ANADOLU ISUZU

FAALİYET RAPORU 2015

İnsanları ihtiyaçları *ile* **buluşturan**
güvenilir
araç ve hizmetleri
hızlı *ve*
sürdürülebilir
şekilde sunmak
için **varız!**

Her kurumun bir ruhu, bir amacı, bir varlık nedeni vardır. Anadolu Isuzu, yaşam kalitesine katmadeğer katan araçlarıyla, her gün, her yerde toplumsal hayatın içinde... Anadolu Isuzu'nun tüm çalışanları, bu varlık nedeninin bilinciyle çalışıyor.

ANADOLU ISUZU

Anadolu Isuzu olarak biz, insanları ihtiyaçları ile buluşturan **güvenilir** araç ve hizmetleri **hızlı** ve **sürdürülebilir** şekilde sunmak için varız!

M. KAMİL ESER
Yönetim Kurulu Başkanı

Uzmanlaşmış insan kaynaklarımız, Ar-Ge Merkezimiz'in katmadeğeri, CRM Projesi ile pazarlamada yapacağımız atılımlar, yerlileştirme vizyonunun sağlayacağı katmadeğer ve tedarikçilerimizle olan sinerjik işbirliğiyle, 2015 yılında olduğu gibi, 2016'da da pek çok başarılı sonuca ulaşacağız.

Zorlu bir yılda, her açıdan başarılı bir performans

Değerli paydaşlarımız;
Pek çok açıdan zorlu bir yılı geride bıraktık. Genel ekonomik sorunlara karşın, 2015 yılı, hem otomotiv sektörü hem de Anadolu Isuzu açısından başarılarla dolu bir yıl oldu.
Türkiye otomotiv sektörü, 2015 yılında yüzde 25 büyüdü. Anadolu Isuzu'nun faaliyet gösterdiği ticari araç sektörünün büyüme oranı ise yüzde 30 olarak gerçekleşti. Hafif ticari araç pazarındaki büyüme oranı yüzde 34, ağır ticari araç pazarındaki büyüme oranı ise yüzde 8 oldu.

SEKTÖR ORTALAMASININ ÜZERİNDE BÜYÜME

Türkiye otomotiv pazarı, 2015 yılında rekor seviyelere ulaşırken, biz de birçok segmentte pazardan daha fazla büyüyerek, pazar payımızı artırma başarısını gösterdik. Yüzde 7 büyüyen kamyon pazarında, yüzde 29'luk bir büyüme oranına ulaştık. Kamyonet satışlarımız ise 2014 yılına göre 2015'te yüzde 72 arttı. Midibüste yurtiçi satışlarımızı yüzde 39 artırdık. Yüzde 47 büyüyen otobüs pazarında ise yurtiçi satışlarımızdaki artış yüzde 630 oldu.

ÖNEMLİ GÖSTERGELERDE OLUMLU SONUÇLAR

Pazar payımızdaki bu artışlar, finansal göstergelerimize de başarılı performanslar olarak yansıdı. 2014 yılında 7 bin 680 olan toplam üretim adedi, 2015 yılında 11 bin 162 seviyesine çıktı. Satış adetlerimiz ise 8 bin 898'den 9 bin 907'ye ulaştı. Satış adetlerinde yakaladığımız bu başarı, satış gelirlerinde de önemli bir artışı getirdi. 2014 yılında 729 milyon 144 bin TL olan net satışlar, 2015'te 1 milyar TL sınırını zorladı ve 935 milyon 495 bin seviyesine geldi. Son üç yılda brüt kâr seviyesindeki artış, net satışlar seviyesindeki artış oranının üzerinde gerçekleşti.
Üretim ve satışlardaki bu başarımızın yanı sıra, yatırımlarımızı da sürdürdük. 2015 yılında yatırım harcamalarımız 54 milyon 690 bin TL oldu. Son beş yıldır çalışan sayımız sürekli olarak artıyor. 2015 yılı itibarıyla bu sayı 944'e ulaştı.

50 PATENT, 90 TASARIM TESCİLİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezimiz'e yönelik yeni yatırımlar yaptık. Ar-Ge Merkezimiz, müstakil binasına taşındı ve Test Merkezi hizmete girdi. 2009 yılından bu yana faaliyette olan Ar-Ge Merkezimiz, bir aracı, A'dan Z'ye oluşturabilecek ve test edebilecek yetenek ve deneyime sahip bir kadroyla hizmetlerini sürdürüyor. 2015 sonu itibarıyla, 50'ye yakın patent başvurusu, 90'dan fazla tasarım tescil başvurusu yapıldı. Son iki yılda başvuru sayısı iki katına çıktı. Bu yatırımımız sadece Anadolu Isuzu'ya değil, tedarikçilerimize de hizmet verecek ve üretimde yerlileştirme çalışmalarımıza büyük hız katacak.

STRATEJİK ATILIM: CRM PROJESİ

Bir diğer projemiz için gerekli ön çalışmaları 2015 yılında tamamladık. CRM Projemiz, 2016 yılında hayata geçirilecek. Bu projeyle müşteri ilişkileri yönetiminde önemli bir atılım gerçekleştireceğiz. Müşteri segmentasyonundan optimum müşteri memnuniyetine ulaşacak ve pazarlama stratejilerimizi bu çerçevede geliştireceğiz. Bu proje sayesinde, satışlarımızda önemli bir artış yakalayacağımıza inanıyoruz.

Satış adetlerimiz 8 bin 898'den 9 bin 907'ye ulaştı. Satış adetlerinde yakaladığımız bu başarı, satış gelirlerinde de önemli bir artışı getirdi. 2014 yılında 729 milyon 144 bin TL olan net satışlar, 2015'te 1 milyar TL sınırını zorladı ve 935 milyon 495 bin seviyesine geldi. Son üç yılda brüt kâr seviyesindeki artış, net satışlar seviyesindeki artış oranının üzerinde gerçekleşti.

ÜRETİMDE YERLİLEŞTİRME VİZYONU

Yerlileştirme çalışmalarımızda, 2014 yılında çok önemli bir gelişme kaydettik. Dünyanın en çok talep gören pick-up'larından biri olan ve ürün segmentimizde yer alan D-MAX'in ilk yerli üretimi banttan indirildi. D-MAX'in Avrupa'da üretildiği ilk ülke unvanını kazandık.
2015 yılında, yeni 12 metrelik kentiçi toplu ulaşım aracı otobüsümüz Citiport'un lansmanı yapıldı ve Citiport, otobüs segmentinde dünyanın en önemli organizasyonlarından Busworld Kortrijk 2015 Fuarı'nda düzenlenen ECW (European Coach Week) yarışmasında, 'Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' ödülüne layık görüldü. Ürün segmentimize yeni modeller eklemeye devam ediyoruz. Kamyon sınıfında bir üst segmente geçerek 15.7 tonluk yeni kamyon modelimiz olan TORA'nın lansmanını yaptık.

İSO 500'DE İLK 100'E DOĞRU

Hedeflerimizden biri İSO 500'de ilk 100 firma arasında yer almak. Son iki yıllık süreçte, sıralamada 210'uncu sıradan 150'nci sıraya yükseldik.
Marka bilinirliği açısından da önemli bir başarıya imza attık. Brand Finance tarafından belirlenen 'Türkiye'nin en değerli 100 markası' listesinde 73'üncü sırada yer aldık.
Tüm bu başarılarımızın ardında, yönetimden çalışanlarımıza, Anadolu Isuzu'nun sürdürülebilir ve yenilikçi büyüme stratejisinin benimsenmiş olması yatıyor. Ürün portföyümüzü geliştiriyor, üretimi yerlileştiriyor, yenilikçi yaklaşımlar üretiyor ve etkin bir pazarlama stratejisi yürütüyoruz. Bu stratejimiz, maliyetlerimizi düşürürken, satışlarımızı artırmamıza ve yeni pazarlara açılmamıza yol açıyor.

ZORLU BİR YILDA YENİ BAŞARILARA...

Güçlü ve uzmanlaşmış insan kaynaklarımız, Ar-Ge Merkezimiz'in teknoloji ve tasarımdaki katmadeğeri, CRM Projesi'nin hayata geçirilmesiyle pazarlamada yakalayacağımız yeni atılımlar, yerlileştirme vizyonunun sağlayacağı katmadeğer ve tedarikçilerimizle olan sinerjik işbirliğiyle bu yıl da pek çok başarılı sonuca ulaşacağız.
2016 yılı üretimde, yurtiçi ve yurtdışı satışlarda, ürün geliştirmede yeni başarılara imza attığımız bir süreç olacak. Tüm bu başarıların finansal göstergelerde de yansımasını göreceğiz. Zira Anadolu Isuzu, 30 yılı aşkın deneyimi ve yaptığı yatırımlarıyla, zorlu dönemlerde de başarılı performansını sürdürebilen, rekabetçi bir organizma...

Yeni 12 metrelik kentiçi toplu ulaşım aracı otobüsümüz Citiport'un lansmanı yapıldı ve Citiport, otobüs segmentinde dünyanın en önemli organizasyonlarından Busworld Kortrijk 2015 Fuarı'nda düzenlenen ECW (European Coach Week) yarışmasında 'Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' ödülüne layık görüldü.

TUĞRUL ARIKAN
Genel Müdür

Vizyoner yaklaşımlar ile sürdürülebilir başarı

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, sürdürülebilir başarının arkasındaki en büyük güvencemiz. Zorlu aşamaları olan 2015 yılını başarıyla kapatmamıza, çalışanlarımızın özverili gayreti ve paydaşlarımızın işbirliği çok önemli katkı yaptı.

Zorlu bir yıldı 2015... Durgunluktan tam olarak çıkamayan bir küresel ekonomik ortamda, Türkiye siyasi belirsizliklerle geçen iki seçimi geride bıraktı. Bunun yanı sıra Ortadoğu'da tüm dengelerin yerinden oynadığı bir savaş, en uzun sınıra sahip olduğumuz komşumuz Suriye'de şiddetlenerek devam ediyor. Yani hem siyasi hem de ekonomik açıdan zorlu bir süreçti 2015... 2016'ya da bu ortamda girdik.

Tüm bu siyasal ve ekonomik belirsizliğe rağmen, Türkiye otomotiv pazarı, mucizevi bir başarı gösterdi desek, abartmış olmayız. Türkiye otomotiv pazarının 2015 yılında yüzde 25 büyüdüğünü görmek hepimizi sevindiriyor. Faaliyet gösterdiğimiz ticari araç pazarı ise daha da iyi bir performans göstererek yüzde 30 büyüdü. Hafif ticari araç pazarında yüzde 34'lük büyüme yakalanırken, ağır ticari araç pazarında yüzde 8'lik büyüme yaşandı.

GELECEĞİ BUGÜNDEN KURGULUYORUZ

Proaktif yaklaşımlar, küresel ekonomide bir firma açısından büyük önem taşır. Bu yatırımlar işletmedeki her süreç için, organik bir yaklaşımla gerçekleştirilirse başarıya ulaşır. Yani salt yatırım yapmak değildir firmayı geleceğe taşımak, o yatırımı tüm proseslerde uyumlu bir biçimde yapabilmek, aşağıdan yukarıya, yukarıdan aşağıya interaktif süreçlerle hayata geçirmek de önemlidir.

Bilgi Çağı'nda, hangi sektörde faaliyet gösteriyor olursa olsun, bir firmanın öğrenen bir organizma gibi çalışması şart. Bu ise disiplinli ve esnek bir yapılanmayla mümkün. Bu noktada da önemli aşamalar kaydettik. Katılımcı, interaktif ve dönüşen bir yapıya doğru evriliyoruz.

2015 yılında, Anadolu Isuzu'nun yapısını dönüştürecek iki büyük yatırımı hayata geçirmeye başladık. Ar-Ge Merkezi ve CRM Projesi... Ar-Ge Merkezimiz, bugüne kadar gerçekleştirdiği projelerle önemli bir katmadeğer yarattı. Hizmete giren Yeni Ar-Ge Merkezimiz sayesinde de müşteri ihtiyaçlarını tam anlamıyla karşılayacak, her türlü tasarım ve testi kendi imkanlarımızla yapılmış, yenilikçi ürünler ortaya koymayı hedefliyoruz. CRM Projemiz'in ise altyapı çalışmaları tamamlanmak üzere... Bu projemizin devreye girmesiyle artık müşterisini daha iyi dinleyen, daha iyi anlayan ve daha iyi tanıyan bir Anadolu Isuzu ortaya çıkacak.

VİZYONER YAKLAŞIM, BAŞARIYI GETİRİR

Çalışanlarımız; sürdürülebilir başarının arkasındaki en büyük güvencemiz. Zorlu aşamaları olan 2015 yılını başarıyla kapatmamıza çalışanlarımızın özverili gayreti çok önemli katkı yaptı. İnsan kaynakları vizyonumuzla çalışanlarımızın performansını geliştiriyor, mesleki gelişimlerini sağlamak için gerekli tüm olanakları sunuyor ve çalışan güvenliğini, her şeyin üzerinde tutuyoruz.

2015 yılında, çalışanlarımızın da katkılarıyla 'Varlık Nedenimiz'i belirledik: **Anadolu Isuzu olarak biz, insanları ihtiyaçları ile buluşturan güvenilir araç ve hizmetleri hızlı ve sürdürülebilir şekilde sunmak için varız!**

2015 yılında, 'Varlık Nedenimiz'i belirledik: Anadolu Isuzu olarak biz, insanları ihtiyaçları ile buluşturan güvenilir araç ve hizmetleri hızlı ve sürdürülebilir şekilde sunmak için varız!

'Varlık Nedenimiz'i hayata geçirirken, çözüm ortaklarımızın da önemli desteği olacak. Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden biri olarak, önümüzdeki dönemde yerlileştirme faaliyetlerine daha fazla ağırlık vereceğiz. Bugüne dek kamyon ve kamyonet segmentinde yapılan yerlileştirme çalışmalarına tedarikçilerimizin sağladığı destek ve işbirliği bizim için büyük önem taşıyor.

Tedarikçilerimiz, bizim başarılarımızın vazgeçilmez çözüm ortakları… Tedarikçi geliştirme çalışmalarına yoğunlaşacağız. Zira ana üretici olarak kendimizi geliştirebilmemiz için yan sanayinin de bizimle koşması gerek…

PAYDAŞLARLA ŞEFFAF İLETİŞİM

Paydaşlarımız, yani ortaklarımız ve hissedarlarımızla birlikte varız. Anadolu Isuzu yabancı ortaklı ve halka açık bir firma... Bu sebeple, paydaşlar, bizim asli unsurlarımız. Isuzu Motors Company, Japonya'nın bir asırlık otomotiv devi. Itochu küresel ölçekte önemli bir tedarikçi ve finansör... Ve Borsa İstanbul'a kote bir firmayız. Tüm bu özelliklerimiz sebebiyle, bizim açımızdan şeffaflık stratejik önemde... Yatırımcı ilişkileri yönetimimizi daha da güçlendirerek, paydaşlarımızla ilişkilerimizi daha da sıkılaştırmak hedeflerimiz arasında yer alıyor.

2015 yılında, Anadolu Isuzu'nun yapısını dönüştürecek iki büyük yatırımı hayata geçirmeye başladık. Ar-Ge Merkezi ve CRM Projesi... Ar-Ge Merkezimiz, bugüne kadar gerçekleştirdiği projelerle önemli bir katmadeğer yarattı, yapılan yeni yatırımlarla bu katlanarak devam edecek. CRM Projemiz hayata geçtiğinde, pazarlama stratejilerimiz çok daha etkin hale gelecek.

HER AN HAYATIN İÇİNDEYİZ

Anadolu Isuzu, hayata her gün, her saat değen araçlar üreten bir firma... Ulaşım ve nakliye, yani hayatın olmazsa olmaz iki alanında ürünleriyle hizmet veriyor. Yollarda, duraklarda, şirket binalarının önünde hemen herkes görüyor logomuzu... Yani hayatın her an içindeyiz. Bu denli hayatın içinde olan bir firmanın sosyal sorumluluk projelerinde görev üstlenmesi, çok büyük önem taşıyor. Sosyal sorumluluğu bir görev gibi değil, varoluşumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Ve bu alandaki etkinliklerimizde tanıtım odaklı olmanın çok ötesinde, hedefe odaklı, katmadeğer sağlayan, toplumsal hayata renk katan çalışmalara odaklanıyoruz. Aynı zamanda varolduğumuz sektörle bağlantılı etkinlikler düzenlemeye de özen gösteriyoruz.

BAŞARIMIZ ÖDÜLLERLE TESCİLLENİYOR

Vizyonumuzun ve yatırımlarımızın sonuçlarını alıyoruz. 2015 yılında ödüllere doyduk. Citiport, 'Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' seçildi. Brand Finance'ın araştırmasına göre, Türkiye'nin en değerli 100 markasından biriyiz. Bunun yanı sıra iletişim, çevre ve sosyal sorumluluk alanlarında da çeşitli ödüllerle başarılarımız tescillendi.

ISO 500 şirketler sıralamasında, 150'nci sıraya yükseldik.

İhracat büyümemizde büyük rol oynayacak. 2016 yılında ihracat faaliyetlerimizde önemli bir büyüme bekliyoruz

Hedefimiz ilk 100'e girmek… Bunu gerçekleştirmek için yer aldığımız tüm segmentlerde birinci ya da en azından ikinci olmamız şart. Yurtdışında yeni pazarlar bulmamız, ihracat etkinliğimizi artırmamız gerekli. İhracat büyümemizde büyük rol oynayacak. 2016 yılında ihracat faaliyetlerimizde önemli bir büyüme bekliyoruz. Bu hedefleri gerçekleştirmek için iki şeye ihtiyacımız var: Birincisi, müşteri odaklı, yenilikçi ürün ve hizmetler ortaya koymak. İkincisi ise müşteri ihtiyaçlarına yönelik en hızlı ve etkin çözümleri sunan, güçlü bir satış ve servis ağına sahip olmak.

2015 gibi 2016 yılının da küresel ölçekte sıkıntılı bir yıl olacağı öngörülüyor. Ancak Anadolu Isuzu, adaptasyon yeteneği güçlü, yönetsel olarak dinamik, finansal yapısı sağlam bir firma olarak sürdürülebilir büyüme trendini her koşulda devam ettirecek. Hem de her göstergede...

1965 — Çelik Montaj şirketinin kuruluşu

1981 — Anadolu Otomotiv Sanayi unvanının tescili

1983 — Isuzu ile teknik yardım anlaşmasının imzalanması

1984 — Isuzu Motors Ltd. lisansı ile kamyon üretimine başlanması

1985 — Türkiye'de Japon lisansı ile üretilen ilk araç NPR 59 tanıtıldı

1986 — Isuzu, Itochu ve Anadolu Endüstri Holding arasında ortaklık anlaşmasının imzalanması, otomotiv sektöründe ilk Türk/Japon ortaklığının kurulmuş olması

1987 — AIOS'un kendi tasarımı olan midibüs ve küçük otobüs üretimine başlanması

1989 — Belediye tipi araç üretimine başlandı

1991 — NKR-Wide, haŞf kamyon üretimine başlandı

1994 — İhracat faaliyetlerinin başlaması

1995 — Toplam kalite yönetimine geçildi, - Anadolu Isuzu olarak unvan değişti

1996 — ISO-9002 belgesi alındı. Yeni fabrikanın temeli atıldı

1997 — Şirket hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlaması

1999 — Gebze Şekerpınar'daki yeni fabrikada üretime geçildi, NQR kamyon üretimine başlandı

2000 — Turkuaz otobüs üretimine başlandı

2002 — NQR 3 akslı kamyon üretimine başlandı

2003 — Avrupa Birliği'ne otobüs ihracatına başlandı, ISO 9000:2000 kalite belgesi alındı

2004 — Türkiye'de Isuzu markası ile araç üretiminin 20'nci yılı kutlandı. D-MAX pick-up satışı başladı. 20'nci yılda 80 bininci Isuzu üretim hattından indirildi

2005 — 2.000'inci Turkuaz otobüs üretim hattından indirildi, N- Serisi kamyon ve kamyonetleri yenilendi. D-Max pick-up yenilendi, Royal otobüs turbo motoruyla Roybus adını aldı

2006 — Yeni görünümlü Turkuaz üretimine başlandı, NPR, NQR, NQR 3D'nin yeni yüzleri ve motorları yenilendi. Roybus, Classic ve Urban'ın yüzleri ve motorları yenilendi

2007 — AB üyesi ülkelere ihraç edilen Turkuaz modelinde Euro 4 motor kullanılmaya başlandı. Ön ve arka yüz tasarımları yenilendi, D-Max 4x4 ve 4x2'nin dış ve iç tasarımı yenilendi. 100.000'inci Isuzu araç üretim bandından indirildi

2008 — Isuzu Motors'un global ortak üretim sistemi olan IMM (Isuzu Manufacturing Management) AIOS kamyon fabrikasında uygulanmaya başlandı

2009 — Türkiye'de Isuzu markası ile araç üretiminin 25'inci yılı kutlandı, Euro 4 emisyon sınıfındaki yeni otobüslerimiz Novo, Novo Lux ve Novo Ultra'nın tanıtımı yapıldı. Euro 4 emisyon sınıfındaki N Serisi araçlar NLR, NLR Long, NNR, NNR Long, NPR, NPR Long ve NPR HP'nin tanıtımı yapıldı, Anadolu Isuzu AR-GE Merkezi olmaya hak kazandı

2010 — Anadolu Isuzu'nun kamyon segmentinde en önemli aracı 7,5 ton azami yüklü ağırlığa sahip NPR'nin kapasitesi 8 ton'a yükseltildi, NPR'nin 3 yeni modeli; NPR 8, NPR 10 ve NPR 3D satışa sunuldu

2011 — Yeni nesil toplu taşıma aracı 9,5 metrelik Citibus satışa sunuldu

2013 — Yolcu otobüsleri yeni Visigo ve yenilenen Novo'nun lansmanı yapıldı

2014 — İlk yerli pick-up D-MAX üretim bandından indirildi. Yeni 12 metrelik kentiçi toplu taşıma aracı Citiport model otobüsün lansmanı yapılarak üretimine başlandı

2015 — Kamyon sınıfında bir üst segmente geçilerek 15,7 tonluk yeni kamyon modeli olan TORA'nın lansmanı yapıldı

Küresel 3 grubun sinerjik ortaklığı

Anadolu Grubu ile otomotiv sektörünün en köklü Japon firması Isuzu Motors Ltd. ve uluslararası ticaret alanında faaliyet gösteren Japon Itochu'nun ortaklığında kurulan Anadolu Isuzu, bu ortaklık yapısıyla üretimde kaliteyi ve rekabet avantajını yakalıyor.

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., küresel ölçekte faaliyet gösteren üç büyük grubun ortak olduğu halka açık bir anonim şirket... Türkiye merkezli, yurtiçinde ve küresel ölçekte pek çok sektörde faaliyet gösteren Anadolu Grubu'nun yüzde 53.57'sine sahip bulunduğu firmanın yüzde 16.99'luk payı ise dünyanın lider dizel motor üreticisi ünvanına sahip, küresel otomotiv sanayiinin önde gelen ve Japonya'nın en köklü otomotiv grubu Isuzu'ya ait. Firmanın yüzde 12.75'lik hissesi ise yine bir Japon grubu olan ve metal, makina, enerji, kimya ve başka sektörlerde de yatırımları olan Itochu'nun... Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka açık hisselerinin oranı ise yüzde 16.32.

Küresel üç güçlü grubun ortaklığında, Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.; ticari araç üretimine odaklanmış, otomotiv sektöründe faaliyet gösteren bir firma. Ana faaliyet alanını; kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs ve pick-up gibi ticari araçların üretimi ve pazarlanması oluşturuyor.

TEMELİ 30 YIL ÖNCE ATILDI

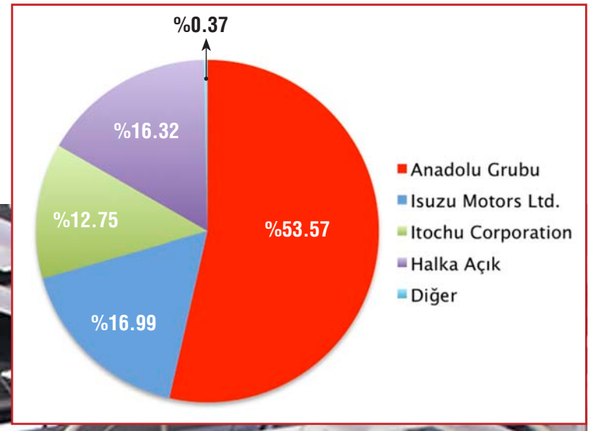
Anadolu Isuzu'nun deneyimi ve birikimi 1965 yılında kamyonet ve motosiklet üretimine başlayan Çelik Montaj'a dayanıyor. 1986 yılına dek Skoda kamyonet üretimini sürdüren şirket, 1983'te Isuzu ile lisans anlaşması yaparak Temmuz 1984'te İstanbul Kartal'daki fabrikasında Isuzu araçlarının üretimine başladı.

2 Temmuz 1999'da Gebze Şekerpınar'daki yeni fabrikasına taşınan Anadolu Isuzu, Ağustos 1999'dan bu yana yeni fabrikasında üretimini sürdürüyor.

19 BİN ADETLİK ÜRETİM KAPASİTESİ

Şirketin Çayırova üretim tesisleri 300,000 metrekare arazi üzerine kurulu olup 97,000 metrekare kapalı alana sahip. Mevcut kurulu üretim tesisleri ve makine parkıyla yıllık toplam üretim kapasitesi tek vardiyada 19 bin adet.
31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, Anadolu Isuzu'da çalışan sayısı, mavi yaka ve beyaz yaka toplam 944 kişiden oluşuyor.

Yüzde 16.32'si halka açık olan Anadolu Isuzu, Gebze Şekerpınar'daki üretim tesislerinde faaliyetini yürütüyor.



Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız

19 ülkede, 85 şirket, 61 üretim tesisiyle faaliyet gösteren Anadolu Grubu'nun temelleri 1950 yılında, 'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla atıldı. Vizyon, doğru stratejilerle bugün gerçek oldu.

Türkiye'nin en köklü gruplarından biri olan Anadolu Grubu'nun temelleri 1950 yılında, Anadolu Grubu Onursal Başkanları, Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan tarafından atıldı. **'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız'** olma vizyonuyla varlığını geleceğe taşıyan, altı şirketiyle BIST'te işlem gören küresel bir grup Anadolu Grubu... Atlantik'ten Pasifik'e Türkiye dâhil 19 ülkede, 85 şirket, 61 üretim tesisi ve 50 bine yakın çalışanıyla faaliyetlerini sürdürüyor.

KÜRESEL MARKALARLA ORTAKLIK

Anadolu insanına hep daha iyisini sunma hedefiyle çıktığı yolda, çok uluslu, girişimci bir grup olma misyonu doğrultusunda hareket eden Anadolu Grubu, dünyanın önde gelen markalarıyla kurduğu ortaklıklar ve çokuluslu şirketlerle gerçekleştirdiği işbirlikleriyle, faaliyette olduğu her coğrafyaya değer katmayı sürdürüyor. Anadolu Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen isimleri yer alıyor.
Dünya ölçeğindeki saygın markalarıyla içecek, otomotiv, perakende ve finans alanlarındaki faaliyetlerine yoğunlaşan Anadolu Grubu, enerji, tarım, gayrimenkul, sağlık ve bilişim sektörlerine yaptığı yatırımlarla çalışma alanlarını genişletiyor.

İÇECEKTEN FİNANSA GENİŞ FAALİYET PROFİLİ

Gündelik hayatın her alanında, her anında yer alan markaları üreten ve pazarlayan Anadolu Grubu;

- İçecek sektöründe; **Anadolu Efes (Anadolu Efes ve Coca Cola İçecek)** ile
- Perakende sektöründe; **Migros** ve **Anadolu Restoran İşletmeleri** ile
- Otomotiv sektöründe; **Anadolu Isuzu**, **Çelik Motor** ve **Anadolu Motor** ile
- Kırtasiye sektöründe; **Adel Kalemcilik** ile
- Tarım sektöründe; **Anadolu Etap** ile
- Finans sektöründe; **ABank**, **AYatırım** ve **ALease** ile
- Bilişimde; **Anadolu Bilişim Hizmetleri** ile
- Enerji sektöründe; **Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları**, **Aslancık Elektrik Üretim**, **AES Elektrik Enerjisi Toptan Satış** ile
- Gayrimenkul sektöründe; **AEH Gayrimenkul** ile
- Diğer faaliyet alanlarında; **Ana Gıda**, **Artı Varlık Yönetimi**, **AEH Sigorta Acenteliği** ve **Polinas** şirketleriyle hizmet veriyor.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Anadolu Grubu, Türkiye ve dünya için katma değer yaratmaya devam ediyor. Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile eğitim, sağlık ve spor alanlarında topluma katkı sağlamak için sosyal sorumluluk çalışmalarını duyarlılıkla sürdürüyor.

HER ŞEYDEN ÖNCE İLKELER GELİR

Anadolu Grubu, sadece faaliyette bulunduğu ülkelere değil, tüm insanlara en iyi hizmet ve ürünleri sunarak, saygınlığını gelecek kuşaklara aktarma hedefiyle çalışıyor. Bu yolda ilerlerken, Grubun en küçük biriminden, en büyük organizasyonuna kadar her noktasının kendine ilke edindiği temel değerleri:

- Güven,
- Şeffaflık,
- Vefalı olmak,
- Topluma ve çevreye duyarlılık,
- İnsan odaklı olmak,
- Bilgiye öncelik vermektir.

DÜNYANIN EN BÜYÜK MARKALARIYLA İŞBİRLİĞİ

- SABMiller
- The Coca-Cola Company
- McDonald's
- Faber-Castell
- Isuzu
- Kia
- Lombardini
- Honda
- Cutrale
- Commercial Bank of Qatar

ISUZU MOTORS LIMITED
130 ülkeye ihracat yapan bir küresel aktör

Kuruluşunun 100'üncü yılında, Isuzu Motors Limited, dünyanın önde gelen ticari araç ve dizel motor üreticilerinden... Şirketin ana felsefesi, müşterilerine yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ve sektörün ihtiyaçlarına katkıda bulunacak yeni teknolojiler geliştirmek.

Japonya'da, 1916 yılında temelleri atıldı Isuzu Motors'un... Bu tarih, bu Uzakdoğu ülkesindeki çağdaşlaşma sürecini başlatan ve sanayileşmeye altyapı hazırlayan Meiji Hanedanı'nın son bulmasından yaklaşık dört yıl sonraydı... Isuzu Motors'un faaliyete geçtiği dönem, sanayi atılımının hızlı bir biçimde yaşandığı bir süreçti. Dönem itibarıyla, otomotiv sektörü, kalkınmanın kaldıracı görevini üstleniyordu. Isuzu da, Japon kalkınma tarihinde önemli bir yere sahip oldu ve hala Japon otomotiv sanayiinde ve Japon ekonomisinde vazgeçilmez bir konuma sahip.

EN KÖKLÜ FİRMALARDAN

Isuzu Motors, en uzun geçmişe sahip olan Japon araç üreticisi... İsmini, Japonya'nın en eski mabedi olan Ise Shrine of Mie yakınlarındaki Isuzu Nehri'nden alan, bugün bilinen güçlü Isuzu markasını yaratmak için faaliyet gösterdiği yıllar boyunca 'ödün vermeden yaratma' ilkesi üzerine odaklanmış, küresel otomotiv sektörüne katkıları olmuş bir firma.

ÖDÜN VERMEDEN YARATMA

Isuzu Motors Limited, dünyanın önde gelen ticari araç ve dizel motor üreticilerinden... Şirketin ana felsefesi, müşterilerine yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ve sektörün ihtiyaçlarına katkıda bulunacak yeni teknolojiler geliştirmek. Ar-Ge ve buluşçuluk üzerine şekillenen büyüme stratejisi sayesinde, yeniliklerin öncüsü olan Isuzu, 1936 yılında Japonya'nın ilk dizel motorunu üretti. Isuzu Motors Limited, 70 yıldan uzun bir süredir öncelikli olarak dizel motorlarla ilgili çalışmalar yapıyor. Firma, tarihi boyunca dizel motor alanında pek çok teknolojik yeniliğin öncüsü oldu.

ÇEVRE DOSTU DİZEL MOTOR SEGMENTİNDE ÖNCÜLÜK

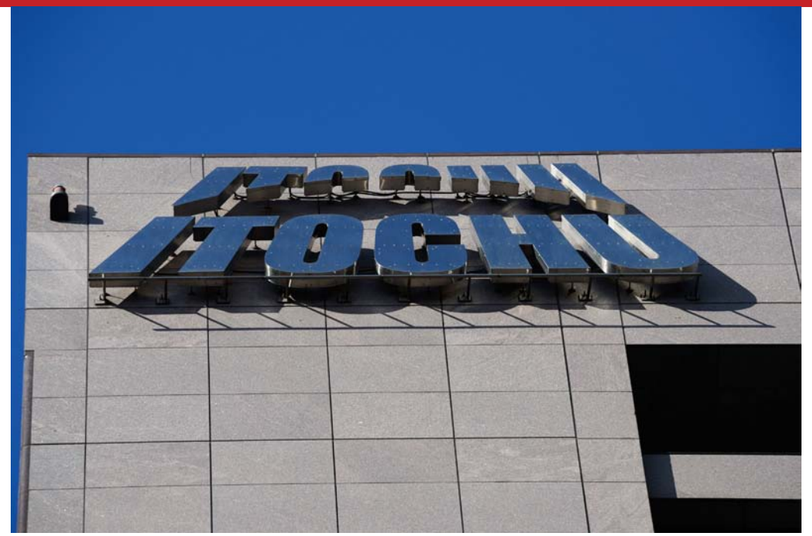
Dizel motorları alanında haklı bir üne sahip olan Isuzu, 1936 yılında ürettiği Japonya'nın ilk hava soğutmalı oto dizel motorundan bu yana milyonlarca dizel motor üretti. Yılda 1 milyon adetten fazla dizel motor üretim kapasitesine sahip olan Isuzu, günümüzde üç Avrupalı üreticiyle birlikte, dünyanın en büyük dizel motor üreticileri arasında yer alıyor. Firma, 1000cc'lik güç ünitesinden 24 litrelik ağır iş makinelerinin motorlarına kadar geniş bir ürün yelpazesine sahip bulunuyor. Günümüzde ise çevre dostu dizel teknolojisi araştırmalarının öncüsü konumunda.

Isuzu ürünleri, dünya çapında 130'dan fazla ülkede satılıyor. Isuzu Motors Limited, faaliyette bulunduğu 23 ülkede en azından bir ürün kategorisinde pazar lideri konumunda... Bu konumlanma, Isuzu'yu, küresel otomotiv sektörü içinde üst sıralara taşıyor.

Dizel motorları alanında haklı bir üne sahip olan Isuzu, 1936'da ürettiği Japonya'nın ilk hava soğutmalı oto dizel motorundan bu yana milyonlarca dizel motor üretti. Isuzu, günümüzde üç Avrupalı üreticiyle birlikte, dünyanın en büyük dizel motor üreticileri arasında yer alıyor.

150 yıllık deneyimle küresel kalkınmanın aktörü

1858 yılında Japonya'da temelleri atılan Itochu, bugün 65 ülkede, pek çok sektörde yatırımları olan küresel bir grup. Gelişmekte olan ülkelerde mega projelere sağladığı finansal kaynaklarla Itochu, küresel kalkınmaya destek oluyor.



Anadolu Isuzu'nun yüzde 12.75'lik hissesine sahip olan Itochu Corporation, metal, makine, enerji, kimya ve daha pek çok sektörde yatırımları olan bir Japon grubu... Grubun, ülkemizde biri Ankara'da 1963'te faaliyete giren, diğeri İstanbul'da iki şubesi bulunuyor. 1858 yılında temelleri Japonya'da atılan Itochu, bugün küresel ölçekte, 65 ülkede, 150 yıllık deneyimiyle pek çok sektöre ve çözüm ortağı olduğu firmalara hizmet sunuyor.

DEV PROJELERE KAYNAK YARATIYOR

Itochu, küresel ölçekte devasa projelerin çözüm ortağı... Ülkemizdeki mega projelerden, Haliç Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Bursa Termik Santrali'nde Itochu'nun da imzası var. Halen, ülkemizde enerji santralleri, tekstil, kimya, gıda, makine imalat ve otomotiv sektörlerinde faaliyetlerini sürdürüyor. Itochu, büyük projelere finansal kaynak yaratma konusunda uzmanlaşmış bir grup olarak, özellikle gelişmekte olan ülkelerin kalkınmasına önemli destekler sunuyor.

Ülkemizdeki mega projelerden, Haliç Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Bursa Termik Santrali'nde Itochu'nun da imzası var. Halen, ülkemizde enerji santralleri, tekstil, kimya, gıda, makine imalat ve otomotiv sektörlerinde faaliyetlerini sürdürüyor.

SEKTÖREL PROFİLİ ÇOK GENİŞ

Itochu'nun; dünyanın dört bir köşesinde metal, makine imalat, enerji, uzay-havacılık, kimya, madencilik, orman ürünleri, gıda-tarım ve daha pek çok sektörde de yatırımları bulunuyor. Gruba bağlı 27 firma ve bağlı ortaklık faaliyet gösteriyor. Itochu, aynı zamanda özellikle gelişmekte olan ülkelerde önemli altyapı projelerinin yanı sıra büyük çaplı sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor.

Otomotiv Grubu Başkanı
M. KAMİL ESER

Genel Müdür
Y. TUĞRUL ARIKAN

Genel Müdür Danışmanı
TAKUYA KAWAI

Teknik Direktör Danışmanı
NAOKI SUGIMURA

Genel Müdür Pazarlama Danışmanı
YOSHITSUGU FUJIHIRA

Mali İşler Direktörü
BORA ÖNER

Muhasebe Müdürü
MUZAFFER KARAKOÇAK

Mali Kont. ve Raporlama Müdürü
S. SELİN YALÇIN

İnsan Kaynakları Direktörü
FATİH M. UĞUR

İhracat Direktörü
HAKAN KEFOĞLU

Satış ve Paz. Direktörü
A. FATİH TAMAY

Satış Direktörü
TUNÇ KARABULUT

Pazarlama Müdürü
Z. ŞEBNEM UYGURTÜRK

Satış Sonrası Hiz. Müd.
BURCU KAPANCI

Teknik Direktör
HAKAN ÖZENÇ

Kamyon Üretim Müdürü
MURAT SEVER

Otobüs Üretim Müdürü
H. BORA İZMİRLİOĞLU

Kalite Kontrol Müdürü
EMİRHAN İRFANOĞLU

Ü.P.K. Müdürü
CİHAN Ş. NALBANT

Ar-Ge Merkezi Direktörü
ARİF ÖZER

Satın Alma Direktörü
M. KEMAL ÖZER

İç Denetim Müdürü
FATMA AKSOY ÖZEK

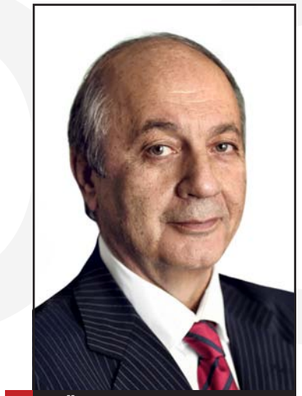
Bilgi Teknolojileri ve Kurumsal Risk Yönetimi Müdürü
EBRU KÖKTEN

Başkan
Mehmet Kamil ESER

1956 yılında Elazığ'da doğan M. Kamil Eser, Kadıköy Maarif Koleji'ni bitirmiş, ODTÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1979 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1979 yılında T. Demir Döküm Fabrikası A.Ş. Bozüyük Tesislerinde Endüstri Mühendisi olarak başlamıştır. Eylül 1980 - Temmuz 1981 tarihleri arasında Şofben Fabrikası'nda İşletme Şefi olarak, Aralık 1982 - Ağustos 1983 tarihleri arasında Burtrak Traktör San. A. Ş.'de Tedarik Şefi olarak görev yapmıştır. Kasım 1983'de Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A. Ş. Malzeme İkmal Müdürlüğü'nde mühendis olarak göreve başlamıştır. Temmuz 1984'de Üretim Kontrol Şefliği'ne, Ocak 1986'da Üretim Planlama ve Kontrol Müdürlüğü'ne atanmıştır. Haziran 1995'den itibaren 1 yıl süreyle American Isuzu Motors INC'de Pazarlama, Satış ve Servis Departmanları'nda görev yaptıktan sonra Temmuz 1996'da Pazarlama Genel Müdür Muavinliği'ne, Ocak 1998'de ise Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A. Ş. Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. 01.07 2006 tarihinden itibaren Anadolu Grubu Otomotiv Grubu Başkanı ve Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan M. Kamil Eser, İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk babasıdır.

Başkan Vekili
İbrahim YAZICI

1949 yılında doğan İbrahim Yazıcı, 1975 yılında Bursa İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1976-1979 yılları arasında ABD Atlanta Üniversitesi'nde iş idaresi üzerine yüksek lisans yapmıştır. 1982 yılından itibaren Anadolu Grubu şirketlerinde aktif görevler alan ve halen Anadolu Endüstri Holding (AEH) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten İbrahim Yazıcı, Grup şirketlerinin yönetim kurullarında Başkanlık, Başkan Yardımcılığı ve Üyelik görevlerini de sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

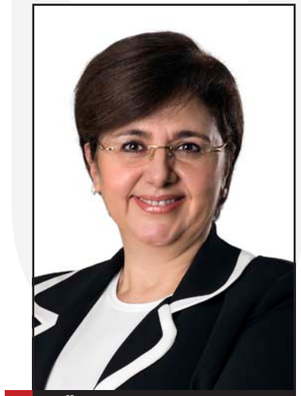


Üye
Tuncay ÖZİLHAN

1947 yılında Kayseri'de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ni bitirdikten sonra ABD'de Long Island Üniversitesi'nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. 1977 yılında Erciyas Biracılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü, Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ve 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevleriyle devam etmiştir. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini halen sürdüren Tuncay Özilhan aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2001-2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan halen; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği ile Türkiye–Rusya İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir.

Üye
Süleyman Vehbi YAZICI

1947 İstanbul-Sarıyer doğumlu olan Süleyman Vehbi Yazıcı, Ortaokul ve Lise'yi Beyoğlu Tarhan Koleji'nde okuduktan sonra 1972 yılında İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun oldu. Üniversite tahsili sırasında ve sonrasında aileye ait olan değişik Grup şirketlerinde çalışıp tecrübe kazandıktan sonra 1975-77 yılları arasında Çelik Motor A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'nde bulundu. Birçok vakıf ve dernekte üyeliğinin yanında görevler de aldı. Üyesi olduğu bazı Vakıflar; Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, Türk Kalp Vakfı, Göz Nurunu Koruma Vakfı, Doğal Hayatı Koruma Vakfı, Kenan Evren Eğitim Kültür Vakfı, Bodrum Sağlık Vakfı gibidir. 1975 yılından itibaren Anadolu Endüstri Holding bünyesindeki şirketler de Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Süleyman Vehbi Yazıcı, evli olup, bir kızı ve bir oğlu vardır.



Üye
Nilgün YAZICI

1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1978 yılında Kadıköy Kız Koleji'nden mezun oldu. 1978-81 yılları arasında ABD'de Atlanta, Georgia'da Oglethorpe Üniversitesi'nde İşletme ve Preston Üniversitesi'nde MBA (Uluslararası İşletme) eğitimleri aldı. 1995 yılından beri Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmakta olup, bir kızı ve bir oğlu vardır.

Üye
Tülay AKSOY

1951 yılında doğan Tülay Aksoy, 1968 yılında Erenköy Kız Lisesi'nden mezun olmuştur. 1995 yılından itibaren Özilhan Sinai Yatırım A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Anadolu Grubu şirketlerinden Anadolu Endüstri Holding, Çelik Motor, Adel Kalemcilik ve Anadolu Motor ile Anadolu Sağlık Vakfı'nda da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Oden Turizm A.Ş. Başkan Vekili olan Tülay Aksoy, Doğal Hayatı ve Hayvanları Koruma, Çağdaş Yaşam, Polis Şehit Aileleri, Engelli Koruma, Sokak Çocuklarını Koruma ve Eğitme, Starky İşitme Engelliler derneklerinin de üyesidir.

Üye
Hülya ELMALIOĞLU

1962 yılında doğan Hülya Elmalıoğlu, 1979 yılında Özel Kadıköy Kız Koleji'nden mezun oldu. 1979-1980 yıllarında ABD'de dil eğitimi gören Elmalıoğlu, halen Anadolu Endüstri Holding ve Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesidir.

Üye
Salih Metin ECEVİT

1946 yılında doğan Metin Ecevit, 1967 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirdikten sonra 1976 yılında Syracuse Üniversitesi'nden ekonomi alanında yüksek lisans derecesi almıştır. 1967-1980 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı ve Gelirler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1980'den itibaren çalışmakta olduğu Anadolu Grubu'nda otomotiv şirketlerinde Genel Müdür, Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış; 2006 yılında Otomotiv Grubu Başkanı iken grubun yaş yönetmeliği gereği emekli olmuştur. 1992-2004 yılları arasında İthal Otomobilleri Türkiye Mümessilleri Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Yazıcılar Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Metin Ecevit evli ve iki çocuk babasıdır.

Üye
Takuya KAWAI

Takuya Kawai 1973 yılında Japonya'nın Osaka şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra 2004-2005 yıllarında Itochu Corporation Orta Doğu Bölümü Otomotiv Departmanı'nda satış temsilcisi olarak, 2005-2009 yılları arasında Vehicles Middle East Co. Bahreyn ve Vehicles Middle East FZCO Dubai'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Daha sonra sırasıyla 2009-2010 yıllarında Itochu Corporation Tokyo Isuzu İnşaat Makineleri Bölümünde iş görevlisi, 2010-2014 yılları arasında Isuzu Motors Sales Ltd.'de kurumsal memur, 2014 yılı Eylül ayına kadar ise Itochu Corporation'da Türk ticari araçların pazarlanması görevlerinde bulunmuştur. Ekim 2014 döneminden itibaren Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür danışmanı olarak görev yapan Takuya Kawai, evli olup iki çocuk babasıdır.

Üye
Ryutaro MASHIKO

Ryutaro Mashiko 1983 yılında Niigata Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden diploma almıştır. Ryutaro Mashiko, çalışma hayatına 1983'de Tokyo'da Itochu Corporation'da başlamıştır. 1994 yılında Itochu Corporation Tayland'da Makine Departmanı'nda görevine devam ettikten sonra 2007 yılında ITOCHU Vietnam ofisinde Genel Müdür Yardımcılığı'na getirilmiştir. Ryutaro Mashiko 2011 yılından itibaren Itochu Corporation Genel Merkez'de Plan Proje Departmanı Yöneticisi olarak görev yapmış olup Itochu Corporation'ın çeşitli ve başarılı altyapı projelerine imza atmıştır. Ryutaro Mashiko 1 Nisan 2014 tarihinden itibaren Itochu Corporation Türkiye Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Üye
Yasuyuki NIIJIMA

Yasuyuki Niijima 1959 yılında Saitama şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1983'de Isuzu Motors Limited'de başlamıştır. Sırasıyla Yurtiçi Satış Planlama Müdürlüğü, Kamyon Gövde İş Geliştirme Bölümü'nde Grup Liderliği, Isuzu Motors Amerika'da Kurumsal Planlama Bölümü Yöneticiliği, Isuzu Motors Amerika'da Kurumsal Planlama Başkan Yardımcılığı, Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü'nde Kıdemli Yöneticilik, Isuzu Network Co Ltd. Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdürlük, Isuzu Motors Limited Uluslararası Satış Departmanı'nda Genel Müdürlük görevlerini yürüten Yasuyuki Niijima Ekim 2013 tarihinden itibaren ise Isuzu Motors Limited Uluslararası Satış Departmanı'nda yöneticilik görevini sürdürmektedir.

yönetim kurulu

Üye
Atsushi ASAMI

Atsushi Asami 1963 yılında Japonya'nın Tokyo şehrinde doğmuştur. Tokyo Waseda Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1990 yılında Isuzu Motors Limited'de başlamıştır. Sırasıyla Kiralama İşlemleri Departmanında yöneticilik, Yurtiçi İş Planlama Departmanında Grup Liderliği, Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü'nde kıdemli yöneticilik, Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü Grup Liderliği, Endüstriyel Motor Japonya Satış Grubu'nda kıdemli yöneticilik ve Satış Promosyon Grup Liderliği görevlerini yürüten Atsushi Asami Nisan 2014 tarihinden itibaren Isuzu Motors Limited Uluslararası 4 No'lu Satış Departmanı'nda Genel Müdürlük görevini sürdürmektedir.

Bağımsız Üye
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ

1953 yılında İstanbul'da doğan Ahmet C. Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına Almanya'da Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz A.Ş. firmasında kariyerine devam etmiştir. 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılına kadar Kordsa A.Ş.'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılında Grubun DUSA firmasında, DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür/Başkan olarak çalışmıştır. 2004 yılında H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ocak 2013'ten bu yana Akkök Holding'in İcra Kurulu Başkanı olan Ahmet C. Dördüncü, SAF GYO, Gizem Frit'in Yönetim Kurulu Başkanlıklarının yanı sıra, Akkök Holding ve çeşitli Akkök Grup Şirketlerinin Yönetim Kurullarında görev yapmaktadır. Dördüncü, Coca- Cola İçecek A.Ş., Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. ve International Paper Co. Şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Bağımsız Üye
Kamil Ömer BOZER

1958 İstanbul doğumlu olan Ömer Bozer, ODTÜ İşletme bölümünden mezun olduktan sonra Georgia State Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesini almıştır. Çalışma hayatına 1983 yılında Koç Grubu'nda yetiştirme elemanı olarak başlayan Bozer, sırasıyla Maret ve Düzey Pazarlama'da yöneticilik yapmış ve 2002'de Migros Genel Müdürü olmuştur. Bozer, Koç Grubu'nda 2005-2006 yılları arasında Gıda, Perakende ve Turizm Grubu Başkanlığı, 2006-2008 yılları arasında Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı, 2008-2011 yılları arasında ise tekrar Gıda, Perakende ve Turizm Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir.
Kamil Ömer Bozer, 14 Mayıs 2012 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

Genel Müdür
Tuğrul ARIKAN

1963 yılında Almanya'da doğan Y. Tuğrul Arıkan, Sankt Georg Avusturya Lisesi'nin ardından, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Pfizer İlaç'da başlayan Arıkan, ÇBS Printaş'da Genel Müdür ve Türk Ytong'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra 2002 yılında Sabancı Holding ve International Paper ortak yatırımı olan Olmuksa A.Ş'de Finansman Direktörü olarak göreve başlamış, 2007 yılında Olmuksa Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 18 Mart 2013 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Genel Müdür olarak görev yapan Arıkan, KALDER, FEFCO, OMUD, TURMEPA, Deniz Temiz Derneği, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesidir.

Satış ve Pazarlama Direktörü
A. Fatih TAMAY

1957 İstanbul doğumludur. 1974 yılında Haydarpaşa Lisesi'nden mezun olduktan sonra İTÜ Makina Fakültesi Uçak Mühendisliği Bölümü'nü kazanmış ve 1980 yılında mezun olmuştur. 1980 yılında Anadolu Otomotiv Sanayi'nde Satınalma Mühendisi olarak başladığı çalışma hayatına 1982 yılında askerlik görevi nedeniyle ara vermiş, askerlik hizmetini Türk Hava Kuvvetleri bünyesindeki Kayseri Hava İkmal Tesisleri'nde Ar-Ge Mühendisi olarak yapmıştır. Bu görevini tamamladıktan sonra Anadolu Isuzu'da Satınalma Şefi olarak göreve başlamış, bu görevi takiben Üretim Planlama ve Stok Kontrol Müdürü olarak çalışmıştır. Bu görev ve projeyi müteakiben Satınalma Müdürü olarak Üretim Artışı, Yan Sanayiinin Geliştirilmesi projelerinde görev yapmıştır. 2001 yılı başında firmanın yeni yapılanmasında Satış, Servis ve Yedek Parçadan Sorumlu Satış Müdürü olarak atanmış ve Bayii ve Servis Networkünün yeniden yapılanması, İhracatın arttırılması, Yurtdışı Servis Networkünün kurulması projelerinde önemli görevler üstlenmiştir. Bu görevi takiben 2006 yılında Satış ve Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmış olup Satış, Pazarlama, Servis ve Yedek Parça Operasyonlarından sorumlu olarak halen bu görevine devam etmektedir. Buna ilaveten İSO Meclis Üyeliği, İSO Otomotiv ve Yan Sanayi Komitesi Başkan Yardımcığı, TOBB Otomotiv Meclisi Üyeliği ve İTO Ulaşım İhtisas Komitesi Üyeliği, IPRU (International Passanger and Road Transportation Union) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TOBB Karayolu Yolcu Taşımacılığı Meclisi görevlerine devam etmektedir. A.Fatih Tamay evli ve bir çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

Mali İşler Direktörü
Bora ÖNER

1973 yılında İstanbul'da doğan Öner, 1992 yılında Saint-Joseph Fransız Erkek Lisesi'ni, 1997 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nü bitirmiştir. 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladıktan sonra 2007 yılında Bled School of Management Slovenya'da Genel Yönetim Programı'nı bitirmiştir. 1998-2014 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de sırasıyla Mali İşler Uzman Yardımcısı, Finansal Kontrolör, Mali Kontrol Müdürü ve Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılından itibaren Anadolu Isuzu'da Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

yöneticiler

Teknik Direktör
Hakan ÖZENÇ

Hakan Özenç 1968 yılında Gölcük'te doğmuştur. 1986'da Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1990 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1999 yılında Marmara Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı'nı, 2006 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim üzerine Yüksek Lisans eğitimini (EMBA) tamamlamıştır. Özenç Anadolu Isuzu'da 1994-2006 yılları arasında sırasıyla Kalite Kontrol Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Malzeme İkmal Şefi, Otobüs Üretim Şefi, Üretim Müdürü, 2007-2013 yılları arasında ise Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılından itibaren Üretim, Kalite Kontrol, Üretim Planlama ve Stok Kontrol bölümlerinden sorumlu Teknik Direktör olarak görev yapmaktadır.

Satış Direktörü
Tunç KARABULUT

1970 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1995 yılında Atina La Verne Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim Yüksek Lisansı'nı tamamlamıştır. Anadolu Isuzu'da 1997-2015 yılları arasında sırasıyla Pazarlama Uzmanı, Pazarlama Şefi, İhracat Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapan Karabulut, Mayıs 2015'te Satış Direktörü görevine atanmıştır.

AR-GE Direktörü
Arif ÖZER

1971 yılında Frankfurt'da doğmuştur. 1989 yılında İzmit Teknik Lisesi'nden, 1993 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Salford Üniversitesi'nde İleri Derece Üretim Teknikleri Konusunda Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Özer Anadolu Isuzu'da 1996-2013 yılları arasında sırasıyla Malzeme İkmal Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Kalite Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak görev yapmıştır. 2013-2015 yılları arasında Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Özer, Mayıs 2015'den itibaren ise Ar-Ge Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Satınalma Direktörü
M. Kemal ÖZER

1966 yılında Ankara'da doğmuştur. 1987 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Özer, Anadolu Isuzu'da 1990-2015 tarihleri arasında sırasıyla Üretim Planlama Mühendisi, Üretim Planlama Şefi, Üretim Planlama ve Stok Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satınalma Müdürü olarak görev yapmıştır. Özer, Mayıs 2015 tarihinden itibaren Satınalma Direktörü olarak görev yapmaktadır.

İnsan Kaynakları Direktörü
Fatih Mehmet UĞUR

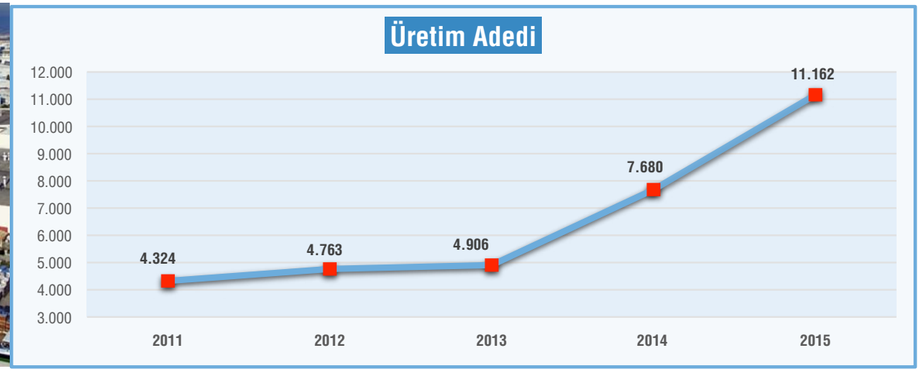
1966 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında Fenerbahçe Lisesi'nden, 1989 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Uğur, Anadolu Isuzu'da 1989-2012 yılları arasında sırasıyla Üretim Planlama ve Kontrol Mühendisi, Stok Kontrol Mühendisi, Stok Kontrol Şefi, Kamyon Üretim Şefi, Malzeme İkmal Şefi, Servis Şefi olarak görev yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevini yürüten Uğur, Mayıs 2015'den itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

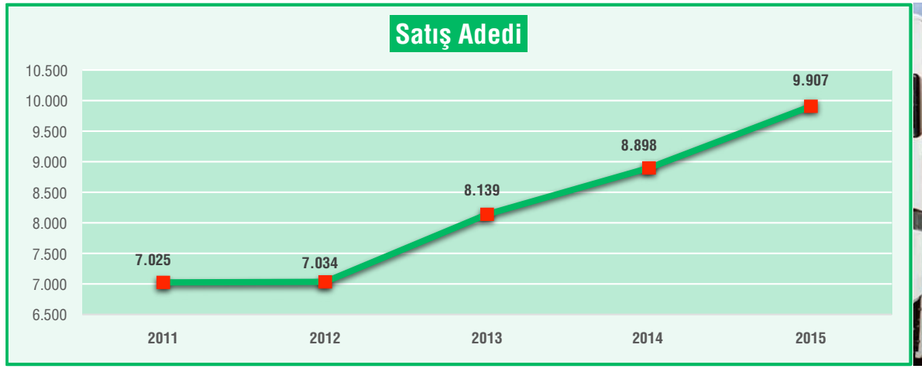
İhracat Direktörü
Hakan KEFOĞLU

1979 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1998'de İstanbul Alman Lisesi'nden, 2003'de Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Şirketimize katılmadan önce 2001-2004 yılları arasında IBS Danışmanlık Şirketi'nde Danışman olarak çalışmıştır. 2005-2009 yılları arasında Mey İçki'de Dış Ticaret Uzmanı ve Dış Ticaret Şefi görevlerini yürütmüştür. 2009-2010 yılları arasında Doluca Şarapçılık'da İhracat ve Ulusal Zincir Mağazalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Anadolu Grubu'nda 2010-2015 yılları arasında sırasıyla İhracat Geliştirme Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev yapan Kefoğlu, Anadolu Isuzu'da Mayıs 2015'den itibaren İhracat Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Büyüyen üretim ve satış adetleri

2011 yılından 2015 sonuna kadar geçen dönemde, özellikle 2013'ten itibaren üretim adetleri katlanarak arttı.

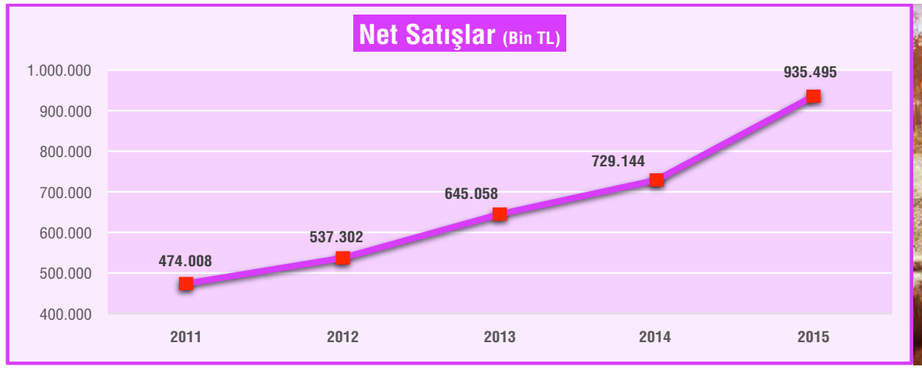


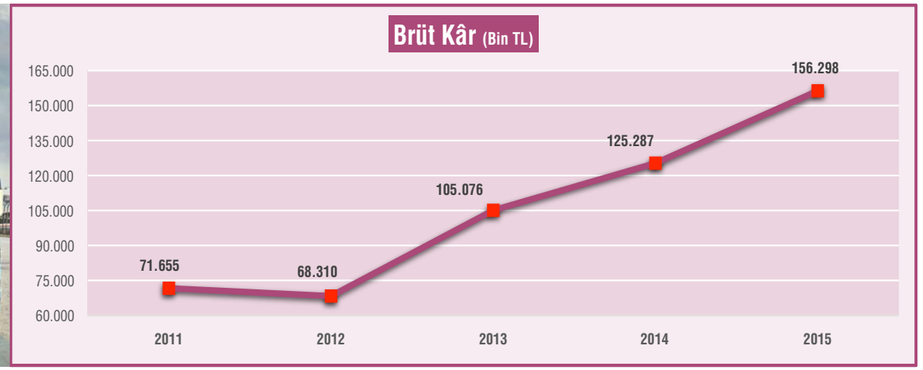


2011 yılında 7.025 olan toplam ticari araç satışı, 2015 sonu itibarıyla 9.907'ye yükseldi.

Her yıl artış gösteren net satışlar ve sürdürülebilir kârlılık

Anadolu Isuzu'nun satış adetlerinde yakaladığı artış satış gelirlerine de yansıdı. 2015 sonu itibariyla net satışlar 1 milyar TL'ye dayandı.

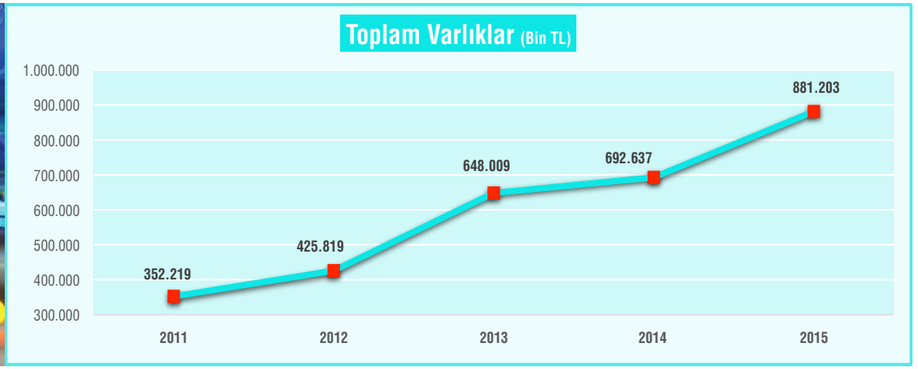




Son üç yılda brüt kâr seviyesindeki artış, net satışlar seviyesindeki artış oranının üstünde gerçekleşti.

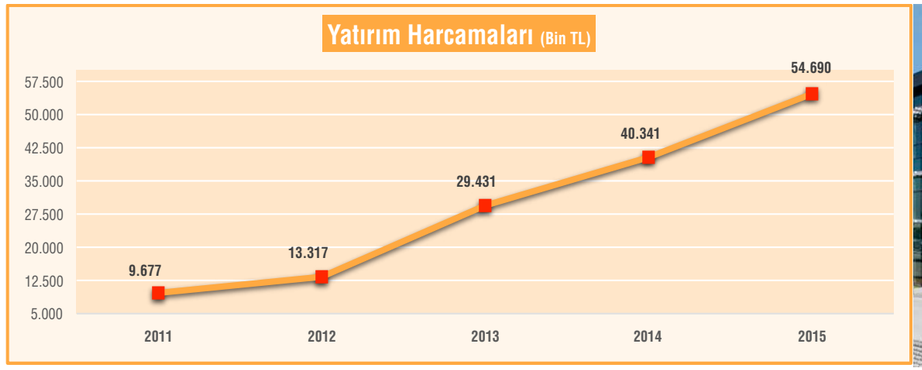
Büyüyen toplam varlıklar ve güçlenen özsermaye

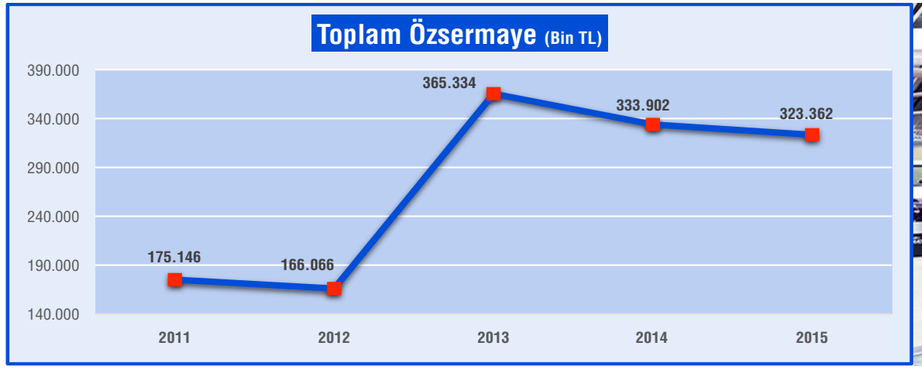
Beş yıldır istikrarlı olarak büyüyen toplam varlıkların değeri 2015 yılında 881.203.471 TL'ye ulaştı.

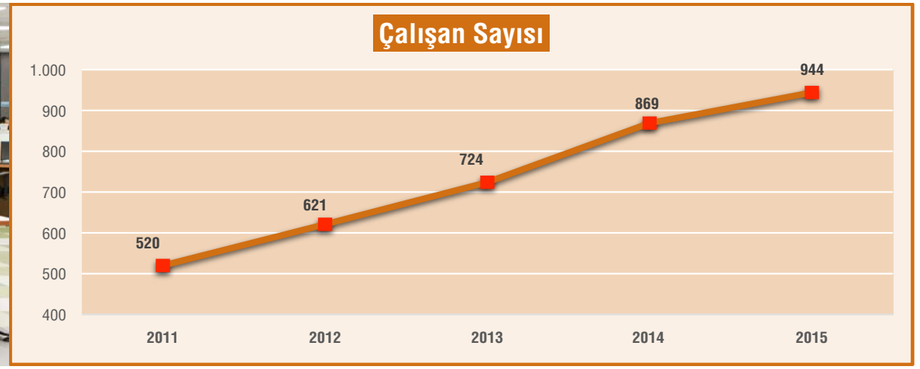


Yatırım harcamaları beşe katlandı

2011'den bu yana yatırımlarını sürdüren Anadolu Isuzu, yeni yatırımlarla rekabet avantajını artıran bir strateji izliyor. Diğer tüm göstergelerde görüldüğü gibi, yatırımların geri dönüşü açıkça ortada...







Dış politika ve yapısal reformlar belirleyici olacak

Türkiye ekonomisinin güçlü yanları kamu bilançosu ve banka bilançosu. Buna karşın, enşasyon ve büyümede yapısal bozulma olduğu görülüyor. Bu durum, yapısal reform ihtiyacının kaçınılmaz olduğunu ortaya koyuyor.

Her anlamda zor geçen bir yılı geride bıraktık. Seçimler, küresel finans piyasalarındaki belirsizlikler, terör saldırıları, bölgesel karışıklıklar, Rusya ile yaşanan kriz derken bütün bu zorluklara rağmen Türkiye'nin yüzde 3 civarında büyüme kaydetmeyi başardığı bir yıl oldu 2015. 2016'nın 2015'e göre bir nebze olsa daha rahat geçmesi öngörülüyor.

YÜZDE 3.4 BÜYÜME BEKLENTİSİ

IMF tahminlerine göre, 2016 yılında küresel ekonominin 2015 yılına göre bir miktar hızlanması bekleniyor. IMF, 2016 yılı için yüzde 3.4 büyüme beklerken, Türkiye de benzer bir oranda büyüme kaydedebilir.

2016 yılı özelinde yüzde 3 civarında gerçekleşmesi beklenen büyümenin bileşenlerinin bir miktar tüketim, yüksek kamu harcaması, net ihracat artışı ve kısmen de yatırım artışı olması öngörülüyor.

PARA POLİTİKASI NİHAİ ÖNEMDE

Enflasyon son yıllarda yüzde 8 seviyesinin altına inemiyor. Benzer bir durum 2016 yılında da geçerli olacak gibi görünüyor.

Para politikası açısından son derece önemli bir yıl olacak 2016... Fed'in faiz artırmaya başladığı bir dönemde Merkez Bankası'nın para politikasını nasıl basitleştireceği yakından takip edilecek. 2016 yılında Merkez Bankası'nın sıkı para politikasını sürdüreceğini hatta bir miktar daha sıkılaştırma yapmak durumunda kalabileceği öngörülebilir.

CARİ İŞLEMLERDE OLUMLU BEKLENTİ

Ödemeler dengesi içindeki cari işlemler dengesi ise bu yıl olumlu bir seyir izleyecek. Düşen emtia fiyatları ve potansiyelin altında seyreden büyüme nedeniyle, cari işlemler dengesinin bu yıl daha da düşmesi muhtemel.

SEKTÖREL NEGATİF AYRIŞMA

Dış politik gelişmeler, 2016 yılında ekonomide bazı sorunlara neden olabilir. Genel olarak ekonomiye ne denli etkisi olacağını tahmin etmek güç ancak özellikle Rusya ile yaşanan siyasi krizin etkileri, Türkiye açısından önemli iki sektörü, turizm ve gıda-tarım sektörlerini ciddi biçimde etkiliyor. Yine önemli ihracat pazarlarımızdan Ortadoğu ülkeleri, gerek ham petrol fiyatlarının düşüklüğü gerekse Ortadoğu'daki siyasi kriz nedeniyle, ithalatlarını düşürmek zorunda kalabilir. Tüm bu olumsuz etmenler, genel olarak ihracatta düşüşe neden olabilir.

FIRSATLAR

- Kıbrıs ve AB üyelik süreci
- Cari açıkta iyileşme
- Yapısal reformlar
- Petrol fiyatının düşük seyri
- Fed'in faiz artırımlarını ertelemek zorunda kalması
- ECB'nin parasal genişlemesi/gevşemesi
- Barış süreci ve İran

Avrupa'da büyümenin ılımlı kalması, artan jeopolitik riskler ve düşük petrol Şyatları Türkiye'nin ihracatını azaltacak. Politik belirsizliğin azalması ise tüketim kanalından büyümeyi destekleyecek. Büyümenin, tıpkı küresel ekonomideki genel beklenti gibi yüzde 3-yüzde 3.5 bandında olması bekleniyor.

POTANSİYEL SORUNLAR

- Fed faiz artırımları
- Terörle mücadele
- Suriye iç savaşı, Rusya ile sıkıntılar
- Çin ekonomisinde durgunluk
- Küresel bankacılık sisteminde olası bir kriz
- Enflasyon

Ödüllerle belgelenen başarılı performans

Ödül; bir amaç değil Anadolu Isuzu için, bir sonuç... Bir firmanın farklı alanlarda elde ettiği başarılı sonuçların bir karşılığı, ulusal ve uluslararası çapta, kurumsal kimliğinin bir parçası... Anadolu Isuzu, ödüllerle dolu bir geçmişle, geleceğe yürüyor. Her ödül, yeni başarılar için bir motivasyon kaynağı...

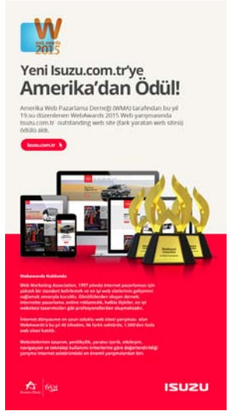
ISUZU CITIPORT, BUSWORLD 2015'TE "AVRUPA'NIN EN KONFORLU VE ERGONOMİK OTOBÜSÜ" SEÇİLDİ

IMM (ISUZU ÜRETİM VE KALİTE YÖNETİMİ) SERTİFİKASI VE BRONZ MADALYA

BRAND FINANCE'İN ARAŞTIRMASINA GÖRE TÜRKİYE'NİN EN DEĞERLİ 100 MARKASINDAN BİRİYİZ

"BİR ADIMDA BAMBAŞKA BİR DÜNYA" ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ "EN BAŞARILI GÖNÜLLÜLÜK PROJESİ" ÖDÜLÜ

KOCAELİ SANAYİ ODASI'NDAN OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE ÇEVRE ÖDÜLÜ



Isuzu.com.tr'ye WEBAWARDS 2015 "FARK YARATAN WEB SİTESİ" ÖDÜLÜ

Isuzu.com.tr'ye ALTIN ÖRÜMCEK'TE ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ

"ISUZU TEAM TURKEY", TRANSANATOLIA OFF-ROAD YARIŞINDA İKİ KUPA BİRDEN KALDIRDI

Küresel rekabet stratejisinin parçası olarak AR-GE MERKEZİ

2009 yılından bu yana faaliyette olan Ar-Ge Merkezi, bu yıl içinde yeni müstakil binasının da devreye alınmasıyla birlikte, Anadolu Isuzu'ya olan katmadeğerini artıracak.

Küresel ekonominin zorlu rekabet ortamında, özellikle teknoloji odaklı üretim yapan sektörlerde faaliyet gösteren firmalar için, araştırma-geliştirme faaliyetleri, rekabet avantajı sağlamak açısından can alıcı önemde... İnovatif firmalar, sektörlerinde hızla büyüyor ve pazar payını artırıyor. Otomotiv sektöründe de teknoloji uygulamaları, dünyada ve Türkiye'de her dönemden çok daha hızlı bir biçimde gelişiyor. Dünya çapında gelişen teknolojiye ayak uydurmak amacıyla, Ar-Ge faaliyetlerini güçlendirmek, bu alana gerek yatırım yapmak gerekse insan kaynakları politikalarında stratejik bir alan olarak Ar-Ge departmanlarını konumlandırmak büyük önem taşıyor. Ar-Ge merkezleri firmaların dışa bağımlılığını azaltıp, en yeni teknolojileri geliştirerek hem yurtiçi hem de yurtdışı pazarlarda rekabet gücünü artırmakta stratejik bir öneme sahip. Anadolu Isuzu da, bu saptamayla, Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yapmayı stratejik bir yaklaşım olarak benimsiyor.

STRATEJİK YATIRIM, STRATEJİK HEDEF

Anadolu Isuzu, Türkiye'de kurulan ilk Japon ortaklı otomotiv firması ve sektöründe Japon ortaklı tek Ar-Ge Merkezi'ne sahip olma özelliğine sahip. Ar-Ge Merkezi yıllardır süregelen geliştirme çalışmaları sayesinde 3 Haziran 2009 tarihinde Türkiye'nin ilk tescillenen Ar-Ge merkezleri arasında yerini aldı. Ar-Ge Merkezi'nin tescili sonrasında, çalışmalar hızlandı, buna bağlı olarak insan kaynaklarına önemli yatırımlar yapıldı. Zira bir Ar-Ge merkezinin yenilikçi atılımlara imza atabilmesi için, o tesisin altyapı ve teknoloji yatırımları yapması kadar, inovasyon ve tasarım becerisine sahip çalışanları bünyesinde toplayabilmesi gerekiyor.

Ar-Ge Merkezi'nin çalışmalarıyla; üniversitelerle gerçekleştirdiği projeler, aldığı patentler, faydalı model ve tasarım tescil başvuruları, geliştirdiği yeni model araçlar ve artan marka sayısı sayesinde, hem Anadolu Isuzu, hem otomotiv sektörü hem de genel olarak Türkiye ekonomisi ciddi kazanımlar sağlıyor.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜKLERİNDEN

Ar-Ge Merkezi yatırımıyla birlikte, Anadolu Isuzu, Japon ortağı Isuzu Motors Limited ile ortak projeler yürüten, ortağına tasarım ve mühendislik anlamında da destek sağlayabilen bir firma olacak. Yeni ürün geliştirme ve ürün portföyünü artırmaya yönelik Ar-Ge projeleri tüm hızıyla devam ediyor.

2015 yılı, Anadolu Isuzu'nun Ar-Ge Merkezi'ne odaklandığı bir yıl oldu. Aynı yıl içinde, müstakil Ar-Ge Merkezi'nin inşaatı tamamlandı.

ULUSLARARASI PROJE BAŞVURULARI

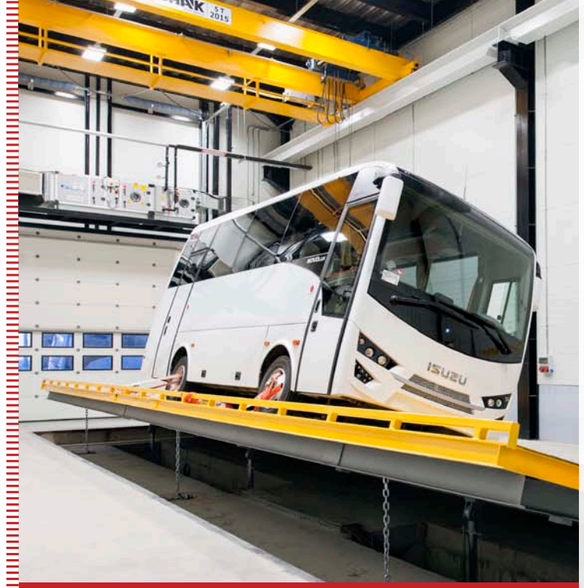
2015 yılı, Anadolu Isuzu'nun Ar-Ge Merkezi'ne odaklandığı bir yıl oldu. Aynı yıl içinde, müstakil Ar-Ge Merkezi'nin inşaatı tamamlandı. Türkiye'nin en büyükleri arasında yer alabilecek kapasitedeki test merkezi, bu yerleşkede faaliyete başladı. Ulusal ve uluslararası devlet destekli projelere yönelik yeni teşvik mekanizmaları devreye alındı. 2015 yılı içerisinde, birçok ulusal proje önerisiyle birlikte, H2020 gibi uluslararası proje başvurusu da gerçekleştirildi. Üniversitelerle olan işbirliklerinin yanı sıra, bilimsel yayın ve makale sayısı da arttı. Daha önceki yıllardan devam eden ve hatta gelenekselleşen uzun dönem stajyerlerle olan çalışmalar ve buna bağlı olarak tez çalışmaları hız kazandı.

100'ÜN ÜZERİNDE KONSEPT TASARIM

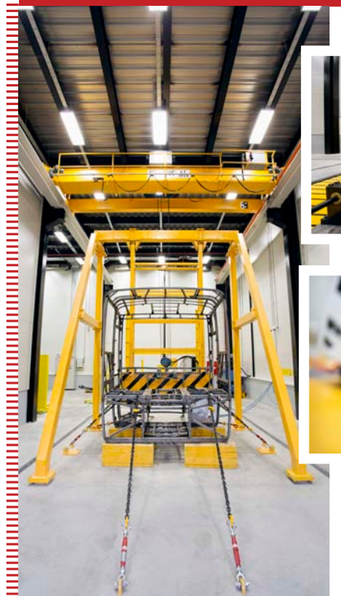
Ar-Ge Merkezi'nde 100'ün üzerinde konsept tasarım, araç elektriği ve elektroniği, gövde ve trim, yürür aksam, güç organları, test ve homologasyon alanlarında uzman mühendis ve tasarımcılar çalışıyor. Bununla birlikte, geliştirilen araçların stilistik tasarım faaliyetlerini yürüten Tasarım Ofisi de Ar-Ge Merkezi bünyesinde yer alıyor.
Aracı, A'dan Z'ye oluşturabilecek ve test edebilecek yeteneğe ve deneyime sahip bir kadroyla faaliyetler sürdürülüyor, 2015 itibarıyla, 50'ye yakın patent başvurusu, 90'dan fazla tasarım tescil başvurusu yapıldı. Son iki yılda başvuru sayısı iki katına çıktı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, müstakil binasına taşınan Ar-Ge Merkezi'ni ziyaret etti.

Aracı, A'dan Z'ye oluşturabilecek ve test edebilecek yeteneğe ve deneyime sahip bir kadroyla faaliyetlerini sürdüren Ar-Ge Merkezi, 2015 sonu itibarıyla, 50'ye yakın patent başvurusu, 90'dan fazla tasarım tescil başvurusu yaptı. Son iki yılda başvuru sayısı iki katına çıktı.



GELİŞTİRİLEN ÜRÜN VE ARAÇLARIN TEST DOĞRULAMALARI YAPILIYOR



Ar-Ge Merkezi bünyesinde tasarlanan araçların ürün geliştirme süreci kapsamında sanal validasyonları ve test doğrulamaları yapılıyor. Bu kapsamda, Test Merkezi, pek çok test ve araştırma yapabilme yetkinliğine sahip.

- Sanal prototipleme ve kıyaslama
- Araç dayanım çalışmaları
- Yol datası toplama ve toplanan dataların işlenmesi
- Müşteri yol profili belirleme ve korelasyonu
- Dayanım analizleri
- NVH (gürültü ve titreşim) çalışmaları
- TASE (termal ve aerodinamik) çalışmaları
- Çarpışma ve devrilme güvenliği çalışmaları
- Araç dinamiği çalışmaları
- Komponent analizleri

Bu çalışmalara ek olarak homologasyon (belgelendirme) çalışmalarında da Ar-Ge Merkezi bünyesindeki simülasyon kabiliyetleri kullanılarak tip onayı kapsamındaki teknik servisler tarafından

- Devrilme analizi
- FUP (Ön koruma) analizleri
- RUP (arka koruma) analizleri

konularında akredite olundu.
Gerek tasarım, gerek sanal validasyon analiz ve simülasyonları için tüm dünyada otomotiv sektöründe etkin olarak kullanılan yazılımlar kullanılıyor ve sonuçlar da fiziksel testlerle doğrulanıyor. Yeni kurulan müstakil Ar-Ge Merkezi binası ve test laboratuvarlarıyla (stabilite test odası, önden çarpma/pendulum/komponent test odası, klimatik oda) test yetenekleri daha da geliştiriliyor.

AR-GE'MİZİN BAŞARISI KÜRESEL ÖDÜLLERLE TAÇLANIYOR

Yenilikçiliğin çıtasında önemli bir sıçrama yapan Ar-Ge Merkezi, Anadolu Isuzu'ya önemli katmadeğerler sağlıyor. 2014 yılında Türkiye'den yapılan küçük otobüs ihracatının yüzde 76'sını gerçekleştiren, Anadolu Isuzu, 11 yıl (2004-2014) üst üste Türkiye küçük otobüs ihracat lideri konumunda yer almıştır... Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen Citiport, Ekim ayında Belçika'da düzenlenen Busworld Kortrijk Europe 2015 Otobüs Fuarı kapsamında düzenlenen ECW (European Coach Week) yarışmasında, uluslararası Büyük Jüri tarafından Avrupa'nın 'En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' ödülüne lâyık görüldü. Bu ödülle, Anadolu Isuzu'nun tasarladığı Citiport, küresel rakiplerini geride bırakarak pazardaki kalitesini ve iddiasını kanıtladı.

Busworld Kortrijk 2015 otobüs fuar organizasyonu kapsamında Belçika'da düzenlenen ECW (European Coach Week) yarışmasına katılan Isuzu Citiport, Büyük Jüri tarafından Avrupa'nın en Konforlu ve Ergonomik otobüsü seçildi.

Busworld Kortrijk Europe 2015: 1971 yılından bu yana devam eden ve 2 yılda bir düzenlenen Busworld Kortrijk otobüs fuarı Avrupa'nın en büyük otobüs ihtisas fuarıdır. 2013 yılında düzenlenen bir önceki organizasyona 34 ülkeden 390 firma, 116 ülkeden yaklaşık 32.000 ziyaretçi katılmıştı.

European Coach Week (ECW): Busworld fuarı kapsamında düzenleniyor. Fuara katılan otobüs üreticilerinin katıldığı bir yarışma etkinliği.

Isuzu Citiport, bu sene Busworld organizasyonundan ödül kazanan tek Türk otobüsü olarak çok büyük bir başarıya imza atmış oldu.

Müşteri ilişkilerinde etkin ve proaktif çözümler

Müşterilerimizle her teması fırsata çevirebilen, 'en hızlı müşteri kazanan' ve 'en zor müşteri kaybeden' daha dinamik bir Anadolu Isuzu ekosistemi yaratmak için CRM Projesi hayata geçiriliyor.

Günümüzün zorlu rekabet koşullarında, bir firmanın odaklanması gereken en temel konulardan biri de müşteri memnuniyeti... Müşteri memnuniyetini sağlamak, salt çok iyi ürünler üretmek, kusursuz satış sonrası hizmet vermek ve marka bilinirliğini artırmakla olmuyor. Müşteri memnuniyetini sağlamanın temel yolu, ayrıntılı bir müşteri segmentasyonunda ve tek tek müşterilerinin profilinin belirlenmesinde yatıyor. Bunu sağlamak içinse müşteri ilişkileri yönetimini (customer relationship management) günün koşullarına göre yenileme gerekiyor.

ENTEGRE YOL HARİTASI

Bu doğrultuda, Anadolu Isuzu, CRM Projesi üzerine çalışmalarını sürdürüyor. Hedef, satış, servis ve müşteri hizmetleri süreçlerinin en ayrıntılı şekilde çözümlenmesi, tüm sistemlerin entegre ve verimli çalışması. Bu doğrultuda, pazarlama stratejilerinin yeniden yapılandırılması…

YOL HARİTASI

VERİYİ BİLGİYE ÇEVİREREK… Veri standardizasyonu
MÜŞTERİLERİ ÇOK DAHA İYİ TANIYARAK… Müşteri segmentasyonu altyapısı
DOĞRU KARARLARI ALARAK… Müşteri temas noktaları bilgi toplama
DOĞRU VE ZAMANINDA TEKLİFLER SUNARAK… Bayi personeli veri tabanı

CRM Projesi ile hedef; satış, servis ve müşteri hizmetleri süreçlerinin en ayrıntılı şekilde çözümlenmesi, tüm sistemlerin entegre ve verimli çalışması. Bu doğrultuda, pazarlama stratejilerinin yeniden yapılandırılması...

BÜTÜNSEL ÖN ÇALIŞMA

Entegre çözümler, entegre bir ön çalışma gerektirir. Bu sebeple, farklı departmanlarla bir araya gelinerek güçlü ve çok yönlü bir CRM ekibi kuruldu. Hazırlık çalışmaları yapılarak yol haritası belirlendi. Sahadaki eksikler ve talepler bayi ziyaretleriyle tespit edildi.
Hazırlık çalışmaları ve ekibin kurulması süreci tamamlandı. Veri modeli çalışması, segmentasyon ve CRM kurgusu yapıldı. Sistem yazılımı ve test aşamalarına geçildi.
Bu proje hayata geçtiğinde; müşteri ilişkileri yönetiminde etkin ve proaktif çözümler üretilecek.

SAHAYI DAHA FAZLA GÖZLEMLEYİP, DİNLEYEREK

- Dijital medya kanallarıyla
- Servis sonrası memnuniyet aramalarıyla (NPS)
- Doğru zamanlamayla
- Doğru soruyla
- Cevaba dayalı yapıcı aksiyonlarla
- Şikayet ve önerileri değerlendirerek

TORA
Rekabetçi, donanımlı, güvenilir iş ortağı

Artık, lojistik Şrmalarının, dağıtım şirketlerinin, nakliye sektörünün her kilometreyi kazanca dönüştürmesini sağlayacak bir yol arkadaşı var. TORA ile rekabet avantajında ve kazançta vites büyütme zamanı...

Farklı iki versiyonuyla, TORA 15,370 kg azami yüklü ağırlık ve 10,930 kg net taşıma kapasitesine sahip. 15 Europalet alabilen TORA'da güvenlik özellikleri de üst seviyede. ABS (kilitleme önleyici fren sistemi), ASR (anti patinaj sistemi) ve EBL (elektronik fren güç dağıtım sistemi) gibi önemli güvenlik sistemleriyle donatılmanın yanı sıra, aktif güvenliğini rakipsiz kılan (LDWS) şerit değiştirme uyarı sistemi TORA'da kullanılıyor.

EN UZUN ÖMÜRLÜ DİZEL MOTOR

Dünyanın en çok üretilen, en uzun ömürlü dizel motoruna sahip bir kamyon TORA... Motor performansını ve torku artırmak amacıyla motor turbo ve intercooler ile donatıldı.
TORA'da, 6 ileri şanzıman ve daha rahat geçiş vitesleri bulunuyor. TORA kamyonların Dizel Partikül Filtresinde biriken parçacıkları çevreci hale getirmek için yakıt dışında katkı maddelerine gereksinimi yok. Kendi kendini temizleyen filtre sayesinde, depoya sadece motorin doldurmak yeterli...

HER ŞEY GÜVENLİ SÜRÜŞ İÇİN

Tam havalı otomatik fren balata ayarları, ABS, ASR, EBL ve LDWS (şerit değiştirme uyarı sistemi) ile donatılan TORA'ların kaza riskine karşı donanımı azami güvenli ve konforlu sürüş sağlıyor. Ayrıca, arka frenlerde etkili imdat yaylı, havalı park fren sistemi de mevcut.

TAM ÖZELLİKLİ ÇALIŞMA ALANI

TORA'nın kabini sürücülerin konforu için tasarlandı. Tam kabin mükemmel erişilebilirlikle maksimum işlevsellik sunuyor. Güvenlik ve konfor için tasarlanan tam özellikli bu çalışma alanı, tam anlamıyla uzun yol şoförlerinin dostu...
Hexa-pod tasarımıyla da farklı TORA... Isuzu kamyonlar için somutlaşan tasarım felsefesi, 'hafifçe genişletilmiş altı yüzeye sahip 'sağlam, temiz, duygusal' tasarımla fark yaratıyor. Gereksiz tüm çizgilerden uzak, fonksiyonel, estetik...

KAMYON GRUBU

Farklı model ve versiyonlarıyla, Anadolu Isuzu, uzun yol sürücü konforundan geniş yükleme kapasitesine, taşımacılıkta maksimum verimlilik ve güvenliği göz önüne alarak araçlar üretiyor. Anadolu Isuzu'nun kamyonları, Şrmalara optimum nakliye harcamasıyla büyük bir katmadeğer sağlıyor.

NPR 8

NPR 8, 4.2 m faydalı şasi boyu, yüksek performans ve düşük yakıt tüketimli yeni nesil Isuzu motoruyla tüketicisinin ihtiyacını en iyi şekilde karşılamaktadır. Yenilenmiş ferah ve geniş kabin, ergonomi ve sürüş konforunu birlikte sunarken, modern ve sade dış tasarımıyla özgünlüğünü koruyor.

NPR 8 LONG

NPR 8 LONG, kalite, dayanıklılık, uzun ömür ve performanstan ödün vermeden yıllardır yolların yıldızı... Yolları ve rampaları dize getiren 155 beygir, 419 Nm'lik Commonrail Turbo Dizel Intercooler motoru, yakıt tüketiminde ise oldukça cimri.

NPR 10

Şehiriçi taşımacılığında daha fazlasını taşımak isteyenler için özel olarak tasarlanan NPR 10, havalı fren sistemi ve 9.800 kg yere basarı ile şehrin ağır abisi. Tam havalı önarka disk fren sistemi, yüksek taşıma kapasitesi ve dar sokakların olmazsa olmazı üstün manevra kabiliyeti ile şehrin, daha az işletme giderleriyle de kullanıcısının gözdesi.

NPR 10 LONG

Isuzu'nun şehiriçi ve yakın şehirlerarası taşımacılık yapanlara büyük hizmeti NPR 10 LONG, geniş kullanım alanı, dinamikliği ve esnekliğiyle yılların deneyimli şoförlerinden ve müşterilerinden takdir almaya devam ediyor. NPR 10 LONG, tam havalı fren sistemi, düşük işletme giderleri avantajı ile kamu ve özel sektörün en çok tercih edileni. Daha az bakım ihtiyacı ve daha düşük yakıt tüketimine karşılık daha fazla taşıma kapasitesi ve daha fazla havale yük alanıyla müşterisine sürekli kazandırıyor.

NPR 10 XLONG

Isuzu kalite ve güvenilirliğiyle gıda taşımacılığından, inşaat sektörüne, profil taşımacılığından, tavuk taşımacılığına, nakliyeden belediye hizmetlerine kadar çok yönlü kullanılabilme avantajları ile NPR 10 XLONG gözdeniz olacak. Ergonomik kabini, 6.3 metreye kadar kasa alabilen güçlü şasisi, standart sunulan tam havalı disk fren sistemi ve üstün manevra yeteneğiyle kazancınızı artırırken, zamandan kazandırıyor.

NPR 3D

Üçüncü dingiliyle yüke, 190 HP güç ve 513 Nm torkuyla yollara meydan okuyan NPR 3D, 12.500 kg'lik azami yüklü ağırlığı, dar alanlara rahatlıkla girmeyi sağlayan kupası ve araç boyutlarıyla kullanıcısına benzersiz bir esneklik sağlıyor. Çift devreli tam havalı fren sistemi, yüke göre otomatik fren ayarlama sistemi (LSV), otomatik fren balata ayarı, ABS-ASR sistemleriyle güvenlik ön sırada. Düşük boş ağırlık değeriyle yakıt ekonomisi, yüksek taşıma kapasitesi ile de ekstra kazanç elde etmenizi sağlıyor. NPR3D sınıfında yükün, ekonomikliğin ve kazancın yeni sınırlarını belirliyor.

KAMYONET GRUBU

Kamyonet segmentindeki dört modeliyle Anadolu Isuzu, küçük ve orta ölçekli işletmeler başta olmak üzere müşterilerine maksimum taşıma verimliliği ve konforlu kullanım sunuyor. Isuzu araçları, en çok tercih edilen araçlardan...

N-WIDE

Isuzu N-WIDE, 3.5 metrelik faydalı şasi boyu, yeni nesil 150 beygirlik güç ve 375 Nm torklu Isuzu motoruyla sınıfında fark yaratmaktadır. N-WIDE, daha geniş ve derin kabiniyle çok daha ferah bir sürüş sağlarken, gelişmiş süspansiyon sistemi sürücü konforunu ön planda tutuyor.

N-WIDE LONG

Isuzu N-WIDE LONG, 4.3 metrelik faydalı şasi boyu ile daha fazla hacim diyenlere çözüm sunarken, daha az bakım ihtiyacı ile de kazancınızı koruyor. Isuzu'nun kanıtlanmış performans ve uzun ömürlü Commonrail motor teknolojisi sayesinde yakıt tüketimi artık çok daha düşük seviyelerde. N-WIDE LONG daha az bakım ihtiyacı, uygun fiyatlı yedek parça hizmeti ve yakıt ekonomisi ile kullanıcısına kazandırmaya devam ediyor.

NLR

Isuzu NLR, 3 metrelik faydalı şasi boyu, dar sokaklar için özel tasarlanmış kabini ile rahat park etme, yükleme/boşaltma kolaylığı ve benzersiz manevra yeteneği sunmaktadır. Kanıtlanmış performans, dayanıklı şasi yapısı, dar sokaklardaki kıvraklığı NLR'yi bu sınıfta farklı kılmaktadır. NLR'nin yüzde 80'e varan üstün tırmanma yeteneği, 150 beygirlik güç ve 375 Nm'lik motor torku ile rampa hissini en aza indiriyor.

NLR LONG

Isuzu NLR LONG, atikliğinin yanında, 4.2 metrelik faydalı şasi boyu ile hem bireysel hem de filo kullanıcılarının hacim ihtiyacını rahatlıkla karşılayabilmektedir. NLR LONG en son teknolojinin kullanıldığı 150 beygirlik Commonrail Turbo Dizel Intercooler motoruyla, hem arzulanan çekiş gücünü sağlıyor hem de çevreyi koruyor.

TÜRKİYE'NİN PICK-UP'I

Yüksek hızlanma kabiliyeti ve 3,5 tonluk çekme kapasitesiyle D-MAX çok kullanımlı bir ticari araç... Bu işleve göre tasarlanan D-MAX, zorlu yol ve doğa koşullarında kullanıcısının en büyük destekçisi... KOBİ'lerin ve esnafın çözüm ortağı görevini üstlenen D-MAX, hafta sonlarında ise outdoor ve gezi aracı...

Yüzyıllık Isuzu pick-up deneyiminin bir ürünü D-MAX... Birinci sınıf iç kabini, lüks donanımı, üstün güvenlik özellikleri, güçlü motoru ve sportif tasarımıyla farklı bir araç. Hafta içi güçlü bir iş ortağı, hafta sonu keyifli anlarda konforlu bir araç...

Dünyanın en kaliteli dizel motorlarını yaratan Isuzu mühendisleri, D-MAX için tüm yeteneklerini sergilediler ve 120kw/400Nm/1400-2000rpm düz tork sağlayan, çift turbo beslemeli, 2,5 litrelik bir performans canavarını motor kaputunun altında konumlandırdılar. Böylece gelmiş geçmiş en yüksek torka sahip D-MAX motoru ortaya çıktı.

HER ŞEY KONFORLU SÜRÜŞ İÇİN

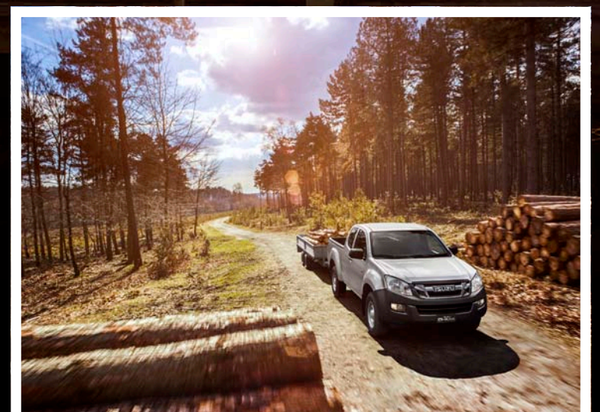
D-MAX, donanımıyla da tüm beklentileri karşılıyor. Elektronik göstergelerle ellerinizi direksiyondan ayırmadan tüm kontrolleri yapabiliyorsunuz. Yenilenen ön paneli, iklim kontrollü kliması ve katlanabilir elektrikli yan aynaları fark yaratıyor. Projeksiyon tipi ön farları, metalik ızgarası, gövde rengi tamponu, sis farları ve çelik alaşımlı farları, hem estetik, hem konfor hem de fonksiyonellik göz önüne alınarak tasarlandı.

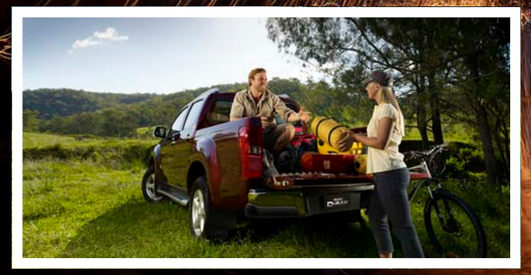
MAKSİMUM GÜVENLİK

D-MAX, kullanıcısını olası tüm zararlardan maksimum korumayı hedefleyerek tasarlandı. Darbeyi emen burun kısmı, yandan gelen darbeleri azaltan darbe emici barlar, güçlendirilmiş yeni kabin iskeleti ve aktif emniyet kemerlerinin yanı sıra EBD, ABS, BAS, ESC, TCS gbi üstün güvenlik sistemleri D-MAX'te mevcut.

SINIFININ ÖNCÜSÜ

Dünyada pick-up segmentini arazi vitesi yerine 4x4'e düğmeyle geçişi sağlayan 'Shift on the Fly' sistemiyle tanıştıran D-MAX, otomatik vites seçeneğini de sunan ilk pick-up olmuştu. D-MAX mühendislik üstünlüklerini sürekli geliştiriyor. Modernleşen 4x4'e geçiş sistemi, 6 ileri (manuel), 5 ileri (otomatik) vites seçenekleri ve 2.5 litrelik Twin Turbo motoruyla, sınıfındaki öncülüğünü koruyor.





MOTOR VE PERFORMANS

- **Motor Tipi**
  2,5 L Commonrail Turbo Dizel Intercooler 4 Silindirli, Çift Turbolu
- **Motor Hacmi (cc)**
  2,499
- **Maksimum Güç (ps/rpm)**
  163 ps / 3600 rpm
- **Maksimum Tork (Nm/rpm)**
  400Nm / 1400 - 2000 rpm
- **Maksimum Hız (km/h)**
  180

CITIPORT

Avrupa'nın en konforlu ve ergonomik toplu ulaşım otobüsü!

Toplu ulaşım araçları kategorisinde, 12 metre segmentinde yer alan CITIPORT, geniş iç hacim, maksimum yolcu konforu ve güvenliği, engelli dostu fonksiyonlarının yanı sıra işletmecisine de optimum verimliliği sağlamak için tasarlandı.

Toplu ulaşıma yeni bir perspektif getiren, Anadolu Isuzu'nun otobüs segmentindeki aracı CITIPORT, kullanıcıların ihtiyaçları göz önüne alınarak 'toplu ulaşım için ideal çözümler' konseptine uygun olarak tasarlandı. 12 metre segmentindeki toplu ulaşım aracı CITIPORT, kendine özgü tasarımıyla çarpıcı bir dış görünüme sahip... Aynı zamanda, geniş ve ferah iç hacmi ve koridoruyla, yolcularına konforla güveni bir arada sunuyor. İç hacim, taşıma kapasitesi ve yakıt kullanımı açısından da işletmeciler için segmentinin en verimli seçeneklerinden biri.

ENGELLİ DOSTU TEKNOLOJİ VE TASARIM

CITIPORT, şehir içi ulaşım için sunduğu engelsiz ulaşım konseptiyle, tüm engelli yolcular için kolay ve rahat ulaşım imkanı sunuyor. CITIPORT'ta tekerlekli sandalye kullanıcılarına ayrılan özel renkli alan, işitme engelliler için bilgi ekranları, görme kaybı olan yolcular için yüksek kontrast ve sesli bilgilendirme sistemleriyle, hareket kabiliyeti düşük yolcular için kolay ulaşılabilir destek imkanları bulunuyor.
Kneeling özelliği sayesinde ise araç, yana doğru eğilerek engelli yolcuların kolay inip-binmesini sağlıyor. Araç içerisindeki eğim maksimum 4.5 dereceyle sınırlandırılarak, hareket kabiliyeti düşük yolcuların çok daha rahat seyahat etmelerine olanak tanınıyor. Yolcuların araç içinde tutunmasını kolaylaştıran üçlü koruganlar, segmentinde ilk kez CITIPORT'ta yer alıyor.

CITIPORT'ta; separatörle ayrılmış özel şoför kabini ve koltuk pozisyonuna göre ayarlanabilen, görüş açısını bozmayan direksiyon miline entegre gösterge paneli sayesinde, şoförün yalnızca yolla ilgilenmesi sağlanıyor.

TOPLU ULAŞIMDA MAKSİMUM KONFOR VE GÜVENLİK

Toplu ulaşımda yolcuların en fazla ihtiyaç duydukları uygun iklimlendirme, 39 kW gücündeki üstün klima sistemi ve homojen dağılmış kalorifer sistemi kusursuz... CITIPORT, güvenlik açısından da tam not alıyor. Elektronik kontrollü valfler sayesinde, hızlı tepki veren tam havalı EBS fren sistemi, durak freni, hem ayaktan, hem elden kumandalı şanzımana entegre üç kademeli intarder ve yokuşta geri kaymayı engelleyen hillholder sistemi ile hem yolcuların hem de kullanıcının güvenliği garanti altına alınıyor.

ŞOFÖRLER İÇİN ERGONOMİK İŞ ALANI

Toplu ulaşım araçlarında, yolcuların güvenliği ve konforu kadar önemli bir konu da sürücünün ergonomik bir iş ortamına sahip olması... CITIPORT, şoför konforunu da en yüksek düzeyde karşılıyor. Separatörle ayrılmış özel şoför kabini ve koltuk pozisyonuna göre ayarlanabilen, görüş açısını bozmayan direksiyon miline entegre gösterge paneli sayesinde, şoförün yalnızca yolla ilgilenmesi sağlanıyor. Havalı, ayarlanabilir sürücü koltuğu ve standart elektrikli şoför camıyla şoförler için yolculuklar CITIPORT ile artık çok daha konforlu. Ön panele entegre iç ve dış kamera ekranıyla şoförler aracın her köşesine rahatlıkla hakim olabiliyor.

MÜŞTERİ İHTİYAÇLARINA GÖRE MODÜLER TASARIM

CITIPORT'ta kullanılan en yeni teknolojiyi içeren Multiplex sistem ise müşteri ihtiyaçlarına göre esnek tasarım ve üretim imkanı sunuyor. Standart olarak 6 ileri tam otomatik vites ve 6 silindirli dizel common rail turbo motorla pazara sunulan CITIPORT, toplu taşımada yeni bir çağ açıyor.

Kneeling özelliği sayesinde ise araç, yana doğru eğilerek engelli yolcuların kolay inip-binmesini sağlıyor. Araç içerisindeki eğim maksimum 4.5 dereceyle sınırlandırılarak, hareket kabiliyeti düşük yolcuların çok daha rahat seyahat etmelerine olanak tanınıyor.

AVRUPA'NIN EN KONFORLU VE ERGONOMİK OTOBÜSÜ

Busworld Kortrijk 2015 otobüs fuar organizasyonu kapsamında Belçika'da düzenlenen ECW (European Coach Week) yarışmasına katılan Isuzu CITIPORT, Büyük Jüri tarafından 'Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' seçildi.

Tasarım ve teknolojisiyle toplu taşımada fark yaratan CITIPORT'un tüm bu özellikleri uluslararası bir ödülle de teyit edildi. 1971 yılından bu yana devam eden ve iki yılda bir düzenlenen Avrupa'nın en büyük otobüs ihtisas fuarı Busworld Kortrijk 2015'te, CITIPORT, 'Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' ödülüne layık görüldü.

Busworld Fuarı kapsamında düzenlenen European Coach Week (ECW), otobüs üreticilerinin katıldığı bir yarışma etkinliği... ECW Büyük Jürisi, Avrupa'nın belli başlı sektörel basın-yayın kuruluşu, sektörel dernek temsilcisi, bakanlık temsilcileri, akademisyenler, mühendis, tasarımcı ve kanaat önderlerinden oluşuyor. Dünyanın en yetkin jürilerinden biri... Jüri, yarışmacıları beş kategoride değerlendirmeye tabi tutuyor. Her kategori için ayrı uzmanlığa sahip bir jüri grubu kuruluyor. Aday araçlar iki gün süren yoğun teknik değerlendirmeye ve yol testlerine tabi tutuluyor.

CITIPORT, 'Toplu Ulaşım Otobüsleri' kategorisinde büyük ödül için beş araçla yarıştı. İki gün süren yoğun inceleme ve testlerin ardından, Büyük Jüri, CITIPORT'u 2015 yılının 'En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü' ödülüne layık gördü. Isuzu CITIPORT, 2015 yılında, Busworld organizasyonundan ödül kazanan tek Türk otobüsü olarak çok büyük bir başarıya imza atmış oldu.

OTOBÜS GRUBU

Toplu ulaşımdan turizm sektörüne, servis araçlarından ticari Şlolara, Anadolu Isuzu'nun otobüs segmentinde yer alan araçlar, yolcularına maksimum konfor ve güvenlik sağlarken, sürücülerine de sürücü kabininde ergonomik bir iş alanı sunuyor. Anadolu Isuzu'nun bu segmentteki araçları, aynı zamanda işletmecilerine de maksimum verimlilik ve kârlılık sağlamak için tasarlandı.

VISIGO

Turizm sektörünün yeni konfor ikonu VISIGO, segmentinde standartları yeniden belirliyor. Rakiplerine göre daha yüksek ve geniş ölçüleriyle ferah bir iç mekan sunan VISIGO, 9.5 metrelik uzunluğuyla, küçük otobüslerin esnekliğini ve ekonomisini, büyük otobüs konforuyla birleştiriyor.

CITIBUS

Sınıfının en geniş ve en yüksek yolcu kapasitesine sahip otobüsü. Üstelik 3. kapı standart. ABS ve ASR fren sistemleri, yardımcı egzos freni, ön ve arka disk frenleri ile CITIBUS, sürücüsüne ve yolcusuna güvenlik sağlıyor.

NOVO

27 koltuk sınıfının lider modeli. 29 koltuk seçeneği ile de yolcu taşımacılığına farklı bir boyut getiriyor. Yenilikçi vizyonuyla küçük otobüs segmentinde her zaman ilklere imza atan Anadolu Isuzu, uzun yıllar pazar liderliğini koruduğu 7 metre segmentini tümüyle yeniden tasarladı.

NOVO ULTRA

Isuzu NOVO ULTRA, 190 beygirlik motoru, arka havalı süspansiyon sistemi ve ön/arka fren diskleri ile yolcu taşımacılığına konfor ve güven getiriyor. Sektörde doğan yeni ihtiyaçları göz önüne alan Anadolu Isuzu mühendisleri, altyapısından tasarımına yepyeni bir model için bir araya geldi ve Isuzu NOVO ailesini yarattılar.

NOVO LUX

Yeni NOVO ailesindeki araçlar daha da güçlü. Güvenlik açısından da bir çok yenilik yapılan Novo ailesinin NOVO LUX modelinde ABS ve ASR fren sistemi standart olarak sunulurken, günümüzde lüks binek araçlarda güvenlik açısından vazgeçilmez bir ekipman olan Immobiliser, tüm Novo serisi küçük otobüslerde standart.

NOVOCITI

Düşük yakıt ve bakım maliyetine sahip NOVOCITI, şehiriçi taşımacılığında 7.5 metrelik uzunluğu ile size üstün manevra kabiliyeti sağlar. Sınıfının ilk engelli rampalı aracı NOVOCITI, güçlü Isuzu motoruyla işletme giderlerinizi azaltır, kazancınıza kazanç katar.

TURKUAZ

Turkuaz, hem kullanıcısına hem yolcularına yüksek düzeyde konfor sağlıyor. Turkuaz, yenilenen dış görünüşü ve iç dizaynıyla yolcularına daha fazla konfor sunmayı hedefliyor. Turkuaz, işletmecilerine ise sürdürülebilir bir kazanç imkanı sağlıyor.

TURKUAZ VIP

TURKUAZ modelinin en yüksek konforlu konfigürasyonu. Koltuk dizilimi, WC, 27 lt. kapasiteli buzdolabı, kayak dolabı, geri görüş kamerası, elektrikli stor perde, ayak dayama ünitesi ve ısıtmalı klima gibi opsiyonel sunulan özellikleriyle TURKUAZ VIP daha rahat ve daha güvenli yolculuklar sunuyor.

TURKUAZ LİFTLİ

TURKUAZ aracına engelli lift uygulanmış halidir. TURKUAZ LİFTLİ, istenirse araç içinde bir, iki veya daha fazla, maksimum beş engelliye kadar engelli aracı içine alabilen bir araçtır. İlk defa üretilen 29 yolcu kapasiteli engelli lifti ve bir adet engelli yeri bulunan liftli TURKUAZ'ın güvenliğinin artırılması amacıyla, otobüsün kapıları açıldığında ön ve arka sinyalleri otomatik olarak yanıp sönmektedir.

APRON ARACI

CITIBUS aracının hava alanlarında CIP ve VIP kullanımı için düzenlenmiş versiyonudur.

Farklı sektörlerde, farklı segmentlerde optimum müşteri memnuniyeti

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren Anadolu Isuzu müşterilerinin, memnuniyetlerini sorduk. Fonksiyonellik, kazanç ve hizmet verdikleri sektörlerde rekabet avantajı üzerine yoğunlaştılar ve hepsi de bu üç alanda optimum fayda sağladıklarını belirttiler.

"Her hava ve yol şartlarında D-MAX"

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş'nin Taksim'deki merkezinde konuşlanan D-MAX filosu; arıza, bakım ve onarım ekibinin en büyük destekçisi... Filonun sorumlusu Murat Kaplan, "D-MAX, her türlü arazi ve hava koşulunda, acil müdahalelerde bulunmak için en uygun araç... Konforlu kabini ve geniş kasasıyla en büyük yardımcımız" diyor. Bugüne kadar ne yolda bırakmış ne de zorda... BEDAŞ, yoluna D-MAX ile devam ediyor.

"İnşaat sektörü için doğru tercih: NPR8"

Sarılar İnşaat'ın ortağı Hasan Sarı, Isuzu kamyonları tercih edenlerden... Uzun yıllardan bu yana inşaat firmasının faaliyetlerinde Anadolu Isuzu'nun araçlarını kullandığını belirten Hasan Sarı, bu tercihinin sebebini şöyle anlatıyor: "İnşaat yoğun nakliye gerektiren bir sektör ve zamana karşı yarışıyoruz. Isuzu kamyonlar, gerek kapasiteleri gerekse kullanım rahatlığıyla, bize zamandan ve maliyetten tasarruf sağlıyor. Satış sonrası hizmet kalitesi tercih sebeplerimizden bir diğeri... Aynı şekilde yaygın servis ağı da..."
Uzun zamandan bu yana Anadolu Isuzu'nun müşterisi olan Sarılar İnşaat, marka ve model tercihinden son derece memnun. Sarılar İnşaat'ta Anadolu Isuzu kamyonlarından NPR8'ler hizmet veriyor.

"Bir gün bile sorun yaşamadık"

Süt ve süt ürünleri sektörünün önde gelen markalarından Eker Süt'ün nakliye filosunu oluşturan kamyonlar, Anadolu Isuzu'nun araçlarından oluşuyor. Eker Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş. Genel Müdürü Hamit Can, çok geniş bir müşteri ağına gündelik teslimat yapılan bir sektörün yöneticisi olarak, N-Wide kamyonetlerinden bir nakliye filosu oluşturmanın ne denli isabetli bir tercih olduğunu vurguluyor. Hamit Can, "N-Wide kamyonetler, tam bizim sektörünün gereksinimlerini karşılayan araçlar. Gündelik teslimatlarımızda hiçbir sorunla karşılaşmıyoruz. Yakıt masrafı ve zamandan tasarruf açısından da çok memnunuz" diyor. Satış sonrası hizmetler ağı, Eker Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş.'nin Anadolu Isuzu'yu tercih etmesinin bir diğer nedeni...

"Turkuaz ile maksimum fayda"

Şehir içi servis hizmetinin yanı sıra VIP toplu ulaşım hizmetleri de veren Minitur'un sahibi Mehmet Öksüz, Anadolu Isuzu'nun midibüs portföyünden Turkuaz'ın, firmaları açısından en verimli araç olduğunu belirtiyor. Minitur'un filosunda, Turkuaz'ın yanı sıra Turkuaz VIP araçlar da yer alıyor. Turkuaz'dan gerek hacmi, gerek yolcu kapasitesiyle optimum faydayı ve en yüksek yolcu memnuniyetini elde ettiklerini belirten Öksüz'e göre, turizm sektörü açısından Turkuaz en tercih edilir araç...

Tedarikçilerle birlikte, büyük hedeflere

Kendi tasarladığı araçlarla son beş yılda büyük bir başarı yakalamış olan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, tedarikçilerinin önemli bir payı var.

Üretici bir firma olarak Anadolu Isuzu, gelişiminin tedarikçileriyle kurduğu sıkı ilişkilere bağlı olduğu bilinciyle hareket ediyor. 'Kazan-kazan' ilkesi doğrultusunda, tedarikçilerle kurulan sinerjik çözüm ortaklıkları, hedeflere ulaşmanın garantisi...

Anadolu Isuzu hedeflerini belirlerken, her zaman çözüm ortaklarının, tedarikçilerinin desteğini de dikkate alıyor. Türkiye'nin en büyük 100 şirketi arasında yer almayı hedefleyen firma, bu hedefe ihracattaki etkinliğini daha da büyüterek ulaşabileceğinin bilincinde...

STRATEJİK YÖNELİM; YERLİLEŞTİRME

Kendi tasarladığı araçlarla son beş yılda büyük bir başarı yakalamış olan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, tedarikçilerinin önemli bir payı var. Hedef çıtasını yükselten firma, ihracatını ve marka bilinirliğini dünya çapında artırabilmek için, tedarikçileriyle çok daha sıkı bir işbirliği ve sinerjik çalışma içinde olacak.

Bu çerçevede, Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen ticari araç üreticilerinden biri olarak yerlileştirme faaliyetlerine daha fazla ağırlık vermeyi planlıyor. Araçlarını yerlileştirerek sadece maliyet avantajı sağlamayıp, Türkiye ekonomisinin cari işlemler açığının azaltılmasına yönelik katkıda da bulunmayı amaçlıyor.

'KAZAN-KAZAN' PERSPEKTİFİ

Anadolu Isuzu'nun, bugüne dek kamyon, kamyonet ve otobüs segmentlerinde yapılan yerlileştirme çalışmalarında tedarikçilerinden aldığı destek, gelecekteki atılımlar için bir güvence teşkil ediyor.

BİRLİKTE BÜYÜMEK

Bununla beraber önümüzdeki yıllarda tedarikçi geliştirme çalışmalarına ağırlık verilecek. Anadolu Isuzu, yeni Ar-Ge Merkezi'nin tüm olanaklarını tedarikçileriyle paylaşacak ve inovatif desteklerini artıracak. Anadolu Isuzu, büyüme hedeflerine tedarikçilerinin desteğiyle ulaşacak.

İnsan odaklı öğrenen bir organizasyon

Anadolu Isuzu yenilikçi, dinamik, gelişmeye ve inovasyona yatırım yapan, toplumsal değer ve inançlara saygılı, sürdürülebilir bir insan kaynakları politikasıyla yönetiliyor.

Bilgi Çağı, tüm sektörlerde büyük bir dönüşüme yol açtı. Artık her firma, aşağıdan yukarıya, yukarıdan aşağıya interaktif, öğrenen ve dönüşen bir organizma… Bir firmanın değeri, salt ürettiği ürünler, maddi varlıklar, bilanço verileriyle belirlenmiyor. Bilgi birikimi ve insan kaynakları bazı durumlarda, firmanın değerinde daha bile belirleyici oluyor. Hele ki, rekabet avantajı yaratmak için Ar-Ge odaklı inovatif bir büyüme hedefiniz varsa, sürdürülebilir bir büyüme açısından, insan kaynakları çok daha önemli bir etmen oluyor. İşte bu nedenle, Anadolu Isuzu yenilikçi, dinamik, gelişmeye ve inovasyona yatırım yapan, toplumsal değer ve inançlara saygılı bir insan kaynakları politikasıyla yönetiliyor.

HER ÇALIŞAN BİR STRATEJİK ORTAK

Anadolu Isuzu'da, her çalışan, stratejik iş ortağı olarak görülüyor, konumlandırılıyor. Çalışanların motivasyonunu artırarak ve becerilerini geliştirerek organizasyonun bütününe katmadeğer sağlamak, insan kaynaklarının en temel amaçlarından biri…

DOĞRU İNSAN, SÜREKLİ GELİŞİM

Anadolu Isuzu'da insan kaynakları politikaları dört temel kavram üzerine kurulu: Doğru insanı firmaya kazandırmak, sürekli öğrenme ve gelişime yatırım yapmak, örgütsel gelişimi desteklemek ve bağlılık kültürünü güçlendirmek…

GÜVEN, ŞEFFAFLIK, VEFA…

Anadolu Isuzu, tüm insanlara en iyi hizmet ve ürünleri sunarak, saygınlığını gelecek kuşaklara aktarma hedefiyle çalışıyor. Bu yolda ilerlerken, firmanın kendine ilke edindiği temel değerler; güven, şeffaflık, vefa, topluma ve çevreye duyarlılık…

Bu ilkeler çerçevesinde, Anadolu Isuzu'nun her kademesinde aynı iş yapış şekli geçerli… İster mavi yaka, ister beyaz yaka olsun, her Anadolu Isuzu çalışanı, insan odaklı, bilgiye öncelik veren ve sonuç almaya yönelik bir karaktere sahip.

İNSANLIĞIN BİRİKİMİNE SAHİP ÇIKMAK

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk, cinsiyet farkı gözetmeden 'önce insana hizmet' etmeyi amaç ediniyor. İş hayatında, fırsat eşitliğini destekleyen bir firma olarak çeşitlilik yaratmaya önem veriyor ve çalışan kadın sayısını daha da artırmayı hedefliyor.

Son 5 yılda kadın çalışan sayısında yüzde 208, kadın yönetici sayısında ise yüzde 300 artış gerçekleşti.

TOPLUMSAL KATMADEĞER

Sosyal sorumluluk etkinliklerine sürdürülebilir bir yaklaşım doğrultusunda, 'Genç Isuzu Gelişim Süreci' kapsamında uygulamaya alınan 'Sosyal Farkındalık Projesi'; 150 gönüllü çalışanın katkılarıyla hayata geçirildi. Çevre, eğitim ve engelli yaşam olmak üzere üç konuda ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde çalışan gönüllülüğü aktiviteleri gerçekleştirilerek, topluma değer yaratacak ve katkı sağlayacak önemli sonuçlar elde edildi. Söz konusu yaklaşım, Anadolu Isuzu genelinde gönüllülük kavramı üzerine farkındalık oluşmasını sağlamış olup, çalışanların birbirlerinden ve süreçten olumlu kazanımlar elde etmelerini destekledi.

İLKE ODAKLI BİR KARİYER SÜRECİ

Vizyon ve misyonu şekillendiren değerler, adayların işe alım süreçlerinde de yol gösterici. Tüm adayların Anadolu Grubu yetkinlik ve değerlerine sahip olmasına öncelik veriliyor.

Anadolu Isuzu, çalışan adaylarının küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, inisiyatif alarak karar verebilme yeteneklerine sahip olmalarını önemsiyor. İş ve müşteri odaklı çalışma prensibiyle hareket ediyor. Yöneticilik pozisyonlarındaki adaylar için ise liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak görüyor.

Her bir pozisyon için gerekli görülen durumlarda; yetkinlik bazlı mülakatlar, genel yetenek testi, mesleki kişilik envanteri, İngilizce sınavı ve değerlendirme merkezi uygulamalarıyla, adaylar değerlendiriliyor ve sonrasında işe alım süreci başlatılıyor.

Anadolu Isuzu'nun kendine ilke edindiği temel değerler; güven, şeffaşık, vefa, topluma ve çevreye duyarlılık... Her çalışan; insan odaklı, bilgiye öncelik veren ve sonuç almaya yönelik bir karaktere sahip.

Sağlıklı ve güvenli üretim, sağlıklı ve güvenli çalışan

Anadolu Isuzu, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'nın yükümlülüklerini yerine getirmenin yanı sıra, güvenli iş ortamı yaratmak, çalışanların sağlık ve güvenlik farkındalığını geliştirmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyici iyileştirmeler yapmak için azami çabayı gösteriyor.

Her firma, öğrenen, gelişen, dönüşen, yani yaşam dolu bir organizmadır. Bu durum; üretim sektöründe faaliyet gösteren firmalar açısından, organizmanın her unsurunun, uyum içinde, güvenli ve sağlıklı bir bütünü oluşturmasını zorunlu kılar. Sağlık ve güvenlik, iş süreçlerinde, hem firmanın işleyişi hem de ürünün kalitesi açısından en önemli unsurlardan biridir. Her birim ne denli sağlıklı ve güvenli ise firma da o denli sağlıklı ve güvenli bir yapıya sahip olur. Bu da firmanın ürün ve hizmetlerine yansır.

GÜVENLİ İŞ ORTAMI

Anadolu Isuzu, iş sağlığı ve güvenliği politikasını, bu saptama üzerine kurguladı. İş sağlığı ve güvenliğinin interaktif bir süreç olduğu gerçeğinden hareketle, Anadolu Isuzu, tüm çalışanlarının bu süreçlere ortak katılımını ve desteğini sağladı. Anadolu Isuzu, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının yükümlülüklerini yerine getirmenin yanı sıra, güvenli iş ortamı yaratmak, çalışanların sağlık ve güvenlik farkındalığını geliştirmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyici iyileştirmeler yapmak için azami çabayı gösteriyor.

HERKES İÇİN GÜVENLİK

Üretim tesislerinde çalışan taşeronları, tedarikçi firmaları, stajyerleri ve ziyaret eden misafirleri dahi sağlık ve güvenlik açısından korumanın firmanın sorumluluğu içinde olduğunun bilinciyle hareket ediyor. Anadolu Isuzu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini, sürekli gelişimini takip edeceğini ve destekleyeceğini taahhüt ediyor.

KÜRESEL STANDARTLARA UYUM

İlgili ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği mevzuatıyla kanuni ve idari düzenlemelere uymak, bu amacı güden kuruluşlarla işbirliği içinde olmak Anadolu Isuzu'nun azami özen gösterdiği konuların başında geliyor.
Anadolu Isuzu, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması amacıyla hem ergonomi hem de güvenlik ihtiyaçlarını karşılayacak teknolojilerin kullanılması, altyapının da bu şekilde geliştirilerek verimlilik artışının sağlanmasını hedefliyor.
"Kayba ramak kala"sistemi ile çalışanlar güvenlik açısından riskli alanları tesbit edip bildiriyor. Her yıl tüm alanlarda 12 kez risk analizleri yapılıyor.

KATILIMCI YAKLAŞIM

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının tümüne, çalışanların önerileriyle katılmalarını sağlamak, bu çerçevede tesisi ziyaret eden ziyaretçilerden, alt işverenlere ve müteahhit çalışanlarına kadar tüm paydaşlarla işbirliği ve sürekli iletişim içinde olmak, Anadolu Isuzu'nun katılımcı politikasının da bir yansıması.

ANA HEDEFLER

- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyecek tedbirlerin sürekli ve etkin olarak alınması
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin üst seviyede verilmesi
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinç ve farkındalığın geliştirilmesi
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının tüm çalışanların katılımıyla sağlanması

Toplumsal hayata değer katmak

Ürettiği araçlarla, gündelik hayatın her alanında toplumsal yaşama değen Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk projelerini de kurumsal kimliğinin vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyor.

Otomotiv sektörü, küresel ekonominin ve Türkiye ekonomisinin lokomotif sektörlerinden... Bu sektörde faaliyet gösteren firmaların hepsi, toplumun tüm kesimlerine dokunuyor. Hele ki ticari araç segmentinde üretim yapan firmalar için, bu toplumun yüzde 100'ü anlamına geliyor. Her gün ulaşımda, taşımacılıkta ve diğer alanlarda, Anadolu Isuzu'nun araçları yollarda, duraklarda, işyerlerinin önünde... Bu fiziksel temasa sosyal bir katmadeğer sağlamak da firmanın asli bir görevi doğal olarak... Sosyal yaşamın bu denli içinde olan, araçlarıyla her gün toplumun her kesimine değen bir firma olarak Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini, faaliyet alanlarının ve kurumsal kimliğinin bir parçası olarak görüyor.

GÖNÜLDEN SORUMLULUK

Bu perspektif çerçevesinde, Anadolu Isuzu; özel sektör çalışanlarında kurumsal gönüllülük kavramının yaygınlaştırılması ve şirketlerde gönüllülüğün sürdürülebilir ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi konularında çalışan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin bir üyesi olarak, sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarına önem veriyor ve toplumun her kesimine dokunuyor.

TOPLUMSAL KATMADEĞER

Sosyal sorumluluk etkinliklerine sürdürülebilir bir yaklaşım doğrultusunda, 'Genç Isuzu Gelişim Süreci' kapsamında uygulamaya alınan 'Sosyal Farkındalık Projesi'; 150 gönüllü çalışanın katkılarıyla hayata geçirildi. Çevre, eğitim ve engellilik olmak üzere, üç konuda ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde, çalışan gönüllülüğü aktiviteleri gerçekleştirildi, topluma değer yaratacak ve katkı sağlayacak önemli sonuçlar elde edildi. Söz konusu yaklaşım, Anadolu Isuzu genelinde gönüllülük kavramı üzerine farkındalık oluşmasını sağladı, çalışanların birbirlerinden ve süreçten olumlu kazanımlar elde etmelerini destekledi.

ODAKLANMA: EĞİTİM, ÇEVRE VE ENGELLİLİK

Genç Isuzu Gelişim Süreci kapsamında, sosyal farkındalık projeleri 150 gönüllü çalışanın katkılarıyla hayata geçirildi. Eğitim, çevre ve engelli yaşam olmak üzere, üç konuda ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde çalışan gönüllülüğü aktiviteleri organize edildi, topluma katkı sağlayacak önemli sonuçlar elde edildi. Anadolu Isuzu, söz konusu projelerden biri olan 'Bir Adımda Bambaşka Bir Dünya' ile Özel Sektör Gönüllüler Derneği 2015 Yılı En Başarılı Gönüllülük Projesi Ödülü'nü almaya hak kazandı.

Anadolu Isuzu, mesleki eğitime büyük önem veriyor. Bu doğrultuda, sektörün ara eleman eksikliğini gidermek amacıyla teknik eğitimler düzenliyor.
Sanayiye ara eleman yetiştiren Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde organize edilen Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi'nde iki yıl boyunca eğitim görecek 20 öğrenci, otomotiv sektöründe önemli bir açığı kapatacak. Anadolu Isuzu'nun amacı, sürekli gelişen otomotiv sektöründe yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik uygulamalar ile birlikte pratik uygulamaları da bilen, kalifiye boya profesyonellerinin yetişmesine yardımcı olmaktır.

SOSYAL FARKINDALIK PROJELERİNDEN...

- Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı işbirliği ile 100 öğrenci ile birlikte 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlaması gerçekleştirildi ve Anıtkabir ziyaret edildi.
- Alternatif Yaşam Derneği işbirliğiyle engelliliğe doğru yaklaşım konusunda şirket çalışanları bilgilendirildi ve farkındalık oluşturuldu. Buna paralel olarak, kurum içindeki engelli çalışanların hayat kalitelerini yükselterek hem sosyal hem de iş ortamında daha aktif olmaları desteklendi.
- Tarlabaşı Toplum Merkezi işbirliği ile belirlenen 10-12 yaş grubu 10 çocuğun içinde yaşadıkları kenti kültür ve sanatın içine girerek tanımaları, hayata bakış açılarının geliştirilmesi ve yaratıcılıklarının desteklenmesi amaçlandı. Bu doğrultuda; söz konusu çocuklara eğitim çalışmaları ile yaratıcılık olgusunu tanıtıldı, kültürel etkinliklerle farkındalıkları arttırıldı ve özgür bir uygulama sahası ile kendilerini ifade etme imkanı sağlandı.

Karbon ayak izimiz olmasın!

Üretim süreçlerinin tümünde ve araçlarında çevresel negatif etkileri asgariye indirmeyi hedefleyen Anadolu Isuzu, çevre dostu yaklaşımları geliştirmek amacıyla çalışanlarını sürdürülebilirlik alanında bilinçlendirme faaliyetlerine büyük önem veriyor.

Yerküre yoğun nüfus, buna paralel olarak da yoğun tarımsal ve sinai üretim sebebiyle her geçen gün daha ciddi çevre sorunlarıyla karşılaşıyor. Sürdürülebilir bir üretim ve sürdürülebilir bir hayatı yeniden inşa etmek hepimizin görevi...

ÇEVRE KORUMA ASLİ BİR SORUMLULUK

Anadolu Isuzu, otomotiv sektöründe sanayi üretimi yapan bir firma olarak, çevresel negatif etkileri azaltmayı, faaliyet gösterdiği alanın bir sorumluluğu olarak görüyor. Çevreye olan sorumluluğunun bilinciyle; Anadolu Isuzu, çevreyi, faaliyet, ürün ve hizmetlerini muhtemel etkilerinden korumak amacıyla programlar oluşturuyor. Amaç ve hedefler belirleyerek çevre yönetim sistemi kurmayı, çevre performansını sürekli geliştirmeyi, ilgili mevzuata uyum sağlamayı ve mümkünse bu kıstasların bile üzerinde bir özen göstermeyi ve kaynakları doğal dengeleri bozmadan ve kirletmeden kullanmayı hedefliyor.

BÜTÜNSEL ÖNLEMLER

Bu doğrultuda, fiziksel atıkları uygun şekillerde toplamak ve atıkların azaltılması yönünde önemli aşamalar kaydedildi. Özellikle, tehlikeli atıkların uygun şekillerde toplanması, atılması veya geri kazanımına azami özen gösteriliyor.
Enerji tüketiminde tasarrufa yönelik tedbirler almanın yanı sıra enerji verimliliğini sağlamak için de çalışmalar sürüyor. Aynı tasarruf ve verimli kullanım çabası, giderek azalan kullanılabilir su kaynakları için de geçerli...
Çevre sorunlarının çözümü açısından en önemli meselelerden biri de eğitim.... Anadolu Isuzu bu doğrultuda, çalışanların çevre bilincini geliştirmeye yönelik programlar hazırlıyor.

Sürdürülebilir bir dünya için karbon ayak izini en aza indirmek amacıyla, Ar-Ge Merkezi'nde daha düşük karbon salımına sahip araçlar geliştirmek de Anadolu Isuzu'nun hedefleri arasında...

ÇEVRE DOSTU KISTASLAR

■ İlgili kamu kurumlarınca belirlenen çevre mevzuatı, kanuni ve idari düzenlemelere uyarak, çevreyi korumaya yönelik faaliyetlerde bulunan kuruluşlarla işbirliği yapıyoruz. Üretim süreci içinde, mümkün olduğunca bu kıstasların üzerine çıkmak da amaçlardan biri...

■ Doğal kaynakların korunması ve kirlenmesinin önlenmesi yönünde, ekonomik ve ticari olanakların elverdiği ölçekte çevreye en az zarar verecek teknolojilerin uygulanmasını sağlamak, bir diğer amaç... Tasarım ve üretim proseslerinde çevre dostu uygulamalar, üretim sürecinin her kademesinde, her geçen gün daha da yaygınlaştırılıyor.

■ Çevre başarısının sürekli geliştirilmesi yönünde tüm çalışanların, çevreyi korumanın sorumluluğu ve bilinci içerisinde, aktif katılımın sağlanması, en önemli konulardan biri... Etkin bilgi akışı ve eğitimle bilinçlenmenin artırılması, çevre faaliyetlerinde taşeron ve yan sanayi kuruluşlarıyla bütünlük içerisinde katılımlarının sağlanması amaçlanıyor.

■ Bir diğer hedef ise; hava, su ve toprağa giden atıkların çevreye negatif etkilerini ve kirlenmeyi en aza indirmek, proses, arıtma, uzaklaştırma, depolama sırasında doğan etkileri kontrol altında tutmak, tasarrufu teşvik etmek ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak, gelişen teknolojilerin takibi ile atıklardan geri kazanıma yönelmek.

KOCAELİ SANAYİ ODASI'NDAN ÖDÜL

Anadolu Isuzu, faaliyet gösterdiği Türkiye'nin sanayi üretim merkezi Kocaeli'nde, bir çevre ödülüne layık görüldü. Kocaeli Sanayi Odası tarafından bu yıl 21'incisi düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri sahiplerini buldu. Anadolu Isuzu, otomotiv sektöründe çevre ödülünü aldı.

pwc

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

1. Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

2. Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 26 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

   Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

   Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

   Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

pwc

Görüş

4. Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers

Adnan Akan, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2016

FAALİYETLERLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER

1) GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2015-31.12.2015

Şirket Ünvanı : Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ticaret Sicil No : 173921

Mersis No : 0068006909500014

Merkez : Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No:58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771 Ümraniye / İSTANBUL

Fabrika Adresi : Şekerpınar Mah. Otomotiv Caddesi No:2 41435 Çayırova / KOCAELİ

Tel : 0 850 200 19 00

Fax : 0 262 658 85 56

İnternet Adresi : www.anadoluisuzu.com.tr

31 Aralık 2015 itibariyle Şirket'in sermayesi, 25.419.707 TL'dir. Dönem içerisinde sermaye tutarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2015 itibari ile ortakların sermaye payları ve sermaye içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

	31.12.2014		31.12.2015	
Pay Sahibi	**Pay Tutarı**	**Pay Oranı**	**Pay Tutarı**	**Pay Oranı**
Yazıcılar Holding A.Ş.	9.077.665	35,71%	9.077.665	35,71%
Özilhan Sınai Yatırım A.Ş.	4.271.842	16,81%	4.271.842	16,81%
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	266.640	1,05%	266.640	1,05%
Isuzu Motors Ltd.	4.319.991	16,99%	4.319.991	16,99%
Itochu Corporation	2.405.286	9,46%	2.405.286	9,46%
Itochu Corporation – İstanbul	834.678	3,28%	834.678	3,28%
Hamiline Halka Arz	3.811.860	15,00%	3.811.860	15,00%
Hamiline Diğer	431.745	1,70%	431.745	1,70%
TOPLAM	**25.419.707**	**100,00%**	**25.419.707**	**100,00%**

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketin bağlı ortaklıkları ve ortaklık oranları aşağıdaki gibidir.

Bağlı Ortaklık	31.12.2014 Pay Oranı%	31.12.2015 Pay Oranı%
Ant Sınai ve Tic. Ürünleri Paz. A.Ş.	100%	100%

2) YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Yönetim Kurulu:

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on iki üyeyle toplam on dört kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 15 Nisan 2015 tarihindeki Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir sonraki Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu oluşturuluncaya kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir :

Adı ve Soyadı	Görevi
Mehmet Kamil ESER	Başkan
İbrahim YAZICI	Başkan Vekili
Tuncay ÖZİLHAN	Üye
Süleyman Vehbi YAZICI	Üye
Nilgün YAZICI	Üye
Tülay AKSOY	Üye
Hülya ELMALIOĞLU	Üye
Salih Metin ECEVİT	Üye
Takuya KAWAI	Üye
Ryutaro MASHIKO	Üye
Yasuyuki NIIJIMA	Üye
Atsushi ASAMI	Üye
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Bağımsız Üye
Kamil Ömer BOZER	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu dönem içinde 6 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Komitelerin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelikler www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

15 Nisan 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da seçimi yapılan yeni Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2015 tarihli kararlarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite üyelikleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kamil Ömer BOZER	Başkan
Salih Metin ECEVİT	Üye
Ali Osman MAĞAL	Üye

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Başkan
Kamil Ömer BOZER	Üye

Denetimden Sorumlu Komite yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Başkan
Salih Metin ECEVİT	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 6 kez toplanmıştır.

Şirket Yönetimi:

Şirketimizin organizasyonel yapılanmasında yapılan değişiklik sonucunda Şirketimizde daha önce müdürlük olarak yapılandırılmış bölümler direktörlük olarak konumlandırılmış olup, bu çerçevede 1 Mayıs 2015 tarihinden itibaren halihazırda AR-GE Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Arif Özer AR-GE Direktörü, Satış Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Tunç Karabulut Satış Direktörü, Satınalma Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Mustafa Kemal Özer Satınalma Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Fatih Mehmet Uğur İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmıştır. Sn. Hakan Kefoğlu ise 1 Haziran 2015 tarihinden itibaren görev yapmak üzere Şirketimize İhracat Direktörü olarak atanmıştır.

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle üst yönetim kadrosunda görevli personel ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir :

Adı Soyadı	Görevi
Kamil ESER	Otomotiv Grubu Başkanı – Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Tuğrul ARIKAN	Genel Müdür
Ahmet Fatih TAMAY	Satış ve Pazarlama Direktörü
Bora ÖNER	Mali İşler Direktörü
Hakan ÖZENÇ	Teknik Direktör
Arif ÖZER	AR-GE Direktörü
Tunç KARABULUT	Satış Direktörü
Mustafa Kemal ÖZER	Satınalma Direktörü
Fatih Mehmet UĞUR	İnsan Kaynakları Direktörü
Hakan KEFOĞLU	İhracat Direktörü

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Üst düzey yöneticilerimize 2015 yılında sağlanan menfaatler (ücret, ikramiye, sosyal yardımlar, prim, kıdem, ihbar tazminatı) 5.818.790 TL'dir.

İnsan Kaynağı ve İstihdam

2015 yılında toplam istihdam 290 kişi beyaz yaka ve 654 kişi mavi yaka olmak üzere bir önceki yıla göre %9 artarak toplam 944 kişi olmuştur. (31 Aralık 2014: 254 beyaz yaka ve 615 mavi yaka olmak üzere toplam 869 personel).

İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetimden Sorumlu Müdür Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmakta olup, Denetim Komitesi ile de doğrudan irtibat halindedir.

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliği şirket içi denetimler ile de takip edilmektedir. 2015 yılında yapılan iç denetim faaliyeti sonucu elde edilen bulgular ve tespit edilen riskler, iyileştirme önerileri ile birlikte şirket üst yönetimine ve ilgili bölümlere iletilmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket Yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir;

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- Şirket varlıklarının korunması
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulu, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2015 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müsavirlik Anonim Şirketi'ni (A member of PricewaterhouseCoopers), bağımsız denetim kuruluşu olarak seçmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı 15 Nisan 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

Piyasaların 2015 yılında ana gündem maddesi olan ve döviz kurları üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturan FED'in faiz arttırımı yılın son çeyreğinde gerçekleşmiş ve para piyasaları üzerindeki belirsizlik az da olsa azalmıştır. Diğer taraftan Çin ekonomisinin daralmaya devam etmesi, Japonya ekonomisinde yaşanan resesyon, küresel piyasaları endişelendirmeye devam etmektedir. Petrol fiyatlarındaki tarihi dip noktalar enerji ihracatçısı ülkeleri olumsuz etkilerken bu durum Türkiye gibi enerji ithal eden ülkelerin cari açıklarına olumlu katkı yapmaktadır.

2015 yılında başta Suriye olmak üzere diğer ortadoğuda devam eden jeopolitik gerginlikler Dünya ekonomik toparlanma sürecini yavaşlatmış, piyasalarda güvenin yeniden sağlanmasını güçleştirmiştir.

2014 yılında üretimine başlanan ve ilk yerli Pick-Up olan D-Max ve 12 metrelik toplu taşıma aracımız Citiport'a ilave olarak 2015 yılında ürün ağacımıza eklenen F serisi kamyonlarımızla birlikte talep artışının da etkisiyle üretimimizde önceki yıla göre %45 artış gerçekleşmiştir.

2015 yılında yurtiçinde gerek otomotiv pazarındaki büyüme gerekse de Anadolu Isuzu ürünlerinin yer aldığı segmentlerin genişlemesinin de etkisiyle geçen yılın üzerinde satış adedine ulaşılmıştır. Petrol fiyatlarında yaşanan tarihi dip noktalar enerji ihracatçısı konumundaki bazı önemli ihracat pazarlarımızda daralma olmasına sebep olmuş bu durum toplam satış adetlerimizdeki artışı bir miktar sınırlamıştır.

2016 yılında da Türkiye'nin jeopolitik riskleri yakından takip edilecektir. Rusya ile gerilen ilişkiler sonucu ortaya çıkan yaptırım kararları ile güneydoğudaki bazı il ve ilçelerde uygulanan güvenlik politikalarının ekonomiye olumsuz etkileri olabilir. Bir diğer tarafta ise AB ilişkileri, İran'a uygulanan ambargonun kalkacak olması ve son dönemde gelişme gösteren Türkiye-İsrail ilişkileri de piyasada açısından olumlu karşılanmaktadır.

Otomotiv sektöründe ticari araç sınıfında 2016 yılından itibaren araçların Euro 6 motorlu üretilmesinin zorunlu olmasının üretim maliyetleri ve satış fiyatlarını arttırmasının beklenmesi ve 2016 talebinin bir kısmının bu muhtemel fiyat artışı nedeniyle önceki yıla çekilmesi nedeniyle 2016 yılında ticari araç pazarında bir daralma beklenmektedir.

Anadolu Isuzu 2016 yılında yurtiçi ve yurtdışı pazarlardaki mevcut konumu güçlendirmek ve yeni pazarlara açılmak için hızla çalışmaya devam edecektir.

Şirketimiz başarılı Ar-Ge projeleri ile ürün portföyünü genişletmeyi ve karlılık seviyelerini arttırmayı hedeflemektedir.

2015 Yılında Yapılan Yatırımlar

Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2015
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	515.782
Binalar	987.139
Tesis Makine ve Cihazlar	11.071.014
Taşıtlar	2.704.293
Demirbaşlar	351.765
Diğer Maddi Duran Varlıklar	8.385
Yapılmakta Olan Yatırımlar	22.273.995
Toplam Maddi D.V. Yatırımları	37.912.373

Gayrı Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2015
Ar-Ge Projeleri	11.481.622
Diğer Maddi Olmayan D.V.	1.992.147
Yapılmakta Olan Yatırımlar	3.304.184
Toplam Maddi Olmayan D.V. Yatırımları	16.777.953

Finansal Sonuçlar

2015 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetimden geçmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun aktif büyüklüğü %27 artarak 881 Milyon TL seviyesine, cirosu ise %28 artarak net 935 Milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

2014 yılına göre brüt kar %25 artışla 156 Milyon TL olurken, esas faaliyet karı 27 Milyon TL olmuş ve esas faaliyet kar marjı %2,9 olarak gerçekleşmiştir. Şirket bu dönemde 18,0 Milyon TL vergi öncesi kar, 17,7 Milyon TL ise net kar elde etmiştir.

29 Mayıs -2 Haziran 2015 tarihleri arasında ödenen brüt 28.056.351 TL tutarındaki kar payının da etkisiyle şirketimizin nakit seviyesi %29 azalmıştır. Finansal borç seviyesi stok seviyesinde ve duran varlık tutarındaki artış paralelinde yaklaşık 168 Milyon TL artmıştır. Şirket yeni ürünlerle birlikte mevcut ürünlerine gelmesi beklenen muhtemel talebinde etkisini göz önüne alarak stok seviyesini yılbaşına göre %51 arttırmıştır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklerin Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından belirlenen sınırlar içinde kalmasına özen göstermektedir. Finansal tablo dipnotlarında çeşitli risklerle ilgili uygulanan temel politikalar açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin bilgi verilmiştir.

Mali Veriler (TL)	2015	2014
Satış Gelirleri	935.494.541	729.143.932
Brüt Kâr	156.298.251	125.287.267
Esas Faaliyet Kârı	26.890.223	34.818.016
FAVÖK	47.705.891	50.454.327
Vergi Öncesi Kâr	18.005.467	38.689.759
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	17.743.897	34.342.260
Özkaynak (Ana Ortaklığa Ait)	323.361.734	333.902.403

Kârlılık Oranları	2015	2014
Brüt Kar Marjı	16,7%	17,2%
Esas Faaliyet Kar Marjı %	2,9%	4,8%
Net Kar Marjı	1,9%	4,7%
Özsermaye Karlılık Oranı	5,5%	10,3%
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	13,8%	12,4%
Net Fin.Gid./Net Satışlar	-1,0%	0,5%
FAVÖK Oranı	5,1%	6,9%

Mali Oranlar	2015	2014
Cari Oran	1,80	1,84
Nakit Rasyosu	0,19	0,35
Likitide Oranı	1,02	1,13

Borçluluk Oranları	2015	2014
Top. Tic. Borç/Özsermaye	75,7%	64,7%
Top. Fin. Borç/Özsermaye	84,3%	31,2%
Top. Tic.Borç+Top.Fin.Borç/Özser.	160,0%	95,9%
Toplam Borç/ Toplam Aktifler	63,3%	51,8%
Özkaynaklar /Toplam Aktifler	36,7%	48,2%

Piyasa Değeri (TL)	2015	2014
ASUZU	451.708.193	593.550.158

2015 Yılında Gerçekleşen Esas Sözleşme Değişiklikleri

2015 yılında Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Üretim

Şirketimiz 2015 yılında pick-up, kamyon, kamyonet, midibüs ve otobüs segmentlerindeki üretimine devam etmiştir. Satış artışına ve yeni kamyon ile otobüs modelinin üretimdeki payının artmasıyla üretim adedi önemli oranda yükselmiştir. Anadolu Isuzu 2015 yılında üretimini %45 arttırarak toplam 11.162 adet araç üretmiştir. 2015 yılında üretim kapasitesi 13.155 adetten 19.000 adede yükselmiştir. Şirketin 2015 yılı kapasite kullanım oranı, önceki yılın da üzerinde gerçekleşerek %59 olmuştur. (2014 yılı kapasite kullanım oranı: %58)

ÜRETİM	2015	2014
Kamyon	4.663	3.073
Kamyonet	2.400	1.185
Pick-Up	1.612	1.507
Midibüs ve Otobüs	2.487	1.915
Toplam Üretim	**11.162**	**7.680**

Yurtiçi Satış - İhracat

Anadolu Isuzu ülke genelindeki 26 bayi vasıtası ile araç satış faaliyetlerini sürdürmektedir. 2015 yılında 9.654 adedi iç pazara, 253 adedi dış pazarlara olmak üzere toplam 9.907 adet araç satılmıştır. Bir önceki yıl ile adetsel olarak karşılaştırıldığında, şirketin satış hacmi %11 artmıştır.

Yurtiçi Satışlar	2015	2014
Kamyon	3.897	3.011
Kamyonet	1.937	1.127
Pick-Up	2.060	2.847
Midibüs	1.592	1.142
Otobüs	168	23
Toplam	**9.654**	**8.150**

Bu dönemde ihracat bölgelerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi çalışmalarına devam edilirken konjonktür dolayısı ile oluşabilecek fırsatların da değerlendirilmesine gayret edilmiştir.

İhracat	2015	2014
Midibüs	111	626
Otobüs	142	122
Toplam	**253**	**748**

Satış Sonrası Hizmetler

2015 yılında müşteri memnuniyetinin arttırılması amacıyla satış sonrası hizmetlerde iyileştirme çalışmaları devam etmiştir. Bu yıl içerisinde ön plana çıkan uygulamalarımız şöyledir;

A – Yurtiçinde;

- Kamyon, kamyonet ve otobüs grubu araçlara 2 yıl sınırsız km. garanti uygulaması ve D-Max araçlara 3 yıl veya 100.000 km. garanti uygulaması
- 78 yetkili serviste TS 12047 Belgesi ve TSE standartlarına uygun yapılanma ve servis hizmeti
- 120 yetkili serviste elektronik-bilgisayar yazılımlı arıza teşhis ve yeniden programlayabilme cihazları ile kontrol ve bakım hizmeti
- D-Max araçlar için 120 yetkili servis bünyesinde oluşturulan ayrı bakım alanları ile "Beş Yıldızlı Servis" projesi kapsamında 23 yetkili servis ile müşteri memnuniyetinin arttırılması.

B – Yurtdışında;

- Otobüs ve midibüsler için 2 yıl veya 100.000 km. garanti uygulaması
- 26 ülkede 19 distribütör servis merkezi ve 120 yetkili servis ile servis, yedek parça ve yol yardım hizmeti
- Elektronik-bilgisayar yazılımlı arıza teşhis hizmeti verebilen 20 servis merkezi.

Diğer Bilgiler

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar olmaması neticesinde şirket ve yönetim organı hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Şirketimiz 2014 yılı Olağan Genel Kurulu'nu 15 Nisan 2015 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul'da alınan kararlar ve toplantı tutanağı internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmaktadır. Olağan Genel Kurulumuz 27 Nisan 2015 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.

15 Nisan 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan tüm kararlar uygulanmıştır. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava söz konusu değildir. 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle şirket aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibariyle henüz sonuçlanmamış davalar için ayrılan karşılıklar finansal tablolarımızın dipnotlarında açıklanmıştır.

Hesap dönemi içinde yapılan özel denetim bulunmamaktadır. Gerçekleşen kamu denetimleri sonucu tarafımıza tahakkuk eden bir işlem bulunmamaktadır.

Ana ortaklarımız ve onların bağlı şirketleri ile, ortaklarımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem yada geçmiş faaliyet yılında ana ortakların yada onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır (TTK Yönetmelik Md.11).

Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

3) BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

4) KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabilir karının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kar dağıtım politikasının Şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kar Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kar dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 27 Şubat 2015 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolarda 34.342.260.-TL tutarındaki 2014 yılına ilişkin Net Dönem Karından Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince ayrılması gereken yasal yedekler düşüldükten sonraki 28.056.351,02 TL tutarındaki nakit kar payının; çıkarılmış sermaye üzerinden % 110,37 oranında brüt kar dağıtımını teminen 1 TL nominal değerli beher hisseye brüt 1,1037 TL, (Net 0,9382 TL) isabet edecek şekilde 1. ve 2. Temettü olarak 29 Mayıs 2015 tarihinden itibaren ödenmesi yönündeki teklifi, 2014 yılına ait Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmış olup kar payı dağıtımı 29 Mayıs 2015 ve 2 Haziran 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 4 Mart 2016 tarihli "2015 yılı karının dağıtımı hakkındaki" kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolarda 17.743.897.-TL tutarındaki 2015 yılına ilişkin Net Dönem Karından Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince ayrılması gereken yasal yedekler düşüldükten sonraki 12.099.553,05 TL ile fevkalade ihtiyatlardan 610.300,22 TL'nin toplamı olan 12.709.853,27 TL tutarındaki temettünün; çıkarılmış sermaye üzerinden % 50,00 oranında brüt kar dağıtımını teminen 1 TL nominal değerli beher hisseye brüt 0,5000 TL, (Net 0,4250 TL) isabet edecek şekilde nakit kar payı olarak 31 Mayıs 2016 tarihinden itibaren ödenmesi yönündeki teklifinin 2015 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmasına mevcudun oy birliği ile karar verilmiştir. (Ek-4)

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU

TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2015 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketler ile ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemeler ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 No.lu finansal raporlar dipnotunda yer almaktadır.

"Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 29 Şubat 2016 tarihli raporda Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile "hâkim şirketin yönlendirmesi sayesinde veya sadece onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına olacak neticeler elde edilmesi kasdıyla gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı gibi, hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2015 yılı içinde hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı şirketleri lehine şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün yasal düzenlemeler ve SPK tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütülmektedir. İşbu Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuzda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimiz'in uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelerde yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimiz'in yönetim uygulamalarında ilkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

İşbu 2015 yılına ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27 Ocak 2014 tarih ve 2014/2 sayılı bülteninde ilan ettiği 2/35 sayılı kararında yer alan formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin gereklerine uyulması doğrultusunda gerekli tüm tedbirlerin alınmasını stratejik bir gereklilik olarak benimsemiştir. Şirketimiz 1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama daha önceki yıllarda olduğu gibi kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yönetici ayrımına yer verilecek şekildedir.
- Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun %21'i kadın üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye adedinin artırılması Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na tavsiye olarak iletilmiş olup bu hususta çalışmalarımız devam etmektedir.
- Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemde söz konusu bildirimlere KAP'ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

Kamil Ömer BOZER

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Salih Metin ECEVİT

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ali Osman MAĞAL

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Mali İşler Direktörü Bora ÖNER'e bağlı olarak oluşturulmuş yatırımcı ilişkileri bölümünde aşağıda isim, iletişim ve lisans bilgileri verilen personelimiz sorumlu olarak görev yapmaktadır.

Ali Osman MAĞAL – Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi / Finansman Şefi

Telefon: 0 850 200 15 85

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans: SPK İleri Düzey Lisansı

SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

Veysel KIRICI – Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üyesi / Mali Kontrol ve Raporlama Şefi

Telefon: 0 850 200 15 93

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans: SPK İleri Düzey Lisansı

SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Birimi Şirketimiz'de başta Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket internet sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, bu dönemde, yatırımcılardan gelen soruları yanıtlamış ve gerekli aydınlatıcı açıklamalar yapmıştır. Dönem içinde birime 27 adet başvuru yapılmış olup, yöneltilen soru sayısı mali tabloların yayınlandığı, olağan genel kurul toplantı tarihinin açıklandığı ve diğer özel durum açıklamalarının yapıldığı dönemlerde yoğunluk kazanmıştır.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmekle görevlendirilmiştir. Bu bağlamda komite, yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve her Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında Komite'ye sunduğu rapor komitece Yönetim Kurulu'na da aktarılmaktadır. 2015 yılında dört adet komite toplantısı yapılmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahiplerinin Şirketten Bilgi Talepleri

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar ile pay sahipleri ve analistlerin şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda bilgi edinmelerini sağlamak üzere temaslarda bulunulmuş ve ayrıca Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Mali tabloların halka açıklandığı dönemlerde, doğrudan pay sahiplerinden ya da aracı kuruluşlardan gelen bilgi talebi kapsamında yanıtlanan sorular şirketin mali tabloları, pazar yapısı, pazardaki değişim, şirketin pazar payındaki gelişme ve geleceğe dönük yeni projeler ile bunlara ilişkin yatırımlar hakkında olmuştur.

Pay Sahipleri Bilgi Taleplerinin Değerlendirilmesi ve Gelişmelerin Yatırımcılara Duyurulması

Pay sahipleri tarafından gelen bilgi talepleri ivedi olarak yanıtlanmaktadır. Diğer yandan şirketin internet sitesinde şirketin sermaye yapısı, ticaret sicili bilgileri, esas sözleşmesi, organizasyon yapısı, dönem içi faaliyetleri ve mali tabloları ile ilgili ayrıntılı bilgilere ve dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamalarına yer verilmektedir.

Öte yandan, Şirketimiz internet sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla ulaşan özellikle yurtiçi bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede tek tek cevap verilmektedir.

Özel Denetçi Tayini

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir. 2015 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlemektedir.

Şirketimiz dönem içerisinde 2014 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısını 15 Nisan 2015 tarihinde saat 14:00'de "Esenkent Mahallesi Deniz Feneri Sokak No:4 Ümraniye 34776 İstanbul" adresinde ortakların % 87,57'lik katılım oranı ile gerçekleştirmiştir.

Genel Kurul toplantısına ulusal gazete ilanı ile toplantı tarihinden en az üç hafta önce hissedarlara davet yapılmıştır. Ayrıca nama yazılı hisse sahiplerine yazılı davet ile bildirimde bulunulmuştur.

Şirket faaliyet sonuçlarına dair bilgiler Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce şirket merkezi ve şirket fabrika adresinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca mali tablolar halka açıklandıktan sonra mali tablolara ilişkin bilgiler şirket internet sitesinde ilan edilmektedir. Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7 no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem olmamıştır.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her maddenin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'ndan önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.

Toplantı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı olarak iletmiş olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibariyle Şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayınlanmıştır.

Genel Kurul'a davet en az üç hafta önceden bir ulusal gazete, ve ticaret sicil gazetesinde yapılmaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirketin internet sitesinde Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'u toplantıya davetine ilişkin kararı ve toplantı gündemi yayımlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarının pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda, 15 Nisan 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da, "Esenkent Mahallesi Deniz Feneri Sokak No:4 Ümraniye 34776 İstanbul" adresinde yapılmıştır. Ayrıca toplantı sonrasında Genel Kurul'da alınan kararlara ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu ve şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmuşlardır.

Bu hususta esas sözleşmede hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açıktır. 15 Nisan 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına bir önceki paragrafta bahsedilen Şirket yetkilileri haricinde menfaat sahiplerinden veya medyadan katılım olmamıştır.

Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin politika adı altında ayrı bir politikası bulunmamakla beraber bu konu esas sözleşmede detaylı bir şekilde düzenlenmiştir. Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili olarak Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilmiş, toplantıda pay sahiplerine bu konu ile ilgili gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve bu durumun sağlanamaması nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Tebliği 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesinde "Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir." hükmü gereğince yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleşen önemli bir işlem bulunmadığı konusunda ortaklara bilgi verilmiştir.

Toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy Hakkında İmtiyaz

Şirketimiz'de pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama bulunmamakta ve Türk Ticaret Kanunu'nun elektronik genel kurula ilişkin hükümleri çerçevesinde sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmaktadır.

Şirket esas sözleşmesine göre, Genel Kurul'da her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketin mevcut esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi konusunda aşağıda belirtilen şekilde düzenleme mevcuttur;

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine göre Genel Kurul tarafından seçilecek 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından ve diğer üyeler ise herhangi bir pay sahibi tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Anadolu Grubu, yabancı ortakları Isuzu Motors Limited ve Itochu Corporation arasında 1985 yılında bir ortak girişim sözleşmesi imzalamış ve Isuzu Motors Limited lisansör ortak haline gelmiştir. Teknoloji transferini içeren bu işbirliği çoğunluğa sahip olmayan bir ortaklık yapısı içerisinde yabancı ortakların yönetime iştiraki ile gerçekleşmiştir.

Karşılıklı İştirak

Şirketin herhangi bir kuruluşla karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık Paylarının Yönetimde Temsil Edilmesi

Şirketimiz azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu'nda bulunan bağımsız üyeler, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip olup, bu çerçevede Şirket'in objektif yönetimine katkıda bulunarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler.

Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket Kârına Katılım Konusundaki İmtiyazlar

Şirket'in kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabilir kârının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kâr dağıtım politikasının şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kâr Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kâr dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kâr dağıtım politikasına yıllık faliyet raporunda yer verilmektedir. Ayrıca şirketin kurumsal internet sitesinde de kâr dağıtım politikası yayınlanmaktadır.

2015 Yılında Yapılan Kâr Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulu'nun; Sermaye Piyasası Kurulunca kabul edilen Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolarda 34.342.260.-TL tutarındaki 2014 yılına ilişkin Net Dönem Karından Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince ayrılması gereken yasal yedekler düşüldükten sonraki 28.056.351,02 TL tutarındaki nakit kâr payının; çıkarılmış sermaye üzerinden % 110,37 oranında brüt kâr dağıtımını teminen 1 TL nominal değerli beher hisseye brüt 1,1037 TL, (Net 0,9382 TL) isa-

bet edecek şekilde 1. ve 2. Temettü olarak 29 Mayıs 2015 tarihinden itibaren ödenmesi yönündeki teklifi, 2014 yılına ait Ortaklar Genel Kurulu'nda onaylanmış olup 29 Mayıs 2015 tarihinden itibaren kâr payı dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmazken Şirketimizin payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştırıcı bir uygulaması bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet adresi, www.anadoluisuzu.com.tr'dir. İnternet sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmıştır.

2015 yılı içinde Şirket'in kurumsal web sitesi (www.anadoluisuzu.com.tr), yatırımcılara ve diğer ilgililere içerik ve görsel olarak olarak daha çok hitap edecek şekilde yeniden tasarlanmış ve yayına alınmıştır.

İmtiyazlı paylar hakkında bilgi esas sözleşme içinde yer aldığı için ayrıca belirtilmemiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen diğer hususlar internet sitesinde kapsamlı bir şekilde yer almaktadır. Şirketimizin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemde söz konusu bildirimlere KAP'ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin diğer bölümlerinde belirtilen hususlara ek olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan bilgileri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterir. Şirketimiz menfaat sahipleriyle ilişkilerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hareket etmekte ve bunun için gerekli tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirketimiz menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerini uygulamaktadır. Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.

Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile ilgili sorunlara zamanında ve uygulanabilir çözümlerin üretilerek menfaat sahiplerinin memnuniyetini muhafaza etmek Şirketin önemli politikalarından biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz kendileri ile ilgili konularda farklı yollardan bilgilendirilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile İletişimi

Menfaat sahipleri, gerek duyulması halinde Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Mali İşler Direktörlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne bildirebilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Konusundaki Çalışmalar

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Pay sahiplerinin katılımına açık olan Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin Şirket ile ilgili olumlu veya olumsuz görüşlerini iletmeleri için açık bir platform sağlanmaktadır. Ayrıca Şirket internet sitesinde bulunan iletişim formu da pay sahipleri açısından etkili bir iletişim mekanizmasıdır.

Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu Yenilikçilik Portalı olan bi fikir sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme taleplerinin iletilebildiği İnsan Kaynakları İstek ve İyileştirme Hattı ise etkin biçimde çalışanlarımızca kullanılmaktadır. Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek maksadıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, her yıl bir kereye mahsus olmak üzere gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Kaizen iyileştirme çalışmaları ve kalite çemberleri kapsamında, çalışanların katılımda bulunabildiği faaliyetlerin iyileştirilmesini amaçlayan çalışmalar yürütmektedir.

Yıllık toplantılarla bayilerin ve tedarikçilerin görüşleri alınmakta ve bu görüşler stratejik plan çalışmalarında değerlendirilmektedir.

Şirketimiz mal ve hizmetlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaktadır. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepler süratle değerlendirilmekte, gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilerimiz bilgilendirilmektedir. Tüm mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta, belirli bir standardın korunmasına özen gösterilmektedir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli garantiler sağlanmaktadır. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Kalite Politikaları doğrultusunda oluşturulmuş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası ve bu alandaki uygulamalarımız Kurumsal Yönetim İlkeleri 3. Bölüm madde 3.3. altında sıralanan tüm prensiplerle uyum içindedir.

İnsan kaynakları misyonumuz; şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda çalışanlarımızın motivasyonlarını ve bağlılıklarını arttırarak, niteliklerini geliştirerek şirketimizin karlılığına katkıda bulunmak ve organizasyonun bütününe katma değer sağlamaktır. İnsan kaynakları vizyonumuz ise; rekabet avantajı yaratan stratejik iş ortağı olmaktır.

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda hazırlanarak stratejik iş planlarımıza destek vermek amacıyla uygulanmakta olup aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir:

- Küresel bakış açısına ve yeteneklere sahip, doğru insan kaynağını şirkete kazandırmak.
- Açık iletişime ve güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürü ve İnsan Kaynakları sistemleri oluşturmak.
- Organizasyonel verimliliğe ve örgütsel gelişime katkı sağlamak.
- Çalışan bağlılığı kültürünü güçlendirmek.
- Tercih edilen insan odaklı bir işveren markası oluşturmak.

İşgücü planlamasından başlayarak seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, eğitim ve gelişim yönetimi, yetenek ve kariyer yönetimi, ücret ve yan haklar yönetimi, takdir ve ödüllendirme gibi tüm İnsan Kaynakları sistemleri sürekli iyileşme ve gelişimi sağlama, üstün performansı teşvik etme ve ödüllendirme prensibi çerçevesinde uygulanmaktadır.

Bu doğrultuda, vizyon ve misyonumuzu şekillendiren değerlerimiz, adaylarımızın işe alım süreçlerinde bize yol göstermektedir. Çalışanlarımızın küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, insiyatif kullanabilen olmalarını önemsiyor, iş ve müşteri odaklı çalışma prensibiyle hareket ediyoruz. Yöneticilik pozisyonlarımızdaki adaylar için ise liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın sadece mesleki gelişimlerini değil, yetkinlik bazlı gelişimlerini de destekliyoruz. "İnsana odaklılık" anlayışı ile genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Akademi Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim faaliyetleri düzenlemekteyiz. Ayrıca, e-öğrenim platformu AGAKADEMİ ile tüm çalışanlarımıza uzaktan da eğitimlere katılım gösterme şansı sunuyoruz. Çalışanlarımızın yıllık bireysel hedeflerinde iş hedefleriyle beraber gelişim hedefleri de yer almakta ve performansları bu doğrultuda ölçülmektedir.

Anadolu Isuzu olarak sahip olduğumuz değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk, cinsiyet farkı gözetmeden 'önce insana hizmet' etmekteyiz. Grubumuzun çalışma ilkelerinde de yer alan ve taviz verilmeden uygulanmakta olan "fırsat eşitliği"ni destekleyen bir şirket olarak çeşitlilik yaratmaya önem vermekte ve çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlamaktayız. Yaratıcılık ve yenilikçiliği önemsemekte, dinamik, inovasyona yatırım yapan ve şeffaf bir anlayışla yönetilmekteyiz.

Bu amaçla, tüm insan kaynakları politika ve prosedürleri çalışanlarımıza açık bir portalda yayımlamakta ve iç iletişim faaliyetlerine önem vermekteyiz. Düzenli olarak çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri uygulamakta, çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini iletebilecekleri bir e-platform sunmakta ve çalışan-yönetim ekibi arasındaki iletişimin açık bir şekilde yürütülmesini desteklemekteyiz.

Bu anlamda, çalışanlarımıza aşağıdaki komitelerde üye olmak suretiyle temsil edilme olanağı sağlanmaktadır:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu: Bu kurul ile amaçlanan; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda işyerindeki riskleri değerlendirmek, politika ve prosedürlerinin uygulandığını takip etmek, çalışanlara bu konuda yol göstermek ve yönetmeliklerin bu konuda öngördüğü diğer çalışmalar gerçekleştirmektir. Çalışanlar; İnsan Kaynakları Direktörü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, İşyeri Hekimi, İdari İşler Amiri ve Sendika Temsilcisi tarafından temsil edilmektedirler. Çalışan temsilcileri, işyerindeki sağlık ve emniyet kontrollerine katılmakta, önlem talebinde ve önerilerde bulunmakta, işçileri özellikle sağlık ve emniyet olmak üzere benzeri konularda temsil etmektedirler. Bu Kurul çalışanlarımız tarafından iletilen "ramak-kala bildirimleri"ni de değerlendirmekte ve sözkonusu bildirimlerin uygulanması ve takibinden sorumludur. Çalışanların, İş Sağlığı-Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılımı, bir "İş Güvenliği Kültürü" oluşturmak ve sürdürmek üzere teşvik edilmektedir.

Disiplin Kurulu: Oluşturulmuş Disiplin Kurulu mevcuttur. Bu kurul biri başkan olmak üzere 2 işveren ve 2 Sendika Temsilcisi'nden oluşur ve Toplu İş Sözleşmesi kapsamında belirlenmiş yasak hareketlere ilişkin değerlendirme yapmak ve karar vermek üzere toplanır. Toplu İş Sözleşmesi kapsamı dışındaki tüm çalışanlar için Disiplin Kurulu'nun işveren temsilcileri ile ilgili Yöneticiler değerlendirme yapar. Disiplin Kurulu; işyeri kuralları başta olmak üzere, şirket politika ve prosedürleri ile ilgili her türlü ihlale ilişkin değerlendirme yapmak ve karar vermek üzere toplanır.

Yemek ve Yemekhane Servis Kalitesini Artırma Komitesi: Çalışanların, İşyeri Hekimi'nin beslenme önerisine göre, yemek servisinin kalitesini artırma ve aylık menü seçimi konusundaki görüşlerini almak amacıyla oluşturulmuştur. Çalışanlar; bir İnsan Kaynakları yetkilisi, Sendika Temsilcisi ve gönüllü çalışanlar tarafından temsil edilmektedirler.

Endüstriyel İlişkiler

Şirketimizde Mavi Yaka çalışan ile ilişkiler Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olup, işyerimizde Birleşik Metal İş Sendikası yetkili işçi sendikasıdır. Şirketimizde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi faaliyet göstermektedir. Söz konusu Temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi ve Kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde Mavi Yakalı çalışanlarımızın talep,

şikayet ve sorunlarını takip etmek ve Disiplin Kurulu ve İş Sağlığı-Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmek ve yasal haklarını gözetmekten sorumludurlar.

Sözleşmenin uygulanması ile ilgili olarak, üyelerin istek ve şikayetlerinin işverene duyurulması için prensip olarak sendika ile işveren veya işveren vekilleri arasında her türlü görüşme Temsilcilerle yapılır. Sendika Temsilcileri; Sendikalar Kanunu'na göre kanuni temsilcilik hakkına haiz olup, işyerinde işçi ve işveren arasında işbirliği ve çalışma ahengi ile çalışma barışının devamını sağlamak amacıyla görev ve yetkilerini yerine getirmektedirler.

İnsan Kaynakları Faaliyetleri

Anadolu Isuzu olarak insan kaynağını en değerli hazinemiz ve şirketin rekabet avantajı sağlayan en önemli unsuru olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilecekleri çalışma ortamını yaratarak ve şirketin gelecek vizyonuna/stratejisine değer sağlamaları yolunda destekleyici ve yenilikçi İK uygulamaları tasarlayarak her konuşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemekteyiz.

Yönetim Kurulu'nda alınan kararlar Kritik Performans Kriterleri çerçevesinde çalışanlarımız için yıllık olarak belirlenen performans hedeflerinde yer almaktadır. Uyguladığımız Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performansını artırıp, yetkinliklerini geliştirmek amacıyla şirketin başarılı sonuçlara imza atmasına yardımcı olmaktadır. Performans yönetimi sistemi iş sonuçlarının yanı sıra çalışanlarımızın gelişimine de odaklanmaktadır.

2015 yılında çalışanlarımıza toplam 24.211 saat eğitim verdik. Toplam eğitim saatinde bir önceki yıla göre %38'lik bir artış gerçekleştirildi. Kişi başı ortalama eğitim saati 24,9 saat olarak gerçekleşti. Mesleki ve yetkinlik bazlı eğitimlerin yanısıra, liderlik ve yöneticilik gelişimini amaçlayan gelişim programları ile de 50 çalışanımıza bu fırsatı sunduk.

2015 yılı sonunda 654 Mavi Yaka ve 290 Beyaz Yaka olmak üzere toplam 944 çalışanımızla geçtiğimiz yıla göre istihdamı % 8 artırdık. Araştırma ve geliştirme çalışmalarına verdiğimiz önem doğrultusunda Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayımız 102 oldu.

2014 yılında başlatılan ve İŞKUR işbirliği ile düzenlenen Meslek Kazandırma Kursları'na; 2015 yılında toplam 97 kişiye kursa katılım imkanı sağlanması ve montaj, boya ve kaportacılık alanlarında 34 kişinin kadroya alınması ile devam edildi.

Üniversite-Sanayi İşbirliği projeleri kapsamında üniversite son sınıf öğrencilerini çeşitli departmanlarda uzun dönemli proje stajyeri olarak istihdam etmekteyiz. 2015 yılında 13 öğrenciyi bu kapsamda yarı zamanlı olarak istihdam ettik. Yaz döneminde ise 45 öğrenciye kısa süreli staj olanağı sunduk.

Meslek Liseleri-Sanayi İşbirliği kapsamında da Endüstri Meslek Lise'lerinde eğitim gören 40 son sınıf öğrencisine staj imkanı tanıdık. Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi oluşturarak mesleki eğitime önemli bir destek sağladık.

'İnsan odaklı" işveren markasını oluşturma amacıyla; önde gelen üniversitelerin kariyer günlerine katılım göstermekte, vaka analiz çalışmalarına sponsorluk sağlamaktayız. 2015 yılında İTÜ Kariyer Zirvesi'ne, İTÜ Endüstri Mühendisleri Sempozyumu'na, ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katılım gösterdik. İTÜ Uçarı Vaka Analiz Yarışması'nda vaka sponsoru olduk. Özyeğin Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencilerini fabrika turu kapsamında şirketimizde ağırladık. Ek olarak, Ar-Ge Merkezi Tasarım Ofisi olarak ODTÜ Endüstri Ürünleri Tasarımı son sınıf öğrencilerinin bitirme projelerini ürünlerimiz ile ilgili gerçekleştirmelerini sağladık ve proje sponsoru olduk.

Anadolu Grubu çalışanlarının yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini sunarak, bireysel ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları Bi-fikir Uygulaması'nda Anadolu Isuzu ekibi olarak 3. olduk. En çok fikir ileten ve en fazla hızlı uygulamaya sahip şirket ödüllerine de hak kazandık. Anadolu Isuzu'nun geçmişte Kalite Çember çalışmaları ve Kaizen ile başladığı ve kültür haline dönüştürdüğü yaratıcı-yenilikçi fikirleri her daim desteklemeye ve teşvik etmeye çalışıyoruz.

Şirket içi iletişim ve motivasyonu artırmak amacıyla 2015 yılında farklı sosyal etkinlikler düzenledik. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda çalışan çocuklarına yönelik resim yarışması, şirketler arası Dragon Kürek Festivali, Kadınlar Günü Etkinliği, Barbekü Partisi, Yılbaşı Organizasyonu bu etkinlikler arasında yer alıyor.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Anadolu Grubu, kuruluşundan bu yana bilinçli olarak uygulayıp, özenle yönettiği ve itinayla koruduğu bir kurum kültürüne sahiptir. Tüm yöneticiler ve çalışanlarca paylaşılan kurum kültürü, birikim ve deneyimlerin yanı sıra çağın gereklerine uygun, geleceğe dönük beklenti ve stratejileri de içermektedir. Sadece faaliyette bulunduğu ülkelerin insanlarına değil, tüm insanlara en iyi hizmeti, en iyi ürünü sunmak ve sahip olduğu saygınlığı gelecek kuşaklara aktarmak, Anadolu Grubu'nun iş yapma anlayışının temel değerlerini oluşturmaktadır.

Anadolu Isuzu, iş ve sosyal yaşamda hukuk kurallarına ve etik değerlere bağlı kalmayı, güvene dayalı çalışmayı, kaliteli, doğru ve güvenilir sonuçlar üretmeyi, yerleşik inanç, kural ve düşüncelere uygun hareket etmeyi, doğaya ve çevreye saygılı olmayı kurum kültürünün vazgeçilmez öğeleri olarak kabul etmiştir.

Şirket faaliyetlerimiz kurumsal internet sitemizde de yer almakta olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği üyesidir. Şirketimizde Genel Müdür'ün başkanlığını yaptığı Etik Kurul'u bulunmakta ve periyodik olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Öte yandan, yerli ve yabancı sermaye piyasalarında yüksek seviyede bilinirlik ve güvenirliğe sahip olan Anadolu Grubu'nda sermaye piyasası mevzuatına ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu pekiştirmek maksadıyla, Grup şirketlerine yönelik olarak hazırlanmış olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri kapsamında içeriden öğrenenlerin ticareti konusunda şirket çalışanlarının mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri hatırlatılmakta ve ayrıca halka açık şirket olmamız sebebiyle içsel bilgiye erişimi olanlar listelerinde yer alanlar için ilgili şirketin hisse senetlerinin alınıp satılmasını yasaklayan bir "Yasak Dönem" uygulaması bulunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Anadolu Isuzu; sosyal sorumluluk konusunda benimsediği ilkeleri büyük bir özenle uygulamaktadır. Anadolu Isuzu; özel sektör çalışanlarında kurumsal gönüllülük kavramının yaygınlaştırılması ve şirketlerde gönüllülüğün sürdürülebilir ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi konularında çalışan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin bir üyesi olarak sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarına önem vermekte ve toplumun her kesimine dokunmaktadır.

Genç Isuzu Gelişim Süreci kapsamında hayata geçirilen Sosyal Farkındalık Projeleri 150 gönüllü çalışanın katkılarıyla hayata geçirilmiştir. Eğitim, çevre ve engellilik olmak üzere 3 konuda ilgili Sivil Toplum Kuruluşları'yla işbirliği içinde çalışan gönüllülüğü aktiviteleri gerçekleştirilmiş, topluma değer yaratacak ve katkı sağlayacak önemli sonuçlar elde edilmiştir. Söz konusu yaklaşım Anadolu Isuzu genelinde gönüllülük kavramı üzerine farkındalık oluşmasını sağlamış, çalışanların birbirlerinden ve süreçten olumlu kazanımlar elde etmelerini destek-

lemiştir. Söz konusu projelerden biri olan "Bir Adımda Bambaşka Bir Dünya" ile Özel Sektör Gönüllüler Derneği 2015 Yılı En Başarılı Gönüllülük Projesi Ödülü'nü almaya hak kazandık.

Sosyal Farkındalık Projeleri kapsamında;

- Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı işbirliği ile 100 öğrenci ile birlikte 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlaması gerçekleştirilmiş ve Anıtkabir ziyareti yapılmıştır.
- Alternatif Yaşam Derneği işbirliği ile engelliliğe doğru yaklaşım konusunda şirket çalışanları bilgilendirilmiş ve farkındalık oluşturulmuştur. Buna paralel olarak, kurum içindeki engelli çalışanların hayat kalitelerini yükselterek hem sosyal hem de iş ortamında daha aktif olmaları desteklenmiştir.
- Tarlabaşı Toplum Merkezi işbirliği ile belirlenen 10-12 yaş grubu 10 çocuğun içinde yaşadıkları kenti kültür ve sanatın içine girerek tanımaları, hayata bakış açılarının geliştirilmesi ve yaratıcılıklarının desteklenmesi amaçlanmıştır. Bu doğrultuda; sözkonusu çocuklara eğitim çalışmaları ile yaratıcılık olgusunu tanıtılmış, kültürel etkinlikler ile farkındalıkları arttırılmış ve özgür bir uygulama sahası ile kendilerini ifade etme imkanı sağlanmıştır.

Sosyal Sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıda sunulmaktadır:

- 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında ağaç dikim şenliği,
- Yılda 2 kez Kızılay ile kan bağışı günü,
- Yılda 3 kez dezavantajlı bölgelerdeki okulların kütüphaneleri için kitap toplama kampanyası,
- Şirketimizin yer aldığı bölgede bulunan Hatice Bayraktar Endüstri Meslek Lisesi 11. sınıf öğrencilerinin yetkinliklerinin geliştirilmesi için gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla koçluk aktiviteleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket ayrıca esas sözleşmesi gereği sosyal sorumluluklarını Anadolu Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (Anadolu Vakfı) aracılığı ile gerçekleştirmektedir. Ek olarak, bu sene Anadolu Vakfı'nın Sosyal Girişimci Proje Yarışması'nda dereceye giren 2 projeye destek vermekte ve değer sağlamaktayız.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinde herhangi bir değişiklik gerçekleşmemiştir.

15 Nisan 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri ve görev dağılımı aşağıdaki gibidir :

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 15 Nisan 2015 tarihinde bir sonraki olağan Genel Kurul toplantısında yeni Yönetim Kurulu oluşturuluncaya kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim ve temsil işleri Yönetim Kurulu üyeleri arasında taksim edilebilir. Oluşturulacak komitelerin başkan ve üyeleri belirlenir. Yönetim Kurulu bu hususta gerekli kararı vermeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nda icracı üye olarak Yönetim Kurulu Başkanı görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde hem 2015 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde mevcuttur.

Ad-Soyad	Görevi	Son Durum İtibariyle Şirket Dışında Aldığı Görevler
Mehmet Kamil ESER	Yönetim Kurulu Başkanı	Anadolu Endüstri Holding A.Ş.' de Otomotiv Grubu Başkanlığı, Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği
İbrahim YAZICI	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği
Tuncay ÖZİLHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Endüstri Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı. Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı. Başkan Vekilliği ve Üyeliği
Süleyman Vehbi YAZICI	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Tülay AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Hülya ELMALIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Nilgün YAZICI	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Salih Metin ECEVİT	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği
Takuya KAWAI	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation - Yöneticilik
Ryutaro MASHIKO	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation İstanbul Şubesi Genel Müdürlüğü
Yasuyuki NIIJIMA	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited -Yöneticilik
Atsushi ASAMI	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited -Yöneticilik
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı. Endeavor Türkiye Üyeliği ve Ulusal İnnovasyon Girişimi Kurucu Üyeliği. Akkök Şirketler Grubu'nda CEO ve Anadolu Grubu Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Kamil Ömer BOZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

Bağımsız Üyeler ve Bağımsızlık Kriteri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 11 Mart 2015 tarihindeki kararı ve Yönetim Kurulu'nun 11 Mart 2015 tarihli kararı kararı ile önerilen, Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ ve Kamil Ömer BOZER'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği 15 Nisan 2015 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ ve Kamil Ömer BOZER Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 10 yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır. Ayrıca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen kişiler tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Görev Alması

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı

Yönetim Kurulu'nun %21'i kadın üyelerden oluşmaktadır. Önümüzdeki yıllarda Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye adedinin artırılması Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na tavsiye olarak iletilmiş olup bu yönde çalışmalarımız devam etmektedir.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Şirket Yönetim Kurulu dönem içerisinde altı defa toplanmıştır. Toplantılardan dört tanesi on üyenin, iki tanesi ise dokuz üyenin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekten, müzakerelerin düzenli olarak gerçekleşmesinden ve toplantıda konuşulanların kayıt altına alınmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket Yöneticilerinin yetkileri Şirket Esas Sözleşmesinde tanımlamışken, Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisiyle donatılmamıştır.

Yönetim Kurulu Gündeminin Belirlenmesi ve Çağrı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri, yıllık takvim olarak belirlenmekte ve üyelere duyurulmaktadır. Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında üye tam sayısının çoğunluğu hazır bulunmakta ve kararlar üye görüşlerinin dinlenmesinin ardından tam sayısının çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgilendirilmesi

Yönetim Kurulu üyeleri şirket faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Müdür tarafından bilgilendirilmektedir.

Karşı Oy Gerekçelerinin Karar Zaptına Geçirilmesi

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir gereği olarak tüm Yönetim Kurulu toplantılarındaki görüşmeler tutanakla tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarında şirketimizin sadece geçmiş dönem performansı veya cari dönem gelişmeleri değil; aynı zamanda geleceğe yönelik büyüme planları, rakiplere karşı geliştirilen stratejiler, insan kaynakları ve organizasyon yapısına yönelik konular da görüşülmektedir. Görüşülen tüm konuların tamamı karara bağlanmazken karar alınan konuların açıklanması çeşitli spekülasyonlara yol açabileceğinden, tutanaklar kamuya açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulu'nda karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının usulü ve sıklığı, toplantı ve karar nisabı, Kurul kararlarına itirazda bulunma yöntemi ve Kurul kararlarının geçerliliğine ilişkin hususlar, esas sözleşmede açıkça belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, önceki Kurul toplantısında, gelecek kurul toplantısında tekrar görüşüleceği karara bağlanan konulardan ve Şirketin üst yönetiminin belirlediği konulardan oluşmaktadır. Kurulca görüşülmesi gerekli olan konular Mali İşler Direktörü'ne iletilir ve gelecek toplantının gündemini oluşturmak amacıyla bir araya getirilir. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri yıllık takvim olarak yılbaşında saptanır ve üyelere bu toplantıların tarihleri bildirilir. Ayrıca her toplantı tarihinden önce formal bir bilgi mektubu ve rapor aracılığıyla, Yönetim Kurulu üyeleri toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili olarak tekrar bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu hallerde aynı ay içinde birden fazla defa toplantı yapabilmektedir. Başkan, Başkan Yardımcısı ve her Kurul üyesi, toplantıdan en az on beş (15) gün önce diğer bütün kurul üyelerine bildirimde bulunmak suretiyle, kurulu toplantıya çağırma ve/veya ilgili toplantının gündemine, ele alınmasını istediği konuları ekleme hakkına sahiptir. Kurul toplantıları, Şirket merkezinde ya da Kurul'un karar nisabının sağlandığı bir olağan toplantıda karar verebileceği Türkiye içinde veya dışındaki başka bir yerde düzenlenebilir. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üyelerin görüşleri diğer üyelere bildirilir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu uyarınca bir toplantı yapmaksızın da karar alabilmektedir. Şirketin esas sözleşmesinde belirtilmiş olan toplantı ve karar nisabı bu şekilde alınan kararlar için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu sekreterliği pozisyonu Şirket Mali İşler Direktörü tarafından yürütülmektedir. Toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, üyelerin Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılması sağlanmaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dahil olmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu periyodik olarak kendi performansını değerlendirmektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu'nun öz değerlendirme çalışması yılda bir defa Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel performansını yansıtacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda öz değerlendirme çalışması, gelişen ve değişen küresel iş koşulları çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin belirlenmesi ve bu tespit doğrultusunda gerekli aksiyonların alınması için kullanılmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimiz'de önemli nitelikte ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak düzenlenen Yönetim Kurulu kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar 20.000.000 USD teminatlı sigorta poliçesi ile sigorta ettirilmiştir.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER, üyeliklere ise Salih Metin ECEVİT ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 maddesinde yer alan "Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler denetimden sorumlu komite dışındaki diğer komitelerde üye ola-

bilir." hükmü uyarınca Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Ali Osman MAĞAL seçilmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Kurumsal Yönetim Komitesi yönetmeliği www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite :

Tebliğ uyarınca oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER seçilmiştir.

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi yıl içinde 4 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Denetim Komitesi yönetmeliği www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi :

Tebliğ uyarınca oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi iki üyeden oluşmaktadır, Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, üyeliğe ise Salih Metin ECEVİT seçilmiştir.

Komite'nin görevi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 6 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun 23 Temmuz 2013 gün ve 2013/28 No.lu kararı ile belirlenmiş olup, www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Komite Üyelerinin Birden Fazla Komitede Yer Alması

SPK tarafından Seri:IV No:56 saylı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İliskin Tebliğ'e uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmistir. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulunmakta olup her iki bağımsız üye de oluşturulan üç komitede de görev almaktadır. Ayrıca sahip olduğu bilgi birikimi ve tecrübesinin hem Kurumsal Yönetim Komitesi hem de Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne fayda sağlayacak olması nedeniyle Salih Metin ECEVİT her iki komitede de üye olarak görev yapmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Anadolu Isuzu, yatırımlarını finanse etmek amacıyla, yaratılan nakit ve sermayenin yanı sıra Türk ve yabancı bankalardan uzun vadeli döviz kredisi (USD ve EUR) kullanmaktadır.

Anadolu Isuzu risk yönetim politikalarının esaslarına Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nun ilgili maddesinde yer verilmiştir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma süreciyle ilgili olarak; grubun iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin ana unsurlarına ilişkin açıklamalar

Anadolu Isuzu bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim departmanı her yıl periyodik aralıklarla konsolide edilen tüm şirket ve birimleri denetlemektedir. Departmanın iş planı Denetim Komitesi tarafından yıllık olarak onaylanmakta ve yıl içinde yaşanan gelişmelere bağlı olarak revize edilmektedir. Konsolidasyona tabi tüm şirketlerimizde gerçekleştirilen iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket Yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Risk-leri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir;

- Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

  Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

- Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kay-

naklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

• Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

• Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

• Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği

• Operasyonların etkinliği ve verimliliği

• Şirket varlıklarının korunması

• Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken aynı zamanda Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Bu bağlamda ilgili müdürlükler her yıl yıllık bütçe ve iş planlarını oluşturarak Mali İşler Direktörlüğü aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır, yıl boyunca bu planlara uygun faaliyet gösterilmesi sonucunda gerçekleşen sonuçlar sürekli olarak Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen haliyle bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, yıllık stratejik hedeflerin oluşturulması sürecinde öncelikle temel varsayımları ve çalışmalar sonucunda oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır.

Uygulama sürecinde ise Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin stratejik hedefler ile karşılaştırmalı sonuçlarını aylık faaliyet raporları ve Yönetim Kurulu toplantılarında doğrudan aldığı bilgiler ışığında izlemektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Hakların Belirlenmesinde Kullanılan Kriterler

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine kar payı ödemesi mümkün bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede belirtildiği üzere Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretin miktarını Genel Kurul saptar. Şirket yönetiminde görev alacak üst düzey yöneticileri seçmek ve bunların yetkilerini, ücretlerini ve diğer haklarını belirtmek, bunlarla anlaşma yapmak ve bu anlaşmaları bozmak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Diğer yandan, 15 Nisan 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine görev süreleri boyunca bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde aylık net 4.667 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Bunun dışında Yönetim Kurulu'na sağlanan başka bir ücret ya da menfaat bulunmamaktadır.

Şirketin Üst Düzey Çalışanlarına Sağlanan Menfaat ve Ücretler

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri yanında üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ayrımına yer verilecek şekildedir.

Üst düzey yöneticilerin piyasa koşullarına göre makul ücret almaları yönünde Yönetim Kurulu gerekli gördüğü çalışmaları yapar. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK:2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Yöneticilerine Şirket Tarafından Verilen Borçlar

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EK: 1

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

15 Nisan 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında seçimi yapılan yönetim kurulu üyelikleri sonrasında, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 28 Nisan 2015 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı ile;

- Denetimden Sorumlu Komite'nin iki üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ'nün, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER'in seçilmesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ'nün, üyeliğe Salih Metin ECEVİT'in seçilmesine,
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER'in, üyeliğe Salih Metin ECEVİT ve Ali Osman MAĞAL'ın seçilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup, bu hususlar KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2015 yılında Denetim Komitemiz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve Riskin Erken Saptanması Komitemiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2015 yılında çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen, kendi yönetmeliklerinde belirtilen ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde;

Denetim Komitesi 25 Mart 2015, 22 Mayıs 2015, 26 Ekim 2015 ve 17 Aralık 2015 tarihlerinde olmak üzere 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim ve iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dahil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 31 Ocak 2015, 30 Nisan 2015, 30 Temmuz 2015 ve 26 Ekim 2015 tarihlerinde olmak üzere toplam 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 23 Ocak 2015, 25 Mart 2015, 22 Mayıs 2015, 21 Temmuz 2015, 26 Ekim 2015 ve 17 Aralık 2015 tarihlerinde olmak üzere toplam 6 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", şirketin risk yönetim sistemlerini de Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir.

EK: 2

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A. Ş. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar Genel Kurul toplantısında belirlenir. Her halükarda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ise aşağıdaki çerçeve dahilinde tanımlanmıştır:

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, genel kabul görmüş danışman kuruluşlar aracılığı ile toplandığı gibi diğer kaynaklardan elde edilen verilerden de faydalanılarak şirketin hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanır.

Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınır.

İkramiye: Aylık ücret'e bağlı olarak belirlenir ve yılda 4 aylık ücret tutarı Şirket tarafından belirlenen periyotlara bölünerek iş sözleşmesi süresince ödenir.

Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Kritik Performans Kriterlerine (KPK) bağlı olarak belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, yöneticiye yapılan Aylık Ücret ve İkramiye ödemeleri yıllık toplamının yöneticinin bulunduğu pozisyona göre değişen belli bir oranı, Şirket KPK ile bireysel performans gerçekleşme oranlarına bağlı şekilde hesaplanarak Prim olarak yöneticiye ödenebilir.

Diğer Haklar: Sağlık Sigortası, Bireysel Emeklilik vb. yan haklar ve diğer sosyal yardımlar kurumun tanımlanmış politika ve yönetmelikleri doğrultusunda kişilere genel olarak ve/veya nitelik, pozisyon vb. koşullara bağlı olarak ek hak şeklinde sağlanmaktadır.

EK: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket")'de son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibariyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla, şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

AMMET CEMAL DÖRDÜNCÜ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket")'de son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibariyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla, şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

KAMİL ÖMER BOZER

EK: 4

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'nin 2015 Yılına Ait Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1. Ödenmiş /Çıkarılmış Sermaye			25.419.706,54
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			22.336.628,78
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			
		SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3.	Dönem Karı *	18.005.467,00	13.218.757,42
4.	Ödenecek Vergiler (-)	261.570,00	36.347,60
5.	Net Dönem Karı (=)	17.743.897,00	13.182.409,82
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)	17.743.897,00	13.182.409,82
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	122.395,00	
10.	Birinci Temettünün Hesaplanacağı Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	17.866.292,00	
11.	Ortaklara Birinci Temettü (Ödenmiş Sermayenin %5'i)		
	- **Nakit**	**1.270.985,33**	
	- Bedelsiz		
	- Toplam	**1.270.985,33**	
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü		
13.	Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara Vb.' Temettü		
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü		
15.	**Ortaklara İkinci Temettü**	**10.828.567,72**	
16.	İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	**1.082.856,77**	
17.	Statü Yedekleri		
18.	Özel Yedekler		
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	**4.561.487,18**	**0,00**
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar** - Geçmiş Yıl Karları	**610.300,22**	**610.300,22**
21.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar için Ayrılan Yasal Yedek Akçe**	**61.030,02**	**61.030,02**

EK: 4

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.'nin 2015 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu						
	GRUBU	**TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI**		**TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	**1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI**	
		NAKİT (TL)	**BEDELSİZ (TL)**	**ORANI (%)**	**TUTARI (TL)**	**ORANI (%)**
BRÜT	**A Tüzel Kişi**	6.818.834,41	-	**91,79**	**0,5000**	**50,00**
	A Gerçek Kişi	13.187,60				
	B Dar Mükellef	3.362.638,50	-	**91,79**	**0,5000**	**50,00**
	B Tam Mükellef	417.339,00	-			
	C Hamiline	2.097.853,76	-	**91,79**	**0,5000**	**50,00**
	TOPLAM	**12.709.853,27**	-			
NET	**A Tüzel Kişi**	6.818.834,41	-		-	-
	A Gerçek Kişi	11.209,46			**0,4250**	**42,50**
	B Dar Mükellef	2.858.242,73	-		**0,4250**	**42,50**
	B Tam Mükellef	417.339,00	-		-	-
	C Hamiline	1.828.754,70	-		**0,4250**	**42,50**
	TOPLAM	**11.934.380,30**	-			

ANADOLU
ISUZU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2015 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

pwc

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Rapor

1. Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetiminin Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

2. Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, konsolide finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

   Bağımsız denetim, konsolide finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dahil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin konsolide finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

   Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. a member of PricewaterhouseCoopers
BJK Plaza, Süleyman Seba Cad. No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey
www.pwc.com/tr Telephone: +90 (212) 326 6060, Facsimile: +90 (212) 326 6050

pwc

Görüş

4. Görüşümüze göre, konsolide finansal tablolar, Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS'ye (bkz. Dipnot 2) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Raporlar

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398. maddesinin 4. fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2016 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

6. TTK'nın 402. maddesinin 4. fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

7. TTK'nın 402. maddesinin 4. fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers

Adnan Akan, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2016

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

İÇİNDEKİLER ..... **SAYFA**

KONSOLİDE BİLANÇOLAR **1-2**
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU **3**
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI **4**
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI **5**
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR **6-45**

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU 6
DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 6-15
DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA 15
DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 16
DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR 16
DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR 17
DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR 17-18
DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR 18-19
DİPNOT 9 - STOKLAR 19
DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR 20-21
DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR 22-23
DİPNOT 12 - ŞEREFİYE 23
DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI 24
DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR 24-25
DİPNOT 15 - KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI 25-26
DİPNOT 16 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER 26-27
DİPNOT 17 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ 27-30
DİPNOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ 30
DİPNOT 19 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ 31
DİPNOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER 31
DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER 32
DİPNOT 22 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER 32
DİPNOT 23 - FİNANSMAN GELİRLERİ 32
DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ 33
DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) 33-34
DİPNOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP 35
DİPNOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI 35-38
DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 39-45
DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR 45
DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR 45

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİ İTİBARİYLE
KONSOLİDE BİLANÇOLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		**733.733.852**	**577.973.787**
Nakit ve Nakit Benzerleri	**4**	78.558.102	111.118.458
Ticari Alacaklar			
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	**27**	6.551.727	1.611.811
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	**7**	279.220.471	229.092.922
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	**8**	1.297.639	532.869
Stoklar	**9**	320.664.375	207.088.317
Peşin Ödenmiş Giderler	**16**	12.892.651	15.093.644
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	**25**	2.132.279	-
Diğer Dönen Varlıklar	**16**	32.416.608	13.435.766
Duran Varlıklar		**147.469.619**	**114.663.437**
Finansal Yatırımlar	**5**	-	-
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	**8**	186	186
Maddi Duran Varlıklar	**10**	103.340.205	78.011.614
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	**11**	41.766.163	34.290.920
Şerefiye	**12**	2.340.995	2.340.995
Peşin Ödenmiş Giderler	**16**	22.070	19.722
Ertelenmiş Vergi Varlığı	**25**	-	-
TOPLAM VARLIKLAR		**881.203.471**	**692.637.224**

İlişikteki açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

1 Ocak – 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 26 Şubat 2016 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Başkanı) Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Üyesi) Kamil Ömer BOZER, Genel Müdür Yusuf Tuğrul ARIKAN ile Mali İşler Direktörü Bora ÖNER tarafından imzalanmıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**406.815.587**	**314.051.734**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	138.476.959	75.804.666
Ticari Borçlar			
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	27	143.548.358	142.568.720
İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar	7	101.391.422	73.573.992
Diğer Borçlar			
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	27	9.109	9.109
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	7.566.045	9.766.346
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	8	1.357.045	816.202
Ertelenmiş Gelirler	16	874.641	1.005.023
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	-	75.244
Kısa Vadeli Karşılıklar			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	14	-	1.354.304
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	13.592.008	9.078.128
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**151.026.150**	**44.683.087**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	134.019.200	28.207.000
Ertelenmiş Gelirler	16	1.207.583	1.683.193
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	15	13.546.911	12.493.579
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	25	2.252.456	2.299.315
ÖZKAYNAKLAR	17	**323.361.734**	**333.902.403**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		**323.361.734**	**333.902.403**
Ödenmiş Sermaye		25.419.707	25.419.707
Sermaye Düzeltme Farkları		86.901.880	86.901.880
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları		(115.217)	112.998
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		162.363.654	159.657.537
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		31.047.813	27.468.021
Net Dönem Karı/Zararı		17.743.897	34.342.260
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**-**	**-**
TOPLAM KAYNAKLAR		**881.203.471**	**692.637.224**

İlişikteki açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcısı bir parçasıdır.

	Dipnot Referansları	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	18	935.494.541	729.143.932
Satışların Maliyeti (-)	18	(779.196.290)	(603.856.665)
BRÜT KAR/ZARAR		**156.298.251**	**125.287.267**
Genel Yönetim Giderleri (-)	19	(36.101.430)	(29.988.064)
Pazarlama Giderleri (-)	19	(70.123.244)	(62.478.616)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	19	(3.664.820)	(2.373.599)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21	9.654.889	10.466.427
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21	(29.173.423)	(6.095.399)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI		**26.890.223**	**34.818.016**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	22	685.149	307.394
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	22	(93.660)	(218.779)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI		**27.481.712**	**34.906.631**
Finansman Giderleri (-)	24	(36.437.210)	(19.172.283)
Finansman Gelirleri	23	26.960.965	22.955.411
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		**18.005.467**	**38.689.759**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/(Gideri)		**(261.570)**	**(4.347.499)**
Dönem Vergi Gelir/(Gideri)	25	(251.375)	(4.267.224)
Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)	25	(10.195)	(80.275)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		**17.743.897**	**34.342.260**
DÖNEM KARI/(ZARARI)		**17.743.897**	**34.342.260**
Dönem Kar/(Zararının) Dağılımı	17	**17.743.897**	**34.342.260**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	17	-	-
Ana Ortaklık Payları	17	17.743.897	34.342.260
Sürdürülen Faaliyetlerden 100 Adet Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	26	**0,6980**	**1,3510**

DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Emeklilik Planlarından Aktüeryal Kazanç /(Kayıp)	15	(285.269)	(425.223)
Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerine İlişkin Vergi Etkisi	25	57.054	85.045
DİĞER KAPSAMLI GELİR (VERGİ SONRASI)		**(228.215)**	**(340.178)**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**17.515.682**	**34.002.082**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		17.515.682	34.002.082

İlişikteki açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları			
Dönem Karı/ (Zararı)	**17**	**17.743.897**	**34.342.260**
Dönem Net Karı/ (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler:			
Amortisman ile ilgili düzeltmeler	**10**	11.076.847	9.081.820
İtfa ve tükenme payları ile ilgili düzeltmeler	**11**	9.302.710	7.544.574
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	**15**	2.341.759	1.954.666
Vergi (geliri)/gideri ile ilgili düzeltmeler	**25**	261.570	4.347.499
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	**23**	(9.856.118)	(14.867.194)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	**24**	10.438.820	8.971.623
Kredi kur farkı (geliri)/ gideri		8.600.725	(1.576.000)
Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		7.137.955	2.110.156
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp/kazançlar ile ilgili düzeltmeler	**22**	591.489	88.615
Varlık ve Borçlardaki Değişimler Öncesi Net Faaliyet Karı/ (Zararı)		**57.639.654**	**51.998.019**
İşletme Faaliyetleri ile İlgili Nakit Akışları:			
Ticari Alacaklardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler		(58.790.639)	(22.785.905)
Stoklardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler	**9**	(113.576.058)	(73.712.218)
Diğer Dönen Varlıklardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler	**8-16**	(19.676.898)	(6.749.557)
Duran Varlıklardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler		(1.185.326)	(249.444)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler	**7-27**	29.698.811	79.320.845
Diğer Borçlardaki Artış/Azalış İle İlgili Düzeltmeler		(1.365.363)	4.656.365
Vergi Ödemeleri		(2.383.654)	(4.191.980)
Kıdem Tazminatı Ödemeleri	**15**	(1.573.696)	(1.000.959)
İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan/ (Faaliyetlerinde Kullanılan) Net Nakit Akışı:		**(111.213.169)**	**27.285.166**
Yatırım Faaliyetleri ile İlgili Nakit Akışları:			
Maddi Duran Varlık Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		2.098.424	1.251.462
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	**10**	(37.912.373)	(23.057.132)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	**11**	(16.777.953)	(17.284.226)
Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan/ (Faaliyetlerinde Kullanılan) Net Nakit Akışı:		**(52.591.902)**	**(39.089.896)**
Finansman Faaliyetleri ile İlgili Nakit Akışları:			
Ödenen Temettü		(28.056.351)	(65.328.767)
Alınan Faiz		10.112.218	14.621.937
Ödenen Faiz		(9.163.527)	(7.073.032)
Alınan Kredilerden Kaynaklanan Nakit Girişleri		234.764.475	75.625.000
Kredi Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(76.156.000)	(85.000.000)
Finansman (Faaliyetlerinde Kullanılan)/ Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı:		**131.500.815**	**(67.154.862)**
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net (Azalış)/Artış		**(32.304.256)**	**(78.959.592)**
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri		110.399.391	189.358.983
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	**4**	**78.095.135**	**110.399.391**

İlişikteki açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcısı bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmaya cak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler		Birikmiş Karlar				
Önceki Dönem	**Dipnot Referansları**	**Ödenmiş Sermaye**	**Sermaye Düzeltme Farkları**	**Toplam Ödenmiş Sermaye**	**Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları**	**Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler**	**Geçmiş Yıllar Kar/ Zararları**	**Net Dönem Karı/Zararı**	**Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı**	**Kontrol Gücü Olmayan Paylar**	**Özkaynaklar**
01.01.2014 itibarıyla bakiyeler:	**17**	**25.419.707**	**86.901.880**	**112.321.587**	**453.176**	**14.744.014**	**39.048.753**	**198.745.796**	**365.313.326**	**21.093**	**365.334.419**
Net Dönem Karı		-	-	-	-	-	-	34.342.260	**34.342.260**	-	**34.342.260**
Diğer Kapsamlı Gelir		-	-	-	**(340.178)**	-	-	-	**(340.178)**	-	**(340.178)**
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	**(340.178)**	-	-	**34.342.260**	**34.002.082**	-	**34.002.082**
Transferler		-	-	-	-	144.917.063	53.828.733	(198.745.796)	-	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleri ile Yapılan İşlemler (2.1.2)		-	-	-	-	(3.540)	(80.698)	-	(84.238)	**(21.093)**	**(105.331)**
Temettü Ödemesi		-	-	-	-	-	(65.328.767)	-	**(65.328.767)**	-	**(65.328.767)**
31.12.2014 itibarıyla bakiyeler:	**17**	**25.419.707**	**86.901.880**	**112.321.587**	**112.998**	**159.657.537**	**27.468.021**	**34.342.260**	**333.902.403**	-	**333.902.403**
Cari Dönem											
01.01.2015 itibarıyla bakiyeler:	**17**	**25.419.707**	**86.901.880**	**112.321.587**	**112.998**	**159.657.537**	**27.468.021**	**34.342.260**	**333.902.403**	-	**333.902.403**
Net Dönem Karı		-	-	-	-	-	-	17.743.897	**17.743.897**	-	**17.743.897**
Diğer Kapsamlı Gelir		-	-	-	**(228.215)**			-	**(228.215)**	-	**(228.215)**
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	**(228.215)**	-	-	**17.743.897**	**17.515.682**	-	**17.515.682**
Transferler		-	-	-	-	2.706.117	31.636.143	(34.342.260)	-	-	-
Temettü Ödemesi		-	-	-	-	-	(28.056.351)	-	**(28.056.351)**	-	**(28.056.351)**
31.12.2015 itibarıyla bakiyeler:	**17**	**25.419.707**	**86.901.880**	**112.321.587**	**(115.217)**	**162.363.654**	**31.047.813**	**17.743.897**	**323.361.734**	-	**323.361.734**

İlişikteki açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1980 yılında Türkiye'de kurulmuş olup, Şirket'in faaliyet konusunu öncelikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı ile bu araçlara ilişkin satış sonrası hizmet maksadıyla yedek parçaların tedarik edilmesi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisselerinin %15'i 1997 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilmiştir.

Şirket halihazırda Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Grubu şirketlerinin iştirak ettiği bir ortaklık olarak faaliyetini sürdürmektedir. Şirket'in üretim faaliyeti Çayırova Kocaeli'de kurulu tesislerinde devam etmekte olup,

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Şirket'in 944 çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2014: 869).

Şirket'in Ticaret Sicili'ne kayıtlı adresi Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye, İstanbul'dur.

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Şirket'in konsolide edilen bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	Sermayesi	31 Aralık 2015 İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2014 İştirak Oranı (%)
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Yedek Parça Alım-Satım	716.000	100,00	100,00

Bundan böyle konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında Şirket ve bağlı ortaklığı "Grup" olarak adlandırılacaktır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 TMS'ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır.

Şirket (ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar), muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Konsolidasyon esasları

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, yapılandırılmış kuruluşlar da dahil olmak üzere, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde satın alma yöntemi kullanılır. İktisap maliyeti, alım tarihinde devredilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, satın alınan işletmenin eski sahiplerinin katlandığı yükümlülükler ve Grup tarafından çıkarılan sarmaye araçlarından oluşan maliyetleri içerir. İktisap maliyeti devredilen varlık ve yükümlülüklerin şarta bağlı iktisap anlaşmalarından kaynaklanan gerçeğe uygun değerini içermektedir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.2 Konsolidasyon esasları (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)

Bir işletme birleşmesinde alınan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülükler satın alım tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçülür. Her bir alım için edinilen şirketin kontrol gücü olmayan payları ya gerçeğe uygun değeri üzerinden ya da edinilen şirketin net varlıkları üzerindeki oransal payı üzerinden muhasebeleştirilir.

Aşağıda 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar ve ortaklık oranları gösterilmektedir.

	Bağlı Ortaklık üzerindeki oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00

2.1.3 Netleştirme/(Mahsup)

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlıklar ve yükümlülükler, ilgili değerleri netleştirmeye izin veren yasal bir yetkinin olması ve değerlerin net olarak gösterilmesi hususunda bir niyetin olması ya da varlığın gerçekleşmesi ile borcun yerine getirilmesinin aynı anda olması durumunda konsolide finansal tablolarda net değerleri üzerinden gösterilmektedirler.

2.1.4 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup, önceki dönem konsolide finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar

a. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 19'daki değişiklik, "Tanımlanmış fayda planları", 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu sınırlı değişiklik üçüncü kişiler veya çalışanlar tarafından tanımlanmış fayda planına yapılan katkılara uygulanır. Plana yapılan katkıların hizmet süresinden bağımsız hesaplandığı, örneğin maaşının sabit bir kısmının katkı olarak alınması gibi, durumlarda nasıl muhasebeleştirme yapılacağına açıklık getirmektedir.

- Yıllık İyileştirmeler 2012: 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. 2010-12 dönemi iyileştirme projesi aşağıda yer alan 7 standarda değişiklik getirmiştir:

  - TFRS 2, Hisse Bazlı Ödemeler
  - TFRS 3, İşletme Birleşmeleri
  - TFRS 8, Faaliyet Bölümleri
  - TFRS 13, Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü
  - TMS 16, Maddi Duran Varlıklar ve TMS 38, Maddi Olmayan Duran Varlıklar
  - TFRS 9, Finansal Araçlar; TMS 37, Karşılıklar, Şarta Bağlı Varlık ve Yükümlülükler
  - TMS 39, Finansal Araçlar - Muhasebeleştirme ve Ölçüm

- Yıllık İyileştirmeler 2013; 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. . 2011-12-13 dönemi iyileştirme projesi aşağıda yer alan 4 standarda değişiklik getirmiştir:

  - TFRS 1, TFRS'nin İlk Uygulaması
  - TFRS 3, İşletme Birleşmeleri
  - TFRS 13, Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü
  - TMS 40, Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

b. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TFRS 11, "Müşterek Anlaşmalar"daki değişiklik: Müşterek faaliyetlerde pay alımı. 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Standarttaki değişiklik ile işletme tanımına giren bir müşterek faaliyette pay satın alındığında bu payın nasıl muhasebeleşeceği konusunda açıklık getirilmiştir.

- TMS 16 "Maddi duran varlıklar", ve TMS 41 "Tarımsal faaliyetler", standartlarındaki meyve veren bitkilere ilişkin değişiklik, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir. Bu değişiklik üzüm asması, kauçuk ağacı, palmiye ağacı gibi bitkilerin finansal raporlamasını değiştirmektedir. Meyve veren bitkilerin, maddi duran varlıkların üretim sürecinde kullanılmasına benzemesi sebebiyle, maddi duran varlıklarla aynı şekilde muhasebeleştirilmesine karar verilmiştir. Buna bağlı olarak değişiklik bu bitkileri TMS 41'in kapsamından çıkararak TMS 16'nın kapsamına aldı. Bu bitkiler yetişme sürecinde yine TMS 41 kapsamında kalmaya devam edecekler.

- TMS 16 ve TMS 38'deki değişiklik: "Maddi duran varlıklar" ve "Maddi olmayan duran varlıklar", amortisman ve itfa payları, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikle bir varlığa ait amortismanı hesaplarken hasılat bazlı metotların uygun olmadığı açıklanmaktadır. Çünkü bir varlık kullanılarak yapılan bir operasyon sonucu elde edilen hasılat, genellikle bir varlığa ait ekonomik faydanın tüketilmesinden daha farklı etmenleri yansıtmaktadır. Aynı zamanda, hasılatın bir varlığa ait ekonomik faydanın tüketiminin ölçülmesinde uygun bir temel olmadığı açıklanmıştır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

b. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler: (Devamı)

- TFRS 14, "Regülasyona tabi ertelenen hesaplar" 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, ilk defa TFRS uygulayacak şirketlerde, eski regülasyona tabi hesaplarda bir değişiklik yapılmamasına izin vermektedir. Ancak daha önce TFRS uygulamış ve ilgili tutarı muhasebeleştirmeyecek diğer şirketlerle karşılaştırılabilirliği sağlamak adına, regülasyon oranı etkisinin diğer kalemlerden ayrı olarak sunulması istenmektedir.

- TMS 27 "Bireysel finansal tablolar", 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, işletmelere, bağlı ortaklık, iştirakler ve iş ortaklıklarındaki yatırımlarını muhasebeleştirirken özkaynak yönetimini kullanmalarına izin vermektedir.

- TFRS 10 "Konsolide finansal tablolar" ve TMS 28 "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar", 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik TFRS 10'un gereklilikleri ve TMS 28 arasındaki, yatırımcı ve iştiraki ya da iş ortaklığı arasında bir varlığın satışı ya da iştiraki konusundaki uyumsuzluğa değinmektedir. Bu değişikliğin ana sonucu, işletme tanımına giren bir işlem gerçekleştiğinde (bağlı ortaklığın elinde tutulan veya tutulmayan) işlem sonucu oluşan kayıp veya kazancın tamamı muhasebeleştirilirken; bu işlem eğer bir varlık alış veya satışı ise söz konusu işlemden doğan kayıp veya kazancın bir kısmı muhasebeleştirilir. Yıllık İyileştirmeler 2014: 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. İyileştirmeler 4 standarda değişiklik getirmiştir:

  - TFRS 5, 'Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler', satış metotlarına ilişkin değişiklik
  - TFRS 7, 'Financial araçlar: Açıklamalar', TFRS 1'e bağlı olarak yapılan, hizmet sözleşmelerine ilişkin değişiklik
  - TMS 19, 'Çalışanlara sağlanan faydalar' iskonto oranlarına ilişkin değişiklik
  - TMS 34, 'Ara dönem finansal raporlama' bilgilerin açıklanmasına ilişkin değişiklik.

- TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuluşu"; 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler ile finansal raporların sunum ve açıklamalarını iyileştirmek amaçlanmıştır.

- TFRS 10 "Konsolide finansal tablolar" ve TMS 28 "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar"; 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler yatırım işletmeleri ve onların bağlı ortaklıkları için konsolidasyon muafiyeti uygulamasına açıklık getirir.

- TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden hasılat", 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Amerika'da Kabul Görmüş Muhasebe Standartları ile yapılan uyum çalışması sonucu ortaya çıkan yeni standart hasılatın finansal raporlamasını ve finansal tabloların toplam gelirlerinin dünya çapında karşılaştırılabilirliğini sağlamayı amaçlamıştır.

- TFRS 9, "Finansal araçlar", 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart TMS 39'un yerini almaktadır. Finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şuanda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir.

EURO 5

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.2.1 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.2 Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Ticari alacaklar, doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşup fatura tutarlarının orijinal etkin faiz oranlarına göre iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden kaydedilmiştir.

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Grup, yurtiçi araç satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır.

2.2.3 Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Grup'un stokları genel olarak kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs, pikap ve bu araçlara ait yedek parçalardan oluşmaktadır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir.

2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden; 2005 ve sonrasında alınan kalemler için maliyet değerlerinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle finansal tablolarda taşınır. Amortisman, normal amortisman yöntemi ile, her bir aktifin maliyetini iz bedel değerine getirmek üzere ekonomik ömürler esas alınarak aşağıdaki oranlara göre hesaplanmaktadır.

Cinsi	Amortisman oranları (%)
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	5-6
Binalar	2-5
Tesis, Makine ve Cihazlar	10-20
Taşıtlar	10-20
Demirbaşlar	10-20

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları (Devamı)

Bir maddi duran varlığın kayıtlı değeri, tahmini geri kazanılabilir tutarından fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle defter değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar net defter değerleriyle satış fiyatının karşılaştırılması sonucunda belirlenir ve diğer faaliyet gelirleri ve/veya giderlerine dahil edilir. Müteakip maliyetler, gelecekteki ekonomik yararların Grup'a aktarılmasının muhtemel olması; ve güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda ilgili varlığın kayıtlı değerine dahil edilir veya uygunsa, ayrı bir varlık olarak muhasebeleştirilir. Değiştirilen parçaların kayıtlı değeri bilanço dışı bırakılır. Diğer tüm bakım ve onarım maliyetleri oluştukları tarihte kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

2.2.5 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payı

Maddi olmayan duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyetlerinden ve 1 Ocak 2005'ten sonra satın alınan kalemler için satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar programlarının hakları, marka ve patent hakları ile ilgili harcamalar ve geliştirme giderlerini içermektedir. İtfa ve tükenme payları beş yılı aşmayan bir sürede normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

2.2.6 Şerefiye ve ilgili itfa payı

Konsolide finansal tablolarda, iktisap edilen şirketin net varlıklarının makul değerindeki payı ile satın alma fiyatı arasındaki farkı gösteren şerefiye 30 Mart 2004 tarihinden önce gerçekleşen satın almalara ilişkin ise aktifleştirilmiş ve doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak faydalı ömrü üzerinden 31 Aralık 2004 tarihine kadar itfa edilmiştir.

UFRS 3 - "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde 31 Mart 2004 tarihinden sonra gerçekleşen satın almalardan kaynaklanan şerefiye için amortisman muhasebesi uygulanmamakta, hesaplanan şerefiye gözden geçirilerek varsa değer düşüklüğü ayrılmaktadır. Yine aynı tarihten sonra gerçekleşen satın almalara ilişkin negatif şerefiye söz konusu ise bu tutar yeniden gözden geçirilir ve oluştuğu dönemde gelir olarak kaydedilir.

UFRS 3 çerçevesinde, Grup, 31 Mart 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren

(1 Ocak 2005), 31 Mart 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. Şerefiye üzerindeki ayrılan değer düşüklükleri iptal edilmez. Grup, şerefiye tutarına ilişkin herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığına yönelik testi yılsonlarında yapmaktadır.

2.2.7 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.8 Banka kredileri ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

2.2.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapması tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır. Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.2.10 Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

2.2.11 Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

2.2.12 Araştırma geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Grup, Tübitak kaynaklı tahsil ettiği nakit destek tutarlarını ilgili Ar-Ge faaliyeti tamamlanıncaya kadar, alınan avanslarda, tamamlanmasını takiben ilgili Ar-Ge varlığı için ayrılan itfa gideri ile net göstermektedir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.13 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.2.14 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

2.2.15 Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin gelir tablosunda finansman gelirleri ve finansman giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir.

2.2.16 Pay başına kazanç

Gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur.

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi

Araç ve yedek parça satışları

Gelirler, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik yararların Grup tarafından tasarruf edilebilmesinin muhtemel hale gelmesi üzerine ve alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Grup'un gelirlerini ticari sınıf araç satışları ile bu araçlara ilişkin yedek parça satışları oluşturmaktadır. Net satışlar, mal satışlarından iade ve satış iskontolarının düşülmesi suretiyle bulunmuştur.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartlar karşılandığında muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilebilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili olan ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması,
- İşlemden kaynaklanacak maliyetlerin güvenilebilir bir şekilde ölçülmesi.

Hizmet satışları

Hizmetlerden elde edilen gelir güvenilir bir şekilde ölçülebildiği zaman hizmetin tamamlanma derecesi dikkate alınarak muhasebeleştirilir. Sonucun güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumda gelir, bu gelirle ilişkilendirilebilecek gerçekleşen giderlerin geri kazanılabilir miktarı kadar yansıtılır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Faiz gelirleri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Temettü gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Kira gelirleri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yönteme göre muhasebeleştirilir.

Satışlar içerisinde önemli bir finansman unsurunun bulunması durumunda makul bedel gelecekte oluşacak nakit akımlarının finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.2.18 Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.19 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.2.20 Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirmesi ve bu teşviğin alınması ile ilgili makul bir gerekçe oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Grup'un yararlandığı devlet teşviklerden biri olan AR-GE teşviği ile ilgili tutar ve nitelik bilgileri Dipnot 13'de açıklanmıştır.

2.2.21 Türev araçlar

Türev finansal araçların ilk olarak kayda alınmalarında gerçeğe uygun değeri kullanılmakta ve izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değeri ile değerlenmektedir. Grup dövizli borçlarından kaynaklanan risklerini minimize etmek için zaman zaman vadeli işlemler yapmaktadır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.21 Türev araçlar (Devamı)

Türev araçların ve ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin, ilk olarak kayda alınmasında elde etme maliyeti kullanılmakta ve bunlara ilişkin işlem maliyetleri elde etme maliyetine dâhil edilmektedir. Türev araçlar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değer ile değerlenmektedir. Tüm türev araçlar makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır. Türev araçların makul değerleri piyasada oluşan makul değerleri üzerinden veya indirgenmiş nakit akımı modelinin kullanılması suretiyle hesaplanmaktadır. Tezgâh üstü vadeli kambiyo sözleşmelerinin makul değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonunda geçerli olan vadeli kurla karşılaştırılması suretiyle belirlenmektedir. Türev araçlar makul değerin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda sırasıyla varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler.

Yapılan değerleme sonucu makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlık olarak sınıflandırılan türev araçların makul değerinde meydana gelen farklar gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Bazı türev araçlar ekonomik olarak risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, muhasebesel olarak TMS 39 kapsamında bunlar "Makul değer değişiklikleri gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar" olarak muhasebeleştirilmekte ve bunların makul değer değişiklikleri dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.2.22 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması halinde tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahmindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır. 1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarda bu kapsamda herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminlerindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır.

2.2.23 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar dahi, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki tarihlerde düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

DİPNOT 3- BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Grup'un faaliyet konusunu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı oluşturmaktadır. Grup'un faaliyet alanı ve bu faaliyet alanını oluşturan ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri ile üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, Grup'un farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Grup'un faaliyet sonuçları ile bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Dönem sonları itibarıyla nakit ve benzeri değerler aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Nakit	123.528	74.114
Vadesiz Banka Mevduatı	3.049.199	16.551.115
Vadeli Banka Mevduatı (3 aya kadar)	75.274.455	94.493.229
Diğer Hazır Değerler	110.920	-
Toplam	**78.558.102**	**111.118.458**

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır.

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Hazır Değerler	78.558.102	111.118.458
Faiz Tahakkukları (-)	(462.967)	(719.067)
Toplam (Faiz Tahakkukları Hariç)	**78.095.135**	**110.399.391**

Vadeli mevduatların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Tutar (TL Karşılığı)	Yıllık Faiz Oranı (%)	Tutar (TL Karşılığı)	Yıllık Faiz Oranı (%)
TL	66.122.939	5,50-13,30	90.992.025	6,00-10,20
ABD Doları	-	-	1.808.746	0,10
Avro	9.151.516	0,10-0,25	1.692.458	1,00
Toplam	**75.274.455**		**94.493.229**	

Grup'un bir aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamakta olup, vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

31 Aralık 2015 itibarıyla, vadeli ve vadesiz mevduatların 2.323.014 TL'lik kısmı (31 Aralık 2014: 3.682.829 TL) ilişkili kuruluş olan Alternatifbank A.Ş.'de bulunmaktadır.

DİPNOT 5- FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla finansal yatırımları bulunmamaktadır.

DİPNOT 6- FİNANSAL BORÇLAR

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Para		Faiz Dahil TL Karşılığı	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kısa Vadeli Banka Kredileri						
Avro	2,17	2,73	40.341.686	10.152.577	128.189.743	28.637.373
TL	10,28	10,37	10.287.216	47.167.293	10.287.216	47.167.293
Toplam					**138.476.959**	**75.804.666**

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, banka kredilerinin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı aşağıdaki gibidir:

Dönem	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vadesine 1 ay ve daha kısa süresi kalan krediler	6.002.075	32.009.272
Toplam	**6.002.075**	**32.009.272**

Uzun Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık Etkin Faiz Oranı %		Orijinal Para		TL Karşılığı	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Uzun Vadeli Banka Kredileri						
Avro	2,66	3,58	17.000.000	10.000.000	54.019.200	28.207.000
TL	13,36	-	80.000.000	-	80.000.000	-
Toplam					**134.019.200**	**28.207.000**

Uzun vadeli borçlanmaların tamamının vadesi 2017 yılı içindedir. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla borçlanmaların makul değeri 280.218.096 TL'dir (31 Aralık 2014: 106.959.126 TL).

DİPNOT 7- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Dönem sonları itibarıyla ticari alacaklar aşağıda sunulmuştur:

Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Müşteri Cari Hesapları	282.858.402	231.538.036
Alınan Vadeli Çekler	70.744	93.734
Reeskont Giderleri (-)	(3.708.675)	(2.538.848)
Şüpheli Alacaklar	333.324	333.324
Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	(333.324)	(333.324)
Toplam	**279.220.471**	**229.092.922**

DİPNOT 7- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Şüpheli alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Açılış Bakiyesi – 1 Ocak	**333.324**	**333.324**
Dönem içinde Ayrılan Karşılıklar	-	-
Dönem İçindeki Tahsilatlar	-	-
Kapanış Bakiyesi – 31 Aralık	**333.324**	**333.324**

Dönem sonları itibarıyla ticari borçlar aşağıda sunulmuştur:

Ticari Borçlar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Satıcı Cari Hesapları	102.339.018	74.100.720
Reeskont Gelirleri (-)	(947.596)	(526.728)
Toplam	**101.391.422**	**73.573.992**

DİPNOT 8- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar **İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar**	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Resmi Alacaklar (*)	748.195	295.841
Personelden Alacaklar	548.709	237.004
Verilen Depozito ve Teminatlar	735	24
Toplam	**1.297.639**	**532.869**

(*) 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup'un resmi alacaklarının 589.254 TL'lik tutarı KDV iade talebine ilişkin alacağından oluşmaktadır (31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 208.000 TL KDV iade alacağı bulunmaktadır).

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar **İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar**	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Verilen Depozito ve Teminatlar	186	186
Toplam	**186**	**186**

DİPNOT 8- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Kısa Vadeli Diğer Borçlar **İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar**	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	1.357.045	816.202
Alınan Sipariş Avansları	1.556.439	4.954.142
Ödenecek Vergi ve Fonlar	3.957.203	3.237.296
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	2.043.428	1.571.989
Diğer Çeşitli Borçlar	8.975	2.919
Toplam	**8.923.090**	**10.582.548**

DİPNOT 9- STOKLAR

Dönem sonları itibarıyla stokların bakiyeleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Hammaddeler	89.051.493	94.406.748
Yarı Mamuller	1.692.332	4.906.815
Mamuller	192.831.728	34.594.155
Ticari Mallar	19.013.301	14.557.831
Diğer Stoklar	1.065.568	2.588.831
Yoldaki Mallar	17.716.585	57.469.490
	321.371.007	208.523.870
Mamuller ve Ticari Mallar Değer Düşüklüğü	(706.632)	(1.435.553)
Toplam Stoklar	**320.664.375**	**207.088.317**

Stok Değer Düşüklüğü Karşılığındaki Hareketler	2015	2014
Dönem Başı Bakiyesi – 1 Ocak	1.435.553	1.809.169
Satış Nedeniyle Gerçekleşen Karşılık (-)	(728.921)	(855.489)
Cari Dönem Ayrılan Karşılık (+)	-	481.873
Dönem Sonu Bakiyesi – 31 Aralık	**706.632**	**1.435.553**

DİPNOT 10- MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar Ve Avanslar	TOPLAM
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**1.292.239**	**9.088.625**	**63.323.403**	**169.750.455**	**7.056.837**	**3.659.751**	**766.199**	**2.215.376**	**257.152.885**
Alımlar	-	515.782	987.139	11.071.014	2.704.293	351.765	8.385	22.273.995	**37.912.373**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer		2.407.246	15.834.249(*)	4.206.268(*)	-	-	-	(22.447.763)	-
Çıkışlar	-	-	-	(6.992.679)	(2.159.240)	-	(385)	-	**(9.152.304)**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**1.292.239**	**12.011.653**	**80.144.791**	**178.035.058**	**7.601.890**	**4.011.516**	**774.199**	**2.041.608**	**285.912.954**
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**-**	**(6.883.826)**	**(35.657.007)**	**(129.538.539)**	**(3.811.335)**	**(2.495.599)**	**(754.965)**	**-**	**(179.141.271)**
Dönem Gideri	-	(246.383)	(2.308.814)	(7.103.308)	(1.222.864)	(191.725)	(3.753)	-	**(11.076.847)**
Çıkışlar	-	-	-	6.732.202	912.782	-	385	-	**7.645.369**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**-**	**(7.130.209)**	**(37.965.821)**	**(129.909.645)**	**(4.121.417)**	**(2.687.324)**	**(758.333)**	**-**	**(182.572.749)**
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**1.292.239**	**2.204.799**	**27.666.396**	**40.211.916**	**3.245.502**	**1.164.152**	**11.234**	**2.215.376**	**78.011.614**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**1.292.239**	**4.881.444**	**42.178.970**	**48.125.413**	**3.480.473**	**1.324.192**	**15.866**	**2.041.608**	**103.340.205**

(*) Bu tutar içerisinde Çayırova Şekerpınar'da bulunan fabrika arazisi içinde inşaası tamamlanan AR-GE merkezi yatırımına ilişkin, TMS 23'e göre hesaplanan, 1.521.033 TL faiz ve kur farkı aktifleştirmesi bulunmaktadır.

DİPNOT 10- MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar Ve Avanslar	TOPLAM
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**1.292.239**	**7.592.013**	**60.304.949**	**154.697.308**	**6.918.045**	**2.721.536**	**759.841**	**2.306.175**	**236.592.106**
Alımlar	-	108.689	87.283	10.332.954	1.980.393	518.407	6.358	10.023.048	**23.057.132**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer		1.387.923	2.931.171	5.332.455		462.298	-	(10.113.847)	-
Çıkışlar	-	-	-	(612.262)	(1.841.601)	(42.490)	-	-	**(2.496.353)**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**1.292.239**	**9.088.625**	**63.323.403**	**169.750.455**	**7.056.837**	**3.659.751**	**766.199**	**2.215.376**	**257.152.885**
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**-**	**(6.756.876)**	**(33.481.299)**	**(124.418.577)**	**(3.537.192)**	**(2.447.437)**	**(751.576)**	**-**	**(171.392.957)**
Dönem Gideri	-	(126.950)	(2.175.708)	(5.706.020)	(979.101)	(90.652)	(3.389)	-	**(9.081.820)**
Çıkışlar	-	-	-	586.058	704.958	42.490	-	-	**1.333.506**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**-**	**(6.883.826)**	**(35.657.007)**	**(129.538.539)**	**(3.811.335)**	**(2.495.599)**	**(754.965)**	**-**	**(179.141.271)**
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**1.292.239**	**835.137**	**26.823.650**	**30.278.731**	**3.380.853**	**274.099**	**8.265**	**2.306.175**	**65.199.149**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**1.292.239**	**2.204.799**	**27.666.396**	**40.211.916**	**3.245.502**	**1.164.152**	**11.234**	**2.215.376**	**78.011.614**

DİPNOT 11 -MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak - 31 Aralık 2015

	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar Ve Avanslar	TOPLAM
Maliyet Değeri					
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**158.662**	**40.914.102**	**9.467.291**	**6.073.820**	**56.613.875**
Alımlar	-	-	1.158.312	15.619.641	**16.777.953**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	11.481.622	833.835	(12.315.457)	**-**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**158.662**	**52.395.724**	**11.459.438**	**9.378.004**	**73.391.828**
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**(34.696)**	**(18.082.614)**	**(4.205.645)**	**-**	**(22.322.955)**
Dönem Gideri	(13.845)	(6.938.309)	(2.350.556)	-	**(9.302.710)**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**(48.541)**	**(25.020.923)**	**(6.556.201)**	**-**	**(31.625.665)**
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**123.966**	**22.831.488**	**5.261.646**	**6.073.820**	**34.290.920**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**110.121**	**27.374.801**	**4.903.237**	**9.378.004**	**41.766.163**

DİPNOT 11- MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2014

	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar Ve Avanslar	TOPLAM
Maliyet Değeri					
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**158.662**	**31.657.489**	**5.918.450**	**1.595.048**	**39.329.649**
Alımlar	-	-	2.617.590	14.666.636	**17.284.226**
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer		9.256.613	931.251	(10.187.864)	**-**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**158.662**	**40.914.102**	**9.467.291**	**6.073.820**	**56.613.875**
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**(34.696)**	**(12.172.646)**	**(2.571.039)**	**-**	**(14.778.381)**
Dönem Gideri	-	(5.909.968)	(1.634.606)	-	**(7.544.574)**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**(34.696)**	**(18.082.614)**	**(4.205.645)**	**-**	**(22.322.955)**
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**123.966**	**19.484.843**	**3.347.411**	**1.595.048**	**24.551.268**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**123.966**	**22.831.488**	**5.261.646**	**6.073.820**	**34.290.920**

DİPNOT 12 - ŞEREFİYE

31 Aralık 2015	**Net Defter Değeri**
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	**2.340.995**
İlaveler	-
Değer Düşüklüğü Karşılığı	-
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**2.340.995**

31 Aralık 2014	**Net Defter Değeri**
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	**2.340.995**
İlaveler	-
Değer Düşüklüğü Karşılığı	-
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**2.340.995**

DİPNOT 13- DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

AR-GE faaliyetlerine ilişkin 2015 yılı içinde TUBİTAK kaynaklı tahsil edilen nakit destek tutarı 498.788 TL' dir. 2014 yılı içinde ise AR-GE faaliyetlerine ilişkin TUBİTAK kaynaklı 776.116 TL nakit destek tahsil edilmiştir.

Grup'un 2015 yılındaki AR-GE çalışmalarına ilişkin harcamalarından dolayı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla vergi matrahı hesaplamasında dikkate alınan toplam AR-GE indirimi tutarı 15.762.887 TL'dir. 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5746 sayılı AR-GE Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'un 35. Maddesinde yapılan değişiklik uyarınca AR-GE harcamalarına ilişkin yararlanılacak AR-GE indirim oranı %40'tan %100'e yükseltilmiştir. (31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla toplam 15.057.685 TL olan AR-GE indirimi tutarının tamamı 2014 yılı vergi hesaplamasında indirim olarak dikkate alınmıştır.)

Grup 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere AR-GE merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Grup'a 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere AR-GE merkezi belgesi verilmiştir.

Grup sahip olduğu 26.02.2010 tarih ve 5487 nolu yatırım teşvik belgesine istinaden 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla toplam 51.670.512 TL harcama yapmış olup Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/A maddesi kapsamında %20 yatırıma katkı oranı ve %50 indirimli kurumlar vergisi teşvikinden yatırımın elde edilen gelire etkisi oranında faydalanmaktadır.

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	**31 Aralık 2015**	**31 Aralık 2014**
Garanti Gider Karşılığı	12.679.176	8.390.952
Toplu İş Sözleşmesi Ücret Farkı Karşılığı	-	926.681
Dava Karşılığı	912.832	687.176
Çalışan Hak ve Ücret Karşılıkları	-	427.623
Toplam	**13.592.008**	**10.432.432**

Karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Garanti Gider Karşılığı	**Dava Karşılığı**	**Çalışan Hak ve Ücret Karşılıkları**	**Toplu İş Sözleşmesi Ücret Farkı Karşılığı**	**Toplam**
1 Ocak 2015 Açılış Bakiyesi	8.390.952	687.176	427.623	926.681	**10.432.432**
Dönem İçi İlave Karşılık	14.716.123	269.700	-	-	**14.985.823**
Ödemeler (-)	(10.427.899)	(25.894)	(427.623)	(926.681)	**(11.808.097)**
Karşılık İptalleri (-)	-	(18.150)	-	-	**(18.150)**
31 Aralık 2015 Kapanış Bakiyesi	**12.679.176**	**912.832**	**-**	**-**	**13.592.008**

	Garanti Gider Karşılığı	**Dava Karşılığı**	**Çalışan Hak ve Ücret Karşılıkları**	**Toplu İş Sözleşmesi Ücret Farkı Karşılığı**	**Toplam**
1 Ocak 2014 Açılış Bakiyesi	7.226.702	520.099	290.986	-	**8.037.787**
Dönem İçi İlave Karşılık	9.175.455	181.705	3.135.120	926.681	**13.418.961**
Ödemeler (-)	(8.011.205)	-	(2.998.483)	-	**(11.009.688)**
Karşılık İptalleri (-)	-	(14.628)	-	-	**(14.628)**
31 Aralık 2014 Kapanış Bakiyesi	**8.390.952**	**687.176**	**427.623**	**926.681**	**10.432.432**

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup Aleyhine Davalar:

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 912.832 TL'dir (31 Aralık 2014 itibarıyla davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 687.176 TL'dir).

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek ve teminat:

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan ipotek ve teminat tutarı yoktur.

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı:

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 580.141.130 TL'dir (31 Aralık 2014: 399.734.646 TL).

Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı aşağıdaki gibidir:

Cinsi	**31 Aralık 2015**	**31 Aralık 2014**
Verilen Teminat Mektupları	56.354.506	22.184.021
Toplam	**56.354.506**	**22.184.021**

Grup'un 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Teminat/Rehin/İpotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	**31 Aralık 2014**
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ' lerin toplam tutarı	**56.354.506**	**22.184.021**
i. Teminat Mektubu	56.354.506	22.184.021
ii. İpotek	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilmiş olan TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ' lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	**56.354.506**	**22.184.021**

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un Özkaynakları'na oranı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla %0).

Grup'un yabancı para cinsinden kazancı ile yabancı para cinsinden yükümlülüklerinin farklı döviz cinsleri itibari ile olması parite riskine yol açmaktadır. Farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu parite riskinden korunma amacıyla Grup vadeli işlem taahhüt sözleşmeleri yapmaktadır.

DİPNOT 15 – KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI

	31 Aralık 2015	**31 Aralık 2014**
Kıdem Tazminatı Karşılığı	**13.546.911**	**12.493.579**

DİPNOT 15 - KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI (Devamı)

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25 kadınlar için 20 yıllık

hizmet süresini dolduran ya da emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) şirket personeline kıdem tazminatı ödemesi yapılması zorunludur. Türkiye'de kıdem tazminatı karşılığı için fon oluşturma zorunluluğu olmadığından dolayı konsolide finansal tablolarda herhangi bir özel fon ayrılmamıştır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Buna paralel olarak da, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel iskonto oranı uygulamada dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla geçerli olan 4.092,53 TL (1 Ocak 2015: 3.541,37 TL) tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Ayrıca isteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Gruba kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmaktadır.

TMS 19 uyarınca Kıdem Tazminatı karşılığının gelecek dönemlere ait olduğu dikkate alınarak, net farkı reel iskonto oranını veren tahmini bir enflasyon beklentisi ve uygun bir iskonto oranı belirlenmek suretiyle gelecekte ödenecek kıdem tazminatı ödemelerinin bilanço tarihi itibarıyla bugünkü değerleri hesaplanmaktadır.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net İskonto Oranı Yıllık (%)	3,77	3,18
Emeklilik Olasılığı Açısından Çalışanların Devir Hızı (%)	3,03	2,62

Grup'un çalışanlarının gelecekteki emekliliğinden kaynaklanan tahmini yükümlülüğüne ilişkin karşılık konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Açılış Bakiyesi – 1 Ocak	**12.493.579**	**11.114.649**
Faiz Maliyeti	1.354.691	1.041.964
Aktüeryal kayıp	285.269	425.223
Dönem içinde ödenen	(1.573.696)	(1.000.959)
Cari dönem hizmet maliyeti	987.068	912.702
Kapanış Bakiyesi – 31 Aralık	**13.546.911**	**12.493.579**

DİPNOT 16- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Peşin Ödenen Giderler	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Verilen Avanslar	12.474.277	14.794.708
Peşin Ödenen Sigorta Giderleri	195.117	126.067
Peşin Ödenen Abone Giderleri	38.188	17.094
Peşin Ödenen Reklam Giderleri	12.749	46.708
Peşin Ödenen Diğer Giderler	172.320	109.067
Toplam	**12.892.651**	**15.093.644**

Diğer Dönen Varlıklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Devreden KDV	31.583.989	12.957.387
Türev İşlemler Gelir Karşılığı (Dipnot 29)	-	67.568
Diğer Dönen Varlıklar	832.619	410.811
Toplam	**32.416.608**	**13.435.766**

DİPNOT 16- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	22.070	19.722
Toplam	**22.070**	**19.722**

Ertelenmiş Gelirler (Kısa Vadeli)	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Gelecek Aylara Ait Gelirler (*)	874.641	1.005.023
Toplam	**874.641**	**1.005.023**

(*) 31 Aralık 2015 itibarıyla "Gelecek Aylara Ait Gelirler" tutarının 703.292 TL'lik kısmı Grup'un AR-GE faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktaracağı tutarı göstermektedir

(31 Aralık 2014: Gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktarılacak AR-GE nakit destek geliri 814.693 TL).

Ertelenmiş Gelirler (Uzun Vadeli)	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Gelecek Yıllara Ait Gelirler (*)	1.207.583	1.683.193
Toplam	**1.207.583**	**1.683.193**

(*) Grup'un 31 Aralık 2015 itibarıyla AR-GE faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden sonraki yıllarda gelir tablosuna aktarılacak tutar 808.459 TL'dir (31 Aralık 2014: 1.112.720 TL).

DİPNOT 17- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye / Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla, Şirket'in sermayesi, 25.419.707 TL'dir. Bu sermaye beheri 1 (bir) Kr nominal değerdeki 1.366.404.402 adet (A) Grubu nama yazılı, 755.995.500 adet (B) Grubu nama yazılı, 419.570.752 adet (C) Grubu hamiline yazılı hisselerin toplamı olarak 2.541.970.654 adet hisseye bölünmüş olup sermayenin hisse grupları itibarıyla dağılımı ise şöyledir;

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
YAZICILAR HOLDİNG A.Ş.	9.073.187	-	4.478	9.077.665	**35,71**
ÖZİLHAN SINAİ YATIRIM A.Ş.	4.269.734	-	2.108	4.271.842	**16,81**
ANADOLU ENDÜSTRİ HOLDİNG A.Ş.	227.805	-	38.835	266.640	**1,05**
ISUZU MOTORS LTD.	-	4.319.991	-	4.319.991	**16,99**
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	2.405.286	-	2.405.286	**9,46**
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	834.678	-	834.678	**3,28**
HAMİLİNE HALKA ARZ	-	-	3.811.860	3.811.860	**15,00**
HAMİLİNE DİĞER	93.318	-	338.427	431.745	**1,70**
TOPLAM	**13.664.044**	**7.559.955**	**4.195.708**	**25.419.707**	**100,00**

DİPNOT 17- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

31 Aralık 2014

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
YAZICILAR HOLDİNG A.Ş.	9.073.187	-	4.478	9.077.665	**35,71**
ÖZİLHAN SINAİ YATIRIM A.Ş.	4.269.734	-	2.108	4.271.842	**16,81**
ANADOLU ENDÜSTRİ HOLDİNG A.Ş.	227.805	-	38.835	266.640	**1,05**
ISUZU MOTORS LTD.	-	4.319.991	-	4.319.991	**16,99**
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	2.405.286	-	2.405.286	**9,46**
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	834.678	-	834.678	**3,28**
HAMİLİNE HALKA ARZ	-	-	3.811.860	3.811.860	**15,00**
HAMİLİNE DİĞER	93.318	-	338.427	431.745	**1,70**
TOPLAM	**13.664.044**	**7.559.955**	**4.195.708**	**25.419.707**	**100,00**

Şirket'in 25.419.707 TL tutarındaki sermayesinin tamamı muvazaadan ari şekilde ödenmiş olup Şirket kayıtlı sermaye sistemine dahil değildir.

Hisse Gruplarına Tanınan İmtiyazlar

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hissedarlar arasından seçilen 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulunun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve iki üyesi ise bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak gösterilecek adaylar arasından Genel Kurul'ca seçilir.

31 Aralık 2015

Sermaye	25.419.707
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	86.901.880
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	162.363.654
Geçmiş Yıl Karları	31.047.813
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	(115.217)
Net Dönem Karı	17.743.897
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	**323.361.734**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	**-**
Toplam Özkaynaklar	**323.361.734**

31 Aralık 2014

Sermaye	25.419.707
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	86.901.880
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	159.657.537
Geçmiş Yıl Karları	27.468.021
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	112.998
Net Dönem Karı	34.342.260
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	**333.902.403**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	**-**
Toplam Özkaynaklar	**333.902.403**

DİPNOT 17- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden ve diğer yedeklerden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yasal Yedekler	22.477.015	19.770.898
Gayrimenkul Satış Karı İstisnası	138.437.248	138.437.248
İştirakler Satış Karı Yedeği	1.449.390	1.449.390
Hisse Senedi İptal Karları	1	1
Toplam	**162.363.654**	**159.657.537**

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, tarihi ya da tescil edilmiş Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem

karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler ise Şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar, ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. Ayrıca Grubun, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 5/e kapsamında değerlendirilen taşınmaz satışına ilişkin karı "Gayrimenkul Satış Karı İstisnası" olarak bu hesap grubunda sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal tablolarında Grup'un Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler toplamı 162.363.654 TL'dir (31 Aralık 2014: 159.657.537 TL).

Geçmiş Yıllar Kar /Zararları

Geçmiş Yıllar Karları; Olağanüstü yedekler, muhtelif enflasyon farkları ve diğer geçmiş yıl karlarından oluşmaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla geçmiş yıllar karlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Olağanüstü Yedekler	5.965.961	2.386.169
Yasal Yedekler Enflasyon Farkı	25.081.046	25.081.046
Hisse Senedi İptal Karları Enflasyon Farkı	806	806
Toplam	**31.047.813**	**27.468.021**

Halka açık şirketler kar dağıtımlarını aşağıdaki şekilde yaparlar:

SPK düzenlemelerine göre net dağıtılabilir kar üzerinden SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri uyarınca hesaplanan kar dağıtım tutarı yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir kar tutarını aşmıyorsa bu tutarın tamamı, aşması durumunda ise bununla sınırlı tespit edilecek bir tutar temettü olarak ortaklara dağıtılabilecektir. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolarda veya yasal kayıtların herhangi birinde dönem zararı olması durumunda ise kar dağıtımı yapılmayacaktır. SPK'nın 27 Ocak 2010 tarihli kararı ile payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine karar verilmiştir.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabidir.

DİPNOT 17- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Geçmiş Yıllar Kar /Zararları (Devamı)

Grup'un TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla geçmiş yıl karları 31.047.813 TL'dir.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş sermaye", "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden mali tablolarda gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerleme sonucu oluşan farklılıklar (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farlılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;

- "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kar/zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir.

DİPNOT 18- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	1 Ocak 2014 31 Aralık 2014
Yurtiçi Hasılat	933.302.777	660.676.015
Yurtdışı Hasılat	79.235.341	119.392.771
Diğer Hasılat	5.216.151	8.077.122
Hasılat Toplamı (Brüt)	**1.017.754.269**	**788.145.908**
İndirimler	(82.259.728)	(59.001.976)
Hasılat (Net)	**935.494.541**	**729.143.932**
Satışların Maliyeti	**(779.196.290)**	**(603.856.665)**
Brüt Esas Faaliyet Karı	**156.298.251**	**125.287.267**

Aşağıdaki tablo satışların maliyetini özetlemektedir:

Satışların maliyeti	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	1 Ocak 2014 31 Aralık 2014
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	777.024.850	470.013.403
Direkt İşçilik Giderleri	45.387.522	32.378.029
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	16.171.839	12.041.145
Diğer Üretim Giderleri	15.930.359	11.497.622
Toplam Üretim Maliyeti	**854.514.570**	**525.930.199**
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	(140.642.755)	(12.540.965)
Satılan Ticari Malların Maliyeti	62.723.348	87.803.953
Diğer Satışların Maliyeti	2.601.127	2.663.478
Satışların Toplam Maliyeti	**779.196.290**	**603.856.665**

DİPNOT 19- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a)Araştırma ve Geliştirme Giderleri	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	1 Ocak 2014 31 Aralık 2014
Personel Giderleri	(782.012)	(583.502)
Mamul Kalite Geliştirme Giderleri	(2.085.416)	(1.450.875)
Amortisman Giderleri	(487.488)	(170.588)
Diğer	(309.904)	(168.634)
Toplam Araştırma Geliştirme Giderleri	**(3.664.820)**	**(2.373.599)**
b)Pazarlama Giderleri		
Yurtiçi Satış Giderleri	(7.628.031)	(7.297.435)
İhracat Giderleri	(7.713.272)	(11.612.551)
Personel Giderleri	(10.210.609)	(8.437.329)
İlan ve Reklam Giderleri	(8.714.878)	(7.475.542)
Garanti Giderleri	(14.716.123)	(9.175.455)
Amortisman Giderleri	(1.667.428)	(1.512.836)
Diğer	(19.472.903)	(16.967.468)
Toplam Pazarlama Giderleri	**(70.123.244)**	**(62.478.616)**
c)Genel Yönetim Giderleri		
Personel Giderleri	(13.610.575)	(11.351.606)
Kıdem Tazminatı Gideri	(987.068)	(912.702)
İş ve Hizmet Giderleri	(11.806.964)	(9.988.907)
Amortisman Giderleri	(1.501.845)	(999.039)
Sigorta Primleri	(1.529.012)	(1.090.205)
Diğer	(6.665.966)	(5.645.605)
Toplam Genel Yönetim Giderleri	**(36.101.430)**	**(29.988.064)**

DİPNOT 20- NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	1 Ocak 2014 31 Aralık 2014
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	777.024.850	470.013.403
Satılan Ticari Malların Maliyeti	62.723.348	87.803.953
Diğer Satışların Maliyeti	2.601.127	2.663.478
Stoklardaki Değişim	(140.642.755)	(12.540.965)
Diğer Giderler	80.642.469	70.872.677
Personel Giderleri	70.977.786	53.663.168
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	19.828.600	14.723.608
Diğer Üretim Giderleri	15.930.359	11.497.622
Toplam Giderler	**889.085.784**	**698.696.944**

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

DİPNOT 21- ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Diğer Faaliyet Gelirleri:	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Geliri	1.863.154	5.415.203
Ticari Borçlara İlişkin Reeskont Geliri	3.602.206	2.142.431
Kira Gelirleri	57.404	86.583
Hizmet Gelirleri	259.101	376.099
MESS Destek Geliri	807.513	-
Tubitak Ar-Ge Desteği Geliri	914.450	944.300
İhracat D.F.İ.F. Desteği	101.442	140.957
Sayım Fazlaları	12.418	59.365
Sigorta Tazminat Gelirleri	49.593	27.214
Sair Gelirler	1.987.608	1.274.275
Toplam	**9.654.889**	**10.466.427**
Diğer Faaliyet Giderleri:		
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Gideri	(24.312.530)	(1.819.800)
Ticari Alacaklara İlişkin Reeskont Gideri	(4.402.625)	(3.035.347)
Bağış Giderleri	(149.095)	(1.114.700)
Sair Giderler	(309.173)	(125.552)
Toplam	**(29.173.423)**	**(6.095.399)**

DİPNOT 22- YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Makina Araç Demirbaş Satış Kazancı	685.149	282.169
İştirak Hissesi Satış Kazancı	-	25.225
Toplam	**685.149**	**307.394**

Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Makina Araç Demirbaş Satış Zararı	(93.660)	(218.779)
Toplam	**(93.660)**	**(218.779)**

DİPNOT 23- FİNANSMAN GELİRLERİ

Finansman Gelirleri:	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Faiz Gelirleri	8.730.687	13.264.315
Vade Farkı Gelirleri	1.125.431	1.602.879
Kur Farkı Geliri	17.104.847	8.088.217
Toplam	**26.960.965**	**22.955.411**

DİPNOT 24-FİNANSMAN GİDERLERİ

Finansman Giderleri:	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Faiz Giderleri	(8.414.691)	(7.485.021)
Kur Farkı Gideri	(23.855.720)	(8.631.669)
Vadeli Alımlara İlişkin Finansman Gideri	(2.024.129)	(1.486.602)
Diğer Finansal Giderler	(2.142.670)	(1.568.991)
Toplam	**(36.437.210)**	**(19.172.283)**

DİPNOT 25-GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Grup'un vergi gideri (veya geliri), cari dönem kurumlar vergisi gideri ile ertelenmiş vergi giderinden (veya gelirinden) oluşmaktadır.

Hesap Adı	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı (-)	(251.375)	(4.267.224)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)		
- Gelir Tablosu	(10.195)	(80.275)
Vergi Gelir / (Gideri) - Gelir Tablosu	**(261.570)**	**(4.347.499)**
Vergi Gelir / (Gideri)		
- Kapsamlı Gelir Tablosu	57.054	85.045
Toplam Vergi Gelir / (Gideri)	**(204.516)**	**(4.262.454)**

	31 Aralık 2015	**31 Aralık 2014**
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı	251.375	4.267.224
Peşin Ödenen Vergiler	(2.383.654)	(4.191.980)
Ödenecek / (İade) Vergi	**(2.132.279)**	**75.244**

i) *Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı*

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi; ticari kazancın tespitinde gider yazılan ancak vergi matrahından indirilemeyen giderler eklendikten ve ayrıca yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ile teşvikler kapsamında hak edilen Araştırma Geliştirme indirimi düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden yatırıma katkı kapsamında indirimli kurumlar vergisi oranı da dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Geçerli olan Kurumlar Vergisi oranları:

21 Eylül 2006 tarihli resmi gazetede yayınlanarak 2006 yılı kazançlarına da uygulanmak üzere yürürlüğe giren 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ile kurumlar vergisi oranı %20 olarak tespit edilmiştir.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca, Kurumlar Vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur. Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili hesap dönemini takip eden yılın 25 Nisan tarihine kadar Kurumlar Vergisi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna esas olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler.

DİPNOT 25-GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisi sonrası net dönem karından dağıtılan kar payları üzerinden gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. 23 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile gelir vergisi stopaj oranı %10'dan %15'e çıkarılmıştır.

ii) Ertelenmiş Vergi:

Grup'un vergiye esas yasal mali tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarlarının TMS/TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır. Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır. Zamanlama farklılıkları, maddi duran varlıklar (arsa ve arazi hariç), maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve peşin ödenen giderlerin yeniden değerlenmesi sonucu oluşan farklar ile alacakların ve borçların reeskontu, kıdem tazminatı karşılığı, geçmiş yıl zararları v.b. üzerinden hesaplanmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünü gözden geçirmekte ve ileriki yıllarda vergilendirilebilir gelirlerden düşülemeyeceği tespit edilen ertelenmiş vergi alacaklarını geri çekmektedir. Ertelenmiş vergi hesabında raporlama dönemi için geçerli kurumlar vergisi oranı esas alınmaktadır.

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)
Stoklar	1.514.942	302.988	1.769.506	353.901
Duran Varlıklar (Net)	(42.575.959)	(8.515.191)	(37.184.966)	(7.436.993)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	13.546.911	2.709.382	12.493.579	2.498.716
Garanti Gider Karşılığı	12.679.176	2.535.836	8.390.952	1.678.190
Çalışan Hak ve Ücret Karşılığı	-	-	427.623	85.525
Reeskont Gelir/Gideri (Net)	2.659.816	531.963	1.860.432	372.086
Dava Karşılığı	912.832	182.566	687.176	137.435
Diğer (Net)	-	-	59.125	11.825
Toplam		**(2.252.456)**		**(2.299.315)**

Ertelenmiş Vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Hareketleri:	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Açılış Bakiyesi	(2.299.315)	(2.304.085)
Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	(10.195)	(80.275)
Kapsamlı Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi Geliri	57.054	85.045
Kapanış Bakiyesi	**(2.252.456)**	**(2.299.315)**

Dönem vergi giderinin dönem kar/ zararı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi Karşılığının Mutabakatı:	**1 Ocak 2015 31 Aralık 2015**	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Devam Eden Faaliyetlerden Oluşan Kar / (Zarar)	**18.005.467**	**38.689.759**
Kurumlar Vergisi (%20)	(3.601.093)	(7.737.952)
Vergi etkisi:		
-Ar-Ge İndirimi	3.152.577	3.011.537
-Ar-Ge Destek Geliri	182.890	188.860
-Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	(32.292)	(10.858)
-Vergiye Tabi Olmayan Gelirler	36.348	210.758
-Diğer	-	(9.844)
Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Geliri/(Gideri)	**(261.570)**	**(4.347.499)**

DİPNOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)

	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	**1 Ocak 2014 31 Aralık 2014**
Net Dönem Karı	17.743.897	34.342.260
Nominal Değeri 1 Kuruş Olan Ağırlıklı Ortalama Hisse Sayısı	2.541.970.654	2.541.970.654
100 Adet Pay Başına Düşen Kazanç (TL)	**0,6980**	**1,3510**

DİPNOT 27- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:

Grup'un ilişkili taraflardan olan ticari alacakları mal ve hizmet satışları ile kira gelirlerinden kaynaklanmaktadır. Grup'un ilişkili taraflara olan ticari borçları hammadde ve hizmet alışları ile kiralama işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2015

	Alacaklar		Borçlar	
1) İlişkili Kuruluşlar	**Ticari**	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**
Ortaklara Borçlar (*)	-	-	-	9.109
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	-	-	6.042	-
Itochu Corporation Tokyo	-	-	135.144.834	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	-	-	4.258.975	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	1.170.210	-	3.214.906	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	5.381.517	-	-	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	-	180.315	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	232.497	-
Yazıcılar Holding A.Ş.	-	-	8.074	-
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	-	5.141	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	96.588	-
AEH Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	-	-	1.914	-
Migros Ticaret A.Ş.	-	-	399.072	-
Toplam	**6.551.727**	**-**	**143.548.358**	**9.109**

(*) Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.

DİPNOT 27- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2014

	Alacaklar		Borçlar	
1) İlişkili Kuruluşlar	**Ticari**	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**
Ortaklara Borçlar(*)	-	-	-	9.109
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	50.325	-	-	-
Itochu Corporation Tokyo	-	-	117.039.076	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	390.713	-	21.007.658	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	750.768	-	3.159.958	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	415.195	-	-	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	-	62.226	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	1.277.004	-
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	-	-	424	-
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	4.720	-	-	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	22.374	-
Anadolu Otomotiv Dış Ticaret A.Ş.	90	-	-	-
Toplam	**1.611.811**	**-**	**142.568.720**	**9.109**

(*) Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar:

İlişkili Taraflara Satışlar	**Mal ve Hizmet Satışları**	**Sabit Kıymet Satışları**	**Diğer Gelirler**	**Toplam Gelirler /Satışlar**
Isuzu Motors International Operation Thailand	699.643	-	-	**699.643**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	2.657.610	-	-	**2.657.610**
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	28.615	-	-	**28.615**
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	5.533.255	-	-	**5.533.255**
Ana Gıda İhtiyaç Maddeleri ve San. ve Tic. A.Ş.	31.085	-	-	**31.085**
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	3.338	-	-	**3.338**
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	-	12.986	**12.986**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	433.569	-	-	**433.569**
Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	29.181	-	-	**29.181**
Alternatifbank A.Ş.	-	-	5.169.183	**5.169.183**
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	2.171	-	-	**2.171**
Toplam	**9.418.467**	**-**	**5.182.169**	**14.600.636**

DİPNOT 27- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

1 Ocak -31 Aralık 2014

İlişkili Taraflara Satışlar	**Mal ve Hizmet Satışları**	**Bağlı Ortaklık Satışları**	**Diğer Gelirler**	**Toplam Gelirler /Satışlar**
Isuzu Motors International Operation Thailand	1.357.087	-	-	**1.357.087**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	2.074.908	-	-	**2.074.908**
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	1.104.021	-	-	**1.104.021**
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	43.693	-	-	**43.693**
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	-	24.000	**24.000**
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	55.578	-	-	**55.578**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	539.477	-	12.000	**551.477**
Anadolu Otomotiv Dış Ticaret A.Ş.	-	140.750	-	**140.750**
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	20.129	-	-	**20.129**
Alternatifbank A.Ş.	-	-	1.195.363	**1.195.363**
Toplam	**5.194.893**	**140.750**	**1.231.363**	**6.567.006**

1 Ocak -31 Aralık 2015

İlişkili Taraflarlardan Alımlar	**Mal ve Hizmet Alışları**	**Sabit Kıymet Alışları**	**Diğer Giderler**	**Toplam Giderler/ Alımlar**
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	40	-	-	**40**
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	13.346	-	869.562	**882.908**
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	4.640.130	1.300	6.000	**4.647.430**
Itochu Corporation Tokyo	268.960.989	-	-	**268.960.989**
Isuzu Motors International Operation Thailand	99.577.484	-	-	**99.577.484**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	10.939.134	-	-	**10.939.134**
Isuzu Motors Ltd. Europe	3.070	-	-	**3.070**
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	21.100	-	-	**21.100**
Isuzu Techno Co.,Ltd	50.422	-	-	**50.422**
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	3.356.378	-	-	**3.356.378**
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	3.200.805	1.473.890	-	**4.674.695**
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	23.065	-	-	**23.065**
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	6.911	-	-	**6.911**
Alternatifbank A.Ş.	-	-	293.117	**293.117**
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	95.457	-	-	**95.457**
AEH Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	11.357	-	-	**11.357**
Migros Ticaret A.Ş.	70.156			**70.156**
Oyex Handels Gmbh	41.494	-	-	**41.494**
Yazıcılar Holding A.Ş.	2.844		44.151	**46.995**
Toplam	**391.014.182**	**1.475.190**	**1.212.830**	**393.702.202**

DİPNOT 27- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

1 Ocak -31 Aralık 2014

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Sabit Kıymet Alışları	Diğer Giderler	Toplam Giderler/ Alımlar
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	14.760	-	711.768	**726.528**
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	4.176.293	1.060	4.673	**4.182.026**
Itochu Corporation Tokyo	173.686.867	-	-	**173.686.867**
Isuzu Motors International Operation Thailand	103.718.899	-	-	**103.718.899**
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	9.695.088	-	-	**9.695.088**
Isuzu Motors Ltd. Europe	19.625	-	-	**19.625**
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	2.771.424	-	-	**2.771.424**
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	1.965.482	2.928.238	-	**4.893.720**
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	9.140	-	-	**9.140**
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	23.889	-	-	**23.889**
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	948.871	-	-	**948.871**
Anadolu Araçlar Ticaret A.Ş.	140	-	-	**140**
Alternatifbank A.Ş.	-	-	259.227	**259.227**
Toplam	**297.030.478**	**2.929.298**	**975.668**	**300.935.444**

c) Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na Bağış:

Şirket'in Esas Sözleşmesinde "Şirket'in kurumlar vergisi ile aynı mahiyetteki vergi ve fonların indirilmesinden önceki kârının %2-5 oranındaki kısmı vergi muafiyetini haiz olduğu sürece ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca zorunlu olarak ödenmesi öngörülebilecek kâr payına halel gelmemek şartıyla Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışlanır" hükmü bulunmaktadır. Grup 2015 yılı içinde Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na 80.000 TL bağışta bulunmuştur. (2014 yılında 1.100.000 TL bağışta bulunmuştur.)

d) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

	1 Ocak 2015 31 Aralık 2015	1 Ocak 2014 31 Aralık 2014
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	5.818.790	3.621.766
Toplam	**5.818.790**	**3.621.766**

Üst düzey yöneticilere (Otomotiv Grup Başkanı, Genel Müdür ve Direktör konumundaki yöneticilere) sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, prim ve sosyal güvenlik primi işveren payından oluşmaktadır.

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde yöneterek karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 4'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve Dipnot 17'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile her bir sermaye kaleminin ilgili olduğu riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmeleri de sermaye yapısını yeni borçlanma veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlar.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net Borç Tutarı	438.877.837	209.035.920
Toplam Özkaynaklar	323.361.734	333.902.403
Net Borç / Özkaynaklar Oranı	**1,36**	**0,63**

Net borçların özkaynaklara oranındaki önceki yıla göre gerçekleşen artış, kredi kullanımındaki dönemsel artıştan kaynaklanmaktadır.

Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

Grup parite değişimlerine karşı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) finansal araçlar kullanmaka olup risklerin bertaraf edilmesine ilişkin olarak bu tür araçların alım-satımı ile ilgili işlemlere taraf olabilmektedir

(b) Fiyat riski

Grup'un bilançosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

(c) Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki (d maddesine bakınız), faiz oranındaki (e maddesine bakınız) değişikliklere ve diğer risklere maruz kalmaktadır (f maddesi). Grup ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır (g maddesi).

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

(d) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, bankalardaki mevduat hesaplarının bir kısmını döviz tevdiat olarak değerlendirmekte ve ayrıca döviz cinsinden borç ve alacakları bulunmaktadır. Bu nedenle Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır.

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2015

	Kar / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	**Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi**
ABD Doları kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(414.252)	414.252
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
-3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(414.252)**	**414.252**
Avro kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(16.068.754)	16.068.754
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	**(16.068.754)**	**16.068.754**
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama % 10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(13.615.134)	13.615.134
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	**(13.615.134)**	**13.615.134**
TOPLAM (3+6+9)	**(30.098.140)**	**30.098.140**

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2014

	Kar / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	**Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi**
ABD Doları kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(1.881.559)	1.881.559
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(1.881.559)**	**1.881.559**
Avro kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(4.033.740)	4.033.740
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	**(4.033.740)**	**4.033.740**
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama % 10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(10.923.707)	10.923.707
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	**(10.923.707)**	**10.923.707**
TOPLAM (3+6+9)	**(16.839.006)**	**16.839.006**

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz Pozisyonu Tablosu

	31 Aralık 2015					31 Aralık 2014				
	TL Karşılığı	**ABD Doları**	**Avro**	**Yen**	**Diğer**	**TL Karşılığı**	**ABD Doları**	**Avro**	**Yen**	**Diğer**
1. Ticari Alacaklar	17.213.460	13.256	5.048.858	47.000.000	-	20.270.331	311.491	6.930.200	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	9.638.540	26.994	2.990.397	2.075.456	1.812	19.091.992	786.688	5.098.489	148.972.711	1.184
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	762.646	-	-	31.673.994	-	123.038	-	-	6.359.532	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**27.614.646**	**40.250**	**8.039.255**	**80.749.450**	**1.812**	**39.485.361**	**1.098.179**	**12.028.689**	**155.332.243**	**1.184**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**27.614.646**	**40.250**	**8.039.255**	**80.749.450**	**1.812**	**39.485.361**	**1.098.179**	**12.028.689**	**155.332.243**	**1.184**
10. Ticari Borçlar	144.873.664	1.464.773	790.305	5.735.668.108	-	146.138.447	9.065.166	2.048.215	6.168.240.300	803
11. Finansal Yükümlülükler	128.189.741	-	40.341.686	-	-	28.637.373	-	10.152.577	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	1.513.441	200	476.101	-	-	4.934.141	147.027	1.628.390	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yük.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**274.576.846**	**1.464.973**	**41.608.092**	**5.735.668.108**	-	**179.709.961**	**9.212.193**	**13.829.182**	**6.168.240.300**	**803**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	54.019.200	-	17.000.000	-	-	28.207.000	-	10.000.000	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**54.019.200**	-	**17.000.000**	-	-	**28.207.000**	-	**10.000.000**	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**328.596.046**	**1.464.973**	**58.608.092**	**5.735.668.108**	-	**207.916.961**	**9.212.193**	**23.829.182**	**6.168.240.300**	**803**
19. Bilanço dışı Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-	**41.537**	-	**(2.500.000)**	**366.635.000**	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-	7.093.287	-	-	366.635.000	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-	7.051.750	-	2.500.000	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(300.981.400)**	**(1.424.723)**	**(50.568.837)**	**(5.654.918.658)**	**1.812**	**(168.390.063)**	**(8.114.014)**	**(14.300.493)**	**(5.646.273.057)**	**381**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(301.744.046)**	**(1.424.723)**	**(50.568.837)**	**(5.686.592.652)**	**1.812**	**(168.554.638)**	**(8.114.014)**	**(11.800.493)**	**(6.019.267.589)**	**381**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-					-				
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-					**(7.051.750)**				
23. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-					**7.093.287**				
23. İhracat	**79.235.341**					**119.392.771**				
24. İthalat	**462.308.317**					**329.644.134**				

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) Faiz oranı riski yönetimi

Grup değişken ve sabit faizli finansal araçları nedeniyle faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un sabit ve değişken faizli finansal borçları ile ilgili yükümlülüklerine Dipnot:6'da, sabit ve değişken faizli varlıklarına (mevduat vb.) Dipnot: 4'de yer verilmiştir.

Faiz Pozisyonu Tablosu	31.12.2015	31.12.2014
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	75.274.455	94.493.229
Nakit ve Nakit Benzeri Finansal Yükümlülükler	(116.240.146)	(43.714.139)
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	-	-
Finansal Yükümlülükler	(156.256.013)	(60.297.527)

Diğer tüm değişkenlerin sabit kalması ve TL para birimi cinsinden olan faizin 100 baz puan yüksek/düşük olması durumunda, Grup'un 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi karı 1.562.560 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2014: 602.975 TL yüksek/düşük).

(f) Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

(g) Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grubun tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Ticari alacakların tamamına yakını yeterli teminat alınmış müşteri alacaklarından oluşmakta olup, Grup müşterileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurulmuştur. Bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Grup'un önemli tutarlarda az sayıda müşteri yerine, çok sayıda müşteriden alacaklı olması nedeniyle önemli bir ticari alacak riski bulunmamaktadır. Grup'un 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yurtdışı alacakları toplamı 17.213.460 TL olup bölgeler itibarıyla bir yoğunlaşma sözkonusu değildir (31 Aralık 2014: 20.270.331 TL).

31 Aralık 2015	Alacaklar				Dipnot	Bankadaki Mevduat	Dip-not
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**6.551.727**	**279.220.471**	**-**	**1.297.825**		**78.323.654**	
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	279.220.471	-	-	**7**	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	**6.551.727**	**249.649.698**	**-**	**1.297.825**	**7-8-27**	**78.323.654**	**4**
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	**-**	**29.570.773**	**-**	**-**	**-**	**-**	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	29.570.773	-	-		-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	*(333.324)*	-	-	**7**	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	*333.324*	-	-	**7**	-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2014	Alacaklar				Dipnot	Bankalardaki Mevduat	Dipnot
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	**1.611.811**	**229.092.922**	**-**	**533.055**		**111.044.344**	
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	229.092.922	-	-	**7**	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	**1.611.811**	**205.949.319**	**-**	**533.055**	**7-8-27**	**111.044.344**	**4**
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	**-**	**23.143.603**	**-**	**-**	**-**	**-**	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	23.143.603	-	-		-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	*(333.324)*	-	-	**7**	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	*333.324*	-	-	**7**	-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdadır:

31 Aralık 2015	Alacaklar		Banka Mevduatı	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	26.613.696	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.957.077	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	**29.570.773**	**-**	**-**	**-**	**-**

31 Aralık 2014	Alacaklar		Banka Mevduatı	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	20.829.243	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.314.360	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	**23.143.603**	**-**	**-**	**-**	**-**

Alacaklara ilişkin yapılan değer düşüklüğü çalışmasında alacak yaşlandırma çalışmalarından ve Grup yönetiminin alacakların tahsil edilebilirliğine ilişkin öngörülerinden faydalanılmıştır.

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

h) Likidite risk yönetimi

Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

31 Aralık 2015

Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Banka Kredileri	272.496.159	291.773.124	7.296.718	144.559.522	139.916.884	-
Borçlanma Senedi İhraçları	-	-	-	-	-	-
Finansal Kiralama Yükümlülükleri	-	-	-	-	-	-
Ticari Borçlar	244.939.780	246.003.138	153.647.880	92.355.258		-
Diğer Borçlar	8.932.199	8.932.199	8.932.199	-	-	-
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	**526.368.138**	**546.708.461**	**169.876.797**	**236.914.780**	**139.916.884**	**-**

Türev Finansal Yükümlülükler

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

31 Aralık 2014

Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Banka Kredileri	104.011.666	107.833.161	32.009.272	46.574.584	29.249.305	-
Borçlanma Senedi İhraçları	-	-	-	-	-	-
Finansal Kiralama Yükümlülükleri	-	-	-	-	-	-
Ticari Borçlar	216.142.712	216.819.901	121.236.201	95.583.700	-	-
Diğer Borçlar	10.591.657	10.591.657	10.591.657	-	-	-
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	**330.746.035**	**335.244.719**	**163.837.130**	**142.158.284**	**29.249.305**	**-**

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Türev Finansal Yükümlülükler

Sözleşme Vadeleri	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev Nakit Girişleri	7.093.287	7.093.287	2.838.011	4.255.276	-	-
Türev Nakit Çıkışları	(7.051.750)	(7.025.719)	(2.811.538)	(4.214.181)	-	-
Türev Finansal Yükümlülükler	**41.537**	**67.568**	**26.473**	**41.095**	**-**	**-**

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLAR

(Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar)

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Grup'un finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grubun faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım riskini kapsar.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki şekilde belirlenir;

Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, benzer varlık ve yükümlülüklerin aktif piyasalardaki işlemler sonucu oluşan borsa fiyatları üzerinden değerlenmesidir.

İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin , ilgili varlık yada yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka doğrudan veya dolaylı olarak piyasada gözlenebilen veriler esas alınarak hesaplanan fiyat üzerinden değerlenmesidir.

Üçüncü seviye: Finasal varlık ve yükümlülüklerin, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunabilmesi için piyasada gözlenebilir bir verinin olmaması halinde yapılan değerlemedir.

Türev Finansal Araçlar

Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla zaman zaman türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmelerini kullanmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmesi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2014	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Varlık	-	7.093.287	-	**7.093.287**
Yükümlülük	-	(7.025.719)	-	**(7.025.719)**
Net	-	**67.568**	**-**	**67.568**

Grup'un 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 2.500.000 Avro karşılığı 366.635.000 Japon Yeni Vadeli Döviz Alım Sözleşmesi, bulunmaktadır. Bu sözleşmelere ilişkin olarak 67.568 TL gelir tahakkuku konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

DİPNOT 30- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Raporlama döneminden sonra meydana gelen açıklama gerektirecek önemli bir husus bulunmamaktadır.

ANADOLU ISUZU
OTOMOTİV
SANAYİ VE
TİCARET A.Ş.

MERKEZ ADRES:

Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No:58 Buyaka E Blok - 34771
Tepeüstü / Ümraniye / İSTANBUL

FABRİKA:

Şekerpınar Mahallesi Otomotiv Caddesi No:2 - 41435 - Çayırova / KOCAELİ

TEL: +90 850 200 19 00

FAX: +90 262 658 85 56

WEB: www.anadoluisuzu.com.tr

E-MAIL: investorrelations@isuzu.com.tr

www.anadoluisuzu.com.tr