

YENİ UFUKLAR GÜÇLÜ PERFORMANS

2018 FAALİYET RAPORU



2018 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

“İhracatta güçlü büyüme hedefimize yönelik çalışmalarımızı 2019-2020 döneminde yoğun olarak sürdüreceğiz. Avrupa pazarı başta olmak üzere, ihracat coğrafyamızı, yeni pazarlar katmak suretiyle büyötmeye ve gerek Türkiye ekonomisine gerekse paydaşlarımıza sunduğumuz katkıyı pekiştirmeye kararlıyız.”

Tuğrul Arıkan
Genel Müdür

Sunuş

2	KURUMSAL PROFİL
4	2018 FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİ
6	2018 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
8	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
10	OTOMOTİV GRUBU BAŞKANI'NIN MESAJI
12	GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI
16	DÜNDEN BUGÜNE ANADOLU ISUZU
18	ANADOLU ISUZU'NUN HİSSEDARLARI
22	ANADOLU ISUZU'NUN ÜRÜN PORTFÖYÜ
36	DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİ
37	SEKTÖREL GÖRÜNÜM

2018 Yılı Faaliyetleri

40	ÖZETLE
41	İHRACAT FAALİYETLERİ
47	PAZARLAMA VE BAYİ AĞI GELİŞTİRME FAALİYETLERİ
49	SATIŞ SONRASI HİZMETLER
50	ANADOLU ISUZU'DA TEDARİK ZİNCİRİ
52	ANADOLU ISUZU'DA AR-GE
56	ÜRETİM
58	ANADOLU ISUZU VE ÇEVRE
61	ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALLEŞME PROJELERİ
63	IMM GLOBAL LİDER ŞİRKET
65	ANADOLU ISUZU'NUN ENERJİ PERFORMANSI
66	İNSAN KAYNAKLARI
72	İSG/ÇALIŞAN GÜVENLİĞİ
73	ANADOLU ISUZU'DA SOSYAL FARKINDALIK PROJELERİ

Kurumsal Yönetim

76	YÖNETİM KURULU
81	ÜST YÖNETİM
84	ORGANİZASYON ŞEMASI
86	YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
88	FAALİYETLER İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLER
96	2018 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU
97	KURUMSAL YÖNETİM

Finansal Bilgiler

119	31 ARALIK 2018 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
-----	--



**DAHA FAZLASI İÇİN
WEB SİTESİ YATIRIMCI İLİŞKİLERİ SEKİNESİNİ ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ**

www.anadoluisuzu.com.tr/yatirimci-iliskileri

2018'de Öne Çıkanlar

milyon Euro

93

İhracatta yeni rekor

milyon TL

1.188

Sağlıklı ciro artışı

milyon TL

81,8

FAVÖK'te olumlu gelişme

milyon TL

48,7

Esas faaliyet karında artış

Strateji

Küresel pazarda güçlü ve hızlı büyüme

Yeni ufuklara, yeni işkollarına

Güçlü müşteri değer önermesi ve pazar konumlanması

Uçtan uca tüm süreçlerde verim artırma hedefi

SUNUŞ

Kurumsal Profil

ANADOLU ISUZU'DA
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

802

2018 YILI İTİBARIYLA

ÖZETLE ANADOLU ISUZU

Anadolu Isuzu'nun sürdürülebilir büyüme yolculuğu 1965 yılında başladı.

Anadolu Isuzu'nun temelleri 1965 yılında atılmıştır. Çelik Montaj unvanı altında başlayan faaliyetlerin ilk aşamasında kamyonet ve motosiklet üretimi gerçekleştirilmiş; 1986 yılına kadar Skoda markalı kamyonet imalatı sürdürülmüştür.

Anadolu Isuzu bugünkü unvanını, 1983 yılında Isuzu Motors Ltd. ile varılan lisans anlaşması ile almış; 1984 yılında İstanbul Kartal Fabrikası'nda Isuzu araçların üretimine başlamıştır.

Anadolu Isuzu, günümüzde, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen gruplarının bir ortak girişimi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir:

- Anadolu Grubu (%55,40)
- Isuzu Motors Ltd. (%16,99)
- Itochu Corporation (%12,74)
- Diğer (%14,87)

Otomotiv sektörü, ticari araç segmentinde faaliyet gösteren Anadolu Isuzu; güçlü ürün gamı, katma değeri yüksek satış sonrası hizmetleri ile yaygın bayi ve teknik hizmet yapılanmasına sahiptir. Kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs ve pick-up segmentlerinde araç üretimi gerçekleştiren Anadolu Isuzu ihraç pazarlarında da iddialı bir konuma sahiptir.

Ticari araçların üretiminin yanı sıra pazarlamasını da gerçekleştiren Şirket'in üretim yerleşkesi Çayırova Şekerpınar'dadır. Anadolu Isuzu'nun 300 bin m² arazi üzerine kurulu üretim tesislerinin yıllık toplam üretim kapasitesi tek vardiyada 19 bin adet araçtır.

Türkiye'de 63 ilde, 102 yetkili servis noktası ile müşterilerine hizmet sunan Anadolu Isuzu'nun yurt dışında 30'dan fazla ülkede distribütörü bulunmaktadır. 2018 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'da toplam çalışan sayısı 802'dir. Anadolu Isuzu hisseleri 1997'den beri "ASUZU" işlem kodu ile BİST'te işlem görmektedir.

**DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN LÜTFEN
WEB SİTESİNİ ZİYARET EDİNİZ:**

www.anadoluisuzu.com.tr

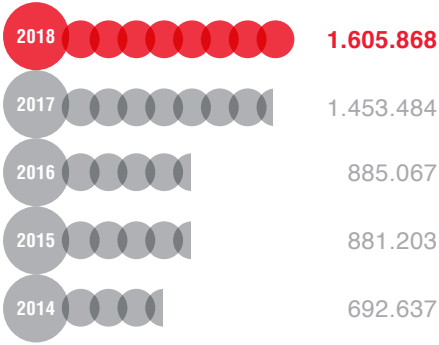


Anadolu Isuzu'nun 300 bin m² arazi üzerine kurulu üretim tesislerinin yıllık toplam üretim kapasitesi tek vardiyada 19 bin adet araçtır.

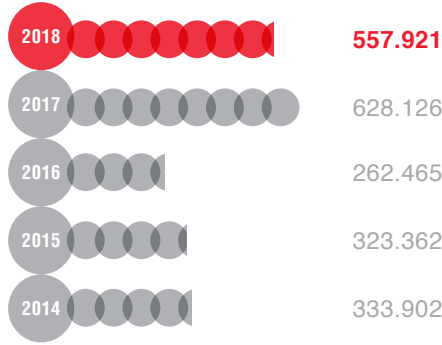


2018 Finansal ve Operasyonel Göstergeleri

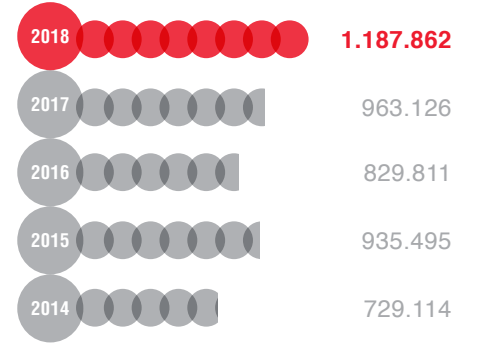
TOPLAM VARLIKLAR (Bin TL)



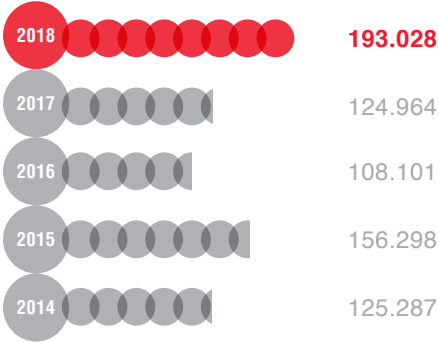
TOPLAM ÖZSERMAYE (Bin TL)



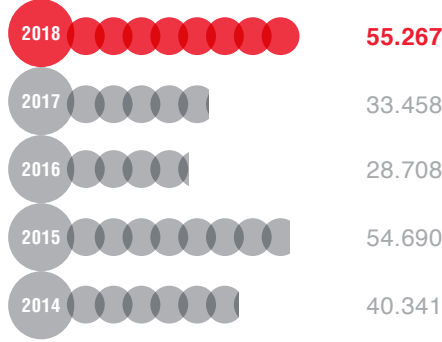
NET SATIŞLAR (Bin TL)



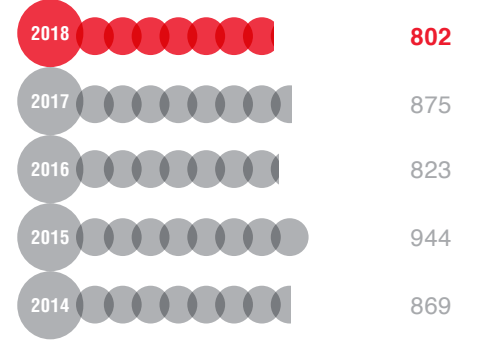
BRÜT KÂR (Bin TL)



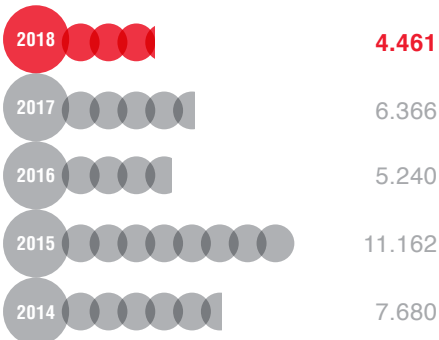
YATIRIM HARCAMALARI (Bin TL)



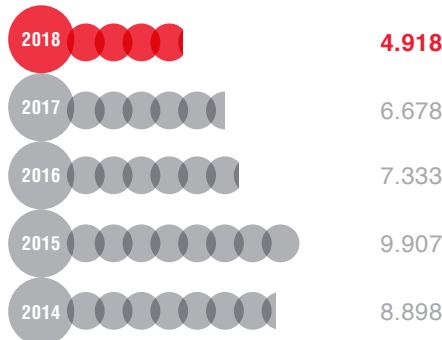
ÇALIŞAN SAYISI (Kişi)



TOPLAM ÜRETİM (Adet)



TOPLAM SATIŞ (Adet)



MALİ VERİLER (TL)**2018****2017**

Satış Gelirleri	1.187.862.785	963.126.462
Brüt Kâr	193.028.440	124.964.542
Esas Faaliyet Kârı	48.670.438	2.108.003
FAVÖK	81.824.403	28.818.636
Vergi Öncesi Kâr	-80.679.954	-68.292.697
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	-67.225.774	-48.388.364

KÂRLILIK ORANLARI (%)**2018****2017**

Brüt Kâr Marjı	16,30	13,00
Esas Faaliyet Kâr Marjı	4,10	0,20
Net Kâr Marjı	-5,70	-5,00
Özsermaye Kârlılık Oranı	-12,00	-7,70
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	12,20	12,80
Finansal Gider/Net Satışlar	-10,90	-7,30
FAVÖK Oranı	6,90	3,00

CARİ ORANLAR**2018****2017**

Cari Oran	1,04	1,38
Nakit Rasyosu	0,11	0,17
Likidite Oranı	0,51	0,81

BORÇLULUK ORANLARI (%)**2018****2017**

Toplam Ticari Borç/Özsermaye	57,40	47,30
Toplam Finansal Borç/Özsermaye	115,20	68,90
(Toplam Ticari Borç + Toplam Finansal Borç)/Özsermaye	172,60	116,20
Toplam Borç/ Toplam Aktifler	65,30	56,80
Özkaynaklar /Toplam Aktifler	34,70	43,20

PİYASA DEĞERİ (TL)**2018****2017**

ASUZU	519.120.000	764.400.000
-------	-------------	-------------

SERMAVE VE ORTAKLIK YAPISI

Anadolu Isuzu'nun 2018 yıl sonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

HISSEDAR ADI**SERMAVE TUTARI (TL)****PAY (%)**

Anadolu Grubu	46.535.401,00	55,40
Isuzu Motors Ltd.	14.275.509,00	16,99
Itochu Corporation	10.706.534,00	12,74
Diğer	12.482.556,00	14,87
Toplam	84.000.000,00	100,00

2018 Yılında Öne Çıkanlar

ANADOLU ISUZU TARİHİNİN TEK SEFERDE EN BÜYÜK İHRACAT SÖZLEŞMESİ

Anadolu Isuzu, 104 adet Citiport'un Köstence (Constanta) Belediyesi'ne teslimatını içeren EBRD ihalesi'ni kazanmıştır. Anadolu Isuzu, bu anlaşmayla hem kendi tarihinin hem de Romanya ile bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük otobüs ihracat sözleşmesine imzasını atmıştır. Dev ihaleyi kazanan Anadolu Isuzu, takiben Sibiu Belediyesi'nce açılan 38 adet Citiport ihalesinide kazanmış ve araçlarını teslim etmiştir. Bu ihaleler sonucunda, Anadolu Isuzu'nun en büyük ihracat pazarı Romanya'da bugüne kadar satış sözleşmesi imzaladığı araç sayısı 234'e ulaşmıştır.



ISUZU NOVOCITI LIFE 2018 AVRUPA DEMO TURU

6 Eylül 2018 tarihinde başlayan Avrupa Demo Tur 2018 kapsamında, Yeni Novociti Life midibüsler, ziyaret edilen 25 ülkede yerel yönetimlerin ve toplu taşıma şirketlerinin beğenisine sunulmuştur.



ORTA SINIF KAMYONLARDA 2018'DE TRAFİĞE ÇIKAN HER 3 KAMYONDAN BİRİ ISUZU OLDU.

TÜRKİYE'NİN İLK YERLİ ELEKTRİKLİ KAMYONU

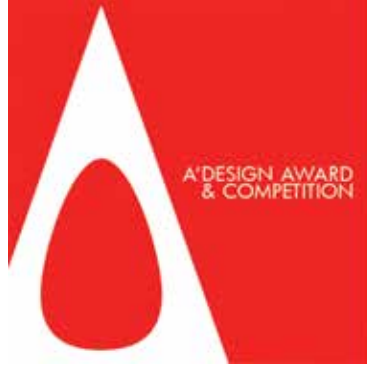
Türkiye'nin ilk yerli elektrikli kamyonunun dünya lansmanı, 19 Eylül 2018 tarihinde IAA Hannover 2018 Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir. Ar-Ge çalışması, yerli proje ortakları ile birlikte %100 Türk mühendisleri tarafından gerçekleştirilen elektrikli kamyon Fuara damga vuran araçlardan biri olmuştur.

ANADOLU ISUZU'DAN IAA HANNOVER FUARI'NDA 5 YENİ MODELİN LANSMANI

Anadolu Isuzu, tüm dünyanın yakından takip ettiği IAA Hannover 2018 Ticari Araç Fuarı'nda 5 yeni aracının ilk gösterimini yapmıştır. 20-27 Eylül 2018 tarihleri arasında düzenlenen Fuar'da, Citiport 18, Citiport 12 HyPer, Novociti Life Premium, Visigo HyPer, Turquoise ve Türkiye'nin ilk yüzde 100 elektrikli kamyonunu potansiyel müşterilere sunulmuştur.

A'DESIGN AWARD & COMPETITION TASARIM YARIŞMASINDAN ANADOLU ISUZU'YA 3 FARKLI ÖDÜL

Anadolu Isuzu fabrikalarında tasarlanıp Türkiye'de üretilen 3 farklı araç, 2018 yılında, dünyanın en saygın tasarım yarışmalarından A'Design Award & Competition kapsamında 1 platin ve 2 altın tasarım ödülü kazanmıştır. Türk mühendisleri tarafından tasarlanan Visigo Platinum Award, Citiport ve Novociti Life ise Gold Award kazanmıştır.



YURDUN FARKLI NOKTALARINA 362 ISUZU NOVOCITI LIFE TESLİMATI

Isuzu Novociti Life, 2018 yılında, Türkiye'nin dört bir yanından yüksek adette sipariş almayı sürdürmüştür. Novociti Life, Bingöl'den 80, Sivas'tan 87, Afyon'dan 36, Hatay'dan 130, Mardin'den 22, İstanbul'dan 4 adet, Diyarbakır 2 ve Muş 1 olmak üzere toplam 362 adet sipariş almıştır.

ANADOLU ISUZU SAVUNMA SANAYİ İŞ KOLUNDA

Anadolu Isuzu, Cek Tatra Grubu ile işbirliğinde savunma sanayi alanında faaliyete başlamıştır. Bu kapsamda ağır askeri koşullarda ve çok zorlu arazi koşullarında üstün performans sunan araçların üretimine Anadolu Savunma markası altında başlamıştır.



ANADOLU ISUZU YENİ MARKASI AOS

Anadolu Isuzu'nun yurt dışı pazarlarında konumlayacağı yeni markası AOS'un lansmanı sırasıyla 23-25 Ekim 2018 tarihlerinde Moskova, Rusya Busworld Fuarı'nda ve 30 Ekim-1 Kasım 2018 tarihlerinde İngiltere Birmingham'da düzenlenen Euro Bus Expo Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Anadolu Grubu olarak kuruluşumuzdan bugüne ülkemizin sanayileşmesine ve yerli değer yaratan üretimine katkıda bulunmaya her zaman büyük öncelik verdik.

Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı

Anadolu Grubu olarak her zaman olduğu gibi ülkemize katkı sağlayacak, Türkiye'nin rekabet gücünü artıracak stratejik yatırımlarımızı uzun vadeli bir bakış açısıyla devam ettireceğiz.

GÜÇLÜ ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ, SATIŞ
SONRASI HİZMET AĞIMIZLA YURT İÇİNDE VE

40'tan fazla
ÜLKEDE HİZMET

Uzun yıllardır yerlilik oranı %70'lere kadar çıkan, kendi tasarlayıp geliştirdiğimiz araçları yine kendi fabrikamızda üretilip dünyanın dört bir yanına ihraç ediyor ve Türk otomotiv sektöründe önemli bir rol oynuyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Anadolu Grubu olarak kuruluşumuzdan bugüne ülkemizin sanayileşmesine ve yerli değer yaratan üretimine katkıda bulunmaya her zaman büyük öncelik verdik. 1965'ten bu yana otomotiv sektöründeki araç geliştirme, üretim, satış tecrübemizle ve dünyanın önde gelen motor üreticileri ile yaptığımız ortaklıklarımızın desteği ile hem ticari, hem binek araçlar kategorilerinde araç ve servislerimizle müşterilerimize çözümler yaratıyoruz.

Anadolu Isuzu olarak Türkiye'nin ilk onaylı Ar-Ge merkezlerinden birine sahip olmaktan gurur duyuyoruz. En önem verdiğimiz kalemlerimizden biri olan Ar-Ge yatırımlarımız sayesinde; 2018'de de sektörümüzdeki patent liderliğimizi devam ettirdik. Uzun yıllardır yerlilik oranı %70'lere kadar çıkan, kendi tasarlayıp geliştirdiğimiz araçları yine kendi fabrikamızda üretilip dünyanın dört bir yanına ihraç ediyor ve Türk otomotiv sektöründe önemli bir rol oynuyoruz.

1983'ten bu yana Isuzu ile uzun soluklu iş ortaklığımız devam ediyor. Yıllar içinde edindiğimiz birikimle artık Türkiye'de kendi araçlarımızı da tasarlar ve üretir duruma geldik. Güçlü ürün portföyümüz, satış sonrası hizmet kalitemiz ve hem yurt içi, hem de yurt dışındaki güçlü distribütör ağımla ülkemizin her köşesinde ve dünyada 40'tan fazla ülkede hizmet veriyoruz.

Geldiğimiz bu noktadan gurur duymakla birlikte, hedefimiz yeni pazarlar ve yeni segmentlerde büyümek ve Anadolu Isuzu'yu küresel bir ticari araç üreticisi yapmaktır. Savunma sanayi dahil bulunduğumuz tüm segmentlerde kamyon ve otobüs üretim tecrübemizle iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını birebir karşılayan kaliteli ve hızlı çözümler sunmaya odaklandık.

Anadolu Grubu olarak her zaman olduğu gibi ülkemize katkı sağlayacak, Türkiye'nin rekabet gücünü artıracak stratejik yatırımlarımızı uzun vadeli bir bakış açısıyla devam ettireceğiz.

Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına bugünlere gelmemizi sağlayan değerli iş arkadaşlarıma, bizi başarıya taşıyan katkıları için iş ortaklarımıza, bayi ve distribütörlerimize, bize güvenini eksik etmeyen müşterilerimize ve hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

2019 yılının Şirketimiz, Grubumuz ve ülkemiz için hayırlı olmasını dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı

Otomotiv Grubu Başkanı'nın Mesajı



Anadolu Isuzu, 2018 yılında esas faaliyet kârını 50 milyon TL seviyesine çıkardı ve stratejik hedefleri ile paralel olarak tarihinde ilk defa 100 milyon doların üzerinde bir ihracat ciro rakamına ulaştı.

Bora Koçak

Otomotiv Grubu Başkanı

Değerli hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Küresel ekonomiyi olumsuz etkileyen risklerin daha da belirginlik kazanması, bununla paralel olarak özellikle 2018 yılının ikinci yarısında Türkiye’de finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalar, ani kur hareketleri ve akabinde ortaya çıkan nakit sıkışıklığı ile artan borçlanma maliyetleri şirketleri olumsuz yönde etkilemiştir. Bu dinamiklerle paralel finansal borçlar ve kur etkisi sebebiyle Anadolu Isuzu’da 2018 yılında 67 milyon TL net zarar oluşmuştur. Öte yandan bundan birkaç yıl önce yaptığımız stratejik yön değişimi ile odağımızı artırdığımız ihracat operasyonumuzda, dolar bazında bir önceki yıla kıyasla %73 büyüme ile 100 milyon dolar üzerinde rekor ciroya ulaşmış bulunuyoruz. 2018 gibi zor bir seneyi 1 milyar TL’nin üzerinde bir ciro ve rekor faaliyet kârı ile kapatıyor olmamızın temelinde ihracat pazarlarındaki çift haneli büyümemiz yatmaktadır.

İç piyasalarda ise alınan tedbirler ve uygulanan proaktif politikalar, 2018’in son çeyreğinde döviz kurlarında dengelenme, faizlerde ise sınırlı bir gerilemeye neden olmuştur. Geçici vergi indirimlerinin de desteğiyle, iç talepte bir miktar toparlanma izlenirken, Türk Lirası’nda yılın son iki ayında değer artışı yaşanmıştır. Genel kanaat, Türkiye ekonomisinin 2019 yılının ilk iki çeyreğinde dengelenme sürecinden geçeceği; yılın ikinci yarısında ise toparlanmanın başlayacağı yönündedir.

KARARLI ADIMLARLA GELECEĞE...

Anadolu Isuzu 2018 yılı stratejik temasını; ihracatta yeni ufuklar, artan verimlilik ve güçlü temeller üzerinde büyümek olarak belirlemiştir. Şirketimiz, yıl içinde hayata geçirdiği hamlelerle hedeflerine ulaşmış; Türkiye ekonomisine katkısını somutlaştırmış, paydaşları için kalıcı ve güçlü değer üretmiştir. Aynı zamanda 2018 yurtiçi

satış verileri de Anadolu Isuzu nun Pazar payında gerileme olmadığını işaret etmektedir.

İHRACATTA GÜÇLÜ BÜYÜME DEVAM EDİYOR.

“2020 yılına kadar güçlü büyüme” hedeflediğimiz ihracat operasyonumuz, sağlıklı gelişimini 2018 yılında da sürdürmüştür. 2017 yılındaki rekordun sonrakı Şirketimiz, 2018 yılında rekorunu bir adım ileriye taşıyarak tarihinin en yüksek ihracat cirosuna ulaşmıştır. 923 adet aracın ihraç edildiği 2018’de, ihracat gelirimiz 110 milyon Dolar olmuş, Avrupa pazarı en çok büyüme kaydettiğimiz coğrafya olmuştur.

2018 yıl sonu itibarıyla, 40’dan fazla ülkede 32 distribütörü bulunan Anadolu Isuzu’nun, orta ve uzun vadede hedefi bu sayıyı daha da artırmak ve bu suretle ihracat performansını desteklemektir.

Global ekonomik büyümenin %3,7 seviyesinde gerçekleştiği 2018'de küresel dengeleri olumsuz yönde etkileyebilecek risklerde artış gözlenmiştir.

SAVUNMA SANAYİİNE YÖNELİK ARAÇ GELİŞTİRME PROJELERİMİZ DE ÖNEMLİ YOL KAT ETTİK.

Anadolu Isuzu olarak Savunma Sanayi alanında uzun süre zırhlı personel taşıma araçları segmentinde hizmet verdikten sonra son dönemde lojistik amaçlı lastik tekerlekli ağır kamyon geliştirmeye odaklandık. Türkiye'de kamyon segmentinde yıllardır edindiğimiz birikim ve tecrübe sayesinde geliştirdiğimiz bu araçlar ile hem ülkemizin savunma ihtiyaçlarına yerli ve milli çözümlerle hizmet etmeyi hem de orta vadede savunma sanayi araçları ihracatı ile ülke ekonomisine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

HİSSEDAR DEĞERİNİ DAHA DA GÜÇLENDİRMEK İÇİN

Halka açık bir şirket olan Anadolu Isuzu hissedar değerini geliştirmeyi temel hedeflerinden biri olarak kabul etmektedir.

Memnuniyetle ifade etmek isterim ki Türkiye'nin sanayisine yaptığımız yatırımlar ile bu ekseninde attığımız kararlı adımlar, en az operasyonel ve mali performansımız kadar marka ve hissedar değerimize katkıda bulunmaktadır.

Ar-Ge'ye verdiğimiz büyük önem, elektrikli araçlar alanındaki atılımlarımız ve projelerimiz, Savunma sanayiinde başlattığımız girişim, Şirketimizin toplam değerini ve itibarını küresel ölçekte yukarıya taşımamıza katkıda bulunan değerli çalışmalardır.

İNSANA YATIRIM, DEĞİŞMEZ ÖNCELİĞİMİZDİR.

İnsan kaynağımızı en önemli varlığımız ve stratejik dönüşüm hedeflerimizin mimarları olarak kabul ediyoruz. Geleceğe odaklanırken, insan kaynağımızı geliştirmeye, bizi geleceğe taşıyacağına inandığımız stratejilerimiz ile paralel güncel yetkinliklerle donatmaya kararlıyız. İnsan kaynağı alanındaki yenilikçi yönetim uygulamaları ile Anadolu Isuzu kurumsal markamıza artı değer katmayı hedefliyoruz.

YENİ İŞ FIRSATLARI UFUKTA BİZLERİ BEKLİYOR.

2019 ve sonrasındaki dönemin küresel ve ulusal ekonomi açısından yer yer dalgalanmalar arz edeceğini düşünüyoruz.

Böylesi bir ortamda, ana hedefimiz; yeni coğrafyalar, yeni iş kolları ve yeni segmentlerde atılımlar yaparken, geleneksel olarak güçlü olduğumuz iç piyasadaki varlığımızı da eş zamanlı olarak pekiştirmek, riskleri doğru yöneterek şirketimizi sağlıklı bir finansal yapı ile geleceğe taşımaktır.

TOPLAM ARAÇ ÜRETİMİMİZ 4.461 ADET TOPLAM SATIŞ ADEDİMİZ

4.918

OLMUŞTUR.

2019 yılı, stoklarımızı düşürmek yoluyla şirketimizin işletme sermayesi ihtiyacını azaltarak finansal verimliliğe odaklanacağımız bir yıl olacaktır.

Otomotiv sektörünün saygın ve lider katılımcılarından olan Şirketimiz, güç odaklarını ve yetkinliklerini kalıcı değer üretmek ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak adına yoğun olarak kullanmaya devam edecektir.

Yatırımlarını ve projelerini uzun vadeli bir bakış açısıyla ve milli pazara duyduğu güvenle hayata geçiren Anadolu Grubu'nun bir üyesi olarak geleceğe güvenle bakıyoruz.

Şirketimize ve markalarımıza duydukları güven için değerli hissedarlarımıza ve müşterilerimize, birlikte başarı için emek verdiğimiz Türkiye'deki ve dünyanın dört bir yanındaki iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunar, Anadolu Isuzu markasına olan teveccühleri için şükranlarımı arz ederim. 2019 yılının Şirketimiz ve ülkemiz için hayırlı ve başarılı bir yıl olmasını dilerim.

Bora Koçak
Otomotiv Grubu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı



Yarım asrı aşkın bir süredir, Türkiye ve dünya pazarlarına kaliteli, güvenli, çevreci ve konforlu ticari araçlar sunan Anadolu Isuzu, 2018 yılında kaydettiği performans ile hissedar değerini geliştirmeyi ve yeni ufuklara doğru yolculuğunu sürdürmüştür.

Tuğrul Arkan
Genel Müdür

Değerli paydaşlarımız,

GÜÇLÜ TEMELLER, SAĞLIKLI PERFORMANS

Anadolu Isuzu, Türk otomotiv endüstrisinin kilometre taşlarına tanıklık etmiş, köklü ve saygın bir sanayi şirketidir. Yerli sanayi hamlesinin aktörlerinden biri olarak yola çıkan Şirketimiz; ithal ikamesinden liberal ekonomiye geçişe ve günümüzde elektrikli araçların geliştirilmesi ve üretimine kadar uzanan bir çizgide; her bir dönemin kendine özgü dinamiklerinde, önemli roller üstlenerek, başarıdan başarıya koşmuştur.

Güçlü temeller ve engin sektörel bilgi birikimi temelinde geleceğe ilerleyen Anadolu Isuzu, 2018 yılında da sürdürülebilir operasyonel başarı hedefi ile tutarlı sonuçlar üretmiştir. Anadolu Isuzu, Türkiye ekonomisinin 2018 yaz

aylarında karşı karşıya kaldığı ve döviz kurları, faiz hadleri ve enflasyonun hızlı bir şekilde yükselmesine neden olan küresel ekonomik dalgalanmayı, proaktif, esnek ve çevik duruşuyla iyi yönetmiştir. Şirketimiz, 2018'in yer yer zorlu piyasa koşullarında, sağlam mali bünyesi, kurumsal öngörü yetkinliği, çeşitlendirilmiş ürün ve pazar portföyü, pazarlama yetkinlikleri ve hissedarlarının kesintisiz desteği ile büyüme stratejisinden ödün vermeden başarıyla yoluna devam etmiştir.

İç piyasadaki daralmayı, kaydettiği ihracat performansı ile hızla ikame edebilen Şirketimiz; satış hacmini bir önceki yıla göre %23 artırarak net 1.188 milyon TL'ye yükseltmiştir. Aktif büyüklük ise %10'lük büyüme ile 1.606 milyon TL seviyesine erişmiştir.

Anadolu Isuzu, ihracat kanalında 2018 yılında gerçekleştirdiği üstün performansla; 2017'deki tarihi rekorunu da aşarak 110 milyon Doları yakalamıştır. İhracat ciromuzda 2017'ye oranla kaydettiğimiz büyüme Dolar bazında %73 olmuştur.

Toplam yatırım harcamalarımız 2018 yılında 55 milyon TL olurken, sürdürülebilir büyümemiz ve rekabet gücümüz açısından kilit önemde gördüğümüz Ar-Ge alanındaki harcamalarımız 30 milyon TL'ye yaklaşmıştır.

Brüt kârımız 2017'ye oranla %54 artarak 193 milyon TL olarak gerçekleşirken; geçen sene 2,1 milyon TL olan Esas Faaliyet Kârımız ise 2018'de 48,7 milyon TL'ye ulaşmıştır.

TOPLAM SATIŞ HASILATIMIZ 2018 YILINDA **%23** ARTIŞLA 1.188 MİLYON TL'YE YÜKSELMİŞTİR.

2018 yılında toplam araç üretim adedimiz 4.461 adet olarak gerçekleşirken, Türkiye piyasasında segmentler bazındaki pazar paylarımız midibüs için %22,2, pick-up için %10,4, kamyon için %9,9, 3,5t kamyonet için %6,9 ve otobüs için %3,6 olmuştur. İhraç ettiğimiz araç sayısı ise geçen seneye göre %54 artarak 923'e ulaşmıştır.

HEDEFİMİZ, UMUDUMUZ BÜYÜK!

Küresel ve ulusal piyasanın değişimini çok önceden öngören ve orta vadeli stratejilerini piyasa gerçeklerine uygun olarak tasarlayan Anadolu Isuzu, Türkiye'ye komşu Avrupa coğrafyası başta olmak üzere, küresel ticari araç piyasasındaki varlığını iddialı bir yaklaşımla geliştirmeye öncelik vermiştir.

Özellikle son iki yıldır kaydettiğimiz ihracat performansımızda somutlaşan bu stratejik tercihimiz, geleceğe dair planlarımızın ne denli doğru ve yol haritamızın ne denli sürdürülebilir olduğunu işaret etmektedir.

2018 yılında ihracat haritamız kapsamındaki faaliyetler daha da yoğunlaşırken, Anadolu Isuzu, toplam 30' a yakın ülkeye ticari araç ve yedek parça satışı gerçekleştirmiştir. Avrupa pazarı başta olmak üzere farklı coğrafyalarda elde ettiğimiz güçlü gelişme gurur ve cesaret vericidir.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında hem otobüs hem de midibüs ürün grubunda artan bir yurt dışı satış trendi yakalamış; Citiport, Novo ve NovoCiti Life modelleri bu ivmenin en belirgin şekilde izlendiği amiral gemisi ürünler olmuştur. Diğer taraftan, Anadolu Isuzu, 2018 yılında da midibüs ihracat şampiyonluğu unvanını rakiplerine fark atarak elinde tutmayı sürdürmüştür.

Yurt dışı müşteri portföyümüzü geliştirdiğimiz 2018 yılında uluslararası distribütör ve hizmet ağımla işbirliğimizi de derinleştirmiş, yeni pazarların açılmasına yönelik atılımlarımızı artırmış bulunuyoruz.

Avrupa ve Ortadoğu piyasalarında elde ettiğimiz sonuçlar gelecekte kaydedeceğimiz büyümenin ve elde edeceğimiz yeni kazanımların habercisidir. Diğer taraftan, Amerika kıtası başta olmak üzere, yeni pazarlara giriş yapılmasına yönelik piyasa araştırmaları ve işbirliği imkanları üzerinde de yoğun olarak çalışılmaktadır.

Uzun vadeli bir bakış açısı ve kararlı adımlarla geliştirmekte olduğumuz uluslararası piyasa varlığımızı, yüksek müşteri memnuniyeti ve verimlik odaklarında ileriye taşımaya devam edeceğiz.

Hedefimiz ve umudumuz büyük olup, Türkiye ekonomisine ve paydaşlarımıza katkımızı her yönüyle geliştirmeyi öngörüyoruz.

Bu vesileyle, 2018 yılının kilometre taşı olarak değerlendirdiğimiz ihracat performansını inşa eden tüm Anadolu Isuzu ekibine, iş ortaklarımıza ve değerli müşterilerimize teşekkürü borç bilirim.

Değerli paydaşlarımız,

Şirketimizin, 2018 yılı performansını ana hatlarıyla özetledikten sonra, otomotiv endüstrisinin geleceği, ulaşmayı arzuladığımız konum ve sahip olduğumuz güçlü odak noktalarına dair görüşlerimi paylaşmak isterim.

Değişim rüzgarını doğru değerlendirmek Dünya ekonomisi ve küresel piyasalar hızlı bir değişim içindedir. Büyük veri, akıllı mobilite ve akıllı şehirler, endüstri 4.0, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme geleceği şekillendiren mega trendler olarak ön plana çıkmaktadır.

Üyesi olduğumuz otomotiv endüstrisi de bu değişimin baş aktörleri arasında yer almaktadır. Teknolojinin hızlı adımlarla yeni aşamalara evrildiği sektörümüzde, otonom sürüş, hibrid ve elektrikli araçlar ile Akıllı şehirler en önemli gündem konuları olarak ön plana çıkmaktadır. Bu kavramlar hayal olmaktan çıkmış, elektrikli araçlar günlük hayattaki yerini almıştır. Kısa vadede sürücüsüz araçları ve akıllı toplu taşıma uygulamalarını trafikte görüyor olacağız.

Genel Müdür'ün Mesajı

Türkiye'nin sanayisine yaptığımız yatırımlar ile bu ekseninde attığımız kararlı adımlar en az operasyonel ve mali performansımız kadar marka ve hissedar değerimize katkıda bulunmaktadır.

Bu değişim sürecinde, Anadolu Isuzu gibi lider üreticilere düşen en önemli görev ve sorumluluk, güçlü yanlarını ve kaynaklarını optimal ölçeklerde kullanarak, değişim rüzgarını zamanında ve doğru değerlendirmek, geleceğin şekillenmesine kılavuzluk etmektir.

Memnuniyetle ifade etmek isterim ki, 276'ya ulaşan patent sayısı ile Türk otomotiv sektörünün açık ara şampiyonu olan Anadolu Isuzu, başta ileri Ar-Ge yapılanması ve Asya dışında Isuzu IMM Kalite ve Üretim sertifikasyonuna haiz tek üretici kimliğiyle, piyasalardaki değişimi doğru içselleştirme ve potansiyelini performansına artan oranda yansıtmaya gücüne sahiptir.

Yeni nesil, verimli ve daha çevreci ticari araçların geliştirilmesine yönelik projelerimiz arasında ön plana çıkan ve 2018 yılında Hannover Fuarında dünya lansmanını gerçekleştirdiğimiz Türkiye'nin ilk elektrikli kamyonu, teknolojik ilerleyişimizin güçlü bir örneği olarak bizleri heyecanlandırmıştır. Ar-Ge Merkezimizin ürünü olan bu yenilikçi aracımız, Türk mühendislerinin emeği, entelektüel gücü ve beceri seviyesini ortaya koyması adına milli bir gururdur.

Önümüzdeki dönemde toplu taşıma, savunma sanayi ve elektrikli araçlar olmak üzere farklı segmentleri önemli

büyüme alanları olarak tanımlıyor ve Anadolu Isuzu'nun hızla büyüyeceği iş kolları olarak görüyoruz.

Anadolu Isuzu, inovasyon ve Ar-Ge alanındaki çalışmalarını yoğunlaştırmaya ve trendleri belirleyen ticari araç üreticisi olmaya kararlıdır. Şirketimiz, bu hedefini gerçekleştirmek için gerekli olan hissedar desteğine ve içsel enerjiye de fazlasıyla sahiptir.

Bu yüksek hedeflere ulaşırken önemli bir güvencemiz de güçlü tedarikçilerimizdir. Hem Ar-Ge, hem operasyonel verimlilik alanındaki tüm çalışmalarda tedarikçilerimizin güçlü desteğine sahibiz.

İNSAN KAYNAĞIMIZ GELECEĞİMİZİN MİMARLARIDIR.

İnsan kaynakları alanında, güçlü performans kültürü oluşturmayı değişmez hedef kabul eden Anadolu Isuzu'nun çalışanlarına taahhüdü; evrensel çalışan haklarının korunduğu, çalışma hayatını düzenleyen mevzuata tam uyumlu, her kademedeki yeteneğin geliştirildiği, kadın ve erkek çalışanlara fırsat eşitliğinin sağlandığı, İSG konularında en iyi standartların sağlandığı bir iş ortamını sürdürmek ve geliştirmektir.

2018 yılsonu itibarıyla toplam sayısı 800'ü aşan bir insan kaynağına sahibiz. Her bir çalışanımızın bireysel memnuniyeti, refahı ve geleceği bizim için en az kurumsal başarımız kadar değerlidir.

İnsan kaynağımız ekseninde, çalışan memnuniyetini dikkatle izlenmesi gereken bir parametre olarak değerlendiriyoruz. Anadolu Isuzu çalışanlarının gerek kaizen gerek yalın yönetim uygulamaları kapsamında karar alma süreçlerine artan oranda katılmalarına imkân sunan yönetsel sistemlerin devreye alınmasını, performans değerlendirme sistemlerinin iş döngümüzde artan oranda kullanılmasını değerli kazanımlar olarak görüyoruz.

Gelecek hedeflerine ulaşmada insan kaynağını başarı formülünün belkemiği olarak kabul eden Şirketimiz, bu alana yönelik odağını koruyarak insan kaynağını geliştirmeye, yetkinliklerine yatırım yapmaya devam edecektir.

2019 YILINDA...

Piyasa koşullarının yer yer dalgalanmalar arz edeceğini öngördüğümüz 2019 yılına dair temel hedefimiz, iç ve dış piyasa talebini, dengeli ve risk yönetimine odaklı bir yaklaşımla yönetmektir.

GELECEK HEDEFLERİNE ULAŞMADA İNSAN KAYNAĞINI BAŞARI

FORMÜLÜNÜN BELKEMİĞİ KABUL EDİYORUZ.

İhracatta güçlü büyüme hedefimize yönelik çalışmalarımızı 2019-2021 döneminde yoğun olarak sürdüreceğiz. Avrupa pazarı başta olmak üzere; ihracat coğrafyamızı, yeni pazarlar katmak suretiyle büyötmeye ve gerek Türkiye ekonomisine, gerekse paydaşlarımıza sunduğumuz katkıyı pekiştirmeye kararlıyız.

Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız Anadolu Grubu'nun bir üyesi olarak, paylaştığımız ortak değerlere sıkıca bağlıyız. Hesap verilebilirlik, doğruluk, şeffaflık, güvenilirlik ve üyesi olduğumuz topluma sorumluluk ana iş ilkelerimizi oluşturmaktadır.

Bu ilkelerden güç alarak sürdürdüğümüz büyüme yolculuğumuzda bizimle hareket eden ve özverili mesaileriyle performansımıza katkı sağlayan çalışanlarımız başta olmak üzere; hissedarlarımıza, yerli ve yabancı müşterilerimize ve tedarikçilerimize şahsım ve Anadolu Isuzu yönetim ekibi adına teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Tuğrul Arıkan
Genel Müdür



Dünden Bugüne

1965

Çelik Montaj şirketinin kuruluşu tamamlandı.

1981

Anadolu Otomotiv Sanayi unvanı tescil edildi.

1983

Isuzu Motors Ltd. ile teknik yardım anlaşması imzalandı.

1984

Isuzu Motors Ltd. lisansı ile kamyon üretimine başlandı.

1985

Türkiye'de Japon lisansı ile üretilen ilk araç NPR 59 tanıtıldı.

1986

Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Endüstri Holding arasında ortaklık anlaşması imzalandı. Böylelikle otomotiv sektöründe ilk kez Türk ve Japon ortaklığı kurulmuş oldu.

1996

ISO-9002 belgesi alındı. Yeni fabrikanın temeli atıldı.

1997

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

1999

Çayırova Şekerpınar'daki yeni fabrikada üretime geçildi. NQR kamyon üretimine başlandı.

2000

TURKUAZ otobüs üretimine başlandı.

2002

NQR 3 akslı kamyon üretimine başlandı.

2008

Isuzu Motors Ltd. ve Anadolu Isuzu arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi niyetini teyit eden Memorandum Japonya'da imzalandı. Anadolu Isuzu'nun ilk 9 m'lik otobüsü CITIMARK'ın üretimine başlandı. Isuzu Motors Ltd.'nin global ortak üretim sistemi olan IMM (Isuzu Manufacturing Management) Anadolu Isuzu kamyon fabrikasında uygulanmaya başlandı.

2009

Türkiye'de Isuzu markası ile araç üretiminin 25. yılı kutlandı. Euro 4 emisyon sınıfındaki yeni otobüslerimiz NOVO, NOVO LUX ve NOVO ULTRA'nın tanıtımı yapıldı. Euro 4 emisyon sınıfındaki N Serisi araçlarımız NLR, NLR LONG, NNR, NNR LONG, NPR, NPR LONG ve NPR HP'nin tanıtımı yapıldı. Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazandı. Türkiye'nin ilk tescillenen Ar-Ge Merkezleri arasında yer aldı.

2016

Servis ve okul taşımacılarına yönelik özel olarak tasarlanan NOVO S'in tanıtımı yapıldı. AB regülasyonu çerçevesinde kamyonet segmentinde Euro 5'ten Euro 5b+'ya, kamyon ve otobüs segmentlerinde ise Euro 5'ten Euro 6'ya geçildi. Anadolu Isuzu'nun yeni, müstakil Ar-Ge Merkezi'nin resmi açılışı yapıldı.

2017

Anadolu Isuzu, ilk yarı yılda patent başvuru şampiyonluğuna imza attı. Yıl içinde çok sayıda lansman tamamlandı. Bunların arasında toplu taşıma aracı ve akıllı mobilite sisteminin tanıtım ile Yeni Isuzu D-Max ilk aklı gelenler. IMM Sertifikasyonu Anadolu Isuzu'nun tüm üretimini kapsayacak şekilde güncellendi. BBC Topgear, D-Max'a Yılın Pick Up'ı ödülü verdi.

1987

AIOS'un (Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.) kendi tasarımı olan midibüs üretimine başlandı.

1989

Belediye tipi araç üretimine başlandı.

1991

NKR-WIDE, hafif kamyon üretimine başlandı.

1994

İhracat faaliyetlerine başlandı.

1995

Toplam kalite yönetimine geçildi. Japon ortaklık payı %35'e çıkarıldı. Anadolu Isuzu olarak unvanı değiştirildi.

2003

Avrupa Birliği'ne otobüs ihracatına başlandı. ISO 9000:2000 kalite belgesi alındı.

2004

Türkiye'de Isuzu markası ile araç üretiminin 20. yılı kutlandı. D-MAX pick-up satışına başlandı. 20. yılda 80.000. Isuzu üretim hattından indirildi.

2005

2000'inci TURKUAZ otobüs üretim hattından indirildi. N Serisi kamyon ve kamyonetleri yenilendi. D-MAX pick-up yenilendi. ROYAL otobüs turbo motoruyla ROYBUS adını aldı.

2006

Yeni görünümlü TURKUAZ üretimine başlandı. NPR, NQR, NQR 3D'nin yüzleri ve motorları yenilendi. ROYBUS, CLASSIC ve URBAN'ın yüzleri ve motorları yenilendi.

2007

AB üyesi ülkelere ihraç edilen TURQUOISE modelinde Euro 4 motor kullanılmaya başlandı. Aracın ön ve arka yüz tasarımları yenilendi. İlk 9 m'lik otobüs modeli CITIMARK'ın lansmanı yapıldı. D-MAX 4x4 ve 4x2'nin iç ve dış tasarımı yenilendi. 100.000. Isuzu araç üretim bandından indirildi.

2010

Anadolu Isuzu'nun kamyon segmentinde en önemli aracı 7,5 ton azami yüklü ağırlığa sahip NPR'nin kapasitesi 8 tona yükseltildi. NPR'nin 3 yeni modeli; NPR 8, NPR 10 ve NPR 3D satışa sunuldu.

2011

Yeni nesil toplu taşıma aracı 9,5 m'lik CITIBUS satışa sunuldu.

2013

Yolcu otobüsleri yeni VISIGO ve yenilenen NOVO'nun lansmanı yapıldı.

2014

İlk yerli pick-up D-MAX üretim bandından indirildi. Yeni 12 m'lik kent içi toplu taşıma aracı CITIPORT model otobüsün lansmanı yapılarak üretimine başlandı.

2015

Kamyon sınıfında bir üst segmente geçilerek 15,7 tonluk yeni kamyon modeli olan TORA'nın lansmanı yapıldı. CITIPORT, "Avrupa'nın en konforlu ve ergonomik otobüsü" ödülüne layık görüldü.

2018

Yeni coğrafyalara, yeni iş kollarına ve yeni segmentlere odaklanan Anadolu Isuzu, 93 milyon Euro ihracat hacmi ile 2018'de son 24 yılın en yüksek yurt dışı satış seviyesine ulaştı. Anadolu Otomotiv Sanayi (AOS) markasının lansmanı gerçekleştirdi. Dünyanın en saygın tasarım ödüllerinden A'Design Award & Competition'da Visigo ile Platinum Award, Citiport ve Novociti Life ile Gold Award kazanarak, 3 ödülü Türkiye'ye getirdi. Anadolu Isuzu, Çek Tatra Grubu ile stratejik işbirliğine giderek savunma sanayi iş kolunda da Anadolu Savunma markası altında faaliyete geçti.

Türk otomotiv sektörünün patent liderliğini elinde bulunduran Anadolu Isuzu 4x2 yerli üretim D-Max'ı piyasaya sundu ve ilk elektrikli kamyonunun dünya lansmanını gerçekleştirdi.

Anadolu Isuzu'nun Hissedarları

Anadolu Grubu'nun ana hedefi; faaliyet gösterdiği ülkelerin yanı sıra dünyadaki bütün insanlara en iyi hizmet ve ürünleri sunmak ve itibarını gelecek kuşaklara taşımaktır.

ANADOLU GRUBU ANADOLU'YU DÜNYAYA, DÜNYAYI ANADOLU'YA BAĞLAYAN YILDIZ

Temelleri 1950 yılında Onursal Başkanlar, Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan tarafından atılan Anadolu Grubu, Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız olma vizyonundan hareketle, gerek ulusal gerekse uluslararası alanda faaliyetler gerçekleştirmektedir.



Anadolu Grubu, küresel ölçekte itibar sahibi marka portföyüyle, faaliyette bulunduğu; içecek, otomotiv, perakende sektörlerinin yanı sıra enerji, tarım, gayrimenkul ve sağlık alanlarına da odaklı çalışmalar yürütmektedir.



ANADOLU GRUBU

Türkiye'nin köklü kuruluşlarından Anadolu Grubu, 19 ülkede, 9 farklı sektörde, 66 üretim tesisi, 80 binden fazla istihdamı ve 80'e yakın şirketi ile;

- Bira Grubu'nda Anadolu Efes,
- Meşrubat Grubu'nda Coca-Cola İçecek,
- Migros Grubu'nda Migros,
- Otomotiv Grubu'nda Anadolu Isuzu, Çelik Motor, Anadolu Motor ve Anadolu Landini,
- Perakende Grubu'nda Adel Kalemcilik, Faber-Castell Anadolu (Rusya), McDonald's ve Efesur
- Enerji Grubu'nda Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları, Aslancık Elektrik Üretim, AES Elektrik Enerjisi Toptan Satış,
- Tarım Grubu'nda Anadolu Etap
- Gayrimenkul Grubu'nda AND Gayrimenkul,

ile Türkiye ve dünya için değer üretmekte ve hizmet vermektedir.

Grup şirketlerine ek olarak, sosyal kuruluşları Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile eğitim, sağlık ve spor alanlarında topluma katkı sağlamak için sosyal sorumluluk çalışmalarını da duyarlılıkla sürdürmektedir.

Grubun 2018 yılı proforma cirosu 42,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. 6 şirketiyle BIST'te işlem gören Anadolu Grubu, Türkiye'de lider holding şirketlerinden biridir.

Anadolu Grubu, bütün birimlerinde; güven, şeffaflık, vefalı olmak, topluma ve çevreye duyarlılık, insan odaklı olmak, bilgiye öncelik vermek temel değerlerini ilke edinmiştir.

Anadolu Grubu hakkında ayrıntılı bilgi için lütfen www.anadolugrubu.com.tr web sitesini ziyaret ediniz.

ANADOLU GRUBU DÜNYANIN EN BÜYÜK MARKALARIYLA İŞBİRLİĞİ İÇİNDE FAALİYET GÖSTERİYOR

AB InBev
The Coca-Cola Company
McDonald's
Faber-Castell
Isuzu
Kia
Lombardini
Honda
Cutrale

Anadolu Isuzu'nun Hissedarları



Isuzu Motors Limited: Ticari Araç ve Dizel Motor Alanında Küresel Bir Lider Isuzu Motors Ltd. 1916 yılında faaliyete geçmiştir.

ISUZU MOTORS LIMITED: TİCARİ ARAÇ VE DİZEL MOTOR ALANINDA KÜRESEL BİR LİDER

ISUZU MOTORS LTD. 1916 YILINDA FAALİYETE GEÇMİŞTİR.

Disiplin, uyum, sadakat, iş ahlakı gibi önemli erdemlere sahip Japon kültürünün temsilcilerinden Isuzu Motors Ltd., ismini, Japonya'nın en eski mabedi olan Ise Shrine of Mie yakınlarındaki Isuzu Nehri'nden almaktadır.

Isuzu Motors Ltd. Japonya'nın ve dünyanın önde gelen ticari araç ve dizel motor üreticilerindendir. Dünya çapında 130'dan fazla ülkeye satılan Isuzu ürünleri, 23 ülkede, en az bir ürün kategorisinde pazar lideridir.

ISUZU MOTORS LTD. AR-GE VE MÜŞTERİ ODAKLI BİR ŞİRKETTİR.

Ana felsefesi, müşterilerine yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ve sektörün ihtiyaçlarına katkıda bulunacak yeni teknolojiler geliştirmek olan Isuzu Motors Ltd., 100 yıl önce Japonya'nın ilk hava soğutmalı dizel motorunu üretmiş; öncü, öngörüsü yüksek, yenilikçi yapısıyla her zaman fark yaratmıştır.

Büyüme stratejisinde Ar-Ge'yi ön plana çıkaran şirket, 70 yılı aşkın bir süredir dizel motorlara yönelik çalışmalara yoğunlaşmıştır. Isuzu Motors Ltd. tarihi boyunca dizel motor alanında pek çok teknolojik yeniliği, küresel sektöre ve müşterilerinin hizmetine sunmuştur.

Bugüne kadar 26 milyonu aşkın dizel motor üreten Isuzu Motors Ltd., dünya çapında yılda 1 milyon adetten fazla dizel motor üretim kapasitesine sahiptir.

Geniş bir ürün gamına sahip şirket, 1.000 cc'lik güç ünitesinden 24 litrelik ağır iş makinelerine ve deniz motorlarına kadar çeşitli ürünler üretmektedir.

Üç Avrupalı üreticiyle birlikte dünyanın en büyük dizel motor üreticileri arasında yer alan Isuzu Motors Ltd., çevre dostu dizel teknolojisi araştırmalarında öncü konumuyla da adından söz ettirmektedir.

Isuzu Motors Ltd. hakkında detaylı bilgi için lütfen www.isuzu.co.jp/world web sitesini ziyaret ediniz.



ITOCHU CORPORATION: KÖKLERİ 1858'E DAYANAN KÜRESEL BİR DEV

SATICI, ALICI VE TOPLUM İÇİN İYİ OLMAK

1858'de keten ticareti yapan Chubei Itoh isimli tüccar tarafından kurulmuştur. "Satıcı, alıcı ve toplum için iyi olmayı" hedefleyen sampo yoshi yönetim felsefesini benimseyen Itoh'un iş kültürü 150 yılda evrilerek günümüze ITOCHU-stili sürdürülebilirlik olarak ulaşmıştır.

Itochu Corporation, günümüzde, 63 ülkede, 120 farklı noktada 100 binden fazla çalışanı ile hizmet sunan küresel bir gruptur. Şirket'in; tekstil, metal, makine, enerji, kimya, madencilik, orman ürünleri, bilgi teknolojileri, finans gibi çok çeşitli sektörlerde yatırımları bulunmaktadır.

200'den fazla iştirak, 100'ün üzerinde bağlı şirketi bulunan Itochu Corporation, 1963'te faaliyete geçen Ankara ofisinin yanı sıra İstanbul'daki şubesi ile de hizmet sunmaktadır.

TÜRKİYE'DE BÜYÜK PROJELERDE GÖREVLER ÜSTLENEN BİR ÇÖZÜM ORTAĞI

Dünya çapında mega projelere çözüm ortağı olarak destek sunan Itochu Corporation, finansal kaynak yaratma konusunda ihtisaslaşmıştır. Gelişmekte

olan ülkelerin kalkınmasına katkılarda bulunan şirket, Türkiye'de; Haliç Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Bursa Termik Santrali gibi büyük projelerin hayata geçirilmesinde rol almıştır.

Itochu Corporation, 1,5 asrı aşkın deneyimi, uluslararası bakış açısı ve gücü ile varlığını pekiştirmektedir. Şirket, küresel fayda taahhüdüyle bireye,

topluma ve geleceğe saygı duyma misyonu kapsamında, gelişmekte olan ülkelere altyapı projelerine imza atmakta, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumların ve bireylerin sürekli gelişiminde önemli görevler üstlenmektedir.

Itochu Corporation hakkında detaylı bilgi için lütfen www.itochu.co.jp/en web sitesini ziyaret ediniz.



Anadolu Isuzu'nun Ürün Portföyü

PICKUP

ÇOK YÖNLÜ DMAX

Özgüveni DNA'sında mottosuyla müşteriye sunulan D-MAX, yüksek hızlanma kabiliyeti ve 4x4 modellerde 3,5 tonluk çekme kapasitesiyle seçkinleşen bir pick-up'tır. Türkiye'nin ilk ve tek yerli pick up'ı D-Max çok yönlü bir araç olmasıyla KOBİ'lere ve esnafa katma değer sunan güçlü bir iş ortağıdır. D-MAX aynı zamanda bireysel kullanıcıların da tercih ettiği, konfor ve sürüş keyfi sunan üstün bir araçtır.

KAMYON

GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ

Anadolu Isuzu kamyon grubu, müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda şekillenen, farklı özelliklerden oluşan geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun yaygın satış sonrası ağı ve uygun fiyatlı yedek parça maliyeti ile öne çıkan kamyonlar, bu avantajlarıyla müşterilerin yüksek beğenisini ve tercihini kazanmaktadır.



KAMYONET

KOBİ'LERİN YANINDA

KOBİ'ler başta olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunan Anadolu Isuzu kamyonetleri, yüksek müşteri beğenisine sahip 4 modelden oluşmaktadır.

MİDİBÜS OTOBÜS

VERİMLİLİK VE KÂRLILIK

Anadolu Isuzu, toplu ulaşım, turizm ve servis taşımacılığı sektörlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan midibüs ve otobüsler üretmektedir. Isuzu otobüsleri, işletmecisine verimli ve kârlı bir iş modeli sunmak; yolculara ve araç personeline ise konforlu ve güvenli bir seyahat sağlamak hedefiyle tasarlanmış ve üretilmiştir.

Anadolu Isuzu'nun servis, okul, turizm taşımacılığı ve toplu ulaşımına yönelik geliştirdiği midibüsleri, farklı sektörel ihtiyaçlara cevap veren teknik ve donanım özellikleri ile kullanıcılarına ekonomik çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu, değer önerisi güçlü ürün yelpazesi ile müşterilerine konfor, güvenlik ve sürüş keyfi sunuyor.



D-Max güçlü motoru, sağlamlığı, estetik görünümü, D-VISION teknoloji paketi, konforu ve işlevsellikleriyle fark yaratmakta; tasarımı ile herkesin beğenisini toplamaktadır.



**NPR
NPR Long
NPR10
NPR10 Long
NPR10 XLong**

**NPR3D
TORA
TORA Long
NQR 90
SEYİT**

ZORLU ASKERİ ŞARTLAR İÇİN: AĞIR KAMYONLAR

Anadolu Isuzu zorlu askeri şartlara uygun kamyonlar üretmektedir. Anadolu Savunma markası altında sunulan askeri kamyonlar 4x4'ten başlayıp 20x20'ye uzanan modüler alt yapıları ile çok zorlu arazi koşullarında performans sağlamaktadır.



**NLR
NLR Long**

**N-Wide
N-Wide Long**



**Turkuaz / Turquoise
Novo / Novo S
Novo Lux / Novo Ultra**

**Novo Citi
Novo Citi Life**

**Citiport 18
Citiport 12
Citiport Hyper**

**Visigo
Visigo Hyper
Visigo Interurban**



Güçlü Atılgan D-Max

Üretimi Türkiye’de gerçekleştirilen ilk ve tek pick-up Isuzu D-Max’in, 7. neslinin üretimine 2018’de başlanmıştır. Farklı donanım, çekiş sistemi ve vites tercihleriyle sunulan Yeni Isuzu D-Max, 1.9 lt’lik güçlü Isuzu motora sahiptir.

TÜM ZORLU YOL ŞARTLARI İÇİN ISUZU D-MAX

İlk olarak 2014 yılında Anadolu Isuzu fabrikasında üretimine başlanan yerli pick-up Isuzu D-Max’in yeni versiyonu 2 farklı çekiş sistemi (4x2 ve 4x4), 2 farklı vites tercihi (6 ileri manuel ve 6 ileri otomatik) ve 4 farklı donanım tercihiyle (V-GO, V-LIFE, V-JOY ve V-CROSS) piyasaya sunulmaktadır.

2004 yılında Türkiye pazarına sunulan D-Max, 2018 yıl sonuna kadar toplam 34.196 adet satılmıştır.

D-Max modellerinin çoğu Türkiye’de üretilmekte olup, sadece en üst modeli yurt dışından ithal edilmektedir. Anadolu Isuzu, yıllık tek vardiyada 3.450 adet D-Max üretme kapasitesine sahiptir.

D-MAX’İN TAŞIMA VE ÇEKME KAPASİTELERİ

Isuzu D-Max’in araç modellerine göre 976-1.371 kg aralığında değişen taşıma kapasitesi mevcuttur. 4x2 modellerde 2.500 kg, 4x4 modellerde 3.500 kg çekme kapasitesine çıkılmaktadır.

ÇOK YÖNLÜ D-MAX

Çok yönlü bir araç olan D-Max, hem KOBİ’lere ve esnaflara yönelik çözümler sunan güçlü bir iş ortağı, hem de bireysel müşterilere hitap eden kişisel amaçlı kullanıcıların hizmetindedir.

D-MAX; sportif tasarımı, LED gündüz farları, standart sunulan aksesuarları ile konfor ve işlevselliği bir arada tutarak tasarlanmıştır.

D-MAX, donanımı ve teknik özellikleriyle her ihtiyaca yönelik konforlu bir sürüş ile maksimum güvenlik sunmaktadır.

164ps/360Nm/2000-2500 rpm düz tork sağlayan, 1.9 litrelik D-MAX’in motoru, sadece güçlü değil, aynı zamanda da uzun ömürlü ve tasarrufludur. Sürücünün

7. nesil yerli üretim, 4x2 D-Max’ler zengin donanım alternatifleri ile 2018’de müşterileri buluştu.

direksiyon üzerinden tüm kontrolleri yapabilmesine imkân tanıyan araç, yeni LED gündüz farları, ısıtılabilir ön koltuklar, elektrikli sürücü koltuğu, anahtarsız giriş ve çalıştırma, yokuş kalkış asistanı, yokuş iniş kontrolü, hız sabitleyici, iklim kontrollü kliması ve katlanabilir elektrikli yan aynaları ile daha cazip hale gelmektedir.

D-MAX’in donanımlı modellerinde, bütün akıllı telefonlarla kullanılabilen, Android işletim sistemine sahip navigasyonlu 8” D-VISION Multimedya Sistemi ve geri görüş kamerası standart donanım olarak sunulmaktadır.

D-MAX; EBD, ABS, BAS, ESC, TCS gibi üstün güvenlik sistemlerinin haricinde darbeyi emen burun kısmı, yandan gelen darbeleri azaltan darbe emici barlar, güçlendirilmiş kabin iskeleti ve aktif emniyet kemerlerine de sahiptir.

ÜSTÜN MÜHENDİSLİK ÖZELLİKLERİ

Anadolu Isuzu D-MAX ile piyasaya arazi vitesi yerine sürüş sırasında bir tuşla 4x4 moduna geçmeyi sağlayan “shift-on-the-fly” sistemini sunmuş ve bu özelliğiyle de fark yaratmayı başarmıştır. Mühendislik üstünlüklerini devamlı geliştiren D-Max, yeni 1.9 lt’lik dizel motor, 6 ileri manuel ve otomatik şanzıman tercihleriyle selefiyle aynı gücü üretirken, daha düşük yakıt tüketimi, sessiz bir kabin ve konforlu bir sürüş sunuyor.

Yeni D-Max V-Cross 4x4 A/T 1,9 lt motor ile MTV avantajı ve düşük yakıt tüketimi sunmaktadır.



ÇOK YÖNLÜ D-MAX

Çok yönlü bir araç olan D-Max, hem KOBİ'lere ve esnaflara yönelik çözümler sunan güçlü bir iş ortağı, hem de bireysel müşterilere hitap eden kişisel amaçlı kullanıcıların hizmetindedir.

D-MAX; sportif tasarımı, LED gündüz farları, standart sunulan aksesuarları ile konfor ve işlevselliği bir arada tutarak tasarlanmıştır.



Kamyon Grubu

Anadolu Isuzu kamyon grubu konforundan kapasitesine, taşımada sağladığı verimlilikten dayanıklılığına ve güvenliğine kadar pek çok önemli özelliğe sahiptir.

TORA

Dünyada en çok üretilen ve en uzunlu ömürlü dizel motorları üreticisi Isuzu motoru ile donatılan TORA, gücünü ve torkunu artıran motor, turbo ve intercooler (ara soğutucu) özellikleri ile desteklenmiştir. 210 PS gücündeki motoru son derece sessiz olup, yakıt tasarrufu sağlamaktadır.

NPR

4,2 m'lik faydalı şasi boyu ve 7,5t azami yüklü ağırlığa sahip NPR, yüksek performansına karşın, düşük yakıt tüketen yeni nesil Isuzu motoru ile sürücülerin ihtiyacına fazlasıyla cevap vermektedir. 150 PS Motor gücü, 375 Nm torka sahip Isuzu motoru, düşük yakıt tüketimleri ile dikkat çekmektedir.

NPR LONG

2016 yılında piyasaya sunulan NPR LONG 4,9 m'lik faydalı şasi boyuna sahiptir. Model, yüksek manevra kabiliyeti ile şehir içinde hacim ve performans isteyenler için idealdir bir kamyonudur. Modern ve yenilenmiş sade bir dış tasarıma sahip araç; geniş görüş açısı ve iç hacmi ile hem sürüş konforu sağlamakta, hem de kullanıcıya rahat bir hareket alanı sunmaktadır.



GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ YAYGIN SATIŞ SONRASI AĞI

Anadolu Isuzu müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda şekillenen ve farklı özelliklerden oluşan geniş bir kamyon grubu ürün yelpazesine sahiptir. Özellikle yaygın satış sonrası ağı ve uygun fiyatlı yedek parça maliyeti ile öne çıkan Anadolu Isuzu kamyonları sundukları avantajlarla müşterilerin beğenisini kazanmaktadır.



YÜKSEK TAŞIMA KAPASİTESİ VE ÜSTÜN MANEVRA KABİLİYETİ

Anadolu Isuzu kamyon grubu konfor, kapasite, taşımada sağladığı verimlilik, dayanıklılık ve güvenlik gibi pek çok önemli özelliğe sahiptir. Anadolu Isuzu kamyonları şirketlere nakliye harcaması açısından da artan oranda katma değer sağlamaktadır.



Kamyon Grubu

NPR10

NPR10 kamyon modelleri 190 PS motor gücü ve 510 Nm torkları ile performansını kullanıcısına hissettirmektedir. NPR10, azami 9.800 kg azami yüklü ağırlık ve havalı fren sistemi ile şehir içi taşımacılıkta en iyi arayanlar için tercih sebebi bir modeldir. Araç; tam havalı ön arka disk fren sistemi, yüksek taşıma kapasitesi ve üstün manevra kabiliyeti gibi birbirinden iddialı özellikleriyle kullanıcılarının takdirini toplamaktadır.

NPR10 LONG

Deneyimli şoförleri ve müşterileri cezbeden NPR 10 LONG; şehir içi ve şehirlerarası yakın mesafelerde tercih edilmektedir. Araç, dinamik ve esnek yapısının yanı sıra; tam havalı fren sistemi, düşük işletme giderleri avantajı, daha düşük yakıt tüketimi, daha az bakım ihtiyacı, daha fazla taşıma kapasitesi ve havale yük alanı ile müşterisine kazandırmakta, kamu ve özel sektörden talep görmektedir.

NPR10 XLONG

NPR10 XLONG; gıdadan inşaata, nakliyeden belediye hizmetlerine kadar pek çok sektörde taşımacılıkta kullanılmaktadır. Araç, Isuzu kalite ve güvencesini taçlandıran; ergonomik kabini, 6,3 m'ye kadar kasa alabilen güçlü şasisi, tam havalı disk fren sistemi ve üstün manevra yeteneğiyle kazanç ve zaman açısından önemli getiriler sağlamaktadır.

NPR3D

Sınıfına göre taşıdığı yük ve ekonomik oluşu ile getiri sağlayan NPR3D, sahip olduğu özellikleriyle fark yaratmaktadır. Dar sokaklardan geçebilmesine olanak tanıyan kupası ve boyutlarıyla kullanıcısına esneklik sağlayan NPR3D'nin önemli özellikleri arasında; üçüncü dingili sayesinde yüksek taşıma kapasitesi, 12.500 kg'lık azami yüklü ağırlığı, 190 PS güç ve 510 Nm torku, tam havalı, çift devreli disk fren sistemi, yüke göre basınç ayarlayan fren sistemi (EBL), otomatik fren balata ayarı ve ABS, ASR, ESC gibi güvenlik sistemlerini saymak mümkündür.



Kamyonet Grubu

Anadolu Isuzu kamyonetlerde daha yüksek tork ve güçte Isuzu motoru, arttırılmış taşıma kapasitesi, düşük yakıt tüketimi, otomatik debriyaj ayarı, ilave yakıt (AdBlue) gerektirmeyen egzoz sistemi yeniliklerden sadece birkaçıdır.



Türkiye’de, 2018 yılında kamyonetlerde Euro 6b emisyon seviyesine geçiş sağlanmıştır. Anadolu Isuzu kamyonetlerde önemli yenilikler sunmuştur. Daha yüksek tork ve güçte Isuzu motoru, arttırılmış taşıma kapasitesi, düşük yakıt tüketimi, otomatik debriyaj ayarı, ilave yakıt (AdBlue) gerektirmeyen egzoz sistemi yeniliklerden sadece birkaçıdır.

N-WIDE

Daha geniş ve derin kabini sayesinde kullanım kolaylığı sağlayan ve gelişmiş süspansiyon sistemi ile sürücünün konforuna önem veren N-WIDE; 3,5 m’lik faydalı şasi boyu, 120 PS ve 300 Nm torklu yeni nesil Isuzu motoru ve

İstanbul, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü’nden geçebilme özellikleriyle ön plana çıkmaktadır.

N-WIDE LONG

N-WIDE LONG, bakıma az ihtiyaç duyan bir model olmanın yanı sıra, uygun yedek parça fiyatları ve yakıt ekonomisi ile kullanıcıya avantaj sağlamaktadır. N-WIDE LONG, 4,3 m’lik faydalı şasi boyu ile büyük hacim isteyenlere çözüm sunmaktadır.

NLR

NLR dar sokaklara ve alanlara yönelik özel tasarımı ile park etmenin yanı sıra, kullanıcıya yükleme ve boşaltma esnasında da kolaylık sağlamaktadır. Kısa dingil mesafesi sayesinde İstanbul, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü’nden geçebilmekte; kullanıcıya büyük maddi kazanç sağlamanın yanı sıra önemli zaman avantajı kazancı sağlamaktadır.

Benzersiz manevra kabiliyeti sunan NLR, 3 m’lik faydalı şasi boyu ve dayanıklı şasi yapısı, performansı ve esnekliği sayesinde sınıfında ayrılan bir araçtır.

%49’a ulaşan üstün tırmanma yeteneği ile NLR, 120 PS’lik gücü ve 300 Nm’lik torkunun sağladığı avantajla rampa etkisini en aza indirmektedir.

NLR LONG

NLR LONG, dünya standartlarındaki teknoloji ile iddialı bir araçtır. 120 PS’lik Commonrail Turbo Dizel Intercooler motoru NLR LONG çekiş gücünde istenen seviyeyi yakalamasını sağlamakta ve çevreyi korumaktadır. Araç çevik yapısının yanı sıra, bireysel ve filo kullanıcılarının hacim ihtiyacına cevap veren 4,3 m’lik faydalı şasi boyuna da sahiptir.

TAŞIMADA VERİMLİLİK KULLANIMDA KONFOR

Anadolu Isuzu kamyonetleri gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konforuyla her segmentten müşteriye hitap edebilmektedir. Anadolu Isuzu kamyonetleri, başta KOBİ'ler olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun ürettiği kamyonetler, çevik yapılarının yanı sıra, bireysel ve filo kullanıcılarının hacim ihtiyaçlarına da cevap vermektedir.



Otobüs ve Midibüs

VISIGO

9,5 metrelik uzunluğu ile Anadolu Isuzu'nun tek Turistik otobüsü olan VISIGO, estetik iç/dış tasarımı ve sınıfının üzerindeki konfor seviyesi ile hem yurtiçinde hem de yurt dışında aranan bir araç olmuştur. 35 ve 39 kişilik yolcu kapasitesi ile lüks bir seyahat arayan küçük tur grupları için ideal bir çözüm sunmaktadır.

VISIGO INTERURBAN

VISIGO ile aynı platformu paylaşan VISIGO INTERURBAN, farklı iç tasarımı ve daha ekonomik konfor seviyesi ile turizmden çok servis taşımacılığı sektörünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır. Class2 sınıfında olan VISIGO INTERURBAN aynı zamanda ayakta yolcu taşıyabilme imkanı da sunmaktadır. VISIGO INTERURBAN, ek orta kapı ve tekerlekli sandalye lifti opsiyonu sayesinde engelli yolcuların erişimine de imkan sağlayan bir araçtır.

Visigo modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Visigo/9,5 m, 244 hp
- Visigo Hyper/9,5 m, 320 hp
- Visigo Interurban/9,5m, 244 hp
- Visigo Interurban Hyper/9,5m, 320 hp

CITIPOINT 18 & CITIPOINT 12

Toplu ulaşım aracı CITIPOINT, Anadolu Isuzu'nun ürettiği en büyük otobüstür. Toplu ulaşım sektöründe hizmet veren belediye ve özel halk otobüsü taşıyıcılarının ihtiyaçlarına yönelik özgün çözümler sunmaktadır.

2015 yılında, Belçika'da düzenlenen Busworld Kortrijk 2015 Uluslararası Fuarında "Avrupa'nın en ergonomik ve konforlu aracı" ödülünü kazanan CITIPOINT, estetik dış tasarımı ve ferah iç yerleşimi ile benzerlerinden ayrılmaktadır. Citiport ailesinin en büyüğü olan Körüklü Citiport 18, 151 yolcu taşıma kapasitesine sahiptir. Ürün ailesinin diğer üyesi Citiport 12, Hyper versiyonunda 340 beygir gücüne sahip motorla sunulmaktadır.

CITIPOINT modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Citiport 18/18m, 370 hp
- Citiport 12/12m, 300 hp
- Citiport 12/Hyper 12m, 340 hp
- Citiport 12/Euro 5 12m, 289 hp
- Citiport 12/CNG 12m, 300 hp

CITIBUS

Anadolu Isuzu'nun toplu ulaşım sektörüne sunduğu bir diğer çözüm 9,5 metrelik CITIBUS otobüsüdür. Uygun fiyatı, düşük yakıt sarfıyatı ve işletim maliyetleri ile dayanıklı alt ve üst yapısı sayesinde 12 metrelik otobüs yatırıma ihtiyaç duyulmayan az nüfuslu bölgelerde ve ara hatlarda sıklıkla tercih edilmektedir.

Citibus modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Citibus /9,5m, 205 hp
- Citibus Euro 5/9,5m, 204 hp

TURKUAZ

31 ve 33 kişilik yolcu kapasitesiyle NOVO sınıfı midibüslerin bir büyüğü olan TURKUAZ, Turizm sektörü için ideal midibüstür. Dış görünüşü, iç tasarımı, bagaj kapasitesi ve standart donanımı ile hem kullanıcılarına hem de yolcularına yüksek konfor sunan TURKUAZ, Turizm taşımacılığında kullanılan midibüslerin amiral gemisi olarak bilinmektedir.

TURKUAZ, özel projeler kapsamında, müşteriler için VIP ve liftli konfigürasyonlar ile de üretilmektedir.

Turkuaz modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Turkuaz Euro5-6/7,7 m, 190 hp
- Turkuaz Interurban Euro5-6/7,7 m, 190 hp
- Turkuaz Euro2/7,7m, 175 hp



ESTETİK TASARIM, YÜKSEK YOLCU KONFORU

Anadolu Isuzu ürettiği otobüslerle gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun otobüsleri toplu ulaşımdan turizme pek çok alanda tercih edilmektedir.



DÜŞÜK YAKIT SARFIYATI VE DÜŞÜK İŞLETİM MALİYETİ

Anadolu Isuzu midibüsleri gerek düşük yakıt sarfiyatı gerekse düşük işletim maliyeti ile her segmentten müşteriye hitap edebilmektedir.

Midibüsler çevik yapılarının yanı sıra, bireysel ve filo kullanıcılarının ihtiyaçlarına cevap vermekte, servis sektörünün sık tercih ettiği ulaşım çözümlerinden biri olmaktadır.



Otobüs ve Midibüs

NOVO / NOVO S

27 ve 29 kişilik koltuk kapasitesi ile özellikle servis ve okul taşımacılarının ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan NOVO S, düşük yakıt sarfiyatı ve düşük işletim maliyeti ile sektörün beğenisini kazanmış bir midibüstür. Dayanıklı motoru ve minibüslere kıyasla sunduğu yüksek yolcu konforu sayesinde servis sektörünün sık tercih ettiği ulaşım çözümlerinden biri olmuştur.

Novo modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Novo Euro6/7,3 m, 190 hp
- Novo Euro5/7,3 m, 155 hp

NOVO LUX / NOVO ULTRA

NOVO S ile aynı platformu paylaşan ancak iç tasarımı ve standart olarak sunduğu donanımlar ile diğerine oranla daha yüksek bir konfor seviyesi sunan NOVO LUX, yolcularına daha konforlu bir seyahat deneyimi sunmak isteyen servis ve turizm taşımacılarına hitap etmektedir. Donanım seviyesi sayesinde çok yönlü kullanıma uygundur. Kullanıcısına hem servis hem de turizm sektöründe hizmet verme imkanı sunar. Novo Ultra versiyonu ile sunulan arka havalı süspansiyon sayesinde daha da konforlu bir seyahat imkanı sağlanmaktadır.

Novo Lux / Ultra modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Novo Lux/Ultra Euro5-6/7,3 m, 190 hp
- Novo Ultra Interurban Euro6/7,3 m, 190 hp

NOVOCITI

7,5 m'lik uzunluğa sahip NOVOCITI, şehir içi taşımacılığında üstün manevra kabiliyeti, düşük yatırım ve işletme maliyetleri ve ekonomik yakıt sarfiyatı ile az nüfuslu beldelerin ve dar sokaklı tarihi metropollerin ihtiyaçlarına hitap etmektedir. NOVOCITI, aynı zamanda sınıfında engelli rampa uygulanan ilk araç olma özelliğini taşımaktadır. Segmentinde en çok satan model olan NOVOCITI, aynı başarıyı yurtdışı pazarlarda da sergilemektedir.

Novo Citi modelleri, uzunlukları ve motor güçleri

- Novo Citi Euro6/7,5 m, 190 hp
- Novo Citi Euro5/7,5 m, 155 hp

NOVOCITI LIFE

NOVOCITI LIFE, şehirde değişen yaşam koşulları ve ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut NOVOCITI modeline yeni bir bakış olarak yaratıldı. Önceki modelden gelen manevra kabiliyeti, düşük işletim maliyet ve yakıt ekonomisi özelliklerini korurken, arkadan motorlu monokok gövdesi sayesinde sunduğu alçak taban ile artık şehir içi yolculuklarında tüm engelleri ortadan kaldırmış oldu. Tırmanılması gereken tüm basamakları ortadan kaldıran tasarımı sayesinde, yürüme engelli ve yaşlı yolcular için şehir içi taşımacılığı mümkün olduğunca kolaylaştırmıştır.

Novociti Life uzunluk ve motor gücü

- Novociti Life/8m, 186 hp



Dünya ve Türkiye Ekonomisi

İhracat, 2018’de Türkiye ekonomisinin en güçlü çıpasını oluşturmuş ve büyüme kompozisyonundaki ağırlığını artırmıştır.

YENİ BİR DENGEMİ, DURGUNLUĞA GİDEN YOL MU?

2018 yılında uluslararası ticari aktivitenin yavaşlaması ile global piyasalarda küresel büyüme rakamları aşağı yönlü revize edilirken, uluslararası ticari aktiviteye en büyük katkıyı yapan Çin ekonomisinin borçluluğu azaltmak üzerine kurduğu 2018 planları ticaret savaşları dolayısıyla da büyüme hızının bu ülkede son 28 yılın en düşük seviyeye gelmesini sağlamıştır. Ticaret savaşları küresel ekonomiyi tehdit ederken, dış ticarete de artan korumacılık eğilimleri, para politikalarındaki sıkılaşma, jeopolitik riskler ve Brexit süreci küresel ekonomi politikalarına yönelik belirsizliği artırarak 2019’da da global piyasalardaki risk unsurları olarak ön plana çıkmaktadır.

IMF’in son raporuna göre, küresel ekonomideki endişeler dolayısıyla 2019’da %3,5 büyüme öngörülmektedir.

FAİZ HADLERİNDE KÜRESEL ARTIŞ

Küresel politika faizlerinde 2018’deki adımların çoğu artış yönlü olmuştur. Fed 2018’de 25’er baz puanlık toplam dört faiz artışına gitmiştir. Politika faizi bu süreçte %1,25-1,50 aralığından %2,25-2,50 aralığına yükselmiştir.

Avrupa Merkez Bankası faiz oranında değişikliğe gitmezken, aylık tahvil alımlarını Eylül ayından itibaren 30

milyar Euro’dan 15 milyar Euro’ya düşürmüş ve yıl sonunda ise destek programını sonlandırmıştır.

EKONOMİK FAALİYETTE YAVAŞLAMA

Türkiye ekonomisi, gelişmiş ülkelerin para politikalarında normalleşme adımlarının küresel likiditeyi daraltıcı etkisi ile borçlanma maliyetlerindeki yükselişin yanı sıra ülkemize komşu Orta Doğu coğrafyasındaki jeopolitik gelişmelerden etkilenmiştir.

Nisan ayında açıklanan seçim kararı, ABD-Türkiye arasındaki ilişkilerin bozulması ve ABD’nin ek gümrük tarifeleriyle gelen yaptırımlar yıl içinde kur ve enflasyon üzerinde yukarı yönlü bir baskı oluşturmuştur. 3,77 seviyesinde olan USD/TL kuru yıllık bazda %39 artışla 5,26’ya yükselirken ithal girdi bağımlılığının yüksek olması nedeniyle yıllık enflasyon ise %11,9’dan %20,3’e yükselmiştir. Her ne kadar kur artışları ve enflasyon son çeyrekte durulmaya başlasa da 2019 yılında küresel ekonomi ve jeopolitik risk unsurlarına ilişkin belirsizlik ortamı kur üzerinde yukarı yönlü baskı yaratırken, enflasyon görünümünde ihtiyatlı tutumun yukarı yönlü baskıyı dengelemesi beklenmektedir.

2017 yılında kaydedilen yüksek büyümenin ardından, Türkiye ekonomisi 2018 yılının ikinci çeyreğinden itibaren yavaşlamaya başlamıştır. Bu durum

büyüme verilerine yansımıştır. Ekonomik büyüme hızı ilk çeyrekte %7,2, ikinci çeyrekte ise %5,3 düzeyinde gerçekleşmiştir. Yılın üçüncü çeyreğinde ise ekonomi sadece %1,6 oranında büyüebilmiştir.

Yurt içi piyasasında talepte yaşanan daralmanın etkisi ve akabinde firmaların, kayıplarını azaltmak için dış piyasalara yönelme eğiliminin artması ile birlikte ihracat olumlu etkilenmiştir. İhracat, 2018’de Türkiye ekonomisinin en güçlü çıpasını oluşturmuş ve büyüme kompozisyonundaki ağırlığını artırmıştır. Bu durum dış ticaret ve cari işlemler tarafında pozitif gelişmeler yaşanmasını desteklemiştir. Yıllık dış ticaret açığı 77 milyar ABD dolarından 55 milyar ABD dolarına, cari açık ise 47 milyar ABD dolarından 28 milyar ABD dolarına gerilemiştir.

2019’UN İKİNCİ YARISINDA TOPARLANMA BEKLENTİSİ

Türkiye ekonomisinde 2018’in son çeyreğinde sanayi üretimi ve ithalatta izlenen düşüşle belirginleşen dengelenme sürecinin 2019’un ilk iki çeyreğinde devam edeceği düşünülmektedir. Yılın ikinci yarısında ise Türkiye ekonomisinin ılımlı toparlanma sürecine gireceğine dair beklenti oldukça güçlüdür.

Sektörel Görünüm

İhracat, 2018 yılında, otomotiv sektörünün itici gücü olmuştur. Sektör, 875 bin adedi otomobil olmak üzere, toplam üretiminin %85'ini oluşturan 1 milyon 318 bin adet taşıtın ihracatını gerçekleştirerek, Türkiye ekonomisine pozitif ve güçlü katkısını sürdürmüştür.

2018 YILINDA İÇ PİYASA TALEBİNDE DARALMA YAŞANMIŞTIR.

Piyasaların, döviz kurları ve faiz oranlarındaki dalgalanmalardan etkilendiği 2018 yılı, otomotiv sektörü açısından riske odaklı bir yaklaşımla yönetilmesi gereken bir faaliyet dönemi olmuştur. 2018 yılında otomobil, hafif ticari araç ve ağır ticari araç olmak üzere tüm segmentlerde küçülme görülmüştür. Diğer tarafta, ticari araç sektöründeki daralmanın otomobil sektörünün üzerinde gerçekleştiği izlenmiştir.

2017 yılını 2016'ya paralel tamamlayan kamyon ve çekici pazarı 2018'de %35 küçülmüştür. Çekici pazarı, inşaat ve nakliye kamyon pazarına göre daha iyi performans göstermiş olsa da, pazarın toplam daralmasının önüne geçememiştir. Kamyon segmentinde, ağırlıklı şehir içinde tercih edilen 6t-16t kamyon grubu toplam kamyon pazarına göre daha iyi performans göstermiştir.

3,5t şasi kamyonet segmenti yurtiçindeki talep daralması nedeniyle %42 küçülme göstermiştir.

2016 ve 2017 yıllarında negatif görünüm gösteren midibüs ve otobüs pazarı 2018 yılında da durgun seyretmiştir.

OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN TOPLAM ÜRETİMİ 2018 YILINDA %8,6 DÜŞMÜŞTÜR.

Otomotiv sektörünün toplam üretimi 2018 yılında %8,6, otomobil üretimi ise %10,2 oranında düşmüştür. Bu dönemde, sektörde toplam araç üretimi 1 milyon 550 bin adet, otomobil üretimi ise 1 milyon 26 bin adet düzeyinde gerçekleşmiştir. 2018 yılında toplam otomotiv pazarı %35 daralmış ve 641 bin adet düzeyinde gerçekleşmiştir.

TİCARİ ARAÇ SEGMENTİNDE, 2018 YILINDA ÜRETİM %5,3 DÜŞMÜŞTÜR.

Hafif ticari araç grubu üretimi %6,0 düşerken, ağır ticari araç grubunda %5,6 artış gerçekleşmiştir. Ağır ticari araç artışındaki temel etken, kamyon ihracatındaki artış olmuştur. 2017 yılına göre ticari araç pazarı %41,2 hafif ticari araç pazarı %42,3 oranında daralmıştır. Ağır ticari araç grubunda pazar daralması %32,7 seviyesinde olmuştur.

2018'de yük ve yolcu taşıyan ticari araçların üretimi, %5,3 azalmıştır. Ürün grubu bazında bakıldığında ise üretimin

- küçük kamyonunda %35,5 düştüğü,
- büyük kamyonunda %18 arttığı,
- minibüste %3,4 arttığı,
- midibüste %11,1 düştüğü,
- kamyonet/pick-up %7,1 düştüğü ve
- otobüste %4,6 arttığı görülmektedir.

Otomotiv sektörü, Türkiye'nin ihracat performansına güçlü katkısını sürdürmüştür.

Türkiye İhracatçıları Meclisi verilerine göre, Türk otomotiv endüstrisi 2018 yılında bir önceki seneye göre %11 artışla 31,6 milyar dolarlık ihracata imza atmış ve kendi sektöründe Cumhuriyet tarihinin rekorunu kırmıştır.

Otomotiv sanayi aynı zamanda ihracat sıralamasında tüm sektörler arasında ilk sıradaki yerini korumuştur.

2018 yılında 443.722 ticari araç ihraç edilmiştir. Bu sonuç ile ticari araç ihracatı, 2017'ye oranla %7,8 artmıştır. İhracat istatistikleri incelendiğinde, en büyük artışın, %85,6 ile kamyon segmentinde gerçekleştiğini, bu segmenti %19,2 ile midibüs ve %9,7 ile otobüs segmentlerinin takip ettiği izlenmektedir.

2018 Yılı Faaliyetleri

40	ÖZETLE
41	İHRACAT FAALİYETLERİ
47	PAZARLAMA VE BAYİİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ
49	SATIŞ SONRASI HİZMETLER
50	ANADOLU ISUZU'DA TEDARİK ZİNCİRİ
52	ANADOLU ISUZU'DA AR-GE
56	ÜRETİM
58	ANADOLU ISUZU VE ÇEVRE
61	ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALLEŞME PROJELERİ
63	IMM GLOBAL LİDER ŞİRKET
65	ANADOLU ISUZU'NUN ENERJİ PERFORMANSI
66	İNSAN KAYNAKLARI
72	İSG/ÇALIŞAN GÜVENLİĞİ
73	ANADOLU ISUZU'DA SOSYAL FARKINDALIK PROJELERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME ODAĞI



Anadolu Isuzu, 2018 yılında global vizyonu doğrultusunda faaliyetlerine devam etmiştir.

2018 yılının dalgalı küresel ve ulusal ekonomik koşullarında Türkiye otomotiv pazarı durgun bir görünümün arz etmiştir.

Anadolu Isuzu, yıl boyunca mali istikrarını korumuş, sağlıklı bir operasyonel performansa imza atmıştır.

2018 YILI FAALİYETLERİ

Özetle

Anadolu Isuzu, 2018 yılında global vizyonu doğrultusunda faaliyetlerine devam etmiştir. Şirket'in toplam cirosu 2018 yılında 1.188 milyon TL'ye yükselmiştir.

PAZAR PAYI

MIDİBÜS	KAMYON	PICK-UP	OTOBÜS	KAMYONET
%22,2	%9,9 (Kamyon 6t-16t %36,4)	%10,4	%3,6	%6,9

Anadolu Isuzu, 2018 yılında global vizyonu doğrultusunda faaliyetlerine devam etmiştir. Şirket'in toplam cirosu 2018 yılında 1.188 milyon TL'ye yükselmiştir.

2018 yılında küresel ve ulusal ekonomik koşulların arz ettiği dalgalanmalara ve Türkiye otomotiv sektörünün durgun görünümüne karşın, Anadolu Isuzu

mali istikrarını korumuş, sağlıklı bir operasyonel performansa imza atmıştır. Şirket, diğer taraftan, yıl boyunca değişkenlik arz eden döviz kurları ve faiz oranları karşısında dengeleyici finansal stratejiler izlemiş, hissedar değerini pekiştirmeye yönelik hamlelerini risk odaklı bir yaklaşımla devam ettirmiştir.

Anadolu Isuzu'nun 2018 yıl sonu itibarıyla Türkiye piyasasında segmentler

bazındaki pazar payları şöyle gerçekleşmiştir:

Anadolu Isuzu, 6t-16t kamyon segmentindeki liderliğini açık ara fark ile 2018'de de korumuş; %42 daralma gösteren 3,5t şasi kamyonet segmentinde pazar payını %2 arttırmıştır. 2018 yılında toplam üretim adedi 4.461 olmuştur. Şirket'in toplam satış adedi ise 4.918'dir.



İhracat Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, ihracat gelirlerinin, 90,6 milyon Euro'luk bölümü araç satışında elde edilirken, toplam yedek parça satışlarından elde edilen gelir 2,8 milyon Euro mertebesinde gerçekleşmiştir.

93 MİLYON EURO İHRACAT GELİRİ İLE YENİ BİR REKOR

Anadolu Isuzu, 2018 yılında 923 adet araç ihraç ederek 93 milyon Euro'luk ihracat geliri kaydetmiştir. Bu sonuçla Şirket, ihracat gelirlerini bir önceki yıla göre %68 artırmıştır. Bu sonuç, Anadolu Isuzu tarihinde yeni bir rekora işaret ettiği gibi, Şirket'in "2020 yılına kadar güçlü ihracat büyümesi kaydetme" stratejisinin de başarılı icrasının somut bir sonucudur.

Şirket'in 2018 yılı ihracat gelirlerinin, 90,6 milyon Euro'luk bölümü araç satışında elde edilirken, toplam yedek parça satışlarından elde edilen gelir 2,8 milyon Euro mertebesinde gerçekleşmiştir.

Otobüs %59'luk pay ile Anadolu Isuzu'nun ihracat satışlarının amiral gemisi ürünü olmuştur.

2018 yılında, 10 ülkeye yapılan satışlar, Anadolu Isuzu'nun toplam ihracatının %91'i temsil ederken ilk üç sırayı İsrail (%21), Romanya (%20) ve Fransa (%13) olmuştur.



ANADOLU ISUZU, KENDİ SEGMENTİNDE İHRACAT PAZAR PAYINI GİDEREK ARTIRIYOR.

Anadolu Isuzu, 2018 yılını, Türkiye otobüs ve midibüs ihracat toplamında da liderlikle tamamlamıştır.

Anadolu Isuzu'nun, kendi segmentinde adet bazlı ihracat pazar payı 2017 senesine göre güçlü bir artış göstererek bütün rakiplerini geride bırakmış ve %35 olmuştur.

OTOBÜS İHRACATINDA ARTIŞ TRENDİ 2018'DE DEVAM ETMİŞTİR.

Anadolu Isuzu, hem otobüs hem de midibüs ürün grubunda artan bir satış trendi yakalamıştır. Özellikle Otobüs grubunda Citiport, midibüs grubunda Novociti ve NovoCiti Life modellerinde bu artış belirgin bir şekilde izlenebilmektedir. 2018 yılında Anadolu Isuzu midibüs ihracat şampiyonluğu unvanını rakiplerine fark atarak elinde tutmaya devam etmiştir. Anadolu Isuzu, Türkiye midibüs ihracat pazarında %60'lık pazar payına sahiptir.

İhracat Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, 2018 yılında, başta Doğu ve Batı Avrupa ile Afrika'da olmak üzere farklı coğrafyalardaki pazar etkinliğini artırmıştır. Anadolu Isuzu, aynı zamanda Güney Amerika pazarına giriş yapmak üzere faaliyetler yürütmüştür.

İhracat coğrafyasındaki gelişim ve çeşitlenme 2018 yılında devam etmiştir.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında, başta Doğu ve Batı Avrupa ile Afrika'da olmak üzere farklı coğrafyalardaki pazar etkinliğini artırmıştır. Anadolu Isuzu, aynı zamanda Güney Amerika pazarına giriş yapmak üzere faaliyetler yürütmüştür.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında toplam 23 ülkeye ticari araç ve yedek parça satışı gerçekleştirmiştir.

Batı Avrupa piyasası, toplam 37,2 milyon Euro'luk ciro (2017: 11,9 milyon Euro) ile kayda değer bir gelişme gösterirken, Afrika pazarlarında gerçekleştirilen proaktif faaliyetler somut başarılar üretmiş, 2017 yılında 2 milyon Euro olan Afrika satışları, yeni ülke piyasalarına gerçekleştirilen başarılı girişler ile 6,4 milyon Euro'ya yükselmiştir. Güçlü gelişme gösteren bir diğer coğrafya Doğu Avrupa olurken, bu pazarlara yapılan satışlar 38,3 milyon Euro'ya (2017: 34,5 milyon Euro) ulaşmıştır.

İSRAİL, 2018'DE CİRO VE ADET BAZINDA EN ÇOK SATIŞ YAPILAN PAZAR OLMUŞTUR.

Anadolu Isuzu, 150 adet Citiport otobüsün teslimini öngören sözleşme kapsamında, 2018 yılında, 102 adet araç teslimatını ülkenin önce gelen otobüs filo işletmecisi firmalara teslim etmiştir.

Anadolu Isuzu, gerçekleştirdiği bu sevkiyatla, İsrail pazarında 12 metre otobüs segmentinde önemli bir başarıya imza atarak 2. sıraya yükselmiştir. Diğer taraftan, Novo Ultra ile sprinter segmentine giriş yapılmış ülkenin en büyük operatör firmalarına 25 adet Novo Ultra satılmıştır.

ISUZU NOVOCITI LIFE 2018 AVRUPA DEMO TURU

6 Eylül 2018 tarihinde başlayan ve 50 gün süren Avrupa Demo Tur 2018 kapsamında, Yeni Novociti Life midibüsler, ziyaret edilen ülkelerde, yerel yönetimlerin ve toplu taşıma şirketlerinin beğenisine sunulmuştur.

Romanya ile başlayan Anadolu Isuzu, Demo Tur 2018, Bulgaristan üzerinden devam ederek sırasıyla Danimarka, Polonya, Litvanya, Letonya, Estonya, Makedonya, Sırbistan, Karadağ, Bosna Hersek, Hırvatistan, Slovenya, Yunanistan, Arnavutluk, Macaristan, Slovakya, Çekya, İspanya, İsviçre, Rusya, Fransa, İtalya ve Gürcistan'ı ziyaret etmiştir. Gerçekleştirilen bu büyük organizasyonla, potansiyel alıcılar, Novociti Life'ın üstün teknolojisini, yol tutuşunu, performansını, güvenliğini ve konforunu yakından deneyimleme fırsatı bulmuştur.

25 ülkede 20.000 km yol yapan Demo Tour 2018, Anadolu Isuzu'nun 2018 yılı ihracat performansına güçlü katkıda bulunmuştur.

ANADOLU ISUZU, 2018 YILINDA FRANSA'YA EN FAZLA ARAÇ SATIŞI YAPAN TÜRK MARKASI OLMUŞTUR.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında, ihracat pazarlarındaki varlığını geliştirmekle kalmamış, müşteri memnuniyetini tüm ülkelerde artırmıştır.

Şirket, 2018'de, Avrupa'da rekabetin en yoğun olduğu Fransa piyasasında liderliğe yükselmiştir. 2018 yılında, Anadolu Isuzu, Fransa pazarına 7-10 metre araç kategorisinde en fazla araç satışı yapan Türk markası olurken, 7-8 m kategorisinde 90 araç, 9-10 m kategorisinde 36 araç olmak üzere toplam 126 araç satışı gerçekleştirmiştir.

AOS- ANADOLU ISUZU'NUN YENİ MARKASI DÜNYA PIYASALARINA SUNULDU

Uzun yıllardır kendi tasarım yetenekleri, Türk mühendislerinin çabaları ve yüksek yerlilik oranı ile Türkiye'de ürettiği midibüs ve otobüslerle adından söz ettiren, Türkiye'nin midibüs ihracat lideri Anadolu Isuzu, yeni markası AOS ile farklı coğrafyalarda daha aktif olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu'nun hedefi AOS'u, ilk fazda Rusya, İngiltere, Amerika ve Latin Amerika ülkelerinde satışa sunmaktır.



AOS markasının yurtdışı pazarlarındaki lansmanı sırasıyla 23-25 Ekim 2018 tarihlerinde Moskova, Rusya'da düzenlenen Busworld Fuarı'nda ve onu İngiltere Birmingham'da 30 Ekim - 1 Kasım 2018 tarihlerinde düzenlenen Euro Bus Expo 2018 Fuarı'nda gerçekleşmiştir.

TOPLU TAŞIMA İHALELERİNİN ARANAN MARKASI

Anadolu Isuzu, 2017 yılında toplu taşıma ihalelerinde gösterdiği başarıyı 2018 yılında da daha da yukarıya taşımış 2018 yılında da bu alanın aranan markası olmaya devam etmiş ve performansını ivmelemiştir. Anadolu Isuzu'nun araç kalitesi ve güvenliğinin yanı sıra, ihale teslimatlarındaki yüksek oranlı başarısı da bu performansta etkili olmuştur.

ROMANYA'DA YENİ İHALELER

2020 yılına kadar ihracatta sürekli güçlü büyümeyi hedefleyen Anadolu Isuzu, Romanya'nın IASI Belediyesi'ne 92 citiport araç teslimatı gerçekleştirmiştir.

2018 yılında, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)'nin düzenlediği ve Köstence Belediyesi 104 araç teslimini öngören dev ihaleyi kazanan Anadolu Isuzu, takiben Sibiu Belediyesi'nce açılan 38 adetlik teslimatlar kazanıldı ve teslim edildi.

Anadolu Isuzu Romanya'nın Sibiu Belediyesi'ne 38 adet Isuzu Citiport'u planlanan tarihte teslim etmiştir. Sibiu Belediye Başkanı Astrid Fodor ve Anadolu Isuzu yetkililerinin katılımıyla 2 Kasım'da gerçekleştirilen törenle ilk 38 aracın teslimatını gerçekleştirmiştir.

Böylece, Anadolu Isuzu'nun, en büyük ihracat pazarı olan Romanya'da bugüne kadar satış sözleşmesi imzaladığı araç sayısı 234'e ulaşmıştır.

ANADOLU ISUZU'DAN BULGARİSTAN MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA 41 ADET ÖZEL ÜRETİM ISUZU TURKUAZ

10 yılı aşkın süredir Bulgaristan Millî Eğitim Bakanlığı'nın tercihi olan Anadolu Isuzu, 2018 yılının ilk büyük araç teslimatını Isuzu Turkuaz ile yapmıştır. Sofya başta olmak üzere birçok büyük şehirde servis taşımacılığında kullanılacak olan Turkuaz otobüsler hem kullanıcısına hem de yolcularına maksimum konfor sunmaktadır.

POLONYA, LODZ BELEDİYESİ'NİN TERCİHİ YENİ ISUZU NOVOCITI LIFE

Anadolu Isuzu Ar-Ge'sinde geliştirilen ve Türkiye'deki fabrikasında üretilen Isuzu Novociti Life 2018 yılında Polonya'dan 25 adetlik sipariş almıştır. 2018 yılı sonunda üretilecek olan araçlar, 2019'un ilk yarısında Lodz halkının kullanımına sunulacaktır.

İhracat Performansımız

GERÇEKLEŞEN ARAÇ SATIŞ SAYISI

138

ROMANYA

132

FRANSA

119

İSRAİL

108

AZERBAYCAN

2018 CİRO DAĞILIMI (segment bazında)

► MİDİBÜS %37

KAMYON %1 ◀

Y.PARÇA %3 ◀

► OTOBÜS %59



Anadolu Isuzu, 2018 yılında toplam 23 ülkeye ticari araç ve yedek parça satışı gerçekleştirmiştir.



İhracat Faaliyetleri

YENİ DİSTRİBÜTÖR İŞBİRLİKLERİ İHRACATTA ÖNEMLİ ROL OYNUYOR.

Öncelikli hedefi müşteri odaklı, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek olan Anadolu Isuzu, müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve proaktif çözümler sunan, güçlü bir satış ve servis ağını sürdürmeye ve geliştirmeye odaklıdır.

2018 yılsonu itibarıyla, 40'tan fazla ülkede 32 distribütörü bulunan Şirket'in orta ve uzun vadede hedefi, bu sayıyı daha da artırmaktır. Anadolu Isuzu ihracat faaliyetlerinde lokomotif görevi üstlenen yurtdışı distribütörleri ile sinerjik işbirliğine büyük önem vermektedir. Şirket ürünlerinin, distribütörler aracılığıyla uluslararası pazarlarda tanınır hale gelmesini ve yayılmasını sağlamakta, ürünlerin satışını bu kanallar aracılığıyla da gerçekleştirmektedir.

2018 yılında, İngiltere, İrlanda, Fildişi, Tayvan, Togo, Andora gibi pazarlarda yeni distribütör işbirliklerine gidilmiş ve bu adımın pazarlama ve satış cephesine olumlu etkisi izlenmeye başlanmıştır.

ANADOLU ISUZU, IAA HANNOVER FUARI'NDA 5 YENİ MODELİNİN LANSMANINI YAPTI.

Anadolu Isuzu, tüm dünyanın yakından takip ettiği IAA Hannover 2018 Ticari Araç Fuarı'nda 5 yeni aracının ilk gösterimini yapmıştır. 20-27 Eylül 2018

tarihleri arasında düzenlenen Fuar'da, Citiport 18, Citiport 12 HyPer, Novociti Life Premium, Visigo HyPer, Turquoise ve Türkiye'nin ilk yüzde 100 elektrikli kamyonunu potansiyel müşterilere sunulmuştur.

Anadolu Isuzu yeni araçları ile, ticari araç sektörünün son teknolojileri, yeni modelleri ve ulaşım sektöründeki yenilikleri aynı çatı altında buluşturan IAA Hannover Fuarı'nın başrol oyuncularından biri olmayı başarmıştır.

19-21.04.2018	Busworld Turkey, İzmir
23-25.04.2018	UITP Mena Transport Congress & Exhibition, Dubai, BAE
19-27.09.2018	IAA Commercial Vehicles, Hannover, Almanya
26-28.09.2018	Plovdiv Vehicle, Plovdiv, Bulgaristan
17-21.10.2018	Auto Car Expo, Lyon, Fransa
17.21-10.2018	Transport Show, Paiania, Yunanistan
23-25.10.2018	Busworld Russia, Moskova, Rusya
23-25.10.2018	Trans Expo, Kielce, Polonya
24-26.10.2018	IBE Vehicle, Rimini, İtalya
30.10-01.11.2018	Euro Bus Expo, Birmingham, İngiltere
17-18.11.2018	Bus Expo, Dublin, İrlanda



Pazarlama ve Bayi Ağı Geliştirme Faaliyetleri

Genel Bakış

ANADOLU ISUZU, MÜŞTERİLERİ İLE OLAN İLETİŞİMİNİ VE HİZMET SÜREÇLERİNİ GELİŞTİRMEYE DEVAM EDİYOR.

Müşteri memnuniyetini üründen satış sonrasına kadar her süreçte en üst düzeyde tutmayı hedefleyen Anadolu Isuzu 2017 yılında lanse ettiği Müşteri İlişkileri Yönetimi alt yapısı BOSS'u, 2018 yılında yeni modüller ile daha da geliştirmiştir.

Yeni eklemeler sayesinde müşteri hareketlerinin, sahada çalışan bayi yetkilisi tarafından cepten ve/veya tabletten izlenebilmesine olanak sağlanmıştır. Tek ekrandan talepler, durum bilgisi, görüşme frekansları gibi kapsamlı verilerin takip edilebileceği bu geliştirme sayesinde müşteri iletişimin etkinliğinin artması hedeflenmiştir.

Yurt içi ve yurt dışında hayata geçirilen PDI (Pre Delivery Inspection) ile cep telefonu ve tablet üzerinde araçların son kontrolleri yapılmakta müşteriye kusursuz araç teslimi gerçekleştirilmektedir.

Anadolu Isuzu 2017 yılında lanse ettiği Müşteri İlişkileri Yönetimi alt yapısı BOSS'u, 2018 yılında yeni modüller ile daha da geliştirmiştir.



2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

Pazarlama ve Bayi Ağı Geliştirme Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, 2018 yılında yurt içi bayi ağını geleceğe hazırlayacak çalışmalara kararlılıkla devam etmiştir. Şirket, yıl boyunca önemli alt yapı projelerini tamamlamıştır.



Anadolu Isuzu, tüm müşteri bilgi sistemlerini, KVKK ve ETK ile uyumlu olacak şekilde düzenlemiş, müşterilerinin kişisel verilerinin korunması amacıyla geliştirilen program sayesinde dijital ortamda müşteri izin süreçlerinin yürütülmesine ilişkin alt yapı hazırlıklarını tamamlamıştır.

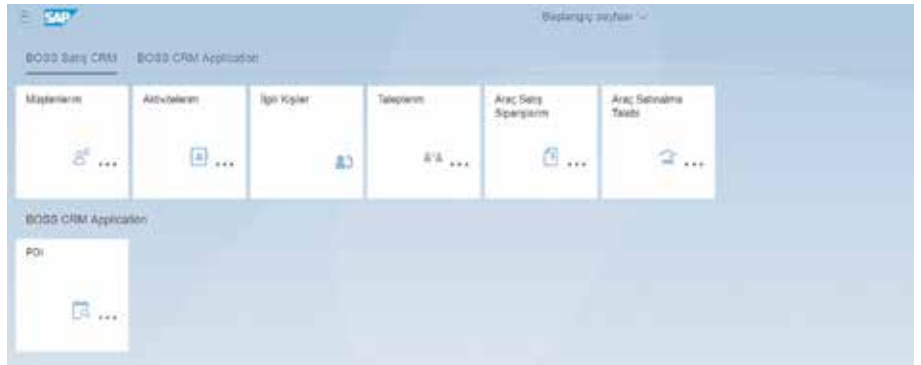
Müşteri memnuniyetine önem veren Anadolu Isuzu, 7/24 çağrı merkezi hizmeti ile müşterilerinin taleplerine en kısa sürede cevap vermeye devam edecektir.

ANADOLU ISUZU YURT İÇİ BAYİ AĞINI GELECEĞE HAZIRLAYACAK ÇALIŞMALARIN ALT YAPILARINI TAMAMLAMIŞTIR.

Anadolu Isuzu 2018 yılında bayi ağı gelişiminde bir dizi yeniliğe imza atmıştır.

Bayi standartlarının yenilenmesi, test sürüş standartlarının ihtiyaca uygun olarak tasarlanması, showroomlarda müşterilere sunulan finansal kampanya çözümlerinin etkinliği ve frekansının geliştirilmesi gibi bir seri aksiyon 2018 yılında hayat geçirilmeye başlanmıştır.

Anadolu Isuzu, Müşteri İlişkileri Yönetim sistemi BOSS kapsamındaki raporlamaları ile yıl boyunca bayilerine bilgi akışını desteklemiş, bayilerinin BOSS sistem entegrasyonunu ve bununla ilgili eğitimlerini tamamlamalarını sağlamıştır.



Satış Sonrası Hizmetler Çalışmaları

Anadolu Isuzu, hizmet sunduğu tüm segmentlerde müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlemeye odaklıdır.

SÜREKLİ GELİŞTİRİLEN MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Anadolu Isuzu, hizmet sunduğu tüm segmentlerde müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlemeye odaklıdır. Asıl hizmetin satıştan sonra başladığına inanan Anadolu Isuzu, 2018 yılında satış sonrası hizmetler yapılanmasını geliştirmeye devam etmiştir.

Yüksek seyreden müşteri memnuniyeti 2018 yılında daha geliştirilmiştir. Müşteriler ile yapılan 10.810 memnuniyet anketinden elde edilen sonuçların ışığında, Anadolu Isuzu'nun müşteri memnuniyet oranının 2018 yılında da yüksek seviyesini koruduğu izlenmiştir.

Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamış bulunan Anadolu Isuzu'nun başarısında,

- yaygın servis ağı ve
 - özverili mesaisiyle seçkinleşen satış sonrası hizmet ekibinin
- katkısı büyüktür.

2018 yılsonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'nun yurt içi servis ağı, 63 ilde faaliyet gösteren 102 noktadan oluşmuştur. Anadolu Isuzu, yurt dışındaki müşterilerine, 31 ülkedeki 118 yetkili servisi vasıtasıyla katma değeri yüksek servis hizmetlerini ulaştırmaktadır.

YURT DIŞINDA
31 ÜLKEDE,
118
YETKİLİ SERVİS

YURT İÇİNDE
63 İLDE,
102
YETKİLİ SERVİS



Tedarik Zinciri

Müşteri talepleri doğrultusunda, aynı lokasyonda konuşlanmış 2 fabrika ve 4 ayrı üretim hattında 5 farklı araç segmentine ait yüzlerce farklı modelin üretimi, hassas planlarla sağlanmaktadır.

ANADOLU ISUZU'NUN REKABET GÜCÜNE KATKI SAĞLAYAN KİLİT BİR FONKSİYON

Anadolu Isuzu'nun tedarik zinciri faaliyetleri 3 ana fonksiyonu içermektedir.

- Üretim Planlama
- Satınalma,
- Lojistik

Şirket'in Tedarik Zinciri Direktörlüğü değişen ve çeşitlenen müşteri beklenti ve taleplerini, en uygun maliyet ve en kısa sürede karşılayarak firmanın rekabet gücüne katkı sağlamayı kendisine hedef edinmiştir.

Müşteri talepleri doğrultusunda, aynı lokasyonda konuşlanmış 2 fabrika ve 4 ayrı üretim hattında 5 farklı araç segmentine ait yüzlerce farklı modelin üretimi, hassas planlarla sağlanmaktadır.

ÜRETİM KOŞULLARIYLA UYUMLU BİR TEDARİK YAKLAŞIMI

Anadolu Isuzu, kamyon, kamyonet ve pick-up müşterileri için seri üretim koşullarında satış gerçekleştirirken; midibüs ve otobüs için ağırlıklı olarak siparişe özel terzi usulü üretim yapılmaktadır. Şirket, malzeme ihtiyaç planlama, tedarik ve entegre lojistik sistemlerinin tümünü bu trendin ihtiyaçlarını tam ve optimum olarak karşılayacak şekilde yeniden yapılandırmıştır.

Anadolu Isuzu, ufkunu ihracata yönlendiren ve ihracatının büyük bir çoğunluğunu yüksek kalite beklentilerinin



olduğu Avrupa'ya gerçekleştiren bir şirkettir. Şirket, bu doğrultuda tüm tedarik ağını Avrupa hedef pazarının yüksek kalite beklentilerini karşılayacak tedarikçilerden seçmektedir.

35 BİN KALEM FARKLI GİRDİ

Üretime yönelik, ithal-yerli toplam 20.000 kalem farklı ihtiyaç planlanırken, yedek parça ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak 15.000 kalemin tedariki gerçekleştirilmektedir.

375 TEDARİKÇİ İLE İŞBİRLİĞİ

Faaliyet gösterilen pazarlarda mümkün olan en rekabetçi koşullarda yer alabilmek adına hem maliyet hem de kalite ve lojistik eksenlerinde optimum malzeme tedarikine önem verilmektedir. Anadolu Isuzu, 2018 yıl sonu itibarıyla, yurt içinden 300 ve yurt dışından ise 75 tedarikçi ile çalışmaktadır.

Tedarikçilerin %20'si ile 30 yılı aşkın süredir ticari ilişkiler devam etmektedir. Yerli tedarikçilerin büyük bölümü Marmara Bölgesi'nde konuşlanmışlardır. Şirket'in, Ege başta olmak üzere Türkiye'nin diğer coğrafi bölgelerinde de stratejik öneme haiz tedarikçileri bulunmaktadır.

MİLK-RUN SİSTEMİ İLE SAĞLANAN VERİMLİLİK

Anadolu Isuzu, lojistik performansını en yüksek düzeyde sürdürebilir kılmak hedefiyle, Marmara ve Ege bölgelerinde Milk-Run sistemini yaygın olarak kullanmaktadır.

Üretilen ürünlerin tümünde yerlilik oranlarını artırmak ve yüksek seviyede tutmak Anadolu Isuzu'nun ana hedeflerinden biridir.

KARAYOLU TAŞIMASININ ARTAN ÖNEMİ

İthalatın büyük bölümü deniz yolu ile Japonya-Tayland üzerinden sağlanırken, dünyanın farklı coğrafyalarından sağlanan tedarikin çeşidi ve hacmi de her geçen gün artmaktadır. Bu paralelde karayolu ile taşımanın toplam taşıma modları içerisindeki oran ve önemi Anadolu Isuzu için artmaktadır. Hava yolu ise tedarik modları arasında küçük bir paya sahiptir.

Anadolu Isuzu, ürün teslimat faaliyetlerinde müşterileri ile tam bir entegrasyon sağlayarak, ihracat araç lojistiğinde 4 kıta, 22 ülke; yedek parça lojistiğinde ise 3 kıta, 25 ülkeye hizmet vermektedir.

SAVUNMA PROJELERİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Anadolu Isuzu, ihracatın yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacı olan savunma projelerinde de yer almaya başlamıştır. Şirket, bu projelere uygun yerli ve milli çözümlerin geliştirilmesi hedefi kapsamında, mevcut tedarikçilerini bu alana yönlendirmeyi kendisine amaç edinmiş ve ortak Ar-Ge faaliyetlerine başlamıştır.

Tedarik portföyünün mevcut imkan ve kabiliyetlerine ilave olarak, savunma projelerinin ihtiyaçlarına uygun yeni alt sistem üreticileri sisteme dahil edilmiş ve validasyon süreçleri tamamlanmıştır.

VERİMLİLİĞİ UÇTAN UCA ARTIRMAK İÇİN

Anadolu Isuzu Tedarik Zinciri Direktörlüğü bünyesinde tedarik ve lojistik operasyonlarında optimizasyonu sağlamak adına teknolojik yenilikler yakından takip edilmekte, elektronik takip ve kontrol sistemleri ile verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Akıllı raf ve toplama sistemleri, online sevkiyat takibi, birebir ikmal yöntemleri ile günümüz ihtiyaçlarına en uygun çözümler üretilmektedir.



Anadolu Isuzu'da Ar-Ge

Anadolu Isuzu, kurumsal stratejisi kapsamında, Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vermekte ve bu alandaki yatırımlarını sürekli geliştirmektedir.

AR-GE, ANADOLU ISUZU'NUN STRATEJİSİNİN TEMEL TAŞLARINDAN BİRİDİR.

Küresel ve ulusal alanlarda artan rekabet ve değişen talep koşulları, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının önemini tüm ekonomik aktörler için artırmaktadır. Şirketlerin dışa bağımlılığını azaltan Ar-Ge, yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine imkân sunmakta ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Şirketlerin yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda rekabet gücünü artıran Ar-Ge çalışmaları, başta sürdürülebilirlik olmak üzere, maliyet yönetimi, verimlilik ve müşteri memnuniyeti gibi pek çok alanda da toplam performansın ivmelenmesini sağlamaktadır. Şirketlerin rekabet eşiklerini geliştirmelerine imkân sunan Ar-Ge merkezleri, ayrıca ürün ve üretim kalitesinde dünyadaki teknolojilere uyum sağlamak konusunda da kilit öneme sahiptir.

Teknolojiyle iç içe olan otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketler, hızla gelişen ve değişen trendleri ve müşteri beklentilerini yakından izlemekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapmaktadırlar.

ANADOLU ISUZU AR-GE MERKEZİ: JAPON ORTAKLI TEK AR-GE MERKEZİ

Anadolu Isuzu, kurumsal stratejisi kapsamında, Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vermekte ve bu alandaki yatırımlarını sürekli geliştirmektedir.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Türkiye'nin ilk T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescilli Ar-Ge merkezlerinden olan Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin geçmişi 2009 yılına dayanmakta olup daha önceki yıllarda faaliyetlerini mühendislik departmanı olarak sürdürmekteydi.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi 2015 yılında hayata geçirilen yatırım ile her türlü teknolojik donanıma sahip modern binasına kavuşmuş ve tam donanımlı bir Ar-Ge merkezine dönüşmüştür.

ANADOLU ISUZU İÇİN AR-GE, ŞİRKET KÂRLILIĞINA VE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNE KATKI VEREN BİR FONKSİYONDUR.

Ar-Ge Merkezi'nin 6.220 m² kapalı alana sahip modern binasında; Türkiye ve Avrupa'daki en geniş yeni test merkezlerinden biri, prototip atölye, ofis ve toplantı alanları bulunmaktadır.

Şirket bünyesinde Genel Müdüre bağlı olarak çalışan Ar-Ge Merkezi direktörlüğü;

- Yeni araç geliştirme,
- Ürün Doğrulama,
- Savunma Sanayi,
- Özel Projeler,
- Test Merkezi ve Validasyon hizmetleri,
- Tasarım Merkezi,
- Üretim Mühendisliği,
- Proje yönetimi,
- Fikri, Sinai Haklar ve Teşvik

faaliyetlerinin yürütüldüğü 2 müdürlük, 4 şeflik ve 19 ekipten oluşmaktadır.

Yaklaşık 100 kişinin çalıştığı Ar-Ge Merkezi, dinamik ve alanında uzman insan kaynağı ile doğaya saygılı, uluslararası platformda yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaya devam etmekte ve müşterilerin hayatına değer katmaktadır.



AR-GE'DE 2018 YILI: KAZANIMLAR, HEDEFLER

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi 2018 yılını hedeflediği seviyelerde tamamlamıştır.

A DESIGN AWARDS ÖDÜLLERİ ANADOLU ISUZU'YA

Anadolu Isuzu, İtalya merkezli uluslararası tasarım yarışması A Design Awards'da araç (vehicle) kategorisinde, katılım gösterdiği üç aracı ile ödül kazanmıştır.

Visigo; en yüksek ödül PLATINIUM AWARD'u alırken; Citiport ve Novociti Life ise ikinci en yüksek derece olan GOLDEN AWARD ile ödüllendirilmiştir. Ek olarak tasarım çalışmaları ve tasarıma bakış açılarıyla, Anadolu Isuzu tasarım ekibi THE INNOVATOR OF THE YEAR ödülüne layık görülmüştür.

GÜÇLÜ AR-GE DESTEĞİ İLE HAYAT BULAN YENİ ÜRÜNLER

Anadolu Isuzu, 2018 yılında da piyasa ve müşteri taleplerine cevap veren yeni ürünler geliştirmiş ve lansmanlarını gerçekleştirmiştir. Bu ürünler arasında Avrupa toplu taşıma pazarına yönelik 18 m Citiport, Citiport Hyper, Visigo Hyper ve Visigo RHD'nin yanı sıra Şirketin ilk elektrikli aracı EV kamyon ve Novociti Premium yer almıştır.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen ve 2018'de seri üretimine başlanan Isuzu Novociti Life, alçak tabanlı tasarımıyla engelli ve yaşlı nüfusun hayatını kolaylaştırırken, yenilenen altyapı platformu ve motorunun arka bölüme taşınmasıyla daha sessiz ve konforlu ulaşım imkanı sunmaktadır. Aracın tüm tasarımı Anadolu Isuzu'nun Ar-Ge Merkezinde, Türk tasarım ekibi tarafından geliştirilmiştir.

Anadolu Isuzu tasarımcıları ve mühendisleri, Novociti Life modeliyle, her bireyin toplu taşımada ulaşım hakkı olduğunu ortaya koyan bir tasarımla eşitlik ilkesini Türkiye'den başlayarak tüm dünyaya yaymayı hedeflemektedir.

ANADOLU ISUZU TÜRK PATENT LİĞİ'NDE OTOMOTİV SEKTÖRÜ ŞAMPİYONUDUR.

Anadolu Isuzu'nun ürün, hizmet ve Ar-Ge çalışmaları 2018 yılında da paydaşların takdirini kazanmış, bağımsız sıralamalarda önlerde yer almıştır. Türkiye otomotiv sektörü patent şampiyonu Anadolu Isuzu, 276 patent ile Ar-Ge merkezinde en fazla patent alan otomotiv şirkettir. Şirket 2018 yılında 78 patent, 29 tasarım tescil ve 22 faydalı model başvurusunda bulunmuştur.

Anadolu Isuzu'da Ar-Ge



AR-GE ÇALIŞMALARININ DESTEĞİNDE İVMELenen İHRACAT PERFORMANSI

Ar-Ge, ihracatın desteklenmesine yönelik çalışmalarına da yoğun olarak devam etmiştir. Bu kapsamda 2018 yılında uluslararası piyasada mevcut ve/veya potansiyel pazarlarda çalışmalar yürütülmüştür. Distribütör, kurumsal müşteri ve sektöründe lider yabancı firmalara ziyaretler gerçekleştirilmiş; mevcut ve potansiyel müşterilere yönelik talep ve beklentiler toplanmış; teknolojik boyuttaki gelişmeler ve beklentiler detaylı olarak irdelenmiştir.

Elde edilen bilgilerin yanı sıra potansiyel pazarların ihale şartnameleri de incelenmiş, Anadolu Isuzu ürün portföyünde yer alan ve geliştirilmekte olan araçların güncel ve potansiyel müşteri isteklerine uygun hale getirilmesi çalışmalarına hız verilmiştir. Bu kapsamda ihale teslim süreleri de dikkate alınarak, üretilen araçlar güvenli, hızlı ve kaliteli olarak geliştirilmiş ve tasarlanmıştır.

ÜNİVERSİTELER İLE İŞBİRLİKLERİ, KATILIM GÖSTERİLEN KONFERANSLAR

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer alan ODTÜ, İTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Bartın Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Okan Üniversitesi Gebze Teknik Üniversitesi ile işbirliğini sürdürmüştür.

Adı geçen kurumlarla geliştirilen projeler kapsamında, üniversite-sanayi işbirliğine odaklanılmakta, konusunda uzman akademisyenlerle çalışma olanağı bulunmaktadır.

İşbirliği platformlarını desteklemek ve üniversitelerle olan yakın teması artırmak için TTO'lar (Teknoloji Transfer Ofisleri) ile iletişim daha da güçlendirilmiştir.

Diğer taraftan yüksek lisans ve doktora çalışmasını sürdürmekte olan Anadolu Isuzu çalışanlarının, bitirme projelerini firma-üniversite işbirliği çerçevesinde hayata geçirmesi için gerekli destekler verilmektedirler.

2018 yılında yurtdışı ve yurtiçinde birçok konferansa katılım gerçekleştiren Ar-Ge Merkezi yetkilileri, ulusal ve uluslararası platformlarda Anadolu Isuzu'nun tanınırlığına katkıda bulunmuşlardır. 2018 yılında katılım sağlanan ve sunum gerçekleştirilen konferans sayısı 9 olmuştur.



Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin orta ve uzun vadedeki hedefi, sinerjik bir işbirliği içinde yürüttüğü çalışmaları ve ürettiği katma değeri daha da geliştirmektir.

TÜBİTAK (TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU) DESTEKLİ PROJELERİN SAYISI ARTIYOR...

Endüstriyel araştırma ve teknoloji geliştirmek; yenilikleri destekleme, özendirme; izlemek ve üniversite-sanayi ilişkilerini geliştirmek TÜBİTAK'ın temel işlevleri arasındadır. Bu işlevleri gerçekleştirmek için oluşturulan programlar ve planlanan faaliyetler Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından yürütülmektedir.

TEYDEB destekli projeler yürütmekte olan Anadolu Isuzu, ek olarak sanayi-üniversite işbirliği kapsamında lisans ve doktora öğrencilerine Ar-Ge Merkezi bünyesinde deneyim kazanmalarına yönelik olanaklar sunmaktadır.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında ilk uluslararası projesine başlamış ve Eureka'nın ITEA kümesi desteğini almıştır.

GELECEK HEDEFLERİ

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin orta ve uzun vadedeki hedefi, pazar ihtiyaçları ve müşteri beklentileri doğrultusunda diğer departmanlarla sinerjik bir işbirliği içinde yürüttüğü çalışmaları ve ürettiği katma değeri daha da geliştirmektir.

Ar-Ge aynı zamanda mevzuat ve kanunlar çerçevesinde güvenlik, emisyon gibi konularda getirilecek olası yeni düzenlemelere uyum sağlayarak gerekli sistemleri araçlara uygulama, teknolojileri takip ederek ürün yelpazesini genişletme ve geliştirme faaliyetlerini de sürdürecektir.

Ar-Ge Merkezi, diğer taraftan, Anadolu Isuzu'nun savunma sanayi ve elektrikli araçlar gibi yeni segmentlerinde yürütmekte olduğu çalışmalarına gerekli desteği vermeye odaklıdır.

Üretim

2018 yılında Kamyon fabrikasında bir önceki yıla göre %7, Otobüs fabrikasında ise %6 oranında üretim verimliliği sağlanmıştır.

YALIN ÜRETİM

Anadolu Isuzu bünyesinde yürütülen Yalın Üretim çalışmaları kapsamında; en az kaynakla, en kısa sürede, optimum üretim koşullarını sağlayarak, müşteri taleplerinin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda stok maliyeti, fire, müşteri memnuniyetsizliği gibi unsurlar analiz edilerek minimum seviyelere indirgenmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda yürütülen yalın üretim çalışmaları; günümüz endüstrisinde alınan verimi arttırmak adına birçok kurumun personeline ve iş sahasında uygulanmaktadır. İş planlamaları kapsamında temel bir konu olarak ele alınan hat dengeleme ile kayıp zamanlar ve kaçınılmaz işler tespit edilerek, üretim verimliliği sağlanmıştır.

2018 yılı içerisinde yürütülen zaman etüdü ve optimizasyon çalışmaları ile Kamyon ve Otobüs fabrikası üretim hat dengelemeleri gerçekleştirilmiş ve dar boğazlar ortadan kaldırılmıştır. Bu çalışmalara paralel olarak üretim sürelerinde verimlilik sağlanmış ve teslimat hızlarında pozitif yönde iyileştirme sağlanmıştır.



Kamyon fabrikasında 2018 teslimat hızında bir önceki yıla göre %16 oranında, Otobüs fabrikasında ise son iki yıllık verilere göre %20 oranında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

2018 yılında Kamyon fabrikasında bir önceki yıla göre %7, Otobüs fabrikasında ise %6 oranında üretim verimliliği sağlanmıştır.



KAİZEN

2018 yılında Kaizen atölyesi projeleri; iç kaynaklar kullanılarak uygun maliyetlerde, hızlı ve amaca uygun bir şekilde hayata geçirilmiştir. Anadolu Isuzu Kaizen Portalı uygulamaya alınmış olup, kaizen faaliyetleri raporlama işlemi bu yazılım sayesinde dijital ortama taşınmıştır. Kaizeni yapan personel veya operatör direk hattaki kiosklar üzerinden rapor hazırlayarak tüm verileri grafiksel ve anlık olarak görüntüleyebilmektedir. Ayrıca bu veriler veritabanında otomatik olarak yedeklenmektedir.

ISUZU KAİZEN ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA...

IMM (Isuzu Manufacturing Management) Sisteminin önemli adımlarından Kaizen (Sürekli İyileştirme) çalışmaları ile verimlilik, kalite, ergonomi, maliyet azaltma ve süreç ana başlıklarında planlanan ve tamamlanan sistem iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Kaizen proje çalışmalarında her kademedeki çalışanın fikirlerinin alınması ve

2018 yılında Kaizen atölyesi projeleri; iç kaynaklar kullanılarak uygun maliyetlerde, hızlı ve amaca uygun bir şekilde hayata geçirilmiştir.

çalışanların sürece dahil edilmesi, etkin ve kalıcı çözümler üretilmesi ve uygulamanın sürdürülebilirliği için önemli bir unsurdur. İşletmemizde yürütülen kaizen çalışmaları kapsamında proaktif bir biçimde işçi ve çevre dostu teknolojik yatırımlar yapılmaktadır.

Anadolu Isuzu Teknik Direktörlük, kuruluşundan itibaren Japon Kaizen felsefesini benimsemiş; çalışanlar iyileştirme projelerine önemli katkıda bulunmuştur.

Kaizen atölyesinin çalışmaları ile birlikte her fikrin değerli olduğu düşünülerek, çalışanların üretim süreçlerinin iyileştirilmesi için sunmuş olduğu önerilerin hayata geçirilmesi sağlanmıştır.

2018 yılında toplam 441 adet kaizen uygulamasında verimlilik, iş güvenliği, kalite ve maliyet kazancı elde edilmiştir.

Otomasyon, sensor uygulamaları, IoT (internet of things) çalışmaları Kaizen uygulamaları kapsamına alınmış olup, kalite, verimlilik, ergonomi, maliyet azaltma gibi çeşitli başlıklarda tanımlanan projeler gerçekleştirilmektedir.

Hayata geçirilen Kaizen projeleri;

- Yakıt Dolum takip sistemi
- Tekerlek kaldırma manipülatörü
- Cam montaj manipülatörü
- Hat içi park sensor sistemi
- Hava kaçak kontrol sistemi
- Pano arıza takip sistemi (JIDOKA)
- Araçları Akülü Araba ile Çekme
- Atık Tartı Takip Sistemi

Anadolu Isuzu ve Çevre

Anadolu Isuzu, çevrenin sürekli korunması hedefi kapsamında, üretim faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre performanslarını sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır.

ANADOLU ISUZU ÇEVRE POLİTİKASI

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre performanslarını sürekli geliştirerek, kaynakların doğal dengelerini bozmadan, gerekli mevzuat yükümlülüklerine ve ilgili tarafların beklentilerine uyum göstererek, çevre kirliliğini kaynağında önleyerek, sürdürülebilir çevre yönetim sistemi oluşturmayı ve bu amaçlar doğrultusunda çevrenin sürekli korunmasını taahhüt eder.

ANADOLU ISUZU ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Anadolu Isuzu, iklim değişikliği ve doğal kaynakların tüketilmesi konularında, iç ve dış bağlamların dikkate alındığı çeşitli projeleri hayata geçirmektedir. Kuruluşların kendi çevre sorunlarını yönetmesi ve aynı zamanda geneli ilgilendiren konularda çözümler üretmesine de katkı sağlayan Anadolu Isuzu Çevre Yönetim Sistemi, liderlik, taahhüt, amaç, risk ve fırsatları ön plana çıkarmaktadır.

Anadolu Isuzu'da Odaklanmış Kaizen (Kobetsu Kaizen) ilkesi ile yola çıkılarak, proste özellikle çalışanlar tarafından gerçekleştirilen sürekli iyileştirmeler ve sürdürülebilir verimlilik çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda projelerin hızlı tespiti ve devreye alınması için çalışanlar görevlendirilerek, sorumluluk edinmeleri hedeflenmiştir.

ANADOLU ISUZU, ÇEVRE PERFORMANSINI ÇALIŞANLARI İLE PAYLAŞMAKTADIR.

Anadolu Isuzu, yürüttüğü çok sayıda proje ve çalışma ile çevre performansını sürekli geliştirmektedir. Şirket, çevre performansına dair sonuçları, 3 aylık verilerle hazırladığı Çevre Bülteni ile çalışanlarıyla paylaşmaktadır.

Sürdürülebilirliğin bir kurum kültürü olarak benimsendiği Anadolu Isuzu'da çalışanların çevre konusundaki fikirlerinden esinlenen projeler, belirli dönemlerde düzenlenen yarışmalarda değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir.

VOC SALIMINDA %19 İYİLEŞTİRME GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetleri kapsamında atmosfere salınan uçucu organik bileşik madde (VOC) salımını sürekli takip etmekte ve kontrol altında tutmaktadır.

Şirket, kümülatif VOC değerlerini yıllık olarak T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlamakta ve bu değerlerin azaltılmasına yönelik kısa ve orta vadeli projeler tasarlamaktadır.

2018 yılında kimyasal ürün kullanımlarında iyileştirmeler yapılmış, solvent tüketim miktarları takip sistemi

ile kontrol altına alınmıştır. Kamyon ve otobüs gruplarında boya prosesinde ürün kullanım optimizasyonu sağlanmış, VOC salımı ve kimyasal tüketimine önemli katkıda bulunulmuştur. Yapılan bu çalışmalar ile 2018 VOC değerlerinde bir önceki yıla göre %19 oranında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Isuzu, VOC limitlerini Avrupa Birliği iklim değişikliği çalışmaları kapsamında daha düşük düzeye çekmeyi hedeflemektedir. Şirket, yeni yasal limitlere geçiş için kapsamlı çalışmalarına 2018 yılında devam etmiştir.

2018 SERA GAZI EMİSYON DEĞERLERİ HESAPLAMASI TAMAMLANMIŞTIR.

Anadolu Isuzu, Şekerpınar üretim yerleşkesinin enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanmıştır. Şirket, bu kapsamda süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Anadolu Isuzu'nun üretim tesisi 2018 yılında, mevcut proses ve enerji tüketim verileri ışığında, düşük emisyonlu tesis statüsünde yer almaya devam etmiştir.

Sera gazı azaltma çalışmalarında, enerji verimliliği projeleriyle paralel bir seyir izlenmektedir.



ARAÇ BAŞINA SU TÜKETİMİ %12 ORANINDA AZALMIŞTIR.

İklim değişikliği ve küresel ısınma gibi çevresel olumsuzluklar, kullanılabilir su kaynaklarına erişimi her geçen dönem zorlaştırmaktadır. Gelecek dönemlerde diğer tüm kaynaklardan daha fazla önem kazanacak olan su kaynaklarının sürdürülebilirliğini hedefleyen Anadolu Isuzu, proseslerindeki su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bahçe sulama sistemindeki otomasyon çalışmaları ve proses banyo değişimlerinde hayata geçirilen iyileştirme projeleri, su tüketiminin azaltılmasında olumlu sonuçlar ortaya koymuştur. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile araç başına tüketilen su miktarında, son iki yıllık verilerin aritmetik ortalamasına göre %12 oranında bir iyileştirme sağlanmıştır.

Anadolu Isuzu, işletme genelinde bölüm bazlı su tüketiminin takibine imkan sunacak Online Su İzleme Sistemi kurulumunu 2018 yılında devreye almıştır. Bu kapsamda bölüm bazlı spesifik projelerin oluşturulması planlanmaktadır.

ATIKSU ARITMA TESİSİNE GİREN SU MİKTARINDA DÜŞÜŞ OLMUŞTUR.

Anadolu Isuzu fabrikasının kuruluşundan bu yana faaliyette olan arıtma tesisinde, endüstriyel ve evsel olmak üzere iki farklı atıksu arıtma sistemi yer almaktadır. Endüstriyel atıksularının arıtımı, kimyasal arıtmaya dayanan sürekli arıtma tesisinde yapılmaktadır. Kimyasal (sürekli) arıtmaya 3 ayrı kaynaktan (asit-alkali atıksular hattı, endüstriyel yağlısular hattı, boyahane atıksu hattı) atıksu gelmektedir.

Atıksu arıtma tesisi deşarj suyu kalitesi Türkiye’de geçerli Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında endüstriyel atıksu kaynakları için belirlenen atıksu deşarj standartlarına uygundur.

Kirlilik parametreleri kontrolü, tesis içerisinde bulunan laboratuvarında günlük analizlerle izlenmektedir.

İçselleştirilen teknolojik ve çevre dostu uygulamalar sayesinde, Anadolu Isuzu atıksu arıtma tesisi çıkış kirlilik değeri Türkiye’de geçerli mevzuat limit değerlerinin çok altında seyretmektedir.

2018 yılında, su tüketiminde hayata geçirilen iyileştirme projeleri sonucunda atıksu arıtma tesisine giren su miktarında düşüş ve arıtma kimyasal sarfiyatında azalma sağlanmıştır.

Anadolu Isuzu ve Çevre

Anadolu Isuzu, üretim yerleşkesinin enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanarak süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

ARAÇ BAŞINA ATIK OLUŞUMUNDA %30 İYİLEŞTİRME SAĞLANMIŞTIR.

Anadolu Isuzu, atık azaltma çalışmalarına işletmesindeki farklı bölümleri dahil etmek amacıyla, bölüm bazlı atık envanter yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu kapsamda üretim bölümlerinde, hat bazlı atık sorumluları uygulamasına devam edilmiş; her bölümün kendi prosesinden kaynaklanan atıkların azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirilmiştir.

Atık azaltma projelerinin işletme içerisinde yaygınlaştırılması, araç başı atık miktarının azaltılmasına pozitif yönde etki etmeye devam etmiştir. Kamyon ve Otobüs Boyahane ile Otobüs Ana Montaj hatlarında gerçekleştirilen atık azaltma projeleri, Anadolu Isuzu Çevre Ödüllerine layık görülmüştür. Ayrıca hayata geçirilen çevre projeleri, Anadolu Grubu Bi-Fikir ön değerlendirme sunumlarında 3.'lük ödülü kazanmıştır.

Anadolu Isuzu, araç başına oluşan spesifik atık tüketiminde, son iki yıl verilerine göre %30 oranında bir iyileştirme gerçekleştirmiştir.

2018 yılında hayata geçirilen çevre projeleri, Anadolu Grubu Bi-Fikir ön değerlendirme sunumlarında 3.'lük ödülü kazanmıştır.

ÇEVRE BİLİNCİ, EĞİTİM VE BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI İLE DESTEKLENMEKTEDİR.

Anadolu Isuzu, çalışanlarına çevre farkındalığı artırmak adına düzenli çevre bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirmektedir. Eğitimler, dijital eğitim platformu üzerinden Şirket çalışanlarının kullanımına açılmıştır.

Şirket içerisindeki ortak alanlarda çevre konularında güncel bilgilendirme notları paylaşmakta ve plazma yayınları yapılmaktadır.

2019 yılı içerisinde fabrika çalışanlarının yanı sıra paydaşların da bilinçlendirilmesine yönelik kapsamlı çalışmalar planlanmaktadır.



Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme Projeleri

Genel Bakış

Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 çalışmaları, üretim süreçlerinde değişen gerekliliklerin uygulamaya daha hızlı adaptasyonunu sağlamaktadır.

ÜRETİM VE TİCARET DÖNGÜSÜNDE VERİMİ SÜREKLİ ARTIRMAK HEDEFİ

Anadolu Isuzu'da Endüstri 4.0 kapsamında dijitalleşme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Şirket, daha verimli iş modelleri için her bir verinin toplanmasına ve dikkatli bir şekilde izlenip analiz edilmesine olanak sağlayan ve akıllı fabrika sisteminin oluşmasını hedefleyen dijitalleşme faaliyetlerini fabrika genelinde yaygınlaştırmaya devam etmiştir.

Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 çalışmaları, üretim süreçlerinde değişen gerekliliklerin uygulamaya daha hızlı adaptasyonunu sağlamaktadır. Bu kapsamda Anadolu Isuzu üretim yerleşkesinde çeşitli projeler yürütülmektedir.

ON-LİNE KALİTE RAPORLAMALARI (BAYİ PDI SİSTEMİ)

Geliştirilen süreç kalite raporlarına ilave olarak 2018 yılında Bayi PDI sistemi kurulumu yapılmıştır. Bu sayede teslimat öncesi oluşabilecek müşteri şikayetlerinin önlenmesi amaçlanmıştır ve geri bildirimi sağlanmıştır. Söz konusu proje, uçtan uca bütünsel kalite sürecinde önemli bir adım olmuştur.



FQM (FIELD QUALITY MANAGEMENT) MODERNİZASYONU

Gelişen ve büyüyen ihracat ağıyla birlikte, verilere hızlı erişim ve analiz yetenekleri artırılmıştır. Bu sayede müşteri kalite beklentilerinin ve arızaların daha mükemmel ve verimli bir biçimde analiz edilmesi ve sonuçlandırılması sağlanmaktadır.

Belirlenen kalite hedeflerine ulaşmak amacıyla, dijital dönüşüm çalışmalarının tesis içerisinde yaygınlaştırılmasına ve daha da verimli çalışmaların yürütülmesine 2019 yılında devam edilecektir.

E-ARŞİV

Proje ile kalite ve üretim kayıtlarının dijital olarak saklanması sağlanmıştır. Bu sayede geriye yönelik verilere hızlı ulaşım olanaklı hale getirilmiş, izlenebilirlik açısından önemli bir katkı elde edilmiştir.

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme Projeleri

Anadolu Isuzu, 2019 yılında dijital dönüşüm çalışmalarına etkin bir şekilde devam edecektir. Bu kapsamda tesis içerisinde enerji verimliliğini yükseltmeye yönelik ısıtma, havalandırma, basınçlı hava sistemleri otomasyon çalışmaları yürütülmektedir.

OPERASYON TALİMATLARINA DİJİTAL ERIŞİM (ÜRETİM)

Operatörlerin montaj operasyonları için kullanmakta oldukları talimatlara hızlıca ulaşabilmeleri için her bir üretim grubunun kullandığı kiosklerden operasyon talimatlarına erişim sağlanmıştır.

OPERATÖR İZLEME SİSTEMİ

Çalışanların niteliklerinin, operasyon bilgilerinin, ergonomi ölçüm sonuçlarının ve eğitim planlarının hazırlanmasına, raporlanmasına ve takip edilmesine yönelik operatör izleme sistemi çalışmalarının birinci etabı tamamlanmıştır.

YAKIT DOLUM SİSTEMİ VE HAVA KAÇAK TESTİ

Kaizen Atölyesi tarafından geliştirilen, üretimde takip, kayıt, kontrol operasyonlarında kolaylık sağlayacak Yakıt Dolum Sistemi ve Hava Kaçak Testi dijital dönüşüm projeleri, çok düşük yatırımla gerçekleştirilmiştir.



IMM Global Lider Şirket

Kalite yönetimini fabrikada etkin hale getirmek için hat içi kontrol sistemleri, tedarik edilen parçaların kalite güvencesinin sağlanması, tork yönetimi ve geri bildirim toplantıları, IMM sisteminin önemli ayaklarını oluşturmaktadır.

IMM (ISUZU MANUFACTURING MANAGEMENT) GLOBAL LİDER ŞİRKET

Isuzu Manufacturing Management-IMM, ticari araç segmentinde, Isuzu markası ile "Global lider şirket" olunması hedefi kapsamında; dünyanın farklı noktalarındaki üretim tesislerinde, yüksek standartta bir işçilik anlayışı ve kalite kontrole dayalı araçlar üretilerek, global kalite güvencesinin sağlanmasını hedeflemektedir.

IMM felsefesinin dört ana ilkesi

- standartlara göre ürün üret,
- hatayı iletme,
- hata yapma,
- hata yapamaz durum oluşturun (Poka-Yoke).

Kalite yönetimini fabrikada etkin hale getirmek için hat içi kontrol sistemleri, tedarik edilen parçaların kalite güvencesinin sağlanması, tork yönetimi ve geri bildirim toplantıları, IMM sisteminin ana düzlemlerini oluşturmaktadır.

IMM kapsamında Isuzu markası ile üretim yapan fabrikalar belli periyotlarda Isuzu-Japonya denetçileri tarafından denetlenmektedir. Denetleme sonucunda başarılı bulunan üretim tesisleri, IMM sertifikası ile ödüllendirilmekte, kaliteli üretim yaptığı tescillenmektedir.



IMM EĞİTİMLERİ

Anadolu Isuzu, IMM eğitimleri kapsamında, ihtiyaçlara uygun atölye bazlı eğitimler düzenlenmekte; çalışanların yetkinliklerini ve el becerilerini geliştirmek amacı ile teknik eğitimler sunmaktadır.

2018 yılı içerisinde, çalışanlara montaj, boya, kaynak eğitimlerinin yanında kas ve iskelet sistemi ile ergonomik hareketler ile ilgili uygulamalı eğitimler verilmiştir.

IMM DENETİMLERİ

Şekerpınar yerleşkesi genelinde yapılan IMM denetimleri çerçevesinde, 2018 yılında toplam 31 iç denetim gerçekleştirilmiştir. Tüm denetimler, kamyon ve otobüs fabrikasında bütün hatlar için paralel olarak yürütülmüştür.

2017 yılı içerisinde kapsamı geliştirilen ve hayata geçirilen 5S denetimleri, 2018 yılında hız kazanarak devam etmiştir. Kamyon ve otobüs fabrikalarında paralel yürütülen toplam 124 denetim gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların, ISUZU-J 2019 yılı IMM denetimlerinin olumlu sonuçlanmasına büyük katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

IMM Global Lider Şirket

Anadolu Isuzu bünyesinde oluşturulan teknik eğitim ve değerlendirme atölyeleriyle, çalışanların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması için yapılan çalışmalar, 2018 yılında da devam etmiştir.

IMM SERTİFİKASI

Isuzu-Japonya denetçileri tarafından 2019 yılı ilk yarısında IMM denetimi gerçekleştirilecektir.

ANADOLU ISUZU'DA TEKNİK EĞİTİMLER - YETKİNLİK/BECERİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞİM ÇALIŞMALARI

Anadolu Isuzu bünyesinde oluşturulan teknik eğitim ve değerlendirme atölyeleriyle, çalışanların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması için yapılan çalışmalar, 2018 yılında da devam etmiştir.

Sektörel gerekler ve ihracat pazarlarının beklentileri göz önüne alınarak tasarlanan atölyelerde, uzman eğitmen kadrosu ile Anadolu Isuzu'nun ihtiyaçlarını cevaplayan atölye bazlı teknik eğitimler ve faaliyetler yürütülmüştür.

DÜZENLENEN EĞİTİMLERİN ANA BAŞLIKLARI

- Tüm amirlerin teknik, finansal ve yönetsel beceri (soft-skill) gelişimini artırmak amaçlı Sahanın Gücü eğitim programı düzenlenmiştir.
- Operatör becerilerini ve bilgi seviyesini geliştirmeye yönelik ergonomi, montaj, boya, kaynak eğitimleri yapılmıştır.
- Üretim hatlarındaki personel planlamasının etkinleştirilmesi için iş başı eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Kamyon ve otobüs fabrikalarındaki çalışanların büyük bir çoğunluğu rotasyona tabi tutulmuştur.
- Tamamlanan ergonomi eğitimi ve ölçümü kapsamında, operatör bazlı iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Ergonomi iyileştirme (Fizyoterapi Merkezi) kurumu yönünde çalışmalar başlamıştır.

2018 yılı içerisinde;

- 667 operatöre, yeni iş girişleri için zorunlu hale getirilen ergonomi ve el becerileri eğitimleri,
- 217 operatöre tork ve montaj ekipmanları için montaj eğitimi,
- Boya operatörleri için boya uygulama teknik eğitimleri sunulmuştur.

Anadolu Isuzu Enerji Politikası

Genel Bakış

Anadolu Isuzu enerji politikası uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği temel amaç olarak benimsemiştir.

2018 Yılı Faaliyetleri

Anadolu Isuzu;

- üretim faaliyetlerinde enerji tasarrufu ve verimlilik sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmayı,
- enerji verimli ve çevre dostu ürün, ekipman ve hizmetlerin tedarik edilmesine destek vermeyi,
- tesis ve proseslerin tasarımında ve revizyonunda enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını önermeyi,
- enerjinin verimli kullanımı ve çevre bilincinin sağlanması yönünde bilgi aktarımı ve eğitim ile tüm çalışanların
- farkındalığını artırmayı,
- enerji tüketimini ve maliyetlerini azaltarak,

çalışmaların uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğini artırmayı amaç haline getirmiştir.

2018 YILI ENERJİ PERFORMANSI

- Fabrika enerji verimliliğinin artması yönünde birçok proje hayata geçirilmiş olup, enerji verimliliğine %10 katkı sağlanmıştır.
- Planlanan sayıdan daha az üretim gerçekleşmesi ve enerji piyasasındaki birim fiyatlardaki artış sebebiyle araç başı tüketim değerleri hedeflenen seviyenin üzerinde seyretmiştir.

ANADOLU ISUZU, ENERJİ PERFORMANSINI SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEYE ODAKLIDIR.

Anadolu Isuzu hayata geçirdiği çeşitli proje ve uygulamalarla, enerji performansını sürekli iyileştirmektedir. Enerji performansını küresel ölçekte rekabetin önemli bir bileşeni olarak kabul eden Şirket, bu alanda her daim daha iyisini hedeflemektedir.

2018 yılında, Anadolu Isuzu bünyesinde enerji tasarrufu çalışmaları devam etmiştir. Potansiyel iyileştirmeler için aksiyonlar alınmış ve hızlı sonuçlar üreten "Quick-Win" projeleri hayata geçirilmiştir.

Anadolu Isuzu, enerji sistemi üzerinden, farklı bölümlerinin enerji tüketimlerini anlık olarak takip etmektedir. Bu döngü kapsamında, enerji tüketimi konusunda ortaya çıkan olumsuzluklar veya potansiyel tasarruf noktaları tespit edilerek, kısa, orta ve uzun vadeli geliştirici/iyileştirici faaliyetler tasarlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

İşletmenin enerji tüketimi yüksek bölgelerine ait sarfiyat verileri, bölüm sorumluları ile günlük olarak paylaşılmakta ve enerji performanslarını anında değerlendirme imkânı sunulmaktadır.

Anadolu Isuzu'da enerji konusunda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla 2018 yılında, bölüm bazlı eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

ARAÇ BAŞI ENERJİSİ TÜKETİMİNDE İYİLEŞTİRME PROJELERİ

Anadolu Isuzu, 2018 yılında farklı alanlarda elektrik enerjisi verimlilik projeleri gerçekleştirmiştir:

- Pompa çalışma optimizasyonu,
- Klima santrali otomasyonu
- Otobüs boyahane ve kataforez hattı çalışma sürelerinin kısaltılması,
- Kızgın su hattı izolasyon yenileme çalışmaları

2018 yılında OSD enerji verimliliği çalışma grubunda Anadolu Isuzu olarak aktif görev almıştır. Çalışmalar kapsamında Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı'nda yer alan konulardan otomotiv sanayii tesislerini kapsayan eylemler değerlendirilmiştir.

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

İnsan Kaynakları

“Önce insana” hizmet etmeye odaklanan Anadolu Isuzu, kurumsal değerleri ve kültürü ışığında dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden çalışanlarına insana yaraşır iş koşulları sunmaya odaklıdır.

ANADOLU ISUZU’NUN İNSAN KAYNAKLARI MİSYONU

Şirket’in varlık nedeni ve stratejileri doğrultusunda çalışanların motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırarak, niteliklerini geliştirmek, Şirket kârlılığına katkıda bulunmak ve organizasyonun bütününe katma değer sağlamaktır.

ANADOLU ISUZU’NUN İNSAN KAYNAKLARI VİZYONU

Rekabet avantajı yaratan stratejik iş ortağı olmaktır.

Anadolu Isuzu’nun İnsan Kaynakları stratejisi aşağıdaki ana politikalar çerçevesinde yürütülmektedir:

- Küresel bakış açısına ve yeteneklere sahip, doğru insan kaynağını Şirket’e kazandırmak.
- Açık iletişime ve güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürü ve insan kaynakları sistemleri oluşturmak.
- Organizasyonel verimliliğe ve örgütsel gelişime katkı sağlamak.
- Çalışan bağlılığı kültürünü güçlendirmek.
- Tercih edilen insan odaklı bir işveren markası oluşturmak.



Anadolu Isuzu, çalışanlarının küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, inisiyatif alabilen kişiler olmalarını önemsemekte, iş ve müşteri odaklı çalışma prensibi doğrultusunda hareket etmektedir. Şirket, diğer taraftan, yönetici adaylarına yönelik olarak liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak kabul etmektedir.

İNOVASYONU TEŞVİK EDEN, AYIRIM GÖZETMEYEN, FIRSAT EŞİTLİĞİNE DAYALI BİR YAKLAŞIM

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden “önce insana” hizmet etmektedir.

Anadolu Grubunun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin

oluşturulması gözetilmektedir. Buna ek olarak, Anadolu Isuzu'da yaratıcılık ve inovasyon önemsenmektedir.

TERCİH EDİLEN BİR İŞVEREN OLMA HEDEFİ

Anadolu Isuzu, hayata geçirdiği insan kaynakları uygulamaları piyasada, her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu'nun çalışan sayısı, 2018 yılında 278 kişi beyaz yaka ve 524 kişi mavi yaka olmak üzere toplam 802 kişi olmuştur. Şirketin Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise aynı dönemde 101'dir.

ANADOLU ISUZU, KADINLARIN İŞ HAYATINA KATILIMINI DESTEKLEMEDİR.

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 2 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %16 oranında artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeleri de hayata geçirmektedir.

ANADOLU ISUZU PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda alınan kararlar performans kriterleri çerçevesinde, çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedeflerinde yer almaktadır.

Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.



ORGANİZASYONEL GELİŞİM FAALİYETLERİ İLE SAĞLANAN KATKI

Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2018 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüştür; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.

ÇALIŞANLARA TOPLAM 14.151 SAAT EĞİTİM

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile tüm çalışanların stratejik olarak odaklanılan alanlarda gelişimleri hedeflenmektedir.

Şirkette, genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Akademi Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

Anadolu Isuzu'da 2018 yılında çalışanlara toplam 14.151 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 16,4 saat olarak gerçekleşmiştir.

2018 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM ÇALIŞMALARINDAN SATIRBAŞLARI...

- Mesleki ve yetkinlik bazlı eğitimler çerçevesinde Anadolu Isuzu çalışanlarına Nöro Pazarlama, Stres Yönetimi, Stratejik Müzakere, Verimlilik Artırma ve Maliyet düşürme, Risk Analizi gibi konularda eğitimler sunulmuştur.
- İnsan odaklılığı ve birlikte çalışmayı merkezine alan ve yaratıcı, sistematik ve pratik bir şekilde çözmeyi sağlayan bir inovasyon yaklaşımı olan Tasarım Odaklı Düşünce Yaklaşımı'na yönelik eğitimler organize edilmiştir.
- Gelişen teknoloji ve rekabet ortamının gereği, amirler için "sürekli iyileşme ve gelişmeyi" odağına alan ve kazanımlarını iş ortamına yansıtabilmelerini amaçlayan Sahanın Gücü Gelişim Programı başlatılmıştır.
- 2014 yılından beri devam eden POTA Gelişim Programıyla çalışanların bireysel ve yetkinlik gelişimleri desteklenmeye devam edilmiştir.
- Performans değerlendirme sürecinin etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak, tüm yöneticilerin katılımıyla Etkin Geri Bildirim Verme eğitimi düzenlenmiştir.

İnsan Kaynakları



İÇ İLETİŞİMİN VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN ÖNEMİ

İç iletişim faaliyetlerine büyük önem veren Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, insan kaynakları politika ve prosedürlerini, çalışanların erişimine açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmaktadır. Diğer taraftan, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi hedefiyle, çalışanlar yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilmektedir.

Online bir uygulama kapsamında, çalışanların farklı konulardaki görüş ve önerilerini almak amacıyla, anketler düzenlenmektedir. Çalışanların hem akıllı telefonlarından hem de bilgisayarlarından erişim sağlayarak, ankete cevap verebildikleri bu yapı ile istenilen konuda her an görüş almak mümkün olmaktadır. Online platform kanalıyla, çalışanlar öneri ve dileklerini iletebilmekte, ilgili öneri İK tarafından değerlendirilerek çalışana geri dönüş yapılmaktadır.

Çevre Günü kapsamında; gerek çevrenin iyileştirilmesi, gerekse daha iyi bir çevrenin yaratılması amacıyla; İş Güvenliği Haftası'nda ise 'hedefimiz sıfır kaza' bakış açısının pekiştirilmesi ve güvenlik farkındalığının artırılması amacıyla yarışmalar düzenlenmiştir.



Anadolu Isuzu'nun çevre projelerinde yer alan ve İSG bilgi yarışmasında sorulara doğru yanıt veren çalışanlar, Isuzu Ekstra kapsamında ödüllendirilmiştir.

Dünya Tiyatrolar Günü'nde, tiyatro konulu bilgi yarışması düzenlenerek doğru cevap veren çalışanlara tiyatro bileti hediye edilmiştir. Diğer taraftan, sağlıklı bir yaşam için, günde 10.000 adım atan ve bu bilgiyi sosyal medyada paylaşan çalışanlar ödüllendirilmiştir.

Anadolu Isuzu kadın çalışanlarının, Teraryum Atölyesi kapsamında ürettikleri ve hayata güzellik katan teraryumları Dünya Kadınlar Günü'nde Anadolu Isuzu'nun her köşesinde sergilenmiştir.

SOSYAL DİYALOG ÖDÜLÜ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün teknik desteği ile yürütülen Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogün Geliştirilmesi Projesi kapsamında Şirket Düzeyinde Sosyal Diyalog En İyi Uygulama Yarışması düzenlenmiştir. Yarışma, Türkiye'de şirket düzeyinde sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla mevcut şirket uygulamalarının belirlenmesi ve iyi uygulamaların tespit edilerek kamuoyuna tanıtılması yoluyla desteklenmesini hedeflemiştir.

Şirket düzeyinde sosyal diyalog konusunda en iyi uygulama yarışması, iş yerinde uygulanan sosyal diyalog mekanizmalarının değerlendirilmesiyle neticelendirilmiştir. Bu mekanizma kapsamında bilgi alışverişi, danışma, ortak karar alma, toplu müzakere, ulusal mevzuatın gerekliliklerinin ötesine geçen yenilikçi uygulamalar değerlendirilerek en iyi şirketler seçilmiştir.

Sosyal diyalog planı oluşturulurken alınan brief ve çalışan beklentileri doğrultusunda iç iletişim stratejisi; çalışanlarını önemseyen, takdir eden, değer veren, sesine kulak veren, etkileşimde bulunan, sosyalleştiren, iyi deneyimler yaşatan ve geliştiren şirket olmak üzerine kurulmuştur.

Anadolu Isuzu, sosyal diyalog alanında, Güç Yürekten Gelir sloganıyla hayata geçirdiği projesiyle, yarışmada birincilik ödülünü kazanmıştır. Şirket, Güç Yürekten Gelir yaklaşımıyla tasarladığı projesiyle fark yaratmayı amaçlamış, bu gücün kaynaklandığı doğru iç iletişimi; eğitimler, etkinlikler, gönüllülük projeleri, dijital platformlar, ödüllendirme-takdir sistemleri ve farkındalık projeleri gibi çalışmalarla desteklemiştir.

İŞKUR İLE İŞBİRLİĞİ

İşkur'un düzenlediği 'Eğitici Eğitimleri Programı' kapsamında düzenlenen teknik geziyle İşkur danışmanlarına kullanılan teknolojiler anlatılmış, üretim alanlarını keşfetmeleri sağlanmıştır.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ PROJELERİ

Üniversite-sanayi işbirliği projeleriyle, nitelikli ve potansiyele sahip işgücünün Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında, üniversite son sınıf öğrencilerinin çeşitli departmanlarda uzun dönemli proje stajyeri ve işbaşı eğitim stajı almaları ve takiben şirkette istihdamları sağlanmaktadır.

2018 yılında 10 öğrenci Üretim, Kalite Kontrol, İnsan Kaynakları, Tedarik Zinciri, Ar-Ge departmanlarında proje stajyeri olarak işe alınmıştır. Ek olarak, yaz döneminde 60 öğrenciye kısa dönem staj olanağı sağlanmıştır.

AIESEC ile yapılan işbirliği neticesinde ise 2 yabancı uyruklu stajyer, İhracat Departmanında görev almıştır.

Gerçek iş deneyimine dayanarak yapılandırılmış staj programı Chief Young Officer (CYO) kapsamında

4 stajyer Pazarlama ve Ar-Ge departmanlarında projelerini gerçekleştirmiştir.

Müşterimiz, tüketicimiz ve insan kaynağımızın önemli bir kısmını oluşturan genç yetenekler arasında şirket bilinirliğinin artırılarak kampüste gönüllü marka elçileri yaratılması ve gerçek iş ihtiyaçları doğrultusunda planlanan projelerde genç yeteneklerin taze fikirlerinden yararlanılarak sinerji yaratılması, 2018 yılında üzerinde çalışılan konuların başında gelmiştir.



MESLEK LİSELERİ-SANAYİ İŞBİRLİĞİ PROJELERİ

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 35 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

Anadolu Isuzu, Milli Eğitim-sanayici işbirliğinin ilk adımlarını, 2015 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde oluşturulan Boya Teknolojileri Atölyesi ile atmıştır.

2015 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Lisesi'nde hayata geçirilen Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi projesine, 2018 yılında da destek verilmiş ve öğrencilerin yetkinliklerinin artırılmasına devam edilmiştir.

Şirket'in amacı; yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamaları da bilen, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını özümsemiş, çevre bilinciyle hareket eden, kalifiye boya profesyonellerini yetiştirmektir. 2018 yılında proje kapsamında toplam 36 öğrenci mezun edilmiştir.

ÜNİVERSİTELERDE YÜRÜTÜLEN TANITIM ÇALIŞMALARI

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılarak vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır.

Türkiye'nin her yerinden ve yurt dışında gelen öğrencilere ve akademisyenlere Tech Tour gezisi ile Anadolu Isuzu tanıtılmaktadır. Kullanılan teknolojilerin anlatımı, Ar-Ge ve üretim alanlarının keşfi, uzman ve tecrübeli kadronun sorulara verdiği cevaplarla ziyaretçilerin Anadolu Isuzu'yu keşfetmeleri sağlanmaktadır.

Engineering Case Camp'ta geleceğin mühendisleri ile bir araya gelen Şirket yöneticileri, ilham verici konuşmalarıyla Anadolu Isuzu dünyasını tanıtmışlar, teknolojik trendleri paylaşmışlardır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nde genç mühendislerle Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge Tasarım Süreci ve İnovasyon yaklaşımı örneklerle anlatılmıştır.

Yıldız Teknik Üniversitesi Ekonomi Kulübü'nün düzenlediği Yıldız Durağından Kariyer Otobüsüne etkinliğinde Anadolu Isuzu ve Anadolu Isuzu'da çalışma deneyimi anlatılmıştır.

İnsan Kaynakları



Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Kulübü tarafından düzenlenen Otomotiv Günleri Etkinliği'ne katılan yöneticiler öğrencilerle iş yaşamı ve kariyerleri üzerine sohbet etmişlerdir.

Sanal ortamda katılım sağlanan Sanal Kariyer Fuarı ve Career Digital platformlarıyla 100'ü aşkın öğrenciyle mülakat yapma fırsatı yakalanmıştır.

Yıl içinde ayrıca, Anadolu Vakfı Bursiyerleri, Marmara, Sakarya, Kocaeli, Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencilerine fabrika turu düzenlenerek faaliyetler ve uzman çalışanların tecrübeleri hakkında bilgi paylaşılmıştır.

ANADOLU ISUZU'DA SENDİKAL HAKLAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır. Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde;

- Mavi yakalı çalışanların talep, şikayet ve sorunlarını takip etmekle,
- Disiplin Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmekle ve
- yasal haklarını gözetmekle yükümlüdürler.

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da 2016 yılında Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci başlamıştır. Otomotiv sektörüne kalifiye eleman yetiştirmek ve çalışanları yaptıkları işle ilgili olarak derecelendirmek adına atölye bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Boyacılık alanında çalışan operatörlere aldırılan ustalık ve kalfalık belgeleri sonucunda toplamda 106 operatör Mesleki Yeterlilik Sınavlarından muaf olma hakkını kazanmıştır.

Anadolu Isuzu'da çalışan 112 operatör, çalıştıkları atölyelerdeki iş tanımlarına göre Mesleki Yeterlilik Sınavlarına girerek başarılı olmuştur. Operatörler, bu sürecin sonucunda Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylı mesleki yeterlilik belgelerini almaya hak kazanmıştır.

BİFİKİR UYGULAMASI VE BİFİKİR FESTİVALİ

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi fikirlerini sundukları; birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform olarak öne çıkmaktadır.

Bu platform ile çalışanların bireysel ve ekip olarak yaratıcılıklarını ve yenilikçiliklerini geliştirmek ve organizasyon kültürüne bu özellikleri yerleştirmek amaçlanmaktadır.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında yarıştığı büyük finalde, Kaşif ve Mucit kategorilerinin her ikisinde derece almanın mutluluk ve gururunu yaşamıştır.

2018 YILINDA ANADOLU GRUBU BİFİKİR FİNALİNE DAMGAMIZI VURDUK!

Anadolu Isuzu, 2018 yılında yarıştığı büyük finalde, Kaşif ve Mucit kategorilerinin her ikisinde derece almanın mutluluk ve gururunu yaşamıştır.

Ürün ve Süreç İnovasyonu konulu projelerin yarıştığı Mucit kategorisinde, Kızıl Ötesi Kalorifer projesi birinciliği; Sürdürülebilir Organizasyonel Gelişim konulu projelerin yarıştığı Kaşif kategorisinde ise Güvenli Takip Uyarı Sistemi projesi ikinciliği kazanmıştır.

Anadolu Isuzu, BiFikir kapsamında, üst üste 4. kez sıralamaya girerek yenilikçilik ve yaratıcılığın kurum kültüründe sağlıklı bir şekilde yerleşmiş olduğunu kanıtlamıştır.

Anadolu Isuzu'nun Kalite Çember çalışmaları ile başlattığı ve zamanla kurumsal kültüre dönüştürdüğü yaratıcı ve yenilikçi fikirleri, her alanda ve tüm çalışanların etkin katılımlarıyla, BiFikir'e aktarmaya devam edecektir.

3 MİLYON TL'Yİ AŞAN TOPLAM FAYDA

Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. 2014 yılından bu güne kadar Şirket, 100'ü aşan proje ve hızlı uygulamayla 3 milyon TL'yi aşan parasal fayda sağlamıştır.

UZAKTAN ÖĞRENİM PLATFORMU AKADEMİ

Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik inovasyon ortamlarını sağlayabilmek adına dijitalleşmede öncü çalışmalara imza atmaktadır.

2018 yılında 437 Anadolu Isuzu çalışanına, uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ üzerinden toplam 30 farklı dijital eğitim ve makaleden yararlanma olanağı sunulmuştur.

ANADOLU ISUZU AR-GE MERKEZİ

101

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

ANADOLU ISUZU

802

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

İSG/Çalışan Güvenliği

Anadolu Isuzu'nun değişmez hedefi sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli gelişimini sağlamaktır.

ANADOLU ISUZU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Anadolu Isuzu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; tüm çalışanların ortak katılımına ve desteğine dayanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının yükümlülüklerini ve diğer şartları yerine getirmenin yanı sıra, güvenli iş ortamı yaratmaya, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik farkındalığını geliştirmeye, iş kazalarını, yaralanmaları ve meslek hastalıklarını önleyici iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktayız. Fabrikamızda çalışan taşeron, tedarikçi firma, stajyerler, ziyaret eden misafirlerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenlik açısından korumanın bizim sorumluluğumuz olduğunun bilincindeyiz.

Anadolu Isuzu olarak, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli geliştirilmesini iş sağlığı güvenliği hedefleriyle takip edeceğimizi ve destekleyeceğimizi, tehlikelerin ortadan kaldırılarak İş Sağlığı ve Güvenliği risklerinin azaltılarak sürekli gelişimin sağlanacağını, çalışanlarımızın sağlıklarının bozulmasını önlemek için gerekli her türlü çalışmayı yapacağımızı taahhüt ederiz.

ANADOLU ISUZU'NUN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİ

Anadolu Isuzu, insan sağlığı ve güvenliği konusunu temel bir öncelik olarak kabul etmiştir. Şirket, güvenli çalışma alanlarının sürdürülmesi ve çalışan farkındalığı ile sıfır iş kazasını sürekli ve değişmez bir hedef olarak benimsemiştir.

Sıfır kaza hedefi ile hareket eden Anadolu Isuzu işletmesi, her geçen yıl kaza sıklık oranını (IFR-Injury Frequency Rate) azaltmaktadır. İş güvenliği ve sağlıklı çalışma hedeflerine odaklanılması sonucunda 2018 yılı kaza

sıklık oranı 2015 yılına göre %85, 2017 yılına göre ise %30 azalma göstermiştir.

Anadolu Isuzu'nun 2018 yılı kaza sıklık oranı değeri sektör ortalamasının altındadır. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı Şirket'in bu doğrultudaki en önemli hedefidir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ramak kala bildirim sistemi ile çalışma ortamlarının çalışanlar gözünden değerlendirilmesi ve gelişmeye açık alanların yerinde tespiti sağlanmaktadır.



Anadolu Isuzu'da Sosyal Farkındalık Projeleri

Genel Bakış

2018 Yılı Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek, gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri hayata geçirmektedir. Şirket, gerçekleştirdiği iş birlikleri aracılığıyla toplumsal gelişim faaliyetlerini kararlı bir şekilde desteklemektedir.

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi hedefiyle faaliyet gösteren Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)'nin aktif bir üyesidir ve çalışmalarında yer almaktadır.

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

ANADOLU ISUZU'NUN ÇALIŞANLARI EĞİTİM, ÇEVRE VE ENGELLİLİK KONULARINDAKİ PROJELERE GÖNÜLLÜ KATILMIŞTIR.

2014 yılından bu yana Anadolu Isuzu sosyal sorumluluk faaliyetleri, her yıl artan sayıda gönüllü çalışanın katkılarıyla gerçekleştirilmektedir.

Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında devam eden çalışmalar, özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Anadolu Isuzu, bu kapsamda çalışanlarının gönüllü katılımıyla katkısını ortaya koymaktadır.

Çevre Günü kapsamında; yaşadığımız çevreyi iyileştirme ve daha iyi bir çevre için, İş Güvenliği Haftası'nda ise "hedefimiz sıfır kaza" bakış açısını pekiştirmek ve güvenlik farkındalığını artırmak amacıyla yarışmalar düzenlenmiştir.

Kullanılmayan kıyafetler, okunmayan kitaplar ve oynanmayan oyuncaklar, Anadolu Isuzu Genel Müdürlük giriş katında bulunan renkli iyilik kutularına bırakılarak yeni sahiplerine ulaşmaları sağlanmaktadır. Çalışanlar, sadece tüketerek değil, üretmenin ve paylaşmanın da harika duygular olduğunun bilinciyle, iyilikleri kutularda biriktirmektedir.

Bugüne kadar iyilik kutularında biriktirilen giysi ve oyuncaklar, Anadolu Vakfı'na gönderilmiştir.

ANADOLU ISUZU'NUN 2018 YILINDA İMZA ATTIĞI SOSYAL FARKINDALIK PROJELERİNDEN SATIRBAŞLARI

Ar-Ge ekibi gönüllülerinin kendi imkanlarıyla yürüttükleri çalışma kapsamında, Gebze Yıldırım Beyazıt Ortaokulu sınıf yenileme projesi hayata geçirilmiştir.

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

Anadolu Isuzu'da Sosyal Farkındalık Projeleri

Üniversiteler Arası Hayvanları Koruma Topluluğu atık ahşaplardan evsiz hayvanları kış şartlarından koruyacak kulübeler yapmıştır.



Gönüllülerin desteği ile Hakkari Gelişen Köyü Aralık Mezrası İlkokulu'nda eğitim gören çocukların eğitim ihtiyaçları karşılanmıştır.

Üniversiteler Arası Hayvanları Koruma Topluluğu, Suadiye Rotaract Kulübü ve Anadolu Isuzu iş birliği ile Kurtköy ormanlarında yaşayan sahipsiz dostlar için bir araya gelinmiştir. Etkinlik kapsamında, atık ahşaplardan evsiz hayvanları kış şartlarından koruyacak kulübeler yapılmıştır.

Kızılay Kan Merkezi ile işbirliğinde gerçekleştirilen 17. Kan ve Kök Hücre Bağıışı organizasyonu, 27-28 Mart tarihlerinde düzenlenmiştir. Organizasyon kapsamında, 71 ünite kan toplanmıştır.



Kültürel ve ortak değerlerin paylaşılması, kardeşlik bağının güçlendirilmesi suretiyle çocukların terör örgütlerinin istismarından ve kötü alışkanlıklardan uzak tutulması amacıyla başlatılan Biz Anadoluyuz projesi kapsamında, Ağrı'dan gelen 50 ortaokul öğrencisine Anadolu Isuzu'da birebir üretim deneyimi yaşatılmıştır.

Kocaeli Sanayi Odası işbirliği ile düzenlenen organizasyonda, Isuzu çalışanları tarafından toplanan elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılmasını hedefleyen Atıklar Orman Olsun projesi kapsamında sertifika alınmıştır.

ANADOLU ISUZU BOYA TEKNOLOJİLERİ ATÖLYESİ

Meslek liseleri-sanayi iş birliği çerçevesinde, 2015 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi oluşturularak, mesleki eğitime önemli bir destek sağlanmıştır.

Projenin amacı; yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamaları da bilen,

iş sağlığı ve güvenliği kurallarını özümsemiş, çevre bilinciyle hareket eden, kalifiye boya profesyonellerini yetiştirmektir. Proje aynı zamanda sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının oluşturulmasına da katkıda bulunmaktadır.

Anadolu Isuzu, projeye desteğini 2018 yılında da sürdürmüş olup, öğrencilerin yetkinliklerinin geliştirilmesine katkıda bulunmuştur. 2018 itibarıyla Atölyeden toplam 36 öğrenci mezun olmuştur.



Genel Bakış

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

Yönetim Kurulu



Soldan sağa: Orhan Özer, Salih Metin Ecevit, Tuncay Özilhan, Recep Yılmaz Argüden, Ahmet Murat Selek, Ahmet Boyacıoğlu.

Toshiyuki Abe, Yasuyuki Nijima, Noriko Ishida fotoğraf çekimine katılmamıştır.
Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin özgeçmiş bilgileri 77. sayfada yer almaktadır.



Soldan sağa: Efe Yazıcı, Hurşit Zorlu (Anadolu Grubu İcra Başkanı), Kamilhan Süleyman Yazıcı, Takuya Kawai, Rasih Engin Akçakoca, Talip Altuğ Aksoy.

Yönetim Kurulu

Tuncay Özilhan

Yönetim Kurulu Başkanı

Kayseri’de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’ni bitirdikten sonra ABD’de Long Island Üniversitesi’nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. 1977 yılında Erciyas Biracılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü, Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ile devam etmiştir. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan, 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevini, Şubat 2017 tarihine kadar sürdürmüştür. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2001 - 2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan halen; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği ile Türk-Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı, Estonya Fahri Konsoloslugu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir. Tuncay Özilhan, Japon hükümetince takdim edilen en önemli nişanlardan olan, “The Order of the Rising Sun, Gold and Silver Star (Altın ve Gümüş Yıldız, Yükselen Güneş Nişanı)” ve Estonya Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı nişanlarına sahiptir.

Kamilhan Süleyman Yazıcı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kamil Yazıcı, ABD Emory Üniversitesi’nden işletme lisans diplomasına ve Rusya AIBEC’den (American Institute of Business and Economics) MBA diplomasına sahiptir, Harvard Business School’da GMP programını tamamlamıştır. Kariyerine 2000 yılında Anadolu Grubu Mali İşler bölümünde başlayan Yazıcı, 2003-2005 yılları arasında Anadolu Efes Rusya Pazarlama departmanında görev almış, 2005’te ise Yeni Ürün Geliştirme Müdürü olarak atanmıştır. 2006-2008 yılları arasında Lojistik Sistem Müdürü olarak Rusya’da görevine devam eden Yazıcı, 2008 yılında Tedarik Zinciri Direktörü, 2010 yılında Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2011’den itibaren Anadolu Efes Moldova Genel Müdürü olarak görev yapan Yazıcı, 2014 yılında başladığı Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörü görevini Nisan 2017’ye kadar sürdürmüş, halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Talip Altuğ Aksoy

Üye

Talip Altuğ Aksoy, ABD’de Oglethorpe Üniversitesi’nden ekonomi lisans diplomasına sahiptir. Kariyerine 1995 yılında Anadolu Grubu Mali İşler Uzman Yardımcısı olarak başlamış, 1996 yılında Mali İşler Uzmanı olarak atanmıştır. 1998-2000 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Fon Yönetimi Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2000-2003 yılları arasında Efes Sınai Satış ve Pazarlama Direktörü olarak görev alan Aksoy, Ocak 2003’te Efes Bira Grubu Ticaret ve İhracat Direktörü olmuştur. 2006 yılında Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak Grup’taki kariyerine devam eden Aksoy, Haziran 2008’den 1 Kasım 2011 tarihine dek Efes Bira Grubu Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmıştır. Kasım 2011 itibarıyla atandığı Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini 1 Ocak 2017 tarihine kadar sürdüren Talip Altuğ Aksoy, Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Efe Yazıcı

Üye

1999 yılında George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü’nü bitiren Efe Yazıcı, 2003 yılında Sabancı Üniversitesi’nde Yönetim üzerine Yüksek Lisans eğitimini tamamladı. 1997-1999 tarihleri arasında Merrill Lynch firmasında Fon Yönetimi Müdür Asistanı olarak görev alan Yazıcı, 1999 yılında Anadolu Grubu bünyesine katıldı. 1999-2002 yılları arasında ABank, Anadolu Endüstri Holding, TurkeCom, Anadolu Efes, Efes Moskova’da değişik görevler üstlenen Efe Yazıcı, 2003-2014 tarihleri arasında Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de sırasıyla İhracat Uzmanı, İhracat Şefi, Pazarlama Şefi, Pazarlama Müdürü, Satış Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev aldı. 2015 yılından beri Antgıda A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Efe Yazıcı, Billurtuz A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

Salih Metin Ecevit

Üye

Metin Ecevit, 1967 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesi’ni bitirdikten sonra 1976 yılında ABD Syracuse Üniversitesi’nden ekonomi alanında yüksek lisans derecesi aldı. 1967-1980 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı’nda Hesap Uzmanı ve Gelirler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 1980’den itibaren çalışmakta olduğu Anadolu Grubu’nun otomotiv şirketlerinde Genel Müdür, Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. 2006 yılında Otomotiv Grubu Başkanırken Grubun yaş yönetmeliği gereği emekli oldu. 1992-2004 yılları arasında İthal Otomobilleri Türkiye MüMESSİlleri Derneği’nde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Rasih Engin Akçakoca**Üye**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme üzerine lisans eğitimini tamamlayan R. Engin Akçakoca, kariyerine 1974'te bankacılık sektöründe başlamış; 1986-91 yılları arasında Koç-Amerikan Bankası Genel Müdür Yardımcılığı, 1991-2000 yılları arasında ise Koçbank A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Akçakoca, 2001'de Bakanlar Kurulu kararıyla geniş bir bankacılık sektörü yeniden yapılandırma programından sorumlu olarak Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı'na getirilmiştir. Akçakoca 2004 yılından beri danışmanlık yapmaktadır.

Recep Yılmaz Argüden**Üye**

Dr. Yılmaz Argüden Üye Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri veren Dr. Argüden, kurucusu olduğu ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. Rothschild yatırım bankasının Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 50'yi aşkın şirketin Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. Çalışma yaşamına Koç Holding Ar-Ge Merkezi'nde başlamış olan Dr. Yılmaz Argüden daha sonra The RAND Corporation'da Stratejik Analizler Uzmanı olarak, Kısım Amiri görevini üstlendiği Dünya Bankası Krediler Bölümü'nde ise 20 ülkeyle çalışmıştır. 1988 yılında hükümetin daveti üzerine Türkiye'ye dönen Dr. Argüden, 1990 yılına dek Özelleştirme Programı'nın sorumluluğunu yürütmüştür. Dr. Argüden, 1991'de, ekonomi konusunda Başbakan Başdanışmanı olarak görev yapmıştır. Deneyimlerini Boğaziçi ve Koç Üniversiteleri ile Harp Akademileri'nde strateji dersi vererek, kitapları ve köşe yazılarıyla paylaşan Dr. Argüden, IFC Küresel Yönetişim Forumu Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği ve OECD Özel Sektör Danışma Kurulu'nun (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkan Yardımcılığı gibi uluslararası görevler üstlenmiştir. Kâr amacı gütmeyen Argüden Yönetişim Akademisi'nin kuruluşuna öncülük yapmıştır. Ulusal Ağlar Danışma Kurulu Başkanı seçilerek UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. KalDer, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, BÜMED, TESEV, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlenmiştir. Stratejik Liderlik, Üstün Vatandaşlık, Seçkin Kariyer gibi birçok ödül sahibi olan Dr. Argüden, yaşam kalitesini yükseltme çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Geleceğin 100 Global Lideri" arasına seçilmiştir.

Ahmet Boyacıoğlu**Üye**

1946 yılında doğan Ahmet Boyacıoğlu, lisans diplomasını Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden almıştır. Boyacıoğlu, Efes İçecek Grubu'ndaki kariyerine 1973 yılında başlamıştır. 1973- 2005 yılları arasında Bursa Bölge Satış Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Satış Müdürü, Güney Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Doğu Avrupa Başkanı, Yurt Dışı Bira Operasyonları Başkanı ve Strateji ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. 2005 yılı Mayıs ayında Efes Bira Grubu Başkanlığı'na atanan Boyacıoğlu, 1 Şubat 2007 itibarıyla emekli olmuştur. Kendisi halen Anadolu Grubu şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Takuya Kawai**Üye**

Takuya Kawai, 1973 yılında Japonya'nın Osaka şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2004-2005 yıllarında Itochu Corporation Orta Doğu Bölümü Otomotiv Departmanında satış temsilcisi olarak, 2005-2009 yılları arasında Vehicles Middle East Co. Bahreyn ve Vehicles Middle East FZCO Dubai'de Satış Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Daha sonra sırasıyla 2009-2010 yıllarında Itochu Corporation Tokyo Isuzu İnşaat Makineleri Bölümü'nde iş görevlisi, 2010-2014 yılları arasında Isuzu Motors Sales Ltd.'de Kurumsal Memur, 2014 yılı Eylül ayına kadar ise Itochu Corporation'da Türk ticari araçların pazarlanması görevinde bulunmuştur. Takuya Kawai Ekim 2014'ten beri Anadolu Isuzu'da Genel Müdür danışmanı olarak görev yapmaktadır.

Toshiyuki Abe**Üye**

1960 yılında doğan Toshiyuki Abe, Sophia Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, 2009 yılında Columbia İşletme Okulu Üst Düzey Yönetici Programını tamamlamıştır. Itochu Corporation'da 1983-1989 yılları arasında Enerji Santrali ve Makine Departmanı'nda, 1989-1994 yılları arasında Ankara İrtibat Bürosu'nda, 1994-2000 yılları arasında yine Enerji Santrali ve Makine Departmanı'nda, 2000-2004 yılları arasında Çevre&Güç&Altyapı Projeleri Departmanı'nda görev alan Abe, 2004-2007 yılları arasında Çevre ve Enerji Hattı İletişim Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük, 2007-2011 yılları arasında Altyapı ve Faydalı Çözümler Grubu'nda Genel Müdürlük, 2011-2017 yılları arasında Nükleer Güç Proje Geliştirme Grubu'nda Genel Müdürlük ve Kıdemli Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Nisan 2017'den itibaren Itochu Corporation Tesis Proje, Deniz ve Havacılık Bölümü İcra Kurulu'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu

Yasuyuki Niijima

Üye

Yasuyuki Niijima, Japonya'nın Saitama şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1983 yılında Isuzu Motors Ltd.'de başlamıştır. Isuzu Motors'da Yurtiçi Satış Müdürlüğü görevinden sonra sırasıyla Kamyon Kasası İş Geliştirme Bölümü'nde Grup Liderliği, Isuzu Motors Amerika'da Kurumsal Planlama Başkan Yardımcılığı ve Yurtiçi İş Geliştirme Müdürlüğü yapmıştır. Daha sonra Isuzu Network Co. Ltd.'nin Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdürlük ve Isuzu Motors Ltd.'nin Uluslararası Satış Departmanı'nda Genel Müdürlük görevlerini yürüten Yasuyuki Niijima; kariyerine Isuzu Motors Ltd.'de Uluslararası Satış Departmanı'nda Başkan Vekili olarak devam etmektedir.

Noriko Ishida

Üye

Noriko Ishida 1964 yılında Japonya'nın Saitama kentinde doğmuştur. Tokyo Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1987 yılında Isuzu Motors Ltd. Japonya'da başlamıştır. 1987-2005 yılları arasında Isuzu Güç Aktarma Organı Satış Departmanı'nda kıdemli personel, 2005-2013 yılları arasında Isuzu Motors Avrupa Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2013-2016 yılları arasında Isuzu Motors Ltd. Yurt Dışı Satış Departmanı'nda grup lideri görevini yürüten Noriko Ishida, kariyerine Isuzu Motors Ltd. Japonya Yurt Dışı Satış Departmanı'nda Genel Müdür olarak devam etmektedir.

Orhan Özer

Bağımsız Üye

1982 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünde lisans eğitimini tamamlayan Orhan Özer, sırasıyla 1984-1986 yılları arasında Oyak-Renault Otomobil A.Ş.'de şeflik, 1986-1991 yılları arasında H.Ö. Sabancı Holding'de müdürlük, 1991-1995 yılları arasında Goetze İstanbul Segman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1995 yılında Toyota ailesine katılan ve 1995-2002 yılları arasında Toyota Otomobil Türkiye A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2002-2008 yılları arasında Toyota Motor Europe'da Başkan Yardımcısı olarak görev alan Orhan Özer, Toyota Otomobil Türkiye A.Ş.'de 2008-2010 yılları arasında Kıdemli Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2016 yılları arasında ise Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Sn. Özer, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Ahmet Murat Selek

Bağımsız Üye

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde lisans, Cornell Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlayan Murat Selek, çalışma hayatına 1983 yılında Enka İnşaat'ta Satınalma Uzmanı olarak başlamıştır. 1986-1987 yılları arasında Çukurova Ziraat'te Planlama ve Ticari Faaliyetler Müdürü olarak görev yapan Selek, 1987 yılında Otoyol Sanayi A.Ş. şirketine geçiş yapmış ve 1992 yılına dek Otoyol Sanayi A.Ş. bünyesinde Proje Koordinatörlüğü ve Yurtdışı Satınalma Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. 1992 yılında Tofaş'da Pazarlama-Satış-Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Selek, bu görevinin ardından yeniden Otoyol'a dönmüş ve 2003-2007 yılları arasında Otoyol şirketine Genel Müdürlük, Karsan Otomotiv'de 2008-2016 yılları arasında CEO'luk ve 2016-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Danışmanlığı görevlerini yürütmüştür. Sayın Selek Stratejik ve Kurumsal Yönetim Danışmanı olarak iş hayatına devam etmektedir. Sn. Selek, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Üst Yönetim

Genel Bakış

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler



Soldan sağa: Hasan Yusuf Teoman, Hakan Özenç, Selda Çelik, Hakan Kefoğlu, Tuğrul Arıkan, Arif Özer, Leyla Ayşegül Örs Bingöl, Mustafa Kemal Özer, Bora Öner

Üst yönetim ekibi özgeçmiş bilgileri 82. sayfada yer almaktadır.

Üst Yönetim

Bora Koçak

Otomotiv Grubu Başkanı

1969 yılında Ankara'da doğmuştur. 1985 yılında Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1989 yılında Deniz Harp Okulu Makine Mühendisliği Bölümü'nü, 2007 yılında ise Harvard Business School'da İleri Yönetim Programını bitirmiştir. 1989 - 1996 tarihleri arasında Deniz Kuvvetleri'nde Teknik Yönetim Pozisyonlarında Teknik Subay Şefi olarak görev yapmıştır. 1996 - 1999 tarihleri arasında Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Eğitim Şefi, Satış Sonrası Hizmetler Şefi ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak; yine Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de 1999 - 2001 tarihleri arasında Kia Ürün Müdürü olarak; 2001 - 2005 tarihleri arasında ise Kia-Honda-Lada Ürün Direktörü olarak görev yapmıştır. Temmuz 2005 - 2008 tarihleri arasında Citroen Baylas Otomotiv A.Ş. Genel Müdürü; 2008 - 2010 tarihleri arasında ise Mazda Motor Europe (Türkiye) Genel Müdürü görevini yürütmüştür. 2010 yılından Temmuz 2016'ya kadar Çelik Motor Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdüren Bora Koçak, 1 Ağustos 2016 tarihi itibarı ile Anadolu Grubu Otomotiv Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koçak, aynı zamanda Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) ve MESS Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yusuf Tuğrul Arıkan

Genel Müdür

1963 yılında Almanya'da doğan Y. Tuğrul Arıkan, Sankt Georg Avusturya Lisesi'nin ardından, Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Pfizer İlaç'ta başlayan Sn. Arıkan, CBS Printaş'ta Genel Müdür ve Türk Ytong'da Genel Müdür yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra 2002 yılında Sabancı Holding ve International Paper ortak yatırımı olan Olmuksa A.Ş.'de Finansman Direktörü olarak göreve başlamış, 2007 yılında Olmuksa Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 18 Mart 2013 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Genel Müdür olarak görev yapan Arıkan, KalDer, FEFCO, OMUD, TURMEPA Deniz Temiz Derneği, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesidir.

Bora Öner

Mali İşler Direktörü

1973 yılında İstanbul'da doğan Bora Öner, 1992 yılında Saint-Joseph Fransız Erkek Lisesi'ni, 1997 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nü bitirmiştir. 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladıktan sonra 2007 yılında Bled School of Management Slovenya'da Genel Yönetim Programı'nı bitirmiştir. 1998-2014 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de sırasıyla Mali İşler Uzman Yardımcısı, Finansal Kontrolör, Mali Kontrol Müdürü ve Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak görev almıştır. Bora Öner, 2014 yılından itibaren Anadolu Isuzu'da Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Hakan Özenç

Teknik Direktör

Hakan Özenç 1968 tarihinde Gölcük'te doğmuştur. 1986'da Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1990 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1999 yılında Marmara Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı'nı, 2006 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim üzerine Yüksek Lisans eğitimini (EMBA) tamamlamıştır. Özenç Anadolu Isuzu'da 1994- 2006 yılları arasında sırasıyla Kalite Kontrol Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Malzeme İkmal Şefi olarak, Otobüs Üretim Şefi, Üretim Müdürü olarak, 2007-2013 yılları arasında ise Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılından itibaren Üretim, Kalite Kontrol, Üretim Planlama ve Stok Kontrol bölümlerinden sorumlu Teknik Direktör olarak görev yapmaktadır.

Hakan Kefoğlu

İhracat Direktörü

1979 tarihinde İstanbul'da doğmuştur. 1998'de İstanbul Alman Lisesi'nden, 2003'de Koç Üniversitesi, İşletme bölümünden mezun olmuştur. Şirketimize katılmadan önce 2001-2004 yılları arasında IBS Danışmanlık Şirketi'nde Danışman olarak çalışmıştır. 2005-2009 yılları arasında Mey İçki'de Dış Ticaret Uzmanı ve Dış Ticaret Şefi görevlerini yürütmüştür. 2009-2010 yılları arasında Doluca Şarapçılık'ta İhracat ve Ulusal Zincir Mağazalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Anadolu Grubu'nda 2010-2015 yılları arasında sırasıyla İhracat Geliştirme Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev yapan Kefoğlu, Anadolu Isuzu'da Mayıs 2015'den itibaren İhracat Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Hasan Yusuf Teoman**Satış Direktörü**

1965 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Teoman, 1982 yılında Moda Lisesi'nden, 1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi Sertifika Programı'nı, 1990 yılında ise Georgia College'da MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. 1991 - 2002 yılları arasında Ram Dış Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Satış Koordinatör Yardımcısı, İran, İsrail, Suriye, Ürdün ve Irak operasyonlarından Sorumlu Bölge Koordinatörü ve İran Proje Koordinatörü, 2002-2003 yılları arasında DHL Express'de Endüstri Müdürü, 2003 - 2008 yılları arasında Iveco Otoyol Sanayi A.Ş.'de sırasıyla İhracat Müdürü, Proje Koordinatörü, Satış ve Pazarlama Direktörü, 2008 -2017 yılları arasında ise yine Iveco Araç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla İş Geliştirme Direktörü, Satış Sonrası Hizmetler Direktörü ve Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Yusuf Teoman Mayıs 2017 tarihinde Anadolu Isuzu'da Kamyon ve Pick-Up İş Birimi Direktörü olarak başladığı görevine Temmuz 2018 tarihinden itibaren Satış Direktörü olarak devam etmektedir.

Mustafa Kemal Özer**Tedarik Zinciri Direktörü**

1966 tarihinde Ankara'da doğmuştur. 1987 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Özer, Anadolu Isuzu'da 1990-2015 tarihleri arasında sırasıyla Üretim Planlama Mühendisi, Üretim Planlama Şefi, Üretim Planlama ve Stok Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satınalma Müdürü olarak görev yapmış, Mayıs 2015'te Satınalma Direktörlüğü görevine atanmıştır. Mayıs 2017'ye kadar bu görevini sürdüren Özer, Mayıs 2017 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Arif Özer**Ar-Ge Direktörü**

1971 tarihinde Frankfurt'ta doğmuştur. 1989 yılında İzmit Teknik Lisesi'nden, 1993 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Salford Üniversitesi'nde İleri Derece Üretim Teknikleri Konusunda Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Özer Anadolu Isuzu'da 1996-2013 yılları arasında sırasıyla Malzeme İkmal Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Kalite Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak görev yapmıştır. 2013 -2015 yılları arasında Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Özer, Mayıs 2015'ten itibaren ise Ar-Ge Direktörü olarak görev yapmaktadır.

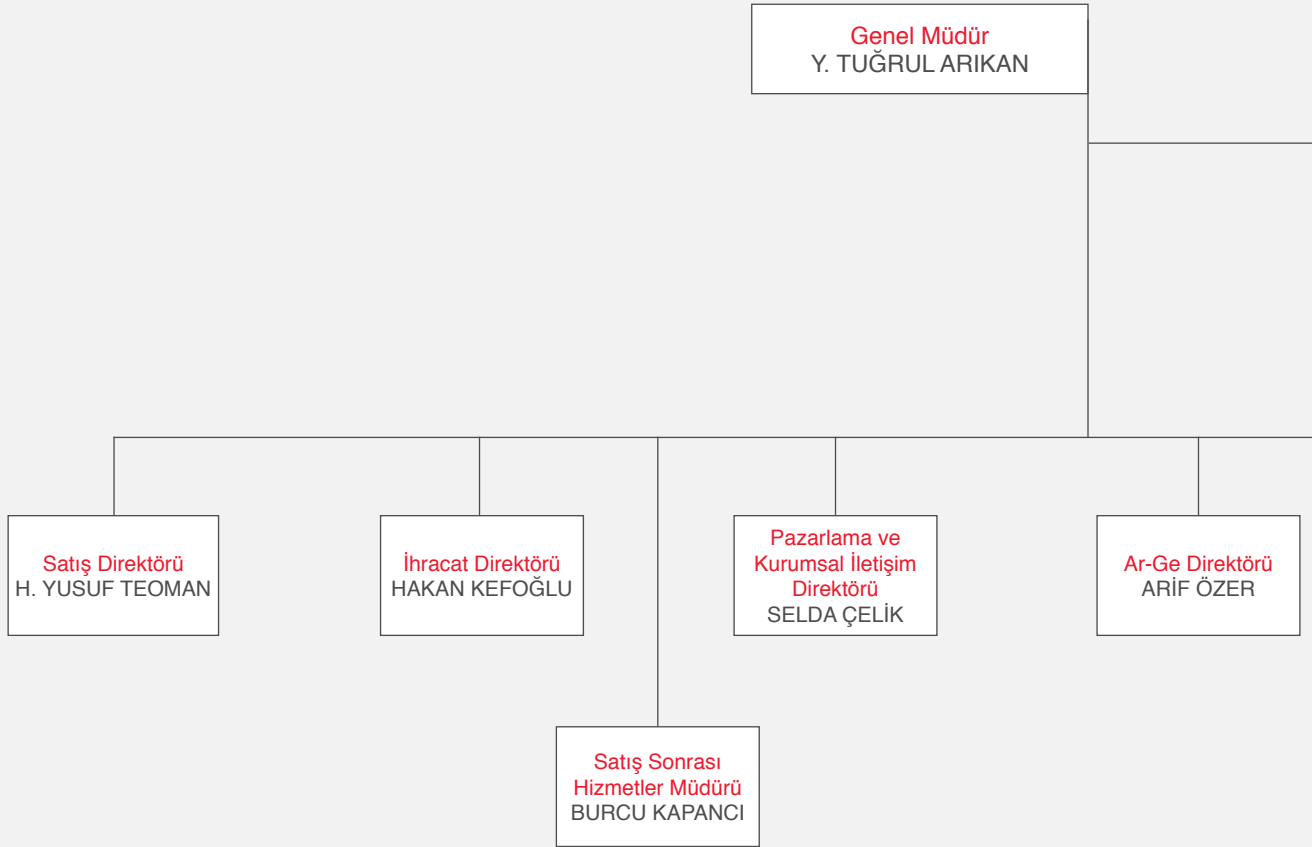
Selda Çelik**Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü**

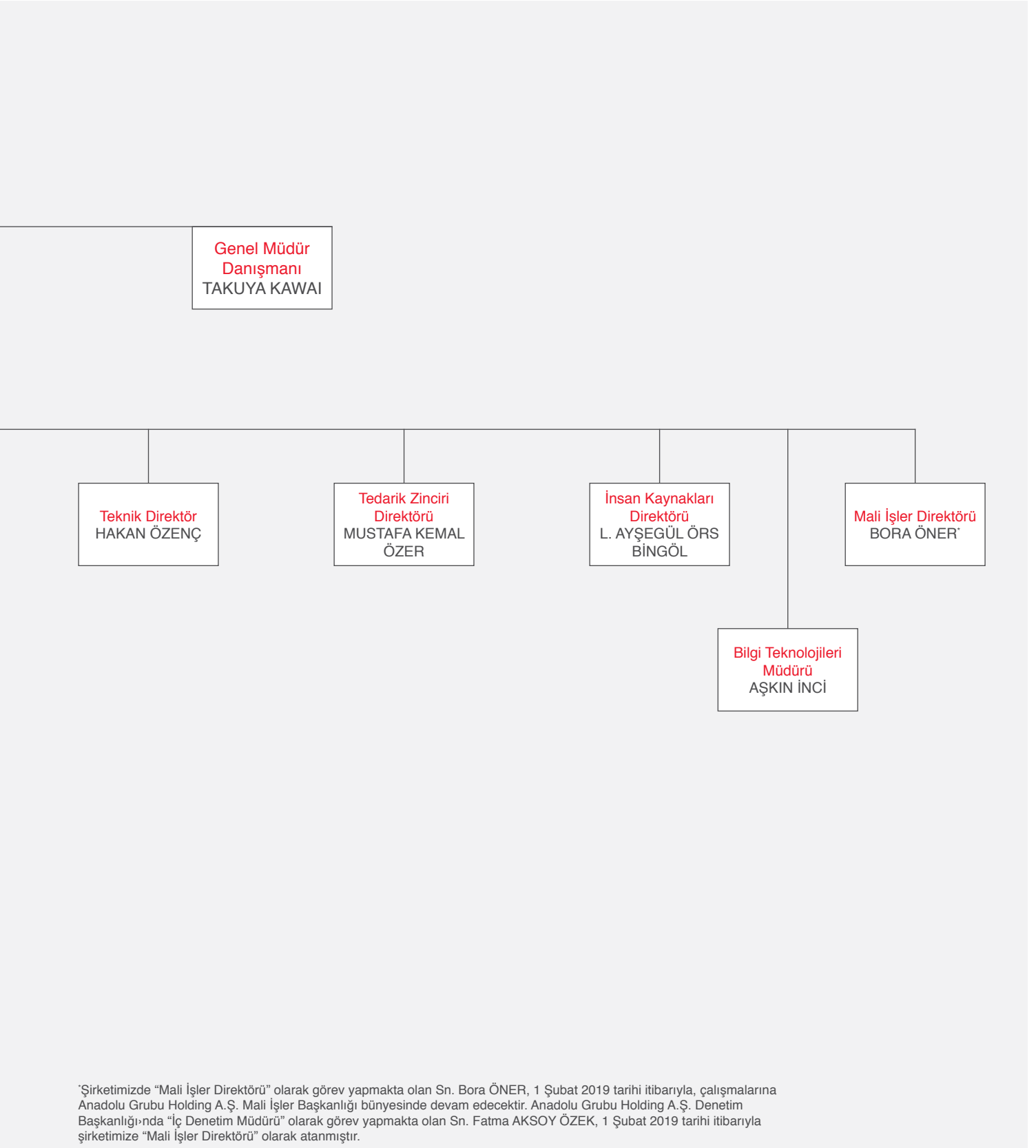
1981 yılında Kastamonu'da doğan Selda Çelik, 1999 yılında Ankara Batıkent Lisesi'nden, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004 - 2005 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'da Vergi Denetçisi, 2005 - 2017 yılları arasında Anadolu Efes'te sırasıyla Pazarlama Uzmanı, Marka Yöneticisi, Pazarlama Müdürü, Uluslararası Markalar Grup Pazarlama Direktörü, Uluslararası Efes Markalar Direktörü, Marka Direktörü ve son olarak 2017- 2018 yılları arasında Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Leyla Ayşegül Örs Bingöl**İnsan Kaynakları Direktörü**

1981 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2000 yılında İtalyan Lisesi'nden, 2004 yılında İngiltere Middlesex Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. Sırasıyla 2001-2004 yılları arasında Londra Sofra Restoran'da Personel Müdür Yardımcısı, 2004-2005 yılları arasında Nicholson Uluslararası Danışmanlık'ta Araştırmacı, 2005-2006 yılları arasında İzmir Tesco Kipa A.Ş.'de İşe Alım ve Kaynak Yaratma Müdürü, 2007-2011 yılları arası Anadolu Endüstri Holding A.Ş.'de sırasıyla İnsan Kaynakları Uzmanı, İnsan Kaynakları Şefi, 2011-2015 yılları arasında Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de İnsan Kaynakları Müdürü, 2015-2018 yılları arasında Anadolu Efes Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. Sayın Ayşegül Örs Bingöl, Anadolu Isuzu'da Ağustos 2018'den itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Organizasyon Şeması







DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 5 Mart 2019 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2019. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2019

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.

1) GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi:	01.01.2018-31.12.2018
Şirket Unvanı:	Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No:	173921
Mersis No:	0068006909500014
Merkez:	Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771 Ümraniye/İstanbul
Fabrika Adresi:	Şekerpınar Mah. Otomotiv Caddesi No:2 41435 Çayırova/Kocaeli
Tel:	(0850) 200 19 00
Faks:	(0262) 658 85 56
İnternet Adresi:	www.anadoluisuzu.com.tr

Sermaye Yapısı

31 Aralık 2018 tarihi itibarı ile Şirket'in sermayesi 84.000.000 TL'dir. Cari dönem içerisinde sermaye tutarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

31 Aralık 2018 itibarı ile ortakların sermaye payları ve sermaye içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

	31.12.2017		31.12.2018	
	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı
Pay Sahibi				
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	46.535.401	%55,40	46.535.401	%55,40
ISUZU MOTORS LTD.	14.275.509	%16,99	14.275.509	%16,99
ITOCHU CORPORATION	10.706.534	%12,74	10.706.534	%12,74
DİĞER	12.482.556	%14,87	12.482.556	%14,87
TOPLAM	84.000.000	%100,00	84.000.000	%100,00

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketin bağlı ortaklığı ve ortaklık oranı aşağıdaki gibidir.

Bağlı Ortaklık	31.12.2017	31.12.2018
	Pay Oranı (%)	Pay Oranı (%)
Ant Sınai ve Tic. Ürünleri Paz. A.Ş.	%100,00	%100,00

2) YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Yönetim Kurulu:

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on iki üyeyle toplam on dört kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 17 Nisan 2018 tarihindeki Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir sonraki Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu oluşturuluncaya kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı ve Soyadı	Görevi
Tuncay ÖZİLHAN	Başkan
Kamilhan Süleyman YAZICI	Başkan Vekili
Talip Altuğ AKSOY	Üye
Efe YAZICI	Üye
Salih Metin ECEVİT	Üye
Rasih Engin AKÇAKOCA	Üye
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Üye
Ahmet BOYACIOĞLU	Üye
Takuya KAWAI	Üye
Toshiyuki ABE	Üye
Yasuyuki NIIJIMA	Üye
Noriko ISHIDA	Üye
Orhan ÖZER	Bağımsız Üye
Ahmet Murat SELEK	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu dönem içinde 10 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Komitelerin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelikler kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

17 Nisan 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da seçimi yapılan yeni Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Yönetim Kurulu'nun 20 Nisan 2018 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite üyelikleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ahmet Murat Selek	Başkan
Kamilhan Süleyman Yazıcı	Üye
Recep Yılmaz Argüden	Üye
Ali Osman Mağal	Üye

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Orhan Özer	Başkan
Ahmet Murat Selek	Üye

Denetimden Sorumlu Komite yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Orhan Özer	Başkan
Talip Altuğ Aksoy	Üye
Rasih Engin Akçakoca	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 2 kez toplanmıştır.

Şirket Yönetimi

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla üst yönetim kadrosunda görevli personel ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi
Bora Koçak	Otomotiv Grubu Başkanı
Yusuf Tuğrul Arıkan	Genel Müdür
Bora Öner	Mali İşler Direktörü
Hakan Özenç	Teknik Direktör
Arif Özer	Ar-Ge Direktörü
Hasan Yusuf Teoman	Satış Direktörü
Hakan Kefoğlu	İhracat Direktörü
Mustafa Kemal Özer	Tedarik Zinciri Direktörü
Ayşegül Örs Bingöl	İnsan Kaynakları Direktörü
Selda Çelik	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst düzey yöneticilerimize 2018 yılında sağlanan menfaatler (ücret, ikramiye, sosyal yardımlar, prim, kıdem, ihbar tazminatı) 9.184.708 TL'dir.

İnsan Kaynağı ve İstihdam

2018 yılında toplam istihdam 278 kişi beyaz yaka ve 524 kişi mavi yaka olmak üzere bir önceki yıla göre %8 azalarak toplam 802 kişi olmuştur. (31 Aralık 2017: 286 beyaz yaka ve 589 mavi yaka olmak üzere toplam 875 personel).

İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetimden Sorumlu Müdür, Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmakta olup, Denetim Komitesi ile de doğrudan irtibat halindedir.

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliği şirket içi denetimler ile de takip edilmektedir. 2018 yılında yapılan iç denetim faaliyeti sonucu elde edilen bulgular ve tespit edilen riskler, iyileştirme önerileri ile birlikte şirket üst yönetimine ve ilgili bölümlere iletilmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi Şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir:

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- Şirket varlıklarının korunması
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulu, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2018 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'ni (member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited), bağımsız denetim kuruluşu olarak seçmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı 17 Nisan 2018 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

Ticaret savaşları küresel ekonomiyi tehdit ederken, dış ticarete de artan korumacılık eğilimleri, para politikalarındaki sıkılaşma, jeopolitik riskler ve Brexit süreci küresel ekonomi politikalarına yönelik belirsizliği artırarak 2019'da da global piyasalardaki risk unsurları olarak ön plana çıkmaktadır.

Nisan 2018'de açıklanan seçim kararı, ABD-Türkiye arasındaki ilişkilerin bozulması ve ABD'nin ek gümrük tarifeleriyle gelen yaptırımlar yıl içinde kur ve enflasyon üzerinden yukarı yönlü bir baskı oluşturmuştur. 3,77 seviyesinde olan USD/TL kuru yıllık bazda %39 artışla 5,26'ya yükselirken ithal girdi bağımlılığının yüksek olması nedeniyle yıllık enflasyon ise %11,9'dan %20,3'e yükselmiştir. Her ne kadar kur artışları ve enflasyon son çeyrekte durulmaya başlasa da 2019 yılında küresel ekonomi ve jeopolitik risk unsurlarına ilişkin belirsizlik ortamı kur üzerinde yukarı yönlü baskı yaratırken, enflasyon görünümünde ihtiyatlı tutumun yukarı yönlü baskıyı dengelemesi beklenmektedir.

Türkiye ekonomisinde 2018'in son çeyreğinde sanayi üretimi ve ithalatla izlenen düşüşle belirginleşen dengelenme sürecinin 2019'un ilk iki çeyreğinde devam edeceği düşünülmektedir.

Yılın ikinci yarısında ise Türkiye ekonomisinin ılımlı toparlanma sürecine gireceğine dair beklenti bulunmaktadır.

Şirket yurt dışı pazarlarda mevcut konumu güçlendirmeyi, midibüs sınıfındaki ihracat liderliğini sürdürmeyi, ihalelere katılmak suretiyle otobüs sınıfındaki satışlarını artırmayı hedeflemektedir. Ortağımız Isuzu Motors Ltd.'nin global satış ağından da yararlanarak yeni pazarlara açılmak suretiyle ihracat yapılan ülke sayısını ve ihracat tutarını artırmak için çalışmalara devam etmektedir.

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

Şirketimiz başarılı Ar-Ge projeleri ile ürün portföyünü genişletmeyi ve kârlılık seviyelerini artırmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda Ar-Ge Merkezi bünyesinde sektör içinden ya da dışından çeşitli şirketlere hizmet veren test merkezinin faaliyetlerinin 2019 yılında yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

2018 Yılında Yapılan Yatırımlar

Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2018
Yer altı ve Yer üstü Düzenleri	16.764
Binalar	38.200
Tesis Makine ve Cihazlar	9.055.660
Taşıtlar	2.098.964
Demirbaşlar	46.432
Yapılmakta Olan Yatırımlar	2.219.218
Toplam Maddi D.V. Yatırımları	13.475.238

Gayri Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2018
Haklar	438.213
Diğer Maddi Olmayan D.V.	3.154.318
Yapılmakta Olan Yatırımlar	38.201.162
Toplam Maddi Olmayan D.V. Yatırımları	41.793.693

Finansal Sonuçlar

2018 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetimden geçmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun aktif büyüklüğü önceki yıla göre %10 artarak 1.606 Milyon TL, hasılatı ise %23 artarak net 1.187,9 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2017 yılına göre brüt kâr %54 artarak 193 Milyon TL olurken, 48,7 Milyon TL faaliyet kârı elde edilmiş, net zarar ise 67,2 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklerin Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından belirlenen sınırlar içinde kalmasına özen göstermektedir. Finansal tablo dipnotlarında çeşitli risklerle ilgili uygulanan temel politikalar açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin bilgi verilmiştir.

Mali Veriler (TL)	2018	2017
Satış Gelirleri	1.187.862.785	963.126.462
Brüt Kâr	193.028.440	124.964.542
Esas Faaliyet Kârı	48.670.438	2.108.003
FAVÖK	81.824.403	28.818.636
Vergi Öncesi Kâr	(80.679.954)	(68.292.697)
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	(67.225.774)	(48.388.364)
Özkaynak (Ana Ortaklığa Ait)	557.920.886	628.126.018

Kârlılık Oranları	2018	2017
Brüt Kâr Marjı	%16,3	%13,0
Esas Faaliyet Kâr Marjı %	%4,1	%0,2
Net Kâr Marjı	%(5,7)	%(5,0)
Özsermaye Kârlılık Oranı	%(12,0)	%(7,7)
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	%12,2	%12,8
Finansal Gider/Net Satışlar	%(10,9)	%(7,3)
FAVÖK Oranı	%6,9	%3,0
Cari Oranlar	31.12.2018	31.12.2017
Cari Oran	1,04	1,38
Nakit Rasyosu	0,11	0,17
Likidite Oranı	0,51	0,81
Borçluluk Oranları	31.12.2018	31.12.2017
Toplam Ticari Borç/Özsermaye	%57,4	%47,3
Toplam Finansal Borç/Özsermaye	%115,2	%68,9
(Toplam Ticari Borç + Toplam Finansal Borç)/Özsermaye	%172,6	%116,2
Toplam Borç/Toplam Aktifler	%65,3	%56,8
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	%34,7	%43,2
Piyasa Değeri (TL)	31.12.2018	31.12.2017
ASUZU	519.120.000	764.400.000

Şirket sermayesinin karşılıksız kalması veya şirketin borca batık olması durumu söz konusu değildir.

2018 Yılında Gerçekleşen Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yoktur.

Üretim

Şirketimiz 2018 yılında pick-up, kamyon, kamyonet, midibüs ve otobüs segmentlerindeki üretimine devam etmiştir. 2017 yılında üretim adedi bir önceki yıla göre %30 oranında azalarak toplamda 4.461 adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim	2018	2017
Kamyon	1.517	2.569
Kamyonet	560	922
Pick-Up	891	1.620
Midibüs ve Otobüs	1.493	1.255
Toplam Üretim	4.461	6.366

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

Yurt İçi Satış - İhracat

Anadolu Isuzu ülke genelindeki 29 bayi vasıtası ile araç satış faaliyetlerini sürdürmektedir. 2018 yılında 3.995 adedi iç pazara, 923 adedi dış pazarlara olmak üzere toplam 4.918 adet araç satılmıştır. Bir önceki yıl ile adetsel olarak karşılaştırıldığında, şirketin satış hacmi %26 azalmıştır.

Yurt İçi Satışlar	2018	2017
Kamyon	1.250	2.688
Kamyonet	657	806
Pick-Up	1.440	1.800
Midibüs ve Otobüs	648	785
Toplam Yurt İçi Satışlar	3.995	6.079

Bu dönemde ihracat satış adedi önceki yıla göre %54 oranında artmıştır. İhracat bölgelerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi çalışmalarına devam edilirken, konjonktür dolayısı ile oluşabilecek fırsatların da değerlendirilmesine gayret edilmiştir.

İhracat	2018	2017
Araç Adedi	923	599

Satış Sonrası Hizmetler

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlenektir.

Gelişen müşteri memnuniyeti

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlenektir.

Asıl hizmetin satıştan sonra başladığına inanan Anadolu Isuzu, 2018 yılında satış sonrası hizmetler yapılanmasını geliştirmeye devam etmiştir.

Yüksek seyreden müşteri memnuniyeti 2018 yılında daha geliştirilmiştir. Müşteriler ile yapılan 10.810 memnuniyet anketinden elde edilen sonuçlarının ışığında, Anadolu Isuzu'nun müşteri memnuniyet oranı 2018 yılında da yüksek seviyesini koruduğu izlenmiştir.

Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamış bulunan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, yaygın servis ağı ve özverili mesaisiyle seçkinleşen satış sonrası hizmet ekibinin katkısı büyüktür.

2018 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'nun yurt içi servis ağı, 63 ilde faaliyet gösteren 102 noktadan oluşmuştur. Yurt dışında ise 31 ülkede 118 yetkili servis ile Anadolu Isuzu'nun ürettiği araçlara hizmet verilmektedir.

Diğer Faaliyetler ve Bilgiler

- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar olmaması neticesinde şirket ve yönetim organı hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.
- Şirketimiz 2017 yılı Olağan Genel Kurulu'nu 17 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul'da alınan kararlar ve toplantı tutanağı internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmaktadır. Olağan Genel Kurulumuz 2 Mayıs 2018 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. 17 Nisan 2018 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan tüm kararlar uygulanmıştır. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava söz konusu değildir. 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla şirket aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalar için ayrılan karşılıklar, finansal tablolarımızın dipnotlarında açıklanmıştır.

- Hesap dönemi içinde yapılan özel denetim bulunmamaktadır. Gerçekleşen kamu denetimleri sonucu tarafımıza tahakkuk eden bir cezai işlem bulunmamaktadır.
- Ana ortaklarımız ve onların bağlı şirketleri ile ortaklarımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem ya da geçmiş faaliyet yılında ana ortakların ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır (TTK Yönetmelik Md.11).
- Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

3) BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimizde «Mali İşler Direktörü» olarak görev yapmakta olan Sn. Bora ÖNER, 01 Şubat 2019 tarihi itibarıyla, çalışmalarına Anadolu Grubu Holding A.Ş. Mali İşler Başkanlığı bünyesinde devam edecektir. Anadolu Grubu Holding A.Ş. Denetim Başkanlığı'nda «İç Denetim Müdürü» olarak görev yapmakta olan Sn. Fatma AKSOY ÖZEK, 01 Şubat 2019 tarihi itibarıyla şirketimize «Mali İşler Direktörü» olarak atanmıştır.

4) KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabılır kârının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kâr dağıtım politikasının Şirket'in uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kâr Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kâr dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

2016 ve 2017 yıllarının dönem zararı ile sonuçlanması nedeniyle bu yıllara ilişkin 2018 yılında kâr dağıtımı yapılmamıştır.

2018 Yılı Bağlı Şirket Raporu

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU

TÜRK TİCARET KANUNU’NUN 199’UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2018 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketler ile ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemekle ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 No.lu finansal raporlar dipnotunda yer almaktadır.

“Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 11 Mart 2019 tarihli raporda Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.’nin hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile “hâkim şirketin yönlendirmesi sayesinde veya sadece onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına olacak neticeler elde edilmesi kastıyla gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı gibi, hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2017 yılı içinde hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı şirketleri lehine şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

Kurumsal Yönetim

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün yasal düzenlemeler ve SPK tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütülmektedir. İşbu Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuzda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimizin uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelere yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimizin yönetim uygulamalarında ilkelere yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin gereklerine uyulması doğrultusunda gerekli tüm tedbirlerin alınmasını stratejik bir gereklilik olarak benimsemiştir. Şirketimiz 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır. Ayrıca SPK’nun 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’na (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda bulunan Kurumsal Yönetim butonundan ulaşılabilir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/861-anadolu-isuzu-otomotiv-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

- Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama daha önceki yıllarda olduğu gibi kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir.
- Şirketimizin “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri’nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- Yönetim kurulunda %25 oranında kadın üye bulunması prensibini kurumsal yönetim ilkesi olarak benimsemekte olan Şirketimiz mevcut durumda 1 kadın yönetim kurulu üyesine sahip olup, önümüzdeki dönemlerde bu konulardaki çalışmalarımız devam edecektir.
- Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe’nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlamlı bir şekilde KAP’ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemde söz konusu bildirimlere KAP’ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

Ahmet Murat Selek
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Kamilhan Süleyman Yazıcı
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Recep Yılmaz Argüden
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ali Osman Mağal
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Mali İşler Direktörü'ne bağlı olarak oluşturulmuş yatırımcı ilişkileri bölümünde aşağıda isim, iletişim ve lisans bilgileri verilen personelimiz sorumlu olarak görev yapmaktadır.

2018 yılında Sn. Bora Öner'e bağlı olarak çalışan yatırımcı ilişkileri birimi 01 Şubat 2019 tarihi itibarıyla, Mali İşler Direktörlüğü'ne atanan Sn. Fatma Aksoy Özek'e bağlı olarak faaliyetlerini sürdürecektir.

Ali Osman Mağal - Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi/Finansman Yöneticisi

Telefon: 0 850 200 19 00

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Aylin Sargın - Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üyesi/Mali Kontrol ve Raporlama Yöneticisi

Telefon: 0 850 200 19 00

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi başta Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket internet sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, bu dönemde, yatırımcılardan gelen soruları yanıtlamış ve gerekli aydınlatıcı açıklamalar yapmıştır. Dönem içinde birime 70'in üzerinde başvuru yapılmış olup, yöneltilen soru sayısı mali tabloların yayınlandığı, olağan genel kurul toplantı tarihinin açıklandığı ve diğer önemli özel durum açıklamalarının yapıldığı dönemlerde yoğunluk kazanmıştır.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmekle görevlendirilmiştir. Bu bağlamda komite, yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve her Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında Komite'ye sunduğu rapor komitece Yönetim Kurulu'na da aktarılmaktadır. 2018 yılında dört kez komite toplantısı yapılmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahiplerinin Şirketten Bilgi Talepleri

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar ile pay sahipleri ve analistlerin şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda bilgi edinmelerini sağlamak üzere temaslarda bulunulmuş ve ayrıca Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Mali tabloların halka açıklandığı dönemlerde, doğrudan pay sahiplerinden ya da aracı kuruluşlardan gelen bilgi talebi kapsamında yanıtlanan sorular şirketin mali tabloları, pazar yapısı, pazardaki değişim, şirketin pazar payındaki gelişme ve geleceğe dönük yeni projeler ile bunlara ilişkin yatırımlar hakkında olmuştur.

Pay Sahipleri Bilgi Taleplerinin Değerlendirilmesi ve Gelişmelerin Yatırımcılara Duyurulması

Pay sahipleri tarafından gelen bilgi talepleri ivedi olarak yanıtlanmaktadır. Diğer yandan şirketin internet sitesinde şirketin sermaye yapısı, ticaret sicili bilgileri, esas sözleşmesi, organizasyon yapısı, dönem içi faaliyetleri ve mali tabloları ile ilgili ayrıntılı bilgilere ve dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamalarına yer verilmektedir.

Öte yandan, Şirketimiz internet sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla ulaşan özellikle yurt içi bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede tek tek cevap vermektedir.

Özel Denetçi Tayini

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir. 2018 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlemektedir.

Şirketimiz dönem içerisinde 2017 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısını 17 Nisan 2018 tarihinde saat 14:00'de "Esenkent Mahallesi Deniz Feneri Sokak No:4 Ümraniye 34776 İstanbul" adresinde ortakların %86'lık katılım oranı ile gerçekleştirmiştir.

Genel Kurul toplantısı için ulusal gazete ilanı ile toplantı tarihinden en az üç hafta önce hissedarlara davet yapılmıştır. Ayrıca nama yazılı hisse sahiplerine yazılı davet ile bildirimde bulunulmuştur.

Şirket faaliyet sonuçlarına dair bilgiler Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce şirket merkezi ve şirket fabrika adresinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca mali tablolar halka açıklandıktan sonra mali tablolara ilişkin bilgiler şirket internet sitesinde ilan edilmektedir. Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7 no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem olmamıştır.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her maddenin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'ndan önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.

Toplantı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Genel Kurul'a davet en az üç hafta önceden bir ulusal gazete ve ticaret sicil gazetesinde yapılmaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirketin internet sitesinde Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'u toplantıya davetine ilişkin kararı ve toplantı gündemi yayımlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarının pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca toplantı sonrasında Genel Kurul'da alınan kararlara ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu ve şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmuşlardır.

Bu hususta esas sözleşmede hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açıktır. 17 Nisan 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına bir önceki paragrafta bahsedilen Şirket yetkilileri haricinde menfaat sahiplerinden veya medyadan katılım olmamıştır.

Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin ayrı bir politikası bulunmamakla beraber bu konu esas sözleşmede detaylı bir şekilde düzenlenmiştir. Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili olarak Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilmiş, toplantıda pay sahiplerine bu konu ile ilgili gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve bu durumun sağlanamaması nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Tebliği 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesinde "Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir." hükmü gereğince yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleşen önemli bir işlem bulunmadığı konusunda ortaklara bilgi verilmiştir.

Toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri kurumsal internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy Hakkında İmtiyaz

Şirketimizde pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama bulunmamakta ve Türk Ticaret Kanunu'nun elektronik genel kurula ilişkin hükümleri çerçevesinde sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmaktadır.

Şirket esas sözleşmesine göre, Genel Kurul'da her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirket'in mevcut esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi konusunda aşağıda belirtilen şekilde düzenleme mevcuttur;

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine göre Genel Kurul tarafından seçilecek 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından ve diğer üyeler ise herhangi bir pay sahibi tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Anadolu Grubu, yabancı ortakları Isuzu Motors Limited ve Itochu Corporation arasında 1985 yılında bir ortak girişim sözleşmesi imzalamış ve Isuzu Motors Limited lisansör ortak haline gelmiştir. Teknoloji transferini içeren bu işbirliği çoğunluğa sahip olmayan bir ortaklık yapısı içerisinde yabancı ortakların yönetime iştiraki ile gerçekleşmiştir.

Karşılıklı İştirak

Şirketin herhangi bir kuruluşla karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık Paylarının Yönetimde Temsil Edilmesi

Şirketimiz azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu'nda bulunan bağımsız üyeler, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip olup, bu çerçevede Şirket'in objektif yönetimine katkıda bulunarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler.

Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket Kârına Katılım Konusundaki İmtiyazlar

Şirket'in kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabılır kârının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kâr dağıtım politikasının şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kâr Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kâr dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kâr dağıtım politikasına yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir. Ayrıca şirketin kurumsal internet sitesinde de kâr dağıtım politikası yayınlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kâr Payı Tebliği'nde (II-19.1) yer alan esaslar ile Şirketimizin Ana Sözleşmesi'nde bulunan hükümler ve Şirketimiz tarafından kamuya açıklanmış olan kâr dağıtım politikası çerçevesinde; Şirketimizin, Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2017 yılı konsolide mali tablolarında net dönem zararı bulunduğundan 2017 faaliyet dönemi için 2018 yılı içinde kâr dağıtımı yapılmamıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmazken Şirketimizin payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştırıcı bir uygulaması bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet adresi, www.anadoluisuzu.com.tr'dir. İnternet sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İmtiyazlı paylar hakkında bilgi esas sözleşme içinde yer aldığı için ayrıca belirtilmemiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen diğer hususlar internet sitesinde kapsamlı bir şekilde yer almaktadır. Şirketimizin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde söz konusu bildirimlere KAP'ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin diğer bölümlerinde belirtilen hususlara ek olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan bilgileri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterir. Şirketimiz menfaat sahipleriyle ilişkilerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hareket etmekte ve bunun için gerekli tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirketimiz menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerini uygulamaktadır. Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.

Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile ilgili sorunlara zamanında ve uygulanabilir çözümlerin üretilerek menfaat sahiplerinin memnuniyetini muhafaza etmek Şirketin önemli politikalarından biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz kendileri ile ilgili konularda farklı yollardan bilgilendirilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile İletişimi

Menfaat sahipleri, gerek duyulması halinde Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Mali İşler Direktörlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne bildirebilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Konusundaki Çalışmalar

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Pay sahiplerinin katılımına açık olan Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin Şirket ile ilgili olumlu veya olumsuz görüşlerini iletmeleri için açık bir platform sağlanmaktadır. Ayrıca Şirket internet sitesinde bulunan iletişim formu ve Yatırımcı İlişkileri Birimi telefon hattı da pay sahipleri açısından etkili bir iletişim mekanizmasıdır.

Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu Yenilikçilik Portalı olan BiFikir sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme taleplerinin iletilmediği İnsan Kaynakları İstek ve İyileştirme Hattı ise etkin biçimde çalışanlarımızca kullanılmaktadır. Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek amacıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Kaizen iyileştirme çalışmaları ve kalite çemberleri kapsamında, çalışanların katılımda bulunabildiği faaliyetlerin iyileştirilmesini amaçlayan çalışmalar yürütmektedir.

Yıllık toplantılarla bayilerin ve tedarikçilerin görüşleri alınmakta ve bu görüşler stratejik plan çalışmalarında değerlendirilmektedir.

Şirketimiz mal ve hizmetlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaktadır. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepler süratle değerlendirilmekte, gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilerimiz bilgilendirilmektedir. Tüm mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta, belirli bir standardın korunmasına özen gösterilmektedir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli garantiler sağlanmaktadır. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Kalite Politikaları doğrultusunda oluşturulmuş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Misyonu

Şirket'in varlık nedeni ve stratejileri doğrultusunda çalışanların motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırarak, niteliklerini geliştirmek, Şirket kârlılığına katkıda bulunmak ve organizasyonun bütününe katma değer sağlamaktır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Vizyonu

Rekabet avantajı yaratan stratejik iş ortağı olmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları stratejisi aşağıdaki ana politikalar çerçevesinde yürütülmektedir:

- Küresel bakış açısına ve yeteneklere sahip, doğru insan kaynağını Şirket'e kazandırmak.
- Açık iletişime ve güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürü ve insan kaynakları sistemleri oluşturmak.
- Organizasyonel verimliliğe ve örgütsel gelişime katkı sağlamak.
- Çalışan bağlılığı kültürünü güçlendirmek.
- Tercih edilen insan odaklı bir işveren markası oluşturmak.

Anadolu Isuzu, çalışanlarının küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, inisiyatif alabilen kişiler olmalarını önemsemekte, iş ve müşteri odaklı çalışma prensibi doğrultusunda hareket etmektedir. Şirket, diğer taraftan, yönetici adaylarına yönelik olarak liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak kabul etmektedir.

Ayrımcı gözetmeyen, fırsat eşitliğine dayalı ve yenilikçiliği özendiren bir yaklaşım

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir.

Kurumsal Yönetim

Anadolu Grubu'nun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir. Buna ek olarak, yaratıcılık ve yenilikçilik önemsenmekte; Şirket dinamik, inovasyona yatırım yapan ve şeffaf bir anlayış doğrultusunda yönetilmektedir.

Anadolu Isuzu, insan kaynakları uygulamaları ile her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu'da 2018 yıl sonu itibarıyla, 524 mavi yakalı ve 278 beyaz yakalı olmak üzere toplam 802 çalışan bulunmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmalarına verilen önem doğrultusunda, Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise 101'dir.

Kadın işgücünü teşvik eden bir yaklaşım

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 2 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %16 oranında artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeler de geliştirmektedir.

Performans Yönetim Sistemi'nin katkısı

Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda alınan kararlar performans kriterleri çerçevesinde, çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedeflerinde yer almaktadır.

Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.

Organizasyonel gelişme adına atılan adımlar

Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2018 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüştür; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleri ile sağlanan katkı

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile tüm çalışanların stratejik olarak odaklanılan alanlarda gelişmeleri hedeflenmektedir.

Şirkette, genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Akademi Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

Anadolu Isuzu'da 2018 yılında çalışanlara toplam 14.151 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 16,4 saat olarak gerçekleşmiştir.

İç iletişimin ve çalışan memnuniyetinin önemi

İç iletişim faaliyetlerine büyük önem veren Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, insan kaynakları politika ve prosedürlerini, çalışanların erişimine açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmaktadır. Diğer taraftan, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi hedefiyle, çalışanlar yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilmektedir.

Online bir uygulama kapsamında, çalışanların farklı konulardaki görüş ve önerilerini almak amacıyla, anketler düzenlenmektedir. Çalışanların hem akıllı telefonlarından hem de bilgisayarlarından erişim sağlayarak, ankete cevap verebildikleri bu yapı ile

istenilen konuda her an görüş almak mümkün olmaktadır. Online platform kanalıyla, çalışanlar öneri ve dileklerini iletebilmekte, ilgili öneri İK tarafından değerlendirilerek çalışana geri dönüş yapılmaktadır.

Çevre Günü kapsamında; gerek çevrenin iyileştirilmesi gerekse daha iyi bir çevrenin yaratılması amacıyla, İş Güvenliği Haftası'nda ise 'hedefimiz sıfır kaza' bakış açısının pekiştirilmesi ve güvenlik farkındalığının artırılması amacıyla yarışmalar düzenlenmiştir. Anadolu Isuzu'nun çevre projelerinde yer alan ve ISG bilgi yarışmasında sorulara doğru yanıt veren çalışanlar, Isuzu Ekstra kapsamında ödüllendirilmiştir.

Dünya Tiyatrolar Günü'nde, tiyatro konulu bilgi yarışması düzenlenerek doğru cevap veren çalışanlara tiyatro bileti hediye edilmiştir. Diğer taraftan, sağlıklı bir yaşam için, günde 10.000 adım atan ve bu bilgiyi sosyal medyada paylaşan çalışanlar ödüllendirilmiştir.

Anadolu Isuzu kadın çalışanlarının, Teraryum Atölyesi kapsamında ürettikleri ve hayata güzellik katan teraryumları Dünya Kadınlar Günü'nde Anadolu Isuzu'nun her köşesinde sergilenmiştir.

Sosyal Diyalog Ödülü

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün teknik desteği ile yürütülen Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi kapsamında 'Şirket Düzeyinde Sosyal Diyalog-En İyi Uygulama' Yarışması düzenlenmiştir. Yarışma, Türkiye'de şirket düzeyinde sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla mevcut şirket uygulamalarının belirlenmesi ve iyi uygulamaların tespit edilerek kamuoyuna tanıtılması yoluyla desteklenmesini hedeflemiştir.

Şirket düzeyinde sosyal diyalog konusunda en iyi uygulama yarışması, iş yerinde uygulanan sosyal diyalog mekanizmalarının değerlendirilmesiyle neticelendirilmiştir. Bu mekanizma kapsamında bilgi alışverişi, danışma, ortak karar alma, toplu müzakere, ulusal mevzuatın gerekliliklerinin ötesine geçen yenilikçi uygulamalar değerlendirilerek en iyi şirketler seçilmiştir.

Sosyal diyalog planı oluşturulurken alınan kısa bilgilendirme ve çalışan beklentileri doğrultusunda iç iletişim stratejisi; çalışanlarını önemseyen, takdir eden, değer veren, sesine kulak veren, etkileşimde bulunan, sosyalleştiren, iyi deneyimler yaşatan ve geliştiren şirket olmak üzerine kurulmuştur.

Anadolu Isuzu, sosyal diyalog alanında, 'Güç Yüreken Gelir' sloganıyla hayata geçirdiği projesiyle, yarışmada birincilik ödülünü kazanmıştır. Şirket, 'Güç Yüreken Gelir' yaklaşımıyla tasarladığı projesiyle fark yaratmayı amaçlamış, bu gücün kaynaklandığı doğru iç iletişimi; eğitimler, etkinlikler, gönüllülük projeleri, dijital platformlar, ödüllendirme-takdir sistemleri ve farkındalık projeleri gibi çalışmalarla desteklemiştir.

İŞKUR ile İşbirliği

İşkur'un düzenlediği 'Eğitici Eğitimleri Programı' kapsamında düzenlenen teknik geziyle İşkur danışmanlarına kullanılan teknolojiler anlatılmış, danışmanların üretim alanlarını keşfetmeleri sağlanmıştır.

Üniversite-sanayi İşbirliği Projeleri

Üniversite-sanayi işbirliği projeleriyle, nitelikli ve potansiyele sahip işgücünün Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında, üniversite son sınıf öğrencilerinin çeşitli departmanlarda uzun dönemli proje stajyeri ve işbaşı eğitim stajı almaları ve takiben şirkette istihdamları sağlanmaktadır.

2018 yılında 10 öğrenci Üretim, Kalite Kontrol, İnsan Kaynakları, Tedarik Zinciri, Ar-Ge departmanlarında proje stajyeri olarak işe alınmıştır. Ek olarak, yaz döneminde 60 öğrenciye kısa dönem staj olanağı sağlanmıştır.

AIESEC ile yapılan işbirliği neticesinde ise 2 yabancı uyruklu stajyer, İhracat Departmanı'nda görev almıştır.

Gerçek iş deneyimine dayanarak yapılandırılmış staj programı Chief Young Officer (CYO) kapsamında 4 stajyer Pazarlama ve Ar-Ge departmanlarında projelerini gerçekleştirmiştir.

Müşterimiz, tüketicimiz ve insan kaynağımızın önemli bir kısmını oluşturan genç yetenekler arasında şirket bilinirliğinin artırılarak kampüste gönüllü marka elçileri yaratılması ve gerçek iş ihtiyaçları doğrultusunda planlanan projelerde genç yeteneklerin taze fikirlerinden yararlanılarak sinerji yaratılması, 2018 yılında üzerinde çalışılan konuların başında gelmiştir.

Kurumsal Yönetim

Meslek liseleri-sanayi işbirliği projeleri

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 35 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

Anadolu Isuzu, Milli Eğitim-sanayici işbirliğinin ilk adımlarını, 2015 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde oluşturulan Boya Teknolojileri Atölyesi ile atmıştır.

2015 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Lisesi'nde hayata geçirilen Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi projesine, 2018 yılında da destek verilmiş ve öğrencilerin yetkinliklerinin artırılmasına devam edilmiştir.

Şirket'in amacı; yenilikleri takip edip devreye almaya istekli, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamaları da bilen, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını özümsemiş, çevre bilinciyle hareket eden, kalifiye boya profesyonellerini yetiştirmektir. 2018 yılında proje kapsamında toplam 36 öğrenci mezun edilmiştir.

Üniversitelerde yürütülen tanıtım çalışmaları

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılarak vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır.

Türkiye'nin her yerinden ve yurt dışından gelen öğrencilere ve akademisyenlere Tech Tour gezisi ile Anadolu Isuzu tanıtılmaktadır. Kullanılan teknolojilerin anlatımı, Ar-Ge ve üretim alanlarının keşfi, uzman ve tecrübeli kadronun sorulara verdiği cevaplarla ziyaretçilerin Anadolu Isuzu'yu keşfetmeleri sağlanmaktadır.

Engineering Case Camp'ta geleceğin mühendisleri ile bir araya gelen Şirket yöneticileri, ilham verici konuşmalarıyla Anadolu Isuzu dünyasını tanıtmışlar, teknolojik trendleri paylaşmışlardır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nde genç mühendislere Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge Tasarım Süreci ve İnovasyon yaklaşımı örneklerle anlatılmıştır.

Yıldız Teknik Üniversitesi Ekonomi Kulübü'nün düzenlediği 'Yıldız Durağından Kariyer Otobüsüne' etkinliğinde Anadolu Isuzu ve Anadolu Isuzu'da çalışma deneyimi anlatılmıştır.

Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Kulübü tarafından düzenlenen Otomotiv Günleri Etkinliği'ne katılan yöneticiler öğrencilerle iş yaşamı ve kariyerleri üzerine sohbet etmişlerdir.

Sanal ortamda katılım sağlanan Sanal Kariyer Fuarı ve 'Career Digital' platformlarıyla 100'ü aşkın öğrenciyle mülakat yapma fırsatı yakalanmıştır.

Yıl içinde ayrıca, Anadolu Vakfı Bursiyerleri, Marmara, Sakarya, Kocaeli, Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencilerine fabrika turu düzenlenerek faaliyetler ve uzman çalışanların tecrübeleri hakkında bilgi paylaşılmıştır.

Anadolu Isuzu'da Sendikal Haklar ve Toplu İş Sözleşmesi

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır. Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde;

- Mavi yakalı çalışanların talep, şikayet ve sorunlarını takip etmekle,
- Disiplin Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmekle ve yasal haklarını gözetmekle yükümlüdürler.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Çalışmaları

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da 2016 yılında Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci başlamıştır. Otomotiv sektörüne kalifiye eleman yetiştirmek ve çalışanları yaptıkları işle ilgili olarak derecelendirmek adına atölye bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Boyacılık alanında çalışan operatörlere aldırılan ustalık ve kalfalık belgeleri sonucunda toplamda 106 operatör Mesleki Yeterlilik Sınavlarından muaf olma hakkını kazanmıştır.

Anadolu Isuzu'da çalışan 112 operatör, çalıştıkları atölyelerdeki iş tanımlarına göre Mesleki Yeterlilik Sınavlarına girerek başarılı olmuştur. Operatörler, bu sürecin sonucunda Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylı mesleki yeterlilik belgelerini almaya hak kazanmıştır.

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi fikirlerini sundukları; birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform olarak öne çıkmaktadır.

Bu platform ile çalışanların bireysel ve ekip olarak yaratıcılıklarını ve yenilikçiliklerini geliştirmek ve organizasyon kültürüne bu özellikleri yerleştirmek amaçlanmaktadır.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında yarıştığı büyük finalde, 'Kaşif' ve 'Mucit' kategorilerinin her ikisinde de derece almanın mutluluk ve gururunu yaşamıştır.

Ürün ve Süreç İnovasyonu konulu projelerin yarıştığı 'Mucit' kategorisinde, Kızıl Ötesi Kalorifer projesi birinciliği; Sürdürülebilir Organizasyonel Gelişim konulu projelerin yarıştığı 'Kaşif' kategorisinde ise Güvenli Takip Uyarı Sistemi projesi ikinciliği kazanmıştır.

Anadolu Isuzu, BiFikir kapsamında, üst üste 4. kez sıralamaya girerek yenilikçilik ve yaratıcılığın kurum kültüründe sağlıklı bir şekilde yerleşmiş olduğunu kanıtlamıştır.

Anadolu Isuzu'nun Kalite Çember çalışmaları ile başlattığı ve zamanla kurumsal kültüre dönüştürdüğü yaratıcı ve yenilikçi fikirleri, her alanda ve tüm çalışanların etkin katılımlarıyla, BiFikir'e aktarmaya devam edecektir.

3 milyon TL'yi aşan toplam fayda

Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. 2014 yılından bugüne kadar Şirket, 100'ü aşan proje ve hızlı uygulamayla 3 milyon TL'yi aşan parasal fayda sağlamıştır.

Uzaktan öğrenim platformu 'AGAKADEMİ'

Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik inovasyon ortamlarını sağlayabilmek adına dijitalleşmede öncü çalışmalara imza atmaktadır.

2018 yılında 437 Anadolu Isuzu çalışanına, uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ üzerinden toplam 30 farklı dijital eğitim ve makaleden yararlanma olanağı sunulmuştur.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Anadolu Grubu, kuruluşundan bu yana bilinçli olarak uygulayıp, özenle yönettiği ve itinayla koruduğu bir kurum kültürüne sahiptir. Tüm yöneticiler ve çalışanlarca paylaşılan kurum kültürü, birikim ve deneyimlerin yanı sıra çağın gereklerine uygun, geleceğe dönük beklenti ve stratejileri de içermektedir. Sadece faaliyette bulunduğu ülkelerin insanlarına değil, tüm insanlara en iyi hizmeti, en iyi ürünü sunmak ve sahip olduğu saygınlığı gelecek kuşaklara aktarmak, Anadolu Grubu'nun iş yapma anlayışının temel değerlerini oluşturmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Anadolu Isuzu, iş ve sosyal yaşamda hukuk kurallarına ve etik değerlere bağlı kalmayı, güvene dayalı çalışmayı, kaliteli, doğru ve güvenilir sonuçlar üretmeyi, yerleşik inanç, kural ve düşüncelere uygun hareket etmeyi, doğaya ve çevreye saygılı olmayı kurum kültürünün vazgeçilmez öğeleri olarak kabul etmiştir.

Şirket faaliyetlerimiz kurumsal internet sitemizde de yer almakta olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği üyesidir. Şirketimizde Genel Müdür'ün başkanlığını yaptığı Etik Kurul'u bulunmakta ve periyodik olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Öte yandan, yerli ve yabancı sermaye piyasalarında yüksek seviyede bilinirlik ve güvenilirliğe sahip olan Anadolu Grubu'nda sermaye piyasası mevzuatına ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu pekiştirmek maksadıyla, Grup şirketlerine yönelik olarak hazırlanmış olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri kapsamında içeriden öğrenenlerin ticareti konusunda şirket çalışanlarının mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri hatırlatılmakta ve ayrıca halka açık şirket olmamız sebebiyle içsel bilgiye erişimi olanlar listelerinde yer alanlar için ilgili şirketin hisse senetlerinin alınıp satılmasını yasaklayan bir "Yasak Dönem" uygulaması bulunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Türkiye'nin lider ticari araç üreticilerinden Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri hayata geçirmekte, gerçekleştirdiği işbirlikleri aracılığıyla toplumsal gelişim faaliyetlerini kararlı bir şekilde desteklemektedir.

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi amacıyla çalışan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)'nin bir üyesidir ve aktif çalışmalarda yer almaktadır.

Sosyal Farkındalık Projeleri

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

2014 yılından bu yana Anadolu Isuzu sosyal sorumluluk faaliyetleri, her yıl artan sayıda gönüllü çalışanın katkılarıyla gerçekleştirilmektedir.

Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında devam eden çalışmalar; özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Anadolu Isuzu, bu kapsamda çalışanlarının gönüllü katılımıyla farkını ortaya koymaktadır.

Çevre Günü kapsamında; yaşadığımız çevreyi iyileştirme ve daha iyi bir çevre için, İş Güvenliği Haftası'nda ise 'hedefimiz sıfır kaza' bakış açısını pekiştirmek ve güvenlik farkındalığını artırmak amacıyla yarışmalar düzenlenmiştir.

Kullanılmayan kıyafetler, okunmayan kitaplar ve oynanmayan oyuncaklar, Anadolu Isuzu Genel Müdürlük giriş katında bulunan renkli iyilik kutularına bırakılarak bunların yeni sahiplerine ulaşmaları sağlanmaktadır. Çalışanlar, üretmenin ve paylaşmanın harika duygular olduğunun bilinciyle, iyilikleri kutularda biriktirmektedir.

İyilik kutularında biriktirilen giysi ve oyuncaklar, Anadolu Vakfı'na gönderilmektedir.

Anadolu Isuzu'nun 2018 yılında imza attığı sosyal farkındalık projelerinden satırbaşıları

Ar-Ge ekibi gönüllülerinin kendi imkanlarıyla yürüttükleri çalışma kapsamında, Gebze Yıldırım Beyazıt Ortaokulu sınıf yenileme projesi hayata geçirilmiştir.

Gönüllülerin desteği ile Hakkari Gelişen Köyü Aralık Mezrası İlkokulu'nda eğitim gören çocukların eğitim ihtiyaçları karşılanmıştır.

Üniversiteler Arası Hayvanları Koruma Topluluğu, Suadiye Rotaract Kulübü ve Anadolu Isuzu iş birliği ile Kurtköy ormanlarında yaşayan sahipsiz dostlar için bir araya gelinmiştir. Etkinlik kapsamında, atık ahşaplardan evsiz hayvanları kış şartlarından koruyacak kulübeler yapılmıştır.

Kızılay Kan Merkezi ile işbirliğinde gerçekleştirilen 17. Kan ve Kök Hücre Bağışı organizasyonu, 27-28 Mart tarihlerinde düzenlenmiştir. Organizasyon kapsamında 71 ünite kan toplanmıştır.

Kültürel ve ortak değerlerin paylaşılması, kardeşlik bağının güçlendirilmesi suretiyle çocukların terör örgütlerinin istismarından ve kötü alışkanlıklardan uzak tutulması amacıyla başlatılan 'Biz Anadoluyuz' projesi kapsamında, Ağrı'dan gelen 50 ortaokul öğrencisine Anadolu Isuzu'da birebir üretim deneyimi yaşatılmıştır.

Kocaeli Sanayi Odası işbirliği ile düzenlenen organizasyonda, Isuzu çalışanları tarafından toplanan elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılmasını hedefleyen Atıklar Orman Olsun projesi kapsamında sertifika alınmıştır.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on iki üyeye toplam on dört kişiden oluşmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim ve temsil işleri Yönetim Kurulu üyeleri arasında taksim edilebilir. Oluşturulacak komitelerin başkan ve üyeleri belirlenir. Yönetim Kurulu bu hususta gerekli kararı vermeye yetkilidir.

Mevcut durumda Şirket Yönetim Kurulu'nda icracı Yönetim Kurulu üyesi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde hem 2018 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde mevcuttur.

Güncel Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Ad-Soyad	Görevi	Son Durum İtibarıyla Şirket Dışında Aldığı Görevler
Tuncay Özilhan	Yönetim Kurulu Başkanı	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyeliği
Kamilhan Süleyman Yazıcı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Efe Yazıcı	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Talip Altuğ Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Salih Metin Ecevit	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği
Rasih Engin Akçakoca	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Recep Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Boyacıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Üyeliği
Takuya Kawai	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation - Yöneticilik
Toshiyuki Abe	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation - Türkiye Genel Müdürlüğü
Yasuyuki Niijima	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited - Yöneticilik
Noriko Ishida	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited - Japonya Yurt Dışı Satış Departmanı'nda Genel Müdür
Ahmet Murat Selek	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Selek Stratejik ve Kurumsal Yönetim Danışmanlığı - Yönetim Danışmanı
Orhan Özer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	

Kurumsal Yönetim

Bağımsız Üyeler ve Bağımsızlık Kriteri

Yönetim Kurulu'nun 21 Mart 2018 tarihli kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesinin önerisi doğrultusunda Ahmet Murat Selek ve Orhan Özer'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği 17 Nisan 2018 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

Ahmet Murat Selek ve Orhan Özer Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 10 yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır. Ayrıca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen kişiler tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Görev Alması

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Şirket Yönetim Kurulu dönem içerisinde on defa toplanmıştır. Toplantılardan bir tanesi on dört üyenin, dört tanesi on iki üyenin, beş tanesi on üyenin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekten, müzakerelerin düzenli olarak gerçekleşmesinden ve toplantıda konuşulanların kayıt altına alınmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket Yöneticilerinin yetkileri Şirket Esas Sözleşmesinde tanımlanmışken, Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisiyle donatılmamıştır.

Yönetim Kurulu Gündeminin Belirlenmesi ve Çağrı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri, yıllık takvim olarak belirlenmekte ve üyelere duyurulmaktadır. Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında üye tam sayısının çoğunluğu hazır bulunmakta ve kararlar üye görüşlerinin dinlenmesinin ardından tam sayısının çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgilendirilmesi

Yönetim Kurulu üyeleri şirket faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Müdür tarafından bilgilendirilmektedir.

Karşı Oy Gerekçelerinin Karar Zaptına Geçirilmesi

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir gereği olarak tüm Yönetim Kurulu toplantılarındaki görüşmeler tutanakla tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarında şirketimizin sadece geçmiş dönem performansı veya cari dönem gelişmeleri değil; aynı zamanda geleceğe yönelik büyüme planları, rakiplere karşı geliştirilen stratejiler, insan kaynakları ve organizasyon yapısına yönelik konular da görüşülmektedir. Görüşülen tüm konuların tamamı karara bağlanmazken karar alınan konuların açıklanması çeşitli spekülasyonlara yol açabileceğinden, tutanaklar kamuya açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulu'nda karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının usulü ve sıklığı, toplantı ve karar nisabı, Kurul kararlarına itirazda bulunma yöntemi ve Kurul kararlarının geçerliliğine ilişkin hususlar, esas sözleşmede açıkça belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, önceki Kurul toplantısında, gelecek kurul toplantısında tekrar görüşüleceği karara bağlanan konulardan ve Şirket'in üst yönetiminin belirlediği konulardan oluşmaktadır. Kurulca görüşülmesi gerekli olan konular Mali İşler Direktörü'ne iletilir ve gelecek toplantının gündemini oluşturmak amacıyla bir araya getirilir. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri yıllık takvim olarak yılbaşında saptanır ve üyelere bu toplantıların tarihleri bildirilir. Ayrıca her toplantı tarihinden önce formal bir bilgi mektubu ve rapor aracılığıyla, Yönetim Kurulu üyeleri toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili olarak tekrar bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu hallerde aynı ay içinde birden fazla defa toplantı yapabilmektedir. Başkan, Başkan Yardımcısı ve her Kurul üyesi, toplantıdan en az on beş (15) gün önce diğer bütün kurul üyelerine bildirimde bulunmak suretiyle, kurulu toplantıya çağırma ve/veya ilgili toplantının gündemine, ele alınmasını istediği konuları ekleme hakkına sahiptir. Kurul toplantıları, Şirket merkezinde ya da Kurul'un karar nisabının sağlandığı bir olağan toplantıda karar verebileceği Türkiye içinde veya dışındaki başka bir yerde düzenlenebilir. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üyelerin görüşleri diğer üyelere bildirilir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu uyarınca bir toplantı yapmaksızın da karar alabilmektedir. Şirketin esas sözleşmesinde belirtilmiş olan toplantı ve karar nisabı bu şekilde alınan kararlar için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu sekreterliği pozisyonu Şirket Mali İşler Direktörü tarafından yürütülmektedir. Toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, üyelerin Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılması sağlanmaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dahil olmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu bulunmamaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizde önemli nitelikte ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak düzenlenen Yönetim Kurulu kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar 25.000.000 USD teminatlı sigorta poliçesi ile sigorta ettirilmiştir.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi dört üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Murat Selek, üyeliklere ise Kamilhan Süleyman Yazıcı, Recep Yılmaz Argüden ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 maddesinde yer alan "Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler denetimden sorumlu komite dışındaki diğer komitelerde üye olabilir." hükmü uyarınca Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Ali Osman Mağal seçilmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Kurumsal Yönetim Komitesi yönetmeliği kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Kurumsal Yönetim

Denetimden Sorumlu Komite:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Özer, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Murat Selek seçilmiştir.

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi yıl içinde 4 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Denetim Komitesi yönetmeliği kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi üç üyeden oluşmaktadır, Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Özer, üyeliğe ise Talip Altuğ Aksoy, Rasih Engin Akçakoca seçilmiştir.

Komite'nin görevi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 2 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun 23 Temmuz 2013 gün ve 2013/28 No.lu kararı ile belirlenmiş olup, kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. (www.anadoluisuzu.com.tr)

Komite Üyelerinin Birden Fazla Komitede Yer Alması

SPK tarafından Seri:IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'e uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulunmakta olup her iki bağımsız üye de oluşturulan üç komitede de görev almaktadır. Ayrıca sahip oldukları bilgi birikimi ve tecrübe ile fayda sağlayacak olan Recep Yılmaz Argüden Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, Rasih Engin Akçakoca ise Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde üye olarak görev yapmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Anadolu Isuzu, yatırımlarını finanse etmek amacıyla, yaratılan nakit ve sermayenin yanı sıra Türk ve yabancı bankalardan uzun vadeli TL ve döviz kredisi de (Euro) kullanmaktadır.

Anadolu Isuzu risk yönetim politikalarının esaslarına Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nun ilgili maddesinde yer verilmiştir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma süreciyle ilgili olarak; Grup'un iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin ana unsurlarına ilişkin açıklamalar

Anadolu Isuzu bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim departmanı her yıl periyodik aralıklarla konsolide edilen tüm şirket ve birimleri denetlemektedir. Departmanın iş planı Denetim Komitesi tarafından yıllık olarak onaylanmakta ve yıl içinde yaşanan gelişmelere bağlı olarak revize edilmektedir. Konsolidasyona tabi tüm şirketlerimizde gerçekleştirilen iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket Yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir;

- Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.
- Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması amaçlanmış ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.
- Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi uygulanmaktadır.
- Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.
- Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- Şirket varlıklarının korunması
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil ederken; aynı zamanda Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Bu bağlamda ilgili müdürlükler her yıl yıllık bütçe ve iş planlarını oluşturarak Mali İşler Direktörlüğü aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır, yıl boyunca bu planlara uygun faaliyet gösterilmesi sonucunda gerçekleşen sonuçlar sürekli olarak Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen haliyle bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Şirket Yönetim Kurulu, yıllık stratejik hedeflerin oluşturulması sürecinde öncelikle temel varsayımları ve çalışmalar sonucunda oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır.

Uygulama sürecinde ise Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin stratejik hedefler ile karşılaştırmalı sonuçlarını aylık faaliyet raporları ve Yönetim Kurulu toplantılarında doğrudan aldığı bilgiler ışığında izlemektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Hakların Belirlenmesinde Kullanılan Kriterler

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine kâr payı ödemesi mümkün bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede belirtildiği üzere Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretin miktarını Genel Kurul saptar. Şirket yönetiminde görev alacak üst düzey yöneticileri seçmek ve bunların yetkilerini, ücretlerini ve diğer haklarını belirtmek, bunlarla anlaşma yapmak ve bu anlaşmaları bozmak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Diğer yandan, 14 Nisan 2018 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine görev süreleri boyunca bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde aylık net 9.167 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Bunun dışında Yönetim Kurulu'na sağlanan başka bir ücret ya da menfaat bulunmamaktadır.

Şirketin Üst Düzey Çalışanlarına Sağlanan Menfaat ve Ücretler

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri yanında üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ayrımına yer verilecek şekildedir.

Üst düzey yöneticilerin piyasa koşullarına göre makul ücret almaları yönünde Yönetim Kurulu gerekli gördüğü çalışmaları yapar. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK:2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Yöneticilerine Şirket Tarafından Verilen Borçlar

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Ek: 1

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

17 Nisan 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçimi yapılan Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 20 Nisan 2018 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı ile;

- Denetimden Sorumlu Komite'nin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Özer'in, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ahmet Murat Selek'in seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Özer'in, üyeliklere Talip Altuğ Aksoy'un ve Rasih Engin Akçakoca'nın seçilmesine,
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Murat Selek'in, üyeliklere Recep Yılmaz Argüden, Kamilhan Süleyman Yazıcı ve Ali Osman Mağal'ın seçilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup, bu hususlar KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2018 yılında Denetim Komitemiz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve Riskin Erken Saptanması Komitemiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2018 yılında çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen, kendi yönetmeliklerinde belirtilen ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde;

Denetim Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Buna göre;

Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim ve iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dahil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Buna göre;

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmiştir.

Riskin Erken Saptanması toplam 2 kez toplanmıştır. Komite ayrıca yıl içerisinde Yönetim Kurulu'na gerçekleştirdiği çalışmaları içeren 6 adet komite değerlendirme raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Buna göre;

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve bu risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", şirketin risk yönetim sistemlerini de Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir.

Ek: 2

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar Genel Kurul toplantısında belirlenir. Her halükarda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ise aşağıdaki çerçevede dahilinde tanımlanmıştır:

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, genel kabul görmüş danışman kuruluşlar aracılığı ile toplandığı gibi diğer kaynaklardan elde edilen verilerden de faydalanılarak şirketin hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanır.

Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınır.

İkramiye: Aylık ücrete bağlı olarak belirlenir ve yılda 4 aylık ücret tutarı Şirket tarafından belirlenen periyotlara bölünerek iş sözleşmesi süresince ödenir.

Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Kritik Performans Kriterleri'ne (KPK) bağlı olarak belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, yöneticiye yapılan Aylık Ücret ve İkramiye ödemeleri yıllık toplamının yöneticinin bulunduğu pozisyona göre değişen belli bir oranı, Şirket KPK ile bireysel performans gerçekleşme oranlarına bağlı şekilde hesaplanarak Prim olarak yöneticiye ödenebilir.

Diğer Haklar: Sağlık Sigortası, Bireysel Emeklilik vb. yan haklar ve diğer sosyal yardımlar kurumun tanımlanmış politika ve yönetmelikleri doğrultusunda kişilere genel olarak ve/veya nitelik, pozisyon vb. koşullara bağlı olarak ek hak şeklinde sağlanmaktadır.

Ek: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyorum olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyorum olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Orhan Özer

Ek: 3

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyorum olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyorum olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Ahmet Murat Selek

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 Aralık 2018 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bağımsız Denetçi Raporu

Sunuş

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Aralık 2018 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Bağımsız Denetçi Raporu

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Geçmiş Dönem Mali Zararları ile Ar-Ge Teşvikleri Üzerinden Hesaplanan Ertelenmiş Vergi Varlığı</i> Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Grup'un 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla devreden mali zararlarının toplamı 135.749 bin TL'dir ve söz konusu tutarın 32.718 bin TL'lik kısmı 2016 yılı mali zararlarından, 30.491 bin TL'lik kısmı 2017 yılı mali zararlarından, 72.540 bin TL'lik kısmı ise 2018 yılına ait mali zararlarından oluşmaktadır. Grup, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolara ilişkin Not 24'da belirtildiği üzere geçmiş yıllara ait vergi zararları üzerinden hesaplanan 26.242 bin TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı taşımaktadır. Grup'un geçmiş yıllara ait zararlarının yanı sıra 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla devreden 101.193 bin TL tutarında kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılabilecek olan Ar-Ge harcaması bulunmaktadır. Söz konusu bu harcamaların tamamı kurum kazancı elde edilmesi durumunda 31 Aralık 2023 yılına kadar kardan indirilebilir. Grup, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolara ilişkin Not 24'da belirtildiği üzere Ar-Ge teşvikleri üzerinden 20.239 bin TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı taşımaktadır. Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı Grup Yönetimi tarafından mevcut koşullar altında varsayımlara dayanılarak tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki iş planları, son 5 yılda oluşan zararlar, kullanılmamış zararların son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur. Söz konusu varlıkların hangi ölçüde muhasebeleştirileceği, Grup Yönetimi'nin tahminlerine bağlı olduğundan, bu varlıklar kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıdakileri içermektedir: - Grup Yönetimi tarafından yapılan varsayımları analiz ederek, gelecekteki vergilendirilebilir kazanç tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin duyarlılık analizleri ile beraber değerlendirilmesi ve sorgulanması, - Kullanılan varsayımların geçerliliği ve kabul edilebilirliğinin değerlendirilmesi, - Geçerli olduğu durumlarda, mevzuatta yaşanan değişikliklerin etkisinin dikkate alınması, - Kullanılabilecek geçmiş yıl mali zararlarının ve geçerlilik sürelerinin vergi beyannameleri mutabakatının sağlanması, - Grup Yönetimi'nin konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varlıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TFRS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtip yansıtmadığının değerlendirilmesi.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Bağımsız Denetçi Raporu

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 5 Mart 2019 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2018 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 5 Mart 2019

İçindekiler

	SAYFA	
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	126	▼ Sunuş
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	128	
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	129	
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI	130	
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR	132-176	
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	132	
DİPNOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	132	
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	149	
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	149	▼ 2018 Yılı Faaliyetleri
DİPNOT 5 FİNANSAL BORÇLAR	150	
DİPNOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	151	
DİPNOT 7 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	151	
DİPNOT 8 STOKLAR	152	
DİPNOT 9 MADDİ DURAN VARLIKLAR	152	
DİPNOT 10 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	153	
DİPNOT 11 ŞEREFİYE	154	
DİPNOT 12 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	154	
DİPNOT 13 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	155	▼ Kurumsal Yönetim
DİPNOT 14 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	156	
DİPNOT 15 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	157	
DİPNOT 16 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	158	
DİPNOT 17 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	160	
DİPNOT 18 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	161	
DİPNOT 19 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	162	
DİPNOT 20 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	162	
DİPNOT 21 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	162	
DİPNOT 22 FİNANSMAN GELİRLERİ	163	
DİPNOT 23 FİNANSMAN GİDERLERİ	163	▼ Finansal Bilgiler
DİPNOT 24 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	163	
DİPNOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	165	
DİPNOT 26 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	165	
DİPNOT 27 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	168	
DİPNOT 28 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	176	

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİ İTİBARIYLA****KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 31 Aralık 2018	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2017
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		949.258.343	818.303.047
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	96.506.029	98.468.892
Ticari Alacaklar		238.883.170	325.294.511
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	6,26	8.021.207	2.344.615
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	230.861.963	322.949.896
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	41.324.118	892.645
Stoklar	8	481.922.342	337.266.267
Peşin Ödenmiş Giderler	15	22.340.495	15.287.737
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24	835.831	927.758
Diğer Dönen Varlıklar	15	67.446.358	40.165.237
Duran Varlıklar		656.609.868	635.180.946
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	186	186
Maddi Duran Varlıklar	9	560.648.627	569.283.614
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		93.901.876	65.883.413
Şerefiye	11	2.340.995	2.340.995
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	10	91.560.881	63.542.418
Peşin Ödenmiş Giderler	15	2.059.179	13.733
TOPLAM VARLIKLAR		1.605.868.211	1.453.483.993

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI**

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 31 Aralık 2018	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2017
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		915.674.974	595.098.693
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	552.303.318	243.575.134
Ticari Borçlar		320.286.921	296.879.346
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6,26	109.509.356	209.917.665
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	210.777.565	86.961.681
Diğer Borçlar		987.867	1.180.512
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	26	9.109	9.109
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	978.758	1.171.403
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	7	6.115.190	4.531.279
Ertelenmiş Gelirler	15	20.745.708	30.505.046
Kısa Vadeli Karşılıklar			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	14	843.195	3.107.996
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	13	14.392.775	15.319.380
Uzun Vadeli Yükümlülükler		132.272.351	230.259.282
Uzun Vadeli Borçlanmalar	5	90.420.000	189.175.667
Ertelenmiş Gelirler	15	11.436.255	642.247
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	14	23.885.435	19.448.903
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	24	6.530.661	20.992.465
ÖZKAYNAKLAR		557.920.886	628.126.018
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		557.920.886	628.126.018
Ödenmiş Sermaye	16	84.000.000	84.000.000
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	16	30.149.426	30.149.426
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		409.107.297	412.086.655
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)			
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		417.373.045	417.373.045
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	16	(8.265.748)	(5.286.390)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	16	162.221.926	162.175.629
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	16	(60.331.989)	(11.897.328)
Net Dönem Kârı veya Zararı	16	(67.225.774)	(48.388.364)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		1.605.868.211	1.453.483.993

Sunuş

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2018	Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2017
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	17	1.187.862.785	963.126.462
Satışların Maliyeti (-)	17	(994.834.345)	(838.161.920)
BRÜT KÂR (ZARAR)		193.028.440	124.964.542
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(47.965.122)	(41.670.453)
Pazarlama Giderleri (-)	18	(77.505.316)	(67.465.058)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	18	(2.908.365)	(3.192.545)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	102.483.060	24.518.878
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(118.462.259)	(35.047.361)
ESAS FAALİYET KÂRI/ZARARI		48.670.438	2.108.003
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	21	726.273	169.402
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	21	(306.332)	(278.394)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI		49.090.379	1.999.011
Finansman Gelirleri	22	88.379.474	35.315.170
Finansman Giderleri (-)	23	(218.149.807)	(105.606.878)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/(ZARARI)		(80.679.954)	(68.292.697)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/(Gideri)		13.454.180	19.904.333
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	24	(262.785)	(136.265)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	24	13.716.965	20.040.598
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/(ZARARI)		(67.225.774)	(48.388.364)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)		(67.225.774)	(48.388.364)
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı	16	(67.225.774)	(48.388.364)
Ana Ortaklık Payları	16	(67.225.774)	(48.388.364)
Sürdürülen Faaliyetlerden 100 Adet Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	25	(0,8003)	(0,5761)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	9	-	473.400.611
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	14	(3.724.197)	(4.154.043)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	24	-	(56.027.566)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	24	744.839	830.809
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(2.979.358)	414.049.811
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(70.205.132)	365.661.447
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(70.205.132)	365.661.447

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2018	1 Ocak - 31 Aralık 2017
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		(1.754.575)	18.995.551
Dönem Kârı (Zararı)	16	(67.225.774)	(48.388.364)
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		182.085.106	84.443.890
Amortisman ve İtfa Gideri ile ilgili düzeltmeler	9,10	33.932.262	24.033.456
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile ilgili Düzeltmeler	14	4.005.684	4.085.237
Vergi (Geliri) Gideri ile ilgili Düzeltmeler	24	(13.454.180)	(19.904.333)
Faiz Gelirleri ile ilgili Düzeltmeler	22	(11.474.905)	(9.431.566)
Faiz Giderleri ile ilgili Düzeltmeler	23	58.507.579	31.944.319
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile ilgili Düzeltmeler		110.252.333	47.183.600
Kâr/(Zarar) Mutabakatı ile ilgili Diğer Düzeltmeler		736.274	6.424.185
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili Düzeltmeler	21	(419.941)	108.992
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(112.221.942)	(13.274.266)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili Düzeltmeler		82.054.941	(42.265.803)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile ilgili Düzeltmeler	8	(144.656.075)	(62.150.548)
Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili Düzeltmeler	7,15,24	(74.673.425)	(23.247.876)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler		23.231.608	84.973.400
Faaliyetler ile ilgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler		3.866.455	71.218.790
Faaliyetlerle ilgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(2.045.446)	(41.802.229)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		2.637.390	22.781.260
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(1.098.616)	(1.064.023)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	14	(3.293.349)	(2.721.686)
Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(52.895.797)	(33.214.345)
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	9,21	2.373.134	244.022
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	9	(13.475.238)	(9.522.095)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	10	(41.793.693)	(23.936.272)
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		52.774.399	(7.065.923)
Alınan Faiz		11.561.794	9.556.553
Ödenen Faiz		(49.869.395)	(28.712.576)
Kredilerden Nakit Girişleri		501.511.800	165.965.100
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(410.429.800)	(153.875.000)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)		(1.875.973)	(21.284.717)
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	4	98.357.461	119.642.178
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	4	96.481.488	98.357.461

Sunuş

2018 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim

Finansal Bilgiler

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 ve 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

Önceki Dönem	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Toplam Ödenmiş Sermaye	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	
					Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları
1 Ocak 2017 itibarıyla bakiyeler:	16	25.419.707	86.901.880	112.321.587	-	(1.963.156)
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	417.373.045	(3.323.234)
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	417.373.045	(3.323.234)
Transferler		58.580.293	(56.752.454)	1.827.839	-	-
31 Aralık 2017 itibarıyla bakiyeler:	16	84.000.000	30.149.426	114.149.426	417.373.045	(5.286.390)
Cari Dönem						
1 Ocak 2018 itibarıyla bakiyeler:	16	84.000.000	30.149.426	114.149.426	417.373.045	(5.286.390)
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(2.979.358)
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(2.979.358)
Transferler		-	-	-	-	-
31 Aralık 2018 itibarıyla bakiyeler:	16	84.000.000	30.149.426	114.149.426	417.373.045	(8.265.748)

		Birikmiş Kârlar					
	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/Zararları	Net Dönem Kârı/Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar	
	163.579.754	34.863.033	(46.336.647)	262.464.571	-	262.464.571	
	-	-	(48.388.364)	365.661.447	-	365.661.447	
	-	-	(48.388.364)	(48.388.364)	-	(48.388.364)	
	-	-	-	414.049.811	-	414.049.811	
	(1.404.125)	(46.760.361)	46.336.647	-	-	-	
	162.175.629	(11.897.328)	(48.388.364)	628.126.018	-	628.126.018	

	162.175.629	(11.897.328)	(48.388.364)	628.126.018	-	628.126.018	
	-	-	(67.225.774)	(70.205.132)	-	(70.205.132)	
	-	-	(67.225.774)	(67.225.774)	-	(67.225.774)	
	-	-	-	(2.979.358)	-	(2.979.358)	
	46.297	(48.434.661)	48.388.364	-	-	-	
	162.221.926	(60.331.989)	(67.225.774)	557.920.886	-	557.920.886	

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1980 yılında Türkiye'de kurulmuş olup, Şirket'in faaliyet konusunu öncelikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı ile bu araçlara ilişkin satış sonrası hizmet maksadıyla yedek parçaların tedarik edilmesi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisselerinin %15'i 1997 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilmiştir.

Şirket halihazırda Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Grubu'nun iştirak ettiği bir ortaklık olarak faaliyetini sürdürmektedir. Şirket'in üretim faaliyeti Çayırova Kocaeli'de kurulu tesislerinde devam etmekte olup, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Şirket'in 802 çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2017: 875).

Şirket'in Ticaret Sicili'ne kayıtlı adresi Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye, İstanbul'dur.

Şirket'in ana ortağı ve kontrolü elinde bulunduran taraf Anadolu Grubu Holding Anonim Şirketi'dir.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla Şirket'in konsolide edilen bağlı ortaklığının detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	Sermayesi	31 Aralık 2018 İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2017 İştirak Oranı (%)
Ant Sina ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Yedek Parça Alım-Satım	716.000	100,00	100,00

Finansal Tabloların Onaylanması

1 Ocak - 31 Aralık 2018 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 5 Mart 2019 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Başkanı) Orhan ÖZER, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Üyesi) Ahmet Murat SELEK, Genel Müdür Yusuf Tuğrul ARIKAN ile Mali İşler Direktörü Fatma Aksoy ÖZEK tarafından imzalanmıştır.

Bundan böyle konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında Şirket ve bağlı ortaklığı "Grup" olarak adlandırılacaktır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 TMS'ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar ve dipnotlar SPK tarafından 7 Haziran 2013 tarihli duyuru ile açıklanan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket (ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklık), muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetlerin belirlenmesinde genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Düzeltme kayıtlarının başlıcaları, konsolidasyon muhasebesinin uygulanması, ertelenmiş vergi hesaplaması, kıdem tazminatı ile diğer karşılıkların hesaplamasıdır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)****2.1.2 Konsolidasyon esasları****Bağlı Ortaklıklar**

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde satın alma yöntemi kullanılır. İktisap maliyeti, alım tarihinde devredilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, satın alınan işletmenin eski sahiplerinin katlandığı yükümlülükler ve Grup tarafından çıkarılan sermaye araçlarından oluşan maliyetleri içerir. İktisap maliyeti devredilen varlık ve yükümlülüklerin şarta bağlı iktisap anlaşmalarından kaynaklanan gerçeğe uygun değerini içermektedir.

Bir işletme birleşmesinde alınan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülükler satın alım tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçülür. Her bir alım için edinilen şirketin kontrol gücü olmayan payları ya gerçeğe uygun değeri üzerinden ya da edinilen şirketin net varlıkları üzerindeki oransal payı üzerinden muhasebeleştirilir.

Aşağıda 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklık ve ortaklık oranı gösterilmektedir.

	Bağlı Ortaklık üzerindeki oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Bağlı Ortaklık				
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00

2.1.3 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

2.1.4 Netleştirme/(Mahsup)

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlıklar ve yükümlülükler, ilgili değerleri netleştirmeye izin veren yasal bir yetkinin olması ve değerlerin net olarak gösterilmesi hususunda bir niyetin olması ya da varlığın gerçekleşmesi ile borcun yerine getirilmesinin aynı anda olması durumunda konsolide finansal tablolarda net değerleri üzerinden gösterilmektedirler.

2.1.5 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Cari dönemde Grup, önceki dönem finansal tablolarında bazı sınıflamalar yapmıştır. Sınıflamaların niteliği, nedeni ve tutarları aşağıda açıklanmıştır:

2017 yılında Grup, finansal durum tablosunda 10.334.103 TL tutarındaki "Stoklar için verilen avanslar"ı diğer dönen varlıklar içerisinde sunmuştur. Cari yılda, Grup yönetimi, bu avansları "Peşin Ödenen Giderler" altında sınıflamıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar

2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları:

TFRS 9 Finansal Araçlar

Grup, TMS 39'un yerini alan TFRS 9 "Finansal Araçlar" standardını ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla uygulamıştır. Bu uygulama finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir. Grup, ilk geçişe ilişkin kümülatif etkiyi belirlemek için değerlendirme çalışmaları yapmış ve bu geçişin konsolide finansal tablolarda önemli bir etkisi olmadığı sonucuna varmıştır.

Finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup finansal varlıkların sınıflandırılmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri" ve "ticari alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu türev araç olmayan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüleri konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. TFRS 9 kapsamında finansal varlık ve yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişiklikler aşağıda özetlenmiştir. Söz konusu sınıflama farklılıklarının finansal varlıkların ölçümüne ilişkin bir etkisi bulunmamaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)****2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)****2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)****TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)**

Finansal varlıklar	TMS 39'a göre önceki sınıflandırma	TFRS 9'a göre yeni sınıflandırma
Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Ticari alacaklar	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
İlişkili taraflardan alacaklar	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Türev finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan
Finansal yükümlülükler	TMS 39'a göre önceki sınıflandırma	TFRS 9'a göre yeni sınıflandırma
Türev finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan
Krediler	İtfa edilmiş maliyet	İtfa edilmiş maliyet
Ticari borçlar	İtfa edilmiş maliyet	İtfa edilmiş maliyet

Değer Düşüklüğü

1 Ocak 2018 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 39 "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardında yer alan "gerçekleşen kredi zararları modeli" yerine TFRS 9 "Finansal Araçlar" standardında "beklenen kredi zararları modeli" tanımlanmıştır. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat

Grup, "TMS 18 Hasılat" standardının yerini alan "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardını 1 Ocak 2018 tarihinden başlayarak uygulamıştır. Bu kapsamda Grup'un standardı ilk defa uygulanmasının geriye dönük etkisi 'Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi' başlığı altında açıklanmıştır.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat (Devamı)

Sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetlerin tek başına satış fiyatları toplamının sözleşmede bunlar için taahhüt edilen bedeli aşması durumunda, müşteri mal veya hizmetin satın alınması karşılığında indirim almış demektir. İndirimin sözleşmede düzenlenen edim yükümlülüklerinin tamamına değil yalnızca bir veya birkaçına ilişkin olduğu gözlemlenebilir göstergelerin bulunduğu durumlar haricinde, Grup, indirimi sözleşmedeki tüm edim yükümlülüklerine orantılı bir şekilde dağıtır.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken:

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

TFRS 2 (değişiklikler) Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırılması ve Ölçümü

Bu değişiklik hak ediş koşulu içeren nakde dayalı hisse bazlı ödeme işlemlerinin muhasebeleştirilmesi, net ödeme özelliğine sahip hisse bazlı ödeme işlemlerinin sınıflandırılması ve hisse bazlı bir ödeme işleminin sınıfını, nakit olarak ödenen hisse bazlı ödemeden özkaynağa dayalı hisse bazlı ödemeye çeviren bir değişikliğin muhasebeleştirilmesi konularında standarda açıklıklar getirmektedir. TFRS 2'deki değişikliklerin Grup'un finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TMS 40 (değişiklikler) Yatırım Amaçlı Gayrimenkulün Transferi:

TMS 40'a yapılan değişiklikler: Bu değişiklikle 57'inci paragraf "Bir gayrimenkulün yatırım amaçlı gayrimenkul sınıfına transferi veya bu sınıftan transferi sadece ve sadece kullanımında değişiklik olduğuna ilişkin bir kanıt olduğu zaman yapılır. Kullanımdaki değişiklik, söz konusu varlık yatırım amaçlı gayrimenkul olma tanımını sağladığı veya artık sağlamadığı zaman gerçekleşir. Yönetimin, söz konusu varlığı kullanış niyetinin değişmiş olması, tek başına kullanım amacının değiştiğine ilişkin kanıt teşkil etmez." anlamını içerecek şekilde değiştirilmiştir. Paragraf 57 (a)-(d) arasında belirtilen kanıtların detaylı listesi örnekleri içeren liste olarak değiştirilmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)****2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)****2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)****2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler:**

TFRS 1, "Türkiye finansal raporlama standartlarının ilk uygulaması", TFRS 7, TMS 19 ve TFRS 10 standartlarının ilk kez uygulama aşamasında kısa dönemli istisnaları kaldırılmıştır.

TMS 28: Söz konusu iyileştirme; bir girişim sermayesi kuruluşunun veya özelliği başka bir kuruluşun sahip olduğu iştirak veya iş ortaklığı yatırımının gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan varlık olarak ölçülmesi seçeneğinin ilk kayıtlara alındıktan sonra her bir iştirak ya da iş ortaklığı yatırımının ayrı ayrı ele alınmasının mümkün olduğuna açıklık getirmektedir. 2014-2016 dönemine ilişkin yıllık iyileştirmelerin Grup'un finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TFRS Yorum 22 Yabancı Para İşlemleri ve Avans Bedeli:

Söz konusu yorum aşağıda sıralanan yabancı para işlemleri ve Avans Bedeli cinsinden işlemlerin oluştuğu durumlara yöneliktir.

- Yabancı para cinsinden fiyatlanan veya yabancı para cinsine bağlı olan bir bedel varsa;
- Grup bu bedele ilişkin avans ödemesini veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünü, bağlı olduğu varlıktan, giderden veya gelirden önce kayıtlarına aldıysa ve
- Avans ödemesi veya ertelenmiş gelir yükümlülüğü parasal kalem değilse

Yorum Komitesi aşağıdaki sonuca varmıştır:

- İşlem döviz kurunun belirlenmesi açısından, işlemin gerçekleştiği tarih, parasal kalem olmayan avans ödemesinin veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünün ilk kayıtlara alındığı tarihtir.
- Eğer birden fazla ödeme veya avans alımı varsa, işlem tarihi her alım veya ödeme için ayrı ayrı belirlenir.

Henüz yürürlüğe girmemiş yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

Finansal tabloların onaylanma tarihinde, Grup, henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 16	Kiralamalar ¹
TMS 28 (değişiklikler)	İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar ¹
TFRS Yorum 23	Gelir Vergisi Uygulamalarına İlişkin Belirsizlikler ¹
TFRS 10 ve TMS 28 (Değişiklikler)	Yatırımcı ile İştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Ayni Sermaye Katkıları
TMS 19 (değişiklikler)	Çalışanlara Sağlanan Faydalar'a İlişkin Değişiklikler ¹
2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler	TFRS 3, TFRS 11, TMS 12 ve TMS 23 Standartlarındaki Değişiklikler ¹

⁽¹⁾ 1 Ocak 2019 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Grup yönetimi, aşağıdaki standartları uygulamasının finansal tablolar üzerinde gelecek dönemlerde aşağıda belirtilenler dışında önemli bir etkisi olacağını düşünmemektedir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

TFRS 16 Kiralamalar

1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TFRS 15, 'Müşteri sözleşmelerinden hasılat' standardı ile birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Yeni standart, mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini almakta ve faaliyet kiralaması ile finansal kiralama ayrımını ortadan kaldırmaktadır. Böylece TMS 17'ye göre bilanço dışında kalan faaliyet kiralamaları finansal kiralamalar ile birlikte tek bir model altında birleştirilmektedir. UMSK, kiracıların kısa vadeli kiralamaları (kira süresi 12 ay veya daha az olanlar) ve kiralamaya dayanak olan düşük değerli varlıkları için bir istisna öngörmektedir. Kiraya verenler için muhasebeleştirme mevcut uygulamalara benzer şekilde devam etmektedir.

TFRS 16'ya göre bir sözleşme belirli bir süre için belirli bir tutar karşılığında bir varlığın kullanım hakkını ve o varlığı kontrol etme hakkını içeriyorsa o sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da kiralama işlemi içermektedir. Kiracı, ödenmemiş kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden kiralama yükümlülüğünü ve varlık kullanım hakkını kayıtlarına alacaktır. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilecektir. Kiracı, bu oranın kolayca belirlenememesi durumunda, kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılacaktır. Kiracı, kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri ile varlık kullanım hakkının kira süresi, boyunca ayırdığı amortisman giderini ayrı olarak kaydetmelidir.

Grup 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olacak söz konusu standart için uyum çalışmalarına başlamış olup, çalışmalarına devam etmektedir.

TMS 28 (Değişiklikler) İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar

Bu değişiklik bir işletmenin, TFRS 9'u iştirakin veya iş ortaklığının net yatırımının bir parçasını oluşturan ancak özkaynak metodunun uygulanmadığı bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki uzun vadeli paylara uyguladığını açıklar.

TFRS Yorum 23 Gelir Vergisi Uygulamalarına İlişkin Belirsizlikler

Bu yorum, gelir vergisi uygulamalarına ilişkin bir belirsizliğin olduğu durumlarda, TMS 12'de yer alan finansal tablolara alma ve ölçüm hükümlerinin nasıl uygulanacağına açıklık getirmektedir.

TFRS 10 ve TMS 28 (Değişiklikler) Yatırımcı ile İştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Ayni Sermaye Katkıları

Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasındaki varlık satışları veya ayni sermaye katkılarından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur.

TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (değişiklikler)

TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar'a ilişkin Değişiklikler, iş ilişkisi sonrasında sağlanan faydalardan (tanımlanmış fayda planları ve tanımlanmış katkı planları olarak ikiye ayrılmaktadır) tanımlanmış fayda planlarında yapılan değişikliklerin, söz konusu tanımlanmış fayda planlarının muhasebeleştirilmesine etkilerini ele almakta olup, TMS 19'da değişiklik yapılmıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.6 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

2018 yılından itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri ve TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar'da, müşterek faaliyette önceden elde tutulan paylar konusunda; TMS 12 Gelir Vergileri'nde, özkaynak aracı olarak sınıflandırılan finansal araçlara ilişkin yapılan ödemelerin gelir vergisi sonuçları konusunda ve TMS 23 Borçlanma Maliyetleri'nde aktifleştirilebilen borçlanma maliyetleri konusunda değişiklikler yapmıştır.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.2.1 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.2 Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Ticari alacaklar, doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşup fatura tutarlarının orijinal etkin faiz oranlarına göre iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden kaydedilmiştir.

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Grup, yurtiçi araç satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır.

2.2.3 Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olmasıyla finansal tablolara yansıtılır. Grup'un stokları genel olarak kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs, pikap ve bu araçlara ait yedek parçalardan oluşmaktadır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden; 2005 ve sonrasında alınan kalemler için maliyet değerlerinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle finansal tablolarda taşınmakta iken 31 Aralık 2017 tarihinden itibaren arazi ve arsalar ile binalar sınıfındaki varlıklar yeniden değerlendirme yöntemi ile izlenmeye başlanmıştır. Amortisman, normal amortisman yöntemi ile, her bir aktifin maliyetini iz bedel değerine getirmek üzere ekonomik ömürler esas alınarak aşağıdaki oranlara göre hesaplanmaktadır.

Cinsi	Amortisman oranları (%)
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	7-20
Binalar	2-10
Tesis, Makine ve Cihazlar	10-25
Taşıtlar	10-25
Demirbaşlar	10-20
Diğer Maddi Duran Varlıklar	10-20

Yeniden Değerleme Yöntemi

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arazi ve binalar, yeniden değerlendirilmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlendirilmiş tutar, yeniden değerlendirme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir. Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerlerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arazi ve binaların yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kâr veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve binaların yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Yeniden değerlendirilen binaların amortismanı kâr veya zarar tablosunda yer alır. Yeniden değerlendirilen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerlendirme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış kârlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerlendirme fonundan dağıtılmamış kârlara transfer yapılmaz.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları (Devamı)****Yeniden Değerleme Yöntemi (Devamı)**

31 Aralık 2018 itibarı ile yeniden değerlemeye konu olan binalar sınıfındaki varlıklar için kalan ekonomik ömürleri dikkate alınarak, amortisman hesaplaması yapılmıştır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

2.2.5 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payı

Maddi olmayan duran varlıklar, satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilir. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar programlarının hakları, marka ve patent hakları ile ilgili harcamalar ve geliştirme giderlerini içermektedir. İtfa ve tükenme payları beş yılı aşmayan bir sürede normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

2.2.6 Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kâr veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kâr/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Grup'un iştirak satın alımı sonucu ortaya çıkan şerefiye için uyguladığı politika, iştirakler başlığı altında açıklanmıştır.

2.2.7 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

2.2.8 Banka kredileri ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin bilançoadaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapması tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır. Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.2.10 Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak net bugünkü değerine göre hesaplanır ve konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.2.11 Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

2.2.12 Araştırma geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Grup, Tübitak kaynaklı tahsil ettiği nakit destek tutarlarını ilgili ar-ge faaliyeti tamamlanıncaya kadar, alınan avanslarda, tamamlanmasını takiben ilgili ar-ge varlığı için ayrılan itfa gideri ile net göstermektedir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.2.13 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****2.2.14 İlişkili taraflar**

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar “*ilişkili taraflar*” olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

2.2.15 Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurundan TL'ye çevrilir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin gelir tablosunda finansman gelirleri ve finansman giderleri hesap kalemlerine dahil edilir.

2.2.16 Pay başına kazanç

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunur.

Türkiye’de şirketler, sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunur.

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi**TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardına İlk Geçiş**

Finansal Tablolar Üzerindeki Etkileri

TFRS 15’in uygulanmaya başlaması sonucunda 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren muhasebe politikalarında bazı değişiklikler meydana gelmiş olup, TFRS 15’in geçiş hükümleri kapsamında, Grup’un ticari sınıf araç satışları beraberinde uzatılmış garanti kapsamındaki hizmet satışlarını, ilgili dönemlerde hasılat olarak konsolide kâr ve zarar tablosunda kaydedilmek üzere muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

Grup, “TMS 18 Hasılat” standardının yerini alan “TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat” standardını, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018’den itibaren değerlendirmek için çalışmalarda bulunmuş ve TFRS 15 standardı ile uyumlu olarak, konsolide kâr veya zarar tablosunda sunmuştur.

Satışlara ilişkin verilen garantiler ayrı olarak satın alınamamaktadır. Bu garantiler, satılan ürünlerin önceden belirlenmiş şartlara uygun olduğunun güvencesi olarak verilmektedir. Bu doğrultuda, Grup, garanti karşılıklarını mevcut TMS 37 Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar standardındaki hükümlere uygun olarak muhasebeleştirmeye devam edecektir.

Araç ve yedek parça satışları

Gelirler, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemlerle ilgili ekonomik yararların Grup tarafından tasarruf edilebilmesinin muhtemel hale gelmesi üzerine ve alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Grup’un gelirlerini ticari sınıf araç satışları ile bu araçlara ilişkin yedek parça satışları oluşturmaktadır. Net satışlar, mal satışlarından iade ve satış iskontolarının düşülmesi suretiyle bulunmuştur.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

IFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardına İlk Geçiş (Devamı)

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartlar karşılandığında muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemlerle ilişkili olan ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması,
- İşlemden kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Hizmet satışları

Hizmetlerden elde edilen gelir güvenilir bir şekilde ölçülebildiği zaman hizmetin tamamlanma derecesi dikkate alınarak muhasebeleştirilir. Sonucun güvenilir bir şekilde ölçülemeyen durumda gelir, bu gelirle ilişkilendirilebilecek gerçekleşen giderlerin geri kazanılabilir miktarı kadar yansıtılır.

Faiz gelirleri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Temettü gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Kira gelirleri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yöntemle göre muhasebeleştirilir.

Satışlar içerisinde önemli bir finansman unsurunun bulunması durumunda makul bedel gelecekte oluşacak nakit akımlarının finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.2.18 Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.19 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.20 Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirmesi ve bu teşviğin alınması ile ilgili makul bir gerekçe oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Grup'un yararlandığı devlet teşviklerden biri olan ar-ge teşviği ile ilgili tutar ve nitelik bilgileri Dipnot 12'de açıklanmıştır.

2.2.21. TFRS 9 Finansal Araçlar

Grup, TMS 39'un yerini alan TFRS 9 "Finansal araçlar" standardını ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla uygulamıştır. Bu uygulama finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir. Grup, ilk geçişe ilişkin kümülatif etkiyi belirlemek için değerlendirme çalışmaları yapmış ve konsolide finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapılmaması gerektiği sonucuna varmıştır.

Finansal varlıklar

Grup, önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar dışındaki kalan finansal varlıkları ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Ticari alacakların TFRS 15 uyarınca önemli bir finansman bileşenine sahip olmaması (veya Grup'un kolaylaştırıcı uygulamayı seçmesi) durumunda, bu alacaklar ilk defa finansal tablolara alınması sırasında işlem bedeli üzerinden (TFRS 15'te tanımlandığı şekliyle) ölçülür.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir veya gerçeğe uygun değerden düşülür. Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde (teslim tarihi) kayıtlara alınmaktadır.

Grup finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklar

Bir finansal varlık aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- (a) Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- (b) Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- (a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.21. TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)

TFRS 9 “Finansal araçlar” standardına ilk geçiş (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Bir finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının değiştirilmiş ya da başka bir şekilde yeniden yapılandırılmış olması ve bu değiştirme ve yeniden yapılandırmanın finansal varlığın finansal tablo dışı bırakılmasına yol açmadığı durumlarda, finansal varlığın brüt defter değeri yeniden hesaplanarak yapılandırma kazanç veya kaybı kâr veya zarara yansıtılır.

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda Grup, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürerek finansal tablo dışında bırakır.

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Bir finansal varlık aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

(a) Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,

(b) Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen bir finansal varlıktan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı kazanç veya kayıpları dışında kalanlar, finansal varlık finansal tablo dışı bırakılıncaya ya da yeniden sınıflandırılıncaya kadar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Finansal varlık yeniden sınıflandırıldığında, daha önce diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç ya da kayıp, yeniden sınıflandırma tarihinde yeniden sınıflandırma düzeltmesi olarak özkaynaktan çıkarılarak kâr veya zarara yansıtılır. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlığın yeniden sınıflandırılması durumunda, işletme daha önce diğer kapsamlı gelire yansıttığı toplam kazanç ya da kaybı finansal tablolara alır. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

İlk defa finansal tablolara almada işletme, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımın gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır. İlgili finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmekte olup, yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer Düşüklüğü

Grup itfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklarına ilişkin beklenen kredi zararları için zarar karşılığı ayırır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****2.2.21. TFRS 9 Finansal Araçlar (Devamı)****TFRS 9 “Finansal araçlar” standardına ilk geçiş (Devamı)**

İşletme gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar için zarar karşılığı tutarını finansal tablolara alırken ve ölçerken değer düşüklüğü hükümlerini uygular. Bununla birlikte, zarar karşılığı diğer kapsamlı gelire yansıtılır ve finansal varlığın finansal durum tablosundaki defter değerini azaltmaz

Bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artmış olması durumunda, her raporlama tarihinde, işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer.

Raporlama tarihinde, satın alındığında ya da oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar haricinde, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer. Raporlama tarihinde işletme, satın alındığında ya da oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için yalnızca ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana ömür boyu beklenen kredi zararlarındaki toplam değişiklikleri zarar karşılığı olarak finansal tablolara alır.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, sözleşme varlıkları ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak zarar karşılıklarını, her zaman ömür boyu beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplamaktadır.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşıması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtabilecek şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin kayda alınması ve bilanço dışı bırakılması

Grup, finansal varlık ve yükümlülükleri sadece finansal araçların sözleşmesine taraf olduğu takdirde kayıtlarına almaktadır. Grup, finansal varlığa ait nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan haklarının süresinin dolması veya ilgili finansal varlığı ve bu varlığın mülkiyetinden doğan tüm riskleri ve kazanımları başka bir tarafa devretmesi durumunda söz konusu varlığı bilanço dışı bırakır. Varlığın mülkiyetinden doğan tüm risklerin ve kazanımların başka bir tarafa devredilmediği ve varlığın kontrolünün Grup tarafından elde bulundurulduğu durumlarda, Grup, varlıkta kalan payını ve bu varlıktan kaynaklanan ve ödenmesi gereken yükümlülükleri muhasebeleştirmeye devam eder. Grup'un devredilen bir varlığın mülkiyetinden doğan tüm riskleri ve kazanımları elde tutması durumunda, finansal varlığın muhasebeleştirilmesine devam edilir ve elde edilen gelirler için transfer edilen finansal varlık karşısında teminata bağlanan bir borç tutarı da muhasebeleştirilir. Grup, finansal yükümlülüğü sadece sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise bilanço dışı bırakır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.22 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması halinde tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem kârı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Yönetim Kurulu'nun 29 Aralık 2017 tarihli kararı ile Grup'un finansal tablolarında "Maddi Duran Varlıklar" hesap grubunda yer alan ve maliyet modeli üzerinden taşınmakta olan arsa ve binalar sınıfına dahil taşınmazların, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TMS/TFRS'ye) göre hazırlanacak olan 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolardan itibaren geçerli olmak üzere yeniden değerlendirme modeli ile değerlendirilmesine ve muhasebeleştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda SOM Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. nin hazırlamış olduğu 5 Şubat 2018 tarihli değerlendirme raporları dikkate alınarak yeniden değerlendirme işleminin etkisi 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolara yansıtılmıştır. Değerleme artışının ertelenmiş vergi sonrası 417.373.045 TL'lik net tutarı öz kaynaklar sınıfında "Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışı" kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

2.2.23. Diğer Muhasebe Tahminleri

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminlerindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır.

a) Ertelenmiş vergi varlıkları sadece gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir kârın oluşmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilebilir. Vergi avantajının muhtemel olduğu durumda, mahsup edilebilir mali zararlardan ertelenen vergi varlığı hesaplanır. Grup, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, 128.649.816 TL (31 Aralık 2017: 126.418.854 TL) tutarındaki toplam mahsup edilebilir mali zararlar üzerinden, gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir kârın oluşmasının muhtemel olması sebebiyle, 26.242.335 TL (31 Aralık 2017: 26.080.108 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığını muhasebeleştirmiştir.

b) Grup garanti karşılığını, her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmiştir.

c) Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri:

Grup, her raporlama dönemi sonunda maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürlerini gözden geçirir. Şirket, maddi duran varlıkların kullanım amaçlarını, çeşitlerine göre teknolojik ilerlemelerini, bunun yanı sıra diğer faktörleri de dikkate alarak maddi duran varlıkların faydalı ömürlerini ve ilgili amortismanlarını kısaltabilir ya da uzatabilir.

d) Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenlerinin ve binaların yeniden değerlemesi:

Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaların ve makinelerin değerlemeleri güncel piyasa koşulları dikkate alınarak yapılmıştır. Yeniden değerlendirme sonucunda gerçeğe uygun değeri maliyet değerinden düşük olan sabit kıymetler için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır.

Grup'un arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaları, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından akredite edilmiş bağımsız ekspertizler tarafından yeniden değerlendirilmiştir. Defter değeri ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farktan oluşan yeniden değerlendirme fonu ertelenmiş vergi ile netleştirilerek yeniden değerlendirme fonu olarak öz kaynaklar altında gösterilmiştir. Yeniden değerlendirme periyodik olarak yapılmaktadır.

e) Şerefiyenin tahmini değer düşüklüğü

Grup her yıl şerefiye tutarını değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamaların gerektirdiği tahmin kullanımı Not 12'de açıklanmıştır.

2.2.24. Raporlama döneminden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar dahi, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki tarihlerde düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 3- BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye’de kurulmuş olan Grup’un faaliyet konusunu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı oluşturmaktadır. Grup’un faaliyet alanı ve bu faaliyet alanını oluşturan ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri ile üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup’un organizasyon yapısı, Grup’un farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup’un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Grup’un faaliyet sonuçları ile bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Dönem sonları itibarıyla nakit ve benzeri değerler aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Nakit	135.442	130.494
Vadesiz Banka Mevduatı	10.910.388	19.257.596
Vadeli Banka Mevduatı (3 aya kadar)	85.072.854	78.968.916
Diğer Hazır Değerler ⁽¹⁾	387.345	111.886
Toplam	96.506.029	98.468.892

⁽¹⁾ 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla “Diğer Hazır Değerler” kalemindeki bakiye Grup’un bankadaki Doğrudan Borçlandırma Sistemindeki varlıklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Hazır Değerler	96.506.029	98.468.892
Faiz Tahakkukları (-)	(24.541)	(111.431)
Toplam (Faiz Tahakkukları Hariç)	96.481.488	98.357.461

Vadeli mevduatların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Tutar	Yıllık	Tutar	Yıllık
	(TL Karşılığı)	Faiz Oranı (%)	(TL Karşılığı)	Faiz Oranı (%)
TL	46.747.044	15,00-23,49	53.952.431	7,00-15,50
ABD Doları	-	-	17.746.481	0,25-4,20
Avro	38.325.810	0,05-1,00	7.270.004	0,10
Toplam	85.072.854		78.968.916	

Grup’un bir aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamakta olup, vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 5- FİNANSAL BORÇLAR

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık		Orijinal Para Birimi		TL Karşılığı	
	Etkin Faiz Oranı (%)					
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa Vadeli Banka Kredileri						
Avro	4,71	2,40	27.318.167	43.043.730	164.673.908	194.363.965
TL	23,03	12,97	387.629.410	49.211.169	387.629.410	49.211.169
Toplam					552.303.318	243.575.134

Grup'un, raporlama tarihinde, banka kredilerinin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı aşağıdaki gibidir:

Dönem	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Vadesine 1 ay ve daha kısa süresi kalan krediler	84.649.083	10.019.792
Toplam	84.649.083	10.019.792

Uzun Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık		Orijinal Para Birimi		TL Karşılığı	
	Etkin Faiz Oranı (%)					
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Uzun Vadeli Banka Kredileri						
Avro	4,85	2,92	15.000.000	11.333.333	90.420.000	51.175.667
TL	-	14,85	-	138.000.000	-	138.000.000
Toplam					90.420.000	189.175.667

Uzun vadeli borçlanmaların tamamının vadesi 2020 yılı içerisinde.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
Açılış bakiyesi - 1 Ocak	432.750.801	370.245.358
Faiz gideri	58.507.579	31.944.319
Ödenen faiz	(49.869.395)	(28.712.576)
Yeni alınan krediler	501.511.800	165.965.100
Geri ödenen krediler	(410.429.800)	(153.875.000)
Kur farkı	110.252.333	47.183.600
Kapanış bakiyesi - 31 Aralık	642.723.318	432.750.801

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 6- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Dönem sonları itibarıyla ticari alacaklar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	235.218.363	329.035.874
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	8.021.207	2.344.615
Reeskont Giderleri (-)	(4.356.400)	(6.085.978)
Şüpheli Alacaklar	175.000	175.000
Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	(175.000)	(175.000)
Toplam	238.883.170	325.294.511

Şüpheli alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
Açılış Bakiyesi - 1 Ocak	175.000	333.324
Dönem içindeki Tahsilatlar	-	(158.324)
Kapanış Bakiyesi - 31 Aralık	175.000	175.000

Dönem sonları itibarıyla ticari borçlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ticari Borçlar		
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	213.553.886	87.612.457
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	109.509.356	209.917.665
Reeskont Gelirleri (-)	(2.776.321)	(650.776)
Toplam	320.286.921	296.879.346

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

DİPNOT 7- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa Vadeli Diğer Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		
Personelden Alacaklar	668.284	615.767
Resmi Alacaklar (*)	40.655.834	262.841
Verilen Depozito ve Teminatlar	-	14.037
Toplam	41.324.118	892.645

(*) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Grup'un resmi alacaklarının 39.610.027 TL tutarındaki kısmı KDV iade alacağından oluşmaktadır (31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 110.000 TL KDV iade alacağı bulunmaktadır).

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Uzun Vadeli Diğer Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		
Verilen Depozito ve Teminatlar	186	186
Toplam	186	186

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa Vadeli Diğer Borçlar		
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	6.115.190	4.531.279
Ödenecek Vergi ve Fonlar	944.298	1.138.780
Diğer Çeşitli Borçlar	34.460	32.623
Toplam	7.093.948	5.702.682

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 8- STOKLAR

Dönem sonları itibarıyla stokların bakiyeleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Hammaddeler	156.880.979	133.664.449
Yarı Mamuller	1.162.353	6.300.127
Mamuller	183.893.976	111.315.468
Ticari Mallar	49.960.148	33.701.823
Diğer Stoklar	1.799.729	1.199.293
Yoldaki Mallar	89.017.661	51.892.430
Mamuller ve Ticari Mallar Değer Düşüklüğü	(792.504)	(807.323)
Toplam Stoklar	481.922.342	337.266.267
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığındaki Hareketler	2018	2017
Dönem Başı Bakiyesi - 1 Ocak	807.323	1.214.070
Satış Nedeniyle İptal Edilen Karşılık (-)	(333.080)	(406.747)
Cari Dönem Değer Düşüklüğü (+)	318.261	-
Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık	792.504	807.323

DİPNOT 9- MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	TOPLAM
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	94.164.000	12.286.092	462.796.546	182.189.531	7.875.690	3.992.605	774.199	481.444	764.560.107
Alımlar	-	16.764	38.200	9.055.660	2.098.964	46.432	-	2.219.218	13.475.238
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	-	255.866	1.381.421	-	-	-	(1.637.287)	-
Çıkışlar	-	-	-	(964.934)	(2.569.653)	-	-	-	(3.534.587)
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	12.302.856	463.090.612	191.661.678	7.405.001	4.039.037	774.199	1.063.375	774.500.758
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	-	(8.009.047)	(43.363.705)	(136.746.547)	(3.719.440)	(2.673.628)	(764.126)	-	(195.276.493)
Dönem Gideri	-	(448.210)	(9.129.322)	(8.732.948)	(1.567.455)	(276.228)	(2.869)	-	(20.157.032)
Çıkışlar	-	-	-	910.064	671.330	-	-	-	1.581.394
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	-	(8.457.257)	(52.493.027)	(144.569.431)	(4.615.565)	(2.949.856)	(766.995)	-	(213.852.131)
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	94.164.000	4.277.045	419.432.841	45.442.984	4.156.250	1.318.977	10.073	481.444	569.283.614
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	3.845.599	410.597.585	47.092.247	2.789.436	1.089.181	7.204	1.063.375	560.648.627

31 Aralık 2018 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 13.864.571 TL'si satışların maliyetine, 373.930 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 2.212.911 TL'si pazarlama giderlerine, 1.116.368 TL'si genel yönetim giderlerine, 2.589.252 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2018 itibarı ile Grup'un sahip olduğu arsa ve araziler ile binaların tarihi maliyet esasına göre değerlendirilmiş olması durumundaki net defter değerleri, arsalar ve araziler için 1.292.239 TL, binalar için ise 36.439.167 TL'dir

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 9- MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar	TOPLAM
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	1.292.239	12.212.028	82.068.647	184.928.916	7.089.454	4.476.234	774.199	578.207	293.419.924
Alımlar	-	62.196	199.049	5.464.795	3.006.777	46.434	-	742.844	9.522.095
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	11.868	-	827.739	-	-	-	(839.607)	-
Çıkışlar	-	-	-	(9.031.919)	(2.220.541)	(530.063)	-	-	(11.782.523)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	92.871.761	-	380.528.850	-	-	-	-	-	473.400.611
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	12.286.092	462.796.546	182.189.531	7.875.690	3.992.605	774.199	481.444	764.560.107
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	-	(7.564.532)	(40.621.417)	(137.124.706)	(4.757.483)	(2.926.451)	(761.258)	-	(193.755.847)
Dönem Gideri	-	(444.515)	(2.742.288)	(8.378.742)	(1.107.996)	(273.746)	(2.868)	-	(12.950.155)
Çıkışlar	-	-	-	8.756.901	2.146.039	526.569	-	-	11.429.509
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	-	(8.009.047)	(43.363.705)	(136.746.547)	(3.719.440)	(2.673.628)	(764.126)	-	(195.276.493)
Net Defter Değeri									
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	1.292.239	4.647.496	41.447.230	47.804.210	2.331.971	1.549.783	12.941	578.207	99.664.077
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	4.277.045	419.432.841	45.442.984	4.156.250	1.318.977	10.073	481.444	569.283.614

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderlerinin 9.467.649 TL'si satışların maliyetine, 273.746 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 1.142.676 TL'si pazarlama giderlerine, 787.198 TL'si genel yönetim giderlerine, 1.278.886 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2017 itibarı ile Grup'un sahip olduğu arsa ve araziler ile binaların tarihi maliyet esasına göre değerlendirilmiş olması durumundaki net defter değerleri, arsalar ve araziler için 1.292.239 TL, binalar için ise 38.903.991 TL'dir.

DİPNOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**31 Aralık 2018**

Maliyet Değeri	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar ^(*)	TOPLAM
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	370.007	73.279.357	18.324.258	24.870.334	116.843.956
Alımlar	438.213	-	3.154.318	38.201.162	41.793.693
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transferler	-	29.568.329	796.990	(30.365.319)	-
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	808.220	102.847.686	22.275.566	32.706.177	158.637.649
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	(95.518)	(42.363.735)	(10.842.285)	-	(53.301.538)
Dönem Gideri	(30.369)	(10.752.930)	(2.991.931)	-	(13.775.230)
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	(125.887)	(53.116.665)	(13.834.216)	-	(67.076.768)
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	274.489	30.915.622	7.481.973	24.870.334	63.542.418
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	682.333	49.731.021	8.441.350	32.706.177	91.560.881

^(*) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla "Yapılmakta Olan Yatırımlar" tutarının 36.704.294 TL'lik kısmı ar-ge projeleri, geriye kalan kısmı ise diğer maddi olmayan duran varlık yatırımlarına ilişkindir.

31 Aralık 2018 tarihinde sona eren döneme ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının 10.907.970 TL'si satışların maliyetine, 353.318 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 341.218 TL'si pazarlama giderlerine, 593.187 TL'si genel yönetim giderlerine, 1.579.537 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)**31 Aralık 2017**

Maliyet Değeri	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar ^(*)	TOPLAM
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	367.311	61.404.133	12.099.141	19.037.099	92.907.684
Alımlar	2.696	-	1.791.470	22.142.106	23.936.272
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer		11.875.224	4.433.647	(16.308.871)	-
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	370.007	73.279.357	18.324.258	24.870.334	116.843.956
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	(67.598)	(33.328.537)	(8.822.102)	-	(42.218.237)
Dönem Gideri	(27.920)	(9.035.198)	(2.020.183)	-	(11.083.301)
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	(95.518)	(42.363.735)	(10.842.285)	-	(53.301.538)
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	299.713	28.075.596	3.277.039	19.037.099	50.689.447
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	274.489	30.915.622	7.481.973	24.870.334	63.542.418

^(*) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla "Yapılmakta Olan Yatırımlar" tutarının 24.631.962 TL tutarındaki kısmı ar-ge projeleri, geriye kalan kısmı ise diğer maddi olmayan duran varlık yatırımlarına ilişkindir.

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren döneme ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının 9.406.787 TL'si satışların maliyetine, 532.889 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 82.086 TL'si pazarlama giderlerine, 802.625 TL'si genel yönetim giderlerine, 258.914 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

DİPNOT 11 - ŞEREFİYE

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla 2.340.995 TL tutarında şerefiye bulunmaktadır (31 Aralık 2017: 2.340.995 TL). Grup, şerefiyenin geri kazanılabilir değerini hesaplamış ve şerefiye tutarında bir değer düşüklüğü oluşmamıştır. Bu hesaplamada, yönetimce onaylanmış bütçelere dayanılarak hazırlanan 5 yıllık nakit akımları ile yıllık %25 (2017: yıllık %25) olan bir iskonto oranı kullanılmıştır.

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin 2018 yılı içinde TÜBİTAK kaynaklı tahsil edilen nakit destek tutarı 484.841 TL'dir. 2017 yılı içinde ise ar-ge faaliyetlerine ilişkin TÜBİTAK kaynaklı 675.296 TL nakit destek tahsil edilmiştir.

Grup'un ar-ge çalışmalarına ilişkin harcamalarından dolayı 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla vergi hesaplamasında kullanabileceği ar-ge indirimi tutarı 101.193.233 TL'dir. 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5746 sayılı ar-ge Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'un 35. Maddesinde yapılan değişiklik uyarınca ar-ge harcamalarına ilişkin yararlanılacak ar-ge indirim oranı %40'tan %100'e yükseltilmiştir (31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla toplam 41.480.482 TL).

Grup, 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere ar-ge merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Grup'a 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere ar-ge merkezi belgesi verilmiştir.

Grup sahip olduğu yatırım teşvik belgesine istinaden 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla toplam 5.606.548 TL harcama yapmış olup Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/A maddesi kapsamında %20 yatırıma katkı oranı ve %50 indirimli kurumlar vergisi teşvikinden yatırımın elde edilen gelire etkisi oranında faydalanabilecektir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Garanti Gider Karşılığı	9.647.216	11.642.227
Dava Karşılığı	4.355.690	3.567.284
Prim ve Komisyon Karşılığı	389.869	109.869
Toplam	14.392.775	15.319.380

Karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Prim ve Komisyon Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2018 Açılış Bakiyesi	11.642.227	3.567.284	109.869	15.319.380
Dönem içi ilave Karşılık	10.433.281	2.209.093	389.869	13.032.243
Ödemeler (-)	(12.428.292)	(989.915)	(109.869)	(13.528.076)
Karşılık İptalleri (-)	-	(430.772)	-	(430.772)
31 Aralık 2018 Kapanış Bakiyesi	9.647.216	4.355.690	389.869	14.392.775

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Prim ve Komisyon Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	12.338.519	1.710.144	-	14.048.663
Dönem içi ilave Karşılık	9.854.703	2.216.245	109.869	12.180.817
Ödemeler (-)	(10.550.995)	(241.105)	-	(10.792.100)
Karşılık İptalleri (-)	-	(118.000)	-	(118.000)
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	11.642.227	3.567.284	109.869	15.319.380

Grup Aleyhine Davalar:

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 4.355.690 TL'dir (31 Aralık 2017 itibarıyla davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 3.567.284 TL'dir).

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek ve teminat:

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan ipotek ve teminat tutarı yoktur.

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı:

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla 812.616.800 TL'dir (31 Aralık 2017: 892.934.291 TL).

Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı aşağıdaki gibidir:

Cinsi	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Verilen Teminat Mektupları	158.145.516	116.292.868
Toplam	158.145.516	116.292.868

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla Teminat/Rehin/İpotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	158.145.516	116.292.868
i. Teminat Mektubu	158.145.516	116.292.868
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı		
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	158.145.516	116.292.868

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un Özkaynakları'na oranı 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla %0).

Grup'un yabancı para cinsinden kazancı ile yabancı para cinsinden yükümlülüklerinin farklı döviz cinsleri itibarı ile olması parite riskine yol açmaktadır. Farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu parite riskinden korunma amacıyla Grup vadeli işlem taahhüt sözleşmeleri yapmaktadır.

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Toplu İş Sözleşmesi Ücret Farkı Karşılıkları	-	2.452.546
Kullanılmayan İzin Karşılıkları	843.195	655.450
	843.195	3.107.996

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar dönem sonu itibarıyla hesaplanıp henüz ödenmeyen karşılıklardan oluşmaktadır.

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kıdem Tazminatı Karşılığı	23.885.435	19.448.903

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25 kadınlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ya da emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) şirket personeline kıdem tazminatı ödemesi yapılması zorunludur. Türkiye'de kıdem tazminatı karşılığı için fon oluşturma zorunluluğu olmadığından dolayı konsolide finansal tablolarda herhangi bir özel fon ayrılmamıştır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Buna paralel olarak da, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel iskonto oranı uygulamada dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Aralık 2019 tarihi itibarıyla geçerli olan 6.017,60 TL (1 Ocak 2018: 5.001,76 TL) tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Ayrıca isteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Gruba kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmaktadır.

TMS 19 uyarınca Kıdem Tazminatı karşılığının gelecek dönemlere ait olduğu dikkate alınarak, net farkı reel iskonto oranını veren tahmini bir enflasyon beklentisi ve uygun bir iskonto oranı belirlenmek suretiyle gelecekte ödenecek kıdem tazminatı ödemelerinin bilanço tarihi itibarıyla bugünkü değerleri hesaplanmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında göz önünde bulundurulan aktüeryal varsayımlar şunlardır:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Net İskonto Oranı Yıllık (%)	3,64	4,21
Emeklilik Olasılığı Açısından Çalışanların Devir Hızı (%)	3,99	3,98

Grup'un çalışanlarının gelecekteki emekliliğinden kaynaklanan tahmini yükümlülüğüne ilişkin karşılık konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
Açılış Bakiyesi - 1 Ocak	19.448.903	13.931.309
Cari dönem hizmet maliyeti	3.202.747	3.559.527
Faiz maliyeti	802.937	525.710
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	3.724.197	4.154.043
Dönem içinde ödenen	(3.293.349)	(2.721.686)
Kapanış Bakiyesi - 31 Aralık	23.885.435	19.448.903

DİPNOT 15- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Verilen Avanslar	20.516.548	10.334.103
Peşin Ödenmiş Sigorta Primleri	181.116	84.319
Peşin Ödenmiş Reklam Giderleri	315.378	455.026
Peşin Ödenmiş Abone Giderleri	27.240	24.691
Peşin Ödenmiş Komisyon Giderleri	-	3.904.729
Peşin Ödenmiş Diğer Giderler	1.300.213	484.869
Toplam	22.340.495	15.287.737

Diğer Dönen Varlıklar	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Devreden KDV	66.635.534	39.804.274
Diğer Dönen Varlıklar	810.824	360.963
Toplam	67.446.358	40.165.237

Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	2.059.179	13.733
Toplam	2.059.179	13.733

Ertelenmiş Gelirler (Kısa Vadeli)	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Alınan Sipariş Avansları	6.309.007	27.731.167
Gelecek Aylara Ait Gelirler (*)	14.436.701	2.773.879
Toplam	20.745.708	30.505.046

(*) 31 Aralık 2018 itibarıyla "Gelecek Aylara Ait Gelirler" tutarının 360.791 TL'lik kısmı Grup'un ar-ge faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktaracağı tutarı göstermektedir. (31 Aralık 2017: Gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktarılan ar-ge nakit destek geliri 419.046 TL).

Ertelenmiş Gelirler (Uzun Vadeli)	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Gelecek Yıllara Ait Gelirler (*)	11.436.255	642.247
Toplam	11.436.255	642.247

(*) 31 Aralık 2018 itibarıyla ar-ge faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden sonraki yıllarda gelir tablosuna aktarılan tutar 590.029 TL'dir (31 Aralık 2017: 562.948 TL).

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye/Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesi, 84.000.000 TL'dir (31 Aralık 2017: 84.000.000 TL).

2017 yılında Grup'un ödenmiş sermayesi 25.419.707 TL'den tamamı iç kaynaklardan (56.752.454 TL'si sermaye düzeltme farklarından, 1.827.839 TL'si ise kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ile geçmiş yıllar kâr/zararı hesabından) karşılanmak üzere 84.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Bu sermaye beheri 1 (bir) Kr nominal değerdeki 4.515.314.511 adet (A) Grubu nama yazılı, 2.498.204.373 adet (B) Grubu nama yazılı, 1.386.481.116 adet (C) Grubu hamiline yazılı hisselerin toplamı olarak 8.400.000.000 adet hisseye bölünmüş olup sermayenin hisse grupları itibarıyla dağılımı ise şöyledir;

31 Aralık 2018

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	44.844.772	-	1.690.629	46.535.401	55,40
ISUZU MOTORS LTD.	-	14.275.509	-	14.275.509	16,99
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	7.948.322	-	7.948.322	9,46
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	2.758.212	-	2.758.212	3,28
DİĞER	308.373	-	12.174.183	12.482.556	14,87
TOPLAM	45.153.145	24.982.043	13.864.812	84.000.000	100,00

31 Aralık 2017

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	44.844.772	-	1.690.629	46.535.401	55,40
ISUZU MOTORS LTD.	-	14.275.509	-	14.275.509	16,99
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	7.948.322	-	7.948.322	9,46
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	2.758.212	-	2.758.212	3,28
DİĞER	308.373	-	12.174.183	12.482.556	14,87
TOPLAM	45.153.145	24.982.043	13.864.812	84.000.000	100,00

Şirket'in 84.000.000 TL tutarındaki sermayesinin tamamı muvazaadan arı şekilde ödenmiş olup Şirket kayıtlı sermaye sistemine dahil değildir.

Hisse Gruplarına Tanınan İmtiyazlar

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hissedarlar arasından seçilen 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve iki üyesi ise bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak gösterilecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**31 Aralık 2018**

Ödenmiş Sermaye	84.000.000
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	30.149.426
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	162.221.926
Geçmiş Yıl Kârları/(Zararları)	(60.331.989)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	417.373.045
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	(8.265.748)
Net Dönem Kârı (Zararı)	(67.225.774)
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	557.920.886
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-
Toplam Özkaynaklar	557.920.886

31 Aralık 2017

Ödenmiş Sermaye	84.000.000
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	30.149.426
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	162.175.629
Geçmiş Yıl Kârları/(Zararları)	(11.897.328)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	417.373.045
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	(5.286.390)
Net Dönem Kârı (Zararı)	(48.388.364)
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	628.126.018
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-
Toplam Özkaynaklar	628.126.018

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden ve diğer yedeklerden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Yasal Yedekler	23.784.678	23.738.381
Gayrimenkul Satış Kârı İstisnası	138.437.248	138.437.248
Toplam	162.221.926	162.175.629

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, tarihi ya da tescil edilmiş Şirket sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar yasal dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler ise Şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar, ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. Ayrıca Grubun, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 5/e kapsamında değerlendirilen taşınmaz satışına ilişkin kâr "Gayrimenkul Satış Kârı İstisnası" olarak bu hesap grubunda sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2018 tarihli konsolide finansal tablolarında Grup'un Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler toplamı 162.221.926 TL'dir (31 Aralık 2017: 162.175.629 TL).

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Geçmiş Yıllar Kâr/Zararları

Geçmiş Yıllar Kârları; Olağanüstü yedekler, muhtelif enflasyon farkları ve diğer geçmiş yıl kârlarından oluşmaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla geçmiş yıllar kârlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Olağanüstü Yedekler	9.661.446	9.661.446
Yasal Yedekler Enflasyon Farkı	24.820.489	24.820.415
Önceki Yıllar Kâr/(Zararı)	(94.813.924)	(46.379.189)
Toplam	(60.331.989)	(11.897.328)

Halka açık şirketler kâr dağıtımlarını aşağıdaki şekilde yaparlar:

SPK düzenlemelerine göre net dağıtılabılır kâr üzerinden SPK'nın kâr dağıtımına ilişkin düzenlemeleri uyarınca hesaplanan kâr dağıtım tutarı yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabılır kâr tutarını aşmıyorsa bu tutarın tamamı, aşması durumunda ise bununla sınırlı tespit edilecek bir tutar temettü olarak ortaklara dağıtılabilecektir. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolarda veya yasal kayıtların herhangi birinde dönem zararı olması durumunda ise kâr dağıtımı yapılmayacaktır. SPK'nın 27 Ocak 2010 tarihli kararı ile payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kâr dağıtım zorunluluğu getirilmemesine karar verilmiştir.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımını, nakit kâr dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabidir.

Grup'un TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla geçmiş yıl zararı 60.331.989 TL'dir.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş sermaye", "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden mali tablolarda gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlendirme sonucu oluşan farklılıklar (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;
- "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımını veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kâr/zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

DİPNOT 17- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak 2018	1 Ocak 2017
Hasılat	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Yurt içi Hasılat	736.727.927	789.381.081
Yurt dışı Hasılat	528.831.949	230.532.668
Diğer Hasılat	9.996.220	6.825.860
Hasılat Toplamı (Brüt)	1.275.556.096	1.026.739.609
İndirimler	(87.693.311)	(63.613.147)
Hasılat (Net)	1.187.862.785	963.126.462
Satışların Maliyeti	(994.834.345)	(838.161.920)
Brüt Esas Faaliyet Kârı	193.028.440	124.964.542

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 17- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Aşağıdaki tablo satışların maliyetini özetlemektedir:

	1 Ocak 2018	1 Ocak 2017
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Satışların maliyeti		
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	748.330.869	667.920.918
Direkt İşçilik Giderleri	53.805.678	43.702.406
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	24.772.541	18.874.436
Diğer Üretim Giderleri	13.180.956	12.223.630
Toplam Üretim Maliyeti	840.090.044	742.721.390
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	(24.401.253)	5.717.385
Satılan Ticari Malların Maliyeti	178.068.379	88.029.978
Diğer Satışların Maliyeti	1.077.175	1.693.167
Satışların Toplam Maliyeti	994.834.345	838.161.920

DİPNOT 18- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak 2018	1 Ocak 2017
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
a)Araştırma ve Geliştirme Giderleri		
Personel Giderleri	(363.917)	(372.043)
Mamul Kalite Geliştirme Giderleri	(1.015.469)	(971.030)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(727.248)	(806.635)
Diğer	(801.731)	(1.042.837)
Toplam Araştırma Geliştirme Giderleri	(2.908.365)	(3.192.545)
b)Pazarlama Giderleri		
Yurtiçi Satış Giderleri	(1.857.417)	(1.678.768)
İhracat Giderleri	(12.459.294)	(6.279.570)
Personel Giderleri	(15.809.963)	(12.715.740)
İlan ve Reklam Giderleri	(6.794.841)	(7.287.097)
Garanti Giderleri	(10.429.498)	(9.854.141)
Nakliye, Navlun Gideri	(10.059.601)	(9.966.284)
Royalti Giderleri	(4.190.378)	(5.852.288)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(2.554.129)	(1.224.762)
Diğer	(13.350.195)	(12.606.408)
Toplam Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri	(77.505.316)	(67.465.058)
c)Genel Yönetim Giderleri		
Personel Giderleri	(17.864.617)	(13.940.219)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	(345.413)	(766.180)
İş ve Hizmet Giderleri	(17.201.874)	(15.999.981)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(1.709.555)	(1.589.823)
Sigorta Giderleri	(2.355.647)	(1.828.231)
Diğer	(8.488.016)	(7.546.019)
Toplam Genel Yönetim Giderleri	(47.965.122)	(41.670.453)

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 19- NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	748.330.869	667.920.918
Satılan Ticari Malların Maliyeti	178.068.379	88.029.978
Diğer Satışların Maliyeti	1.077.175	1.693.167
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	(24.401.253)	5.717.385
Diğer Giderler	89.003.960	80.912.654
Personel Giderleri	88.189.588	71.496.588
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	29.763.473	22.495.656
Diğer Üretim Giderleri	13.180.957	12.223.630
Toplam Giderler	1.123.213.148	950.489.976

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

DİPNOT 20- ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler:	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Geliri	74.409.060	13.825.756
Ticari Borçlara İlişkin Reeskont Geliri	8.921.845	3.889.310
Satış Destek Gelirleri	9.209.567	-
Hizmet Gelirleri	1.179.802	1.436.278
Teşvik Gelirleri	-	1.168.834
MESS Destek Geliri	-	537.565
Tübitak Ar-ge Desteği Geliri	516.015	617.787
İhracat D.F.İ.F. Desteği	878.660	479.561
Konusu Kalmayan Karşılıklar	-	158.323
Kira Gelirleri	279.628	70.000
Sigorta Tazminat Gelirleri	44.116	40.250
Diğer Gelirler	7.044.367	2.295.214
Toplam	102.483.060	24.518.878
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler:		
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Gideri	(111.564.820)	(27.371.660)
Ticari Alacaklara İlişkin Reeskont Gideri	(5.007.176)	(6.720.531)
Bağış Giderleri	(34.250)	(122.961)
Diğer Giderler	(1.856.013)	(832.209)
Toplam	(118.462.259)	(35.047.361)

DİPNOT 21- YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Makina Araç Demirbaş Satış Kazancı	726.273	169.402
Toplam	726.273	169.402
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Makina Araç Demirbaş Satış Zararı	(306.332)	(278.394)
Toplam	(306.332)	(278.394)

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 22- FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Finansman Gelirleri:		
Faiz Gelirleri	6.985.048	6.360.714
Vade Farkı Gelirleri	4.489.857	3.070.852
Kur Farkı Geliri	76.904.569	25.883.604
Toplam	88.379.474	35.315.170

DİPNOT 23- FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Finansman Giderleri:		
Faiz Giderleri	(56.560.201)	(28.547.012)
Kur Farkı Gideri	(154.078.767)	(69.672.970)
Türev İşlemlerden Kaynaklanan Gider	(691.432)	(2.056.672)
Vadeli Alımlara İlişkin Finansman Gideri	(1.947.378)	(3.397.307)
Diğer Finansal Giderler	(4.872.029)	(1.932.917)
Toplam	(218.149.807)	(105.606.878)

DİPNOT 24- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Grup'un vergi gideri (veya geliri), cari dönem kurumlar vergisi gideri ile ertelenmiş vergi giderinden (veya gelirinden) oluşmaktadır.

	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Hesap Adı		
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı (-)	(262.785)	(136.265)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)		
- Kâr veya Zarar Tablosu	13.716.965	20.040.598
Vergi Gelir/(Gideri) - Gelir Tablosu	13.454.180	19.904.333
Vergi Gelir/(Gideri)		
- Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	744.839	(55.196.757)
Toplam Vergi Gelir/(Gideri)	14.199.019	(35.292.424)
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı	262.785	136.265
Peşin Ödenen Vergiler	(1.098.616)	(1.064.023)
Ödenecek/(İade) Vergi	(835.831)	(927.758)

Peşin ödenen Kurumlar Vergisi tutarının 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla ödenecek kurumlar vergisi tutarını aşan kısmı olan 835.831 TL Cari Dönem Vergisiyle ilgili Varlıklar içerisinde yer almaktadır.

i) Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi; ticari kazancın tespitinde gider yazılan ancak vergi matrahından indirilemeyen giderler eklendikten ve ayrıca yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ile teşvikler kapsamında hak edilen Araştırma Geliştirme indirimi düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden yatırıma katkı kapsamında indirimli kurumlar vergisi oranı da dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Türkiye'de geçerli vergiye baz mali tablolar hazırlanırken konsolidasyon prensibi uygulanmaz. 2018 yılı için geçerli olan kurumlar vergisi oranı %22'dir (2017: %20).

Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 10. madde ile kurumlar vergisi mükelleflerinin 2018, 2019 ve 2020 hesap dönemlerine ait kurum kazançları üzerinden %22 oranında kurumlar vergisi alınacaktır.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 24- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca, Kurumlar Vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur. Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili hesap dönemini takip eden yılın 25 Nisan tarihine kadar Kurumlar Vergisi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna esas olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler.

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisi sonrası net dönem kârından dağıtılan kâr payları üzerinden gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopaj oranı %15'dir.

ii) Ertelenmiş Vergi

Grup'un vergiye esas yasal mali tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarlarının TMS/TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır. Zamanlama farklılıkları, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, stokların yeniden değerlendirilmesi sonucu oluşan farklar ile alacakların ve borçların reeskontu, kıdem tazminatı ve diğer karşılıklar, geçmiş yıl zararları, ar-ge indirimi v.b. üzerinden hesaplanmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünü gözden geçirmekte ve ileriki yıllarda vergilendirilebilir gelirlerden düşülemeyeceği tespit edilen ertelenmiş vergi alacaklarını geri çekmektedir. Ertelenmiş vergi hesabında 2018, 2019 ve 2020 yıllarında kapanacak geçici farklar için kurumlar vergisi oranı %22, diğer uzun vadeli geçici farklar için %20 esas alınmaktadır.

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)
Stoklar	739.530	162.697	6.836.094	1.503.941
Duran Varlıklar (Net)	(517.378.544)	(64.823.153)	(520.585.471)	(65.464.539)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	23.885.435	4.777.087	19.448.903	3.889.781
Garanti Gider Karşılığı	9.647.216	2.122.388	11.642.227	2.561.290
Arge İndirimi	101.193.234	20.238.647	41.480.482	8.296.096
Mali Zararlar ⁽¹⁾	128.649.816	26.242.335	126.418.854	26.080.108
Reeskont Gelir/Gideri (Net)	1.461.611	321.554	5.374.801	1.182.456
Dava Karşılığı	4.355.690	958.252	3.567.285	784.803
Diğer (Net)	15.770.600	3.469.532	789.085	173.599
Toplam		(6.530.661)		(20.992.465)

⁽¹⁾ Mali Zararların önümüzdeki 4 yıl içinde tamamen indirilebileceği öngörülmektedir.

Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü) Hareketleri:	1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017- 31 Aralık 2017
	(20.992.465)	14.163.694
Açılış Bakiyesi		
Kâr veya Zarar Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	13.716.965	20.040.598
Kapsamlı Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi Geliri	744.839	(55.196.757)
Kapanış Bakiyesi	(6.530.661)	(20.992.465)

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 24- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)*ii) Ertelenmiş Vergi (Devamı)*

Dönem vergi giderinin dönem kâr/zararı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017- 31 Aralık 2017
Vergi Karşılığının Mutabakatı:		
Devam Eden Faaliyetlerden Oluşan Kâr/(Zarar)	(80.679.954)	(68.292.697)
Kurumlar Vergisi (%20 veya %22)	17.749.590	15.019.066
Vergi etkisi:		
- Ar-Ge İndirimi	13.136.805	4.797.233
- Ar-Ge Destek Geliri	113.523	123.557
- Ertelenmiş vergiye konu edilmeyen mali zarar ⁽¹⁾	(14.858.049)	-
- Diğer	(2.687.689)	(35.523)
Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Geliri	13.454.180	19.904.333

⁽¹⁾ Grup, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, 39.816.865 TL tutarındaki toplam mahsup edilebilir mali zararlar üzerinden, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, 14.858.049 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığının muhasebeleştirilmesine son vermiştir.**DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)**

	1 Ocak 2018 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017
Net Dönem Kârı/(Zararı)	(67.225.774)	(48.388.364)
Nominal Değeri 1 Kuruş Olan Ağırlıklı Ortalama Hisse Sayısı	8.400.000.000	8.400.000.000
100 Adet Pay Başına Düşen Kazanç/(Kayıp) (TL)	(0,8003)	(0,5761)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**a) İlişkili taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:**

Grup'un ilişkili taraflardan olan ticari alacakları mal ve hizmet satışları ile kira gelirlerinden kaynaklanmaktadır. Grup'un ilişkili taraflara olan ticari borçları hammadde ve hizmet alışı ile kiralama işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2018

	Alacaklar Ticari	Borçlar Ticari	Ticari Olmayan
İlişkili Kuruluşlar			
Adel Kalemcilik San. ve Tic. A.Ş.	-	5.519	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	31.735	-
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	-	7.291	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	50.945	-	-
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	12.262	-	-
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	217.279	-	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	61.918	-	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	123.061	-
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	-	325	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	1.088.993	-	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	-	69.803	-
Itochu Corporation Tokyo	6.589.810	107.332.716	-
Migros Ticaret A.Ş.	-	367.531	-
Ortaklara Borçlar ⁽¹⁾	-	-	9.109
Itochu Corporation Shanghai	-	1.523.031	-
Oyex Handels GMBH	-	48.344	-
Toplam	8.021.207	109.509.356	9.109

⁽¹⁾ Ticari olmayan ortaklara borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**a) İlişkili taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri: (Devamı)****31 Aralık 2017**

<u>İlişkili Kuruluşlar</u>	<u>Alacaklar</u> <u>Ticari</u>	<u>Borçlar</u> <u>Ticari</u>	<u>Ticari Olmayan</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	13.393	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	38.275	-
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	3.353	-	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	66.986	-
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	101.872	-	-
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	-	29.977	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	-	784.259	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	142.632	-
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	-	6.170	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	529.465	3.936.174	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	673.618	3.013.604	-
Itochu Corporation Tokyo	1.036.307	201.553.790	-
Migros Ticaret A.Ş.	-	332.405	-
Ortaklara Borçlar (*)	-	-	9.109
Toplam	2.344.615	209.917.665	9.109

(*) Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar:**1 Ocak-31 Aralık 2018**

<u>İlişkili Taraflara Satışlar</u>	<u>Mal ve Hizmet</u> <u>Satışları</u>	<u>Duran Varlık</u> <u>Satışları</u>	<u>Diğer Gelirler</u>	<u>Toplam</u> <u>Gelirler/Satışlar</u>
Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş.	360.684	-	-	360.684
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	-	-	43.130	43.130
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	71.639	-	-	71.639
Migros Ticaret A.Ş.	-	101.400	-	101.400
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	-	305.400	-	305.400
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	805.089	-	15.037	820.126
Isuzu Motors International Operation Thailand	3.228.112	-	-	3.228.112
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	15.198.274	-	-	15.198.274
Itochu Corporation Tokyo	14.727.509	-	-	14.727.509
Toplam	34.391.307	406.800	58.167	34.856.274

1 Ocak-31 Aralık 2017

<u>İlişkili Taraflara Satışlar</u>	<u>Mal ve Hizmet</u> <u>Satışları</u>	<u>Diğer</u> <u>Gelirler</u>	<u>Toplam</u> <u>Gelirler/Satışlar</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	3.928	-	3.928
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	16.298	-	16.298
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	19.513	-	19.513
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	102.206	-	102.206
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	1.311	-	1.311
Isuzu Motors International Operation Thailand	974.689	-	974.689
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	4.226.746	-	4.226.746
Itochu Corporation Tokyo	2.284.981	-	2.284.981
Toplam	7.629.672	-	7.629.672

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar (Devamı):****1 Ocak-31 Aralık 2018**

<u>İlişkili Taraflardan Alımlar</u>	<u>Mal ve Hizmet Alışları</u>	<u>Duran Varlık Alışları</u>	<u>Diğer Giderler</u>	<u>Toplam Giderler/ Alımlar</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	53.663	1.919	-	55.582
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	1.167.663	3.185	-	1.170.848
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	35.999	12.296	-	48.295
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	6.554.703	-	-	6.554.703
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	115.818	-	-	115.818
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	603	-	-	603
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	2.075.067	-	93.706	2.168.773
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	4.209.663	-	-	4.209.663
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	602.019	-	-	602.019
Isuzu Motors International Operation Thailand	120.829.399	-	-	120.829.399
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	6.531.338	-	-	6.531.338
Isuzu Motors Germany GMBH	47.899	-	-	47.899
Itochu Corporation Tokyo	202.716.307	-	-	202.716.307
Migros Ticaret A.Ş.	134.034	-	-	134.034
Oyex Handels Gmbh	60.358	-	-	60.358
Kipa Ticaret A.Ş.	159	-	-	159
Toplam	345.134.692	17.400	93.706	345.245.798

1 Ocak-31 Aralık 2017

<u>İlişkili Taraflardan Alımlar</u>	<u>Mal ve Hizmet Alışları</u>	<u>Duran Varlık Alışları</u>	<u>Diğer Giderler</u>	<u>Toplam Giderler/ Alımlar</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	31.862	-	-	31.862
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	2.452.998	2.452.998
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	2.522.957	118.601	-	2.641.558
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	11.372	28.117	-	39.489
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	5.763.329	-	7.440	5.770.769
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	25.404	-	-	25.404
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	2.106	-	-	2.106
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	1.297.937	-	1.119.724	2.417.661
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	3.229.330	-	-	3.229.330
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	12.513	-	-	12.513
Isuzu Motors International Operation Thailand	134.583.723	-	-	134.583.723
Isuzu Motors Ltd. Europe	469	-	-	469
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	9.699.380	-	-	9.699.380
Itochu Corporation Tokyo	267.306.478	-	-	267.306.478
Migros Ticaret A.Ş.	40.468	-	-	40.468
Oyex Handels Gmbh	62.649	-	-	62.649
Kipa Ticaret A.Ş.	136	-	-	136
Toplam	424.590.113	146.718	3.580.162	428.316.993

c) Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na Bağış:

Şirket'in Esas Sözleşmesinde "Şirket'in kurumlar vergisi ile aynı mahiyetteki vergi ve fonların indirilmesinden önceki kârının %2-5 oranındaki kısmı vergi muafiyetini haiz olduğu sürece ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca zorunlu olarak ödenmesi öngörülebilecek kâr payına hâlel gelmemek şartıyla Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışlanır" hükmü bulunmaktadır. Grup 2018 yılı içinde Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışta bulunmamıştır (2017 yılında bağışta bulunmamıştır).

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

	1 Ocak 2018- 31 Aralık 2018	1 Ocak 2017- 31 Aralık 2017
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	9.184.708	6.270.826
Toplam	9.184.708	6.270.826

Üst düzey yöneticilere (Genel Müdür ve Direktör konumundaki yöneticilere) sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, prim ve sosyal güvenlik primi işveren payından oluşmaktadır.

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde yöneterek kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 4'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve Dipnot 16'da açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile her bir sermaye kaleminin ilgili olduğu riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmeleri de sermaye yapısını yeni borçlanma veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlar.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Net Borç Tutarı	866.504.210	631.161.255
Toplam Özkaynaklar	557.920.886	628.126.018
Net Borç/Özkaynaklar Oranı	1,55	1,00

Net borçların özkaynaklara oranındaki önceki yıla göre gerçekleşen artış, kredi kullanımındaki dönemsel artıştan kaynaklanmaktadır.

Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

Grup parite değişimlerine karşı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) finansal araçlar kullanmakta olup risklerin bertaraf edilmesine ilişkin olarak bu tür araçların alım-satımı ile ilgili işlemlere taraf olabilmektedir.

(b) Fiyat riski

Grup'un bilançosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

(c) Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki (d maddesine bakınız), faiz oranındaki (e maddesine bakınız) değişikliklere ve diğer risklere maruz kalmaktadır (f maddesi). Grup ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır (g maddesi).

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(d) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, bankalardaki mevduat hesaplarının bir kısmını döviz tevdiat olarak değerlendirmekte ve ayrıca döviz cinsinden borç ve alacakları bulunmaktadır. Bu nedenle Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**31 Aralık 2018**

	Kâr/Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları kurunun TL Karşısında %10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık/(Yükümlülüğü)	(400.151)	400.151
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(400.151)	400.151
Avro kurunun TL Karşısında %10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık/(Yükümlülüğü)	(16.751.965)	16.751.965
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	(16.751.965)	16.751.965
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama %10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık/(Yükümlülüğü)	(6.795.018)	6.795.018
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	(6.795.018)	6.795.018
TOPLAM (3+6+9)	(23.947.134)	23.947.134

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**31 Aralık 2017**

	Kâr/Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları kurunun TL Karşısında %10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık/(Yükümlülüğü)	1.833.670	(1.833.670)
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	1.833.670	(1.833.670)
Avro kurunun TL Karşısında %10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık/(Yükümlülüğü)	(34.043.127)	34.043.127
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	(34.043.127)	34.043.127
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama %10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık/(Yükümlülüğü)	(5.621.822)	5.621.822
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	(5.621.822)	5.621.822
TOPLAM (3+6+9)	(37.831.279)	37.831.279

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(d) Kur riski yönetimi (Devamı)

Döviz Pozisyonu Tablosu					
31 Aralık 2018					
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Yen	Diğer Yabancı Para TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	150.546.729	265.471	18.536.897	-	37.409.698
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	47.088.238	85.856	6.848.211	300.383	5.341.260
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	197.634.967	351.327	25.385.108	300.383	42.750.958
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	197.634.967	351.327	25.385.108	300.383	42.750.958
10. Ticari Borçlar	180.454.842	1.111.940	10.847.512	2.257.101.986	1.897.807
11. Finansal Yükümlülükler	161.751.331	-	26.833.333	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	735.681	-	122.044	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yük.	3.744.449	-	372.473	31.530.528	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	346.686.303	1.111.940	38.175.362	2.288.632.514	1.897.807
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	90.420.000	-	15.000.000	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	90.420.000	-	15.000.000	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	437.106.303	1.111.940	53.175.362	2.288.632.514	1.897.807
19. Bilanço dışı Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(239.471.336)	(760.613)	(27.790.254)	(2.288.332.131)	40.853.151
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(235.726.887)	(760.613)	(27.417.781)	(2.256.801.603)	40.853.151
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri					
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-				
23. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-				
23. İhracat	528.831.949				
24. İthalat	521.332.895				

Döviz Pozisyonu Tablosu
31 Aralık 2017

<u>TL Karşılığı</u>	<u>ABD Doları</u>	<u>Avro</u>	<u>Yen</u>	<u>Diğer Yabancı Para TL Karşılığı</u>
60.206.193	150.538	12.537.794	20.155.554	2.499.396
35.051.422	4.712.493	3.815.962	1.358.245	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
95.257.615	4.863.031	16.353.756	21.513.799	2.499.396
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
95.257.615	4.863.031	16.353.756	21.513.799	2.499.396
220.354.405	1.636	34.052.343	1.726.554.667	1.684.870
194.363.967	-	43.043.731	-	-
14.973.669	-	3.316.060	-	-
-	-	-	-	-
429.692.041	1.636	80.412.134	1.726.554.667	1.684.870
-	-	-	-	-
51.175.665	-	11.333.333	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
51.175.665	-	11.333.333	-	-
480.867.706	1.636	91.745.467	1.726.554.667	1.684.870
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
(385.610.091)	4.861.395	(75.391.711)	(1.705.040.868)	814.526
(385.610.091)	4.861.395	(75.391.711)	(1.705.040.868)	814.526
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
230.532.668	-	-	-	-
507.815.364	-	-	-	-

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) Faiz oranı riski yönetimi

Grup değişken ve sabit faizli finansal araçları nedeniyle faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un sabit ve değişken faizli finansal borçları ile ilgili yükümlülüklerine Dipnot:5'de, sabit ve değişken faizli varlıklarına (mevduat vb.) Dipnot: 4'de yer verilmiştir.

Faiz Pozisyonu Tablosu

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	85.072.854	78.968.916
Nakit ve Nakit Benzeri Finansal Yükümlülükler	(634.669.115)	(414.653.046)
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	-	-
Finansal Yükümlülükler	(8.054.202)	(18.097.754)

Diğer tüm değişkenlerin sabit kalması ve TL para birimi cinsinden olan faizin 100 baz puan yüksek/düşük olması durumunda, Grup'un 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kârı 80.542 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2017: 180.978 TL yüksek/düşük).

(f) Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

(g) Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grubun tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Ticari alacakların tamamına yakını yeterli teminat alınmış müşteri alacaklarından oluşmakta olup, Grup müşterileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurulmuştur. Bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Grup'un önemli tutarlarda az sayıda müşteri yerine, çok sayıda müşteriden alacaklı olması nedeniyle önemli bir ticari alacak riski bulunmamaktadır. Grup'un 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla yurtdışı alacakları toplamı 150.546.729 TL olup bölgeler itibarıyla bir yoğunlaşma söz konusu değildir (31 Aralık 2017: 60.206.193 TL).

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2018	Alacaklar				Dipnot	Bankadaki Mevduat	Dipnot
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	8.021.207	238.883.170		41.324.304		95.983.242	
- Azami riskin teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	238.883.170		-	6	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	8.021.207	209.868.867		41.324.304	6-7-26	95.983.242	4
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-		-		-	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	29.014.303		-		-	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	29.014.303		-		-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-		-		-	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(175.000)		-	6	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	175.000		-	6	-	
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-		-		-	
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-		-	

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2017	Alacaklar				Dipnot	Bankadaki Mevduat	Dipnot
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	2.344.615	322.949.896	-	892.831		98.226.512	
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	322.949.896	-	-	6	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.344.615	319.920.819	-	892.831	6-7-26	98.226.512	4
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	3.029.077	-	-	-	-	
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.029.077	-	-		-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-		-	
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(175.000)	-	-	6	-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	175.000	-	-	6	-	
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-		-	

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdadır:

31 Aralık 2018	Alacaklar		Banka Mevduatı	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	26.112.873	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.901.430	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	29.014.303	-	-	-	-

31 Aralık 2017	Alacaklar		Banka Mevduatı	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	2.726.169	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	302.908	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	3.029.077	-	-	-	-

Alacaklara ilişkin yapılan değer düşüklüğü çalışmasında alacak yaşlandırma çalışmalarından ve Grup yönetiminin alacakların tahsil edilebilirliğine ilişkin öngörülerinden faydalanılmıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

31 Aralık 2018**Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler**

<u>Sözleşme Uyarınca Vadeler</u>	<u>Defter Değeri</u>	<u>Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı</u>				
		<u>3 Aydan Kısa</u>	<u>3-12 ay arası</u>	<u>1-5 yıl arası</u>	<u>5 yıldan uzun</u>	
Banka Kredileri	642.723.318	664.959.719	186.190.469	383.902.438	94.866.811	-
Ticari Borçlar	320.286.921	323.181.710	246.854.441	76.327.269	-	-
Diğer Borçlar	7.103.057	7.103.057	7.103.057	-	-	-
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	970.113.296	995.244.486	440.147.967	460.229.707	94.866.811	-

Türev Finansal Yükümlülükler

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

31 Aralık 2017**Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler**

<u>Sözleşme Uyarınca Vadeler</u>	<u>Defter Değeri</u>	<u>Sözleşme</u>	<u>Uyarınca Nakit</u>	<u>3 Aydan Kısa</u>	<u>3-12 ay arası</u>	<u>1-5 yıl arası</u>	<u>5 yıldan uzun</u>
		<u>Çıkışlar Toplamı</u>					
Banka Kredileri	432.750.801	473.282.703		16.106.256	251.958.970	205.217.477	-
Ticari Borçlar	296.879.346	297.589.044		98.634.100	198.954.944	-	-
Diğer Borçlar	33.442.958	33.442.958		33.442.958	-	-	-
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	763.073.105	804.314.705		148.183.314	450.913.914	205.217.477	-

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(g) Kredi riski yönetimi (Devamı)

Türev Finansal Yükümlülükler

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Grup'un finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grubun faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım riskini kapsar.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki şekilde belirlenir;

Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, benzer varlık ve yükümlülüklerin aktif piyasalardaki işlemler sonucu oluşan borsa fiyatları üzerinden değerlendirilmesidir.

İkinci seviye : Finansal varlık ve yükümlülüklerin, ilgili varlık yada yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka doğrudan veya dolaylı olarak piyasada gözlenebilen veriler esas alınarak hesaplanan fiyat üzerinden değerlendirilmesidir.

Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunabilmesi için piyasada gözlenebilir bir verinin olmaması halinde yapılan değerlendirilmesidir.

Türev Finansal Araçlar

Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla zaman zaman türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmelerini kullanmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmesi bulunmamaktadır.

DİPNOT 28- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

İLETİŞİM

Merkez Adres

Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok 34771 Tepeüstü/Ümraniye/İstanbul

Fabrika

Şekerpınar Mahallesi Otomotiv Caddesi No: 2 41435 Çayırova/Kocaeli

Tel 0 850 200 19 00

Faks 0 262 658 85 56

Web www.anadoluisuzu.com.tr

E-posta investorrelations@isuzu.com.tr

ANADOLU
ISUZU

www.anadoluisuzu.com.tr