp henüz ödenmeyen maaş farkından oluşmaktadır.

Kullanılmayan izin yükümlülüklerinin yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış Bakiyesi	8.501.066	9.015.850
Dönem İçi Ayrılan Yükümlülük	26.219.615	21.274.992
Dönem İçi Ödenen	(21.074.551)	(17.104.306)
Enflasyon Etkisi	(2.406.561)	(4.685.470)
Toplam	**11.239.569**	**8.501.066**

b) Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem Tazminatı Karşılığı	47.809.516	207.234.068
Toplam	**47.809.516**	**207.234.068**

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25 kadınlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ya da emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) şirket personeline kıdem tazminatı ödemesi yapılması zorunludur. Türkiye'de kıdem tazminatı karşılığı için fon oluşturma zorunluluğu olmadığından dolayı konsolide finansal tablolarda herhangi bir özel fon ayrılmamıştır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Buna paralel olarak da, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel iskonto oranı uygulamada dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL) tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Ayrıca isteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmaktadır.

TMS 19 uyarınca Kıdem Tazminatı karşılığının gelecek dönemlere ait olduğu dikkate alınarak, net farkı reel iskonto oranını veren tahmini bir enflasyon beklentisi ve uygun bir iskonto oranı belirlenmek suretiyle gelecekte ödenecek kıdem tazminatı ödemelerinin bilanço tarihi itibarıyla bugünkü değerleri hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında göz önünde bulundurulan aktüeryal varsayımlar şunlardır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net İskonto Oranı Yıllık %	1,72	0,44
Emeklilik Olasılığı Açısından Çalışanların Devir Hızı (%)	11,92	8,99

Grup'un çalışanlarının gelecekteki emekliliğinden kaynaklanan tahmini yükümlülüğüne ilişkin karşılık konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış Bakiyesi	207.234.068	127.852.006
Faiz Maliyeti	2.290.652	817.401
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(15.649.955)	88.176.650
Dönem İçinde Ödenen	(106.104.771)	(12.995.864)
Cari Dönem Hizmet Maliyeti	11.331.779	58.838.898
Enflasyon Etkisi	(51.292.257)	(55.455.023)
Kapanış Bakiyesi	**47.809.516**	**207.234.068**

DİPNOT 18- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Peşin Ödenen Giderler

Peşin Ödenen Giderler (Kısa Vadeli)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tedarikçilere Verilen Avanslar	593.428.815	695.725.009
Peşin Ödenen Uzatılmış Garanti Giderleri	72.915	6.524.367
Peşin Ödenen Sigorta Giderleri	945.229	490.020
Peşin Ödenen Abone Giderleri	583.723	624.253
Peşin Ödenen Bakım Onarım Giderleri	1.889.496	384.755
Peşin Ödenen Diğer Giderler	3.318.714	18.877.005
Toplam	**600.238.892**	**722.625.409**

b) Diğer Dönen Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	25.484.238	164.252.105
Diğer Dönen Varlıklar	33.668.468	14.648.418
Toplam	**59.152.706**	**178.900.523**

c) Peşin Ödenen Giderler (Uzun Vadeli)

Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin Ödenen Uzatılmış Garanti Giderleri	-	3.243.401
Gelecek Yıllara Ait Giderler	989.555	2.463.586
Toplam	**989.555**	**5.706.987**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

d) Ertelenmiş Gelirler (Kısa Vadeli)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan Sipariş Avansları	462.698.580	322.379.422
Gelecek Aylara Ait Gelirler	35.789.942	23.394.344
Toplam	**498.488.522**	**345.773.766**

31 Aralık 2023 itibarıyla "Gelecek Aylara Ait Gelirler" tutarının 2.106.585 TL'lik kısmı Grup'un ar-ge faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktaracağı tutarı göstermektedir (31 Aralık 2022: 1.190.973 TL).

e) Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler (Kısa Vadeli)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenen Bakım Onarım Gelirleri	18.041.558	12.180.404
Toplam	**18.041.558**	**12.180.404**

f) Ertelenmiş Gelirler (Uzun Vadeli)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan Sipariş Avansları	-	-
Gelecek Yıllara Ait Gelirler	71.573.252	4.064.844
Toplam	**71.573.252**	**4.064.844**

31 Aralık 2023 itibarıyla "Gelecek Yıllara Ait Gelirler" tutarının 4.572.380 TL'lik kısmı Grup'un ar-ge faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktaracağı tutarı göstermektedir (31 Aralık 2022: 2.466.936 TL).

g) Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler (Uzun Vadeli)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenen Bakım Onarım Gelirleri	193.488.305	172.049.343
Toplam	**193.488.305**	**172.049.343**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Sermaye/Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesi, 252.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 84.000.000 TL).

Bu sermaye beheri 1 (bir) Kr nominal değerdeki 13.545.943.533 adet (A) Grubu nama yazılı, 7.494.613.119 adet (B) Grubu nama yazılı, 4.159.443.348 adet (C) Grubu hamiline yazılı hisselerin toplamı olarak 25.200.000.000 adet hisseye bölünmüş olup sermayenin hisse grupları itibarıyla dağılımı ise şöyledir;

31 Aralık 2023

ADI	A Grubu	B Grubu	C Grubu	Toplam Pay Tutarı	Pay Oranı (%)
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	134.534.317	-	5.071.886	139.606.203	**55,40**
ISUZU MOTORS LTD.	-	42.826.526	-	42.826.526	**16,99**
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	23.844.967	-	23.844.967	**9,46**
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	8.274.638	-	8.274.638	**3,28**
DİĞER	925.118	-	36.522.548	37.447.666	**14,87**
TOPLAM	**135.459.435**	**74.946.131**	**41.594.434**	**252.000.000**	**100**

31 Aralık 2022

Adı	A Grubu	B Grubu	C Grubu	Toplam Pay Tutarı	Pay Oranı (%)
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	44.844.772	-	1.690.629	46.535.401	**55,40**
Isuzu Motors Ltd.	-	14.275.510	-	14.275.509	**16,99**
Itochu Corporation Tokyo	-	7.948.322	-	7.948.322	**9,46**
Itochu Corporation İstanbul	-	2.758.212	-	2.758.212	**3,28**
Diğer	308.373	-	12.174.182	12.482.556	**14,87**
Toplam	**45.153.145**	**24.982.044**	**13.864.811**	**84.000.000**	**100,00**

b) Hisse Gruplarına Tanınan İmtiyazlar

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hissedarlar arasından seçilen 15 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun 2 üyesi B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve beş üyesi ise bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak gösterilecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Özkaynak Tablosu	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sermaye	252.000.000	84.000.000
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	1.761.199.852	1.761.199.852
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	318.248.329	274.542.226
Geçmiş Yıl Karları	2.402.379.743	2.115.827.522
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları	1.964.884.654	1.290.185.946
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(58.803.854)	(70.541.321)
Net Dönem Karı	1.614.217.374	784.307.983
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	**8.254.126.098**	**6.239.522.208**
Toplam Özkaynaklar	**8.254.126.098**	**6.239.522.208**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

c) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden ve diğer yedeklerden oluşmaktadır.

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal Yedekler	318.248.329	274.542.226
Toplam	**318.248.329**	**274.542.226**

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, tarihi ya da tescil edilmiş Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler ise Şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar, ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesi gereğince ayrılan Yasal Yedekler kayıtlardaki tutarları ile gösterilmiştir. Bu kapsamda TMS 29 ve TFRS esasları çerçevesinde yapılan değerlemelerde ortaya çıkan ve rapor tarihi itibarıyla kar dağıtımına veya sermaye artırımına konu edilmeyen enflasyon düzeltmelerinden kaynaklanan farklılıkları geçmiş yıllar karları/zararlarıyla ilişkilendirilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un Vergi Usül Kanununa uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında özkaynaklar içerisinde yer alan fon kalemleri aşağıdaki gibidir.

	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yil Kar/ Zararlarında Takip Edilen Fark
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	748.932.484	1.761.199.852	(1.012.267.368)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	465.813.665	318.248.329	147.565.336

Geçmiş Yıllar Karları; Olağanüstü yedekler, muhtelif enflasyon farkları ve diğer geçmiş yıl karlarından oluşmaktadır.

d) Geçmiş Yıllar Kar/Zararları

Grup'un dönem sonları itibarıyla geçmiş yıllar karlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Geçmiş Yıl Kar/Zararları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Olağanüstü Yedekler	129.274.233	198.679.317
Yasal Yedekler Enflasyon Farkı	67.182.099	67.182.099
Önceki Yıllar Karı	2.205.923.411	1.849.966.106
Toplam	**2.402.379.743**	**2.115.827.522**

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un enflasyon muhasebesi öncesi ve enflasyon muhasebesi sonrası geçmiş yıl kar/zararları aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak 2022 Enflasyon Muhasebesi Öncesi Tutar	1 Ocak 2022 Enflasyon Muhasebesi Sonrası Tutar	31 Aralık 2022 Enflasyon Muhasebesi Öncesi Tutar (2022 Net Dönem Karı/Zararı Hariç)	31 Aralık 2022 Enflasyon Muhasebesi Sonrası Tutar
Geçmiş Yıl Kar/Zararları	244.459.551	2.178.573.785	211.459.551	2.900.135.506

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Halka açık şirketler kar dağıtımlarını aşağıdaki şekilde yaparlar:

SPK düzenlemelerine göre net dağıtılabilir kar üzerinden SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri uyarınca hesaplanan kar dağıtım tutarı yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir kar tutarını aşmıyorsa bu tutarın tamamı, aşması durumunda ise bununla sınırlı tespit edilecek bir tutar temettü olarak ortaklara dağıtılabilecektir. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolarda veya yasal kayıtların herhangi birinde dönem zararı olması durumunda ise kar dağıtımı yapılmayacaktır. SPK'nın 27 Ocak 2010 tarihli kararı ile payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine karar verilmiştir.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabidir.

Grup'un TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçmiş yıl karı/(zararı) 2.402.379.743 TL'dir (31 Aralık 2022: 2.115.827.522 TL).

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş sermaye", "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden mali tablolarda gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerleme sonucu oluşan farklılıklar (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farlılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;

- "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kar/zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir.

DİPNOT 20- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yurtiçi Hasılat	11.471.916.914	8.046.545.669
Yurtdışı Hasılat	4.813.379.158	4.134.640.640
Diğer Hasılat	47.796.019	56.190.096
Hasılat Toplamı (Brüt)	**16.333.092.091**	**12.237.376.405**
İndirimler	(1.158.350.025)	(551.111.070)
Hasılat (Net)	**15.174.742.066**	**11.686.265.335**
Satışların Maliyeti	**(12.499.506.711)**	**(10.345.205.482)**
Brüt Kar	**2.675.235.355**	**1.341.059.853**

Satışların Maliyeti	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	(9.128.932.261)	(7.867.646.420)
Direkt İşçilik Giderleri	(621.319.289)	(371.832.670)
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	(304.104.514)	(242.375.182)
Diğer Üretim Giderleri	(172.374.780)	(165.105.471)
Toplam Üretim Maliyeti	**(10.226.730.844)**	**(8.646.959.743)**
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	24.018.030	82.639.977
Satılan Ticari Malların Maliyeti	(2.289.538.492)	(1.765.633.821)
Diğer Satışların Maliyeti	(7.255.405)	(15.251.895)
Satışların Toplam Maliyeti	**(12.499.506.711)**	**(10.345.205.482)**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21- GENEL YÖNETİM, PAZARLAMA, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Araştırma Geliştirme Giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Personel Giderleri	(89.064.868)	(34.878.743)
Dışardan Sağlanan Fayda ve Hizmetler	(8.254.198)	(3.463.349)
Amortisman Giderleri	(5.769.073)	(1.196.556)
Diğer	(12.900.476)	(5.799.276)
Toplam Araştırma Geliştirme Giderleri	**(115.988.615)**	**(45.337.924)**

b) Pazarlama Giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Personel Giderleri	(209.039.203)	(138.083.262)
İhracat Giderleri	(177.413.773)	(30.910.019)
Royalty Giderleri	(173.595.842)	(97.537.616)
Nakliye, Navlun Gideri	(114.254.032)	(97.293.113)
İş ve Hizmet Giderleri	(70.273.293)	(32.567.612)
Garanti Gider Karşılığı	(46.968.974)	(38.822.817)
Seyahat Giderleri	(25.528.521)	(35.556.909)
Sigorta Giderleri	(20.973.605)	(7.982.278)
Yurtiçi Satış Giderleri	(12.769.582)	(70.380.128)
İlan ve Reklam Giderleri	(12.687.562)	(13.945.360)
Amortisman Giderleri	(10.344.841)	(7.657.888)
Tamir, Bakım ve Onarım Giderleri	(8.304.176)	(2.183.506)
Temsil-Ağırlama Giderleri	(3.837.219)	(4.525.230)
Danışmanlık, Denetim Giderleri	(953.798)	(2.664.851)
Vergi, Resim Harç ve Aidat Giderleri	(844.465)	(634.603)
Diğer	(58.972.682)	(42.353.161)
Toplam Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri	**(946.761.568)**	**(623.098.353)**

c) Genel Yönetim Giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Personel Giderleri	(265.934.488)	(125.840.711)
İş ve Hizmet Giderleri	(92.773.505)	(63.268.624)
Danışmanlık, Denetim Giderleri	(55.603.563)	(42.666.349)
Amortisman Giderleri	(45.830.138)	(41.046.524)
Sigorta Giderleri	(23.036.769)	(13.931.369)
Vergi, Resim Harç ve Aidat Giderleri	(20.172.553)	(11.928.832)
Temsil-Ağırlama Giderleri	(3.848.889)	(2.125.415)
Seyahat Giderleri	(3.263.167)	(2.427.653)
Tamir, Bakım ve Onarım Giderleri	(1.916.575)	(2.185.340)
Kira Giderleri	-	(3.897.404)
Diğer	(42.343.257)	(31.025.372)
Toplam Genel Yönetim Giderleri	**(554.722.904)**	**(340.343.593)**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22- NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	(9.128.932.261)	(7.867.646.420)
Satılan Ticari Malların Maliyeti	(2.289.538.492)	(1.765.633.821)
Personel Giderleri	(1.185.357.848)	(670.635.386)
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	(366.048.566)	(292.276.150)
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	24.018.030	82.639.977
Diğer	(1.171.120.661)	(840.433.552)
Toplam Giderler	**(14.116.979.798)**	**(11.353.985.352)**

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.236.637	257.556
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	852.318	207.005
Toplam	**2.088.955**	**464.562**

DİPNOT 23- ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Diğer Faaliyet Gelirleri:	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Geliri	999.788.523	150.142.128
Ticari Borçlara İlişkin Reeskont Geliri	6.186.322	6.764.485
İhracat D.F.İ.F. Desteği	6.147.020	3.553.485
Tübitak Ar-Ge Desteği Geliri	6.075.408	2.385.003
Satış Destek Gelirleri	5.629.670	17.078.636
Hizmet Gelirleri	4.171.758	6.098.549
Teşvik Gelirleri	2.251.603	2.244.548
Vade Farkı Gelirleri	753.767	597.880
Kira Gelirleri	735.989	1.307.172
Sair Gelirler	60.194.319	29.902.541
Toplam	**1.091.934.379**	**220.074.427**

Diğer Faaliyet Giderleri:	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Gideri	(1.254.698.164)	(527.244.692)
Bağış ve Yardımlar	(38.941.210)	(18.850.985)
Dava Karşılıkları	(27.505.754)	(46.453.546)
Sair Giderler	(12.551.925)	(6.783.993)
Toplam	**(1.333.697.053)**	**(599.333.216)**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24- YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Makina Araç Demirbaş Satış Kazancı	41.628.397	260.931
Kur Korumalı Mevduat Gerçeğe Uygun Değer Değişimleri	5.660.476	33.207.184
Toplam	**47.288.873**	**33.468.115**

DİPNOT 25- FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Finansman Gelirleri:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Kur Farkı Geliri	807.958.296	761.119.797
Faiz Gelirleri	439.989.094	112.046.807
Toplam	**1.247.947.390**	**873.166.604**

Finansman Giderleri:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Kur Farkı Gideri	(1.016.922.890)	(716.352.106)
Faiz Giderleri	(835.189.958)	(372.498.855)
Vadeli Alımlara İlişkin Finansman Gideri	(24.589.774)	(10.730.278)
Teminat Mektubu Giderleri	(7.824.676)	(8.874.971)
Türev İşlemlerden Kaynaklanan Gider	(5.936.096)	(23.825.052)
Diğer Finansal Giderler	(162.051.654)	(115.789.909)
Toplam	**(2.052.515.048)**	**(1.248.071.171)**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı (-)	(73.041.163)	(2.327.562)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri) (Gelir Tablosu)	(17.696.463)	51.121.535
Vergi Gelir/(Gideri) - Gelir Tablosu	**(90.737.626)**	**48.793.973**
Vergi Gelir/(Gideri) (Kapsamlı Gelir Tablosu)	(95.745.492)	(156.001.857)
Toplam Vergi Gelir/(Gideri)	**(186.483.118)**	**(107.207.884)**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı	73.041.163	2.327.562
Peşin Ödenen Vergiler	(72.776.823)	(3.265.190)
Ödenecek (İade) Vergi	**264.340**	**(937.628)**

Peşin ödenen Kurumlar Vergisi tutarının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kurumlar vergisi tutarını aşan kısmı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 937.628 TL).

i) Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi; ticari kazancın tespitinde gider yazılan ancak vergi matrahından indirilemeyen giderler eklendikten ve ayrıca yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ile teşvikler kapsamında hak edilen Araştırma Geliştirme indirimi düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden yatırıma katkı kapsamında indirimli kurumlar vergisi oranı da dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Türkiye'de geçerli vergiye baz mali tablolar hazırlanırken konsolidasyon prensibi uygulanmaz.

2023 yılı için geçerli olan kurumlar vergisi oranı %25'tir (2022: %23).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca, Kurumlar Vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur. Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili hesap dönemini takip eden yılın 25 Nisan tarihine kadar Kurumlar Vergisi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna esas olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler.

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisi sonrası net dönem karından dağıtılan kar payları üzerinden gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopaj oranı %15'dir.

ii) Ertelenmiş Vergi

Grup'un vergiye esas yasal mali tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarlarının TMS/TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır. Zamanlama farklılıkları, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, stokların yeniden değerlenmesi sonucu oluşan farklar ile alacakların ve borçların reeskontu, kıdem tazminatı ve diğer karşılıklar, geçmiş yıl zararları, ar-ge indirimi, yatırım teşvik belgeleri v.b. üzerinden hesaplanmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünü gözden geçirmekte ve ileriki yıllarda vergilendirilebilir gelirlerden düşülemeyeceği tespit edilen ertelenmiş vergi alacaklarını geri çekmektedir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

ii) Ertelenmiş Vergi (devamı)

Grup, 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere ar-ge merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Grup'a 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere ar-ge merkezi belgesi verilmiştir.Grup sabit kıymet yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları" kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir. Grup'un yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri Dipnot 13'te açıklanmıştır.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü)	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü)
Stoklar	(256.941.618)	(64.235.405)	(230.833.832)	(53.115.435)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Net)	(5.587.341.101)	(725.733.061)	(5.504.276.603)	(739.160.182)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	64.791.917	16.197.979	207.234.068	41.446.814
Garanti Gider Karşılığı	91.948.704	22.987.176	74.114.451	14.822.890
Arge İndirimi ve Yatırım Teşviki	499.177.434	293.468.657	1.122.517.018	347.933.242
Türev Araçlar	(53.627.867)	(13.406.967)	58.377.228	13.426.763
Reeskont Gelir/Gideri (Net)	(10.298.785)	(2.574.696)	(6.776.232)	(1.558.533)
TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat	(218.632.018)	(54.658.004)	(118.180.011)	(27.181.402)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	46.239.548	11.559.887	8.956.246	2.059.936
Uzatılmış Garanti Gelirleri	94.315.879	23.578.970	103.681.514	20.736.303
Bayi Prim Karşılıkları	45.757.575	11.439.394	96.562.093	22.209.281
Dava Karşılığı	63.889.061	15.972.265	60.530.583	12.106.116
Borçlanmalar ile İlgili Düzeltmeler	(260.591.308)	(65.147.827)	(58.280.377)	(13.404.486)
Kiralamalar ile İlgili Düzeltmeler	136.486.624	34.121.656	3.322.677	664.536
Diğer Karşılıklar	96.926.939	24.231.735	1.121.179	257.871
Toplam		**(472.198.241)**		**(358.756.286)**

Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü) Hareketleri:	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Açılış Bakiyesi	(358.756.286)	(253.875.964)
Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	(17.696.463)	51.121.535
Kapsamlı Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi (Gideri)	(95.745.492)	(156.001.857)
Kapanış Bakiyesi	**(472.198.241)**	**(358.756.286)**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem kar/zararı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi Karşılığının Mutabakatı:	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Devam Eden Faaliyetlerden Oluşan Kar/(Zarar)	**1.704.954.999**	**735.514.010**
Kurumlar Vergisi Oranı %25	(426.238.750)	(169.168.223)
Vergi Etkisi:		
Yasal Vergi Oranı Değişikliğinin Ertelenmiş Vergi Tutarı Üzerindeki Etkisi	-	32.355.698
-Ar-Ge İndirimi	195.270.990	230.718.931
-Ar-Ge Destek Geliri	1.248.663	111.978
-Yatırım Teşvik İstisnası	179.110.622	163.703.561
-Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	(91.445.571)	(24.519.323)
-Vergiden Muaf Gelirler	29.057.421	13.022.722
-Deprem Vergisi	(70.518.815)	-
-Bağış ve Yardımlar	(8.784.968)	(1.923.123)
-Diğer	(30.636.281)	204.284
-Parasal Kazanç(Kayıp)	132.199.063	(195.712.532)
Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Geliri/(Gideri)	**(90.737.626)**	**48.793.973**

DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

	1 Ocak-31 Aralık 2023	**1 Ocak-31 Aralık 2022**
Net Dönem Karı	1.614.217.374	784.307.983
Nominal Değeri 1 Kuruş Olan Ağırlıklı Ortalama Hisse Sayısı	25.200.000.000	8.400.000.000
100 Adet Pay Başına Düşen Kazanç (TL)	**6,4056**	**9,3370**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili Taraflarla Borç ve Alacak Bakiyeleri:

Grup'un ilişkili taraflardan olan ticari alacakları mal ve hizmet satışları ile kira gelirlerinden kaynaklanmaktadır. Grup'un ilişkili taraflara olan ticari borçları hammadde ve hizmet alışları ile kiralama işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Grup, ilişkili taraflardan olan ticari alacaklarına adat faizi işletmemektedir.

31 Aralık 2023	Alacaklar		Borçlar	
İlişkili Kuruluşlar	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Itochu Corporation Tokyo (2)	-	-	2.007.122.680	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	6.948	-	63.078.932	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	10.302.837	-	-	-
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	8.800.929	-	-	-
Isuzu Motors Europe NV (1)	168.284	-	-	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş. (1)	-	-	763.001	-
Oyex-Handels Gmbh (1)	83.231.787	-	-	-
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (2)	-	-	12.514.526	-
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş. (1)	-	-	402.044	-
Ortaklara Borçlar (*)	-	-	-	9.109
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	813.192	-	-	-
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	-	-	21.672	-
Garenta Ulaşım Çözümleri A.Ş	-	-	245	-
Toplam	**103.323.977**	**-**	**2.083.903.100**	**9.109**

(*) Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.
(1) Grup hissedarının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarları

31 Aralık 2022	Alacaklar		Borçlar	
İlişkili Kuruluşlar	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Itochu Corporation Tokyo (2)	67.936	-	1.864.969.088	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	19.789.241	-	55.200.168	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	3.945.384	-	-	-
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	3.623.867	-	-	-
Isuzu Motors Europe NV (1)	126.074	-	-	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş. (1)	-	-	429.293	-
Oyex-Handels Gmbh (1)	161.487.656	-	-	-
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (2)	-	-	1.027.995	-
Migros Ticaret A.Ş. (1)	-	-	4.829.093	-
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş. (1)	-	-	139.261	-
Ortaklara Borçlar (*)	-	-	-	15.007
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	409.352	-	-	-
Toplam	**189.449.510**	**-**	**1.926.594.898**	**15.007**

(*) Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.
(1) Grup hissedarının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarları

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar

1 Ocak-31 Aralık 2023

İlişkili Taraflara Satışlar	Mal ve Hizmet Satışları	Sabit Kıymet Satışları	Diğer Gelirler	Toplam Gelirler/ Satışlar
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	128.884.622	-	-	**128.884.622**
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	17.619.009	-	-	**17.619.009**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	16.120.564	-	-	**16.120.564**
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	9.060.023	-	-	**9.060.023**
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş. (1)	732.184	-	-	**732.184**
Isuzu Motors Europe NV (1)	3.149.165	-	-	**3.149.165**
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	32.174	-	-	**32.174**
Oyex-Handels Gmbh (1)	54.104.910	-	-	**54.104.910**
Garenta Ulaşım Çözümleri A.Ş (1)	1.472.693	-	-	**1.472.693**
Türkiye'nin Otomobil Girişimi Grubu (1)	279.890	-	-	**279.890**
Anadolu Efes Spor Kulübü (1)	370.798	-		**370.798**
Toplam	**231.826.032**	**-**	**-**	**231.826.032**

(1) Grup hissedarının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarları

1 Ocak-31 Aralık 2022

İlişkili Taraflara Satışlar	Mal ve Hizmet Satışları	Sabit Kıymet Satışları	Diğer Gelirler	Toplam Gelirler/ Satışlar
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	174.892.074	-	-	**174.892.074**
Itochu Corporation Tokyo (2)	36.685.316	-	-	**36.685.316**
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	10.731.013	-	-	**10.731.013**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	9.171.023	-	-	**9.171.023**
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	5.067.959	-	-	**5.067.959**
Türkiye'nin Otomobil Girişimi Grubu (1)	1.309.224	-	-	**1.309.224**
Isuzu Motors Europe NV (1)	1.245.761	-	-	**1.245.761**
Oyex-Handels Gmbh (1)	239.358.277	-	-	**239.358.277**
Toplam	**478.460.647**	**-**	**-**	**478.460.647**

(1) Grup hissedarının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarları

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2023

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Sabit Kıymet Alışları	Diğer Giderler	Toplam Giderler/Alışlar
Itochu Corporation Tokyo (2)	2.811.712.636	-	-	**2.811.712.636**
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	1.437.859.923	-	-	**1.437.859.923**
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (2)	57.062.796	-	-	**57.062.796**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	209.175.360	-	-	**209.175.360**
Isuzu Motors Europe NV (1)	207.656	-	-	**207.656**
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	1.300.182	-	-	**1.300.182**
Garenta Ulaşım Çözümleri A.Ş (1)	834.352	-	-	**834.352**
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş. (1)	694.098	-	-	**694.098**
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş. (1)	77.234	-	-	**77.234**
Migros Ticaret A.Ş. (1)	3.521.307	-	-	**3.521.307**
Anadolu Efes Spor Kulübü (1)	59.119.949	-	-	**59.119.949**
Oyex-Handels Gmbh (1)	35.628.726	-	-	**35.628.726**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	89.786	-	-	**89.786**
Anadolu Eğitim Sosyal Yardım Vakfı (1)	31.732.952	-	-	**31.732.952**
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş. (1)	67.051	-	-	**67.051**
Toplam	**4.649.084.008**	**-**	**-**	**4.649.084.008**

1 Ocak-31 Aralık 2022

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Sabit Kıymet Alışları	Diğer Giderler	Toplam Giderler/Alışlar
Itochu Corporation Tokyo (2)	2.537.865.058	-	-	**2.537.865.058**
Isuzu Motors International Operation Thailand (1)	1.257.877.252	-	-	**1.257.877.252**
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (2)	34.557.640	-	-	**34.557.640**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (2)	114.214	-	119.321.592	**119.435.806**
Anadolu Efes Spor Kulübü (1)	18.323.001	-	-	**18.323.001**
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (1)	847.227	-	-	**847.227**
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş. (1)	75.842	-	-	**75.842**
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş. (1)	225.551	-	-	**225.551**
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş. (1)	81.231	-	-	**81.231**
Migros Ticaret A.Ş. (1)	4.413.010	-	-	**4.413.010**
Oyex-Handels Gmbh (1)	20.849.217	-	-	**20.849.217**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş. (1)	43.802	-	-	**43.802**
Anadolu Eğitim Sosyal Yardım Vakfı (1)	18.830.426	-	-	**18.830.426**
Toplam	**3.894.103.471**	**-**	**119.321.592**	**4.013.425.063**

(1) Grup hissedarının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarları

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na Bağış:

Şirket'in Esas Sözleşmesinde "Şirket'in kurumlar vergisi ile aynı mahiyetteki vergi ve fonların indirilmesinden önceki kârının %2-5 oranındaki kısmı vergi muafiyetini haiz olduğu sürece ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca zorunlu olarak ödenmesi öngörülebilecek kâr payına hale gelmemek şartıyla Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışlanır" hükmü bulunmaktadır. Grup 2023 yılı içinde Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na 31.732.952 TL bağışta bulunmuştur. (2022: 18.830.426 TL).

d) Temettü Giderleri:

Temettü Giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (1)	152.712.283	18.481.689
Isuzu Motors Ltd. Tokyo (1)	43.751.829	5.294.975
Itochu Corporation Tokyo (1)	24.360.161	2.948.138
Itochu Corporation İstanbul (1)	9.392.688	1.136.731
Toplam	**230.216.961**	**27.861.533**

(1) Grup hissedarları

e) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Maaşlar ve Çalışanlara Sağlanan Diğer Kısa Vadeli Haklar	146.660.883	50.394.282
Toplam	**146.660.883**	**50.394.282**

Üst düzey yöneticilere (Genel Müdür ve Direktör konumundaki yöneticilere) sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, prim ve sosyal güvenlik primi işveren payından oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla üst düzey yöneticilere işten ayrılma sonrası ve işten ayrılma nedeniyle sağlamış olduğu fayda bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır.)

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde yöneterek karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 4'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve Dipnot 19'da açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile her bir sermaye kaleminin ilgili olduğu riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmeleri de sermaye yapısını yeni borçlanma veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlar.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net Borç Tutarı	5.332.741.322	4.100.911.101
Toplam Özkaynaklar	8.254.126.098	6.239.522.208
Net Borç/Özkaynaklar Oranı	**0,65**	**0,66**

Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

Grup parite değişimlerine karşı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) finansal araçlar kullanmakta olup risklerin bertaraf edilmesine ilişkin olarak bu tür araçların alım-satımı ile ilgili işlemlere taraf olabilmektedir.

(b) Fiyat riski

Grup'un fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

(c) Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki (d maddesine bakınız), faiz oranındaki (e maddesine bakınız) değişikliklere ve diğer risklere maruz kalmaktadır (f maddesi). Grup ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır (g maddesi).

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

(d) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, bankalardaki mevduat hesaplarının bir kısmını döviz tevdiat olarak değerlendirmekte ve ayrıca döviz cinsinden borç ve alacakları bulunmaktadır. Bu nedenle Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(d) Kur riski yönetimi (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2023

	Kar/Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	**Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi**
ABD Dolarının TL Karşısında % 10 değer değişimi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık/Yükümlülüğü	(17.465.934)	17.465.934
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(17.465.934)**	**17.465.934**
Avro'nun TL Karşısında % 10 değer değişimi halinde;		
4- Avro Net Varlık/Yükümlülüğü	57.175.682	(57.175.682)
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	**57.175.682**	**(57.175.682)**
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında ortalama % 10 değer değişimi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık/Yükümlülüğü	(3.904.426)	3.904.426
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	**(3.904.426)**	**3.904.426**
TOPLAM (3+6+9)	**35.805.322**	**(35.805.322)**

31 Aralık 2022

	Kar/Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	**Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi**
ABD Dolarının TL Karşısında % 10 değer değişimi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık/Yükümlülüğü	(126.913)	126.913
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(126.913)**	**126.913**
Avro'nun TL Karşısında % 10 değer değişimi halinde;		
4- Euro Net Varlık/Yükümlülüğü	19.693.080	(19.693.080)
5- Euro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Euro Net Etki (4+5)	**19.693.080**	**(19.693.080)**
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında ortalama % 10 değer değişimi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık/Yükümlülüğü	(21.243.931)	21.243.931
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (4+5)	**(21.243.931)**	**21.243.931**
TOPLAM (3+6+9)	**(1.677.764)**	**1.677.764**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(d) Kur riski yönetimi (Devamı)

	Döviz Pozisyonu Tablosu				
	31 Aralık 2023				
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Japon Yeni	Diğer
1. Ticari Alacaklar	1.696.856.992	39.137	51.938.616	-	593.059
2a. Parasal Finansal Varlıklar	252.301.695	104.120	7.548.557	9.833.799	35.000
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar Toplamı (1+2+3)	**1.949.158.687**	**143.257**	**59.487.173**	**9.833.799**	**628.059**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar Toplamı (5+6+7)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.949.158.687**	**143.257**	**59.487.173**	**9.833.799**	**628.059**
10. Ticari Borçlar	2.071.254.285	492.749	61.046.589	309.391.144	-
11. Finansal Yükümlülükler	320.724.113	5.583.593	4.782.233	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	708.039.769	-	21.697.314	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yük.	498.267.169	-	15.269.000	-	-
13. Kısa Vadeli Yük. Toplamı (10+11+12)	**3.598.285.336**	**6.076.342**	**102.795.136**	**309.391.144**	**-**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	252.231.439	-	7.729.431	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yük.	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yük.	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yük. Toplamı (14+15+16)	**252.231.439**	**-**	**7.729.431**	**-**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**3.850.516.775**	**6.076.342**	**110.524.567**	**309.391.144**	**-**
19. Bilanço dışı Türev Araçlarının Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	**2.238.270.034**	**-**	**68.590.000**	**-**	**-**
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	-	-	-	-	-
19b. Hedge Edilen Toplam Yük. Tutarı	(2.238.270.034)	-	(68.590.000)	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**336.911.946**	**(5.933.085)**	**17.552.606**	**(299.557.345)**	**628.059**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(1.403.090.919)**	**(5.933.085)**	**(35.768.394)**	**(299.557.345)**	**628.059**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	**53.627.866**	**-**	**1.646.345**	**-**	**-**
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	**(2.238.270.034)**	**-**	**(68.590.000)**	**-**	**-**
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25. İhracat	**4.813.379.158**	**-**	**-**	**-**	**-**
26. İthalat	**5.660.142.911**	**-**	**-**	**-**	**-**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Döviz Pozisyonu Tablosu

31 Aralık 2022

TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Japon Yeni	Diğer
485.378.844	344.461	23.328.107	81.093.010	608.059
143.543.759	2.019.682	3.581.552	242.626.628	4.352
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
628.922.603	**2.364.143**	**26.909.659**	**323.719.638**	**612.411**
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	**-**	**-**	**-**	**-**
628.922.603	**2.364.143**	**26.909.659**	**323.719.638**	**612.411**
1.466.507.524	4.932.017	55.803.103	1.825.504.968	1.505
224.101.194	-	11.221.443	-	-
12.800.041	-	11.586	88.364.203	-
58.708.640	-	2.939.724	-	-
1.762.117.399	**4.932.017**	**69.975.856**	**1.913.869.171**	**1.505**
-	-	-	-	-
172.666.998	-	8.645.973	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
172.666.998	**-**	**8.645.973**	**-**	**-**
1.934.784.397	**4.932.017**	**78.621.829**	**1.913.869.171**	**1.505**
1.276.386.072	**2.500.000**	**61.590.865**	**-**	**-**
256.978.112	-	12.890.865	-	-
(1.019.407.960)	(2.500.000)	(48.700.000)	-	-
(29.475.722)	**(67.874)**	**9.878.695**	**(1.590.149.533)**	**610.906**
(1.247.153.154)	**(2.567.874)**	**(48.772.446)**	**(1.590.149.533)**	**610.906**
(35.428.880)	**-**	**(1.777.229)**	**-**	**-**
(1.276.386.072)	**(2.500.000)**	**(61.590.865)**	**-**	**-**
-	**-**	**-**	**-**	**-**
4.134.640.640	**-**	**-**	**-**	**-**
4.741.403.178	**-**	**-**	**-**	**-**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) Faiz oranı riski yönetimi

Grup değişken ve sabit faizli finansal araçları nedeniyle faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un sabit ve değişken faizli finansal borçları ile ilgili yükümlülüklerine Dipnot 6'da, sabit ve değişken faizli varlıklarına (mevduat vb.) Dipnot 4'te yer verilmiştir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	3.529.419.771	1.743.299.139
Finansal Yükümlülükler	(4.308.665.665)	(1.997.182.829)
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Yükümlülükler	(626.755.053)	(1.296.575.930)

Diğer tüm değişkenlerin sabit kalması ve TL para birimi cinsinden olan faizin 100 baz puan yüksek/düşük olması durumunda, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi karı 6.267.551 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2022: 12.965.759 TL yüksek/düşük).

(f) Fonlama riski

Var olan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

(g) Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Ticari alacakların tamamına yakını yeterli teminat alınmış müşteri alacaklarından oluşmakta olup, Grup müşterileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurulmuştur. Bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Grup'un önemli tutarlarda az sayıda müşteri yerine, çok sayıda müşteriden alacaklı olması nedeniyle önemli bir ticari alacak riski bulunmamaktadır. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yurtdışı alacakları toplamı 1.549.820.637 TL olup bölgeler itibarıyla bir yoğunlaşma söz konusu değildir (31 Aralık 2022: 860.792.798 TL).

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
CARİ DÖNEM	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Dipnot**	**Mevduat**	**Dipnot**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**103.323.977**	**2.841.436.618**	**-**	**101.898.488**	**7-8**	**3.661.596.032**	**4**
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.809.334.626	-	-		-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	**103.323.977**	**2.785.892.833**	-	**101.898.488**	**7-8**	**3.661.596.032**	**4**
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	**-**	**55.543.785**	**-**	**-**		-	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	32.101.992	-	-		-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(189.907)	-	-	**7-8**	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	189.907	-	-	**7-8**	-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
ÖNCEKİ DÖNEM	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Dipnot**	**Mevduat**	**Dipnot**
Raporlama tarihi itibarıyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**189.449.510**	**1.616.382.848**	**-**	**142.503.875**	**7-8**	**2.429.753.598**	
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.602.348.953	-	-		-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	**189.449.510**	**1.602.348.953**	-	**142.503.875**	**7-8**	**2.429.753.598**	**4**
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri							
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	**-**	**14.033.895**	**-**	**-**	**7-8**	-	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	14.033.895	-	-	**7-8**	-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(790.976)	-	-	**7-8**	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	790.976	-	-	**7-8**	-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

	Ticari Alacaklar				
31 Aralık 2023	**Ticari Alacaklar**	**Diğer**	**Banka Mevduatı**	**Türev Araçlar**	**Diğer**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	31.612.419	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	500	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	489.073	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	**32.101.992**	**-**	**-**	**-**	**-**

	Alacaklar				
31 Aralık 2022	**Ticari Alacaklar**	**Diğer**	**Banka Mevduatı**	**Türev Araçlar**	**Diğer**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	13.364.835	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	669.060	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	**14.033.895**	**-**	**-**	**-**	**-**

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski tabloları (Devamı)

Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Banka Kredileri	4.935.420.718	5.636.014.510	2.464.472.435	2.536.176.984	606.665.131	28.699.960
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	334.506.373	453.985.001	9.815.328	33.885.012	405.610.504	4.674.157
Ticari Borçlar	3.727.714.393	3.772.229.371	3.287.252.417	484.976.954	-	-
Diğer Borçlar	40.809.924	40.809.924	40.809.924	-	-	-
Toplam	**9.038.451.408**	**9.903.038.806**	**5.802.350.104**	**3.055.038.950**	**1.012.275.635**	**33.374.117**

31 Aralık 2022

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Banka Kredileri	3.293.758.759	4.066.276.867	1.663.715.645	1.694.783.919	600.189.689	107.587.614
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	30.686.761	34.789.512	3.361.946	9.643.422	21.784.144	-
Ticari Borçlar	3.623.701.184	3.633.635.466	3.078.388.430	555.247.036	-	-
Diğer Borçlar	18.844.480	18.844.480	18.844.480	-	-	-
Toplam	**6.966.991.184**	**7.753.546.325**	**4.764.310.501**	**2.259.674.377**	**621.973.833**	**107.587.614**

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski tabloları (Devamı)

Türev Finansal Yükümlülükler

31 Aralık 2023

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Nakit Girişleri	86.807.663	86.807.663	86.807.663	-	-	-
Türev Nakit Çıkışları	33.179.796	33.179.796	33.179.796	-	-	-
Toplam	**119.987.459**	**119.987.459**	**119.987.459**	**-**	**-**	**-**

31 Aralık 2022

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Nakit Girişleri	7.975.949	7.975.950	5.951.384	2.024.566	-	-
Türev Nakit Çıkışları	66.353.178	66.353.178	10.288.729	56.064.449	-	-
Toplam	**74.329.127**	**74.329.128**	**16.240.113**	**58.089.015**	**-**	**-**

Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki şekilde belirlenir;

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, benzer varlık ve yükümlülüklerin aktif piyasalardaki işlemler sonucu oluşan borsa fiyatları üzerinden değerlenmesidir.

İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, ilgili varlık yada yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka doğrudan veya dolaylı olarak piyasada gözlenebilen veriler esas alınarak hesaplanan fiyat üzerinden değerlenmesidir.

Üçüncü seviye: Finasal varlık ve yükümlülüklerin, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunabilmesi için piyasada gözlenebilir bir verinin olmaması halinde yapılan değerlemedir.

Türev Finansal Araçlar

Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla zaman zaman türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmelerini kullanmaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Türev Finansal Araçlar (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla türev varlık ve yükümlülük niteliğindeki finansal araçları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev varlıklar (Dipnot 9)	-	86.807.663	-	86.807.663
Binalar (Dipnot 11)	-	1.240.423.116	-	1.240.423.116
Arsalar (Dipnot 11)	-	4.475.308.882	-	4.475.308.882
Toplam	**-**	**5.802.539.661**	**-**	**5.802.539.661**

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev yükümlülükler (Dipnot 9)	-	33.179.796	-	33.179.796
Toplam	**-**	**33.179.796**	**-**	**33.179.796**

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla türev varlık ve yükümlülük niteliğindeki finansal araçları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev varlıklar (Dipnot 9)	-	7.975.949	-	7.975.949
Binalar (Dipnot 11)	-	1.029.823.181	-	1.029.823.181
Arsalar (Dipnot 11)	-	3.809.976.050	-	3.809.976.050
Toplam	**-**	**4.847.775.180**	**-**	**4.847.775.180**

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev yükümlülükler (Dipnot 9)	-	66.353.178	-	66.353.178
Toplam	**-**	**66.353.178**	**-**	**66.353.178**

DİPNOT 30- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

Raporlama danışmanlığı, içerik geliştirme,
Türkçe ve İngilizce editörlük, tasarım:

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436

www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

ANADOLU ISUZU

Merkez Fatih Sultan Mehmet Mahallesi
Balkan Caddesi No: 58 Buyaka
E Blok 34771
Tepeüstü/Ümraniye/İstanbul
Fabrika Şekerpınar Mahallesi,
Otomotiv Caddesi No: 2 41435
ÇAYIROVA-KOCAELİ
Tel +90 850 200 19 00

E-posta 1 info@anadoluisuzu.com.tr
E-posta 2 custom@anadoluisuzu.com.tr
Web www.anadoluisuzu.com.tr